’26년도 부산지역 인력양성기본계획서

2025. 11.

부산지역 인적자원개발위원회

차 례

Ⅰ. 부산지역 산업구조 및 노동시장 현황 ····· 1

1. 지역 산업 현황(지역특화 및 전략산업 분야) ····· 1
2. 지역 노동시장 현황 ····· 22
3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점 ····· 44

Ⅱ. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과 ····· 49

1. 부산지역 인력 및 훈련 수요조사 분석 결과 ····· 49
2. 부산지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과 ····· 268
3. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과 ····· 344

Ⅲ. 부산지역 인력양성 기본방향 ····· 357

1. 2025년도 지역 인력양성 기본계획 성과 ····· 357
2. 2026년도 지역 인력양성 기본방향 ····· 371

Ⅰ. 부산지역 산업구조 및 노동시장 현황

1. 지역 산업 현황(지역특화 및 전략산업 분야)

□ 지역 경제 현황 및 산업 분포도

가. 부산지역 경제 여건

○ <표 Ⅰ-1>은 부산지역 경제의 규모를 나타내는 지역내총생산(GRDP)임

- 부산지역의 GRDP는 2019년 101,231,135백만 원에서 2023년 103,284,364백만 원으로 2019년 대비 2.0%(2,053,229백만 원) 증가하였음
- 부산지역 GRDP 중 가장 큰 비중을 차지하는 '제조업'의 경우 2020년부터 2022년까지 꾸준히 증가하였으나, 2023년에 다시 감소하였음(전년 대비 1.8%(297,572백만 원) 감소)
- '보건업 및 사회복지 서비스업'은 2019년 이후 증가 추세로 2019년 대비 2023년에 16.5%(1,342,685백만 원) 증가하였음

<표 Ⅰ-1> 부산지역 지역내총생산(GRDP) 추이(2019년~2023년)

(단위: 백만 원)

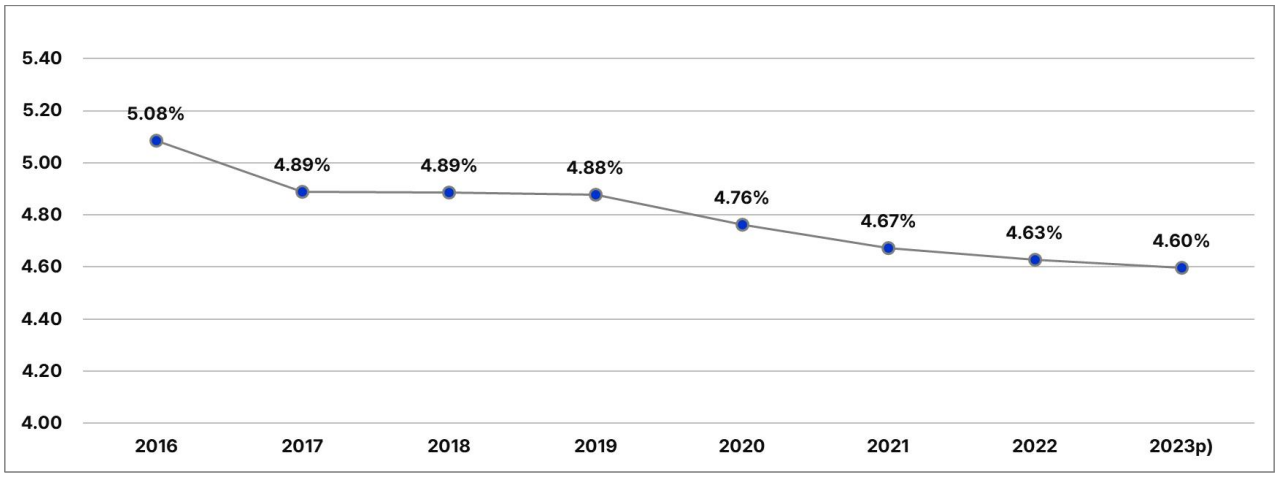
산업	2019	2020	2021	2022	2023[p)]
지역내총생산(시장가격)	101,231,135	98,225,367	100,759,135	102,497,863	103,284,364
지역내총부가가치	93,901,665	91,052,379	93,284,517	95,307,806	96,523,967
농업, 임업 및 어업	414,633	435,622	526,636	457,606	459,975
광업	5,240	8,720	9,179	5,753	3,334
제조업	16,448,961	15,330,176	15,715,839	16,221,933	15,924,361
전기·가스·증기 및 공기조절 공급업	1,495,515	1,900,961	1,894,721	2,244,837	-1,913,430
건설업	6,049,789	5,517,591	5,370,742	4,801,627	4,858,761
도매 및 소매업	9,400,118	9,139,567	9,365,919	9,559,074	9,466,985
운수 및 창고업	7,330,658	6,462,655	6,651,878	6,581,505	7,408,557
숙박 및 음식점업	3,300,657	2,551,202	2,707,925	3,491,184	3,477,587
정보통신업	2,561,391	2,654,320	2,814,904	2,864,235	2,967,345
금융 및 보험업	5,745,399	6,076,171	6,368,122	6,292,713	6,370,665
부동산업	9,265,659	9,764,331	9,818,245	9,518,754	9,537,553
사업서비스업	8,703,854	8,185,361	7,973,978	8,272,461	7,954,501
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	6,146,555	6,196,627	6,432,176	6,757,658	6,905,323
교육 서비스업	5,522,043	5,455,054	5,713,865	5,899,806	5,985,028
보건업 및 사회복지 서비스업	8,146,152	8,364,544	8,840,518	9,315,395	9,488,837
문화 및 기타서비스업	3,379,864	3,009,477	3,079,870	3,250,867	3,359,733
순생산물세	7,327,059	7,172,988	7,474,618	7,166,715	6,749,946

자료: 국가통계포털, 지역소득통계(2020년 기준), 2025

○ [그림 Ⅰ-1]은 부산지역 경제의 규모를 나타내는 지역내총생산(GRDP)의 전국 대비 비중을 나타낸 것임

- 2016년~2023년의 전국 대비 부산의 GRDP 비중(2020년 기준가격)을 살펴보면, 2016년 5.08%를 시작으로 감소 추세이며, 2023년 전국 대비 부산의 GRDP 비중은 4.60%로 2016년 대비 0.48%p 감소하였음

- 이와 같이 전국 대비 부산의 GRDP 비중이 지속적으로 감소하고 있어 국내에서 차지하는 부산의 경제 규모 또한 축소되고 있음을 알 수 있음



주: 부산지역 지역내총생산(GRDP)의 전국 대비 비중 추이를 명확하게 분석하기 위해 소수점 둘째 자리까지 표시
자료: 국가통계포털, 지역소득통계(2020년 기준), 2025

[그림 Ⅰ-1] 부산지역 지역내총생산(GRDP)의 전국 대비 비중 추이(2016년~2023년)

○ 부산지역의 1인당 GRDP는 2016년 26,800천 원을 시작으로 2019년 29,436천 원까지 증가한 이후 2020년 29,272천 원으로 소폭 감소(-0.6%)하였으나, 2021년부터 다시 증가하면서 2023년은 34,762천 원이었음

- 전국의 1인당 GRDP는 2016년(35,825천 원)에서 2023년(46,491천 원)까지 지속적으로 증가했으며, 전국과 부산의 1인당 GRDP 격차는 2016년 9,025천 원을 시작으로 2023년 11,729천 원으로 격차가 시간이 지나면서 증가하고 있음

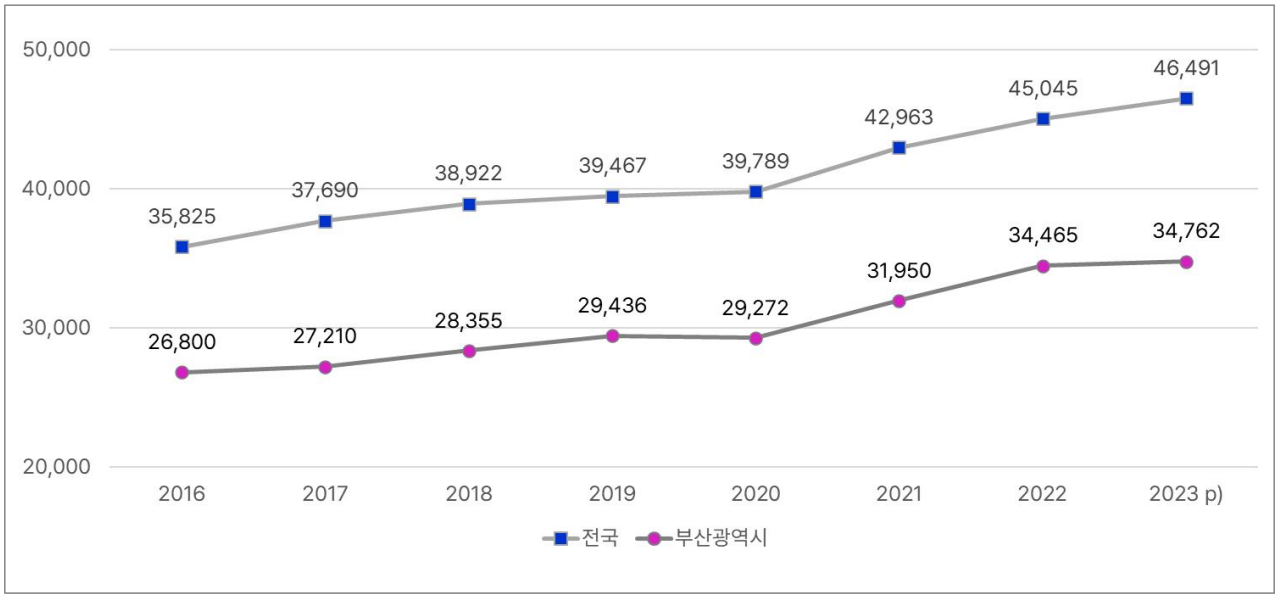
<표 Ⅰ-2> 전국 및 부산지역 1인당 GRDP 추이(2016년~2023년)

(단위: 천 원)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023p)
전국	35,825	37,690	38,922	39,467	39,789	42,963	45,045	46,491
서울	41,359	43,731	46,547	48,248	49,165	53,373	56,094	58,255
부산	**26,800**	**27,210**	**28,355**	**29,436**	**29,272**	**31,950**	**34,465**	**34,762**
대구	23,382	24,170	24,820	25,653	25,928	27,770	29,654	30,985
인천	29,864	31,198	31,688	32,272	32,292	35,388	38,065	38,840

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023p)
광주	26,248	27,449	28,594	29,807	30,823	32,098	33,497	35,452
대전	26,265	27,281	28,027	29,870	31,276	32,928	34,409	36,645
울산	65,031	66,786	65,897	65,486	59,529	70,889	76,234	81,235
세종	46,767	44,964	41,137	40,597	40,212	42,797	42,207	43,174
경기	34,399	37,146	38,541	38,135	38,890	41,392	42,903	43,070
강원	29,380	31,200	32,267	33,780	33,945	36,350	37,797	40,713
충북	39,848	43,254	46,002	46,777	46,462	49,519	52,252	54,214
충남	51,891	55,839	56,126	54,857	56,448	62,474	64,469	64,709
전북	27,300	28,545	29,319	30,400	31,213	33,164	34,484	36,283
전남	42,473	43,582	44,086	44,535	45,339	52,489	54,179	55,513
경북	41,820	43,005	43,129	42,598	42,263	44,957	46,243	48,812
경남	34,005	33,985	34,291	35,355	34,325	35,661	38,612	42,144
제주	32,389	34,134	33,673	33,545	32,404	33,861	35,999	38,450

주: 1인당 GRDP = 2020년 기준년 가격의 지역내총생산/추계인구
자료: 국가통계포털, 국민계정 및 지역소득통계(2020년 기준), 2025



주: 1인당 GRDP = 2020년 기준년 가격의 지역내총생산/추계인구
자료: 국가통계포털, 국민계정 및 지역소득통계(2020년 기준), 2025

[그림 Ⅰ-2] 전국 및 부산지역 1인당 GRDP 추이 비교(2016년~2023년)

나. 산업별 사업체 수 및 종사자 수

○ 전국사업체조사 기준, 2020년과 2023년의 부산지역 산업별 사업체 수와 종사자 수 및 증감률은 <표 Ⅰ-3>과 같음

<표 Ⅰ-3> 부산지역 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2020, 2023년)

(단위: 개, 명, %)

산업	2020년		2023년		증감률	
	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수
전 산업	**402,003**	**1,537,281**	**401,008**	**1,555,085**	**-0.2**	**1.2**
농업, 임업 및 어업	156	3,840	139	2,915	-10.9	-24.1
광업	20	83	13	32	-35.0	-61.4
제조업	38,222	216,869	35,062	205,191	-8.3	-5.4
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	287	4,189	377	4,428	31.4	5.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	621	7,419	677	7,695	9.0	3.7
건설업	25,772	133,675	26,182	115,039	1.6	-13.9
도매 및 소매업	112,358	246,846	109,774	240,302	-2.3	-2.7
운수 및 창고업	49,890	127,783	51,527	132,691	3.3	3.8
숙박 및 음식점업	57,553	141,053	55,922	158,094	-2.8	12.1
정보통신업	3,857	20,517	4,536	22,775	17.6	11.0
금융 및 보험업	4,085	49,906	3,866	50,197	-5.4	0.6
부동산업	19,797	44,630	21,251	46,384	7.3	3.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	12,404	57,503	12,728	59,574	2.6	3.6
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	10,352	79,998	8,763	78,448	-15.3	-1.9
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	693	47,845	690	51,003	-0.4	6.6
교육 서비스업	15,016	102,424	17,176	104,913	14.4	2.4
보건업 및 사회복지 서비스업	10,130	166,675	10,799	190,746	6.6	14.4
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	8,054	22,039	8,247	25,159	2.4	14.2
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	32,736	63,987	33,279	59,499	1.7	-7.0

자료: 국가통계포털, 전국사업체조사, 2025
주: 등록기반

- 부산에서 사업체 수가 가장 많은 산업은 2020년, 2023년 모두 '도매 및 소매업'이었으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업', '운수 및 창고업', '제조업' 순임
- 종사자 수 기준으로는 2020년과 2023년 모두 '도매 및 소매업', '제조업', '보건업 및 사회복지 서비스업', '숙박 및 음식점업' 순으로 많았음
- 부산지역 사업체 수와 종사자 수의 2013년 대비 2022년 증가율을 보면, 사업체 수가 적은 '광업'을 제외했을 때, 사업체 수 증가율이 가장 높은 산업은 '전기·가스·

증기 및 공기조절 공급업'(31.4%)이었으며, 다음으로 '정보통신업'(17.6%), '교육 서비스업'(14.4%) 순이었음. 종사자 수 기준 증가율이 가장 높은 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(14.4%)이었으며, 이어서 '예술·스포츠 및 여가관련 서비스업'(14.2%), '숙박 및 음식점업'(12.1%), '정보통신업'(11.0%) 순이었음. 2020년 대비 2023년의 사업체 수 증가율이 가장 높은 산업인 '전기·가스·증기 및 공기조절 공급업'의 종사자 수는 5.7% 증가하였음

- 반면, 2020년 대비 2023년에 사업체 수가 가장 많이 감소한 산업은 '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'(△15.3%)이었으며, 다음으로 '농업, 임업 및 어업'(△10.9%), '제조업'(△8.3%), '금융 및 보험업'(△5.4%) 순이었음. 2020년 대비 2023년에 종사자 수가 가장 많이 감소한 산업은 '농업, 임업 및 어업'(△24.1%)이었으며, 다음으로 '건설업'(△13.9%), '협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업'(△7.0%), '제조업'(△5.4%) 순이었음
  - 특히, 부산의 전략산업인 제조업은 2020년 대비 2023년까지 사업체 수와 종사자 수 모두 감소한 것으로 나타나 제조업의 산업 경쟁력 저하와 일자리 감소가 우려되는 상황임
  - '건설업'의 경우 사업체 수는 2020년 대비 2023년에 1.6% 증가한 반면, 종사자 수는 13.9% 감소한 것으로 나타났음. 건설업 사업체의 영세화로 평균 종사자 수가 감소한 것으로 판단되며, 이는 건설업의 구조적 취약성을 나타내는 것으로 개선이 필요함

○ <표 Ⅰ-4>는 2020년과 2023년의 전국과 부산의 산업별 사업체 수 비중을 나타낸 표임

<표 Ⅰ-4> 산업별 사업체 수 및 종사자 수 비중 추이(2020년, 2023년)

(단위: 개, 명, %)

산업	사업체 수				종사자 수			
	전국		부산		전국		부산	
	2020	2023	2020	2023	2020	2023	2020	2023
전 산업	(6,032,022) 100.0	(6,246,489) 100.0	(402,003) 100.0	(401,008) 100.0	(24,813,449) 100.0	(25,445,897) 100.0	(1,537,281) 100.0	(1,555,085) 100.0
농업, 임업 및 어업	0.2	0.2	0.0	0.0	0.3	0.3	0.2	0.2
광업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
제조업	9.6	8.6	9.5	8.7	17.2	16.3	14.1	13.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	1.2	1.8	0.1	0.1	0.6	0.7	0.3	0.3
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	0.5	0.5	0.5
건설업	7.8	8.0	6.4	6.5	8.7	7.6	8.7	7.4
도매 및 소매업	26.0	25.2	27.9	27.4	14.9	14.0	16.1	15.5
운수 및 창고업	9.8	10.7	12.4	12.8	5.3	5.6	8.3	8.5
숙박 및 음식점업	14.3	13.8	14.3	13.9	8.4	9.0	9.2	10.2
정보통신업	1.9	2.1	1.0	1.1	3.1	3.4	1.3	1.5
금융 및 보험업	1.1	1.1	1.0	1.0	2.9	2.9	3.2	3.2
부동산업	4.6	4.6	4.9	5.3	2.8	2.7	2.9	3.0

산업	사업체 수				종사자 수			
	전국		부산		전국		부산	
	2020	2023	2020	2023	2020	2023	2020	2023
전문, 과학 및 기술 서비스업	3.7	3.7	3.1	3.2	5.5	5.9	3.7	3.8
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2.5	2.2	2.6	2.2	5.3	5.3	5.2	5.0
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2	0.2	0.2	0.2	3.3	3.5	3.1	3.3
교육 서비스업	3.9	4.3	3.7	4.3	6.7	6.8	6.7	6.7
보건업 및 사회복지 서비스업	2.6	2.7	2.5	2.7	9.1	10.1	10.8	12.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.4	2.4	2.0	2.1	1.7	1.8	1.4	1.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	7.9	8.2	8.1	8.3	3.7	3.6	4.2	3.8

자료: 국가통계포털, 전국사업체조사, 2025
주: 등록기반

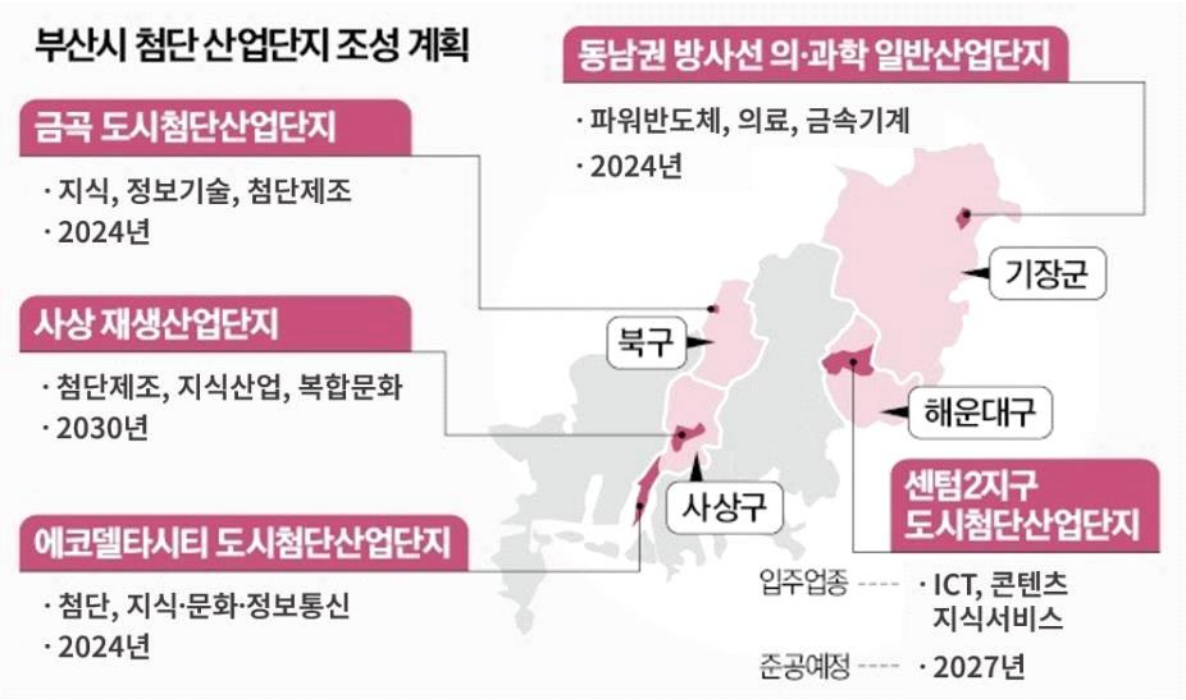
- 부산의 사업체 수는 2023년 현재 401,008개이며, ‘도매 및 소매업’이 109,774개(27.4%)로 사업체 수 비중이 가장 높고, 다음으로 ‘숙박 및 음식점업’(13.9%), ‘운수 및 창고업’(12.8%) 순임
  - ‘도매 및 소매업’의 비중은 2020년 27.9%에서 2023년 27.4%로 0.5%p 감소하였으나, 여전히 부산에서 가장 높은 산업 비중을 차지
  - ‘운수 및 창고업’은 2023년 기준 전국 평균 대비 2.1%p 높은 비중을 차지하고 있으며, 2020년 대비 2023년에 부산 내 사업체 수 비중이 0.4%p 증가하였음
  - ‘건설업’의 2023년 부산 내 사업체 비중은 6.5%로 2020년 대비 소폭(0.1%p) 증가하였으나, 전국 대비 1.5%p 낮은 수준이었음
  - ‘정보통신업’의 부산 내 사업체 수 비중은 2020년 1.0%에서 2023년 1.1%로, 4차 산업 확산의 영향으로 소폭 증가하였으나, 여전히 전국(2020년 1.9%, 2023년 2.1%)에 비해 낮은 수준임
  - 2020년 대비 2023년에 부산 내 사업체 수 비중이 감소한 산업은 ‘제조업’(0.8%p), ‘도매 및 소매업’(0.5%p), ‘숙박 및 음식점업’(0.4%p), ‘사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업’(0.4%p)이었음

- 부산 전 산업의 종사자 수는 2023년 1,555,085명이며, ‘도매 및 소매업’이 240,302명(15.5%)으로 가장 높은 비중을 차지하고 있음. 다음으로 ‘제조업’(13.2%), ‘보건업 및 사회복지 서비스업’(12.3%) 순임
  - ‘도매 및 소매업’의 종사자 수 비중은 2020년 16.1%에서 2023년 15.5%로 0.6%p 감소하였으며, ‘제조업’은 2020년(14.1%) 대비 2023년(13.2%)에 0.9%p 감소하였음
  - 2020년 대비 2023년 종사자 수 비중이 가장 많이 증가한 산업은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’으로 1.5%p 증가하였으며, 2023년 전국 평균보다 2.2%p 높음
  - 반면, 2020년 대비 2023년 종사자 수 비중이 가장 많이 감소한 산업은 ‘건설업’으로 1.3%p 감소하였음

다. 부산지역 산업단지 현황

부산지역 산업단지 현황

부산지역 산업단지 조성계획



○ 조성 완료

산업단지명	위치	유치 업종
서부산스마트밸리	사하구 신평동, 장림동, 다대동	도금, 피혁, 염색, 기계 부품, 일반 제조업 등
모라(도시첨단)	사상구 모라동	지식산업, 정보통신산업 등
정관농공	기장군 정관읍	섬유, 화학, 기계금속, 기타 제조업 등
오리	기장군 장안읍 오리	식음료, 금속, 운송장비 등
동부산E-PARK		자동차 및 트레일러 제조업
장안	기장군 장안읍 반룡리	자동차부품, 전기, 전자기계, 기타 기계 및 장비 제조 등
부산 신소재		전기장비 제조업, 자동차 및 트레일러 제조업 등
반룡		목재 및 나무제품 관련 제조업, 전자부품 등
명례	기장군 장안읍 명례리	금속제조, 금속가공, 전기장비, 운송장비 등
기룡	기장군 장안읍 기룡리	음료 및 식료품업 등
기룡2		조립금속, 1차금속 제조업 등
에코장안		섬유제품, 고무 및 플라스틱 제품, 전기장비 등
회동·석대(도시첨단)	금정구 회동동, 해운대구 석대동	금속가공, 전자부품, 의료, 정밀, 전기장비, 정보서비스업 등
부산과학	강서구 지사동	메카트로닉스, 신소재, 정보통신, 정밀화학 등
강서보고		바이오산업, 전자산업, 운송장비업 등
성우		전기, 가스, 증기 및 수도사업 등
풍상		금속가공제품, 비금속 광물 제품 등
지사2		금속가공제품, 기타기계 및 장비 제조업 등

산업단지명	위치	유치 업종
정주	강서구 지사동	목재 및 나무제품 제조업
지사글로벌		금속가공제품 등
화전	강서구 신호동, 화전동	1차 금속제조, 금속가공제품, 기타 기계 및 장비제조업 등
신호	강서구 신호동	자동차 및 트레일러, 기계 및 조립금속 등
녹산(국가산단)	강서구 송정동	섬유, 의복, 석유화학, 조립금속, 기계 등
생곡	강서구 생곡동	자원순환 특화단지, 메카트로닉스(일반기계)관련 산업
국제산업 물류도시(1단계)	강서구 미음동, 녹산동	1차 금속제조, 물류, 운송장비, R&D등
미음	강서구 미음동	메카트로닉스, 일렉트로닉스 등

○ 조성 중

산업단지명	위 치	면적 (만㎡)	사업 기간	유치업종	기관	비 고
동남권 방사선 의·과학	기장군 장안읍	148	'12～'25	의료, 수송장비 등 원자력 의과학 관련 업종	부산광역시 산업입지과	일반 산단
에코델타시티 (도시첨단)	강서구 대저, 명지동	1,177	'15～'28	지식산업, 문화산업, 정보통신 산업, 첨단산업 등	부산광역시 미래혁신기획과	첨단 산단
사상재생사업지구	사상구 주례, 감전, 학장	302	'15～'30	제조업, 융합부품산업, 지식문화산업 등	부산광역시 미래혁신기획과	일반 산단
산양	사하구 다대동	5	'09～'25	1차 금속, 기타 기계 및 장비제조업	부산광역시 산업입지과	일반 산단
명동	강서구 지사동	51	'09～'25	메카트로닉스	부산진해경제 자유구역청	일반 산단
강서해성	강서구 지사동	10	'17～'25	금속가공제품, 기타 기계 및 장비 제조업, 기타 운송장비 제조업 등	부산광역시 산업입지과	일반 산단
센텀2지구	해운대구 반여동, 석대동, 반송동 일원	191	'16～'27	지식산업센터, 창업지원센터, R&D센터 등	부산광역시 산업입지과	첨단 산단
금곡	북구 금곡동	5	'18～'25	지식산업, 정보통신산업, 첨단업종 등	부산광역시 산업입지과	첨단 산단
명서	강서구 지사동	12	'23～'26	1차 금속 제조업 등	부산광역시 산업입지과	일반 산단
연구개발특구	강서구 대저동	174	'12～'30	R&D, 첨단산업 등	부산광역시 미래혁신기획과	일반 산단

○ 조성 계획 중

산업단지명	위 치	면적 (만㎡)	사업 기간	유치업종	기관	비 고
연구개발특구	강서구 대저동	174	'12～'30	R&D, 첨단산업 등	부산광역시 미래혁신기획과	일반 산단
서부산권복합 산업유통단지	강서구 강동동	139	'17～'28	전기, 전자, 유통시설 등	부산광역시 미래혁신기획과	일반 산단
명동2	강서구 지사동	25	'24～'27	1차금속 제조업 등	부산광역시 산업입지과	일반 산단

자료: 부산광역시 홈페이지(https://www.busan.go.kr/busaninseoul/depbuss02) 및 공공데이터포털(www.data.go.kr)의 부산광역시 산업단지 조성 현황, 2025

○ 부산시 산업단지 입주기업 현황

(단위: 개, 명)

구군명	단지명	산단종류	면적(만㎡)		입주기업 수	종업원 수
			조성 면적	산업 용지		
강서구	녹산국가산업단지	국가	700	411	1,548	26,756
	신호일반산업단지(경자구역)	일반	312	171	82	3,395
	부산과학일반산업단지(경자구역)	일반	196	92	235	4,910
	화전일반산업단지(경자구역)	일반	245	142	313	6,179
	강서보고일반산업단지	일반	10	5	19	152
	생곡일반산업단지(경자구역)	일반	56	34	104	1,232
	성우일반산업단지	일반	6	3	18	156
	풍상일반산업단지	일반	6	5	4	175
	미음일반산업단지(경자구역)	일반	355	193	388	8,277
	지사2일반산업단지	일반	10	5	18	176
	국제산업물류도시(1단계)(경자구역)	일반	571	319	559	10,362
	정주일반산업단지	일반	9	4	2	66
	지사글로벌일반산업단지	일반	42	20	16	-
금정구	회동·석대도시첨단산업단지	도시첨단	23	13	108	2,567
기장군	정관농공단지	농공	26	19	33	1,618
	기룡1일반산업단지	일반	8	6	1	68
	정관일반산업단지	일반	121	61	201	3,637
	장안일반산업단지	일반	130	77	98	3,840
	기룡2일반산업단지	일반	5	3	3	201
	정관코리일반산업단지	일반	8	6	6	153
	명례일반산업단지	일반	157	87	114	2,217
	부산신소재일반산업단지	일반	26	17	4	397
	반룡일반산업단지	일반	55	33	87	1,147
	오리일반산업단지	일반	61	40	78	1,338
	에코장안일반산업단지	일반	20	13	23	376
	동부산 E-PARK일반산업단지	일반	34	27	3	1,062
사상구	모라도시첨단산업단지	도시첨단	1	1	243	1,612
사하구	신평·장림일반산업단지	일반	282	175	943	14,059
해운대구	센텀시티일반산업단지	일반	118	21	2,233	15,556

주: 2025. 5. 21. 기준

자료: 공공데이터포털(www.data.go.kr), 부산광역시 산업단지 입주기업 현황, 2025

□ 부산지역 전략산업[1)]

○ 글로벌 산업과 기술의 모든 영역에서 디지털 전환과 탈탄소 전환을 위한 변화에 대응하기 위해 “다시 태어나는 부산 산업, Big Challenge”를 비전으로, 9대 전략 산업을 Big Future, Big Change, Big Infra의 3대 방향으로 육성함

1) 부산광역시(2025), “부산광역시 제6차 전략산업 육성 마스터플랜” 중 일부 내용 발췌

가. 미래신산업 육성

○ 디지털 테크(Digital Tech)

<table>
<tr><td>전략산업 정의</td><td colspan="4">○ 디지털 전환을 위한 ABC(AI, Big data, Cloud) 등의 기술 및 그 적용을 통해 제품, 서비스 및 정보를 제공하여 부가가치를 창출하는 산업
- 디지털 ABC 기술 및 서비스 고도화를 통한 전 산업과의 융합 확대
- 타 산업과의 융합을 통해 산업 전반의 구조전환을 견인</td></tr>
<tr><td>세부 범위 및 주요품목</td><td colspan="4">○ 세부 범위
- 인공지능(A), 빅데이터(B), 클라우드(C), 블록체인, AR/VR, 가명정보처리, 메타버스, 양자 등
○ 주요품목
- 응용소프트웨어 개발 및 공급, 컴퓨터 시스템 통합자문 및 구축 서비스, 데이터베이스 및 온라인 정보 제공, 전자상거래 등</td></tr>
<tr><td rowspan="19">한국표준산업분류</td><td>26329</td><td>기타 주변기기 제조업</td><td>62022</td><td>컴퓨터시설 관리업</td></tr>
<tr><td>26519</td><td>비디오 및 기타 영상기기 제조업</td><td>62090</td><td>기타 정보기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업</td></tr>
<tr><td>47911</td><td>전자상거래 소매 중개업</td><td>63111</td><td>자료 처리업</td></tr>
<tr><td>47912</td><td>전자상거래 소매업</td><td>63112</td><td>호스팅 및 관련 서비스업</td></tr>
<tr><td>47919</td><td>기타 통신 판매업</td><td>63120</td><td>포털 및 기타 인터넷 정보매개 서비스업</td></tr>
<tr><td>58221</td><td>시스템 소프트웨어 개발 및 공급업</td><td>63991</td><td>데이터베이스 및 온라인 정보 제공업</td></tr>
<tr><td>58222</td><td>응용 소프트웨어 개발 및 공급업</td><td>63999</td><td>그 외 기타 정보 서비스업</td></tr>
<tr><td>60221</td><td>프로그램 공급업</td><td>★ 26294</td><td>전자감지장치 제조업</td></tr>
<tr><td>60310</td><td>영상물 제공 서비스업</td><td>★ 27215</td><td>기기용 자동측정 및 제어장치 제조업</td></tr>
<tr><td>60320</td><td>오디오물 제공 서비스업</td><td>★ 27219</td><td>기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업</td></tr>
<tr><td>61210</td><td>유선통신업</td><td>★ 29299</td><td>그 외 기타 특수목적용 기계 제조업</td></tr>
<tr><td>61220</td><td>무선 및 위성통신업</td><td>★ 70121</td><td>전기·전자공학 연구개발업</td></tr>
<tr><td>61299</td><td>그 외 기타 전기 통신업</td><td>★ 70130</td><td>자연과학 및 공학 융합 연구개발업</td></tr>
<tr><td>62010</td><td>컴퓨터 프로그래밍 서비스업</td><td>★ 71600</td><td>기타 전문 서비스업</td></tr>
<tr><td>62021</td><td>컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업</td><td>★ 73909</td><td>그 외 기타 분류 안된 전문, 과학 및 기술 서비스업</td></tr>
</table>

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

○ 에너지테크(Energy Tech)

전략산업 정의	○ 글로벌 기후변화와 산업에너지 수요 변화에 대응하여 다양한 에너지의 생산-운송저장 기술을 바탕으로 에너지 대체 및 고효율화에 기여하는 산업 - 탄소중립, RE100 등 글로벌 에너지 대전환 및 패러다임 변화 대응 - 친환경 규제 및 기후변화 대응을 위한 신산업 육성			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 전력반도체, 원전기반 에너지, 이차전지, ESS, 수소에너지, CCUS 등 ○ 주요품목 - 에너지 저장장치, 발전업, 바이오 연료 및 혼합물 제조, 수소, 일차 및 이차전지, 반도체 및 반도체 제조용 기계 등			
한국표준산업분류	20121	수소 제조업	35115	풍력 발전업
	20122	산소, 질소 및 기타 산업용 가스 제조업	35119	기타 발전업
	20495	바이오 연료 및 혼합물 제조업	35120	송전 및 배전업
	25122	금속탱크 및 저장용기 제조업	35130	전기 판매업
	25123	압축 및 액화 가스 용기 제조업	35200	연료용 가스 제조 및 배관공급업
	25130	핵반응기 및 증기보일러 제조업	35300	증기,냉·온수 및 공기 조절 공급업
	26112	비메모리용 및 기타 전자집적회로 제조업	38312	금속류 원료 재생업
	26121	발광 다이오드 제조업	38322	비금속류 원료 재생업
	26129	기타 반도체소자 제조업	41225	산업 생산시설 종합 건설업
	26291	전자 축전기 제조업	46595	전기용 기계·장비 및 관련 기자재 도매업
	28111	전동기 및 발전기 제조업	46596	전기 및 케이블 도매업
	28112	변압기 제조업	46711	고체 연료 및 관련제품 도매업
	28113	에너지 저장장치 제조업	46712	액체 연료 및 관련제품 도매업
	28119	기타 전기 변환장치 제조업	46713	기체 연료 및 관련제품 도매업
	28201	일차전지 제조업	47712	운송장비용 수소 충전업
	28202	운송장비용 이차전지 제조업	47713	운송장비용 기타 가스 충전업
	28209	기타 이차전지 제조업	★ 27213	물질 검사, 측정 및 분석기구 제조업
	29271	반도체 제조용 기계 제조업	★ 27215	기기용 자동측정 및 제어장치 제조업
	35111	원자력 발전업	★ 70121	전기·전자공학 연구개발업
	35113	화력 발전업	★ 70130	자연과학 및 공학 융합 연구개발업
	35114	태양력 발전업	★ 72122	환경 관련 엔지니어링 서비스업

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

○ 바이오헬스(Biohealth Tech)

전략산업 정의	○ 생명공학 기술을 기반으로 인간 질병의료·예방·극복·맞춤의학 등에 활용되는 헬스케어 제품 및 서비스 등에 관련된 산업 - 질병, 감염, 고령화 등에 대응하기 위한 생명공학적 원천기술 R&D 강화 - 디지털 기술 융합을 통한 디지털 헬스케어 및 맞춤형 헬스케어 강화	
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 디지털헬스케어, 방사선의과학, 실버케어, 의료기기, 의료서비스, 해양·제약 바이오 등 ○ 주요품목 - 건강 기능식품 제조, 의료용 기구 제조, 의학 및 약학 연구개발, 물리·화학 및 생물학 연구개발, 화학제품 제조 등	
한국표준산업분류	10896 건강 보조용 액화식품 제조업	46592 의료 기기 도매업
	10897 건강 기능식품 제조업	70111 물리, 화학 및 생물학 연구개발업
	21100 기초 의약 물질 제조업	70113 의학 및 약학 연구개발업
	21211 생물 의약품 제조업	86101 종합 병원
	21212 합성의약품 및 기타 완제 의약품 제조업	86204 방사선 진단 및 병리 검사 의원
	21220 한의약품 제조업	86300 공중 보건 의료업
	21301 체외 진단 시약 제조업	86902 유사 의료업
	21309 그 외 기타 의료용품 및 의약 관련 제품 제조업	★ 26294 전자감지장치 제조업
	27111 방사선 장치 제조업	★ 27213 물질 검사, 측정 및 분석기구 제조업
	27112 전기식 진단 및 요법 기기 제조업	★ 70121 전기·전자공학 연구개발업
	27191 치과용 기기 제조업	★ 70130 자연과학 및 공학 융합 연구개발업
	27192 치과기공물 제조업	★ 72911 물질성분 검사 및 분석업
	27194 정형외과용 및 신체 보정용 기기 제조업	★ 72919 기타 기술 시험, 검사 및 분석업
	27199 그 외 기타 의료용 기기 제조업	

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

나. 주력산업 고도화

○ 미래모빌리티(Future Mobility)

전략산업 정의	○ 전통 운송 및 이동수단에 디지털·통신 등 첨단기술 융합되어 동력다양화, 주행 자율화, 개인맞춤화 등으로 이동성의 혁신에 기여하는 산업 - 선박, 항공, 자동차 등 전통 모빌리티의 첨단기술 융합·적용 강화 - 다양한 동력원, 자율주행, 플랫폼서비스 등과의 적극적 결합으로 편의 증진 및 경쟁력 확보			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 미래항공, 전기차, 친환경스마트선박 등 ○ 주요품목 - 전기자동차, 선박 건조, 선박 기자재, 개인용 전기식 이동수단, 무인 항공기, 무인 비행장치, 자동차 및 항공 부품 등			
한국표준산업분류	24123	철강선 제조업	31113	기타 선박 건조업
	24191	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재 제조업	31114	선박 구성 부분품 제조업
	21100	기초 의약 물질 제조업	31120	오락 및 스포츠용 보트 건조업
	25913	자동차용 금속 압형제품 제조업	70113	의학 및 약학 연구개발업
	25944	금속선 가공제품 제조업	31202	철도 차량 부품 및 관련 장치물 제조업
	29142	기어 및 동력 전달장치 제조업	31311	유인 항공기, 항공 우주선 및 보조 장치 제조업
	30122	전기승용차 및 기타 여객용 전기자동차 제조업	31312	무인 항공기 및 무인 비행장치 제조업
	30124	전기화물자동차 및 특수목적용 전기자동차 제조업	31322	항공기용 부품 제조업
	30201	차체 및 특장차 제조업	31921	모터사이클 제조업
	30202	자동차구조 및 장치변경업	31922	개인용 전기식 이동수단 제조업
	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업	31991	자전거 및 환자용 차량 제조업
	30331	자동차용 신품 동력전달장치 제조업	★ 26294	전자감지장치 제조업
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	★ 27215	기기용 자동측정 및 제어장치 제조업
	27112	전기식 진단 및 요법 기기 제조업	★ 33999	그 외 기타 달리 분류되지 않은 제품 제조업
	30391	자동차용 신품 조향장치 및 현가장치 제조업	★ 34019	기타 일반 기계 및 장비 수리업
	30392	자동차용 신품 제동장치 제조업	★ 70121	전기·전자공학 연구개발업
	30393	자동차용 신품 의자 제조업	★ 70129	기타 공학 연구개발업
	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업	★ 70130	자연과학 및 공학 융합 연구개발업
	30400	자동차 재제조 부품 제조업	★ 71600	기타 전문 서비스업
	31111	강선 건조업	★ 72121	건물 및 토목 엔지니어링 서비스업
	31112	합성수지선 건조업	★ 72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

○ 융합부품소재(Converged Components & Materials)

전략산업 정의	○ 전통적 산업기계 부품장비의 IT융합 스마트화, 제조 현장의 작업 자동화, 소재의 친환경·고효율화 등에 관련된 소재·부품·장비 산업 - 전통 제조업의 디지털 전환(DX) 및 친환경 전환(탈탄소) 촉진 - 스마트·친환경 소부장 기술의 미래지향 R&D 확대 및 지역 내재화			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 로봇, 스마트제조, 첨단기계, 모빌리티부품, 유·무기 복합소재 등 ○ 주요품목 - 전자제품 제조, 유무기 화학물질 제조, 플라스틱 및 금속류 부품 제조·가공, 디지털 적층 성형기계, 산업용 로봇 등			
한국표준산업분류	20111	석유화학계 기초 화학물질 제조업	24211	동 제련, 정련 및 합금 제조업
	20112	바이오매스계 기초 화학물질 제조업	24212	알루미늄 제련,정련 및 합금 제조업
	20119	기타 기초 유기화학 물질 제조업	24123	연 및 아연 제련,정련 및 합금 제조업
	20129	기타 기초 무기화학 물질 제조업	24219	기타 비철금속 제련,정련 및 합금 제조업
	20131	무기 안료용 금속 산화물 및 관련 제품 제조업	24221	동 압연, 압출 및 연신제품 제조업
	20202	합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업	24222	알루미늄 압연,압출 및 연신제품 제조업
	20203	혼성 및 재생 플라스틱 소재 물질 제조업	24229	기타 비철금속 압연,압출 및 연신제품 제조업
	20421	계면활성제 제조업	25912	금속 단조제품 제조업
	20491	감광재료 및 관련 화학제품 제조업	25914	그 외 금속 압형제품 제조업
	20501	합성섬유 제조업	25921	금속 열처리업
	22192	산업용 그 외 비경화 고무제품 제조업	25922	도금업
	22199	그 외 기타 고무제품 제조업	25923	도장 및 기타 피막처리업
	22211	플라스틱 선,봉,관 및 호스 제조업	25924	절삭 가공 및 유사 처리업
	22212	플라스틱 필름 제조업	25929	그 외 기타 금속 가공업
	22259	기타 플라스틱 발포 성형제품 제조업	25932	일반 철물 제조업
	22291	플라스틱 접착처리 제품 제조업	25941	볼트 및 너트류 제조업
	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	25942	그 외 금속 파스너 및 나사제품 제조업
	23121	1차 유리제품,유리섬유 및 광학용 유리 제조업	25999	그 외 기타 분류 안된 금속 가공제품 제조업
	23995	탄소섬유 제조업	26224	전자부품 실장기판 제조업
	23999	그 외 기타 분류 안된 비금속 광물 제품 제조업	26292	전자 저항기 및 전자카드 제조업
	24121	열간 압연 및 압출제품 제조업	26293	전자코일, 변성기 및 기타 전자유도자 제조업
	24122	냉간 압연 및 압출제품 제조업	26299	그 외 기타 전자부품 제조업
	24133	강관 가공품 및 관 연결구류 제조업	26410	유선 통신장비 제조업

한국표준산업분류	26429	기타 무선 통신장비 제조업	29174	산업용 송풍기 및 배기장치 제조업
	26600	마그네틱 및 광학 매체 제조업	29175	기체 여과기 제조업
	27216	산업 처리공정 제어장비 제조업	29176	액체 여과기 제조업
	27301	광학 렌즈 및 광학 요소 제조업	29177	증류기,열교환기 및 가스발생기 제조업
	28303	절연 코드세트 및 기타 도체 제조업	29199	그 외 기타 일반목적용 기계 제조업
	28902	전기용 탄소제품 및 절연제품 제조업	29221	전자 응용 절삭기계 제조업
	29111	내연기관 제조업	29222	디지털 적층 성형기계 제조업
	29119	기타 기관 및 터빈 제조업	29272	디스플레이 제조용 기계 제조업
	29120	유압기기 제조업	29280	산업용 로봇 제조업
	29131	액체 펌프 제조업	46739	기타 화학 물질 및 화학제품 도매업
	29132	기체 펌프 및 압축기 제조업	★ 27213	물질 검사, 측정 및 분석기구 제조업
	29133	탭,밸브 및 유사장치 제조업	★ 29299	그 외 기타 특수목적용 기계 제조업
	29171	산업용 냉장 및 냉동장비 제조업	★ 72911	물질성분 검사 및 분석업
	29172	가정용 및 산업용 공기 조화장치 제조업	★ 72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

○ 라이프스타일(Lifestyle)

전략산업 정의	○ 개인의 생활양식 다변화에 따른 패션, 뷰티, 디자인, 선호식품, 안전장비 등 생활 소비재의 다양화와 스마트화를 통해 새로운 가치를 창출하는 산업 - 시민 생활양식 다변화에 따른 삶의 질 추구와 가치지향 소비문화 대응 - 트렌드 변화에 대응하는 적시성, 개인맞춤식 다종소량 생산 지향			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 디자인, 블루푸드, 섬유(신발, 패션의류), 재난안전, 커피, 화장품 등 ○ 주요품목 - 섬유, 원단 및 의복류 제조, 화장품 제조, 수산물 가공식품 제조, 커피 및 차류 판매, 인테리어 디자인, 교통 신호장치 제조 등			
한국표준산업분류	10211	수산동물 훈제, 조리 및 유사 조제식품 제조업	23112	안전유리 제조업
	10212	수산동물 건조 및 염장품 제조업	28901	전기경보 및 신호장치 제조업
	10213	수산동물 냉동품 제조업	28903	교통 신호장치 제조업
	10219	기타 수산동물 가공 및 저장처리업	29192	분사기 및 소화기 제조업
	10220	수산동물 가공 및 저장 처리업	33110	귀금속 및 관련제품 제조업
	10891	커피 가공업	42205	소방시설 공사업
	10892	차류 가공업	46315	신선, 냉동 및 기타 수산물 도매업
	11209	기타 비알코올 음료 제조업	46322	수산물 가공식품 도매업
	13211	면직물 제조업	46325	커피 및 차류 도매업
	13212	모직물 제조업	47214	신선, 냉동 및 기타 수산물 소매업
	13213	화학섬유직물 직조업	47813	화장품, 비누 및 방향제 소매업
	13219	특수직물 및 기타 직물 제조업	56221	커피전문점
	13229	기타 직물제품 제조업	71392	광고물 문안, 도안, 설계 등 작성업
	13300	편조 원단 제조업	73201	인테리어 디자인업
	13401	솜 및 실 염색가공업	73202	제품 디자인업
	13402	직물, 편조원단 및 의복류 염색 가공업	73203	시각 디자인업
	13403	날염 가공업	73209	패션, 섬유류 및 기타 전문 디자인업
	13999	그 외 기타 분류 안된 섬유제품 제조업	75320	보안 시스템 서비스업
	14111	남자용 겉옷 제조업	★ 26294	전자감지장치 제조업
	14112	여자용 겉옷 제조업	★ 34019	기타 일반 기계 및 장비 수리업
	14130	한복 제조업	★ 70119	기타 자연과학 연구개발업
	14191	셔츠 및 블라우스 제조업	★ 70121	전기·전자공학 연구개발업
	14192	근무복, 작업복 및 유사 의복 제조업	★ 70129	기타 공학 연구개발업
	14199	그 외 기타 의복 액세서리 제조업	★ 70130	자연과학 및 공학 융합 연구개발업
	15211	구두류 제조업	★ 71600	기타 전문 서비스업
	15219	기타 신발 제조업	★ 72911	물질성분 검사 및 분석업
	15220	신발 부분품 제조업	★ 72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업
	20423	화장품 제조업	★ 73909	그 외 기타 분류 안 된 전문, 과학 및 기술 서비스업

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

다. 글로벌 도시 인프라 구축

○ 해양(Marine Tech & Service)

전략산업 정의	○ 지역 최대의 자연자원인 해양을 활용한 물류, 항만 등의 스마트서비스 및 기후 변화 대응, 해양자원의 생산과 활용을 위한 개발/제조 기술과 관련된 산업 - 글로벌 허브도시 구현, 국가지원 해양수산 대규모 인프라시설의 활용 연계 - 해양클러스터 중심의 특화 연구역량과 연계한 해양의 DX전환, 원천기술 선도			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 트라이포트(공항-항만-육상) 복합물류, 스마트 물류, 해운항만 서비스, 해양데이터 서비스, 스마트 양식 등 ○ 주요품목 - 내륙 및 수상 운송, 스마트 양식, 해양데이터 서비스, 해양탐사, 화물 서비스, 화물운송 중개, 화물창고 및 물류 터미널 운영 등			
한국표준산업분류	03211	해수면 양식 어업	52922	선박관리업
	03212	내수면 양식 어업	52929	기타 수상 운송 지원 서비스업
	03213	수산물 부화 및 수산 종자 생산업	52931	공항 운영업
	03220	어업 관련 서비스업	52939	기타 항공 운송지원 서비스업
	10902	배합 사료 제조업	52941	항공 및 육상 화물 취급업
	27211	레이더, 항행용 무선 기기 및 측량 기구 제조업	52942	수상 화물 취급업
	41223	항만, 수로, 댐 및 유사 구조물 건설업	52991	통관 대리 및 관련 서비스업
	49102	철도 화물운송업	52992	화물운송 중개, 대리 및 관련 서비스업
	49301	일반 화물자동차 운송업	52993	화물 포장, 검수 및 계량 서비스업
	49302	개인 화물자동차 운송업	52999	그 외 기타 분류 안된 운송 관련 서비스업
	49309	기타 도로화물 운송업	70112	농림수산학 및 수의학 연구개발업
	49401	택배업	72129	기타 엔지니어링 서비스업
	49402	늘찬 배달업	72921	측량업
	50112	외항 화물 운송업	72922	제도업
	50122	내항 화물 운송업	72923	지질조사·탐사 및 지도 제작업
	50130	기타 해상 운송업	76190	기타 운송장비 임대업
	50201	항만 내 여객 운송업	★ 27215	기기용 자동측정 및 제어장치 제조업
	50209	기타 내륙 수상 여객 및 화물운송업	★ 27219	기타 측정,시험,항해,제어 및 정밀기기 제조업
	51200	항공 화물 운송업	★ 70119	기타 자연과학 연구개발업
	52101	일반 창고업	★ 70121	전기·전자공학 연구개발업
	52102	냉장 및 냉동 창고업	★ 70129	기타 공학 연구개발업
	52104	위험 물품 보관업	★ 70130	자연과학 및 공학 융합 연구개발업
	52109	기타 보관 및 창고업	★ 71600	기타 전문 서비스업
	52911	철도 운송지원 서비스업	★ 72121	건물 및 토목 엔지니어링 서비스업
	52913	물류 터미널 운영업	★ 72122	환경 관련 엔지니어링 서비스업
	52914	도로 및 관련시설 운영업	★ 72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업
	52919	기타 육상 운송지원 서비스업	★ 73909	그 외 기타 분류 안 된 전문, 과학 및 기술 서비스업
	52921	항구 및 기타 해상 터미널 운영업		

주: ★은 여러 전략산업에 공통적으로 포함되는 산업

○ 금융(Financial Tech & Service)

<table>
<tr><td>전략산업 정의</td><td colspan="4">○ 기존 금융기술과 DX 신기술의 접목으로 고도화된 금융 서비스, 정책금융 및 금융 연관 산업과의 시너지를 창출하는 산업
- 금융도시 육성에 따른 정책금융 기관 및 기업의 집적 확대
- 금융 기회발전특구 지정과 연계한 글로벌 금융 인프라 및 서비스 고도화</td></tr>
<tr><td>세부 범위 및 주요품목</td><td colspan="4">○ 세부 범위
- 핀테크, 디지털 자산, 특화금융, 디지털 금융 등 스마트 양식 등
○ 주요품목
- 가상자산 매매 및 중개, 기금 운영, 보증 보험, 신탁 및 집합투자, 생명보험, 여신금융, 은행 등</td></tr>
<tr><td rowspan="18">한국표준산업분류</td><td>63992</td><td>가상자산 매매 및 중개업</td><td>65121</td><td>손해보험업</td></tr>
<tr><td>64110</td><td>중앙은행</td><td>65122</td><td>보증보험업</td></tr>
<tr><td>64121</td><td>국내은행</td><td>65200</td><td>재 보험업</td></tr>
<tr><td>64122</td><td>외국은행</td><td>65301</td><td>개인 공제업</td></tr>
<tr><td>64131</td><td>신용조합</td><td>65302</td><td>사업 공제업</td></tr>
<tr><td>64132</td><td>상호저축은행 및 기타 저축기관</td><td>66110</td><td>금융시장 관리업</td></tr>
<tr><td>64201</td><td>신탁업 및 집합투자업</td><td>66121</td><td>증권 중개업</td></tr>
<tr><td>64209</td><td>기타 금융 투자업</td><td>66191</td><td>증권 발행, 관리, 보관 및 거래 지원 서비스업</td></tr>
<tr><td>64911</td><td>금융 리스업</td><td>66192</td><td>투자 자문업 및 투자 일임업</td></tr>
<tr><td>64912</td><td>개발 금융기관</td><td>66199</td><td>그 외 기타 금융 지원 서비스업</td></tr>
<tr><td>64913</td><td>신용카드 및 할부금융업</td><td>66201</td><td>손해 사정업</td></tr>
<tr><td>64919</td><td>그 외 기타 여신금융업</td><td>66202</td><td>보험 대리 및 중개업</td></tr>
<tr><td>64991</td><td>기금 운영업</td><td>66209</td><td>기타 보험 및 연금관련 서비스업</td></tr>
<tr><td>64992</td><td>지주회사</td><td>84611</td><td>건강보험업</td></tr>
<tr><td>64999</td><td>그 외 기타 분류 안된 금융업</td><td>84619</td><td>산업재해 및 기타 사회보장보험업</td></tr>
<tr><td>65110</td><td>생명보험업</td><td>84620</td><td>연금업</td></tr>
</table>

○ 문화관광(Culture & Tourism)

전략산업 정의	○ 지역이 가진 특색 있는 문화관광 인프라를 활용한 온·오프라인 콘텐츠, 특화관광, 비즈니스 이벤트 등의 글로벌 문화관광 서비스와 관련된 산업 - MICE, 콘텐츠, 특화관광 등 다양한 즐길거리로 세계인이 찾고 향유하는 글로벌 도시 부산 실현			
세부 범위 및 주요품목	○ 세부 범위 - 게임, 영화영상, 의료·뷰티·해양·레저관광, 전시, 컨벤션 및 국제회의, 콘텐츠 등 ○ 주요품목 - 게임 및 애니메이션, 숙박, 여객운송, 여행보조 서비스, 영화영상, 전시컨벤션, 특화관광(의료, 뷰티, 해양레저), 콘텐츠, MICE 등			
한국표준산업분류	33309	기타 운동 및 경기용구 제조업	71391	옥외 광고업
	33932	전시용 모형 제조업	73902	번역 및 통역서비스업
	46463	장난감 및 취미, 오락용품 도매업	75210	여행사업
	46464	운동 및 경기용품 도매업	75290	기타 여행보조 및 예약 서비스업
	47111	백화점	75992	전시, 컨벤션 및 행사 대행업
	47130	면세점	76210	스포츠 및 레크리에이션 용품 입대업
	47631	운동 및 경기용품 소매업	85612	기타 스포츠 교육기관
	47842	기념품, 관광 민예품 및 장식용품 소매업	85613	레크리에이션 교육기관
	49232	전세버스 운송업	86102	일반 병원
	50111	외항 여객 운송업	86103	치과 병원
	50121	내항 여객 운송업	86104	한방 병원
	51100	항공 여객 운송업	86201	일반 의원
	55101	호텔업	86202	치과 의원
	55102	여관업	86203	한의원
	55103	휴양콘도 운영업	91139	그 외 기타 스포츠시설 운영업
	55104	민박업	91191	스포츠 클럽 운영업
	55109	기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업	91199	그 외 기타 스포츠 서비스업
	55909	그 외 기타 숙박업	91210	유원지 및 테마파크 운영업
	58112	만화출판업	91231	낚시장 운영업
	58113	일반 서적 출판업	91239	기타 수상오락 서비스업
	58190	기타 인쇄물 출판업	91299	그 외 기타 분류 안된 오락관련 서비스업
	58211	유선 온라인 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	96112	두발 미용업
	58212	모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	96113	피부 미용업
	58219	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	96119	기타 미용업
	59111	일반 영화 및 비디오물 제작업	96121	욕탕업
	59112	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업	96122	마사지업
	59120	영화, 비디오물 및 방송 프로그램 제작 관련 서비스업	96129	체형 등 기타 신체 관리 서비스업
	59201	음악 및 기타 오디오물 출판업	96993	개인 간병 및 유사 서비스업

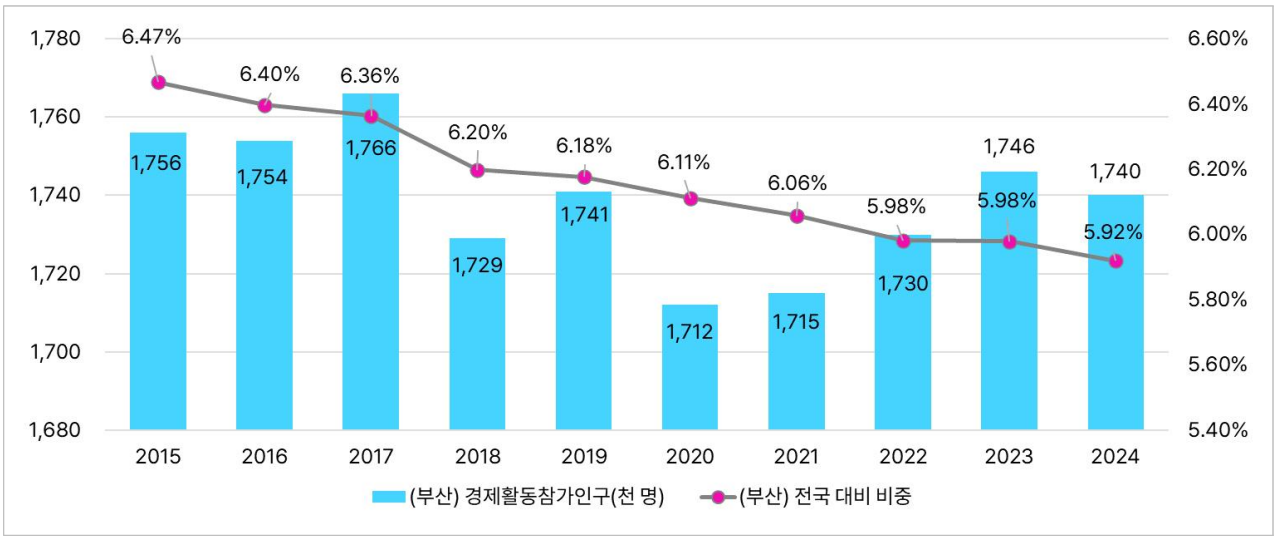
2. 지역 노동시장 현황

□ 지역 경제활동인구 현황

가. 경제활동참가율

○ [그림 Ⅰ-3]은 부산지역의 경제활동인구를 나타낸 것으로, 부산지역의 경제활동인구는 10년 동안 증가와 감소를 반복하고 있음. 동 기간 동안 경제활동인구가 가장 많았던 해는 2017년으로 1,766천 명이었으며, 경제활동인구가 가장 적었던 해는 2020년(1,712천 명)으로 코로나19의 영향 때문인 것으로 판단됨. 이후 2023년 1,746천 명까지 증가 추세였으나, 2024년 1,740천 명으로 소폭 감소하였음

- 부산지역의 경제활동인구가 전국에서 차지하는 비중은 2015년 이후 감소 추세임
- 2024년 부산지역의 경제활동인구가 전국에서 차지하는 비중은 5.92%로 2015년 대비 0.55%p 감소하였음

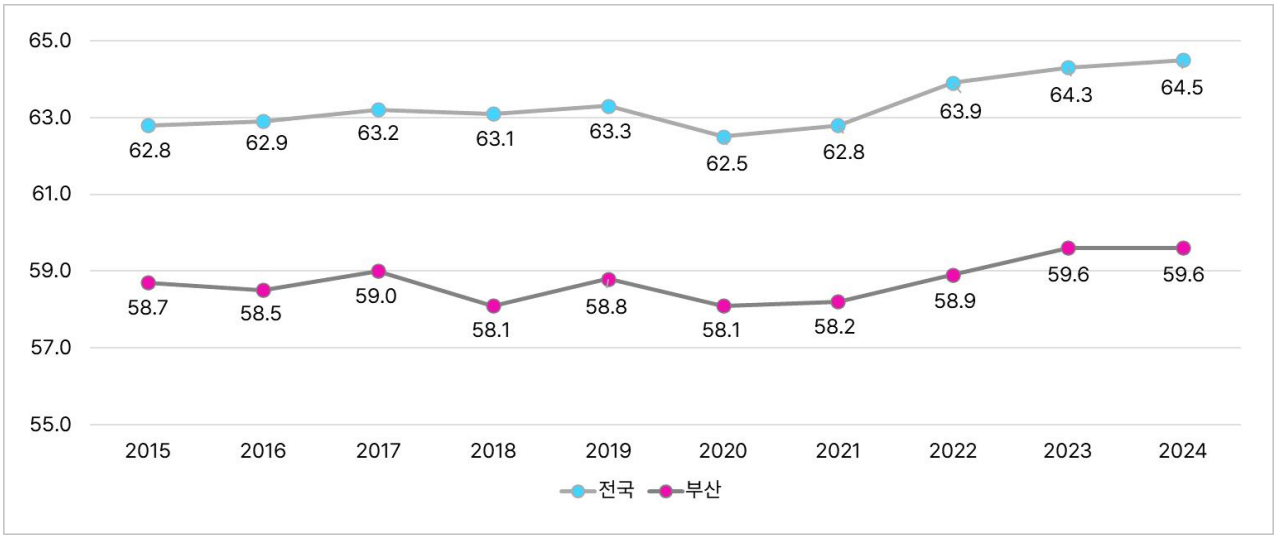


주: 구직기간 4주 기준, 부산 경제활동인구의 전국 대비 비중 추이를 명확하게 분석하기 위해 소수점 둘째 자리까지 표시
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

[그림 Ⅰ-3] 부산지역의 경제활동인구 추이 및 비중(2015년~2024년)

○ [그림 Ⅰ-4]는 전국 및 부산지역의 경제활동참가율을 나타낸 것으로, 부산은 2024년 59.6%로 전국 64.5% 대비 4.9%p 낮은 수치를 보이고 있음

- 2024년 전국의 경제활동참가율은 2015년 대비 1.7%p 증가한 64.5%였음
- 부산의 경제활동참가율은 2015년 이후 2020년까지 감소와 증가를 반복하였으나, 코로나19 이후인 2021년부터 증가 추세임. 2024년 부산의 경제활동참가율은 2015년 대비 0.9%p 증가하여, 전국 평균보다 증가 폭이 작았음

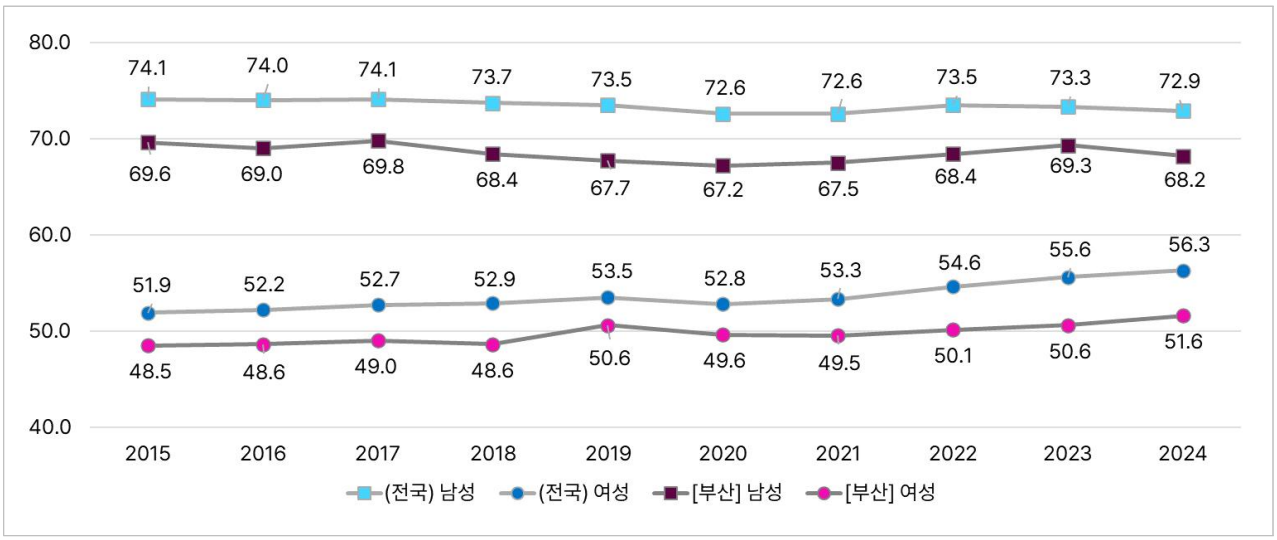


주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

[그림 Ⅰ-4] 전국 및 부산지역의 경제활동참가율 추이(2015년~2024년)

○ [그림 Ⅰ-5]는 2015년~2024년 전국과 부산지역의 성별 경제활동참가율 추이를 나타낸 것임

- 2024년 전국 남성의 경제활동참가율은 72.9%로 2015년 대비 1.2p% 감소하였으며, 부산지역 남성의 경제활동참가율은 2015년 대비 1.4%p 감소한 68.2%였음
- 전국 여성의 경제활동참가율을 살펴보면, 2015년 51.9%에서 2024년 56.3%로 2015년 대비 4.4%p 증가하였음. 부산지역 여성의 경제활동참가율은 2015년 48.5%에서 2024년 51.6%로 3.1%p 증가하였으며, 증가 폭은 전국 대비 작았음



주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

[그림 Ⅰ-5] 전국 및 부산지역의 성별 경제활동참가율 추이(2015년~2024년)

- 2024년 기준 부산지역의 성별 경제활동참가율은 남성과 여성 모두 전국 평균보다 4.7%p 낮아 전반적인 경제활동 참여 수준이 저조한 것으로 나타났음
  · 남성의 경제활동참가율은 전국과 부산 모두 2015년 이후 2017년을 제외하고 2020년까지 감소 추세였음. 2020년 이후 전국은 2021~2022년에 73.5%까지 남성의 경제활동참가율이 소폭 증가했으나, 2024년에 다시 감소(72.9%)하였음. 부산의 남성 경제활동참가율은 2021년 이후 2023년까지 증가세를 보였으나, 2024년에 68.2%로 감소하였음
  · 여성 경제활동참가율의 경우 전국은 2020년에 소폭 감소한 것을 제외하고는 2024년까지 증가 추세를 유지하고 있음. 부산의 여성 경제활동참가율은 2015년부터 2017년까지는 증가 추세였으나, 2020년까지 증가와 감소를 반복하다, 2021년부터 다시 증가 추세로 전환되었음

○ <표 Ⅰ-5>는 전국과 부산의 연령별 경제활동참가율 추이(2015년~2024년)임

- 본 연구에서는 '15~19세' 인구의 경제활동참가율은 제외하고 분석함. '15~19세' 경제활동인구의 대부분은 중고등학교에 재학 중인 학생 신분으로 경제활동 제약이 다른 연령보다 많고, 경제활동참가율이 낮기 때문에, 연령별 경제활동인구를 분석함에 있어 상대적 중요도가 낮아 분석에서 제외함[2)]

<표 Ⅰ-5> 전국 및 부산지역의 연령별 경제활동참가율 추이(2015년～2024년)

(단위: %)

지역	연령	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
전국	**전체**	**62.8**	**62.9**	**63.2**	**63.1**	**63.3**	**62.5**	**62.8**	**63.9**	**64.3**	**64.5**
	15～19세	8.8	8.8	9.2	8.2	8.3	7.2	8.1	8.5	7.6	6.9
	20～29세	63.6	64.5	63.9	64.0	63.9	61.2	62.2	64.5	64.7	64.8
	30～39세	76.7	77.1	77.8	78.3	78.6	78.0	77.8	79.5	81.0	82.3
	40～49세	81.0	81.0	81.1	81.0	80.2	79.1	79.2	79.7	80.1	80.6
	50～59세	76.2	76.1	77.0	77.1	77.4	76.6	77.1	78.4	79.1	78.9
	60세 이상	40.1	40.5	41.1	41.4	43.0	44.0	44.5	45.8	46.7	47.3
부산	**전체**	**58.7**	**58.5**	**59.0**	**58.1**	**58.8**	**58.1**	**58.2**	**58.9**	**59.6**	**59.6**
	15～19세	8.0	6.7	10.5	6.0	7.2	5.7	7.3	7.1	6.7	6.5
	20～29세	59.5	62.1	61.7	59.6	61.7	58.8	56.5	57.0	61.1	63.3
	30～39세	75.1	76.0	77.8	76.0	76.8	73.7	74.5	76.8	79.7	79.9
	40～49세	77.8	76.2	77.9	78.9	78.6	77.3	77.3	77.9	78.8	78.8
	50～59세	72.1	70.4	69.9	70.0	72.6	74.5	75.7	76.0	75.5	75.4
	60세 이상	35.5	36.8	37.0	36.9	37.1	38.2	39.1	40.3	40.5	40.3

주: 구직기간 4주 기준
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

2) 고용률 및 실업률 분석에서도 동일한 이유로 15～19세 연령층은 제외

- 2023년과 2024년 기준 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 전국과 부산 모두 '30~39세'이나, 2015년부터 2022년까지 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 '40~49세'였음
  · 경제활동참가율이 가장 낮은 연령대('15~19세' 제외)는 전국과 부산 모두 '60세 이상'임. 그러나, 부산의 '60세 이상'의 경제활동참가율은 2018년과 2024년을 제외한 기간 동안 증가 추세로 인구 고령화가 심화되면서 고령층의 노동시장 참여가 확대되고 있는 것을 알 수 있음

- 전국의 경우 '40~49세' 연령층을 제외한 전 연령층(15~19세 제외)에서 경제활동참가율이 2015년 대비 증가한 반면, 부산은 모든 연령층(15~19세 제외)에서 경제활동율이 2015년 대비 2024년에 증가하였음
  · 특히, 2015년 대비 2024년의 경제활동참가율 증가 폭이 가장 큰 연령대는 전국의 경우 '60세 이상'(7.2%p 증가)이었으며, 부산은 '30~39세', '60세 이상'로 두 연령대 두 4.8%p 증가하였음
  · '20~29세'의 청년층 경제활동참가율은 2015년 대비 2024년에 전국 1.2%p, 부산 3.8%p 증가하였음. 부산의 '20~29세'의 경제활동 참가율은 2021년에 56.5%로 최저치를 기록한 이후 2024년에 63.3%로 상승(전년 대비 2.2%p 증가)하였음. 다만, 이러한 증가는 경제활동인구의 증가보다 '15세 이상 인구'의 감소 폭이 더 크게 나타난 결과로, 청년층의 적극적인 경제활동 참여 확대로 보기는 어려움. 따라서 부산 청년층의 경제활동참가율 상승을 단순히 긍정적으로 평가하기에는 한계가 있음

○ 전국 및 부산의 학력별 경제활동인구 추이는 <표 Ⅰ-6>과 같음

- 전국과 부산에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 '대졸 이상'으로 2024년 전국 78.8%, 부산 76.8%이며, 경제활동참가율이 가장 낮은 학력은 '초졸 이하' 학력으로 전국 35.6%, 부산 26.1%였음

<표 Ⅰ-6> 전국 및 부산지역의 학력별 경제활동참가율 추이(2015년, 2020년, 2024년)

(단위: 천 명, %)

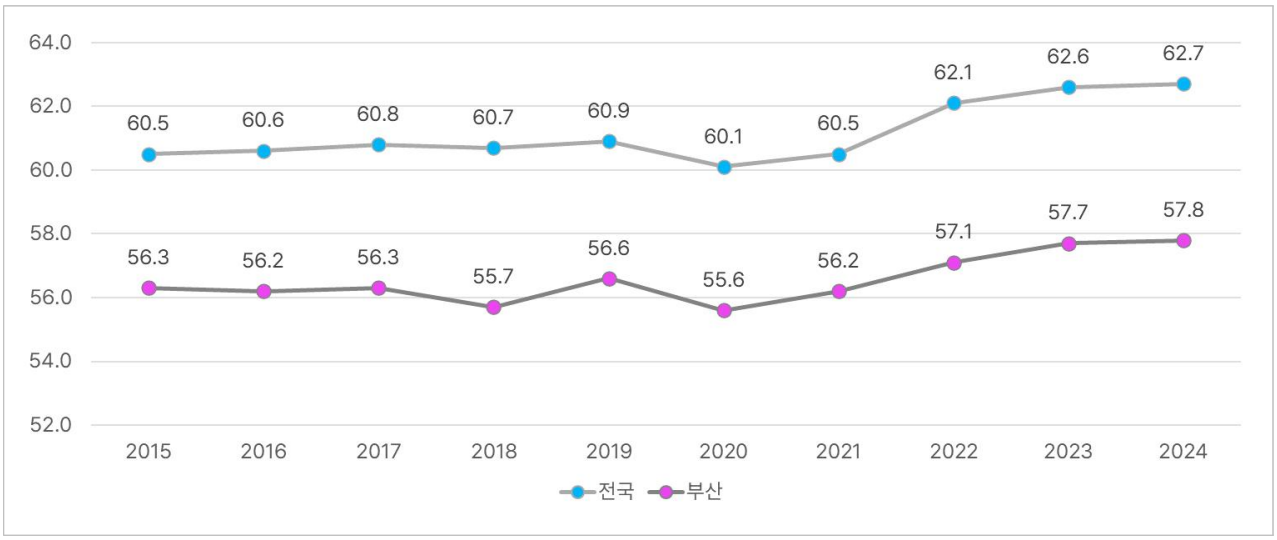
구분		전국				부산			
		15세이상 인구	경제활동 인구	비경제 활동인구	경제활동 참가율	15세이상 인구	경제활동 인구	비경제 활동인구	경제활동 참가율
2015	**전체**	**43,239**	**27,153**	**16,086**	**62.8**	**2,993**	**1,756**	**1,238**	**58.7**
	초졸 이하	5,808	2,194	3,614	37.8	424	135	288	31.8
	중졸	5,633	2,262	3,372	40.1	416	165	251	39.7
	고졸	16,561	10,819	5,742	65.3	1,151	686	465	59.6
	대졸 이상	15,237	11,879	3,359	78.0	1003	769	234	76.7

구분		전국				부산			
		15세이상 인구	경제활동 인구	비경제 활동인구	경제활동 참가율	15세이상 인구	경제활동 인구	비경제 활동인구	경제활동 참가율
2020	**전체**	**44,785**	**28,012**	**16,773**	**62.5**	**2,948**	**1,712**	**1,237**	**58.1**
	초졸 이하	5,285	1,939	3,346	36.7	348	101	246	29.1
	중졸	5,194	2,103	3,091	40.5	400	154	246	38.5
	고졸	16,925	10,591	6,334	62.6	1,103	650	454	58.9
	대졸 이상	17,382	13,380	4,002	77	1,097	806	291	73.5
2024	**전체**	**45,570**	**29,399**	**16,172**	**64.5**	**2,920**	**1,740**	**1,181**	**59.6**
	초졸 이하	4,656	1,658	2,998	35.6	308	80	227	26.1
	중졸	4,969	1,859	3,110	37.4	360	137	223	38.2
	고졸	16,660	10,687	5,973	64.1	1,044	593	451	56.8
	대졸 이상	19,285	15,193	4,091	78.8	1,209	929	280	76.8

주: 구직기간 4주 기준
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

나. 고용률

○ [그림 Ⅰ-6]은 전국 및 부산의 고용률 추이를 나타낸 것으로 전국의 고용률은 2018년과 2020년을 제외하고 지속적인 증가 추세를 보임. 2024년에는 지난 10년 중 최고치인 62.7%(2015년 대비 2.2%p, 2023년 대비 0.1%p 증가)를 기록하였음



주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

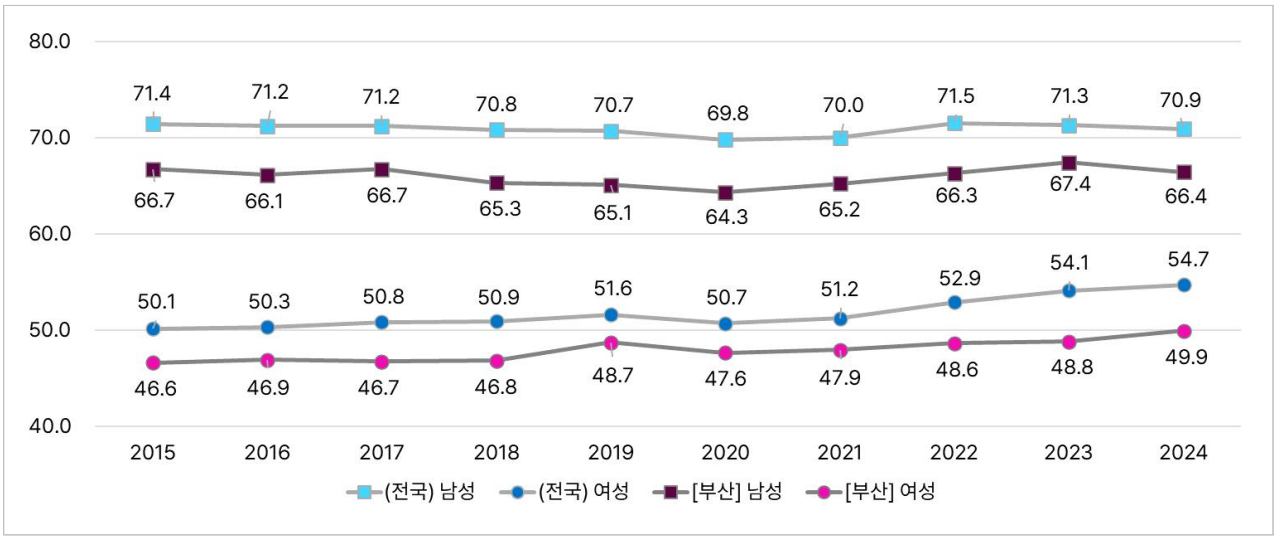
[그림 Ⅰ-6] 전국 및 부산지역의 고용률 추이(2015년~2024년)

- 부산의 고용률은 분석 기간 전체에서 전국 대비 낮은 수준이었음. 2015년 이후 2020년까지 감소와 증가를 반복하다가 이후 지속적으로 증가하고 있으며, 2024년 고용률은 57.8%로 2015년 대비 1.5%p, 2022년 대비 0.1%p 증가하였음

○ 전국 및 부산의 성별 고용률 추이는 [그림 Ⅰ-7]과 같음

- 2024년 전국 남자의 고용률은 2015년 대비 0.5%p 감소한 70.9%였으며, 2024년 전국 여자의 고용률은 2015년 대비 4.6%p 증가한 54.7%로 여성 고용률의 증가 폭이 남성보다 큰 것으로 나타났음

- 부산의 고용률은 남녀 모두 전국 대비 낮았음. 2024년 부산 남자의 고용률은 2015년 대비 0.3%p 감소한 66.4%였으며, 2024년 여자의 고용률은 2015년 대비 3.3%p 증가한 49.9%로 부산 또한 여성 고용률의 증가 폭이 남성보다 크게 나타났음



주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

[그림 Ⅰ-7] 전국 및 부산지역의 성별 고용률 추이(2015년～2024년)

○ <표 Ⅰ-7>은 전국과 부산지역의 2015년~2024년 연령별 고용률 추이임

- 경제활동참가율과 동일한 이유로 고용률 또한 '15~19세'를 제외하고 분석함

- 전국의 경우 '40~49세'를 제외한 연령층에서 2015년 대비 2024년에 고용률이 증가한 반면, 부산은 전 연령층(15~19세 제외)에서 2015년 대비 2024년에 고용률이 증가하였음

- 부산에서 2015년 대비 2024년에 고용률이 가장 많이 증가한 연령층은 '20～29세'(6.0%p 증가)였으며, '30~39세'의 고용률 또한 큰 폭(5.2%p 증가)으로 증가하였음. 이러한 현상은 청년층(20~39세)의 취업자 수가 실질적으로 늘어난 결과라기보다는 동일 기간 청년 인구 감소 폭이 취업자 수 감소 폭보다 더 크게 나타나 상대적으로 고용률이 상승한 것으로 해석됨

<표 Ⅰ-7> 전국 및 부산지역의 연령별 고용률 추이(2015년~2024년)

(단위: %)

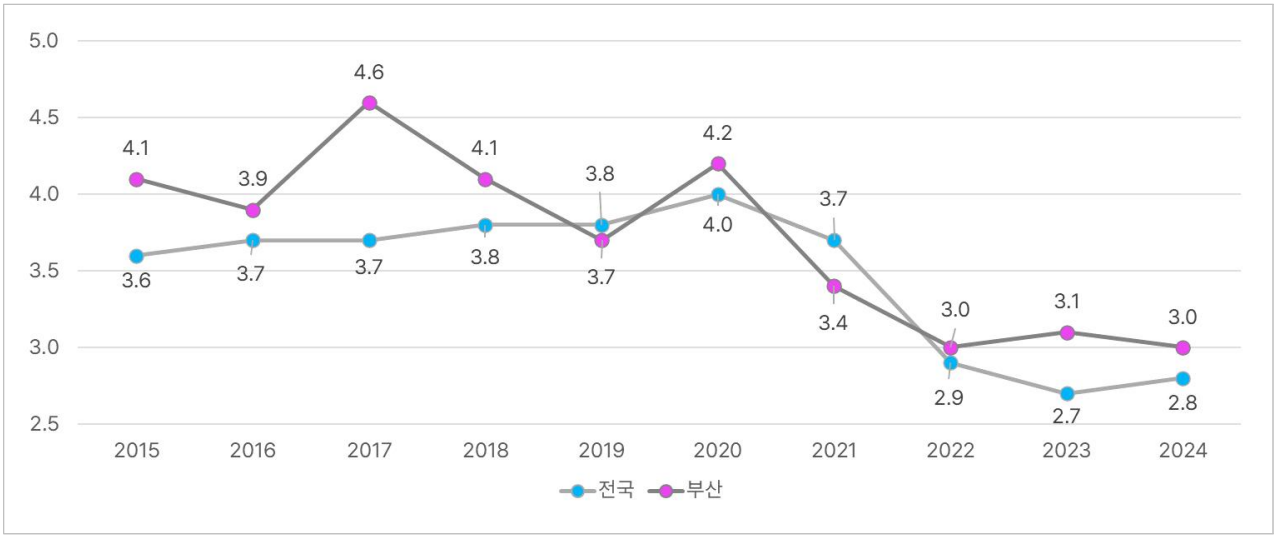
지역	연령	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
전국	전체	60.5	60.6	60.8	60.7	60.9	60.1	60.5	62.1	62.6	62.7
	15~19세	7.8	8.0	8.4	7.4	7.6	6.6	7.4	8.0	7.2	6.4
	20~29세	57.9	58.2	57.6	57.9	58.2	55.7	57.4	60.4	60.9	61.0
	30~39세	74.4	74.7	75.3	75.7	76.0	75.3	75.3	77.3	78.9	80.1
	40~49세	79.1	79.3	79.4	79.0	78.4	77.1	77.3	78.1	78.6	79.1
	50~59세	74.4	74.3	75.3	75.2	75.4	74.3	75.1	77.1	77.7	77.5
	60세 이상	39.0	39.5	39.9	40.1	41.5	42.4	42.9	44.5	45.5	45.9
부산	전체	56.3	56.2	56.3	55.7	56.6	55.6	56.2	57.1	57.7	57.8
	15~19세	7.5	6.1	9.6	5.4	6.2	5.3	6.1	6.6	6.0	6.0
	20~29세	53.6	55.9	54.5	53.9	56.3	52.5	52.3	53.1	56.2	59.6
	30~39세	72.4	73.6	75.1	73.4	74.5	70.7	72.0	74.7	77.4	77.6
	40~49세	75.2	74.2	75.4	76.3	77.1	75.9	75.7	76.1	76.9	77.1
	50~59세	70.2	68.6	67.9	67.8	70.9	72.2	74.1	74.7	74.3	74.2
	60세 이상	34.5	35.7	35.7	35.9	35.6	36.8	37.8	39.2	39.5	39.0

주: 구직기간 4주 기준
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

다. 실업률

○ 다음은 전국과 부산의 실업률 추이임

- 전국의 실업률은 2015년 이후 2020년 4.0%까지 계속 증가하였으나, 2021년부터 2023년까지 지속 감소하다, 2024년에 소폭 증가하여 2.8%였음
- 부산의 실업률은 2015년 이후 증가와 감소를 반복하였으며, 2020년 4.2%로 높은 실업률을 보였으나, 이후 2024년까지 3% 대의 실업률을 보이고 있음
- 부산의 실업률은 2019년과 2021년을 제외하면 전국 실업률보다 전 기간 높게 나타났음



주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

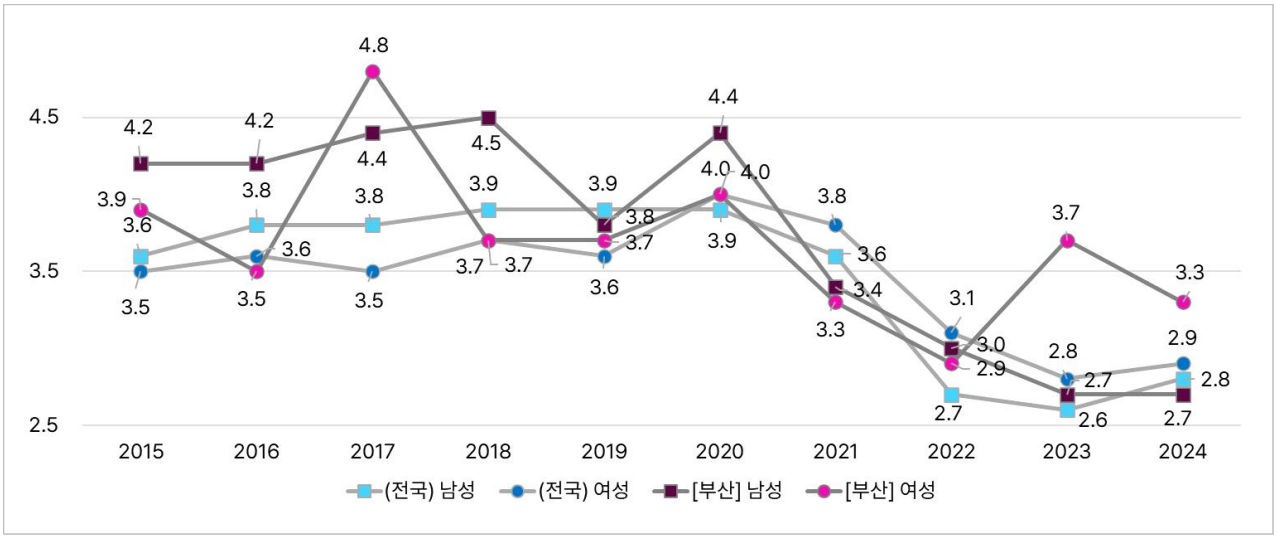
[그림 Ⅰ-8] 전국 및 부산지역의 실업률 추이(2015년~2024년)

○ [그림 Ⅰ-9]는 전국 및 부산의 성별 실업률 추이를 나타낸 것임

- 전국 남성의 실업률은 2015년 이후 2021년까지 3.5% 이상을 유지하였으나, 2022년부터 2%대로 하락하였음. 2024년에는 2.8%로 2015년 대비 0.8%p 감소하였음. 전국 여성의 실업률 또한 남성과 유사한 흐름을 보이며, 2021년까지 3.5% 이상 수준을 유지하다가 2022년 3.1%, 2023년 이후 2%대를 유지, 2024년에는 2.9%로 낮아지는 추세를 보이고 있음

- 부산 남성의 실업률은 2015년 이후 등락을 반복하다가 2024년에 2.7%로 최저치를 기록(2015년 대비 1.5%p 감소)하였음. 부산 여성의 실업률 역시 증감을 반복하며, 2024년 3.3%로 2015년 대비 0.6%p 증가하였으나, 전년 대비로는 0.4%p 감소하였음

· 2023년 이후 전국 남성과 여성, 부산 남성의 실업률이 모두 2%대로 하락한 반면, 부산 여성만 실업률이 상승하여 3% 수준을 유지함



주: 구직기간 4주 기준, 단위: %
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

[그림 Ⅰ-9] 전국 및 부산지역의 성별 실업률 추이(2015년~2024년)

○ 전국 및 부산의 연령별 실업률은 <표 Ⅰ-8>과 같음

- 2024년 실업률은 전국과 부산 모두에서 '15~29세'가 가장 높게 나타났으며, 각각 5.9%로 동일한 수준이었음. 반면에, 실업률이 가장 낮은 연령층은 전국과 부산 모두 '30~59세'로 전국 2.1%, 부산 2.2%로 비교적 안정적인 고용 상황을 확인할 수 있었음

- 부산의 '15~29세' 청년층 실업률은 2018년과 2021년을 제외한 전 기간 동안 전국 대비 높았으나, 2024년은 전국과 동일한 수준이었음. '30~59세'의 중장년층 실업률은 2019년부터 2021년까지 전국 실업률보다 낮게 나타났음. '60세 이상'의 고령자 실업률은 2018년, 2021년, 2023년에는 전국보다 낮았으나, 2024년은 전국 대비 0.5%p 높은 3.4%로 상승하였음

<표 Ⅰ-8> 전국 및 부산지역의 연령별 실업률 추이(2015년~2024년)

(단위: %)

지역	연령	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
전국	전체	3.6	3.7	3.7	3.8	3.8	4.0	3.7	2.9	2.7	2.8
	15~29세	9.1	9.8	9.8	9.5	8.9	9.0	7.8	6.4	5.9	5.9
	30~59세	2.6	2.5	2.5	2.8	2.7	3.0	2.7	2.1	2.0	2.1
	60세 이상	2.5	2.7	2.9	3.1	3.4	3.6	3.8	2.8	2.6	2.9
부산	전체	4.1	3.9	4.6	4.1	3.7	4.2	3.4	3.0	3.1	3.0
	15~29세	9.7	9.9	11.5	9.5	9.1	10.6	7.7	6.8	8.1	5.9
	30~59세	3.1	2.8	3.2	3.2	2.4	2.9	2.4	2.2	2.2	2.2
	60세 이상	2.6	2.8	3.6	2.9	3.9	3.7	3.3	2.8	2.5	3.4

주: 구직기간 4주 기준
자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

라. 산업별 취업자 현황

○ <표 Ⅰ-9>는 전국 및 부산의 산업별 취업자 비중임

- 2024년 전국의 취업자 수는 28,576천 명, 부산의 취업자 수는 1,688천 명이었음

<표 Ⅰ-9> 전국 및 부산지역의 산업별 취업자 비중 추이(2020년~2024년)

(단위: 천 명, %)

지역	산업	2020		2021		2022		2023		2024	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전국	**전체**	**26,904**	**100.0**	**27,273**	**100.0**	**28,089**	**100.0**	**28,416**	**100.0**	**28,576**	**100.0**
	농업, 임업 및 어업	1,445	5.4	1,458	5.3	1,526	5.4	1,513	5.3	1,485	5.2
	광업	13	0.0	12	0.0	9	0.0	8	0.0	8	0.0
	제조업	4,376	16.3	4,368	16.0	4,503	16.0	4,461	15.7	4,455	15.6
	건설업	2,016	7.5	2,090	7.7	2,123	7.6	2,114	7.4	2,065	7.2
	도소매·숙박·음식점업	5,647	21.0	5,451	20.0	5,495	19.6	5,572	19.6	5,536	19.4
	사업·개인·공공서비스 및 기타	10,227	38.0	10,536	38.6	10,944	39.0	11,197	39.4	11,358	39.7
	전기·운수·통신·금융	3,181	11.8	3,358	12.3	3,490	12.4	3,553	12.5	3,669	12.8
부산	**전체**	**1,640**	**100.0**	**1,657**	**100.0**	**1,679**	**100.0**	**1,691**	**100.0**	**1,688**	**100.0**
	농업, 임업 및 어업	7	0.5	11	0.7	19	1.1	22	1.3	19	1.1
	광업	0	0.0	0	0.0	-	0.0	-	0.0	0	0.0
	제조업	255	15.5	240	14.5	225	13.4	221	13.1	232	13.7
	건설업	140	8.5	138	8.3	166	9.9	156	9.2	131	7.8
	도소매·숙박·음식점업	411	25.1	417	25.1	407	24.2	404	23.9	377	22.3
	사업·개인·공공서비스 및 기타	630	38.4	646	39.0	636	37.9	658	38.9	699	41.4
	전기·운수·통신·금융	197	12.0	207	12.5	226	13.5	231	13.7	229	13.6

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

- 부산의 2024년 취업자 비중이 가장 높은 산업은 '사업·개인·공공 서비스 및 기타'(41.4%)였으며, 다음으로 '도소매·숙박·음식점업'(22.3%), '제조업'(13.7%) 순임
- 부산 '제조업'은 2021년 이후 2023년까지 취업자 수가 감소 추세였으나, 2024년에는 전년 대비 11천 명 소폭 상승하여 232천 명이었음. 2020년 대비 취업자 수(23천 명 감소)와 비중(1.8%p 감소) 모두 감소하였음
- 부산지역 산업 중 '사업·개인·공공서비스 및 기타'의 취업자 수 비중은 2022년을 제외하고는 증가하고 있으며, 2020년 대비 2024년의 취업자 수 비중은 3.0%p 증가함
- 반면에, '도소매·숙박·음식점업'의 취업자 수 비중은 2020년도에는 25.1%였으나, 2022년 이후 취업자 수와 취업자 수 비중 모두 감소 추세임. 2020년 대비 2024년의 취업자 수 비중은 2.7%p 감소하였음

마. 직업별 취업자 현황

○ 전국 및 부산의 직업별 취업자 수 비중 추이는 다음과 같음

<표 Ⅰ-10> 전국 및 부산지역의 직업별 취업자 수 비중 추이(2020년~2024년)

(단위: 천 명, %)

지역	직업	2020		2021		2022		2023		2024	
		빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전국	전체	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,416	100.0	28,576	100.0
	관리자	395	1.5	393	1.4	436	1.6	475	1.7	440	1.5
	전문가 및 관련 종사자	5,480	20.4	5,585	20.5	5,885	21.0	6,168	21.7	6,388	22.4
	사무 종사자	4,691	17.4	4,751	17.4	4,854	17.3	4,965	17.5	5,052	17.7
	서비스 종사자	3,046	11.3	3,073	11.3	3,269	11.6	3,465	12.2	3,526	12.3
	판매 종사자	2,897	10.8	2,766	10.1	2,681	9.5	2,621	9.2	2,512	8.8
	농림어업 숙련 종사자	1,383	5.1	1,396	5.1	1,463	5.2	1,481	5.2	1,450	5.1
	기능원 및 관련 기능 종사자	2,336	8.7	2,406	8.8	2,403	8.6	2,311	8.1	2,261	7.9
	장치, 기계조작 및 조립 종사자	2,957	11.0	2,979	10.9	3,053	10.9	3,003	10.6	2,968	10.4
	단순 노무 종사자	3,718	13.8	3,925	14.4	4,045	14.4	3,927	13.8	3,978	13.9
부산	전체	1,640	100.0	1,657	100.0	1,679	100.0	1,691	100.0	1,688	100.0
	관리자	31	1.9	20	1.2	14	0.8	15	0.9	16	0.9
	전문가 및 관련 종사자	265	16.2	276	16.7	293	17.5	306	18.1	325	19.3
	사무 종사자	312	19.0	314	19.0	285	17.0	287	17.0	319	18.9
	서비스 종사자	212	12.9	227	13.7	235	14.0	250	14.8	232	13.7
	판매 종사자	218	13.3	213	12.9	213	12.7	206	12.2	191	11.3
	농림어업 숙련 종사자	6	0.4	10	0.6	18	1.1	20	1.2	17	1.0
	기능원 및 관련 기능 종사자	165	10.1	176	10.6	182	10.8	172	10.2	166	9.8
	장치, 기계조작 및 조립 종사자	187	11.4	174	10.5	180	10.7	167	9.9	169	10.0
	단순 노무 종사자	244	14.9	247	14.9	259	15.4	269	15.9	253	15.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2025

- 2024년 전국의 취업자 28,576천 명 중 ‘전문가 및 관련 종사자’가 22.4%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으며, 다음으로 ‘사무 종사자’(17.7%), ‘단순 노무 종사자’(13.9%), ‘서비스 종사자’(12.3%) 순이었음
- 2024년 부산의 취업자 1,688천 명 중 가장 높은 비중을 차지하는 직종은 전국과 같이 ‘전문가 및 관련 종사자’(19.3%)였으며, 다음으로 ‘사무 종사자’(18.9%), ‘단순 노무 종사자’(15.0%), ‘서비스 종사자’(13.7%), ‘판매 종사자’(11.3%) 순임
  - 부산의 ‘사무 종사자’는 2020년까지 취업자 수와 비중이 모두 증가하는 추세를 보였으나, 2021년에는 취업자 수가 전년 대비 증가하였음에도 불구하고, 취업자 비중은 오히려 하락하였음. 2021년에서 2022년 다시 취업자 수와 비중 모두 하락하였으나, 2022년 이후 2024년까지 취업자 수 비중 모두 동반 증가하는 양상을 보임
  - ‘전문가 및 관련 종사자’의 취업자 수 비중은 2020년 이후 지속적인 증가 추세를 보이고 있으며, 2024년의 취업자 비중은 19.3%로 전년 대비 1.2%p 상승하였음

바. 부산지역의 인력 수급 현황

○ <표 Ⅰ-11>은 사업체 규모별 미스매치 현황(2025년 상반기)임

- 2025년 상반기 전국의 5인 이상 사업체의 미충원율은 8.7%, 부족률은 2.3%임
  · 미충원률이 가장 높게 나타난 규모는 '3규모(30~99인)'(12.9%)임
  · 부족률이 가장 높게 나타난 규모 또한 '3규모(30~99인)'(2.7%)임
  · '5규모(300인 이상)' 사업체의 미충원율은 7.6%, 부족률은 1.6%임
- 2025년 상반기 부산의 5인 이상 사업체의 미충원율은 5.7%로 전국 평균보다 3.0%p 낮게 나타났으나, 부족률은 전국 평균보다 0.4%p 낮은 1.9%임
  · 미충원율이 가장 높게 나타난 규모는 '3규모(30~99인)'(8.1%)임
  · 부족률이 가장 높게 나타난 규모는 '3규모(30～99인)'(2.3%)임
  · '5규모(300인 이상)' 사업체의 미충원율은 2.5%, 부족률은 1.2%임
- 부산의 경우 미충원율과 부족률 모두 전국 대비 전국 대비 낮은 수준임

<표 Ⅰ-11> 전국 및 부산지역의 사업체 규모별 미스매치 현황(2025년 상반기)

(단위: 명, %)

지역	규모	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계획 인원	미충원 율	부족률
전국	전규모(5인 이상)	13,842,106	1,021,678	932,449	89,229	322,479	330,896	8.7	2.3
	1규모(5～9인)	2,427,343	169,889	162,225	7,664	62,630	64,065	4.5	2.5
	2규모(10～29인)	3,595,783	269,693	249,331	20,362	91,724	92,029	7.6	2.5
	3규모(30～99인)	2,988,669	241,351	210,240	31,111	82,872	84,581	12.9	2.7
	4규모(100～299인)	1,871,734	133,215	118,927	14,288	37,268	38,671	10.7	2.0
	5규모(300인 이상)	2,958,577	207,530	191,725	15,805	47,986	51,550	7.6	1.6
부산	전규모(5인 이상)	781,425	56,682	53,450	3,232	15,300	15,764	5.7	1.9
	1규모(5～9인)	162,141	9,859	9,585	274	3,494	3,692	2.8	2.1
	2규모(10～29인)	219,781	15,414	14,436	978	4,791	4,844	6.3	2.1
	3규모(30～99인)	187,672	15,752	14,473	1,279	4,358	4,444	8.1	2.3
	4규모(100～299인)	107,137	6,973	6,490	483	1,369	1,448	6.9	1.3
	5규모(300인 이상)	104,694	8,683	8,465	218	1,287	1,335	2.5	1.2

주: **(현원)** 조사기준일(상반기: 4.1./하반기: 10.1.) 현재 종사자
(구인인원) 조사기준일 이전 3개월(상반기: 1분기/하반기: 3분기) 중에 대외적인 구인활동을 한 인원
(채용인원) 조사기준일 이전 3개월(상반기: 1분기/하반기: 3분기) 중에 채용하기로 확정했거나 채용된 인원
(미충원인원) 구인인원에서 채용인원을 제한 인원
(부족인원) 조사기준일(상반기: 4.1./하반기:10.1.) 현재 채용 여부나 채용계획과 무관하게 당해 사업체의 정상적인 경영과 생산시설의 가동, 고객의 주문에 대응하기 위하여 현재보다 더 필요한 인원
(채용계획인원) 조사기준일로부터 향후 6개월(상반기: 2분기~3분기, 하반기: 4분기~익년 1분기) 사이에 채용할 계획이 있는 인원
(미충원율) 미충원인원/구인인원×100
(부족률) {부족인원/(현원+부족인원)}×100
자료: 고용노동부, 직종별사업체노동력조사, 2025

○ <표 Ⅰ-12> 는 사업체 산업별 미스매치 현황(2025년 상반기)

- 전국의 사업체 중 미충원율이 가장 높은 산업은 '운수 및 창고업'(29.5%)이었으며, 다음으로 '제조업'(17.0%), '정보통신업'(15.1%) 순임
- 부족률이 가장 높은 산업은 미충원율과 마찬가지로 '운수 및 창고업'(5.3%)이었으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(3.8%), '정보통신업'(2.8%), '예술 스포츠 및 여가관련 서비스업'(2.8%) 순임

<표 Ⅰ-12> 전국의 사업체 산업별 미스매치 현황(2025년 상반기)

(단위: 명, %)

산업	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계획 인원	미충원율	부족률
전 산업(5인 이상)	13,842,106	1,021,678	932,449	89,229	322,479	330,896	8.7	2.3
광업	10,934	394	346	48	111	118	12.2	1.0
제조업	3,284,911	139,354	115,604	23,750	78,239	77,819	17.0	2.3
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	63,902	727	678	49	322	525	6.7	0.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	96,019	4,190	3,887	303	1,268	1,314	7.2	1.3
건설업	1,080,970	133,107	130,606	2,501	18,704	21,199	1.9	1.7
도매 및 소매업	1,249,191	63,561	56,758	6,803	25,807	25,699	10.7	2.0
운수 및 창고업	635,925	50,115	35,342	14,773	35,368	35,677	29.5	5.3
숙박 및 음식점업	426,216	46,998	44,108	2,890	16,919	17,065	6.1	3.8
정보통신업	670,404	36,667	31,115	5,552	19,665	19,803	15.1	2.8
금융 및 보험업	571,418	17,043	15,379	1,664	6,973	6,872	9.8	1.2
부동산업	310,617	17,190	16,894	296	1,733	1,879	1.7	0.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	1,148,251	55,576	49,117	6,459	25,906	26,178	11.6	2.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,156,862	149,538	142,093	7,445	21,657	23,993	5.0	1.8
교육 서비스업	622,982	80,329	78,451	1,878	7,553	8,976	2.3	1.2
보건업 및 사회복지 서비스업	2,086,588	193,185	180,642	12,543	50,989	52,252	6.5	2.4
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	170,792	14,303	13,127	1,176	4,932	4,814	8.2	2.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	256,122	19,402	18,300	1,102	6,333	6,713	5.7	2.4

자료: 고용노동부, 직종별사업체노동력조사, 2025

- 부산의 사업체 중 미충원율이 가장 높은 산업은 '운수 및 창고업'(33.3%)이었으며, 다음으로 '전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업'(14.3%), '금융 및 보험업'(12.0%) 순임
  · 부족률이 가장 높은 산업은 현원이 적은 광업을 제외하고 '운수 및 창고업'(3.6%)이었으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(3.3%), '정보통신업'(2.6%) 순임

<표 Ⅰ-13> 부산의 사업체 산업별 미스매치 현황(2025년 상반기)

(단위: 명, %)

산업	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계획 인원	미충원율	부족률
전 산업(5인 이상)	781,425	56,682	53,450	3,232	15,300	15,764	5.7	1.9
광업	13	-	-	-	1	1	-	7.1
제조업	146,375	5,968	5,316	652	3,114	3,175	10.9	2.1
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	3,816	28	24	4	22	22	14.3	0.6
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	5,123	175	162	13	36	36	7.4	0.7
건설업	62,407	5,087	5,071	16	446	446	0.3	0.7
도매 및 소매업	78,068	3,778	3,530	248	1,355	1,357	6.6	1.7
운수 및 창고업	59,386	2,967	1,978	989	2,225	2,280	33.3	3.6
숙박 및 음식점업	35,600	3,968	3,838	130	1,229	1,263	3.3	3.3
정보통신업	14,131	718	677	41	372	386	5.7	2.6
금융 및 보험업	31,470	1,053	927	126	234	260	12.0	0.7
부동산업	16,742	746	746	-	73	73	-	0.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	39,597	1,967	1,849	118	941	939	6.0	2.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	67,867	7,327	7,163	164	905	919	2.2	1.3
교육 서비스업	36,016	5,338	5,239	99	562	593	1.9	1.5
보건업 및 사회복지 서비스업	162,438	15,958	15,384	574	3,294	3,373	3.6	2.0
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	8,405	640	595	45	140	294	7.0	1.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	13,973	963	951	12	351	349	1.2	2.5

자료: 고용노동부, 직종별사업체노동력조사, 2025

○ 사업체 직종별(KECO 2digit) 미스매치 현황(2025년 상반기)은 <표 Ⅰ-14>와 같음

- 2025년 상반기 전국에서 미스매치가 가장 높은 직종은 '62 운전·운송직'으로 미충원율은 27.7%, 부족률은 5.2%임
  · 다음으로 미충원률이 높은 직종은 '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(20.7%), '13 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직'(19.5%), '88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치· 정비·생산직'(19.3%), '85 화학·환경 설치·정비·생산직'(16.4%), '15 제조 연구개발직 및 공학 기술직'(15.9%) 순임
- 부족률이 가장 높은 직종은 '62 운전·운송직'(5.2%)이었으며, 다음으로 '51 미용·예식 서비스직'(3.9%), 그리고 '52 여행·숙박·오락 서비스직'(3.8%) 순임

<표 Ⅰ-14> 전국의 사업체 직종별 미스매치 현황(2025년 상반기)

(단위: 명, %)

직종(KECO 2digit)	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계획 인원	미충원율	부족률
전 직종(5인 이상)	13,842,106	1,021,678	932,449	89,229	322,479	330,896	8.7	2.3
01 관리직(임원·부서장)	157,779	1,785	1,570	215	656	603	12.0	0.4
02 경영·행정·사무직	3,017,394	135,681	119,842	15,839	51,759	52,568	11.7	1.7
03 금융·보험직	360,437	9,993	9,204	789	4,356	4,157	7.9	1.2
11 인문·사회과학 연구직	18,855	1,253	1,187	66	616	669	5.3	3.2
12 자연·생명과학 연구직	63,188	4,117	3,822	295	1,297	1,324	7.2	2.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직	497,714	24,980	20,108	4,872	15,683	15,783	19.5	3.1
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학 기술직	368,845	18,115	17,090	1,025	5,293	5,324	5.7	1.4
15 제조 연구개발직 및 공학 기술직	737,759	28,372	23,871	4,501	15,026	14,663	15.9	2.0
21 교육직	485,162	72,167	71,066	1,101	5,520	6,251	1.5	1.1
22 법률직	64,520	2,664	2,414	250	1,008	1,022	9.4	1.5
23 사회복지·종교직	428,183	45,828	44,231	1,597	12,083	12,631	3.5	2.7
24 경찰·소방·교도직	770	2	2	-	14	14	-	1.8
25 군인	-	-	-	-	-	-	-	-
30 보건·의료직	851,599	72,908	64,836	8,072	20,980	20,664	11.1	2.4
41 예술·디자인·방송직	226,412	14,320	12,635	1,685	7,026	7,108	11.8	3.0
42 스포츠·레크리에이션직	79,950	5,372	5,027	345	1,881	1,973	6.4	2.3
51 미용·예식 서비스직	47,894	5,671	5,483	188	1,929	1,935	3.3	3.9
52 여행·숙박·오락 서비스직	48,135	5,461	5,150	311	1,892	1,504	5.7	3.8
53 음식 서비스직	505,737	63,017	59,288	3,729	18,328	18,914	5.9	3.5
54 경호·경비직	280,767	33,975	32,964	1,011	2,927	3,350	3.0	1.0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	461,950	45,733	44,544	1,189	11,487	12,755	2.6	2.4
56 청소 및 기타 개인서비스직	501,798	61,623	60,346	1,277	6,378	7,182	2.1	1.3
61 영업·판매직	954,911	65,882	59,761	6,121	24,832	24,783	9.3	2.5
62 운전·운송직	641,727	55,472	40,097	15,375	35,142	35,912	27.7	5.2
70 건설·채굴직	472,647	96,120	94,689	1,431	10,281	12,763	1.5	2.1
81 기계 설치·정비·생산직	684,729	31,876	26,946	4,930	17,543	18,289	15.5	2.5
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	258,135	11,613	9,207	2,406	6,740	6,701	20.7	2.5
83 전기·전자 설치·정비·생산직	530,473	33,978	31,368	2,610	9,943	9,907	7.7	1.8
84 정보통신 설치·정비직	73,427	5,173	5,067	106	877	889	2.0	1.2
85 화학·환경 설치·정비·생산직	203,799	7,530	6,298	1,232	5,293	5,209	16.4	2.5
86 섬유·의복 생산직	67,214	2,020	1,741	279	1,165	1,200	13.8	1.7
87 식품 가공·생산직	146,095	8,282	7,484	798	4,648	4,986	9.6	3.1
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	120,999	5,717	4,612	1,105	3,459	3,374	19.3	2.8
89 제조 단순직	454,960	37,490	33,277	4,213	15,408	15,444	11.2	3.3
90 농림어업직	28,143	7,486	7,221	265	1,008	1,044	3.5	3.5

자료: 고용노동부, 직종별사업체노동력조사, 2025

- 부산의 직종별 미충원율이 가장 높은 직종은 '62 운전·운송직'(32.7%)이었으며, 다음으로 '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(19.4%), '03 금융·보험직' (17.5%) 순임
- 부족률이 가장 높은 직종은 '41 예술·디자인·방송직', '51 미용·예식 서비스직', '62 운전·운송직'으로 모두 4.9%이었음

<표 Ⅰ-15> 부산지역의 사업체 직종별 미스매치 현황(2025년 상반기)

(단위: 명, %)

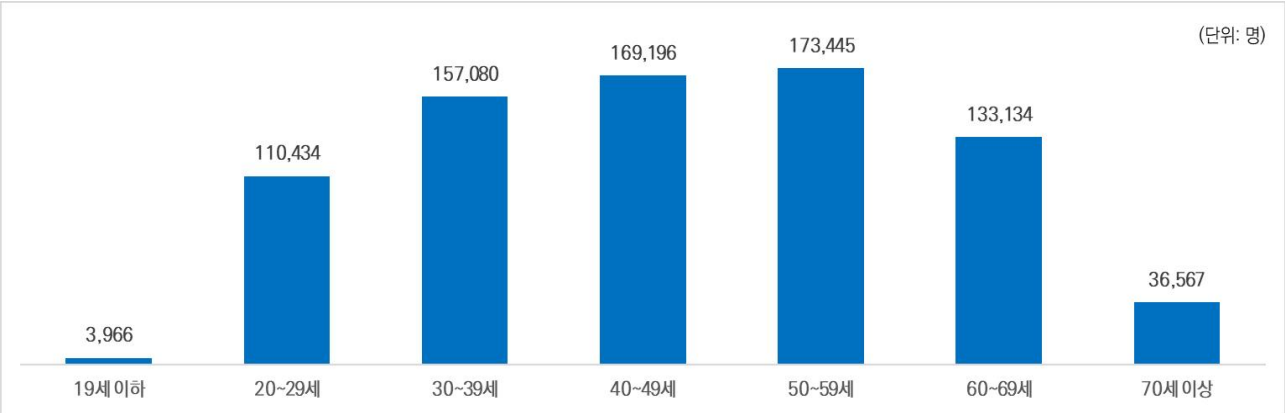
직종(KECO 2digit)	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계획 인원	미충원 율	부족률
전 직종(5인 이상)	781,425	56,682	53,450	3,232	15,300	15,764	5.7	1.9
01 관리직(임원·부서장)	6,773	43	39	4	32	24	9.3	0.5
02 경영·행정·사무직	165,747	7,231	6,903	328	1,808	1,863	4.5	1.1
03 금융·보험직	20,482	571	471	100	55	44	17.5	0.3
11 인문·사회과학 연구직	678	79	74	5	21	21	6.3	3.0
12 자연·생명과학 연구직	1,302	45	43	2	16	16	4.4	1.2
13 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직	10,369	437	418	19	170	199	4.3	1.6
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학 기술직	16,452	675	615	60	223	223	8.9	1.3
15 제조 연구개발직 및 공학 기술직	26,113	1,166	1,072	94	521	543	8.1	2.0
21 교육직	26,074	4,148	4,055	93	332	346	2.2	1.3
22 법률직	1,824	126	125	1	1	1	0.8	0.1
23 사회복지·종교직	26,369	2,812	2,674	138	1,046	1,041	4.9	3.8
24 경찰·소방·교도직	-	-	-	-	-	-	-	-
25 군인	-	-	-	-	-	-	-	-
30 보건·의료직	70,858	6,416	6,071	345	1,403	1,414	5.4	1.9
41 예술·디자인·방송직	5,194	253	246	7	270	228	2.8	4.9
42 스포츠·레크리에이션직	4,019	369	368	1	122	148	0.3	2.9
51 미용·예식 서비스직	3,090	460	460	0	158	158	-	4.9
52 여행·숙박·오락 서비스직	3,278	312	304	8	40	185	2.6	1.2
53 음식 서비스직	36,690	4,723	4,595	128	1,096	1,128	2.7	2.9
54 경호·경비직	22,124	2,301	2,294	7	126	126	0.3	0.6
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	42,145	4,513	4,485	28	795	859	0.6	1.9
56 청소 및 기타 개인서비스직	29,858	3,317	3,313	4	141	150	0.1	0.5
61 영업·판매직	54,630	3,020	2,790	230	1,222	1,263	7.6	2.2
62 운전·운송직	48,704	3,121	2,099	1,022	2,494	2,501	32.7	4.9
70 건설·채굴직	30,142	3,823	3,822	1	175	175	0.03	0.6
81 기계 설치·정비·생산직	38,479	1,288	1,109	179	953	953	13.9	2.4
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	11,707	309	249	60	290	288	19.4	2.4
83 전기·전자 설치·정비·생산직	21,240	1,373	1,311	62	307	302	4.5	1.4
84 정보통신 설치·정비직	5,503	265	258	7	81	81	2.6	1.5
85 화학·환경 설치·정비·생산직	4,807	186	167	19	110	110	10.2	2.2
86 섬유·의복 생산직	8,307	249	209	40	156	177	16.1	1.8
87 식품 가공·생산직	9,682	729	692	37	339	401	5.1	3.4
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3,065	33	33	-	27	27	-	0.9
89 제조 단순직	25,228	2,287	2,086	201	769	769	8.8	3.0
90 농림어업직	489	1	1	-	-	-	-	-

자료: 고용노동부, 직종별사업체노동력조사, 2025

□ 지역 고용행정통계

○ [그림 Ⅰ-10]는 2024년 연령별 피보험자 수는 다음과

- 부산지역 연령별 산업별 피보험자 수를 살펴보면, '20대'에 피보험자 수가 급증하여 '50대'에 최고점에 도달한 후 '60세 이상'에서 감소하는 양상을 보이며, 이는 전형적인 생애주기형 노동시장 참여 패턴을 반영하는 분포임



자료: 한국고용정보원, 월별 피보험자현황, 2025
주1: (피보험자 수) 해당월 말일 시점의 상용직 또는 자영업으로 피보험자격을 취득 중인 전체 피보험자 수
주2: 2024년 1~12월의 피보험자 수를 12개월로 나눈 월평균 수치를 비교에 활용

[그림 Ⅰ-10] 부산지역 연령별 평균 피보험자 수(2024년)

○ 2024년 연령별·산업별 피보험자 수는 다음과 같음

- 피보험자 수가 상대적으로 적은 '19세 이하' 및 '70세 이상' 연령대와 전체 피보험자 수가 500명 미만인 산업을 분석 대상에서 제외한 후, 연령대별 주요 산업을 파악하기 위해 산업 내 전체 피보험자 수 대비 해당 연령대 피보험자 수의 비중이 높은 산업을 중심으로 분석하였음
  - 부산 연령별 산업별 피보험자 수의 상위 5위를 살펴보면, '30~39세'에서는 '기타 기계 및 장비 제조업'이 피보험자 수 상위권에 단독으로 포진되어 있고, '60~69세'에서는 '부동산업', '사업시설 관리 및 조경 서비스업', '사업지원 서비스업'이 다른 연령대에 비해 두드러지게 높은 특징을 차지하는 것으로 나타남. 다만, '종합 건설업', '도매 및 상품 중개업', '소매업; 자동차 제외', '음식점 및 주점업', '교육 서비스업', '보건업', '사회복지 서비스업'이 모든 연령대에서 공통적으로 상위권에 분포하고 있어, 단순 피보험자 수(규모)보다는 산업 내 연령 계층 비중을 통해 연령대별 주요 산업을 파악하는 것이 더 적절함

<표 Ⅰ-17> 부산지역 연령별 피보험자 비중 상위 5위 산업(2024년)

(단위: 명, %)

순위	20~29세			30~39세			40~49세			50~59세			60~69세		
	산업	인원	비중	산업	인원	비중	산업	인원	비중	산업	인원	비중	산업	인원	비중
1	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	536	38.4	51 항공 운송업	653	47.4	61 우편 및 통신업	65	33.6	38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	1,226	34.0	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	8,092	43.1
2	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,024	36.5	63 정보 서비스업	864	38.0	30 자동차 및 트레일러 제조업	1,376	31.9	14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1,439	32.8	03 어업	870	39.1
3	91 스포츠 및 오락관련 서비스업	1,727	34.5	70 연구개발업	2,068	37.9	31 기타 운송장비 제조업	635	31.6	42 전문직별 공사업	618	32.7	68 부동산업	8,520	36.7
4	56 음식점 및 주점업	13,818	32.1	58 출판업	2,809	36.6	11 음료 제조업	68	30.9	49 육상운송 및 파이프라인 운송업	7,903	32.2	14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1,456	33.1
5	55 숙박업	2,130	31.6	65 보험업	1,108	34.2	26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	600	29.5	61 우편 및 통신업	287	31.3	87 사회복지 서비스업	26,047	32.8

자료: '한국고용정보원 월별 피보험자현황, 2025'을 활용하여 연구진 작성
주1: 2024년 고용보험 한국표준산업분류 10차~11차를 혼용하여 사용하고 있어, 한국표준산업분류 11차를 기준으로 현행화하여 계산
주2: **(피보험자 수)** 해당월 말일 시점의 상용직 또는 자영업으로 피보험자격을 취득 중인 전체 피보험자 수
주3: 2024년 1~12월의 피보험자 수를 12개월로 나눈 월평균 수치를 비교에 활용
주4: 2024년 산업 내 전체 피보험자(평균)가 500명 이상인 산업만 비교에 활용

- <표 Ⅰ-17>에서 볼 수 있듯이, 각 연령대에서 주로 종사하는 산업에 뚜렷한 차이가 나타남. 20대는 창의산업과 서비스업, 30대는 지식집약산업, 40대는 제조업 50대는 환경·의류제조·건설·운수업, 60대는 생활밀착 서비스업에서 비중이 상대적으로 높은 편임. 이러한 연령별 산업 특화 패턴은 부산지역 내 각 연령층의 특성에 부합하는 차별화된 고용지원 서비스 개발이 필요함을 시사함
  - 20대는 창의산업과 서비스업에 대한 집중도가 두드러지게 나타남. 창의·문화산업인 '영상·오디오 기록물 제작 및 배급업'이 38.4%로 1위이며, '기타 전문, 과학 및 기술 서비스업' 36.6%로 2위를 기록하여, 창의·문화 관련 산업에 대한 20대의 높은 선호도를 확인할 수 있음
  - 30대는 전문적이고 지식집약적인 산업에서의 비중이 높게 나타남. '항공 운송업'에서 30대 비중이 47.4%로 압도적 1위를 차지하여, 전문성과 안정성을 요구하는 운송업에서 핵심 인력으로 활동하고 있음을 알 수 있음. 또한 '정보서비스업'에서 38.0%(864명), '연구개발업'에서 37.9%(2,068명)로 지식집약형 산업에서의 비중이 높은 편임
  - 40대는 전통 제조업에서 가장 높은 비중을 차지하는 것으로 나타남. 특히, 특히 '자동차 및 트레일러 제조업'에서 1,376명(31.9%), '기타 운송장비 제조업'에서 635명(31.6%) 등 제조업 분야에서 상당한 비중을 차지함. 이는 40대가 제조업 현장에서 숙련된 기술력과 경험을 바탕으로 핵심 생산인력으로 활동하고 있음을 보여줌
  - 50대는 '환경·의류제조·건설·운수업' 등 환경 관련 산업과 사회적 필요에 기반한 산업에서 높은 비중을 보임. '폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업'(34.0%)이 1위로, 50대가 환경 관리와 자원 재활용 분야에서 중요한 역할을 담당하고 있음을 알 수 있음. 이는 50대의 경험과 숙련도가 환경 및 사회서비스 산업의 안정적 운영에 기여하고 있음을 나타냄
  - 60대는 '사업시설 관리 및 조경 서비스업', '부동산업', '사회복지 서비스업' 등 사회적 서비스업과 경험을 활용할 수 있는 산업에 집중되는 양상을 보임. 고령 친화적 서비스 분야에 높은 비중을 나타내고 있어, 생애 경력과 전문성을 활용한 경제활동이 이루어지고 있음을 확인할 수 있음. 또한 전통 수산업인 '어업'이 상위에 나타난 것이 특징이며, 이는 부산지역의 산업적 특성을 반영한 것이라고 할 수 있음

- <표 Ⅰ-18>은 한국표준산업분류 중분류 기준, 산업별 연령별 피보험자 수와 산업 내 비중을 나타낸 것임

<표 Ⅰ-18> 부산지역 산업별 연령별 피보험자 수 및 비중(2024년)

(단위: 명, %)

산업 코드	피보험자 수								산업 내 피보험자 비중						
	전체	19세 이하	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70세 이상	19세 이하	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70세 이상
01	169	2	9	12	18	31	40	57	1.0	5.3	7.0	10.8	18.2	23.7	34.0
02	115	0	6	12	14	31	33	19	0.0	5.2	10.2	12.4	27.1	28.7	16.4
03	2,225	8	121	175	210	670	870	171	0.4	5.5	7.9	9.4	30.1	39.1	7.7
06	2	0	1	0	1	0	0	0	0.0	40.0	12.0	48.0	0.0	0.0	0.0
07	15	0	1	1	5	2	4	2	0.0	3.3	9.4	29.8	16.0	28.2	13.3
10	15,990	70	2,089	3,230	3,326	4,357	2,528	392	0.4	13.1	20.2	20.8	27.2	15.8	2.4
11	674	0	68	193	208	116	71	19	0.0	10.1	28.6	30.9	17.1	10.5	2.8
12	5	0	1	2	1	0	0	0	0.0	29.8	45.6	24.6	0.0	0.0	0.0
13	6,556	5	500	1,182	1,312	1,954	1,333	270	0.1	7.6	18.0	20.0	29.8	20.3	4.1
14	4,394	2	264	513	564	1,439	1,456	157	0.0	6.0	11.7	12.8	32.8	33.1	3.6
15	4,925	18	448	922	746	1,283	1,358	151	0.4	9.1	18.7	15.2	26.0	27.6	3.1
16	1,098	0	107	163	228	273	259	68	0.0	9.7	14.9	20.7	24.8	23.6	6.2
17	1,669	2	145	247	322	348	344	263	0.1	8.7	14.8	19.3	20.8	20.6	15.7
18	2,015	6	225	382	501	533	320	49	0.3	11.2	18.9	24.8	26.5	15.9	2.4
19	231	1	22	54	57	85	12	1	0.4	9.4	23.3	24.8	36.6	5.1	0.4
20	6,017	8	861	1,579	1,627	1,236	618	89	0.1	14.3	26.2	27.0	20.5	10.3	1.5
21	1,264	2	267	391	329	213	49	13	0.2	21.1	30.9	26.1	16.8	3.9	1.0
22	9,930	9	958	2,409	2,496	2,505	1,371	182	0.1	9.6	24.3	25.1	25.2	13.8	1.8
23	1,858	5	164	388	473	494	288	47	0.2	8.8	20.9	25.4	26.6	15.5	2.5
24	4,154	4	397	919	1,172	1,006	576	81	0.1	9.6	22.1	28.2	24.2	13.9	2.0
25	24,930	53	2,530	5,556	6,699	6,078	3,591	423	0.2	10.1	22.3	26.9	24.4	14.4	1.7
26	4,592	102	600	1,137	1,355	991	328	79	2.2	13.1	24.8	29.5	21.6	7.1	1.7
27	5,332	44	954	1,596	1,526	924	250	40	0.8	17.9	29.9	28.6	17.3	4.7	0.7
28	10,984	229	1,623	2,652	3,026	2,357	931	166	2.1	14.8	24.1	27.6	21.5	8.5	1.5
29	30,010	159	3,378	7,291	8,478	6,696	3,629	380	0.5	11.3	24.3	28.2	22.3	12.1	1.3
30	12,242	33	1,376	2,706	3,908	3,057	1,066	96	0.3	11.2	22.1	31.9	25.0	8.7	0.8
31	7,926	22	635	1,551	2,501	1,832	1,205	180	0.3	8.0	19.6	31.6	23.1	15.2	2.3
32	841	1	95	164	181	228	162	11	0.1	11.2	19.5	21.5	27.1	19.3	1.3
33	2,967	3	352	690	656	653	431	182	0.1	11.9	23.3	22.1	22.0	14.5	6.1
34	1,024	1	151	261	272	221	97	22	0.1	14.8	25.4	26.6	21.6	9.4	2.1
35	5,202	2	535	1,671	1,531	1,333	119	11	0.0	10.3	32.1	29.4	25.6	2.3	0.2
36	20	0	1	5	1	11	2	0	0.0	7.0	23.1	5.8	52.1	12.0	0.0
37	1,006	1	94	285	168	223	207	28	0.1	9.4	28.3	16.7	22.2	20.6	2.8
38	3,608	1	116	453	804	1,226	873	137	0.0	3.2	12.6	22.3	34.0	24.2	3.8
39	209	0	5	14	26	81	68	16	0.0	2.2	6.6	12.5	38.6	32.4	7.7
41	32,685	42	2,630	5,694	8,765	9,360	4,991	1,203	0.1	8.0	17.4	26.8	28.6	15.3	3.7
42	1,891	1	119	234	419	618	420	82	0.0	6.3	12.3	22.1	32.7	22.2	4.3
45	2,754	6	429	773	779	521	190	54	0.2	15.6	28.1	28.3	18.9	6.9	2.0
46	45,722	47	5,199	11,939	13,470	9,516	4,639	912	0.1	11.4	26.1	29.5	20.8	10.1	2.0

산업 코드	피보험자 수								산업 내 피보험자 비중						
	전체	19세 이하	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70세 이상	19세 이하	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70세 이상
47	34,152	333	7,024	7,938	7,785	7,562	2,943	566	1.0	20.6	23.2	22.8	22.1	8.6	1.7
49	24,565	8	1,112	3,156	4,766	7,903	6,262	1,360	0.0	4.5	12.8	19.4	32.2	25.5	5.5
50	6,954	31	1,847	1,186	1,105	920	1,344	522	0.4	26.6	17.0	15.9	13.2	19.3	7.5
51	1,377	0	380	653	197	101	43	2	0.0	27.6	47.4	14.3	7.3	3.2	0.2
52	27,105	79	3,695	5,732	6,713	5,970	3,841	1,075	0.3	13.6	21.1	24.8	22.0	14.2	4.0
55	6,746	101	2,130	1,515	1,006	1,157	742	94	1.5	31.6	22.5	14.9	17.2	11.0	1.4
56	43,038	1,844	13,818	6,570	5,399	7,686	6,609	1,112	4.3	32.1	15.3	12.5	17.9	15.4	2.6
58	7,681	30	2,211	2,809	1,565	862	180	24	0.4	28.8	36.6	20.4	11.2	2.3	0.3
59	1,395	7	536	474	219	107	37	14	0.5	38.4	34.0	15.7	7.7	2.7	1.0
60	376	0	46	93	75	145	14	4	0.0	12.3	24.7	19.9	38.5	3.7	1.0
61	916	2	65	166	308	287	72	16	0.3	7.1	18.1	33.6	31.3	7.9	1.8
62	2,244	2	563	738	596	245	76	24	0.1	25.1	32.9	26.6	10.9	3.4	1.1
63	2,272	3	594	864	623	148	33	8	0.1	26.2	38.0	27.4	6.5	1.5	0.3
64	12,714	31	1,740	4,207	3,723	2,672	299	41	0.2	13.7	33.1	29.3	21.0	2.4	0.3
65	3,242	2	625	1,108	652	807	47	2	0.1	19.3	34.2	20.1	24.9	1.5	0.1
66	5,315	21	924	1,606	1,414	1,133	187	28	0.4	17.4	30.2	26.6	21.3	3.5	0.5
68	23,241	13	642	1,821	3,537	5,233	8,520	3,475	0.1	2.8	7.8	15.2	22.5	36.7	15.0
70	5,459	3	1,026	2,068	1,334	669	329	30	0.0	18.8	37.9	24.4	12.3	6.0	0.5
71	15,974	80	2,834	4,397	4,017	2,850	1,414	383	0.5	17.7	27.5	25.1	17.8	8.8	2.4
72	17,322	24	2,297	3,655	3,952	3,046	3,129	1,219	0.1	13.3	21.1	22.8	17.6	18.1	7.0
73	2,801	15	1,024	937	437	185	165	39	0.5	36.5	33.5	15.6	6.6	5.9	1.4
74	18,760	13	604	1,467	1,845	3,125	8,092	3,614	0.1	3.2	7.8	9.8	16.7	43.1	19.3
75	29,281	50	3,050	4,587	4,153	4,439	9,315	3,687	0.2	10.4	15.7	14.2	15.2	31.8	12.6
76	1,042	2	136	334	258	150	127	36	0.2	13.0	32.1	24.8	14.4	12.2	3.4
84	17,182	19	1,433	2,694	3,672	4,796	3,634	935	0.1	8.3	15.7	21.4	27.9	21.1	5.4
85	34,118	46	4,796	6,746	8,800	8,635	4,440	655	0.1	14.1	19.8	25.8	25.3	13.0	1.9
86	77,971	67	19,017	20,693	16,468	14,082	6,397	1,248	0.1	24.4	26.5	21.1	18.1	8.2	1.6
87	79,312	29	4,355	6,761	11,859	20,995	26,047	9,265	0.0	5.5	8.5	15.0	26.5	32.8	11.7
90	1,985	9	447	527	361	292	269	81	0.4	22.5	26.5	18.2	14.7	13.5	4.1
91	5,007	81	1,727	1,155	880	658	392	115	1.6	34.5	23.1	17.6	13.1	7.8	2.3
94	4,376	0	413	875	1,022	1,053	812	201	0.0	9.4	20.0	23.3	24.1	18.6	4.6
95	5,413	15	804	1,270	1,344	1,304	552	123	0.3	14.9	23.5	24.8	24.1	10.2	2.3
96	7,157	120	1,037	828	923	1,695	2,039	515	1.7	14.5	11.6	12.9	23.7	28.5	7.2
97	12	0	0	0	1	6	4	0	0.0	0.0	0.0	8.5	54.2	37.3	0.0
99	64	0	7	8	18	28	2	1	0.0	10.5	12.6	28.1	43.1	3.5	2.2
전체	783,821	3,966	110,434	157,080	169,196	173,445	133,134	36,567	0.5	14.1	20.0	21.6	22.1	17.0	4.7

자료: '한국고용정보원(2025), 월별 피보험자현황'을 활용하여 연구진이 작성함

주1: 2024년 고용보험 한국표준산업분류 10차~11차를 혼용하여 사용하고 있어, 한국표준산업분류 11차를 기준으로 현행화하여 계산

주2: **(피보험자 수)** 해당월 말일 시점의 상용직 또는 자영업으로 피보험자격을 취득 중인 전체 피보험자 수를 나타냄

주3: 2024년 1~12월의 피보험자 수를 12개월로 나눈 월평균 수치를 비교에 활용함

주4: 2024년 산업 내 전체 피보험자(평균)가 500명 이상인 산업만 비교에 활용함

○ 부산지역 성별 산업별 종사자 수는 다음과 같음

- 2023년 기준 부산지역 산업별 총 종사자 수는 1,157,569명이며, 이 중 남성 624,761명(54.0%), 여성 532,808명(46.0%)이었음
  · 여성 종사자 비중이 가장 높은 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(80.8%)이며, 다음은 '금융 및 보험업'(62.6%), '숙박 및 음식점업'(62.2%), '교육 서비스업'(60.9%) 순임
  · 반면에, 여성 종사자 비중이 가장 낮은 산업은 '농업, 임업 및 어업'(6.5%)이며, 다음으로 '광업'(14.3%), '건설업'(15.0%) 순임
  · 이는 산업의 특성에 따라 성별 비중에 뚜렷한 차이가 나타나고 있음을 보여줌
- 여성이 가장 많이 종사하고 있는 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(151,839명)으로 전체 여성 종사자의 28.5%를 차지함. 다음으로 '숙박 및 음식점업'(73,620명, 13.8%), '도매 및 소매업'(69,031명, 13.0%), '제조업'(52,892명, 9.9%) 순으로 높은 비중을 나타냄
  · 상위 4개 산업이 전체 여성 종사자의 65.2%를 차지하여, 여성 일자리가 특정 서비스업 및 유통업에 집중되어 있음을 확인할 수 있음
- 종사자 지위별로는 여성은 남성과 마찬가지로 '상용근로자'의 비중이 70.4%로 가장 높게 나타남. 다만, 남성의 '상용근로자' 비중(72.8%)과 비교 시 2.4%p 낮은 수준을 보여, 여성의 고용 안정성이 남성 대비 다소 낮은 것으로 분석됨
  · '무급가족 및 기타 종사자'의 종사자 수 비중은 여성이 남성보다 높아, 여성의 종사상 지위가 남성 대비 상대적으로 낮은 것을 알 수 있음. 여성 근로자의 고용 안정성 및 처우 개선을 위한 정책적 지원이 필요함

<표 Ⅰ-19> 부산지역의 성별 산업별·종사상 지위별 종사자 수(2023년)

(단위: 명)

산업	전체		자영업자		무급가족 및 기타 종사자		상용근로자		임시 및 일용근로자	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
전 산업	624,761	532,808	47,184	28,752	31,799	39,574	455,047	375,331	90,731	89,151
농업, 임업 및 어업	2,660	184	0	0	1	0	2,046	161	613	23
광업	24	4	1	0	0	0	23	4	0	0
제조업	132,599	52,892	8,900	2,507	561	519	117,244	45,478	5,894	4,388
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	3,283	734	2	1	1	1	3,264	718	16	14
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	5,366	1,088	85	23	18	6	4,913	1,010	350	49
건설업	75,289	13,264	1,709	511	2,215	212	31,080	8,387	40,285	4,154
도매 및 소매업	84,007	69,031	10,792	7,075	3,076	5,803	63,488	45,293	6,651	10,860

산업	전체		자영업자		무급가족 및 기타 종사자		상용근로자		임시 및 일용근로자	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
운수 및 창고업	71,455	13,369	816	324	12,977	443	52,363	11,988	5,299	614
숙박 및 음식점업	44,699	73,620	11,620	11,666	1,887	2,505	20,533	30,558	10,659	28,891
정보통신업	11,884	5,602	252	99	103	69	11,059	5,000	470	434
금융 및 보험업	18,280	30,553	70	39	4,442	15,643	13,586	14,447	182	424
부동산업	20,034	10,763	639	401	901	749	17,568	8,813	926	800
전문, 과학 및 기술 서비스업	32,418	20,661	2,155	399	246	259	29,025	19,062	992	941
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	39,089	33,351	617	269	1,356	1,753	30,208	26,176	6,908	5,153
교육 서비스업	20,854	32,454	1,845	2,291	1,799	4,882	15,126	20,919	2,084	4,362
보건업 및 사회복지 서비스업	36,125	151,839	4,652	1,068	408	3,276	24,397	123,939	6,668	23,556
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	8,355	8,183	1,234	599	631	1,080	4,614	4,101	1,876	2,403
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	18,340	15,216	1,795	1,480	1,177	2,374	14,510	9,277	858	2,085

자료: 국가통계포털, 사업체노동실태현황, 2025

3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

□ 지역 산업 관점

○ 부산지역 GRDP는 2020년부터 2023년까지 전체적으로 완만한 성장세를 보이고 있음

- 일부 산업의 경우 2022년 이후 2023년에 GRDP가 소폭 감소한 반면, '보건업 및 사회복지 서비스업'은 2019년 이후 지속적으로 성장세를 유지하며 GRDP, 사업체 수, 종사자 수 모두 비중이 확대되고 있음. 이는 고령화·돌봄 수요 증가를 반영한 대표적인 성장 산업으로 자리매김하고 있음을 시사함

○ 부산의 사업체 수를 살펴보면, '도매 및 소매업'의 비중은 2020년 27.9%에서 2023년 27.4%로 소폭 감소하였으나, 여전히 부산에서 가장 높은 비중을 차지하고 있음. 반면, '정보서비스업'의 사업체 수 비중은 2023년 기준 1.1%로 여전히 낮은 수준에 머물고 있음

- 부산지역 사업체 수 증감 현황을 보면 '정보통신업'의 경우 전체 산업에서 차지하는 비중은 작지만, 2020년 대비 2023년 사업체 수가 17.6% 증가하는 등 상대적으로

높은 증가율을 나타내고 있음

○ 제조업의 경우, 2020년 대비 2023년 사업체 수는 8.3%, 종사자 수는 5.4% 감소하였으며, 전체 산업에서 차지하는 비중 또한 사업체 수와 종사자 수 모두 각각 0.9%p, 3.1%p 감소한 것으로 나타남

- 이는 제조업의 만성적 인력난과 더불어 공장 자동화, 스마트화 등 구조적 변화의 영향으로 종사자 수가 감소한 결과로 해석됨. 제조업 인력난 해소를 위한 일자리 및 인력양성 정책 마련과 동시에, 스마트화 과정에서 감축되거나 역할이 변하는 인력을 대상으로 한 이·전직 지원 강화가 필요함

○ 부산시는 「제6차 전략산업 육성 마스터플랜」을 통해 '디지털테크, 에너지테크, 바이오헬스, 미래모빌리티, 융합부품소재, 라이프스타일, 해양, 금융, 문화관광' 등 9대 전략산업을 'Big Future(미래신산업 육성) - Big Change (주력산업 고도화) - Big Infra(글로벌 도시 인프라 구축)'의 3대 축으로 재편함으로써, 디지털 전환·탈탄소 전환·고령화 등 구조 변화에 동시 대응하고자 하고 있음

- 단순 인력 공급 확대를 넘어, 전략산업별 산업분류 및 직무 구조를 반영한 융합·고부가가치 직무 중심의 재직자 역량 강화와 직무 전환 지원 등 HRD 체계를 고도화하기 부산 산업 구조 전환의 핵심 과제로 대두됨

□ 노동시장 관점

○ 부산의 경제활동참가인구는 2020년부터 2023년까지 증가세를 보이다가 2024년에 소폭 감소하였으며, 경제활동참가율은 2020년부터 2024년까지 증가 추세를 나타내고있으나 여전히 전국 평균 대비 낮은 수준에 머물고 있음

- 부산 경제활동인구의 전국 대비 비중은 2014년 이후 지속적인 감소 추세를 보이고 있어,. 향후 경제활동인구 증가를 위한 전방위적인 정책 마련이 요구됨

- 부산의 성별 경제활동참가율을 보면, 남녀 모두 2020년 이후 2023년까지는 증가하였으며, 2024년에는 '여성'의 경우 증가세를 유지한 반면, '남성'은 소폭 감소함
  · 2015년과 2024년을 비교했을 때, '남성'은 1.4%p 감소한 반면, '여성'은 3.1%p 증가하여, 전반적으로 여성의 경제활동참가율이 과거에 비해 유의미하게 개선된 것으로 나타남

- 2024년 기준 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 전국과 부산 모두 '30~39세'이며,

그다음이 '40~49세'로 나타남. 2022년까지는 '40~49세'가 가장 높은 연령대였다는 점을 고려하면, 경제활동의 중심 연령대 변화 양상에 대한 면밀한 검토가 필요한 시점임

· 경제활동참가율이 가장 낮은 연령대('15~19세' 제외)는 전국과 부산 모두 '60세 이상'으로, 타 연령대 대비 가장 낮은 수준이나, 2015년 대비 경제활동참가율 증가폭이 가장 큰 계층이기도 함. 고령화에 따른 노년층의 경제활동참가율 증가 추세를 고려할 때, 양질의 노년층 일자리 발굴 및 매칭이 중요 과제로 부상하고 있음

· 부산의 '20~29세' 경제활동참가율은 '15~19세', '60세 이상'을 제외하면 여전히 가장 낮은 수준이며, 2021년부터 지속적으로 증가하고 있으나, 이는 인구 자체의 감소(산출 모수 축소)에 따른 측면도 있어, 청년층의 부산 정착과 경제활동참가율 제고를 동시에 도모할 수 있는 일자리 정책 마련이 필요함

○ 부산의 고용률은 분석 대상 전 기간(2015년~2024년) 동안 전국 평균 대비 낮은 수준을 유지하고 있으며, 실업률은 일부 기간을 제외하고는 대체로 전국보다 높은 수준을 보여 왔음

- 이는 부산의 고용 여건이 상대적으로 취약함을 의미하며, 고용률 제고를 위한 양질의 일자리 확충 및 적극적인 일자리 창출 정책을 추진이 필요함을 시사함

○ 산업별 미스매치 현황을 살펴보면, 부산지역은 핵심 산업으로 볼 수 있는 '운수 및 창고업'과 '제조업'이 미충원율이 높게 나타남. 특히, '운수 및 창고업'은 부족률 또한 높게 나타나, 산업의 중요성에 비해 인력 채용에 어려움을 겪고 있는 것으로 파악됨. '운수 및 창고업'에 대한 심층 분석을 통해 맞춤형 인력 양성과 일자리 지원을 연계할 필요가 있음

- 직종별로는 산업과 연계된 '62 운전·운송직'에서 미충원율과 부족률이 모두 높게 나타남. 또한 '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '13 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직', '88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직', '85 화학·환경 설치·정비·생산직', '15 제조 연구개발직 및 공학 기술직' 등 제조업 관련 직종에서도 인력난이 지속되고 있어, '제조업'과 '운수 및 창고업'을 대상으로 한 신규채용자 훈련 공급 확대 및 재직자 역량 강화를 통한 경쟁력 제고가 필요함

○ 연령별 피보험자 수 비중을 살펴보면, 20대는 '창의산업'과 '서비스업', 30대는 '지식집약산업', 40대는 '제조업'과 '운수 및 창고업', 50대는 '환경·사회서비스업', 60대는 '생활밀착 서비스업'에서 비중이 높게 나타남. 이러한 연령별 산업 특화 패턴을 고려할 때, 부산은 각 연령층의 특성과 전략산업을 연계한 차별화된 고용지원 서비스 및 인력양성 전략 마련이 필요함

□ 현황 관련 종합 시사점

○ 부산의 주요 고용지표(경제활동참가율, 고용률 등)가 전반적으로 전국 평균 대비 낮은 수준인 만큼, 이를 개선하기 위한 정책 마련이 필요함. 부산 지역의 산업 구조 및 기초지자체별 노동시장 특성을 세분화하여 분석하고, 이를 토대로 산업 발전·인력양성·일자리 창출을 유기적으로 연계하는 정책 설계가 요구됨

○ 부산은 제조업 비중이 여전히 높으나 성장 둔화와 인력난이 동시에 나타나고 있으며, '보건·사회복지', '사업·개인·공공서비스', '정보통신' 등 신·서비스 산업의 비중이 확대되는 구조적 변화를 겪고 있음. 이에 따라 제조업 인력난 해소를 위한 지원과 함께, 확대되는 서비스 산업의 양적 성장에 상응하는 질적 고도화 및 인력 수급 대응이 동시에 요구됨

○ 특히, 인력난이 심각한 '운수 및 창고업'과 '제조업'은 부산지역의 전략산업으로 집중 지원할 필요가 있음

- '운수 및 창고업'과 '제조업' 관련 산업·직종을 우선훈련직종 및 육성산업으로 설정하고, 신규채용자 직무훈련과 재직자 디지털·스마트 역량 강화를 병행하는 HRD 체계 구축이 필요함
- 이와 더불어 산업 지원 확대 및 기업 유치를 통해 부산지역 산업의 성장 잠재력을 높이고, 안정적인 양질의 일자리를 창출하는 방향으로 연계되어야 함

○ 연령별 취업 구조를 고려한 차별화된 인력양성·취업 지원이 요구됨

- 청년층('20~39세')에는 지역 미래신산업 육성과 연계된 고급·융합 직무 중심의 경력 경로 제시가 필요함
- '40~49세' 연령층에는 이·전직 지원과 경력 강화를 통해 '제조업'과 '운수 및 창고업' 중심의 인력난 해소에 기여할 수 있도록 지원할 필요가 있음
- '50~59세' 및 '60세 이상' 계층에는 사회서비스·환경·안전·협회·조직 관리 분야 일자리를 연계하는 등 계층별 강점과 수요를 반영한 인력양성·취업 지원이 필요함

○ 사업 지원 정책 및 구인-구직 미스매치 해소 정책 마련을 위해서는 부산지역의 산업별 임금 및 구인-구직 배율 등의 산업별 현황 및 전망에 대한 추가 분석이 필요함

- 추후 산업 및 학계, 유관기관과 연계·협업하여 산업별 현황 및 전망을 분석하고, 이를 "부산지역 인력 및 훈련 수요조사"의 훈련 수요와 신규채용자 요구 역량 및 재직자 부족 역량의 조사 결과와 매칭하여 부산지역 인력양성기본계획 수립이 필요함
- 인력양성과 함께 산업 환경 개선 및 산업 지원 정책 강화를 통해 산업 발전을 도모하고, 지역혁신프로젝트 등의 적극적인 일자리 정책을 시행한다면 부산지역의 일자리 창출이 가능할 것으로 판단됨

Ⅱ. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

1. 부산지역 인력 및 훈련 수요조사 분석 결과

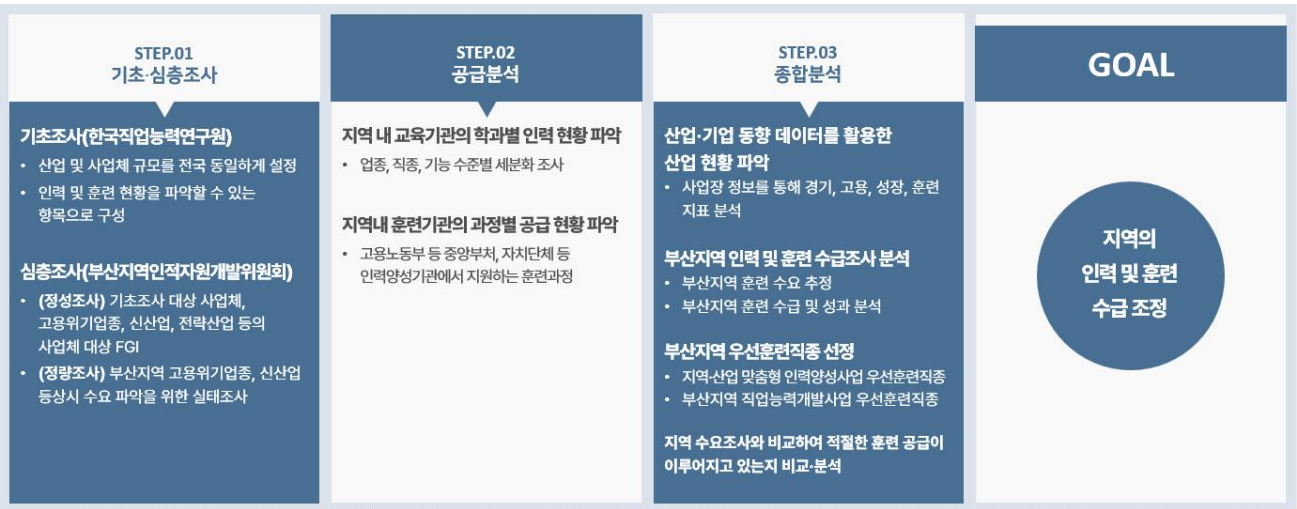
□ 기초 수요조사 분석 결과

가. 기초 수요조사 개요

○ 수요조사 추진 체계

부산지역 인력 및 훈련 수요조사(기초조사) (1월~8월)		부산지역 인력 및 훈련 수요조사(심층조사) (2월~12월)		부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 (6월~12월)
○ (1월~3월) 기초조사 계획 수립(조사대상, 조사문항 등)	➔	○ (2월) 심층조사 계획 수립(조사대상, 조사방법, 조사내용 등)	➔	○ (6월~9월) 인력 및 훈련 공급 현황 분석
○ (4월~8월) 기초조사 실시		○ (3월~11월) 심층조사 실시		○ (9월~12월) 인력 및 훈련 수급조사 분석
○ (8~9월) 기초조사 결과 분석		○ (3월~12월) 심층조사 결과 분석		
한국직업능력연구원		부산지역인적자원개발위원회		부산지역인적자원개발위원회

○ 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 체계



○ 부산지역 인력 및 훈련 수요조사 개요

구분	주요 내용
조사대상	○ **(조사대상 산업)** 한국표준산업분류(10차) 중분류 기준 52개 산업의 상시 근로자 수 5인 이상 사업체 2,000개 ○ **(조사대상)** 조사대상 사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술 부서장 조사
조사지역	○ 부산광역시
표본 규모	○ **(모집단)** 26,758개 - 고용보험 가입 사업장 기준(2025. 1. 기준) ○ **(조사 규모)** 2,034개 사업체(표본 2,000개)
조사방법	○ 구조화된 질문지를 활용하여 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
조사기간	○ 2025. 4.~8.
조사기관	○ 한국직업능력연구원(조사업체: 아이알씨)

○ 조사대상 산업

한국표준산업분류 중분류		한국표준산업분류 중분류	
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점업
22	고무제품 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

○ 조사내용

영역	내용
사업체 일반현황	○ 사업체명, 사업자 등록번호, 사업체 소재지, 경영형태, 사업형태, 산업단지 입주 여부 ○ 주요 생산품명/영업종목 ○ 한국표준산업분류(세분류) 또는 주요업종
근로자 현황	○ 전체 종사자 수(전체, 여성), 내국인 근로자(상용근로자, 기타), 외국인(현재인원 2024. 12. 31. 현재)
인력 현황	○ 직업분류 - 주된 직무내용, 한국고용직업분류코드(KECO) ○ 현재인원(2024. 12. 31. 기준) - 종사자 수(전체, 여성), 종사자 중 근속 1년 미만자 수 ○ 퇴직상황(2024. 1. 1.～12. 31.) - 퇴직자 수, 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수 ○ 채용상황(2024. 1. 1.～12. 31.) - 구인인원(신입/경력) - 실제 채용인원(신입/신입 중 직업계고/경력) ○ 채용예정인원 - 2025년 채용예정인원(2025. 1. 1.～12. 31.)(신입/직업계고/경력) - 2026년 채용예정인원(2026. 1. 1.～12. 31.)
채용인원 훈련수요	○ 직업분류 - 한국고용직업분류코드(KECO) ○ 신입직 채용인원 훈련수요 - 신입직 실제 채용인원 - 신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 - 필요역량(NCS 세분류, 직업기초능력) ○ 경력직 채용인원 훈련수요 - 경력직 실제 채용인원 - 경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 - 필요역량(NCS 세분류, 직업기초능력)
재직자 훈련 수요	○ 직업분류 - 한국고용직업분류코드(KECO) ○ 종사자 수 ○ 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 ○ 훈련 필요 분야 - NCS 세분류 - 직업기초능력
기타	○ 신기술 훈련수요 ○ 외국인 근로자 훈련수요 ○ 직업교육훈련 추진 시 애로사항 ○ 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 동의 요청

□ 부산지역 기초 수요조사 분석 결과

가. 표본 설계

○ 사업체를 모집단으로 하여 산업별, 기업 규모별로 층화추출함

- 회수된 조사표(Raw data)는 Editing, Coding, 검증 과정을 거쳐 완성되며 통계 프로그램을 통해 최종 분석되어 자료로 산출하였음

<표 II-1> 부산지역 인력 및 훈련 수요조사 실시 현황

(단위: 개)

대상 산업		모집단	종사자 규모					합계	수요조사 실시
			5인~9인	10인~29인	30인~99인	100인~299인	300인 이상		
10	식료품 제조업	619	12	14	10	7	1	44	46
11	음료 제조업	18	4	3	3	2	0	12	12
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	298	8	9	6	4	0	27	27
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	222	7	7	5	3	0	22	22
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	176	5	6	4	3	2	20	20
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	74	5	4	4	1	0	14	14
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	89	5	5	4	1	0	15	16
18	인쇄 및 기록매체 복제업	119	7	6	4	0	0	17	17
20	화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	190	5	6	4	3	3	21	21
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	23	3	2	3	2	2	12	12
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	388	8	8	7	5	3	31	32
23	비금속 광물제품 제조업	108	5	6	4	1	0	16	16
24	1차 금속 제조업	139	5	5	3	3	2	18	18
25	금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	1,163	21	25	16	7	5	74	76
26	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	145	5	5	4	3	1	18	18
27	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	152	4	4	3	4	3	18	18
28	전기장비 제조업	454	10	10	8	5	2	35	35
29	기타 기계 및 장비 제조업	1,281	22	27	20	8	4	81	81
30	자동차 및 트레일러 제조업	337	7	9	7	4	2	29	34
31	기타 운송장비 제조업	341	8	9	6	3	3	29	29
32	가구 제조업	43	4	4	4	0	0	12	12
33	기타 제품 제조업	152	5	6	5	2	0	18	19
34	산업용 기계 및 장비 수리업	55	5	5	3	0	0	13	13
35	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	21	2	3	2	3	2	12	12

대상 산업		모집단	종사자 규모					합계	수요조사 실시
			5인~9인	10인~29인	30인~99인	100인~299인	300인 이상		
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	27	6	5	1	0	0	12	12
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	158	6	6	6	1	0	19	19
41	종합 건설업	1,432	31	29	16	9	4	89	89
42	전문직별 공사업	82	6	4	4	1	0	15	16
45	자동차 및 부품 판매업	92	5	4	4	2	0	15	16
46	도매 및 상품 중개업	2,329	51	50	29	7	2	139	140
47	소매업; 자동차 제외	2,116	54	42	20	7	4	127	128
49	육상 운송 및 파이프라인 운송업	377	6	8	8	6	3	31	35
50	수상 운송업	170	5	4	4	3	3	19	21
52	창고 및 운송관련 서비스업	898	15	18	14	7	6	60	61
55	숙박업	160	4	5	4	3	3	19	19
56	음식점 및 주점업 (※ 561 음식점업)	3,160	81	67	30	5	0	183	181
58	출판업	376	10	11	6	4	0	31	31
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	62	5	4	1	3	0	13	13
60	방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	8	0	4	2	2	0	8	8
61	우편 및 통신업	32	4	4	3	1	0	12	12
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	93	4	4	4	3	0	15	15
63	정보서비스업	47	4	4	3	1	1	13	12
71	전문 서비스업	859	21	19	12	6	0	58	64
72	건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	673	13	15	10	7	2	47	48
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	141	6	7	4	1	0	18	18
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	452	8	9	7	4	7	35	36
75	사업 지원 서비스업	698	11	13	11	7	7	49	49
86	보건업	2,121	32	34	29	18	14	127	132
87	사회복지 서비스업	2,973	37	60	49	21	7	174	175
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	95	4	4	4	3	0	15	16
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	249	8	8	4	4	0	24	24
95	개인 및 소비용품 수리업	271	9	9	5	1	1	25	24
전체		26,758	618	639	433	211	99	2,000	2,034

나. 부산지역 인력 현황

○ 산업별 인력 현황

- 2024년 부산지역의 조사대상인 52개 산업의 구인인원은 96,559명이며, 이 중 98.9%인 95,528명을 채용하였음

<표 II-2> 부산지역 산업별 인력 현황

(단위: 명)

대상 산업		종사자 수	1년 미만 근속자 수	퇴직자 수	1년 미만 퇴직자 수	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	채용예정 인원 (2025)	채용예정 인원 (2026)
10	식료품 제조업	14,310	1,602	2,082	325	2,011	1,992	19	344	166
11	음료 제조업	295	37	41	2	37	37	-	2	-
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	6,461	823	993	109	957	957	-	218	102
14	의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	4,204	493	513	22	519	519	-	96	69
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	5,024	373	474	38	440	425	15	147	43
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	872	103	118	11	114	114	-	14	4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,492	183	186	21	183	183	-	-	-
18	인쇄 및 기록매체 복제업	1,834	230	273	16	230	230	-	13	-
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	5,868	532	765	33	613	603	10	127	-
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	1,842	92	83	5	106	106	-	16	-
22	고무제품 및 플라스틱제품 제조업	9,442	305	587	65	568	718	-150	97	47
23	비금속 광물제품 제조업	2,242	20	63	-	63	51	12	79	-
24	1차 금속 제조업	4,310	349	431	38	436	436	0	105	-
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	24,487	553	2,116	53	2,346	2,201	145	816	85
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	4,377	255	721	-	653	653	-	225	-

대상 산업		종사자 수	1년 미만 근속자 수	퇴직자 수	1년 미만 퇴직자 수	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	채용예정 인원 (2025)	채용예정 인원 (2026)
27	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	5,030	398	840	27	751	751	-	180	26
28	전기장비 제조업	10,158	86	1,116	-	1,782	1,784	-2	542	79
29	기타 기계 및 장비 제조업	26,858	1,666	3,043	824	3,274	3,072	202	946	-
30	자동차 및 트레일러 제조업	11,140	1,206	1,756	202	1,976	1,983	-7	209	-
31	기타 운송장비 제조업	7,896	912	1,376	373	1,038	1,049	-11	23	-
32	가구 제조업	517	42	85	-	97	97	-	14	-
33	기타 제품 제조업	2,445	339	351	-	351	351	-	225	160
34	산업용 기계 및 장비 수리업	960	146	211	85	197	197	-	10	5
35	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2,530	-	36	-	37	37	-	4	-
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	350	37	37	15	37	37	-	-	-
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	3,232	185	419	247	329	329	-	55	48
41	종합 건설업	23,851	2,668	3,942	837	3,513	3,472	41	940	125
42	전문직별 공사업	1,053	10	281	21	116	116	-	14	-
45	자동차 및 부품 판매업	1,791	155	236	50	201	207	-6	29	-
46	도매 및 상품 중개업	30,590	798	3,924	981	4,164	4,121	43	141	37
47	소매업; 자동차 제외	22,960	2,421	4,250	1,479	3,899	3,875	24	432	15
49	육상 운송 및 파이프라인 운송업	20,373	2,919	3,615	515	3,565	3,511	54	505	387
50	수상 운송업	5,267	444	316	16	459	459	-	24	-
52	창고 및 운송관련 서비스업	43,197	3,349	4,991	1,646	3,677	3,642	35	580	1,140
55	숙박업	7,369	1,875	1,882	1,075	1,885	1,885	-	433	-
56	음식점 및 주점업 (※ 561 음식점업)	35,471	3,294	5,314	2,335	4,627	4,646	-19	2,452	464
58	출판업	8,032	1,037	1,038	48	1,190	1,190	-	339	-
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1,492	328	303	100	328	328	-	166	-
60	방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	366	12	12	-	12	12	-	8	-
61	우편 및 통신업	2,195	-	13	-	13	13	-	-	-

대상 산업		종사자 수	1년 미만 근속자 수	퇴직자 수	1년 미만 퇴직자 수	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	채용예정 인원 (2025)	채용예정 인원 (2026)
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	2,156	126	143	-	141	141	-	10	-
63	정보서비스업	1,117	56	72	46	71	72	-1	-	8
71	전문 서비스업	11,804	1,157	1,251	201	1,182	1,199	-17	346	0
72	건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학 기술 서비스업	14,074	1,328	1,334	95	1,512	1,729	-217	418	25
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,931	303	499	275	466	514	-48	134	58
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	18,226	2,961	3,257	1,131	3,892	3,892	-	241	1,066
75	사업 지원 서비스업	37,917	6,377	7,398	801	7,963	7,157	806	1,203	1,447
86	보건업	82,051	10,301	13,871	2,955	14,626	14,674	-48	2,649	753
87	사회복지 서비스업	89,389	18,470	19,508	4,872	19,185	19,032	153	2,215	1,781
90	창작, 예술 및 여가 관련 서비스업	3,293	175	202	58	175	175	-	19	9
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	3,878	289	345	110	345	345	-	60	-
95	개인 및 소비용품 수리업	3,702	34	182	149	209	209	-	-	11
전체		631,721	71,851	96,894	22,304	96,559	95,528	1,031	17,866	8,162

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 사업체 규모별 인력 현황

- 인력 비중이 가장 큰 사업체 규모는 '30~99인'(종사자 수 162,075명(25.7%), 퇴직자 수 28,031명(28.9%), 구인인원 29,435명(30.5%), 채용인원 29,098명(30.5%))이었음
  · '30~99인' 규모 사업체가 고용, 이직, 채용 전반에 걸쳐 가장 높은 비중을 차지하여, 중소규모 사업체가 부산지역 노동시장의 핵심적 역할을 수행하고 있음을 확인할 수 있음

- 구인인원 대비 실제 채용인원을 보면, '10~29인' 사업체 규모에서 구인보다 더 많은 인원을 채용(채용률 100.9%)한 조사되었음. 이는 해당 규모 사업체의 인력 수요가 당초 예상보다 높았거나, 적극적인 인력 확보 노력이 있었음을 시사함
  · 구인인원 대비 채용인원이 가장 낮은 규모는 '100～299인'(97.6%)이었음. 이는 해당 규모 사업체에서 구인 목표 대비 채용이 다소 미달되었음을 의미하며, 중견기업 규모에서의 인력 확보의 어려움을 보여줌

- 2025년 기준 채용예정인원이 가장 많은 규모는 '10～29인'(5,486명(30.7%))이었으며, 이는 소규모 사업체의 인력 확충 계획이 가장 활발한 것으로 분석됨

<표 II-3> 부산지역 사업체 규모별 인력 현황

(단위: 명)

대상 산업	종사자 수	1년 미만 근속자 수	퇴직자 수	1년 미만 퇴직자 수	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	채용예정 인원 (2025)	채용예정 인원 (2026)
5～9인	115,799	7,659	13,857	3,434	12,524	12,247	277	4,751	1,731
10～29인	159,266	13,572	20,311	4,244	20,213	20,389	-176	5,486	1,945
30～99인	162,075	20,409	28,031	5,199	29,435	29,098	337	3,217	1,454
100～299인	103,181	16,510	20,657	6,270	20,047	19,570	477	2,606	2,094
300인 이상	91,401	13,702	14,038	3,156	14,340	14,224	116	1,806	938
전체	**631,721**	**71,851**	**96,894**	**22,304**	**96,559**	**95,528**	**1,031**	**17,866**	**8,162**

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 인력 현황(KECO 2digit)

- 종사자 수가 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직'(124,314명)이며, 다음으로 '30 보건·의료직'(76,965명), '62 운전·운송직'(52,717명) 순임

- 구인인원이 가장 많은 직종은 '30 보건·의료직'(13,634명)으로 보건의료 분야의 인력 수요가 가장 높은 것을 확인할 수 있었음. 다음으로 '02 경영·행정·사무직'(11,996명), '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(10,936명) 순으로 구인 수요가 높게 나타남

<표 Ⅱ-4> 부산지역 직종별(KECO 2digit) 인력 현황

(단위: 명)

직종		종사자 수	1년 미만 근속자 수	퇴직자 수	1년 미만 퇴직자 수	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	채용예정 인원 (2025)	채용예정 인원 (2026)
01	관리직(임원·부서장)	8,073	42	140	29	194	160	33	44	1
02	경영·행정·사무직	124,314	6,662	11,075	1,851	11,996	11,578	418	1,769	714
03	금융·보험직	243	35	30	0	35	35	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	200	73	73	48	73	73	0	60	48
12	자연·생명과학 연구직	401	22	22	0	22	22	0	9	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	8,039	835	880	67	958	958	0	338	11
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	6,284	635	675	125	568	746	-178	184	17
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	18,909	1,045	1,364	18	1,510	1,510	0	542	61
21	교육직	740	41	41	3	41	41	0	0	0
22	법률직	1,719	125	150	51	125	125	0	6	0
23	사회복지·종교직	36,653	6,584	7,010	1,697	6,677	6,724	-46	1,372	394
24	경찰·소방·교도직	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	군인	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	보건·의료직	76,965	10,008	12,875	3,106	13,634	13,698	-64	2,638	770
41	예술·디자인·방송직	3,566	314	493	36	411	411	0	47	7
42	스포츠·레크리에이션직	1,567	140	169	75	169	169	0	22	0
51	미용·예식 서비스직	485	51	53	21	51	51	0	0	1
52	여행·숙박·오락 서비스직	2,278	566	663	373	663	663	0	131	0
53	음식 서비스직	41,656	4,181	6,402	2,817	5,736	5,766	-30	2,371	464
54	경호·경비직	18,990	3,690	3,957	812	4,116	4,040	77	517	648
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	37,792	10,189	10,440	1,942	10,936	10,753	183	898	1,375
56	청소 및 기타 개인 서비스직	22,781	4,403	5,078	1,710	5,608	5,409	198	860	1,111
61	영업·판매직	40,601	5,265	8,129	2,000	7,743	7,613	130	765	114
62	운전·운송직	52,717	6,131	8,335	2,214	6,902	6,825	77	670	1,529
70	건설·채굴직	15,362	1,718	2,906	543	2,545	2,518	27	788	168
81	기계 설치·정비·생산직	28,970	2,945	4,538	1,221	4,418	4,366	52	889	119
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	23,516	962	2,683	310	3,034	2,892	142	839	28
83	전기·전자 설치·정비·생산직	9,030	504	1,458	74	1,306	1,297	9	482	79
84	정보통신 설치·정비직	1,839	89	237	20	230	230	0	74	2
85	화학·환경 설치·정비·생산직	10,855	460	1,004	66	880	870	10	313	41
86	섬유·의복 생산직	7,001	773	994	78	933	919	14	198	128
87	식품 가공·생산직	10,212	1,151	1,651	382	1,602	1,579	23	348	142
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4,793	568	688	69	653	653	0	96	4
89	제조 단순직	14,720	1,424	2,365	397	2,522	2,568	-45	595	186
90	농림어업직	452	218	315	146	267	267	0	0	0
전체		631,721	71,851	96,894	22,304	96,559	95,528	1,031	17,866	8,162

○ 직종별 인력 현황(상위 20위, KECO 3digit)

- <표 Ⅱ-5>~<표 Ⅱ-10>은 상위 20위 직종(KECO 3digit)의 종사자 수 및 퇴직인원, 구인인원, 채용인원, 미충원인원, 채용예정인원임
  - 종사자 수가 가장 많은 직종은 '026 경영지원 사무원'(49,045명)이며, 퇴직인원, 구인인원, 채용인원이 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(퇴직인원 10,440명, 구인인원 10,936명, 채용인원 10,753명)이었음
  - 미충원인원이 가장 많은 직종은 '029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원'(338명)이며, 다음으로 '561 청소·방역 및 가사 서비스원'(198명), '550 돌봄 서비스 종사자'(183명) 순임
  - 2025년 기준 채용예정인원이 가장 많은 직종은 '307 보건·의료 종사자'(1,350명)이며, 다음은 '531 주방장 및 조리사'(1,253명), '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자'(1,166명) 순으로 높은 채용 계획을 보임

<표 Ⅱ-5> 직종별(KECO 3digit) 종사자 수(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	종사자 수	근속 1년 미만	순위	직종(KECO 3digit)	종사자 수	근속 1년 미만
1	026 경영지원 사무원	49,045	2,090	11	622 자동차 운전원	18,549	2,540
2	550 돌봄 서비스 종사자	37,792	10,189	12	542 경비원	17,458	3,437
3	307 보건·의료 종사자	33,230	5,558	13	306 의료기사·치료사·재활사	16,693	869
4	028 무역·운송·생산·품질 사무원	32,353	1,474	14	304 간호사	16,639	3,116
5	624 택배원 및 기타 운송 종사자	30,751	2,751	15	612 영업원 및 상품중개인	16,600	1,031
6	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	27,296	5,501	16	821 금속관련 기계·설비 조작원	15,730	543
7	027 회계·경리 사무원	27,047	1,276	17	890 제조 단순 종사자	14,720	1,424
8	531 주방장 및 조리사	22,995	2,155	18	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	10,897	1,607
9	561 청소·방역 및 가사 서비스원	21,022	3,764	19	615 판매 종사자	10,557	1,123
10	532 식당 서비스원	18,661	2,026	20	813 금형원 및 공작기계 조작원	9,610	999

<표 II-6> 직종별(KECO 3digit) 퇴직인원(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	퇴직자 수	근속 1년 미만	순위	직종(KECO 3digit)	퇴직자 수	근속 1년 미만
1	550 돌봄 서비스 종사자	10,440	1,942	11	026 경영지원 사무원	3,182	286
2	307 보건·의료 종사자	6,745	1,784	12	532 식당 서비스원	3,099	1,515
3	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5,900	1,609	13	890 제조 단순 종사자	2,365	397
4	561 청소·방역 및 가사 서비스원	4,430	1,237	14	615 판매 종사자	2,225	778
5	624 택배원 및 기타 운송 종사자	4,341	1,574	15	612 영업원 및 상품중개인	2,163	253
6	304 간호사	3,914	1,006	16	027 회계·경리 사무원	2,148	180
7	542 경비원	3,692	752	17	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1,998	496
8	028 무역·운송·생산·품질 사무원	3,418	763	18	821 금속관련 기계·설비 조작원	1,743	128
9	531 주방장 및 조리사	3,304	1,302	19	813 금형원 및 공작기계 조작원	1,621	385
10	622 자동차 운전원	3,193	629	20	613 텔레마케터	1,618	0

<표 II-7> 직종별(KECO 3digit) 구인인원(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	구인인원	순위	직종(KECO 3digit)	구인인원
1	550 돌봄 서비스 종사자	10,936	11	624 택배원 및 기타 운송 종사자	2,958
2	307 보건·의료 종사자	7,309	12	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	2,751
3	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5,575	13	532 식당 서비스원	2,655
4	561 청소·방역 및 가사 서비스원	4,968	14	890 제조 단순 종사자	2,522
5	304 간호사	4,256	15	612 영업원 및 상품중개인	2,390
6	542 경비원	3,819	16	027 회계·경리 사무원	2,103
7	028 무역·운송·생산·품질 사무원	3,577	17	615 판매 종사자	2,045
8	026 경영지원 사무원	3,230	18	821 금속관련 기계·설비 조작원	1,848
9	622 자동차 운전원	3,093	19	613 텔레마케터	1,608
10	531 주방장 및 조리사	3,081	20	306 의료기사·치료사·재활사	1,443

<표 II-8> 직종별(KECO 3digit) 채용인원(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	채용인원	순위	직종(KECO 3digit)	채용인원
1	550 돌봄 서비스 종사자	10,753	11	624 택배원 및 기타 운송 종사자	2,938
2	307 보건·의료 종사자	7,189	12	532 식당 서비스원	2,655
3	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5,620	13	890 제조 단순 종사자	2,568
4	561 청소·방역 및 가사 서비스원	4,770	14	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	2,414
5	304 간호사	4,286	15	612 영업원 및 상품중개인	2,369
6	542 경비원	3,787	16	027 회계·경리 사무원	2,053
7	028 무역·운송·생산·품질 사무원	3,543	17	615 판매 종사자	2,009
8	026 경영지원 사무원	3,182	18	821 금속관련 기계·설비 조작원	1,762
9	531 주방장 및 조리사	3,111	19	613 텔레마케터	1,608
10	622 자동차 운전원	3,035	20	306 의료기사·치료사·재활사	1,526

<표 II-9> 직종별(KECO 3digit) 미충원인원(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	미충원 인원	순위	직종(KECO 3digit)	미충원 인원
1	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	338	11	026 경영지원 사무원	48
2	561 청소·방역 및 가사 서비스원	198	12	541 경호·보안 종사자	45
3	550 돌봄 서비스 종사자	183	13	615 판매 종사자	37
4	307 보건·의료 종사자	120	14	015 영업·판매·운송 관리자	35
5	821 금속관련 기계·설비 조작원	85	15	028 무역·운송·생산·품질 사무원	34
6	617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	72	16	542 경비원	32
7	622 자동차 운전원	58	17	701 건설구조 기능원	27
8	816 기계 조립원 (운송장비 제외)	52	18	612 영업원 및 상품중개인	21
9	824 용접원	52	19	624 택배원 및 기타 운송 종사자	19
10	027 회계·경리 사무원	49	20	873 식품 가공 기계 조작원	18

<표 II-10> 직종별(KECO 3digit) 채용예정인원(상위 20위)

(단위: 명)

순위	직종(KECO 3digit)	채용예정 인원		순위	직종(KECO 3digit)	채용예정 인원	
		2025	2026			2025	2026
1	307 보건·의료 종사자	1,350	451	11	026 경영지원 사무원	465	34
2	531 주방장 및 조리사	1,253	356	12	028 무역·운송·생산·품질 사무원	452	27
3	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,166	394	13	542 경비원	428	648
4	532 식당 서비스원	1,119	108	14	622 자동차 운전원	421	72
5	550 돌봄 서비스 종사자	898	1,375	15	027 회계·경리 사무원	383	15
6	561 청소·방역 및 가사 서비스원	818	1,111	16	612 영업원 및 상품중개인	352	42
7	304 간호사	608	35	17	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	335	638
8	890 제조 단순 종사자	595	186	18	817 운송장비 조립원	297	103
9	306 의료기사·치료사·재활사	580	242	19	873 식품 가공 기계 조작원	290	113
10	821 금속관련 기계·설비 조작원	539	28	20	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	248	41

주: 2025년 채용예정인원 기준

다. 최근 4년간(2021~2024년) 부산지역 산업별 인력 현황 추이

○ 산업별 종사자 수 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년 종사자 수는 40,614명(6.9%) 증가한 것으로 나타남
- 2021년 대비 2024년에 종사자 수가 가장 많이 증가한 산업은 '86 보건업' (14,284명, 21.1% 증가)이며, 가장 많이 감소한 산업은 '31 기타 운송장비 제조업'(4,785명, 37.7% 감소)이었음
  - ·종사자 수 증가율이 가장 큰 산업은 '61 우편 및 통신업' (212.2% 증가)과 '63 정보서비스업'(108.4% 증가)으로 나타나 디지털 전환 관련 산업의 고용 증가세가 두드러짐
  - ·반면에, 종사자 수 감소율이 가장 큰 산업은 '37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업'(79.2% 감소), '11 음료 제조업'(67.1% 감소)으로 확인됨
- 2021년 대비 2024년에 1년 미만 종사자 수가 가장 많이 증가한 산업 또한 '86 보건업'으로 6,129명(146.9%) 증가하였으며, 증가율이 가장 큰 산업은 '13 섬유제품 제조업; 의복 제외'(766.3% 증가)로 나타남
  - ·2021년 대비 2024년에 1년 미만 종사자 수가 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(3,570명, 86.6% 감소)이었으며, 감소율이 가장 큰 산업은 '42 전문직별 공사업'(95.7% 감소)이었음

<표 II-11> 부산지역 산업별 종사자 수 추이(2021년~2024년)

(단위: 명)

산업	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 산업	591,107	613,291	634,366	631,721	70,560	63,885	73,541	71,851
10 식료품 제조업	14,749	17,623	16,133	14,310	1,982	812	171	1,602
11 음료 제조업	896	668	765	295	74	44	35	37
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	7,295	5,764	7,048	6,461	95	42	395	823
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	4,294	5,047	5,437	4,204	91	105	1,453	493
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	3,465	4,662	5,102	5,024	56	336	283	373
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	844	980	1,072	872	53	94	161	103
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,090	992	1,516	1,492	29	7	109	183
18 인쇄 및 기록매체 복제업	1,355	1,445	1,243	1,834	105	67	75	230
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	5,855	5,244	5,206	5,868	393	185	393	532
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	953	941	650	1,842	59	86	22	92
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	9,434	8,464	9,413	9,442	965	856	777	305
23 비금속 광물제품 제조업	1,978	1,742	2,109	2,242	117	124	143	20

산업	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
24 1차 금속 제조업	5,303	4,453	4,247	4,310	291	36	274	349
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	19,325	22,370	24,800	24,487	4,123	810	1,375	553
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5,413	3,662	4,216	4,377	654	363	322	255
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	4,101	4,892	3,923	5,030	489	28	291	398
28 전기장비 제조업	9,569	10,939	10,803	10,158	966	170	756	86
29 기타 기계 및 장비 제조업	23,286	23,588	25,865	26,858	2,317	603	1,990	1,666
30 자동차 및 트레일러 제조업	12,659	9,891	9,246	11,140	965	1,091	231	1,206
31 기타 운송장비 제조업	12,681	9,793	10,084	7,896	1,563	675	145	912
32 가구 제조업	666	783	701	517	50	18	9	42
33 기타 제품 제조업	2,123	1,923	2,487	2,445	211	-	195	339
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1,178	776	868	960	99	19	135	146
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업*	5,748	2,305	3,106	2,530	143	-	46	-
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업*	1,685	822	871	350	96	33	84	37
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업*	3,400	3,055	4,400	3,232	293	77	507	185
41 종합 건설업	24,197	41,703	23,345	23,851	2,187	1,512	3,516	2,668
42 전문직별 공사업	1,264	1,302	1,337	1,053	234	14	273	10
45 자동차 및 부품 판매업	1,372	1,173	1,239	1,791	169	113	185	155
46 도매 및 상품 중개업	31,292	31,913	33,606	30,590	2,036	1,246	2,649	798
47 소매업; 자동차 제외	25,755	21,682	21,975	22,960	1,195	2,822	3,979	2,421
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	22,777	17,915	25,610	20,373	1,950	1,832	3,134	2,919
50 수상 운송업	8,589	9,658	4,833	5,267	785	1,624	1,255	444
51 항공 운송업*	-	-	-	-	-	-	-	-
52 창고 및 운송관련 서비스업	32,839	24,637	35,608	43,197	2,820	2,772	1,817	3,349
55 숙박업	6,958	5,919	8,106	7,369	783	354	1,821	1,875
56 음식점업	28,636	30,265	37,825	35,471	2,779	2,868	10,565	3,294
58 출판업	5,271	7,108	8,553	8,032	273	623	1,287	1,037
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	933	1,126	1,151	1,492	78	126	264	328
60 방송업	439	374	361	366	22	4	34	12
61 우편 및 통신업	703	1,329	1,412	2,195	14	42	112	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1,779	1,602	1,851	2,156	136	54	179	126
63 정보서비스업	536	1,945	4,162	1,117	9	102	110	56

산업	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
64 금융업*	-	-	-	-	-	-	-	-
65 보험 및 연금업*	-	-	-	-	-	-	-	-
66 금융 및 보험 관련 서비스업*	-	-	-	-	-	-	-	-
68 부동산업*	-	-	-	-	-	-	-	-
71 전문 서비스업	11,961	12,478	12,461	11,804	1,554	1,874	1,128	1,157
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	18,123	17,243	14,994	14,074	2,294	1,671	1,137	1,328
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,554	1,937	2,153	1,931	293	92	127	303
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	17,267	21,838	20,496	18,226	3,757	3,944	1,532	2,961
75 사업 지원 서비스업	26,963	32,143	35,901	37,917	5,122	4,094	2,094	6,377
86 보건업	67,767	78,197	76,757	82,051	4,172	11,383	3,217	10,301
87 사회복지 서비스업	85,114	86,897	87,781	89,389	20,723	17,547	21,043	18,470
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	2,030	1,678	2,221	3,293	347	4	281	175
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	4,426	5,205	5,050	3,878	257	485	966	289
95 개인 및 소비용품 수리업	3,218	3,198	4,269	3,702	292	0	459	34
96 기타 개인 서비스업*	-	-	-	-	-	-	-	-

주1: (*)산업은 2022년 이후 수요조사부터 추가 또는 삭제된 산업
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 산업별 퇴직인원 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년 퇴직인원은 22,750명(30.7%) 증가하였으며, 1년 미만 퇴직인원은 113명(0.5%) 증가하였음

- 퇴직인원이 가장 많이 증가한 산업은 '86 보건업'(9,519명, 218.7% 증가)이며, 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(1,874명, 47.0% 감소)였음
  · 조사가 지속적으로 지속된 산업 중 퇴직인원 증가율이 가장 큰 산업은 '15 가죽, 가방 및 신발 제조업'(652.4% 증가), 퇴직인원 감소율이 가장 큰 산업은 '61 우편 및 통신업' (89.2% 감소)으로 확인됨

- 2021년 대비 2024년에 1년 미만 퇴직인원이 가장 많이 증가한 산업 또한 '86 보건업'으로 2,808명(1,910.2%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 산업은 '87 사회복지 서비스업'(2,917명, 37.5% 감소)으로 나타남
  · 1년 미만 퇴직인원의 증가율이 가장 큰 산업은 '55 숙박업'(5275.0% 증가)이었으며, 인원이 0명인 9개 산업을 제외한 경우 감소율이 가장 큰 산업은 '50 수상 운송업'(97.2% 감소)이었음

<표 II-12> 부산지역 산업별 퇴직인원 추이(2021년~2024년)

(단위: 명)

산업	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 산업	**74,144**	**76,498**	**82,999**	**96,894**	**22,191**	**22,024**	**19,063**	**22,304**
10 식료품 제조업	1,472	868	1,508	2,082	609	45	136	325
11 음료 제조업	98	55	57	41	0	0	0	2
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	263	183	812	993	0	23	0	109
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	90	34	1,465	513	0	0	0	22
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	63	384	607	474	8	52	50	38
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	59	174	134	118	0	47	0	11
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	62	64	123	186	0	0	0	21
18 인쇄 및 기록매체 복제업	140	83	183	273	0	0	59	16
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	646	546	391	765	95	74	0	33
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	57	94	25	83	3	4	0	5
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	772	1,009	1,114	587	93	3	104	65
23 비금속 광물제품 제조업	67	143	166	63	17	13	0	-
24 1차 금속 제조업	226	137	316	431	29	0	0	38
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	3,990	871	1,672	2,116	1,664	10	4	53
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	654	471	422	721	249	347	110	-
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	503	327	297	840	160	0	4	27
28 전기장비 제조업	1,051	1,341	827	1,116	279	980	23	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	3,068	2,221	2,070	3,043	226	315	107	824
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,240	1,167	996	1,756	269	16	156	202
31 기타 운송장비 제조업	1,611	756	832	1,376	140	106	16	373
32 가구 제조업	56	0	61	85	14	0	6	-
33 기타 제품 제조업	211	142	254	351	16	0	44	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	99	93	194	211	17	42	78	85
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업*	134	20	47	36	7	0	2	-
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업*	162	27	72	37	0	0	16	15
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업*	298	148	542	419	79	47	209	247
41 종합 건설업	2,375	3,950	4,195	3,942	891	3,278	1,480	837
42 전문직별 공사업	305	220	287	281	40	104	5	21
45 자동차 및 부품 판매업	142	205	313	236	19	65	28	50

산업	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
46 도매 및 상품 중개업	2,057	1,445	2,862	3,924	382	451	931	981
47 소매업; 자동차 제외	1,637	3,550	4,136	4,250	297	1,315	31	1,479
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	3,135	2,640	4,726	3,615	995	425	562	515
50 수상 운송업	1,367	1,857	1,410	316	566	18	0	16
51 항공 운송업*	-	-		-	-	-	-	-
52 창고 및 운송관련 서비스업	3,026	2,994	2,249	4,991	1,386	20	81	1,646
55 숙박업	763	709	1,795	1,882	20	0	0	1,075
56 음식점업	3,060	2,986	10,796	5,314	70	1,227	33	2,335
58 출판업	287	804	1,469	1,038	5	33	193	48
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	126	126	252	303	40	33	0	100
60 방송업	22	3	34	12	0	0	0	-
61 우편 및 통신업	120	54	112	13	0	9	0	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	178	132	224	143	16	39	9	-
63 정보서비스업	25	102	142	72	12	10	7	46
64 금융업*	-	-	-	-	-	-	-	-
65 보험 및 연금업*	-	-	-	-	-	-	-	-
66 금융 및 보험 관련 서비스업*	-	-	-	-	-	-	-	-
68 부동산업*	-	-	-	-	-	-	-	-
71 전문 서비스업	1,521	2,540	1,251	1,251	513	605	0	201
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	2,380	1,882	1,124	1,334	1,233	192	77	95
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	289	116	228	499	67	0	0	275
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4,454	4,289	1,867	3,257	1,611	224	243	1,131
75 사업 지원 서비스업	5,118	4,330	2,697	7,398	1,975	623	269	801
86 보건업	4,352	11,918	7,756	13,871	147	2,912	3,583	2,955
87 사회복지 서비스업	19,382	17,336	15,897	19,508	7,789	8,061	9,675	4,872
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	174	255	383	202	33	225	229	58
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	499	517	980	345	92	30	439	110
95 개인 및 소비용품 수리업	258	179	628	182	18	2	65	149
96 기타 개인 서비스업*	-	-	-	-	-	-	-	-

주1: (*)산업은 2022년 이후 수요조사부터 추가 또는 삭제된 산업
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 산업별 구인인원 및 채용인원 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년 구인인원은 17,369명(21.9%) 증가하였으며, 채용인원은 20,429명 증가(27.2%)한 것으로 나타남

- 구인인원이 가장 많이 증가한 산업은 '86 보건업'(10,356명, 242.5% 증가)이며, 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(5,439명, 69.9% 감소)였음
  · 구인인원 증가율이 가장 큰 산업은 '13 섬유제품 제조업; 의복 제외'(739.5% 증가)이며, 감소율이 가장 큰 산업은 '60 방송업'(84.6% 감소)으로 확인됨

- 채용인원이 가장 많이 증가한 산업 또한 '86 보건업'으로 10,701명(269.3%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(3,418명, 60.8% 감소)로 나타남

<표 II-13> 부산지역 산업별 구인인원 및 채용인원 추이(2021년~2024년)

(단위: 명)

산업	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 산업	79,190	80,870	94,998	96,559	75,099	73,841	93,311	95,528
10 식료품 제조업	1,664	889	1,524	2,011	1,779	871	1,238	1,992
11 음료 제조업	86	55	53	37	93	51	53	37
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	114	179	433	957	105	69	430	957
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	113	75	1,480	519	113	75	1,468	519
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	241	388	334	440	209	388	334	425
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	46	143	167	114	41	132	161	114
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	64	49	123	183	59	49	109	183
18 인쇄 및 기록매체 복제업	115	70	169	230	97	71	169	230
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	393	512	393	613	393	475	393	603
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	67	94	25	106	46	91	25	106
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	955	885	929	568	949	884	880	718
23 비금속 광물제품 제조업	115	134	158	63	114	134	158	51
24 1차 금속 제조업	226	159	316	436	226	159	316	436
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	7,785	1,260	1,421	2,346	5,619	1,190	1,459	2,201
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,092	770	436	653	900	385	470	653
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	1,143	264	297	751	670	259	297	751
28 전기장비 제조업	1,491	2,397	804	1,782	1,245	1,127	809	1,784
29 기타 기계 및 장비 제조업	2,639	2,215	2,819	3,274	2,516	2,198	2,427	3,072

산업	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
30 자동차 및 트레일러 제조업	928	1,151	804	1,976	1,004	1,135	865	1,983
31 기타 운송장비 제조업	1,564	788	1,101	1,038	1,564	693	868	1,049
32 가구 제조업	146	31	50	97	54	31	72	97
33 기타 제품 제조업	368	91	127	351	228	79	261	351
34 산업용 기계 및 장비 수리업	356	108	110	197	116	63	153	197
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	140	20	14	37	134	17	46	37
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	103	27	56	37	86	27	92	37
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	298	121	203	329	333	102	522	329
41 종합 건설업	2,394	5,325	4,138	3,513	2,321	3,488	4,102	3,472
42 전문직별 공사업	295	236	264	116	295	196	278	116
45 자동차 및 부품 판매업	184	137	185	201	175	115	185	207
46 도매 및 상품 중개업	2,259	2,657	3,654	4,164	2,330	1,764	3,748	4,121
47 소매업; 자동차 제외	1,931	3,432	4,078	3,899	1,752	2,968	4,036	3,875
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	2,417	2,369	4,088	3,565	2,425	2,344	3,763	3,511
50 수상 운송업	1,036	1,602	1,431	459	1,015	1,602	1,431	459
52 창고 및 운송관련 서비스업	3,504	2,824	2,098	3,677	3,477	2,804	2,134	3,642
55 숙박업	767	700	1,821	1,885	762	700	1,821	1,885
56 음식점업	3,395	3,185	11,104	4,627	3,219	2,718	11,137	4,646
58 출판업	432	800	1,821	1,190	278	723	1,756	1,190
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	165	126	264	328	94	146	264	328
60 방송업	78	13	34	12	23	4	34	12
61 우편 및 통신업	10	51	112	13	10	51	112	13
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	165	137	202	141	164	124	202	141
63 정보서비스업	21	102	142	71	21	102	156	72
71 전문 서비스업	1,476	2,099	1,128	1,182	1,540	2,087	1,128	1,199
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	2,365	1,926	1,154	1,512	2,349	1,926	1,137	1,729
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	284	77	127	466	309	77	127	514
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4,026	4,000	1,751	3,892	3,960	3,996	1,747	3,892
75 사업 지원 서비스업	5,045	4,168	2,094	7,963	4,974	4,173	2,094	7,157
86 보건업	4,270	13,557	6,548	14,626	3,973	12,830	6,655	14,674
87 사회복지 서비스업	19,270	17,267	30,398	19,185	19,945	17,237	29,172	19,032
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	341	552	330	175	341	243	363	175
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	344	497	1,086	345	344	530	1,036	345
95 개인 및 소비용품 수리업	462	157	602	209	310	134	619	209

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 산업별 미충원인원(2021년~2024년) 및 채용계획인원 추이(2022년~2025년)

- 2021년 대비 2024년 미충원인원은 3,060명(74.8%) 감소하였으며, 2022년 대비 2025년 채용계획인원은 12,099명(40.4%) 감소한 것으로 나타남

- 미충원인원이 가장 많이 증가한 산업은 '87 사회복지 서비스업'(828명, 122.7% 증가)이며, 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(2,021명, 93.3% 감소)였음

  · 2024년 미충원인원이 100명 이상인 산업 기준, 미충원인원 증가율이 가장 큰 산업은 '75 사업 지원 서비스업'(1,035.2% 증가)이며, 감소율이 가장 큰 산업은 2024년에 구인인원보다 채용인원이 많았던 '22 고무 및 플라스틱제품 제조업'(2,242.9% 감소)이었음

- 2022년 대비 2025년 채용계획인원이 가장 많이 증가한 산업은 '86 보건업'으로 2,154명(435.2%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(7,661명, 90.4% 감소)로 나타남

  · 2025년의 채용계획인원이 100명 이상인 산업 기준, 증가율이 가장 큰 산업은 '15 가죽, 가방 및 신발 제조업'(1,236.4% 증가)이며, 감소율이 가장 큰 산업은 '25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(90.4% 감소)였음

<표 Ⅱ-14> 부산지역 산업별 미충원인원(2021년~2024년) 및 채용계획인원 추이(2022년~2025년)

(단위: 명)

산업	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
전 산업	4,091	7,029	1,688	1,031	29,965	23,230	15,425	17,866
10 식료품 제조업	-115	18	286	19	515	278	235	344
11 음료 제조업	-7	5	-	-	2	5	-	2
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	9	110	3	-	245	155	233	218
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	12	-	-	-	1,328	96
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	31	-	-	15	11	144	78	147
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	11	6	-	4	7	-	14
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5	-	14	-	-	-	19	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	18	-2	0	-	-	-	52	13
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	-	37	-	10	96	-	188	127
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	21	3	-	-	14	16	-	16
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	7	1	49	-150	334	38	166	97
23 비금속 광물제품 제조업	1	-	-	12	165	76	15	79
24 1차 금속 제조업	-	-	-	-	50	-	-	105
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	2,166	70	-39	145	8,477	901	74	816

산업	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	193	384	-33	-	376	-	125	225
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	473	5	-	-	540	27	60	180
28 전기장비 제조업	245	1,269	-5	-2	1,617	-	-	542
29 기타 기계 및 장비 제조업	124	17	392	202	1,556	57	952	946
30 자동차 및 트레일러 제조업	-76	16	-61	-7	458	78	51	209
31 기타 운송장비 제조업	-	95	232	-11	96	195	-	23
32 가구 제조업	92	-	-22	-	74	13	2	14
33 기타 제품 제조업	140	11	-134	-	203	-	-	225
34 산업용 기계 및 장비 수리업	240	45	-43	-	44	51	60	10
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	7	3	-33	-	34	10	-	4
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	17	-	-36	-	71	-	12	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	-34	19	-318	-	46	260	-	55
41 종합 건설업	73	1,837	36	41	1,506	4,297	210	940
42 전문직별 공사업	-	40	-14	-	-	-	26	14
45 자동차 및 부품 판매업	10	22	-	-6	95	5	39	29
46 도매 및 상품 중개업	-70	893	-94	43	678	2,689	284	141
47 소매업; 자동차 제외	180	464	42	24	542	137	450	432
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	-7	25	325	54	668	2,218	933	505
50 수상 운송업	21	-	-	-	624	1,228	437	24
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	20	-36	35	1,052	1,426	508	580
55 숙박업	5	-	-	-	325	0	302	433
56 음식점업	176	467	-33	-19	898	206	618	2,452
58 출판업	155	77	65	-	378	110	32	339
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	71	-21	-	-	77	-	177	166
60 방송업	55	9	-	-	44	-	-	8
61 우편 및 통신업	-	-	-	-	2	9	10	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	13	-	-	77	20	-	10
63 정보서비스업	-	-	-14	-1	0	22	-	-
71 전문 서비스업	-64	11	-	-17	542	855	201	346
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	16	-	17	-217	1,098	1,192	142	418
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	-25	-	-	-48	76	38	51	134
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	65	4	4	-	675	1,525	804	241
75 사업 지원 서비스업	71	-6	-	806	2,898	1,756	3,641	1,203
86 보건업	297	727	-107	-48	495	638	985	2,649
87 사회복지 서비스업	-675	30	1,226	153	1,642	2,465	1,570	2,215
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	309	-33	-	69	0	236	19
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	-33	50	-	155	68	11	60
95 개인 및 소비용품 수리업	152	23	-17	-	323	16	106	-

주1: (*)산업은 2022년 이후 수요조사부터 추가 또는 삭제된 산업
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

라. 부산지역 직종별 인력 현황 추이

○ 직종별 종사자 수 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년에 종사자 수 가장 많이 증가한 직종은 '026 경영지원 사무원'(14,397명, 41.6% 증가)이며, 가장 많이 감소한 직종은 '612 영업원 및 상품중개인'(7,183명, 30.2% 감소)이었음
  - 종사자 수 증가율이 가장 큰 직종은 '613 텔레마케터'(3,203.8% 증가)이며, 감소율이 가장 큰 직종은 '511 미용 서비스원'(95.2% 감소)이었음
- 1년 미만 근무한 종자사 수가 가장 많이 증가한 직종은 '307 보건·의료 종사자'로 2,759명(98.6%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 직종은 '821 금속관련 기계·설비 조작원'(1,585명, 74.5% 감소)이었음

<표 II-15> 부산지역 직종별 종사자 수 추이(2021년～2024년)

(단위: 명)

직종	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 직종	591,107	613,291	634,366	631,721	70,560	63,885	73,541	71,851
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	80	40	121	320	-	-	4	-
012 행정·경영·금융·보험 관리자	577	825	2,105	2,793	8	47	110	13
013 전문서비스 관리자	1,525	1,330	2,027	2,052	103	-	2	27
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	249	349	587	557	-	21	30	-
015 영업·판매·운송 관리자	216	404	1,239	1,506	-	20	10	2
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	2,696	1,403	1,534	846	48	28	56	-
021 정부·공공행정 전문가	-	-	4	216	-	-	-	-
022 경영·인사 전문가	31	11	729	834	-	-	-	-
023 회계·세무·감정 전문가	873	1,429	1,816	1,719	13	4	41	29
024 광고·조사·상품기획·행사 기획 전문가	797	846	639	731	132	42	9	115
025 정부·공공 행정 사무원	1,759	1,197	302	1,471	83	50	3	71
026 경영지원 사무원	34,648	40,790	65,306	49,045	1,946	1,166	3,225	2,090
027 회계·경리 사무원	29,250	29,518	23,647	27,047	1,050	1,278	1,268	1,276
028 무역·운송·생산·품질 사무원	32,147	24,898	20,752	32,353	1,741	839	858	1,474
029 안내·고객상담·통계·비서·사무 보조 및 기타 사무원	8,168	9,987	16,075	10,897	1,208	951	1,416	1,607
031 금융·보험 전문가	-	-	573	166	-	-	127	35
032 금융·보험 사무원	139	26	172	77	-	-	2	-

직종	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
033 금융·보험 영업원	3	-	-	-	-	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	19	-	-	200	-	-	-	73
121 자연과학 연구원 및 시험원	41	72	67	19	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	700	256	232	382	40	6	4	22
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	391	595	1,488	491	6	-	209	61
132 컴퓨터시스템 전문가	200	98	162	378	25	-	16	9
133 소프트웨어 개발자	4,139	5,467	5,401	6,312	252	462	695	692
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1,010	874	736	628	140	17	25	68
135 정보보안 전문가	67	129	17	100	-	-	-	-
136 통신·방송송출 장비 기사	58	2	122	129	5	-	2	5
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	9,375	8,603	10,250	6,284	986	882	1,891	635
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	3,338	3,899	3,780	6,031	104	61	99	226
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	431	415	1,214	753	33	17	43	18
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	2,688	2,929	3,188	5,149	144	156	149	405
154 화학공학 기술자 및 시험원	793	367	746	940	5	8	9	27
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1,732	1,889	2,714	862	64	69	84	56
156 섬유공학 기술자 및 시험원	170	275	476	201	-	-	4	6
157 식품공학 기술자 및 시험원	25	17	163	297	4	-	2	15
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	6,630	5,256	3,491	3,556	612	463	441	206
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	2,886	1,694	181	1,120	224	87	17	87
211 대학 교수 및 강사	31	-	100	-	-	-	-	-
212 학교 교사	165	-	282	333	50	-	-	-
213 유치원 교사	-	-	-	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	116	69	123	81	-	20	13	3
215 장학관 및 기타 교육 종사자	299	101	386	326	25	11	111	37
221 법률 전문가	701	403	769	726	13	-	36	29
222 법률 사무원	1,161	670	1,200	993	147	99	95	96
231 사회복지사 및 상담사	9,717	11,500	7,872	9,357	958	1,572	1,052	1,083
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	25,315	21,122	19,377	27,296	6,613	2,883	3,431	5,501
233 성직자 및 기타 종교 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	6,332	7,618	7,411	7,332	-	36	28	306
302 수의사	74	152	266	324	17	-	-	30

직종	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
303 약사 및 한약사	1,224	1,496	1,039	958	-	110	3	40
304 간호사	10,819	21,790	22,345	16,639	676	4,667	720	3,116
305 영양사	1,486	1,385	963	1,789	78	37	13	88
306 의료기사·치료사·재활사	17,924	14,481	14,315	16,693	980	782	560	869
307 보건·의료 종사자	23,488	23,156	17,451	33,230	2,799	4,831	1,140	5,558
411 작가·통번역가	95	40	183	97	22	-	85	-
412 기자 및 언론 전문가	49	563	15	92	3	38	-	-
413 학예사·사서·기록물관리사	447	464	370	848	22	-	4	78
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	128	44	86	40	-	5	-	7
415 디자이너	2,486	1,970	2,078	2,153	221	170	236	188
416 연극·영화·방송 전문가	613	499	679	318	134	28	122	41
417 문화·예술 기획자 및 매니저	40	323	5	19	-	-	-	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	2,511	2,230	1,826	1,567	70	176	446	140
511 미용 서비스원	580	581	67	28	159	37	-	7
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	57	119	-	457	4	25	-	44
521 여행 서비스원	466	357	36	164	191	17	-	-
522 항공기·선박·열차 객실승무원	90	-	-	-	9	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	791	1,248	2,413	1,618	25	279	798	504
524 오락시설 서비스원	420	550	1,281	497	100	37	262	63
531 주방장 및 조리사	12,962	12,095	10,260	22,995	1,463	503	1,255	2,155
532 식당 서비스원	15,748	18,789	16,308	18,661	1,713	2,595	4,920	2,026
541 경호·보안 종사자	4,982	383	2,036	1,532	46	-	63	253
542 경비원	10,293	14,895	13,519	17,458	2,766	2,572	1,214	3,437
550 돌봄 서비스 종사자	38,812	48,951	53,714	37,792	11,471	13,627	16,530	10,189
561 청소·방역 및 가사 서비스원	15,578	18,670	22,604	21,022	3,030	2,620	3,401	3,764
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	6,158	2,886	7,080	1,759	1,484	318	386	639
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	53	-	14	198	23	-	-	5
612 영업원 및 상품중개인	23,783	28,217	21,472	16,600	1,525	1,238	1,307	1,031
613 텔레마케터	240	860	8,184	7,929	42	88	85	1,608
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	542	424	4,591	873	1	20	22	166
615 판매 종사자	11,083	4,241	3,800	10,557	281	600	1,035	1,123
616 매장 계산원 및 매표원	6,629	4,177	7,499	1,034	429	350	3,176	354
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	2,814	2,516	4,760	3,410	439	392	1,585	979
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	4,057	4,166	3,512	1,242	507	1,254	724	300

직종	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
622 자동차 운전원	24,870	19,353	23,679	18,549	2,667	2,019	3,256	2,540
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	3,211	3,242	1,953	2,175	586	264	366	540
624 택배원 및 기타 운송 종사자	21,131	24,161	25,491	30,751	1,815	3,903	1,474	2,751
701 건설구조 기능원	3,031	13,314	1,827	6,117	1,290	163	282	641
702 건축마감 기능원	2,640	6,036	2,870	2,251	344	433	577	207
703 배관공	1,158	1,500	860	2,108	264	20	92	374
704 건설·채굴 기계 운전원	114	496	346	1,708	38	50	53	74
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	512	1,684	933	1,822	87	153	41	302
706 건설·채굴 단순 종사자	1,461	5,110	2,883	1,356	270	321	163	121
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3,241	3,475	2,966	2,317	275	178	386	195
812 운송장비 정비원	7,786	7,119	6,376	6,144	1,180	224	373	204
813 금형원 및 공작기계 조작원	9,765	11,814	10,910	9,610	1,530	446	1,165	999
814 냉·난방 설비 조작원	1,278	1,313	324	269	58	69	56	47
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	243	66	33	142	17	-	3	13
816 기계 조립원(운송장비 제외)	4,197	7,497	5,126	6,368	471	454	360	360
817 운송장비 조립원	4,785	4,106	6,579	4,121	550	505	374	1,127
821 금속관련 기계·설비 조작원	13,641	8,367	9,721	15,730	2,128	541	522	543
822 판금원 및 제관원	2,670	434	810	1,276	666	16	6	-
823 단조원 및 주조원	3,071	1,397	666	1,389	308	75	36	80
824 용접원	6,857	3,774	3,588	1,123	1,575	336	330	183
825 도장원 및 도금원	2,914	3,317	1,457	2,512	757	157	150	116
826 비금속제품 생산기계 조작원	1,266	926	4,631	1,486	98	83	242	40
831 전기공	6,536	3,653	2,678	1,743	602	448	634	188
832 전기·전자 기기 설치·수리원	1,256	1,611	739	458	97	67	63	36
833 발전·배전 장치 조작원	367	92	124	183	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	1,319	1,435	1,320	280	105	224	2	15
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1,933	1,004	5,979	3,292	324	24	457	101
836 전기·전자 부품·제품 조립원	5,393	6,800	4,670	3,074	716	469	495	166
841 정보통신기기 설치·수리원	611	96	434	501	-	-	38	19
842 방송·통신장비 설치·수리원	2,224	2,722	2,117	1,337	157	178	170	69
851 석유·화학물 가공장치 조작원	1,672	649	283	1,080	159	20	8	54
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	8,941	5,517	7,349	9,337	908	618	888	374
853 환경관련 장치 조작원	462	717	893	437	42	28	71	33

직종	현재인원				현재인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	2,863	2,212	2,263	1,557	75	41	472	87
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	3,216	3,679	4,970	1,654	97	61	1,132	266
863 의복 제조원 및 수선원	154	313	68	1,732	2	-	5	275
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	2,767	2,452	2,398	2,057	39	137	127	145
871 제과·제빵원 및 떡제조원	1,475	774	2,384	1,432	48	18	197	208
872 식품 가공 기능원	1,122	3,401	2,397	1,817	68	259	164	94
873 식품 가공 기계 조작원	7,340	4,144	11,021	6,963	1,195	129	760	849
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	626	923	506	693	50	41	22	46
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	1,185	649	1,114	2,531	121	22	119	382
883 가구·목제품 제조·수리원	222	521	430	331	16	68	26	10
884 공예원 및 귀금속세공원	53	-	241	217	-	-	33	11
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	1,740	4,512	3,202	1,022	136	257	389	118
890 제조 단순 종사자	7,685	15,855	8,388	14,720	970	1,619	1,350	1,424
901 작물재배 종사자	513	577	22	417	111	23	-	215
902 낙농·사육 종사자	383	329	-	35	42	17	-	3
903 임업 종사자	-	65	-	-	-	-	-	-

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 퇴직인원 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년에 퇴직인원이 가장 많이 증가한 직종은 '307 보건·의료 종사자'(3,887명, 136.0% 증가)이며, 가장 많이 감소한 직종은 '824 용접원'(1,356명, 87.9% 감소)으로 나타남

- 1년 미만 퇴직인원이 가장 많이 증가한 직종은 '532 식당 서비스원'으로 1,476명(3,784.6%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(3,346명, 63.3% 감소)로 나타남

<표 Ⅱ-16> 부산지역 직종별 퇴직인원 추이(2021년~2024년)

(단위: 명)

직종	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 직종	74,144	76,498	82,999	96,894	22,191	22,024	19,063	22,304
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	-	-	4	19	-	-	-	-
012 행정·경영·금융·보험 관리자	4	-	153	24	3	-	19	-
013 전문서비스 관리자	61	-	2	32	-	-	0	15
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	-	33	26	29	-	2	7	-
015 영업·판매·운송 관리자	-	22	89	37	-	-	-	14
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	53	44	73	-	1	21	13	-
021 정부·공공행정 전문가	-	-	-	-	-	-	-	-
022 경영·인사 전문가	-	-	-	34	-	-	-	-
023 회계·세무·감정 전문가	13	24	12	29	10	-	-	24
024 광고·조사·상품기획·행사 기획 전문가	154	53	49	206	16	3	4	89
025 정부·공공 행정 사무원	132	82	11	60	15	24	-	13
026 경영지원 사무원	2,177	1,470	4,371	3,182	642	323	706	286
027 회계·경리 사무원	978	1,434	1,295	2,148	293	199	27	180
028 무역·운송·생산·품질 사무원	1,895	1,289	1,320	3,418	402	169	72	763
029 안내·고객상담·통계·비서 ·사무보조 및 기타 사무원	1,212	1,027	1,733	1,998	277	329	273	496
031 금융·보험 전문가	-	-	100	23	-	-	-	-
032 금융·보험 사무원	-	-	84	7	-	-	-	-
033 금융·보험 영업원	-	-	-	-	-	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	-	-	-	73	-	-	-	48
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	40	6	5	22	-	-	-	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	18	4	151	68	-	4	37	-
132 컴퓨터시스템 전문가	25	-	17	9	6	-	1	-
133 소프트웨어 개발자	314	599	856	688	65	20	103	47
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	187	79	27	68	165	20	-	20
135 정보보안 전문가	-	-	-	4	-	-	-	-
136 통신·방송송출 장비 기사	5	-	2	43	-	-	-	-

직종	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	1,077	1,146	2,132	675	409	519	870	125
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	80	164	156	176	19	-	-	-
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	60	37	34	36	-	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	211	175	133	570	63	13	4	3
154 화학공학 기술자 및 시험원	9	34	33	24	-	2	-	-
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	67	160	75	83	-	77	-	15
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	9	7	-	-	-	-
157 식품공학 기술자 및 시험원	1	-	10	64	-	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	639	517	296	304	127	61	-	-
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	251	52	17	100	21	-	-	-
211 대학 교수 및 강사	-	-	-	-	-	-	-	-
212 학교 교사	37	-	-	-	-	-	-	-
213 유치원 교사	-	-	-	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	31	10	3	-	6	-	3
215 장학관 및 기타 교육 종사자	-	32	111	37	-	21	-	-
221 법률 전문가	13	-	36	29	3	-	-	-
222 법률 사무원	207	103	155	120	43	-	-	51
231 사회복지사 및 상담사	1,012	1,669	726	1,110	200	360	208	88
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5,465	3,095	3,805	5,900	915	1,160	918	1,609
233 성직자 및 기타 종교 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	-	85	119	457	-	19	-	18
302 수의사	8	-	-	18	-	-	-	6
303 약사 및 한약사	-	43	8	134	-	-	-	22
304 간호사	672	4,655	2,376	3,914	7	1,122	1,100	1,006
305 영양사	81	58	11	116	-	6	4	28
306 의료기사·치료사·재활사	881	1,164	1,028	1,491	-	129	243	242
307 보건·의료 종사자	2,858	5,041	2,836	6,745	1,515	1,223	1,226	1,784
411 작가·통번역가	8	-	63	-	-	-	39	-
412 기자 및 언론 전문가	3	38	-	-	-	-	-	-
413 학예사·사서·기록물관리사	17	116	8	70	-	113	-	-
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	17	8	-	7	-	5	-	-
415 디자이너	273	189	256	375	28	26	22	36
416 연극·영화·방송 전문가	83	47	124	41	32	15	4	-

직종	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	20	-	-	-	17	-	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	270	176	512	169	52	-	287	75
511 미용 서비스원	159	37	-	7	25	-	-	-
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	4	22	-	46	-	11	-	21
521 여행 서비스원	43	17	-	70	26	-	-	-
522 항공기·선박·열차 객실승무원	22	-	-	-	-	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	41	285	790	504	-	-	-	346
524 오락시설 서비스원	107	57	251	89	5	11	32	27
531 주방장 및 조리사	1,398	751	1,380	3,304	41	276	97	1,302
532 식당 서비스원	2,000	2,801	5,187	3,099	39	894	165	1,515
541 경호·보안 종사자	120	-	78	266	8	-	16	59
542 경비원	3,244	2,801	1,495	3,692	1,590	230	147	752
550 돌봄 서비스 종사자	11,420	13,389	11,421	10,440	5,288	7,078	8,711	1,942
561 청소·방역 및 가사 서비스원	3,362	2,912	4,013	4,430	1,003	208	533	1,237
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,493	417	594	647	310	61	177	474
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	23	-	-	5	-	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	1,643	1,858	1,790	2,163	222	554	188	253
613 텔레마케터	42	88	85	1,618	42	10	-	-
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	-	44	22	212	-	10	22	136
615 판매 종사자	300	793	1,038	2,225	9	221	-	778
616 매장 계산원 및 매표원	469	511	3,102	378	25	357	44	277
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	452	357	1,545	1,528	34	127	-	556
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	609	1,330	743	259	106	18	-	11
622 자동차 운전원	4,090	2,879	4,752	3,193	1,367	430	608	629
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	606	328	404	540	175	23	10	-
624 택배원 및 기타 운송 종사자	2,270	4,355	1,648	4,341	1,213	157	14	1,574
701 건설구조 기능원	1,397	1,410	411	1,008	1,178	1,223	79	343
702 건축마감 기능원	277	745	591	403	100	369	100	35
703 배관공	261	215	100	433	84	190	14	47
704 건설·채굴 기계 운전원	20	95	40	404	10	50	-	74
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	59	187	128	412	59	21	47	-

직종	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
706 건설·채굴 단순 종사자	280	337	244	247	117	151	126	44
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	302	406	475	294	76	168	122	159
812 운송장비 정비원	1,225	486	780	503	126	34	49	234
813 금형원 및 공작기계 조작원	1,683	1,105	1,274	1,621	200	14	28	385
814 냉 · 난방 설비 조작원	61	111	56	60	-	64	22	3
815 자동조립라인 · 산업용로봇 조작원	28	-	3	23	11	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	525	915	632	802	69	187	25	180
817 운송장비 조립원	785	632	780	1,235	278	64	149	260
821 금속관련 기계 · 설비 조작원	2,295	794	504	1,743	398	237	22	128
822 판금원 및 제관원	676	16	23	83	273	-	-	-
823 단조원 및 주조원	339	149	26	180	73	-	-	34
824 용접원	1,542	352	313	186	470	14	-	10
825 도장원 및 도금원	757	171	162	357	362	14	-	138
826 비금속제품 생산기계 조작원	36	103	371	135	15	-	19	-
831 전기공	463	516	582	334	14	373	182	-
832 전기·전자 기기 설치·수리원	75	167	84	103	25	82	-	30
833 발전·배전 장치 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	86	240	16	20	5	103	4	4
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	349	76	571	599	89	20	26	28
836 전기·전자 부품·제품 조립원	683	1,265	619	402	240	860	108	12
841 정보통신기기 설치·수리원	9	3	52	62	-	-	18	7
842 방송·통신장비 설치·수리원	189	250	235	175	24	143	29	14
851 석유·화학물 가공장치 조작원	189	72	32	54	14	27	-	-
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1,060	904	1,137	917	43	27	130	66
853 환경관련 장치 조작원	45	31	66	33	1	-	12	-
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	153	159	733	140	-	14	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	99	37	1,186	200	4	-	3	40
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	5	302	-	-	-	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	131	134	274	353	4	-	25	39
871 제과 · 제빵원 및 떡제조원	55	25	245	227	-	-	-	63
872 식품 가공 기능원	63	330	508	276	25	64	57	35
873 식품 가공 기계 조작원	1,135	331	1,492	1,149	497	60	99	284

직종	퇴직인원				퇴직인원(1년 미만)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	80	46	77	72	-	-	41	5
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	123	54	96	428	8	-	-	47
883 가구·목제품 제조·수리원	16	41	71	17	-	-	6	-
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	41	11	-	-	16	-
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	141	232	568	160	12	4	63	17
890 제조 단순 종사자	835	2,185	1,599	2,365	413	679	491	397
901 작물재배 종사자	91	100	-	312	-	85	-	146
902 낙농·사육 종사자	42	17	-	3	17	-	-	-
903 임업 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 구인인원 및 채용인원 추이(2021년~2024년)

- 2021년 대비 2024년에 구인인원이 가장 많이 증가한 직종은 '307 보건·의료 종사자'(4,590명, 168.8% 증가)이며, 가장 많이 감소한 직종은 '824 용접원'(2,083명, 86.6% 감소)이었음
- 채용인원이 가장 많이 증가한 직종 또한 '307 보건·의료 종사자'로 4,474명(164.8%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 직종은 '824 용접원'(1,654명, 85.9% 감소)이었음

<표 II-17> 부산지역 직종별 구인인원 및 채용인원 추이(2021년~2024년)

(단위: 명)

직종	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
전 직종	79,190	80,870	94,998	96,559	75,099	73,841	93,311	95,528
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	3	-	4	-	3	-	4	-
012 행정·경영·금융·보험 관리자	9	35	135	28	4	35	153	30
013 전문서비스 관리자	103	-	2	55	103	-	2	55
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	-	38	35	9	-	31	35	9
015 영업·판매·운송 관리자	-	22	395	72	-	22	397	37
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	56	90	46	30	44	57	56	30
021 정부·공공행정 전문가	-	-	-	-	-	-	-	-

직종	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
022 경영·인사 전문가	-	-	-	83	-	-	-	123
023 회계·세무·감정 전문가	13	4	41	18	13	4	41	29
024 광고·조사·상품기획·행사 기획 전문가	132	60	51	155	132	52	34	155
025 정부·공공 행정 사무원	118	23	3	79	121	23	3	79
026 경영지원 사무원	2,137	1,945	3,910	3,230	2,007	1,461	4,001	3,182
027 회계·경리 사무원	1,114	1,616	1,486	2,103	1,092	1,469	1,510	2,053
028 무역·운송·생산·품질 사무원	2,149	1,404	1,178	3,577	1,962	1,157	1,169	3,543
029 안내·고객상담·통계·비서 ·사무보조 및 기타 사무원	1,064	1,261	1,765	2,751	1,038	1,163	1,775	2,414
031 금융·보험 전문가	-	-	27	35	-	-	27	35
032 금융·보험 사무원	-	-	2	-	-	-	2	-
033 금융·보험 영업원	-	-	-	-	-	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	-	-	-	73	-	-	-	73
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	6	4	22	-	6	4	22
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	21	12	209	61	21	4	209	61
132 컴퓨터시스템 전문가	25	-	16	9	30	-	17	9
133 소프트웨어 개발자	384	630	830	772	272	570	809	772
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	139	39	54	68	139	39	25	68
135 정보보안 전문가	-	27	-	4	-	-	-	4
136 통신·방송송출 장비 기사	14	-	2	43	5	-	2	43
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	1,089	1,388	1,951	568	1,078	1,168	1,921	746
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	127	154	130	255	121	154	100	255
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	33	33	26	53	33	33	43	53
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	200	225	135	638	163	175	155	638
154 화학공학 기술자 및 시험원	7	32	9	27	7	32	9	27
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	102	162	51	70	87	162	84	70
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	4	7	-	-	4	7
157 식품공학 기술자 및 시험원	2	-	-	64	4	-	2	64
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	645	655	437	296	616	513	441	296
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	245	94	17	100	229	94	17	100
211 대학 교수 및 강사	-	-	-	-	-	-	-	-
212 학교 교사	-	-	-	-	50	-	-	-

직종	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
213 유치원 교사	-	-	-	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	42	13	3	-	31	13	3
215 장학관 및 기타 교육 종사자	-	74	111	37	25	32	111	37
221 법률 전문가	13	0	36	29	13	-	36	29
222 법률 사무원	127	98	95	96	157	98	95	96
231 사회복지사 및 상담사	625	1,545	943	1,102	929	1,526	1,134	1,103
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	6,306	3,022	3,820	5,575	6,380	2,984	4,144	5,620
233 성직자 및 기타 종교 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	-	72	50	439	-	72	50	439
302 수의사	17	-	-	27	17	-	-	48
303 약사 및 한약사	-	110	5	40	-	110	5	40
304 간호사	685	5,069	1,626	4,256	602	4,864	1,604	4,286
305 영양사	91	55	13	120	78	43	13	172
306 의료기사·치료사·재활사	966	1,287	719	1,443	888	1,139	719	1,526
307 보건·의료 종사자	2,719	5,574	2,552	7,309	2,715	5,254	2,554	7,189
411 작가·통번역가	8	-	85	-	22	-	85	-
412 기자 및 언론 전문가	14	39	-	-	3	38	-	-
413 학예사·사서·기록물관리사	22	162	4	78	22	113	4	78
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	-	6	-	7	-	5	-	7
415 디자이너	277	200	275	284	247	179	270	284
416 연극·영화·방송 전문가	207	93	118	41	140	40	124	41
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	85	-	0	-	20	-	0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	144	176	560	169	144	176	510	169
511 미용 서비스원	159	37	-	7	159	37	-	7
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	4	38	-	44	4	36	-	44
521 여행 서비스원	191	17	-	70	191	17	-	70
522 항공기·선박·열차 객실승무원	9	-	-	-	9	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	25	285	798	504	25	285	798	504
524 오락시설 서비스원	105	37	262	89	105	37	262	89
531 주방장 및 조리사	1,361	811	1,410	3,081	1,426	656	1,414	3,111
532 식당 서비스원	2,253	2,964	5,222	2,655	2,112	2,753	5,272	2,655
541 경호·보안 종사자	46	1	41	298	46	1	63	253
542 경비원	2,864	2,628	1,326	3,819	2,836	2,624	1,326	3,787
550 돌봄 서비스 종사자	11,032	13,464	26,055	10,936	11,078	13,591	24,361	10,753

직종	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
561 청소·방역 및 가사 서비스원	3,106	2,649	3,371	4,968	3,124	2,655	3,635	4,770
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,555	399	368	639	1,507	345	429	639
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	23	-	-	5	23	-	-	5
612 영업원 및 상품중개인	1,800	2,505	1,611	2,390	1,702	1,830	1,730	2,369
613 텔레마케터	50	88	85	1,608	42	88	85	1,608
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	-	30	22	183	-	30	22	183
615 판매 종사자	371	619	1,035	2,045	331	605	1,035	2,009
616 매장 계산원 및 매표원	479	559	3,215	414	471	461	3,215	414
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	1,029	371	1,585	1,099	972	396	1,585	1,027
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	643	1,275	725	311	643	1,275	734	311
622 자동차 운전원	3,112	2,616	4,396	3,093	3,128	2,582	4,058	3,035
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	778	324	417	540	686	292	417	540
624 택배원 및 기타 운송 종사자	2,524	4,346	1,660	2,958	2,512	4,062	1,686	2,938
701 건설구조 기능원	1,290	1,867	287	938	1,290	1,337	340	911
702 건축마감 기능원	339	648	629	422	339	624	695	422
703 배관공	264	244	92	406	264	211	97	406
704 건설·채굴 기계 운전원	20	60	60	211	20	73	53	211
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	87	196	108	316	87	175	108	316
706 건설·채굴 단순 종사자	278	387	322	252	270	350	289	252
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	527	419	388	270	306	311	425	270
812 운송장비 정비원	1,305	445	767	491	1,214	375	671	491
813 금형원 및 공작기계 조작원	2,162	1,243	1,448	1,294	1,705	1,144	1,375	1,294
814 냉 · 난방 설비 조작원	67	107	56	49	67	90	56	49
815 자동조립라인 · 산업용로봇 조작원	34	-	3	28	28	-	3	28
816 기계 조립원(운송장비 제외)	685	1,004	528	877	605	934	502	824
817 운송장비 조립원	543	704	915	1,409	567	588	869	1,409
821 금속관련 기계 · 설비 조작원	2,878	902	822	1,848	2,370	779	639	1,762
822 판금원 및 제관원	1,286	16	22	73	946	16	22	56
823 단조원 및 주조원	386	173	36	180	363	173	36	180
824 용접원	2,406	346	378	323	1,925	356	362	271
825 도장원 및 도금원	1,586	227	150	435	1,123	181	150	447
826 비금속제품 생산기계 조작원	113	83	440	176	100	83	385	176

직종	구인인원				채용인원			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
831 전기공	678	715	717	264	634	445	685	264
832 전기·전자 기기 설치·수리원	171	221	90	95	99	163	90	95
833 발전·배전 장치 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	78	265	6	23	72	244	8	23
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	502	44	641	573	411	70	532	564
836 전기·전자 부품·제품 조립원	1,175	2,083	638	352	952	1,115	635	352
841 정보통신기기 설치·수리원	9	3	52	34	9	3	52	34
842 방송·통신장비 설치·수리원	185	285	207	196	176	180	207	196
851 석유·화학물 가공장치 조작원	164	101	8	54	153	48	8	54
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	901	808	1,059	793	864	798	1,051	783
853 환경관련 장치 조작원	33	38	53	33	33	38	76	33
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	101	128	472	117	101	56	472	117
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	162	41	1,171	280	122	41	1,199	280
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	5	316	-	-	5	302
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	132	148	152	220	118	143	152	220
871 제과 · 제빵원 및 떡제조원	48	10	248	226	48	10	248	226
872 식품 가공 기능원	66	347	463	273	68	317	447	268
873 식품 가공 기계 조작원	1,050	227	1,654	1,103	1,134	187	1,412	1,085
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	73	41	77	46	55	41	77	46
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	143	45	124	419	107	45	119	419
883 가구·목제품 제조·수리원	34	87	51	17	12	83	64	17
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	38	11	-	-	48	11
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	204	230	534	160	147	212	495	160
890 제조 단순 종사자	1,204	2,012	1,501	2,522	1,156	1,882	1,501	2,568
901 작물재배 종사자	111	176	-	264	111	100	-	264
902 낙농·사육 종사자	42	17	-	3	42	17	-	3
903 임업 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 미충원인원(2021년~2024년) 및 채용계획인원(2022년~2025년) 추이

- 미충원인원 가장 많이 증가한 직종은 '231 사회복지사 및 상담사'(303명, 99.7%)이며, 가장 많이 감소한 직종은 '825 도장원 및 도금원'(474명, 102.6%)으로 나타남
- 채용계획인원이 가장 많이 증가한 직종은 '307 보건·의료 종사자'으로 1,122명(492.1%) 증가하였으며, 가장 많이 감소한 직종은 '824 용접원'(1,671명, 97.3%)이었음

<표 Ⅱ-18> 부산지역 직종별 미충원인원(2021년～2024년) 및 채용계획인원(2022년～2025년) 추이

(단위: 명)

직종	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
전 직종	4,091	7,029	1,688	1,031	29,965	23,230	15,425	17,866
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	-	-	-	-	-	-	-	1
012 행정·경영·금융·보험 관리자	5	-	-18	-2	12	97	8	14
013 전문서비스 관리자	-	-	-	-	31	-	21	-
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	-	7	-	-	-	-	-	29
015 영업·판매·운송 관리자	-	-	-2	-	-	10	-	-
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	13	34	-10	35	44	-	-	-
021 정부·공공행정 전문가	-	-	-	-	-	-	-	-
022 경영·인사 전문가	-	-	-	-	-	-	-	3
023 회계·세무·감정 전문가	-	-	-	-40	-	-	-	6
024 광고·조사·상품기획·행사 기획 전문가	0	9	17	-11	6	16	6	90
025 정부·공공 행정 사무원	-3	-	-	-	97	-	5	35
026 경영지원 사무원	129	484	-91	-	815	244	365	465
027 회계·경리 사무원	22	147	-24	-	1,096	390	168	383
028 무역·운송·생산·품질 사무원	187	248	9	48	932	654	138	452
029 안내·고객상담·통계·비서 ·사무보조 및 기타 사무원	25	98	-10	50	506	111	168	335
031 금융·보험 전문가	-	-	-	34	-	-	18	-
032 금융·보험 사무원	-	-	-	337	-	-	-	-
033 금융·보험 영업원	-	-	-	-	-	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	-	-	-	-	-	-	-	60
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	-	-	-	-	20	2	9

직종	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	-	8	-	-	9	-	-	45
132 컴퓨터시스템 전문가	-5	-	-1	-	-	-	-	-
133 소프트웨어 개발자	112	60	21	-	429	121	18	240
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	-	1	30	-	115	-	-	25
135 정보보안 전문가	-	27	-	-	-	55	-	-
136 통신·방송송출 장비 기사	1	-	-	-	5	-	-	29
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	11	220	30	-178	574	861	95	184
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	6	-	29	-	37	34	79	19
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	-	-	-18	-	67	10	8	8
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	37	50	-21	-	100	100	51	216
154 화학공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	16	-	-	-
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	15	-	-33	-	69	71	8	18
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-
157 식품공학 기술자 및 시험원	-2	-	-2	-	1	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	29	142	-4	-	584	190	95	136
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	15	-	-	-	236	2	-	145
211 대학 교수 및 강사	-	-	-	-	-	-	-	-
212 학교 교사	-50	-	-	-	-	-	-	-
213 유치원 교사	-	-	-	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	11	-	-	-	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	-25	42	-	-	-	-	111	-
221 법률 전문가	-	-	-	-	13	-	12	-
222 법률 사무원	-30	-	-	-	-	161	-	6
231 사회복지사 및 상담사	-304	19	-191	-1	340	345	28	206
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	-75	37	-325	-45	874	533	15	1,166
233 성직자 및 기타 종교 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	-	-	-	-	-	-	37	74
302 수의사	-	-	-	-21	-	-	-	15
303 약사 및 한약사	-	-	-	-	50	20	-	-
304 간호사	84	205	23	-30	55	146	187	608
305 영양사	13	12	-	-52	29	-	7	11
306 의료기사·치료사·재활사	78	148	-	-83	125	166	192	580
307 보건·의료 종사자	4	320	-2	120	228	300	516	1,350

직종	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
411 작가·통번역가	-13	-	-	-	13	-	-	-
412 기자 및 언론 전문가	10	1	-	-	6	10	-	3
413 학예사·사서·기록물관리사	-	49	-	-	11	-	1	-
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	-	2	-	-	-	-	-	14
415 디자이너	30	22	5	-	89	75	35	22
416 연극·영화·방송 전문가	67	53	-6	-	81	-	59	8
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	65	-	-	-	-	-	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	-	-	50	-	112	20	133	22
511 미용 서비스원	-	-	-	-	8	23	-	-
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	3	-	-	7	-	-	-
521 여행 서비스원	-	-	-	-	55	-	-	-
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	-	-	23	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	-	-	-	-	2	-	67	106
524 오락시설 서비스원	-	-	-	-	-	-	13	26
531 주방장 및 조리사	-65	155	-4	-30	207	79	234	1,253
532 식당 서비스원	142	212	-50	-	748	301	305	1,119
541 경호·보안 종사자	-	-	-23	45	70	-	5	90
542 경비원	28	4	-	32	993	1,056	575	428
550 돌봄 서비스 종사자	-46	-127	1,695	183	487	1,585	1,529	898
561 청소·방역 및 가사 서비스원	-18	-6	-264	198	912	1,256	494	818
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	48	54	-61	-	1,045	175	3,410	42
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	-	-	-	-	-	-	-	30
612 영업원 및 상품중개인	99	675	-119	21	842	1,262	204	352
613 텔레마케터	8	-	-	-	-	-	-	-
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	-	-	-	-	-	1	-	25
615 판매 종사자	40	14	-	36	143	60	23	195
616 매장 계산원 및 매표원	8	98	-	-	86	16	225	19
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	58	-25	-	72	181	-	160	143
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	-	-	-9	-	289	881	185	-
622 자동차 운전원	-16	34	338	58	676	2,297	1,017	421
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	92	32	-	-	444	150	179	37

직종	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
624 택배원 및 기타 운송 종사자	11	284	-26	20	733	2,182	477	212
701 건설구조 기능원	-	531	-53	27	666	1,290	34	243
702 건축마감 기능원	-	23	-66	-	118	1,066	6	79
703 배관공	-	33	-5	-	-	173	24	153
704 건설·채굴 기계 운전원	-	-13	7	-	-	-	5	103
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	-	21	-	-	-	126	-	120
706 건설·채굴 단순 종사자	9	38	33	-	46	870	-	90
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	221	108	-37	-	150	75	126	27
812 운송장비 정비원	91	70	96	-	628	143	123	154
813 금형원 및 공작기계 조작원	458	99	73	-	1,668	585	631	172
814 냉·난방 설비 조작원	-	17	-	-	59	-	-	74
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	6	-	-	-	23	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	80	70	26	53	266	39	45	165
817 운송장비 조립원	-24	115	46	-	280	141	39	297
821 금속관련 기계·설비 조작원	507	123	183	86	2,171	136	38	539
822 판금원 및 제관원	340	-	-	17	1,350	-	1	17
823 단조원 및 주조원	23	-	-	-	346	64	-	100
824 용접원	481	-10	16	52	1,718	49	17	47
825 도장원 및 도금원	462	46	-	-12	1,250	156	1	108
826 비금속제품 생산기계 조작원	13	-	55	-	155	9	52	28
831 전기공	43	270	32	-	207	402	195	129
832 전기·전자 기기 설치·수리원	72	58	-	-	22	155	-	11
833 발전·배전 장치 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	6	21	-2	-	87	-	6	15
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	91	-26	109	9	128	-	149	220
836 전기·전자 부품·제품 조립원	223	968	3	-	1,096	27	59	107
841 정보통신기기 설치·수리원	-	-	-	-	6	-	-	13
842 방송·통신장비 설치·수리원	9	105	-	-	50	147	17	61
851 석유·화학물 가공장치 조작원	12	53	-	-	18	5	-	5
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	36	10	8	10	322	38	170	248
853 환경관련 장치 조작원	-	-	-23	-	1	-	-	60
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	-	72	-	-	79	25	446	47

직종	미충원인원				채용계획인원			
	2021	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2025
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	41	-	-29	-	33	-	996	6
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	-	14	-	-	-	104
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	14	5	-	-	146	115	35	41
871 제과 · 제빵원 및 떡제조원	-	-	-	-	-	34	-	42
872 식품 가공 기능원	-3	30	16	5	68	86	49	16
873 식품 가공 기계 조작원	-84	40	242	18	253	111	162	290
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	18	-	-	-	-	-	23	16
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	36	-	6	-	26	8	-	62
883 가구·목제품 제조·수리원	22	4	-13	-	16	280	-	-
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	-11	-	-	-	-	16
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	58	18	38	-	15	130	12	2
890 제조 단순 종사자	48	130	1	-46	614	660	278	595
901 작물재배 종사자	-	76	-	-	99	-	-	-
902 낙농·사육 종사자	-	-	-	-	25	-	-	-
903 임업 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

마. 부산지역의 외국인 인력 현황

○ 부산지역 산업별 외국인 인력 현황

- 2024년의 부산지역 외국인 전체 종사자 수는 29,067명이며, 채용인원은 2,193명으로 나타남
- 외국인 근로자 수가 가장 많은 산업은 '52 창고 및 운송관련 서비스업'(15,442명, 53.1%)으로, 전체 외국인 근로자의 절반 이상이 해당 산업에 집중되어 있음. 다음으로 '25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(2,165명), '56 음식점업'(1,196명) 순으로 높은 비중을 보임
- 2024년에 외국인을 가장 많이 채용한 산업은 '52 창고 및 운송관련 서비스업'(768명, 35.0%)이며, 다음은 '29 기타 기계 및 장비 제조업'(455명), '25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(334명) 순으로 나타남

<표 II-19> 부산지역 산업별 외국인 인력 현황(2024년)

(단위: 명)

대상 산업	현재인원	채용인원	채용예정인원 (2025)	채용예정인원 (2026)
전체	29,067	2,193	204	8,162
10 식료품 제조업	488	6	0	166
11 음료 제조업	2	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	496	69	28	102
14 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	153	0	0	69
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	67	16	22	43
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	57	7	0	4
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	147	0	0	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	34	0	0	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	131	0	0	0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	5	0	0	0
22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	1,002	40	0	47
23 비금속 광물제품 제조업	86	7	0	0
24 1차 금속 제조업	490	47	16	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	2,165	334	84	85
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	105	0	0	0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	110	0	0	26
28 전기장비 제조업	456	0	0	79
29 기타 기계 및 장비 제조업	2,591	455	51	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,184	45	0	0
31 기타 운송장비 제조업	471	123	0	0
32 가구 제조업	38	0	0	0
33 기타 제품 제조업	143	0	0	160
34 산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0	5
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	0	0	0
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	33	0	0	48
41 종합 건설업	244	39	0	125
42 전문직별 공사업	0	0	0	0
45 자동차 및 부품 판매업	0	0	0	0
46 도매 및 상품중개업	333	21	1	37
47 소매업; 자동차 제외	629	22	0	15
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	17	0	0	387
50 수상 운송업	267	0	0	0

대상 산업	현재인원	채용인원	채용예정인원 (2025)	채용예정인원 (2026)
52 창고 및 운송관련 서비스업	15,442	768	0	1,140
55 숙박업	122	2	2	0
56 음식점업	1,196	173	0	464
58 출판업	58	0	0	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0
60 방송업	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	2	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	8	0	0	0
63 정보서비스업	0	0	0	8
71 전문서비스업	12	0	0	0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	45	0	0	25
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	7	0	0	58
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4	0	0	1,066
75 사업지원 서비스업	92	0	0	1,447
86 보건업	64	18	0	753
87 사회복지 서비스업	50	0	0	1,781
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	0	0	9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	25	2	0	0
95 개인 및 소비용품 수리업	0	0	0	11

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계 불일치할 수 있음

바. 양성훈련 수요

○ 산업별 양성훈련 수요

- 2026년 기준 부산지역의 양성훈련 수요(신입직+경력직)는 19,233명으로 추정되며, 이중 신입직은 10,968명, 경력직은 8,265명임. 2025년과 2027년 양성훈련 수요는 각각 19,383명, 19,446명으로 추정되어, 연도별로 유사한 수준의 수요가 지속될 것으로 전망됨

- 2026년 기준 산업별 양성훈련 수요를 보면, ‘86 보건업’이 4,203명으로 전체 양성훈련 수요의 21.9%를 차지하여 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘87 사회복지 서비스업’ 3,332명(17.3%), ‘46 도매 및 상품 중개업’ 1,056명(5.5%) 순으로 높은 수요를 보임. 2027년도 산업별 양성훈련 수요 순위는 2026년과 동일한 것으로 분석됨

<표 Ⅱ-20> 부산지역 산업별 연도별 양성훈련 수요

(단위: 명)

산업	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
10 식료품 제조업	279	66	346	304	66	370	313	73	386
11 음료 제조업	9	1	10	10	1	11	11	0	11
13 섬유제품 제조업; 의복제외	130	95	225	143	96	239	134	99	233
14 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업	62	36	98	61	42	103	61	40	102
15 가죽·가방 및 신발 제조업	114	3	118	111	3	114	103	3	106
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구제외	30	1	31	29	1	30	31	1	32
17 펄프·종이 및 종이제품 제조업	22	30	51	23	37	59	21	38	59
18 인쇄 및 기록매체 복제업	79	20	100	83	27	110	79	27	106
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품제외	101	72	173	109	81	190	106	90	195
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	31	12	43	29	11	40	29	12	41
22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	143	55	199	131	55	186	117	56	173
23 비금속 광물제품 제조업	24	26	50	21	24	45	20	24	44
24 1차 금속 제조업	81	10	90	86	10	96	89	11	100
25 금속가공 제품 제조업; 기계 및 가구제외	328	98	426	343	101	444	351	113	464
26 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업	57	54	111	66	61	128	67	62	129
27 의료·정밀·광학기기 및 시계 제조업	43	38	81	46	36	82	48	42	90
28 전기장비 제조업	178	46	224	155	33	188	155	35	190
29 기타 기계 및 장비 제조업	556	382	937	604	415	1,018	595	401	997
30 자동차 및 트레일러 제조업	300	195	494	279	216	495	286	231	517
31 기타 운송장비 제조업	156	85	241	167	82	249	180	83	263
32 가구 제조업	8	1	9	10	0	10	11	0	11
33 기타 제품 제조업	44	39	84	53	42	96	51	43	95
34 산업용 기계 및 장비 수리업	28	14	42	29	14	44	29	14	43
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	7	0	7	7	0	7	7	0	7
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	12	3	15	12	3	16	13	3	16
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	12	14	26	13	14	27	13	15	28
41 종합 건설업	332	663	995	303	654	957	322	661	984
42 전문직별 공사업	1	41	42	1	39	40	1	41	42
45 자동차 및 부품 판매업	88	25	113	98	20	118	91	21	113
46 도매 및 상품 중개업	582	419	1,001	609	447	1,056	617	441	1,058
47 소매업; 자동차 제외	735	209	944	728	201	928	722	219	941

산업	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	179	139	318	162	113	275	161	118	279
50 수상 운송업	23	22	45	19	17	35	17	14	31
52 창고 및 운송관련 서비스업	283	230	513	290	234	524	290	228	518
55 숙박업	384	129	513	387	149	536	386	156	541
56 음식점업	686	307	994	642	300	942	614	317	931
58 출판업	175	165	339	163	161	324	163	166	329
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	50	17	66	48	18	66	48	20	68
60 방송업	1	0	1	1	0	1	0	0	0
61 우편 및 통신업	20	2	22	21	2	23	26	2	28
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	31	3	34	30	2	32	31	2	33
63 정보서비스업	7	15	22	6	13	19	7	14	21
71 전문 서비스업	47	15	62	37	12	49	38	13	51
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	46	39	84	41	36	77	42	36	77
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	20	5	25	16	3	19	16	4	20
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	129	102	232	108	95	203	108	85	194
75 사업지원 서비스업	779	145	923	704	110	815	739	125	864
86 보건업	1,771	2,354	4,125	1,716	2,487	4,203	1,792	2,392	4,184
87 사회복지 서비스업	1,870	1,587	3,456	1,771	1,560	3,332	1,823	1,629	3,452
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	44	21	65	41	15	56	35	15	50
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	48	72	119	41	70	111	41	67	108
95 개인 및 소비용품 수리업	60	39	99	60	38	99	56	38	94
전체	11,226	8,157	19,383	10,968	8,265	19,233	11,107	8,339	19,446

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 양성훈련 수요(KECO 2digit)

- 2026년 기준 직종별(KECO 2digit) 양성훈련 수요를 보면, ‘30 보건·의료직’의 양성훈련 수요가 4,441명(신입직 1,680명, 경력직 2,760명)으로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘02 경영·행정·사무직’ 2,384명(신입직 1,443명, 경력직 942명), ‘55 돌봄 서비스직(간병·육아)’ 1,631명(신입직 819명, 경력직 811명) 순으로 높은 수요를 보임
- 2026년 기준 상위 3위 직종의 양성훈련 수요가 전체 수요의 44.0%를 차지하여, 특정 직종에 대한 훈련 수요 집중도가 높은 것으로 분석됨

<표 Ⅱ-21> 부산지역 직종별(KECO 2digit) 연도별 양성훈련 수요

(단위: 명)

직종(KECO 2digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
01 관리직(임원·부서장)	16	14	30	14	15	29	14	14	28
02 경영·행정·사무직	1,422	914	2,336	1,443	942	2,384	1,456	967	2,424
03 금융·보험직	0	3	3	0	4	4	0	3	3
11 인문·사회과학 연구직	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 자연·생명과학 연구직	4	1	5	4	2	5	4	2	5
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	181	107	288	181	107	288	178	110	287
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	15	23	38	12	23	35	12	21	33
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	144	89	233	138	86	224	139	90	229
21 교육직	14	5	19	12	3	16	13	3	17
22 법률직	5	3	8	6	2	8	5	2	7
23 사회복지·종교직	719	606	1,326	722	633	1,355	744	659	1,403
24 경찰·소방·교도직	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 군인	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 보건·의료직	1,736	2,663	4,399	1,680	2,760	4,441	1,737	2,676	4,414
41 예술·디자인·방송직	45	43	88	42	41	83	43	43	86
42 스포츠·레크리에이션직	14	39	53	14	39	53	12	37	49
51 미용·예식 서비스직	7	1	8	6	1	7	8	1	9
52 여행·숙박·오락 서비스직	132	29	161	121	37	159	121	37	159
53 음식 서비스직	824	336	1,160	762	322	1,084	748	346	1,094
54 경호·경비직	221	89	310	181	80	260	178	82	260
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	905	827	1,733	819	811	1,631	844	832	1,676
56 청소 및 기타 개인서비스직	349	208	557	338	191	529	342	197	539
61 영업·판매직	1,257	321	1,577	1,320	307	1,627	1,316	329	1,644
62 운전·운송직	401	286	687	377	266	643	383	267	651
70 건설·채굴직	271	379	651	253	376	629	272	388	660
81 기계 설치·정비·생산직	908	459	1,367	910	482	1,392	921	489	1,410
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	448	219	667	450	231	681	466	232	698
83 전기·전자 설치·정비·생산직	182	120	302	171	120	291	170	120	290
84 정보통신 설치·정비직	13	21	34	12	22	35	12	22	34
85 화학·환경 설치·정비·생산직	178	89	266	166	94	260	153	100	253
86 섬유·의복 생산직	146	89	235	158	87	245	154	83	237
87 식품 가공·생산직	300	89	389	301	92	393	309	95	404
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	120	56	176	121	63	185	119	65	184
89 제조 단순직	243	15	258	230	14	245	229	15	244
90 농림어업직	5	13	19	4	12	16	5	12	17
전체	**11,226**	**8,157**	**19,383**	**10,968**	**8,265**	**19,233**	**11,107**	**8,339**	**19,446**

주1: 한국고용직업분류 2018 기준

주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별 양성훈련 수요(KECO 3digit)

- 2026년 기준 양성훈련 수요가 가장 많은 직종은 '307 보건·의료 종사자'(2,431명, 신입직 952명, 경력직 1,480명)이며, 전체 양성훈련 수요의 12.6%를 차지함. 다음으로 양성훈련 수요가 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(1,631명, 신입직 819명, 경력직 811명), '304 간호사'(전체 1,422명, 신입직 543명, 경력직 879명) 순으로 나타남
  · 상위 3개 직종 모두 보건의료 및 돌봄 분야에 집중되어, 고령화 사회에 대응한 관련 인력양성의 중요성이 부각됨

<표 Ⅱ-22> 부산지역 직종별(KECO 3digit) 연도별 양성훈련 수요

(단위: 명)

직종(KECO 3digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
전 직종	11,226	8,157	19,383	10,968	8,265	19,233	11,107	8,339	19,446
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
012 행정·경영·금융·보험 관리자	0	2	3	0	2	3	0	2	2
013 전문서비스 관리자	0	9	9	0	11	11	0	10	10
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	5	0	5	4	0	4	5	0	5
015 영업·판매·운송 관리자	9	3	12	8	2	10	8	2	10
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	2	0	2	1	0	1	1	0	1
021 정부·공공행정 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
022 경영·인사 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
023 회계·세무·감정 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	15	17	32	18	17	36	18	19	37
025 정부·공공 행정 사무원	15	0	15	12	0	12	13	0	13
026 경영지원 사무원	339	312	651	344	321	665	346	326	672
027 회계·경리 사무원	199	141	340	209	149	357	203	153	355
028 무역·운송·생산·품질 사무원	420	262	682	423	257	680	437	271	708
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	433	182	614	436	198	634	440	199	639
031 금융·보험 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
032 금융·보험 사무원	0	3	3	0	4	4	0	3	3
033 금융·보험 영업원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
110 인문·사회과학 연구원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
121 자연과학 연구원 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

직종(KECO 3digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
122 생명과학 연구원 및 시험원	4	1	5	4	2	5	4	2	5
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	5	5	10	5	5	10	5	5	10
132 컴퓨터시스템 전문가	12	0	12	13	0	13	13	0	13
133 소프트웨어 개발자	137	95	232	132	96	227	128	97	225
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	13	7	20	12	7	19	12	8	20
135 정보보안 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
136 통신·방송송출 장비 기사	14	0	14	18	0	18	19	0	19
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	15	23	38	12	23	35	12	21	33
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	57	14	71	59	14	73	57	14	71
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	4	7	10	3	7	10	2	9	11
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	36	28	64	32	24	56	33	25	58
154 화학공학 기술자 및 시험원	8	1	9	6	2	8	6	2	7
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	21	11	32	21	12	33	23	13	35
156 섬유공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
157 식품공학 기술자 및 시험원	0	7	7	0	7	7	0	8	8
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	15	10	25	14	8	22	15	8	23
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	3	11	14	3	12	15	3	13	16
211 대학 교수 및 강사	0	0	0	0	0	0	0	0	0
212 학교 교사	0	0	0	0	0	0	0	0	0
213 유치원 교사	0	0	0	0	0	0	0	0	0
214 문리·기술·예능 강사	0	2	2	0	2	2	0	2	2
215 장학관 및 기타 교육 종사자	14	3	17	12	2	14	13	1	15
221 법률 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
222 법률 사무원	5	3	8	6	2	8	5	2	7
231 사회복지사 및 상담사	90	100	190	80	104	184	80	111	191
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	630	506	1,136	642	529	1,171	664	547	1,211
233 성직자 및 기타 종교 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0
240 경찰관, 소방관 및 교도관	0	0	0	0	0	0	0	0	0
250 군인	0	0	0	0	0	0	0	0	0
301 의사, 한의사 및 치과의사	6	64	70	7	66	73	9	71	80
302 수의사	0	0	0	0	0	0	0	0	0
303 약사 및 한약사	15	12	27	15	14	29	17	15	33
304 간호사	568	856	1,424	543	879	1,422	570	865	1,435

직종(KECO 3digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
305 영양사	7	23	31	10	24	34	10	23	33
306 의료기사·치료사·재활사	160	282	442	154	297	451	152	293	445
307 보건·의료 종사자	980	1,426	2,406	952	1,480	2,431	979	1,408	2,387
411 작가·통번역가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
412 기자 및 언론 전문가	0	0	0	0	0	0	0	0	0
413 학예사·사서·기록물관리사	12	11	23	10	9	18	10	10	20
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
415 디자이너	16	28	44	16	28	44	17	28	44
416 연극·영화·방송 전문가	16	5	21	16	4	21	16	5	21
417 문화·예술 기획자 및 매니저	0	0	0	0	0	0	0	0	0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	14	39	53	14	39	53	12	37	49
511 미용 서비스원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	7	1	8	6	0	7	8	0	8
521 여행 서비스원	3	0	3	2	0	2	2	0	2
522 항공기·선박·열차 객실승무원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
523 숙박시설 서비스원	115	27	143	106	35	141	105	35	140
524 오락시설 서비스원	14	2	16	14	2	16	14	2	16
531 주방장 및 조리사	321	177	498	295	166	461	295	182	477
532 식당 서비스원	503	159	662	467	155	623	452	164	616
541 경호·보안 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0
542 경비원	221	89	310	181	80	260	178	82	260
550 돌봄 서비스 종사자	905	827	1,733	819	811	1,631	844	832	1,676
561 청소·방역 및 가사 서비스원	254	188	442	239	170	409	235	173	408
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	95	21	116	99	21	120	107	24	131
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	0	2	2	0	2	2	0	2	2
612 영업원 및 상품중개인	298	137	436	311	142	453	312	143	455
613 텔레마케터	357	56	413	438	39	477	429	44	473
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	34	7	40	34	8	42	38	10	48
615 판매 종사자	411	67	478	375	69	444	374	76	450
616 매장 계산원 및 매표원	22	9	31	20	8	28	19	9	28
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	135	43	178	141	40	181	143	46	189
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	21	23	44	18	19	37	19	19	38
622 자동차 운전원	182	137	319	180	125	306	177	125	302

직종(KECO 3digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	38	31	69	35	39	74	35	35	70
624 택배원 및 기타 운송 종사자	160	95	255	143	82	225	153	87	240
701 건설구조 기능원	131	142	273	124	144	267	131	142	273
702 건축마감 기능원	37	42	80	34	40	74	37	41	78
703 배관공	33	58	91	28	54	82	30	57	87
704 건설·채굴 기계 운전원	36	34	70	30	35	65	33	38	71
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	5	78	84	5	78	83	5	84	89
706 건설·채굴 단순 종사자	29	25	53	32	25	58	37	26	63
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	98	32	130	100	30	130	100	29	129
812 운송장비 정비원	111	61	172	113	61	174	111	60	171
813 금형원 및 공작기계 조작원	287	173	460	308	186	494	311	186	497
814 냉·난방 설비 조작원	3	4	7	2	4	6	2	4	7
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	1	3	5	2	3	5	2	4	5
816 기계 조립원(운송장비 제외)	169	85	254	160	83	242	162	86	248
817 운송장비 조립원	239	101	340	226	114	341	232	120	352
821 금속관련 기계·설비 조작원	289	174	463	290	188	479	299	187	486
822 판금원 및 제관원	16	3	20	21	2	23	22	2	24
823 단조원 및 주조원	45	2	46	43	3	46	47	3	50
824 용접원	5	12	17	5	12	17	5	13	18
825 도장원 및 도금원	63	14	77	64	13	76	65	14	79
826 비금속제품 생산기계 조작원	29	15	44	27	13	40	28	13	41
831 전기공	20	38	58	16	35	51	16	34	50
832 전기·전자 기기 설치·수리원	9	3	12	10	2	12	9	2	11
833 발전·배전 장치 조작원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
834 전기·전자 설비 조작원	5	3	8	4	2	6	4	2	7
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	58	42	100	58	51	109	55	49	104
836 전기·전자 부품·제품 조립원	91	34	125	83	30	113	86	33	118
841 정보통신기기 설치·수리원	2	0	2	2	0	2	2	0	2
842 방송·통신장비 설치·수리원	12	21	32	11	22	33	10	22	32
851 석유·화학물 가공장치 조작원	42	1	42	42	0	42	39	0	40
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	129	71	200	118	74	192	108	79	187
853 환경관련 장치 조작원	7	17	24	6	20	26	6	21	27
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	17	38	56	19	35	54	16	33	48

직종(KECO 3digit)	2025			2026			2027		
	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	36	34	70	37	34	72	38	32	70
863 의복 제조원 및 수선원	34	9	43	40	10	49	39	11	51
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	59	7	66	62	7	70	61	7	68
871 제과·제빵원 및 떡제조원	59	11	70	58	14	72	59	16	75
872 식품 가공 기능원	31	10	41	30	10	40	30	10	41
873 식품 가공 기계 조작원	210	68	278	213	69	281	220	69	289
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	11	11	21	10	15	25	8	14	22
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	76	31	107	77	33	110	78	36	113
883 가구·목제품 제조·수리원	12	0	12	11	0	11	11	0	11
884 공예원 및 귀금속세공원	5	0	5	6	0	6	5	0	6
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	17	13	31	17	16	33	16	16	32
890 제조 단순 종사자	243	15	258	230	14	245	229	15	244
901 작물재배 종사자	5	13	18	4	11	15	5	12	17
902 낙농·사육 종사자	0	0	1	0	0	0	0	0	1
903 임업 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0
904 어업 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0
905 농림어업 단순 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계가 불일치할 수 있음

○ 직종별(KECO 3digit) 양성훈련 필요 분야(상위 20위)

- NCS 기준 양성훈련 수요가 가장 많은 직종은 '028 무역·운송·생산·품질 사무원'으로 나타났으며, 해당 직종 내에서 양성훈련이 가장 필요한 직무는 '02040102 자재관리'였음

<표 Ⅱ-23> 직종별(KECO 3digit) 양성훈련 필요 분야(상위 20위)(NCS)

(단위: 명, %)

순위	직종(KECO 3digit)	NCS 빈도	NCS			
			순위	세분류	빈도	%
1	028 무역·운송·생산·품질 사무원	1,363	1	02040102 자재관리	291	21.3
			2	02040101 구매조달	267	19.6
			3	02010304 유통관리	252	18.5
2	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	789	1	07030101 보육	415	52.6
			2	07030103 아이돌봄	374	47.4
			-	-	-	-
3	026 경영지원 사무원	707	1	02020101 총무	195	27.6
			2	02020302 사무행정	147	20.7
			3	02010301 마케팅전략기획	84	11.9
4	307 보건·의료 종사자	601	1	06020201 임상간호	311	51.8
			2	06020403 감염관리	183	30.5
			3	06020202 지역사회간호	76	12.7
5	304 간호사	530	1	06020201 임상간호	251	47.4
			2	06020403 감염관리	151	28.5
			3	06010203 보건교육	70	13.1
6	550 돌봄 서비스 종사자	503	1	06010108 요양지원	263	52.4
			2	07010202 일상생활기능지원	240	47.6
			-	-	-	-
7	027 회계·경리 사무원	453	1	02030102 자금	162	35.6
			2	02030101 예산	133	29.3
			3	02030201 회계·감사	92	20.3
8	615 판매 종사자	385	1	10030201 매장판매	310	80.6
			2	10030102 전자상거래	69	17.9
			3	20020303 초고속망서비스	2	0.5
9	532 식당 서비스원	356	1	12030203 부대시설관리	193	54.3
			2	13010201 식음료접객	163	45.7
			-	-	-	-
10	813 금형원 및 공작기계 조작원	315	1	15020103 연삭가공	118	37.4
			2	15020102 밀링가공	88	28.1
			3	15020101 선반가공	55	17.5

순위	직종(KECO 3digit)	NCS 빈도	NCS			
			순위	세분류	빈도	%
11	821 금속관련 기계·설비 조작원	255	1	16010200 금속재료제조공통	60	23.4
			2	16010302 단조·압출·인발	56	21.9
			3	16010303 열처리	48	18.7
12	531 주방장 및 조리사	236	1	13010203 커피관리	120	50.8
			2	13010100 음식조리공통직무	65	27.3
			3	13010101 한식조리	42	18.0
13	306 의료기사·치료사·재활사	222	1	06010102 물리치료	78	35.3
			2	06010103 작업치료	74	33.3
			3	06010104 방사선검사	37	16.9
14	612 영업원 및 상품중개인	218	1	10010101 일반영업	179	82.0
			2	20010501 IT기술영업	12	5.5
			3	19020302 전자제품영업	11	5.0
15	812 운송장비 정비원	129	1	15060302 자동차엔진정비	32	24.4
			2	15060306 자동차정비검사	20	15.3
			3	15080702 선박기관정비	17	13.3
16	622 자동차 운전원	123	1	09010101 여객운송	89	72.2
			2	09010102 화물운송	34	27.8
			-	-	-	-
17	817 운송장비 조립원	114	1	15060201 자동차조립	88	77.0
			2	15080202 선체조립	26	23.0
			-	-	-	-
18	871 제과·제빵원 및 떡제조원	107	1	21020102 제빵	44	40.8
			2	21020101 제과	41	37.9
			3	21020103 떡제조	11	10.6
19	873 식품 가공 기계 조작원	80	1	21010101 수산식품가공	70	87.5
			2	21010103 축산식품가공	3	3.9
			2	21010108 곡류·서류·견과류가공	3	3.9
20	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	75	1	17040105 사출성형	36	47.6
			2	17040101 압출성형	11	14.6
			3	17040202 고무제품제조	10	13.2

주1: 직종별 NCS 훈련 수요는 상위 3개만 표기
주2: 한국고용직업분류 2018 기준

사. 향상훈련 수요

○ 산업별 향상훈련 수요

- 2026년 기준 부산지역의 재직자 향상훈련 수요는 52,761명으로 추정됨
- 산업별로는 '87 사회복지 서비스업'의 향상훈련 수요가 12,318명(23.3%)으로 가장 나타났음. 다음으로 '86 보건업' 7,251명(13.7%), '75 사업지원 서비스업' 4,482명(8.5%) 순으로 높은 수요를 보임
  · 상위 3개 산업의 향상훈련 수요가 전체의 45.5%를 차지하여, 돌봄·보건 및 사업 서비스 분야의 재직자 역량 강화 필요성이 높은 것으로 분석됨

<표 II-24> 부산지역 산업별 연도별 향상훈련 수요

(단위: 명)

산업	2025	2026	2027
전 산업	49,786	52,761	53,289
10 식료품 제조업	11	293	305
11 음료 제조업	-	3	4
13 섬유제품 제조업; 의복제외	37	109	116
14 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업	8	100	107
15 가죽·가방 및 신발 제조업	32	121	125
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구제외	30	59	64
17 펄프·종이 및 종이제품 제조업	115	148	158
18 인쇄 및 기록매체 복제업	-	31	35
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품제외	100	164	184
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	6	18	18
22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	626	648	671
23 비금속 광물제품 제조업	166	156	155
24 1차 금속 제조업	166	175	186
25 금속가공 제품 제조업; 기계 및 가구제외	1,782	1,871	1,924
26 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업	607	533	552
27 의료·정밀·광학기기 및 시계 제조업	411	348	354
28 전기장비 제조업	207	363	385
29 기타 기계 및 장비 제조업	598	863	928
30 자동차 및 트레일러 제조업	856	910	905
31 기타 운송장비 제조업	26	208	228
32 가구 제조업	-	13	13
33 기타 제품 제조업	171	159	165
34 산업용 기계 및 장비 수리업	120	113	114
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	88	76	73

산업	2025	2026	2027
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	23	27	27
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	-	7	7
41 종합 건설업	3,509	3,118	3,184
42 전문직별 공사업	158	154	162
45 자동차 및 부품 판매업	115	126	135
46 도매 및 상품 중개업	1,094	1,852	2,049
47 소매업; 자동차 제외	22	465	553
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4,650	4,174	3,994
50 수상 운송업	512	530	507
52 창고 및 운송관련 서비스업	3,347	3,586	3,533
55 숙박업	132	290	291
56 음식점업	3,266	3,028	3,172
58 출판업	331	517	525
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	75	74	77
60 방송업	8	15	16
61 우편 및 통신업	-	33	38
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	30	37	39
63 정보서비스업	14	28	23
71 전문 서비스업	224	644	716
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	1,218	1,458	1,459
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	-	58	58
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	37	542	530
75 사업지원 서비스업	4,589	4,482	4,244
86 보건업	6,721	7,251	7,463
87 사회복지 서비스업	13,309	12,318	12,246
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	24	68	69
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	46	108	105
95 개인 및 소비용품 수리업	169	286	300

주: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계 불일치할 수 있음

○ 직종별 향상훈련 수요(KECO 2digit)

- 2026년 기준 향상훈련 수요가 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직'(8,232명)으로 전체 향상훈련 수요의 15.6%를 차지함. 다음으로 '30 보건·의료직'(7,301명, 13.8%), '62 운전·운송직'(6,105명, 11.6%) 순으로 높은 수요를 보임
  · 상위 3개 직종의 향상훈련 수요가 전체의 41.0%를 차지하여, 사무직, 보건의료직, 운송직 재직자의 역량 개발 수요가 집중되어 있음을 확인할 수 있음

<표 Ⅱ-25> 부산지역 직종별(KECO 2digit) 연도별 향상훈련 수요

(단위: 명)

직종(KECO 2digit)	2025	2026	2027
전 직종	49,786	52,761	53,289
01 관리직(임원·부서장)	137	179	196
02 경영·행정·사무직	6,375	8,232	8,714
03 금융·보험직	-	-	-
11 인문·사회과학 연구직	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	5	15	16
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	318	429	431
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	454	503	509
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	924	1,037	1,007
21 교육직	87	127	140
22 법률직	38	135	151
23 사회복지·종교직	5,313	5,562	5,685
24 경찰·소방·교도직	-	-	-
25 군인	-	-	-
30 보건·의료직	6,841	7,301	7,477
41 예술·디자인·방송직	183	225	231
42 스포츠·레크리에이션직	41	77	73
51 미용·예식 서비스직	-	2	2
52 여행·숙박·오락 서비스직	5	152	144
53 음식 서비스직	3,394	3,546	3,751
54 경호·경비직	1,421	1,576	1,449
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	7,096	5,961	5,792
56 청소 및 기타 개인서비스직	378	674	633
61 영업·판매직	2,872	2,935	2,948
62 운전·운송직	6,442	6,105	5,829
70 건설·채굴직	3,152	2,559	2,580
81 기계 설치·정비·생산직	1,525	1,800	1,846
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	1,073	1,276	1,308
83 전기·전자 설치·정비·생산직	547	597	604
84 정보통신 설치·정비직	114	113	112
85 화학·환경 설치·정비·생산직	682	697	704
86 섬유·의복 생산직	50	195	202
87 식품 가공·생산직	-	172	164
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	168	281	297
89 제조 단순직	150	291	285
90 농림어업직	-	8	5

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계 불일치할 수 있음

○ 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요

- 2026년 향상훈련 수요가 가장 많은 직종(KECO 3digit)은 '550 돌봄 서비스 종사자'(5,961명)로 전체 향상훈련 수요의 11.3%를 차지함. 다음으로 '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자' 4,237명(8.0%), '622 자동차 운전원' 3,693명(7.0%) 순으로 높은 수요가 나타남
  · 상위 3개 직종이 전체 향상훈련 수요의 26.3%를 차지하여, 돌봄·사회복지 및 운송 분야 재직자의 지속적인 역량 개발 필요성이 높은 것으로 분석됨

<표 II-26> 부산지역 직종별(KECO 3digit) 연도별 향상훈련 수요

(단위: 명)

직종(KECO 3digit)	2025	2026	2027
전 직종	49,786	52,761	53,289
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	4	3	3
012 행정·경영·금융·보험 관리자	17	13	13
013 전문서비스 관리자	78	55	54
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	9	9	10
015 영업·판매·운송 관리자	-	80	97
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	29	20	20
021 정부·공공행정 전문가	-	-	-
022 경영·인사 전문가	38	27	27
023 회계·세무·감정 전문가	6	36	43
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	12	18	20
025 정부·공공 행정 사무원	45	32	32
026 경영지원 사무원	1,882	2,770	2,996
027 회계·경리 사무원	834	1,386	1,519
028 무역·운송·생산·품질 사무원	2,151	2,685	2,817
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1,406	1,278	1,260
031 금융·보험 전문가	-	-	-
032 금융·보험 사무원	-	-	-
033 금융·보험 영업원	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	-	-	-
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	0	0
122 생명과학 연구원 및 시험원	5	15	16
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	99	81	83
132 컴퓨터시스템 전문가	1	1	1
133 소프트웨어 개발자	172	306	306
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	3	10	9
135 정보보안 전문가	-	-	-

직종(KECO 3digit)	2025	2026	2027
136 통신·방송송출 장비 기사	43	32	32
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	454	503	509
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	351	460	449
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	82	57	57
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	264	230	224
154 화학공학 기술자 및 시험원	10	11	12
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	75	87	81
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	1	1
157 식품공학 기술자 및 시험원	-	1	1
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	96	144	141
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	47	47	43
211 대학 교수 및 강사	-	-	-
212 학교 교사	25	17	17
213 유치원 교사	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	62	109	123
221 법률 전문가	-	23	28
222 법률 사무원	38	113	124
231 사회복지사 및 상담사	1,015	1,326	1,386
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	4,298	4,237	4,299
233 성직자 및 기타 종교 종사자	-	-	-
240 경찰관, 소방관 및 교도관	-	-	-
250 군인	-	-	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	124	361	411
302 수의사	-	-	-
303 약사 및 한약사	28	35	36
304 간호사	2,309	1,931	1,918
305 영양사	58	67	70
306 의료기사·치료사·재활사	918	1,238	1,328
307 보건·의료 종사자	3,404	3,670	3,714
411 작가·통번역가	-	-	-
412 기자 및 언론 전문가	-	-	-
413 학예사·사서·기록물관리사	4	34	35
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	-	2	2
415 디자이너	178	183	187
416 연극·영화·방송 전문가	1	6	7
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	-	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	41	77	73

직종(KECO 3digit)	2025	2026	2027
511 미용 서비스원	-	2	2
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	-	-
521 여행 서비스원	-	35	41
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	5	102	91
524 오락시설 서비스원	-	15	12
531 주방장 및 조리사	1,342	1,679	1,802
532 식당 서비스원	2,052	1,867	1,949
541 경호·보안 종사자	-	2	3
542 경비원	1,421	1,574	1,446
550 돌봄 서비스 종사자	7,096	5,961	5,792
561 청소·방역 및 가사 서비스원	367	648	611
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	11	26	22
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	667	938	1,009
613 텔레마케터	1,583	1,389	1,302
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	96	77	79
615 판매 종사자	112	162	176
616 매장 계산원 및 매표원	-	23	27
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	414	345	355
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	-	100	106
622 자동차 운전원	4,313	3,693	3,547
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1,464	1,110	1,094
624 택배원 및 기타 운송 종사자	665	1,202	1,082
701 건설구조 기능원	1,484	1,159	1,171
702 건축마감 기능원	339	323	332
703 배관공	157	165	165
704 건설·채굴 기계 운전원	604	428	427
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	439	378	382
706 건설·채굴 단순 종사자	129	106	103
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	316	292	296
812 운송장비 정비원	496	590	615
813 금형원 및 공작기계 조작원	456	576	594
814 냉·난방 설비 조작원	-	4	3
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	208	231	233
817 운송장비 조립원	49	107	104
821 금속관련 기계·설비 조작원	729	835	851

직종(KECO 3digit)	2025	2026	2027
822 판금원 및 제관원	-	32	39
823 단조원 및 주조원	16	37	40
824 용접원	-	35	39
825 도장원 및 도금원	215	240	242
826 비금속제품 생산기계 조작원	113	97	97
831 전기공	233	238	245
832 전기·전자 기기 설치·수리원	6	17	20
833 발전·배전 장치 조작원	1	1	1
834 전기·전자 설비 조작원	12	11	10
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	233	219	211
836 전기·전자 부품·제품 조립원	61	111	118
841 정보통신기기 설치·수리원	13	9	9
842 방송·통신장비 설치·수리원	101	104	103
851 석유·화학물 가공장치 조작원	-	7	8
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	538	580	586
853 환경관련 장치 조작원	144	110	111
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	43	77	79
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	-	19	23
863 의복 제조원 및 수선원	8	24	19
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	-	76	82
871 제과·제빵원 및 떡제조원	-	47	53
872 식품 가공 기능원	-	17	15
873 식품 가공 기계 조작원	-	109	96
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	33	50	54
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	135	214	228
883 가구·목제품 제조·수리원	-	7	6
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	-
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	-	11	10
890 제조 단순 종사자	150	291	285
901 작물재배 종사자	-	7	5
902 낙농·사육 종사자	-	1	1
903 임업 종사자	-	-	-
904 어업 종사자	-	-	-
905 농림어업 단순 종사자	-	-	-

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 가중치를 적용함에 따라 인원 수가 소수점으로 표시, 소수점을 반올림함에 따라 전체 합계 불일치할 수 있음

○ 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 훈련 필요 분야(상위 20위)

- NCS 기준 향상훈련 수요가 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'로 해당 직종 내 향상훈련이 가장 필요한 직무는 '06010108 요양지원'이었음

<표 Ⅱ-27> 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 훈련 필요 분야(상위 20위)(NCS)

(단위: 명, %)

순위	직종(KECO 3digit)	NCS 빈도	NCS			
			순위	세분류	빈도	%
1	550 돌봄 서비스 종사자	4,351	1	06010108 요양지원	2,609	60.0
			2	07010202 일상생활기능지원	1,742	40.0
			-	-	-	-
2	622 자동차 운전원	4,236	1	09010101 여객운송	4,127	97.4
			2	09010102 화물운송	109	2.6
			-	-	-	-
3	307 보건·의료 종사자	3,316	1	06020201 임상간호	2,898	87.4
			2	06020403 감염관리	332	10.0
			3	06010107 응급구조	49	1.5
4	028 무역·운송·생산·품질 사무원	2,828	1	02040102 자재관리	562	19.9
			2	02040101 구매조달	427	15.1
			3	02010304 유통관리	359	12.7
5	623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	2,784	1	14070401 지게차운전	1,464	52.6
			2	14070505 컨테이너크레인운전 (컨테이너크레인조종)	1,320	47.4
			-	-	-	-
6	026 경영지원 사무원	2,486	1	02020302 사무행정	798	32.1
			2	02020101 총무	530	21.3
			3	02020201 인사	217	8.7
7	304 간호사	2,287	1	06020201 임상간호	1,865	81.6
			2	06010203 보건교육	387	16.9
			3	06020202 지역사회간호	23	1.0
8	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	2,099	1	07030101 보육	1,319	62.9
			2	07030103 아이돌봄	765	36.4
			3	07010202 일상생활기능지원	15	0.7
9	812 운송장비 정비원	1,694	1	15060304 자동차차체정비	277	16.3
			2	15060302 자동차엔진정비	267	15.8
			3	15060202 자동차성능검사	188	11.1
10	306 의료기사·치료사·재활사	1,456	1	06010102 물리치료	610	41.9
			2	06010103 작업치료	585	40.2
			3	06010104 방사선검사	214	14.7

순위	직종(KECO 3digit)	NCS 빈도	NCS			
			순위	세분류	빈도	%
11	542 경비원	1,421	1	11010101 보안	1,421	100.0
			-	-	-	-
			-	-	-	-
12	027 회계·경리 사무원	1,201	1	02030102 자금	439	36.6
			2	02030101 예산	423	35.2
			3	02030201 회계·감사	242	20.2
13	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1,115	1	02020302 사무행정	699	62.7
			2	02010302 고객관리	409	36.7
			3	02020301 비서	8	0.7
14	231 사회복지사 및 상담사	669	1	07010201 사회복지프로그램운영	138	20.6
			2	07010101 지역사회복지개발	94	14.0
			3	07010103 공공복지	93	13.9
15	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	608	1	19010602 전기설비감리	203	33.3
			2	19010601 전기설비설계	143	23.4
			3	19010303 송변전배전설비공사 감리	60	9.9
16	821 금속관련 기계·설비 조작원	506	1	16010200 금속재료제조공통	167	33.0
			2	16010302 단조·압출·인발	98	19.4
			3	16010603 알루미늄가공	89	17.7
17	612 영업원 및 상품중개인	501	1	10010101 일반영업	461	92.0
			2	15060501 자동차영업	15	3.0
			3	20010501 IT기술영업	25	5.0
18	532 식당 서비스원	439	1	13010201 식음료접객	286	65.0
			2	12030203 부대시설관리	154	35.0
			-	-	-	-
19	813 금형원 및 공작기계 조작원	437	1	15020102 밀링가공	149	34.0
			1	15020103 연삭가공	149	34.0
			3	15020101 선반가공	87	19.9
20	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	395	1	14010201 건설공사공정관리	119	30.2
			2	14030301 건축설비설계	68	17.1
			3	14020101 도로설계	38	9.5

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 직종별 NCS 훈련 수요는 상위 3개만 표기

- 직업기초능력 기준 향상훈련 수요가 가장 많은 직종 또한 '550 돌봄 서비스 종사자'로 해당 직종 내 향상훈련이 가장 필요한 직업기초능력은 '01 의사소통능력'이었음

<표 Ⅱ-28> 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 훈련 필요 분야(상위 20위)(직업기초능력)

(단위: 명, %)

순위	직종(KECO 3digit)	직업기초능력 빈도	직업기초능력			
			순위	영역	빈도	%
1	550 돌봄 서비스 종사자	21,551	1	01 의사소통능력	6,060	28.1
			2	06 대인관계능력	4,218	19.6
			3	09 조직이해능력	4,213	19.5
2	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	11,180	1	01 의사소통능력	3,339	29.9
			2	10 직업윤리	3,096	27.7
			3	09 조직이해능력	1,764	15.8
3	622 자동차 운전원	4,544	1	10 직업윤리	4,100	90.2
			2	01 의사소통능력	136	3.0
			3	03 문제해결능력	105	2.3
4	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	3,575	1	04 자기개발능력	1,094	30.6
			2	03 문제해결능력	846	23.7
			3	06 대인관계능력	832	23.3
5	542 경비원	2,922	1	03 문제해결능력	1,365	46.7
			2	09 조직이해능력	1,207	41.3
			3	10 직업윤리	178	6.1
6	231 사회복지사 및 상담사	2,877	1	01 의사소통능력	628	21.8
			2	10 직업윤리	622	21.6
			3	06 대인관계능력	429	14.9
7	532 식당 서비스원	2,831	1	06 대인관계능력	1,105	39.0
			2	01 의사소통능력	638	22.5
			3	09 조직이해능력	392	13.8
8	026 경영지원 사무원	2,254	1	06 대인관계능력	343	15.2
			2	08 기술능력	317	14.1
			3	10 직업윤리	291	12.9
9	028 무역·운송·생산·품질 사무원	2,132	1	08 기술능력	779	36.6
			2	07 정보능력	424	19.9
			3	03 문제해결능력	367	17.2
10	701 건설구조 기능원	1,942	1	08 기술능력	647	33.3
			2	09 조직이해능력	610	31.4
			3	06 대인관계능력	271	14.0

순위	직종(KECO 3digit)	직업기초능력 빈도	직업기초능력			
			순위	영역	빈도	%
11	705 기타 건설 기능원 (채굴포함)	1,674	1	08 기술능력	439	26.2
			2	01 의사소통능력	398	23.8
			3	03 문제해결능력	358	21.4
12	531 주방장 및 조리사	1,524	1	08 기술능력	1,060	69.5
			2	06 대인관계능력	220	14.4
			3	01 의사소통능력	83	5.4
13	027 회계·경리 사무원	1,022	1	02 수리능력	391	38.3
			2	10 직업윤리	119	11.7
			3	06 대인관계능력	112	10.9
14	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	746	1	08 기술능력	175	23.5
			1	04 자기개발능력	174	23.3
			3	01 의사소통능력	163	21.8
15	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	714	1	08 기술능력	332	46.5
			2	09 조직이해능력	215	30.1
			3	02 수리능력	35	4.9
16	612 영업원 및 상품중개인	702	1	06 대인관계능력	239	34.0
			2	01 의사소통능력	163	23.3
			3	08 기술능력	159	22.6
17	812 운송장비 정비원	696	1	08 기술능력	305	43.8
			2	10 직업윤리	188	27.0
			3	04 자기개발능력	121	17.4
18	816 기계 조립원(운송장비 제외)	471	1	08 기술능력	178	37.8
			2	10 직업윤리	116	24.6
			3	06 대인관계능력	54	11.4
19	561 청소·방역 및 가사 서비스원	359	1	09 조직이해능력	302	84.1
			2	08 기술능력	37	10.3
			3	10 직업윤리	20	5.6
20	882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	317	1	08 기술능력	91	28.7
			2	05 자원관리능력	82	25.7
			3	10 직업윤리	64	20.3

주1: 한국고용직업분류 2018 기준
주2: 직종별 직업기초능력 수요는 상위 3개만 표기

아. 부산지역의 양성 및 향상훈련 수요 비교

○ 부산지역 양성 및 향상훈련 수요 추이

- NCS 및 직업기초능력 수요 기반 양상 및 향상훈련 수요는 <표 Ⅱ-29>와 같음
  - ·양성훈련 수요는 2022년까지 신입 양성훈련만 추정하였으며, 2023년부터 신입과 경력의 양성훈련 수요를 모두 추정함. 2025년까지의 수요는 각 연도의 지역훈련 수요조사 결과를 기반으로, 2026년은 '2025년 지역훈련수요조사'를 기반으로 추정함
  - ·다만, 향상훈련 수요조사 대상이 2022년에 변경(2021년 이전 현업부서장이 응답, 2022년 인사부서장이 응답)됨에 따라 향상훈련 수요 추이 분석에 한계가 존재함
- 양성훈련 수요는 2023년 신입직과 경력직을 구분하여 조사한 시점 이후 지속 감소를 보임. 2023년 35,360명, 2024년 25,780명, 2025년 19,383명(신입+경력직 기준)으로 감소하였으며, 2026년도 수요가 감소함
  - ·2025년의 양성훈련 수요는 2024년 대비 24.8% 감소하였으며, 2026년 추정된 양성훈련 수요는 2025년 대비 0.8% 감소하였음
- 향상훈련 수요 또한 2022년에서 2025년까지 지속 감소하였으나, 2026년은 2025년 대비 6.0% 증가할 것으로 추정됨

<표 Ⅱ-29> 양성 및 향상훈련 수요 추이

(단위: 명)

구분		2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
양성훈련	양성훈련 수요	15,054	35,360	25,780	19,383	19,233
	신입	15,054	18,629	12,301	11,226	10,968
	경력	-	16,731	13,478	8,157	8,265
향상훈련	향상훈련 수요	70,992	58,247	55,972	49,786	52,761
	훈련 분야 수요	210,848	142,515	115,327	117,982	-
	NCS	75,866	54,312	36,606	40,033	-
	직업기초능력	134,982	88,203	78,721	77,949	-

주1: 한국표준산업분류(10차) 기준으로 훈련 수요를 비교 분석
주2: 양성훈련 수요의 경우 2022년까지 신입직의 양성훈련 수요를 추정
주3: 2025년까지의 수치는 각 연도의 지역훈련수요조사 결과를 기반으로, 2026년은 '2025년 지역훈련수요조사'를 기반으로 추정. 훈련 분야 수요는 미추정
주4: 향상훈련 수요의 훈련 분야 수요는 NCS와 직업기초능력을 중복 응답한 훈련 필요 인원의 합계이며, 향상훈련 수요와 상이

○ 부산지역 산업별 양성훈련 수요(2022년~2026년)

- 2026년 양성훈련 수요가 100명 이상인 산업 중 2023년 대비 양성훈련 수요가 가장 많이 증가한 산업은 '46 도매 및 상품중개업'(320명, 43.5% 증가)이었으며, 다음으로 '25 금속가공 제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(209명, 88.9% 증가), '55 숙박업'(194명, 56.7% 증가) 순으로 높은 증가율을 보임

- 반면에, 2026년 양성훈련 수요가 100명 이상인 산업 중 2023년 대비 양성훈련 수요가 가장 많이 감소한 산업은 '86 보건업'(5,965명, 58.7% 감소)이었음. 다음은 '87 사회복지 서비스업'(1,750명, 34.4% 감소) 순으로 큰 감소폭을 기록하여, 보건·사회 복지 분야의 양성훈련 수요 축소가 두드러짐

<표 II-30> 산업별 양성훈련 수요 추이(2022년~2026년)

(단위: 명)

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
전체	15,054	15,054	-	35,360	18,629	16,731	25,780	12,301	13,478	19,383	11,226	8,157	19,233	10,968	8,265
10 식료품 제조업	193	193	-	250	82	167	212	98	114	346	279	66	370	304	66
11 음료 제조업	34	34	-	46	25	21	16	10	5	10	9	1	11	10	1
13 섬유제품 제조업; 의복제외	148	148	-	201	94	107	234	135	99	225	130	95	239	143	96
14 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업	73	73	-	0	0	0	99	88	12	98	62	36	103	61	42
15 가죽·가방 및 신발 제조업	20	20	-	351	334	16	470	465	5	118	114	3	114	111	3
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구제외	36	36	-	66	56	11	32	31	1	31	30	1	30	29	1
17 펄프·종이 및 종이제품 제조업	35	35	-	21	21	0	38	25	13	51	22	30	59	23	37
18 인쇄 및 기록매체 복제업	18	18	-	31	31	0	83	67	15	100	79	20	110	83	27
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품제외	128	128	-	34	16	18	93	78	16	173	101	72	190	109	81
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	19	19	-	79	63	16	34	25	10	43	31	12	40	29	11
22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	220	220	-	590	389	201	563	535	28	199	143	55	186	131	55

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
23 비금속 광물제품 제조업	21	21	-	156	84	72	97	66	32	50	24	26	45	21	24
24 1차 금속 제조업	110	110	-	55	29	26	33	17	16	90	81	10	96	86	10
25 금속가공 제품 제조업; 기계 및 가구 제외	750	750	-	235	164	71	219	160	59	426	328	98	444	343	101
26 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업	204	204	-	89	36	53	85	39	46	111	57	54	128	66	61
27 의료·정밀·광학기기 및 시계 제조업	83	83	-	149	17	133	66	6	60	81	43	38	82	46	36
28 전기장비 제조업	402	402	-	1,143	513	631	624	177	447	224	178	46	188	155	33
29 기타 기계 및 장비 제조업	764	764	-	1,083	603	480	1,355	1,003	352	937	556	382	1,018	604	415
30 자동차 및 트레일러 제조업	669	669	-	656	489	167	393	356	37	494	300	195	495	279	216
31 기타 운송장비 제조업	229	229	-	406	116	289	244	56	188	241	156	85	249	167	82
32 가구 제조업	6	6	-	1	0	1	3	0	3	9	8	1	10	10	0
33 기타 제품 제조업	18	18	-	6	0	6	56	37	18	84	44	39	96	53	42
34 산업용 기계 및 장비 수리업	6	6	-	55	45	10	58	49	10	42	28	14	44	29	14
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	227	227	-	7	7	0	4	4	0	7	7	0	7	7	0
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	21	21	-	19	19	0	22	18	4	15	12	3	16	12	3
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	63	63	-	18	0	18	23	4	19	26	12	14	27	13	14
41 종합 건설업	299	299	-	1,961	743	1,218	1,152	703	449	995	332	663	957	303	654
42 전문직별 공사업	25	25	-	144	62	82	213	96	117	42	1	41	40	1	39
45 자동차 및 부품 판매업	12	12	-	15	7	8	44	44	0	113	88	25	118	98	20
46 도매 및 상품중개업	537	537	-	736	444	291	626	391	235	1,001	582	419	1,056	609	447
47 소매업; 자동차제외	219	219	-	1,386	1,118	268	1,053	712	342	944	735	209	928	728	201
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	410	410	-	1,043	312	731	551	76	475	318	179	139	275	162	113
50 수상 운송업	47	47	-	564	299	266	187	53	134	45	23	22	35	19	17

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
52 창고 및 운송관련 서비스업	570	570	-	755	254	502	765	230	536	513	283	230	524	290	234
55 숙박업	307	307	-	342	306	36	446	371	75	513	384	129	536	387	149
56 음식점업	1,135	1,135	-	1,883	1,199	684	2,753	508	2,245	994	686	307	942	642	300
58 출판업	31	31	-	439	193	246	279	198	81	339	175	165	324	163	161
59 영상·오디오기록물 제작 및 배급업	11	11	-	106	36	71	148	34	114	66	50	17	66	48	18
60 방송업	3	3	-	0	0	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0
61 통신업	42	42	-	43	36	7	70	40	30	22	20	2	23	21	2
62 컴퓨터프로그래밍·시스템 통합 및 관리업	40	40	-	80	26	54	27	7	20	34	31	3	32	30	2
63 정보서비스업	3	3	-	221	94	127	139	7	132	22	7	15	19	6	13
71 전문서비스업	244	244	-	602	468	135	299	212	87	62	47	15	49	37	12
72 건축기술·엔지니어링 및 기타과학 기술서비스업	242	242	-	432	237	195	219	105	113	84	46	39	77	41	36
73 기타전문·과학 및 기술서비스업	29	29	-	87	59	27	51	36	15	25	20	5	19	16	3
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	843	843	-	674	553	121	448	132	316	232	129	102	203	108	95
75 사업지원 서비스업	436	436	-	2,209	1,300	910	2,248	359	1,889	923	779	145	815	704	110
86 보건업	1,229	1,229	-	10,168	4,681	5,488	5,023	2,111	2,912	4,125	1,771	2,354	4,203	1,716	2,487
87 사회복지 서비스업	3,717	3,717	-	5,082	2,640	2,442	3,309	2,007	1,302	3,456	1,870	1,587	3,332	1,771	1,560
90 창작·예술 및 여가관련 서비스업	57	57	-	233	111	122	291	173	118	65	44	21	56	41	15
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	55	55	-	362	211	151	189	102	87	119	48	72	111	41	70
95 개인 및 소비용품 수리업	14	14	-	44	6	37	88	43	45	99	60	39	99	60	38

주: 2022년까지 신입직의 양성훈련 수요만 추정. 2023년부터 동일한 방식으로 신입직과 경력직을 구분하여 수요를 추정함에 따라 수요 비교는 2023년부터 활용

○ 부산지역 직종별 양성훈련 수요(2022년~2026년)

- 2026년 양성훈련 수요가 100명 이상인 직종 중 2023년 대비 양성훈련 수요가 가장 많이 증가한 직종은 '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자'로 802명(217.3%) 증가함. 다음으로 '613 텔레마케터'(391명, 454.7% 증가), '028 무역·운송·생산·품질 사무원'(221명, 48.1% 증가) 순으로 높은 증가율을 보임

- 반면에, 2026년 양성훈련 수요가 2023년 대비 가장 많이 감소한 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(4,056명, 71.3% 감소)였음. 다음으로 '304 간호사'(2,574명, 64.4% 감소), '532 식당 서비스원'(1,482명, 70.4% 감소) 순으로 큰 감소 폭을 보이고 있음

<표 Ⅱ-31> 직종별 양성훈련 수요 추이(2022년~2026년)

(단위: 명)

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
전체	15,054	15,054	-	35,360	18,629	16,731	25,780	12,301	13,478	19,383	11,226	8,157	19,233	10,968	8,265
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
012 행정·경영·금융·보험 관리자	0	0	-	0	0	0	3	3	0	3	0	2	3	0	2
013 전문서비스 관리자	23	23	-	0	0	0	15	0	15	9	0	9	11	0	11
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	0	0	-	8	8	0	7	4	2	5	5	0	4	4	0
015 영업·판매·운송 관리자	0	0	-	25	7	18	6	2	3	12	9	3	10	8	2
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	5	5	-	30	14	16	21	8	13	2	2	0	1	1	0
021 정부·공공행정 전문가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
022 경영·인사 전문가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
023 회계·세무·감정 전문가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	6	6	-	16	9	7	20	10	10	32	15	17	36	18	17
025 정부·공공 행정 사무원	90	90	-	70	57	13	26	26	0	15	15	0	12	12	0

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
026 경영지원 사무원	416	416	-	459	143	316	529	153	376	651	339	312	665	344	321
027 회계·경리 사무원	224	224	-	386	208	178	333	195	138	340	199	141	357	209	149
028 무역·운송·생산·품질 사무원	560	560	-	459	272	187	251	139	111	682	420	262	680	423	257
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	236	236	-	439	290	148	538	354	184	614	433	182	634	436	198
031 금융·보험 전문가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
032 금융·보험 사무원	0	0	-	0	0	0	44	0	44	3	0	3	4	0	4
033 금융·보험 영업원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
110 인문·사회과학 연구원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
121 자연과학 연구원 및 시험원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	-	-	4	4	0	2	2	0	5	4	1	5	4	2
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	7	7	-	12	0	12	5	1	4	10	5	5	10	5	5
132 컴퓨터시스템 전문가	8	8	-	0	0	0	0	0	0	12	12	0	13	13	0
133 소프트웨어 개발자	42	42	-	312	142	170	270	187	83	232	137	95	227	132	96
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	20	20	-	59	30	29	50	2	49	20	13	7	19	12	7
135 정보보안 전문가	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
136 통신·방송송출 장비 기사	1	1	-	0	0	0	1	1	0	14	14	0	18	18	0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	155	155	-	338	222	116	279	168	111	38	15	23	35	12	23
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	50	50	-	20	8	12	61	44	17	71	57	14	73	59	14
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	24	24	-	21	21	0	10	10	0	10	4	7	10	3	7
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	52	52	-	128	72	56	53	25	28	64	36	28	56	32	24

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
154 화학공학 기술자 및 시험원	12	12	-	3	3	0	16	13	3	9	8	1	8	6	2
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	9	9	-	8	8	0	27	14	13	32	21	11	33	21	12
156 섬유공학 기술자 및 시험원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
157 식품공학 기술자 및 시험원	0	0	-	0	0	0	0	0	0	7	0	7	7	0	7
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	62	62	-	188	45	143	71	19	52	25	15	10	22	14	8
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	17	17	-	5	0	5	2	0	2	14	3	11	15	3	12
211 대학 교수 및 강사	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
212 학교 교사	1	1	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
213 유치원 교사	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
214 문리·기술·예능 강사	0	0	-	9	5	3	4	3	1	2	0	2	2	0	2
215 장학관 및 기타 교육 종사자	0	0	-	33	12	21	7	0	7	17	14	3	14	12	2
221 법률 전문가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
222 법률 사무원	24	24	-	47	0	47	109	15	93	8	5	3	8	6	2
231 사회복지사 및 상담사	282	282	-	269	225	45	122	102	20	190	90	100	184	80	104
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	793	793	-	369	131	238	394	209	184	1,136	630	506	1,171	642	529
233 성직자 및 기타 종교 종사자	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
240 경찰관, 소방관 및 교도관	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
250 군인	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
301 의사, 한의사 및 치과의사	0	0	-	40	0	40	32	0	32	70	6	64	73	7	66
302 수의사	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
303 약사 및 한약사	0	0	-	4	4	0	24	24	0	27	15	12	29	15	14
304 간호사	233	233	-	3,996	1,849	2,146	2,870	1,227	1,643	1,424	568	856	1,422	543	879

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
305 영양사	17	17	-	41	0	41	33	1	32	31	7	23	34	10	24
306 의료기사·치료사·재활사	137	137	-	712	268	444	597	213	384	442	160	282	451	154	297
307 보건·의료 종사자	468	468	-	3,741	1,626	2,115	2,292	833	1,459	2,406	980	1,426	2,431	952	1,480
411 작가·통번역가	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
412 기자 및 언론 전문가	1	1	-	47	23	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
413 학예사·사서·기록물관리사	14	14	-	87	46	42	36	36	0	23	12	11	18	10	9
414 창작·공연 전문가 (작가, 연극 제외)	-	-	-	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
415 디자이너	61	61	-	85	24	61	61	11	50	44	16	28	44	16	28
416 연극·영화·방송 전문가	11	11	-	38	23	15	37	24	13	21	16	5	21	16	4
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	-	-	24	13	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	27	27	-	162	45	117	169	66	103	53	14	39	53	14	39
511 미용 서비스원	-	-	-	46	23	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	-	-	3	0	3	0	0	0	8	7	1	7	6	0
521 여행 서비스원	2	2	-	14	14	0	0	0	0	3	3	0	2	2	0
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
523 숙박시설 서비스원	11	11	-	238	238	0	215	203	12	143	115	27	141	106	35
524 오락시설 서비스원	-	-	-	23	23	0	22	16	6	16	14	2	16	14	2
531 주방장 및 조리사	536	536	-	556	305	252	360	89	270	498	321	177	461	295	166
532 식당 서비스원	695	695	-	2,105	1,416	689	1,784	630	1,153	662	503	159	623	467	155
541 경호·보안 종사자	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
542 경비원	485	485	-	1,111	808	303	772	243	529	310	221	89	260	181	80

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
550 돌봄 서비스 종사자	2,644	2,644	-	5,687	2,989	2,698	4,272	2,226	2,046	1,733	905	827	1,631	819	811
561 청소·방역 및 가사 서비스원	650	650	-	525	428	97	600	183	417	442	254	188	409	239	170
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	30	30	-	166	139	27	180	156	25	116	95	21	120	99	21
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	0	0	-	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
612 영업원 및 상품중개인	0	0	-	794	483	311	618	381	237	436	298	137	453	311	142
613 텔레마케터	0	0	-	86	0	86	57	57	0	413	357	56	477	438	39
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	456	456	-	0	0	0	0	0	0	40	34	7	42	34	8
615 판매 종사자	98	98	-	572	502	70	289	252	37	478	411	67	444	375	69
616 매장 계산원 및 매표원	101	101	-	251	145	105	111	111	0	31	22	9	28	20	8
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	3	3	-	96	72	23	254	76	178	178	135	43	181	141	40
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	123	123	-	830	268	562	415	54	361	44	21	23	37	18	19
622 자동차 운전원	247	247	-	962	244	718	734	147	587	319	182	137	306	180	125
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	80	80	-	65	48	18	88	18	70	69	38	31	74	35	39
624 택배원 및 기타 운송 종사자	85	85	-	1,389	640	750	717	307	411	255	160	95	225	143	82
701 건설구조 기능원	80	80	-	570	246	324	315	180	134	273	131	142	267	124	144
702 건축마감 기능원	37	37	-	378	191	187	128	77	51	80	37	42	74	34	40
703 배관공	3	3	-	250	83	167	126	58	68	91	33	58	82	28	54
704 건설·채굴 기계 운전원	0	0	-	58	34	24	16	13	3	70	36	34	65	30	35
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	0	0	-	78	0	78	52	0	52	84	5	78	83	5	78
706 건설·채굴 단순 종사자	90	90	-	9	0	9	10	4	6	53	29	25	58	32	25
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	35	35	-	316	140	176	220	150	70	130	98	32	130	100	30

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
812 운송장비 정비원	253	253	-	208	82	126	201	70	130	172	111	61	174	113	61
813 금형원 및 공작기계 조작원	381	381	-	317	163	154	465	262	203	460	287	173	494	308	186
814 냉·난방 설비 조작원	35	35	-	37	12	25	3	3	0	7	3	4	6	2	4
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	11	11	-	0	0	0	0	0	0	5	1	3	5	2	3
816 기계 조립원(운송장비 제외)	141	141	-	657	380	277	31	23	8	254	169	85	242	160	83
817 운송장비 조립원	515	515	-	376	334	41	246	222	24	340	239	101	341	226	114
821 금속관련 기계·설비 조작원	683	683	-	390	241	148	266	183	83	463	289	174	479	290	188
822 판금원 및 제관원	95	95	-	20	0	20	15	2	13	20	16	3	23	21	2
823 단조원 및 주조원	127	127	-	15	15	0	2	2	0	46	45	2	46	43	3
824 용접원	339	339	-	59	0	59	21	2	20	17	5	12	17	5	12
825 도장원 및 도금원	158	158	-	119	52	68	96	20	76	77	63	14	76	64	13
826 비금속제품 생산기계 조작원	18	18	-	112	63	49	88	28	60	44	29	15	40	27	13
831 전기공	123	123	-	486	200	285	277	175	102	58	20	38	51	16	35
832 전기·전자 기기 설치·수리원	11	11	-	142	83	59	75	60	15	12	9	3	12	10	2
833 발전·배전 장치 조작원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
834 전기·전자 설비 조작원	5	5	-	149	35	114	13	13	0	8	5	3	6	4	2
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	119	119	-	38	19	19	197	108	89	100	58	42	109	58	51
836 전기·전자 부품·제품 조립원	237	237	-	662	318	344	420	142	277	125	91	34	113	83	30
841 정보통신기기 설치·수리원	6	6	-	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0
842 방송·통신장비 설치·수리원	58	58	-	170	76	94	108	41	67	32	12	21	33	11	22
851 석유·화학물 가공장치 조작원	59	59	-	26	13	14	24	24	0	42	42	1	42	42	0

구분	2022년			2023년			2024년			2025년			2026년		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	398	398	-	284	266	18	380	358	22	200	129	71	192	118	74
853 환경관련 장치 조작원	23	23	-	10	10	0	20	17	3	24	7	17	26	6	20
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	75	75	-	29	10	19	10	7	3	56	17	38	54	19	35
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	27	27	-	21	0	21	129	105	24	70	36	34	72	37	34
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	-	0	0	0	0	0	0	43	34	9	49	40	10
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	110	110	-	89	77	13	129	119	10	66	59	7	70	62	7
871 제과·제빵원 및 떡제조원	8	8	-	22	22	0	28	28	0	70	59	11	72	58	14
872 식품 가공 기능원	40	40	-	62	57	5	29	26	3	41	31	10	40	30	10
873 식품 가공 기계 조작원	235	235	-	137	50	87	223	59	164	278	210	68	281	213	69
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	30	30	-	29	29	0	56	41	15	21	11	11	25	10	15
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	33	33	-	33	27	6	25	22	3	107	76	31	110	77	33
883 가구·목제품 제조·수리원	6	6	-	51	51	0	34	34	0	12	12	0	11	11	0
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	-	0	0	0	10	6	4	5	5	0	6	6	0
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	20	20	-	113	65	48	120	78	42	31	17	13	33	17	16
890 제조 단순 종사자	76	76	-	515	484	32	258	247	12	258	243	15	245	230	14
901 작물재배 종사자	4	4	-	98	53	45	0	0	0	18	5	13	15	4	11
902 낙농·사육 종사자	16	16	-	5	3	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0

주1: 2022년까지 신입직의 양성훈련 수요만 추정. 2023년부터 동일한 방식으로 신입직과 경력직을 구분하여 수요를 추정함에 따라 수요 비교는 2023년부터 활용
주2: 한국고용직업분류 2018 기준

○ 산업별 향상훈련 수요(2022년~2026년)

- 2026년 향상훈련 수요가 100명 이상인 산업 중 2022년 대비 향상훈련 수요가 가장 많이 증가한 산업은 '56 음식점업' (2,626명, 653.2% 증가)이었으며, 다음으로 '41 종합 건설업'(2,007명, 180.6% 증가), '86 보건업'(419명, 6.1% 증가) 순이었음

- 반면에, 2022년 대비 2026년 향상훈련 수요가 가장 많이 감소한 산업은 '75 사업지원 서비스업'(7,199명, 61.6% 감소)이었으며, 다음으로 '49 육상운송 및 파이프라인 운송업'(3,714명, 47.1% 감소), '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'(3,693명, 87.2% 감소) 순으로 큰 감소 폭을 기록함

<표 Ⅱ-32> 산업별 향상훈련 수요 추이(2022년~2026년)

(단위: 명)

산업	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
전체	70,992	58,247	55,972	49,786	52,761
10 식료품 제조업	1,529	1,232	1,039	11	293
11 음료 제조업	61	36	33	-	3
13 섬유제품 제조업; 의복제외	204	180	329	37	109
14 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업	357	294	443	8	100
15 가죽·가방 및 신발 제조업	314	276	338	32	121
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구제외	117	79	194	30	59
17 펄프·종이 및 종이제품 제조업	44	43	300	115	148
18 인쇄 및 기록매체 복제업	178	99	87	-	31
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품제외	263	120	406	100	164
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	52	37	13	6	18
22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	400	359	786	626	648
23 비금속 광물제품 제조업	188	145	94	166	156
24 1차 금속 제조업	784	370	265	166	175
25 금속가공 제품 제조업; 기계 및 가구 제외	1,521	1,316	2,279	1,782	1,871
26 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업	327	227	376	607	533
27 의료·정밀·광학기기 및 시계 제조업	510	298	145	411	348
28 전기장비 제조업	566	511	851	207	363
29 기타 기계 및 장비 제조업	995	713	1,750	598	863
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,237	1,128	643	856	910
31 기타 운송장비 제조업	669	528	941	26	208
32 가구 제조업	78	81	43	-	13
33 기타 제품 제조업	348	174	158	171	159
34 산업용 기계 및 장비 수리업	154	108	80	120	113
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	51	70	13	88	76
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	16	49	79	23	27

산업	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	30	25	28	-	7
41 종합 건설업	1,111	1,361	2,549	3,509	3,118
42 전문직별 공사업	-	12	255	158	154
45 자동차 및 부품 판매업	20	12	149	115	126
46 도매 및 상품중개업	2,878	1,574	5,521	1,094	1,852
47 소매업; 자동차제외	1,030	534	2,047	22	465
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	7,888	6,224	1,347	4,650	4,174
50 수상 운송업	467	1,126	247	512	530
52 창고 및 운송관련 서비스업	5,322	3,905	2,545	3,347	3,586
55 숙박업	746	637	598	132	290
56 음식점업	402	288	3,540	3,266	3,028
58 출판업	211	500	940	331	517
59 영상·오디오기록물 제작 및 배급업	113	63	61	75	74
60 방송업	16	17	35	8	15
61 통신업	22	26	86	-	33
62 컴퓨터프로그래밍·시스템통합 및 관리업	30	20	55	30	37
63 정보서비스업	-	138	-	14	28
71 전문서비스업	1,920	1,180	2,161	224	644
72 건축기술·엔지니어링 및 기타과학 기술서비스업	2,059	2,220	1,917	1,218	1,458
73 기타전문·과학 및 기술서비스업	121	162	188	-	58
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4,235	3,195	1,529	37	542
75 사업지원 서비스업	11,681	8,872	1,321	4,589	4,482
86 보건업	6,832	5,864	8,313	6,721	7,251
87 사회복지 서비스업	12,360	11,156	7,779	13,309	12,318
90 창작·예술 및 여가관련 서비스업	101	86	109	24	68
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	298	358	249	46	108
95 개인 및 소비용품 수리업	139	221	718	169	286

○ 직종별 향상훈련 수요(2022년~2026년)

- 2022년 대비 2026년 향상훈련 수요가 가장 많이 증가한 직종은 '532 식당 서비스원'(1,540명, 470.9% 증가)이었으며, 다음으로 '531 주방장 및 조리사'(1,460명, 666.7% 증가), '307 보건·의료 종사자'(1,420명, 63.1% 증가) 순임
- 반면에, 2022년 대비 2026년 향상훈련 수요가 가장 많이 감소한 직종은 '624 택배원 및 기타 운송 종사자'(5,645명, 82.4% 감소)였으며, 다음으로 '561 청소·방역 및 가사 서비스원' (3,092명, 82.7% 감소), '612 영업원 및 상품중개인'(2,368명, 71.6%) 순으로 큰 감소 폭을 보임

<표 II-33> 직종별 향상훈련 수요 추이(2022년~2026년)

(단위: 명)

직종(KECO 3digit)	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
전체	70,992	58,247	55,972	49,786	52,761
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	-	-	-	4	3
012 행정·경영·금융·보험 관리자	4	2	4	17	13
013 전문서비스 관리자	82	37	-	78	55
014 미용·여행·숙박·음식 ·경비·청소 관리자	-	-	13	9	9
015 영업·판매·운송 관리자	-	-	329	-	80
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	-	-	-	29	20
021 정부·공공행정 전문가	-	-	-	-	-
022 경영·인사 전문가	-	-	-	38	27
023 회계·세무·감정 전문가	102	46	170	6	36
024 광고·조사·상품기획 ·행사기획 전문가	172	81	40	12	18
025 정부·공공 행정 사무원	270	122	-	45	32
026 경영지원 사무원	4,434	2,493	8,782	1,882	2,770
027 회계·경리 사무원	1,678	1,040	3,255	834	1,386
028 무역·운송·생산·품질 사무원	4,720	2,826	3,137	2,151	2,685
029 안내·고객상담·통계 ·비서·사무 보조 및 기타 사무원	979	1,046	1,052	1,406	1,278
031 금융·보험 전문가	-	-	-	-	-
032 금융·보험 사무원	83	38	-	-	-
033 금융·보험 영업원	-	-	-	-	-
110 인문·사회과학 연구원	-	-	-	-	-
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	1	-	-	0
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	4	30	5	15
131 컴퓨터하드웨어·통신 공학 기술자	23	10	160	99	81
132 컴퓨터시스템 전문가	10	5	-	1	1
133 소프트웨어 개발자	171	383	451	172	306
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	35	41	22	3	10
135 정보보안 전문가	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
136 통신·방송송출 장비 기사	4	2	4	43	32
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	808	748	986	454	503
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	148	376	341	351	460
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	36	16	-	82	57
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	185	155	52	264	230
154 화학공학 기술자 및 시험원	-	2	12	10	11
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	39	271	138	75	87
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	10	-	1
157 식품공학 기술자 및 시험원	2	1	1	-	1
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	287	375	194	96	144
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	62	117	-	47	47
211 대학 교수 및 강사	-	-	-	-	-
212 학교 교사	29	-	1	25	17
213 유치원 교사	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	-	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	-	-	386	62	109
221 법률 전문가	12	5	120	-	23
222 법률 사무원	169	117	433	38	113
231 사회복지사 및 상담사	1,470	1,384	2,026	1,015	1,326
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	4,145	3,152	2,972	4,298	4,237
301 의사, 한의사 및 치과의사	260	175	1,324	124	361
302 수의사	-	-	-	-	-
303 약사 및 한약사	70	49	70	28	35
304 간호사	2,034	1,727	1,163	2,309	1,931
305 영양사	46	30	63	58	67
306 의료기사·치료사·재활사	1,160	763	2,277	918	1,238
307 보건·의료 종사자	2,250	2,334	2,252	3,404	3,670
411 작가·통번역가	-	-	-	-	-
412 기자 및 언론 전문가	2	1	-	-	-
413 학예사·사서·기록물 관리사	-	26	46	4	34
414 창작·공연 전문가 (작가, 연극 제외)	-	11	-	-	2
415 디자이너	241	168	208	178	183
416 연극·영화·방송 전문가	73	42	46	1	6
417 문화·예술 기획자 및 매니저	2	1	-	-	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	221	275	123	41	77
511 미용 서비스원	82	108	12	-	2
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	-	-	-	-
521 여행 서비스원	180	104	36	-	35
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	92	262	253	5	102

직종(KECO 3digit)	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
524 오락시설 서비스원	-	57	40	-	15
531 주방장 및 조리사	219	245	1,490	1,342	1,679
532 식당 서비스원	327	204	1,777	2,052	1,867
541 경호·보안 종사자	458	207	15	-	2
542 경비원	3,130	3,261	363	1,421	1,574
550 돌봄 서비스 종사자	6,420	7,009	1,862	7,096	5,961
561 청소·방역 및 가사 서비스원	3,740	2,633	812	367	648
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	2,036	1,032	55	11	26
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	-	-	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	3,306	1,893	2,691	667	938
613 텔레마케터	624	417	-	1,583	1,389
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	25	11	261	96	77
615 판매 종사자	403	194	137	112	162
616 매장 계산원 및 매표원	195	105	799	-	23
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	238	111	366	414	345
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	347	603	996	-	100
622 자동차 운전원	4,307	4,439	856	4,313	3,693
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	615	633	142	1,464	1,110
624 택배원 및 기타 운송 종사자	6,847	4,982	834	665	1,202
701 건설구조 기능원	9	170	144	1,484	1,159
702 건축마감 기능원	90	252	420	339	323
703 배관공	25	86	63	157	165
704 건설·채굴 기계 운전원	-	-	4	604	428
705 기타 건설 기능원 (채굴포함)	10	83	128	439	378
706 건설·채굴 단순 종사자	-	201	27	129	106
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	390	301	335	316	292
812 운송장비 정비원	1,037	732	978	496	590
813 금형원 및 공작기계 조작원	866	744	1,103	456	576
814 냉·난방 설비 조작원	22	80	3	-	4
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	27	12	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	47	165	233	208	231
817 운송장비 조립원	198	250	293	49	107
821 금속관련 기계·설비 조작원	1,204	770	712	729	835
822 판금원 및 제관원	157	71	102	-	32
823 단조원 및 주조원	343	180	49	16	37
824 용접원	592	337	479	-	35
825 도장원 및 도금원	280	308	169	215	240

직종(KECO 3digit)	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
826 비금속제품 생산기계 조작원	154	84	199	113	97
831 전기공	1,423	801	434	233	238
832 전기·전자 기기 설치 ·수리원	141	85	98	6	17
833 발전·배전 장치 조작원	-	-	-	1	1
834 전기·전자 설비 조작원	39	74	3	12	11
835 전기·전자 부품· 제품 생산기계 조작원	118	105	153	233	219
836 전기·전자 부품·제품 조립원	565	398	406	61	111
841 정보통신기기 설치· 수리원	130	59	-	13	9
842 방송·통신장비 설치· 수리원	219	231	142	101	104
851 석유·화학물 가공장치 조작원	54	26	8	-	7
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	619	452	548	538	580
853 환경관련 장치 조작원	12	28	52	144	110
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	122	143	239	43	77
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	367	165	282	-	19
863 의복 제조원 및 수선원	-	15	-	8	24
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	194	189	331	-	76
871 제과·제빵원 및 떡제조원	8	19	334	-	47
872 식품 가공 기능원	2	87	43	-	17
873 식품 가공 기계 조작원	718	512	303	-	109
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	76	48	89	33	50
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	168	98	220	135	214
883 가구·목제품 제조· 수리원	41	54	11	-	7
884 공예원 및 귀금속세공원				-	-
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	145	202	62	-	11
890 제조 단순 종사자	228	531	277	150	291
901 작물재배 종사자	12	48	-	-	7
902 낙농·사육 종사자	27	46	-	-	1

□ 기초 수요조사 결과 시사점

○ 부산지역의 2026년 양성훈련 수요를 산업별로 보면, 보건업 및 사회복지 서비스업의 양성훈련 수요가 전체 양성훈련 수요의 약 39.2%를 차지하고 있으며, 직종별로도 관련 상위 2개 직종(550 돌봄서비스종사자, 232 보육교사 및 기타 사회복지종사자)의 양성훈련 수요가 전체 양성훈련 수요의 19.2%를 차지하는 등 특정 산업과 직종에 양성훈련 수요가 집중되어 있음

- 2026년 양성훈련 수요를 2023년과 비교했을 때, 전 산업 기준 양성훈련 수요가 가장 많이 감소한 산업은 보건업 및 사회복지 서비스업(86 보건업 5,965명, 58.7% 감소, 87 사회복지 서비스업 1,750명, 34.4% 감소)으로, 보건·복지 분야로의 과도한 쏠림은 다소 완화되는 추세로 해석됨

- 직종별로 살펴보면, 2023년 대비 양성훈련 수요가 크게 증가한 직종으로 '028 무역·운송·생산·품질 사무원'(220명, 47.9% 증가)이었으며, 부산지역의 인력난이 있었던 제조업 및 운수 및 창고업의 인력 공급 측면에서 해당 직종을 중심으로 인력양성을 검토할 필요가 있음

○ 부산의 향상훈련 수요 또한 보건업 및 사회복지 서비스업에서 가장 높은 수요를 보이고 있으며, '87 사회복지서비스업' 12,318명(23.3%), '86 보건업' 7,251명(13.7%), '75 사업지원서비스업' 4,482명(8.5%) 순으로 나타남

- KECO 3-digit 기준 향상훈련 수요가 가장 높은 직종은 '550 돌봄서비스종사자'였으며, 다음은 '232 보육교사 및 기타 사회복지종사자'로, 양성훈련과 유사한 산업 및 직종에서 수요가 높게 나타남

- 보건업 및 사회복지 서비스업을 제외하면, '622 자동차 운전원', '026 경영지원 사무원', '028 무역·운송·생산·품질 사무원' 등에서 향상훈련 수요가 높게 나타남

○ 기초 수요조사에 따른 양성 및 향상훈련 수요는 여전히 복지·보건 및 사무·돌봄 직종에 편중되어 있음. 이는 고령화·돌봄 수요에 부합하는 측면이 있으나, 다른 한편으로는 제조·디지털·친환경·모빌리티 등 전략산업 관련 훈련 수요 발굴·유도가 상대적으로 부족한 구조로 해석할 수 있음

- 부산지역 전략산업 발전을 위해서는 전통산업의 구조 전환을 뒷받침할 인력양성이 필요하나, 산업계에서는 여전히 이에 대한 인력 수요가 충분히 표출되지 못하고 있는 실정임. 제조업과 운수 및 창고업에 대한 양성 및 향상훈련 수요가 보건업 및 복지 서비스업 대비 낮은 편으로, 해당 산업의 교육·훈련에 대한 인식 제고가 필요하며, 보다 정확한 산업 수요를 발굴하기 위한 보완조사가 병행될 필요가 있음

· 신산업 등으로의 산업구조 변화 대응을 위한 신규 인력양성과 함께 재직자의 직무 전환 교육 등이 필요함
· 제조업과 운수 및 창고업 대상 재직자 역량 강화 등을 위한 직업능력개발사업의 인지도 제고 및 참여도 제고 방안을 마련할 필요가 있음

○ 조사 범위의 제약

- 기초 수요조사는 한국표준산업분류 상 모든 산업과 모든 사업체 규모를 대상으로 하지 않음에 따라 조사 범위에 제약이 있음
· 한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업, 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 수요조사를 실시하고 있어, 5인 미만 사업체 및 비조사 산업에 대한 인력·훈련 수요는 반영되지 못함

- 2022년부터 조사대상 산업을 전국 공통으로 설정함에 따라, 지역별 주요·특화 산업이 조사대상에서 제외되는 등 지역 특성을 충분히 반영하는 데 한계가 발생함
· 부산의 경우 국제금융도시로서 금융업의 비중과 중요도가 높아 2015년 이후 금융업 수요조사를 별도로 실시해 왔으나, 2022년부터는 조사대상 산업에서 제외됨
· 2022년 조사부터 '51 항공운송업', '64 금융업', '65 보험 및 연금업', '66 금융 및 보험 관련 서비스업', '68 부동산업', '96 기타 개인 서비스업' 등이 조사대상에서 제외됨

- 사업체별 조사대상이 2022년 변경됨에 따라 재직자 훈련 수요 파악에도 제약이 발생함
· 2021년 이전까지 사업체별로 신규 채용 수요는 인사부서장, 재직자 훈련 수요는 사업체 규모별 현업·기술부서장 1~4명을 대상으로 조사하여, 부서·직무별 세부 재직자 훈련 수요 파악이 가능했음
· 그러나 2022년에는 신규 채용 수요와 재직자 훈련 수요를 모두 인사부서장이 일괄 응답하는 방식으로 변경되면서, 재직자 훈련 수요 파악이 다소 미흡해졌으며, 특히 기술직에 대한 훈련 수요의 구체성이 부족하다는 한계가 있었음
· 실제 2021년 대비 2022년 재직자 훈련 수요가 급감하였는데, 이는 인사부서장이 기업 차원의 공통 교육 수요는 파악할 수 있으나, 현업 부문별·직무별 세부 재직자 훈련 수요를 충분히 반영하는 데에는 한계가 있었던 것으로 판단됨

○ 조사 결과 활용의 시의성

- 조사는 전년도 기준 시점 자료를 당해연도에 수집·분석하는 구조로 이루어져, 조사·분석·보고서 작성 과정에서 필연적으로 시차가 발생함

- 이에 따라 실제 정책·사업에 결과를 활용하는 시점에는 최소 1년 이상의 시차가 발생하여, 급변하는 산업·기술·고용 환경을 적시에 반영하는 데 한계가 있음

○ 향후 과제

- 복지·보건·돌봄·사무·운송 직종에 인력·훈련 수요가 집중된 만큼, 이 분야에 대한 훈련 공급 및 수요의 변화를 지속적으로 살펴볼 필요가 있음
- 반면, 제조, 디지털, 친환경·에너지, 항만·물류 등 부산 전략산업 관련 직종의 양성·향상훈련 수요를 인위적으로라도 발굴·유도하는 설계가 필요함. 이를 위해 추가적인 인력 및 훈련 수요를 파악하기 위한 조사를 병행하여 결과를 보완할 필요가 있음
- 조사방식·대상 변화(신입·경력 구분, 응답자 변경)를 감안한 시계열 분석 체계를 재정비하여, 최소 5년 이상 연속성을 확보한 후 시계열 분석을 통한 인력 수급 전망과 인력 양성 방향을 설정할 필요가 있음
- 현재 지역 인력 및 훈련 수요조사로 현재 훈련 수급 현황은 파악 가능하나 4차 산업 관련 등 신기술, 신산업의 훈련 수요 파악을 위한 방안 마련 필요
  - 부산 전략산업 육성, 미래 산업 대응을 위한 인력 양성이 필요하며, 해당 산업의 사업체 대상 지속적인 인력 및 훈련 수요조사를 실시하고 관심도 제고 방안 마련 필요

1.2 심층 수요조사 분석 결과

□ 심층 수요조사 개요

○ 심층 수요조사 목적

- 지역 훈련 이슈에 대한 적시적 대응과 신기술 관련 지역·산업 중심의 훈련 과정의 신설 등을 위한 조사를 실시함으로써, 훈련 프로그램의 구체적 수요를 파악함
- 부산지역 산업의 경영환경 변화 및 산업구조 변화 대응 현황, 경영 애로사항, 지원 필요사항 등을 조사함으로써 산업별 맞춤형 인력양성 및 일자리 창출 지원 방안 모색함
- 부산지역 내 공급기관의 훈련 공급 현황 및 계획 파악을 통해 부산지역 실업자 및 재직자 훈련 프로그램 기획의 기초자료로 활용함

○ 심층조사 개요

<표 II-34> 심층 수요조사 기본 개요

구분		내용
조 사 명		부산지역 중장년 희망 일자리 및 훈련 수요조사
조사기간		2025. 7. 9.(수)~8. 22.(금)
조사방법		구조화된 설문지를 이용한 대면조사, 전화·이메일·팩스 조사
조사대상		1년 이내 취업 의향이 있는 부산지역 중장년(40~59세) 구직자 600명
조사기관		㈜리서치코리아
조사내용	스크리닝 문항	○ 취업 의향
	과거 일경험	○ 과거 일경험 유무 ○ 주된 일자리의 산업, 직무 분야 ○ 주된 일자리의 경력 ○ 주된 일자리의 퇴직 전 급여
	희망 일자리	○ 일자리 선택 요인 ○ 희망 경제활동 지속 시기 ○ 희망 일자리의 산업, 직무분야, 근로시간, 급여수준
	직업훈련 수요	○ 직업훈련 참여 의향 ○ 직업훈련 희망 분야 ○ 신기술·신산업 훈련 참여 의향 및 분야 ○ 직업훈련 참여 희망 시간대 및 방법 ○ 직업훈련 가능 시간 ○ 직업훈련 선택 요인 ○ 직업훈련 거부 요인
	취업 시 필요한 지원정책 수요	○ 중장년 경제활동참여 활성화를 위해 기업에게 요구하는 활동 ○ 정부 또는 지자체 지원 정책 수요
	인적 특성	○ 성별, 나이, 최종학력, 거주지, 활용 가능 디지털 도구
	기타	○ 정보제공활용동의

* 부산지역 직업능력개발사업 실태조사는 '2. 부산지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과 부문(p.327)'에 조사 결과를 작성함

○ 심층 수요조사 추진 체계

step 01

조사내용

산업계 및 전문가 대상 실태조사

- 부산지역 주력산업 및 신산업의 인력 및 훈련 수요
- 산업구조변화 대응을 위한 인력 및 훈련 수요

산업계 및 전문가 대상 FGI

- 부산지역 훈련 프로그램의 구체적 수요
- 부산지역 주력산업 및 신산업 육성을 위한 인력양성분야
- 부산지역 수시 훈련 필요 분야
- 부산지역 인력양성 및 직업훈련의 문제점과 과제 등

step 02

조사 결과 분석

회의록, 설문조사 응답지, 조사결과 정리·분석

부산지역 산업별·직종별 훈련 필요 분야 도출

부산지역 전략산업 및 신산업, 고용위기업종 지원을 위한 인력양성 분야 도출

○ 심층 수요조사 결과 분석 체계

산업 현황 분석

- 산업 규모 등 현황 관련 통계
- 산업 주요 현황 분석
- 부산지역 산업의 환경 분석(심층조사 활용)

심층조사 결과 분석

- 인력 현황
- 필요 직무 및 훈련 수요
- 구체적인 훈련 프로그램 수요(NCS)

훈련 공급 현황 분석

- 직종별 직업능력개발사업 훈련 공급 현황
- 직업능력개발사업 부산지역 훈련 공급 현황 등

시사점 도출

- 산업 육성을 위한 정책 제언
- 인력 양성을 위한 정책 제언
- 필요 직무 및 훈련 방향성 제시
- 한계점 제시

□ 심층 수요조사 세부 추진 현황

가. 워크넷 구인·구직 및 취업 동향 데이터 수집

○ 부산지역 직종별 구인·구직 취업 건수 추이

○ 부산지역 산업별 구인 추이

○ 고용형태별, 연령별, 학력별, 임금대별 부산지역 구인·구직 건수 추이

나. 2025년 부산지역 중장년 일자리 실태 및 인력 수요조사

(1) 중장년 구직자 조사

○ 조사 개요

- 부산지역 40~59세 구직자의 실질적 구직 수요를 파악하기 위해 조사를 실시함
  · 구직자는 스크리닝 문항을 통해 1년 이내 취업 의향이 있는 '구직 희망자'만 선별하여 600명을 대상으로 조사를 진행함

<표 II-35> 부산지역 중장년 희망 일자리 및 훈련 수요조사 개요

구분		내용
조 사 명		부산지역 중장년 희망 일자리 및 훈련 수요조사
조사기간		2025. 7. 9.(수)~8. 22.(금)
조사방법		구조화된 설문지를 이용한 대면조사, 전화·이메일·팩스 조사
조사대상		1년 이내 취업 의향이 있는 부산지역 중장년(40~59세) 구직자 600명
조사기관		㈜리서치코리아
조사내용	스크리닝 문항	○ 취업 의향
	과거 일경험	○ 과거 일경험 유무 ○ 주된 일자리의 산업, 직무 분야 ○ 주된 일자리의 경력 ○ 주된 일자리의 퇴직 전 급여
	희망 일자리	○ 일자리 선택 요인 ○ 희망 경제활동 지속 시기 ○ 희망 일자리의 산업, 직무분야, 근로시간, 급여수준
	직업훈련 수요	○ 직업훈련 참여 의향 ○ 직업훈련 희망 분야 ○ 신기술·신산업 훈련 참여 의향 및 분야 ○ 직업훈련 참여 희망 시간대 및 방법 ○ 직업훈련 가능 시간 ○ 직업훈련 선택 요인 ○ 직업훈련 거부 요인
	취업 시 필요한 지원정책 수요	○ 중장년 경제활동참여 활성화를 위해 기업에게 요구하는 활동 ○ 정부 또는 지자체 지원 정책 수요
	인적 특성	○ 성별, 나이, 최종학력, 거주지, 활용 가능 디지털 도구
	기타	○ 정보제공활용동의

○ 목표 표본 및 조사 표본

- '40~49세' 여성 199명, 남성 121명, '50~59세' 여성 186명, 남성 94명으로 총 600명 임

<표 Ⅱ-36> 부산지역 중장년 희망 일자리 및 훈련 수요조사의 목표 표본 및 조사 표본

구분	목표 표본			조사 표본		
	여성	남성	전체	여성	남성	전체
40～49세	100～150명 (125명)	100～150명 (125명)	200～300명	199명	121명	320명
50～59세	100～150명 (125명)	100～150명 (125명)	200～300명	186명	94명	280명
총 계	**200～300명**	**200～300명**	**500명**	**385명**	**215명**	**600명**

(2) 사업체 조사

○ 조사 개요

- 부산지역 산업별 직무의 적합 계층 파악 및 중장년 채용 수요, 채용 조건 등 부산지역 산업 전반의 중장년 일자리 실태를 파악하고자 조사를 실시함

<표 Ⅱ-37> 부산지역 중장년 인력 및 신기술 수요조사 개요

구분	내용	
조 사 명	부산지역 중장년 인력 및 신기술 수요조사	
조사기간	2025. 7. 9.(수)～10. 15.(수)	
조사방법	○ **(정량)** 구조화된 설문지를 이용한 대면조사, 전화·이메일·팩스 조사 ○ **(정성)** FGI(Focus Group Interview), 서면조사	
조사대상	○ **(정량)** 부산지역 10인 이상 규모의 52개 산업 사업체 1,515개 ○ **(정성)** 중장년 채용 의사가 있는 사업체 21개	
조사기관	㈜리서치코리아	
조사내용	사업체 현황 및 응답자 정보	○ 사업체명, 사업자등록번호, 표준산업분류(세세분류), 주요 생산품명, 소재지, 종사자 규모, 응답자 정보
	인력 현황 및 채용 수요	○ 직종별 근로자 수, 채용인원, 퇴직인원, 향후 채용 가능성, 계층별 직무 수행 접합성 ○ 직종별 신규채용자 필요 역량 ○ 직종별 중장년 채용 의향 - 채용유형, 고용형태, 근로 유형 및 시간, 월평균 급여 ○ 중장년 채용 기대요인 ○ 중장년 채용 장애요인 ○ 중장년 직무 중심 역량 평가요인 ○ 중장년에게 요구되는 기초 디지털 도구 활용 능력 ○ 중장년 채용을 위한 사업체의 수행 활동 ○ 중장년 채용을 위한 필요 지원제도
	신기술·신산업 활용 현황 및 인력 수요	○ 신기술·신산업 활용 여부 ○ 신기술·신산업 관련 직무별 신규 인력 필요 여부 ○ 신기술·신산업 관련 직무별 중장년 수행 적합도
	기타	○ 정보제공활용동의

○ 목표 표본 및 조사 표본

- 산업 범위는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 52개로 하되, '훈련 수요'라는 조사 목적을 반영하여 농림어업·광업 7개 중분류와 사업체 수 10개 미만인 15개 중분류는 제외함[3)]
  · 층은 산업(중분류) × 사업체 규모 4개(상시근로자 10~29인, 30~99인, 100~299인, 300인 이상)의 교차로 구성함
  · 산업×규모 층 간 불균등성을 고려하여 다음과 같은 제곱근 비례배분을 적용함
  · 전수조사가 원칙인 표본층(예비표본 부재)에서 무응답이 있을 경우, 집중 추적(다회 접촉·연락수단 다양화)을 실시하였며, 그럼에도 응답하지 않은 사업체는 사유·시점·접촉 횟수를 기록하고 무응답으로 처리함
- 목표 표본 1,500개이며, 총 1,515개 사업체를 조사함

<표 II-38> 부산지역 중장년 인력 및 신기술 수요조사(정량) 목표 표본 및 조사 표본

(단위: 명)

산업	조사 표본(계획)					조사 표본(조사 완료)				
	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10 식료품 제조업	22	14	7	1	44	22	14	7	1	44
11 음료 제조업	3	2	2	-	7	3	2	2	-	7
13 섬유제품 제조업; 의복제외	16	10	4	-	30	17	10	3	-	30
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	13	7	2	-	22	15	7	-	-	22
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	12	7	3	2	24	14	9	1	-	24
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	6	3	1	-	10	7	3	-	-	10
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	8	4	1	-	13	8	4	1	-	13
18 인쇄 및 기록매체 복제업	9	4	-	-	13	9	4	-	-	13
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	12	7	4	3	26	12	7	4	3	26
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	3	4	2	2	11	4	6	-	1	11
22 고무 및 플라스틱 제품 제조업	17	11	4	3	35	19	11	4	1	35
23 비금속 광물제품 제조업	10	4	1	-	15	11	4	-	-	15
24 1차 금속 제조업	11	6	4	2	23	13	6	4		23
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	29	16	6	3	54	29	18	6	3	56
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	10	7	3	1	21	13	7	1	-	21
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	10	5	3	2	20	13	5	1	1	20
28 전기장비 제조업	18	11	4	2	35	22	11	2	-	35
29 기타 기계 및 장비 제조업	30	19	6	3	58	30	19	6	3	58

3) 산업 분류 기준은 한국직업능력연구원의 '지역 훈련수요조사'와 동일 기준

산업	조사 표본(계획)					조사 표본(조사 완료)				
	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
30 자동차 및 트레일러 제조업	16	12	5	2	35	17	13	6	-	36
31 기타 운송장비 제조업	16	8	3	3	30	18	10	1	1	30
32 가구 제조업	5	3	-	-	8	6	2	-	-	8
33 기타 제품 제조업	11	5	2	-	18	13	5	-	-	18
34 산업용 기계 및 장비 수리업	7	2	-	-	9	8	1	-	-	9
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	3	3	2	3	11	5	3	2	1	11
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	4	1	-	-	5	4	1	-	-	5
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	10	9	1	-	20	11	10	1	-	22
41 종합 건설업	28	14	6	3	51	30	15	4	2	51
42 전문직별 공사업	6	5	1	-	12	6	5	1	-	12
45 자동차 및 부품 판매업	7	4	2	-	13	8	4	1	-	13
46 도매 및 상품 중개업	38	17	5	2	62	41	18	2	1	62
47 소매업; 자동차제외	30	9	5	3	47	32	12	3	-	47
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	16	14	10	3	43	16	14	10	3	43
50 수상 운송업	10	7	4	3	24	10	7	4	3	24
52 창고 및 운송관련 서비스업	25	16	7	5	53	25	16	7	5	53
55 숙박업	11	7	4	2	24	11	8	4	1	24
56 음식점업	39	15	3	-	57	39	17	1	-	57
58 출판업	17	8	4	-	29	17	8	4	-	29
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	7	1	3	-	11	8		3	-	11
60 방송업	3	2	2	-	7	4	2	1	-	7
61 통신업	6	2	1	-	9	6	2	1	-	9
62 컴퓨터프로그래밍 시스템 통합 및 관리업	9	5	2	-	16	10	5	1	-	16
63 정보서비스업	6	3	1	1	11	8	3		-	11
71 전문 서비스업	22	10	4	-	36	22	10	4	-	36
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	23	14	6	2	45	25	14	7	1	47
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	11	4	1	-	16	11	4	1	-	16
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	19	12	6	5	42	21	13	6	2	42
75 사업 지원 서비스업	23	15	9	6	53	23	17	9	6	55
86 보건업	35	25	16	8	84	35	26	16	8	85
87 사회복지 서비스업	51	35	14	4	104	52	36	15	4	107
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	8	5	2	-	15	8	5	2	-	15
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	12	4	3	-	19	13	4	3	-	20
95 개인 및 소비용품 수리업	14	4	1	1	20	17	2	1	1	21
전체	787	441	192	80	1,500	841	459	163	52	1,515

- 정성조사는 대면조사 8개, 서면조사 13개로 총 21개 사업체를 대상으로 실시함

<표 II-39> 부산지역 중장년 인력 및 신기술 수요조사(정성) 실시 현황

구분	참여 대상
대면조사	○ 일자: 2025. 10. 15.(수) ○ 장소: 부산지역인적자원개발위원회 ○ 방법: FGI ○ 참석자: 8명
서면조사	○ 기간: 2025. 10. 10.~17.(금) ○ 방법: 서면조사 ○ 조사대상: 13명

□ 심층 수요조사 결과

가. 워크넷 분석(데이터 분석)

○ 부산지역 신규 구인·구직 현황

- 부산지역의 2025년 1~9월까지 신규 구인인원은 92,985명(월평균 10,332명)이며, 구직인원은 292,622명(월평균 32,514명)임
  - **(고용형태별)** '고용형태 무관'을 제외하고는 구인과 구직인원이 가장 많은 고용형태는 '기간의 정함이 없는 근로계약'이었음. 구인인원 43,586명(46.9%), 구직인원 111,623명(38.1%)이었음
  - **(학력별)** 구인과 구직이 가장 많은 학력은 '학력 무관'을 제외하고는 '고졸'이었음. 구인인원 2,796명(3.0%), 구직인원 107,776명, 36.8%)이었음
  - **(임금대별)** 구인과 구직인원이 가장 많은 임금 구간은 '200~250만 원 미만'으로 나타남. 구인인원 40,607명(43.7%), 구직인원 124,968명(42.7%)이었음
  - **(연령별)** 구직인원이 가장 많은 연령대는 노동시장의 고령화로 인해 '60세 이상'이 72,551명(24.8%)이었으며, 두 번째로는 '20~29세'가 70,509명(24.1%)이었음
  - **(성별)** '여성'의 구직인원은 160,425명(54.8%), 남성의 구직인원은 132,197명(45.2%)이었음
  - **(구인배율[4])** 고용형태별로는 '일용직'을 제외할 경우 '기간의 정함이 없는 근로계약'의 구인배율이 0.4로 구직이 가장 어려운 것으로 분석됨. 구인에 가장 애로가 있는 근로형태는 '기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)'으로 구인배율 1.9였음. 구직에 가장 애로가 있는 임금대는 '250만 원 이상'(구인배율 0.2), 구인에 가장 애로가 있는 임금대는 '50~100만 원 미만'(구인배율 27.4)으로 나타남

4) 구인배율 = 구인건수/구직건수

<표 II-40> 전국 및 부산지역 신규 구인·구직 현황(2025년 1월~9월)

(단위: 명)

구 분		구인				구직			
		전국		부산		전국		부산	
		전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균
전체		1,402,843	155,871	92,985	10,332	3,681,032	409,004	292,622	32,514
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로계약	813,782	90,420	43,586	4,843	1,535,073	170,564	111,623	12,403
	기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)	170,369	18,930	21,430	2,381	159,826	17,758	11,496	1,277
	기간의 정함이 있는 근로계약	374,350	41,594	24,597	2,733	194,881	21,653	15,792	1,755
	기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)	39,000	4,333	3,305	367	55,427	6,159	3,494	388
	일용직	5,342	594	67	7	341,032	37,892	25,734	2,859
	무관	-	-	-	-	1,394,793	154,977	124,483	13,831
성별	남성	-	-	-	-	1,657,639	184,182	132,197	14,689
	여성	-	-	-	-	2,023,393	224,821	160,425	17,825
연령별	19세 이하	-	-	-	-	44,696	4,966	3,255	362
	20~29세	-	-	-	-	859,932	95,548	70,509	7,834
	30~39세	-	-	-	-	647,458	71,940	46,569	5,174
	40~49세	-	-	-	-	618,453	68,717	44,761	4,973
	50~59세	-	-	-	-	704,107	78,234	54,977	6,109
	60세 이상	-	-	-	-	806,386	89,598	72,551	8,061
학력별	초졸 이하	911	101	96	11	100,318	11,146	8,324	925
	중졸	3,367	374	202	22	218,942	24,327	21,138	2,349
	고졸	67,898	7,544	2,796	311	1,373,470	152,608	107,776	11,975
	전문대졸	36,778	4,086	2,102	234	608,340	67,593	43,367	4,819
	대졸	11,151	1,239	890	99	949,825	105,536	82,033	9,115
	대학원졸 이상	829	92	56	6	93,639	10,404	5,582	620
	무관	1,281,909	142,434	86,843	9,649	-	-	-	-
임금대별	50만 원 미만	20,848	2,316	3,472	386	17,298	1,922	1,309	145
	50~100만 원 미만	122,017	13,557	15,598	1,733	6,064	674	570	63
	100~150만 원 미만	48,909	5,434	4,127	459	26,453	2,939	2,152	239
	150~200만 원 미만	46,574	5,175	3,881	431	48,106	5,345	4,089	454
	200~250만 원 미만	707,017	78,557	40,607	4,512	1,329,481	147,720	124,968	13,885
	250만 원 이상	457,478	50,831	25,300	2,811	1,724,527	191,614	119,250	13,250

주 1: 구인업체 소재지 기준
주 2: 남녀고용평등법 및 구인연령차별금지법상 모집과 채용에 있어 평등한 기회제공을 위해 성별, 연령별 구인인원은 미제시
주 3: 구직 임금자료는 구입업체 및 구직자기 구인·구직서식에 제시·기입한 희망임금 조건
주 4: 분류 불능 항목의 값은 제외, 각 항목의 합이 전체 값과 상이할 수 있음
자료: 한국고용정보원, 워크넷 자료, 2025

○ 부산지역 직종별 신규 구인·구직 현황

- 부산에서 구인인원이 가장 많은 직종은 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(26,721명, 28.7%)이었으며, 구직인원이 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직'(52,905명, 18.1%)임
- 부산에서 구인인원 대비 구직인원이 적은 직종은 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'로 구인배율 1.0이었으며, 다음으로 '85 화학·환경 설치·정비· 생산직'(구인배율 0.8), '81 기계 설치·정비·생산직'(구인배율 0.7)과 '82 금속·재료 설치·정비· 생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(구인배율 0.7) 순으로 인력 확보에 어려움이 있는 것으로 나타남

<표 II-41> 전국 및 부산지역 직종별(KECO 2digit) 구인·구직 현황(2025년 1~9월)

(단위: 명)

직종(KECO 2digit)	구인				구직				구인배율	
	전국		부산		전국		부산		전국	부산
	전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균		
전체	1,402,843	155,871	92,985	10,332	3,681,032	409,004	292,622	32,514	0.4	0.3
01 관리직(임원·부서장)	13,535	1,504	789	88	114,915	12,768	8,079	898	0.1	0.1
02 경영·행정·사무직	156,843	17,427	10,236	1,137	712,713	79,190	52,905	5,878	0.2	0.2
03 금융·보험직	3,455	384	292	32	30,369	3,374	2,676	297	0.1	0.1
11 인문·사회과학 연구직	517	57	32	4	2,421	269	139	15	0.2	0.2
12 자연·생명과학 연구직	1,031	115	22	2	12,571	1,397	875	97	0.1	0.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	4,650	517	173	19	110,685	12,298	6,024	669	0.0	0.0
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	17,076	1,897	1,034	115	64,474	7,164	5,299	589	0.3	0.2
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	31,189	3,465	2,066	230	129,765	14,418	10,967	1,219	0.2	0.2
21 교육직	7,668	852	591	66	85,930	9,548	6,067	674	0.1	0.1
22 법률직	766	85	42	5	12,374	1,375	772	86	0.1	0.1
23 사회복지·종교직	65,934	7,326	5,610	623	201,475	22,386	15,444	1,716	0.3	0.4
24 경찰·소방·교도직	17	2	-	-	4,996	555	648	72	0.0	-
25 군인	126	14	-	-	947	105	108	12	0.1	-
30 보건·의료직	43,618	4,846	2,812	312	207,780	23,087	16,581	1,842	0.2	0.2
41 예술·디자인·방송직	9,556	1,062	645	72	191,478	21,275	11,371	1,263	0.0	0.1
42 스포츠·레크리에이션직	2,578	286	154	17	17,572	1,952	1,355	151	0.1	0.1
51 미용·예식 서비스직	1,516	168	114	13	55,049	6,117	4,005	445	0.0	0.0
52 여행·숙박·오락 서비스직	3,146	350	274	30	22,419	2,491	2,737	304	0.1	0.1
53 음식 서비스직	77,633	8,626	3,792	421	189,625	21,069	15,072	1,675	0.4	0.3
54 경호·경비직	32,046	3,561	2,439	271	109,062	12,118	10,564	1,174	0.3	0.2
55 돌봄 서비스직 (간병·육아)	232,167	25,796	26,721	2,969	229,470	25,497	27,474	3,053	1.0	1.0

직종(KECO 2digit)	구인				구직				구인배율	
	전국		부산		전국		부산		전국	부산
	전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균	전체	월평균		
56 청소 및 기타 개인서비스직	84,978	9,442	6,117	680	186,411	20,712	17,174	1,908	0.5	0.4
61 영업·판매직	38,148	4,239	1,973	219	126,027	14,003	9,745	1,083	0.3	0.2
62 운전·운송직	68,413	7,601	4,555	506	157,255	17,473	13,731	1,526	0.4	0.3
70 건설·채굴직	41,561	4,618	2,527	281	163,793	18,199	12,854	1,428	0.3	0.2
81 기계 설치·정비·생산직	84,194	9,355	5,599	622	103,458	11,495	8,282	920	0.8	0.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	55,831	6,203	2,777	309	46,588	5,176	4,171	463	1.2	0.7
83 전기·전자 설치·정비·생산직	42,758	4,751	1,618	180	115,808	12,868	8,121	902	0.4	0.2
84 정보통신 설치·정비직	3,386	376	169	19	9,127	1,014	764	85	0.4	0.2
85 화학·환경 설치·정비·생산직	28,906	3,212	828	92	17,567	1,952	1,011	112	1.6	0.8
86 섬유·의복 생산직	6,595	733	480	53	12,039	1,338	1,547	172	0.5	0.3
87 식품 가공·생산직	20,767	2,307	968	108	36,509	4,057	2,680	298	0.6	0.4
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	16,455	1,828	321	36	22,142	2,460	1,294	144	0.7	0.2
89 제조 단순직	158,197	17,577	6,171	686	147,113	16,346	9,613	1,068	1.1	0.6
90 농림어업직	47,587	5,287	1,044	116	31,105	3,456	2,473	275	1.5	0.4

주 1: 구인업체 소재지 기준
주 2: 남녀고용평등법 및 구인연령차별금지법상 모집과 채용에 있어 평등한 기회제공을 위해 성별, 연령별 구인인원은 미제시
주 3: 구직 임금자료는 구인업체 및 구직자가 구인·구직서식에 제시·기입한 희망임금 조건
주 4: 분류 불능 항목의 값은 제외, 각 항목의 합이 전체 값과 상이할 수 있음
자료: 한국고용정보원, 워크넷 자료, 2025

○ 부산지역 산업별 구인 현황

- 구인인원이 가장 많은 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(33,664명, 36.2%)이며, 다음으로 '제조업'(20,645명, 22.2%), '사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업'(7,799명, 8.4%) 순으로 높은 구인 수요를 보임

<표 II-42> 전국 및 부산지역 산업별 구인 현황(2025년 1월~9월)

(단위: 명)

산업	전국		부산	
	전체	월평균	전체	월평균
전체	1,402,843	155,871	92,985	10,332
농업, 임업 및 어업	47,628	5,292	573	64
광업	901	100	40	4
제조업	456,082	50,676	20,645	2,294
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	1,079	120	30	3
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	8,845	983	434	48
건설업	65,604	7,289	3,752	417
도매 및 소매업	68,595	7,622	5,289	588
운수 및 창고업	51,539	5,727	2,651	295
숙박 및 음식점업	34,507	3,834	2,255	251
정보통신업	11,157	1,240	652	72
금융 및 보험업	8,034	893	1,002	111
부동산업	20,423	2,269	2,498	278
전문, 과학 및 기술 서비스업	44,939	4,993	4,347	483
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	144,590	16,066	7,799	867
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	37,423	4,158	2,728	303
교육 서비스업	27,726	3,081	1,915	213
보건업 및 사회복지 서비스업	338,096	37,566	33,664	3,740
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	9,040	1,004	492	55
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	25,940	2,882	2,217	246
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	444	49	2	-
국제 및 외국기관	251	28	-	-

주 1: 구인업체 소재 지역 기준
주 2: 분류 불능 항목의 값은 제외, 각 항목의 합이 전체 값과 상이할 수 있음
자료: 한국고용정보원, 워크넷 자료, 2025

○ 부산지역의 취업건수

- 2025년 1월~9월까지 부산지역의 취업건수는 전체 91,945건이며, 월평균 10,216건임
  · **(고용형태별)** 취업건수가 가장 많은 고용형태는 '기간의 정함이 없는 근로계약'으로 37,695건(41.0%)이었음
  · **(성별)** '여성'의 취업건수는 54,238건(59.0%), '남성'의 취업건수 37,707건(41.0%)임
  · **(연령별)** 취업건수가 가장 많은 연령대는 '60세 이상'으로 26,578건(28.9%)이었음
  · **(학력별)** 취업건수가 가장 많은 학력은 '고졸'로 36,073건(39.2%)이었음

<표 II-43> 전국 및 부산지역 취업건수(2025년 1~9월)

(단위: 건)

구 분		전국		부산	
		전체	월평균	전체	월평균
전체		1,166,389	129,599	91,945	10,216
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로계약	547,963	60,885	37,695	4,188
	기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)	84,426	9,381	10,889	1,210
	기간의 정함이 있는 근로계약	118,351	13,150	9,028	1,003
	기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)	24,626	2,736	1,711	190
	일용직	3,072	341	168	19
	무관	387,951	43,106	32,454	3,606
성별	남성	513,086	57,010	37,707	4,190
	여성	653,303	72,589	54,238	6,026
연령별	19세 이하	6,417	713	459	51
	20~29세	268,562	29,840	21,378	2,375
	30~39세	189,418	21,046	13,134	1,459
	40~49세	185,123	20,569	12,355	1,373
	50~59세	233,457	25,940	18,041	2,005
	60세 이상	283,412	31,490	26,578	2,953
학력별	초졸 이하	36,127	4,014	2,850	317
	중졸	77,757	8,640	7,784	865
	고졸	462,311	51,368	36,073	4,008
	전문대졸	214,893	23,877	15,016	1,668
	대졸	340,881	37,876	28,284	3,143
	대학원졸 이상	32,141	3,571	1,770	197

주 1: 구직자 거주 지역 기준
주 2: 분류 불능 항목의 값은 제외, 각 항목의 합이 전체 값과 상이할 수 있음
자료: 한국고용정보원, 워크넷 자료, 2025

· **(직종별)** 취업건수가 가장 많은 직종은 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'로 51,893건(17.3%)이었으며, 다음으로 '02 경영·행정·사무직'(14,906건, 16.2%), '56 청소 및 기타 개인서비스직'(6,711건, 7.3%) 순으로 취업건수가 많았음

<표 II-44> 전국 및 부산지역 직종별(KECO 2digit) 취업건수(2025년 1~9월)

(단위: 건)

직종(KECO 2digit)	전국		부산	
	전체	월평균	전체	월평균
전체	1,166,389	129,599	91,945	10,216
01 관리직(임원·부서장)	28,424	3,158	1,912	212
02 경영·행정·사무직	211,032	23,448	14,906	1,656
03 금융·보험직	8,315	924	697	77
11 인문·사회과학 연구직	753	84	44	5
12 자연·생명과학 연구직	3,636	404	214	24
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	32,772	3,641	1,471	163
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	23,856	2,651	1,872	208
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	41,929	4,659	3,398	378
21 교육직	20,177	2,242	1,184	132
22 법률직	3,453	384	195	22
23 사회복지·종교직	68,353	7,595	4,729	525
24 경찰·소방·교도직	724	80	94	10
25 군인	115	13	5	1
30 보건·의료직	76,990	8,554	6,346	705
41 예술·디자인·방송직	44,185	4,909	2,447	272
42 스포츠·레크리에이션직	3,834	426	281	31
51 미용·예식 서비스직	8,848	983	642	71
52 여행·숙박·오락 서비스직	6,524	725	794	88
53 음식 서비스직	48,466	5,385	3,720	413
54 경호·경비직	42,606	4,734	3,639	404
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	114,880	12,764	15,893	1,766
56 청소 및 기타 개인서비스직	81,807	9,090	6,711	746
61 영업·판매직	30,366	3,374	2,009	223
62 운전·운송직	52,103	5,789	4,573	508
70 건설·채굴직	34,902	3,878	2,142	238
81 기계 설치·정비·생산직	35,449	3,939	2,641	293
82 금속재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	13,385	1,487	1,018	113
83 전기·전자 설치·정비·생산직	36,522	4,058	2,280	253
84 정보통신 설치·정비직	2,443	271	173	19
85 화학·환경 설치·정비·생산직	6,913	768	326	36
86 섬유·의복 생산직	2,962	329	409	45
87 식품 가공·생산직	10,195	1,133	697	77
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	5,654	628	250	28
89 제조 단순직	49,676	5,520	3,200	356
90 농림어업직	14,140	1,571	1,033	115

주 1: 구직자 거주 지역 기준
주 2: 분류 불능 항목의 값은 제외, 각 항목의 합이 전체 값과 상이할 수 있음
자료: 한국고용정보원, 워크넷 자료, 2025

나. 2025년 부산지역 중장년 일자리 실태 및 인력 수요조사

(1) 중장년 구직자 조사

○ 응답자 특성

- **(성별)** 응답 완료된 구직자는 총 600명으로, '여성' 385명(64.2%), '남성' 215명(35.8%)으로 구성됨

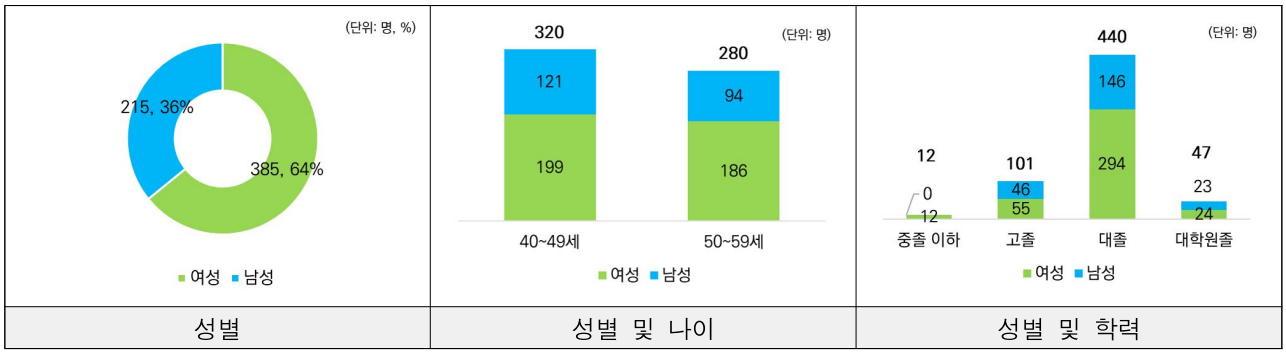
- **(연령)** '40~49세' 320명(53.3%), '50~59세' 280명(46.7%)임
  · '40~49세' 중 '여성'은 199명(33.2%), '남성'은 121명(20.2%)이었으며, '50~59세' 중 '여성'은 186명(31.0%), '남성'은 94명(15.7%)으로 구성됨

- **(학력)** 대학교 졸업자가 440명(73.3%)으로 가장 많았고, 다음으로 고등학교 졸업자(101명, 16.8%), 대학원 졸업자(47명, 7.8%), 중졸 이하(12명, 2.0%) 순으로 나타남
  · '여성'과 '남성' 모두 대학교 졸업자가 과반수 이상을 차지함(여성 내 대졸자 비중 76.4%, 남성 내 대졸자 비중 67.9%)

<표 II-45> 중장년 구직자 응답자 특성(성별, 나이, 학력)

(단위: 명)

구분			학력				합계
			중졸 이하	고졸	대졸	대학원졸	
성별 및 나이	여성		12	55	294	24	385
	40대	만 40~44세	1	8	103	3	115
		만 45~49세	1	10	65	8	84
		소계	2	18	168	11	199
	50대	만 50~54세	5	12	59	7	83
		만 55~59세	5	25	67	6	103
		소계	10	37	126	13	186
	남성		0	46	146	23	215
	40대	만 40~44세	0	9	41	4	54
		만 45~49세	0	13	50	4	67
		소계	0	22	91	8	121
	50대	만 50~54세	0	13	37	9	59
		만 55~59세	0	11	18	6	35
		소계	0	24	55	15	94
	합계		12	101	440	47	600



[그림 II-1] 중장년 구직자 응답자 특성(성별, 나이, 학력)

- **(거주지)** 응답자는 '해운대구'(100명, 16.7%)에 가장 많이 거주하고 있었으며, 다음으로 '동래구'(85명, 14.2%), '부산진구'(65명, 10.8%) 순으로 나타남

<표 Ⅱ-46> 중장년 구직자 응답자 특성(거주지)

(단위: 명, %)

구군	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
강서구	11	2.9	12	5.6	23	3.8
금정구	36	9.4	19	8.8	55	9.2
기장군	13	3.4	13	6.0	26	4.3
남구	19	4.9	15	7.0	34	5.7
동구	4	1.0	6	2.8	10	1.7
중구	0	0.0	3	1.4	3	0.5
동래구	70	18.2	15	7.0	85	14.2
해운대구	72	18.7	28	13.0	100	16.7
부산진구	36	9.4	29	13.5	65	10.8
북구	17	4.4	19	8.8	36	6.0
사상구	12	3.1	12	5.6	24	4.0
사하구	11	2.9	13	6.0	24	4.0
서구	6	1.6	4	1.9	10	1.7
수영구	29	7.5	12	5.6	41	6.8
연제구	43	11.2	9	4.2	52	8.7
영도구	6	1.6	6	2.8	12	2.0
합계	**385**	**100.0**	**215**	**100.0**	**600**	**100.0**

- **(활용할 수 있는 디지털 도구 또는 서비스)** 20명의 응답자를 제외한 대다수는 직접 활용 가능한 디지털 도구 또는 서비스가 있다고 응답함
  - 전체 응답자의 79.5%(477명)가 '문서 작성 도구(MS Word, 한글 등)'를 활용할 수 있다고 응답하여 가장 높은 비중을 나타냄. 다음으로 '검색 엔진(Google, 네이버 등)'(414명, 69.0%), '스마트폰 애플리케이션(업무용 앱, 지도, 금융 앱 등)'(378명, 63.0%), '데이터 처리 도구(엑셀, 스프레드시트 등)'(343명, 57.2%) 순으로 높은 활용도를 보임
  - 최근 신기술로 주목받고 있는 '생성형 AI 도구(ChatGPT, Gemini 등)'를 활용할 수 있다고 응답한 인원은 275명(45.8%)이었음

<표 Ⅱ-47> 직접 활용할 수 있는 디지털 도구 또는 서비스

(단위: 명, %)

구군	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
문서 작성 도구 (MS Word, 한글 등)	311	80.8	166	77.2	477	79.5
검색 엔진 (Google, 네이버 등)	258	67.0	156	72.6	414	69.0
스마트폰 앱 (업무용 앱, 지도, 금융앱 등)	239	62.1	139	64.7	378	63.0
데이터 처리 도구 (엑셀, 스프레드시트 등)	205	53.2	138	64.2	343	57.2
이메일 및 커뮤니케이션 도구 (Gmail, 아웃룩, 슬랙 등)	200	51.9	133	61.9	333	55.5
프레젠테이션 도구 (파워포인트, 한쇼 등)	179	46.5	128	59.5	307	51.2
생성형 AI 도구 (ChatGPT, Gemini 등)	185	48.1	90	41.9	275	45.8
SNS 및 콘텐츠 홍보 도구 (블로그, 인스타그램, 유튜브 등)	170	44.2	99	46.0	269	44.8
화상 회의 서비스 (Zoom, Google Meet, MS Teams 등)	153	39.7	96	44.7	249	41.5
클라우드 저장 서비스 (Google Drive, OneDrive, 네이버 MYBOX 등)	137	35.6	94	43.7	231	38.5
웹 기반 디자인 제작 서비스 (미리캔버스, 캔바, 망고보드 등)	105	27.3	37	17.2	142	23.7
디지털 업무 시스템 (ERP, MES, 인사·회계 시스템 등)	40	10.4	48	22.3	88	14.7
직접 사용할 수 있는 디지털 도구 또는 서비스가 없음	13	3.4	7	3.3	20	3.3
기준인원(n)	**385**	**100.0**	**215**	**100.0**	**600**	**100.0**

주: 활용할 수 있는 디지털 도구 또는 서비스 종류 모두 선택

○ 과거 일경험

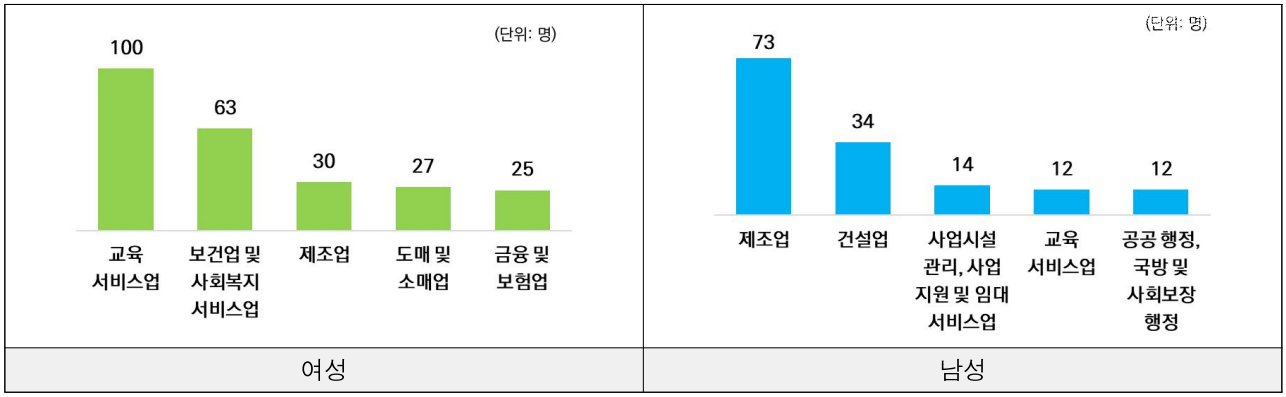
- **(일경험 유무)** 과거 일한 경험이 있는 응답자는 600명 중 589명(98.2%)이었음

<표 Ⅱ-48> 과거 일경험 유무

(단위: 명)

구분	일경험 있음	일경험 없음
여성	375	10
남성	214	1
합계	**589**	**11**

- **(산업)** 응답자의 과거 주된 일자리의 산업은 '교육 서비스업'(112명, 19.0%)이 가장 높게 나타났으며, 다음은 '제조업'(103명, 17.5%)이었음
  - '여성'은 '교육 서비스업'(100명, 26.7%), '남성'은 '제조업'(73명, 30.3%)에서 가장 많이 근무한 것으로 조사되었으며, 2순위로는 '여성'은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(63명, 16.8%), '남성'은 '건설업'(34명, 14.1%)에서 근무한 경험이 있는 것으로 나타남



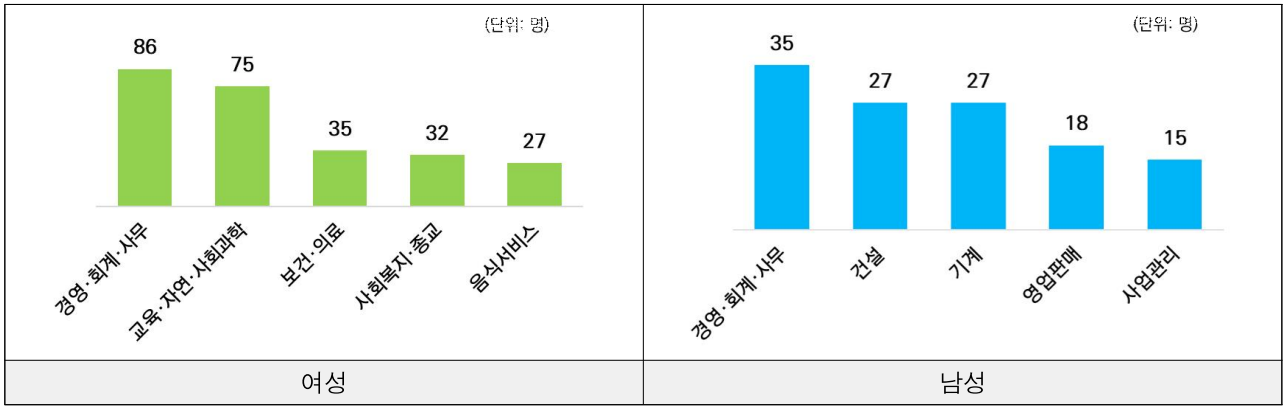
[그림 Ⅱ-2] 과거 주된 일자리의 산업(성별 상위 5순위)

<표 Ⅱ-49> 과거 주된 일자리의 산업

(단위: 명, %)

산업	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
농업, 임업 및 어업, 광업	4	1.1	1	0.4	5	0.8
제조업	30	8.0	73	30.3	103	17.5
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	1	0.3	3	1.2	4	0.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0.0	2	0.8	2	0.3
건설업	10	2.7	34	14.1	44	7.5
도매 및 소매업	27	7.2	10	4.1	37	6.3
운수 및 창고업	9	2.4	11	4.6	20	3.4
숙박 및 음식점업	23	6.1	6	2.5	29	4.9
정보통신업	8	2.1	6	2.5	14	2.4
금융 및 보험업	25	6.7	6	2.5	31	5.3
부동산업	6	1.6	2	0.8	8	1.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	15	4.0	6	2.5	21	3.6
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	8	2.1	14	5.8	22	3.7
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	17	4.5	12	5.0	29	4.9
교육 서비스업	100	26.7	12	5.0	112	19.0
보건업 및 사회복지 서비스업	63	16.8	8	3.3	71	12.1
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	12	3.2	6	2.5	18	3.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8	2.1	1	0.4	9	1.5
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가 소비 생산활동	5	1.3	0	0.0	5	0.8
국제 및 외국기관	4	1.1	1	0.4	5	0.8
합계	**375**	**100.0**	**214**	**100.0**	**589**	**100.0**

- **(직무)** 과거 주된 일자리의 직무는 '경영·회계·사무'(121명, 20.5%)가 가장 높게 나타났으며, '여성'과 '남성' 모두 공통적으로 1순위를 차지함
  - 2순위로 '여성'은 '교육·자연·사회과학'(75명, 20.0%), '남성'은 '건설'과 '기계' 직무로 27명(12.6%)이었음



여성 | 남성

[그림 II-3] 과거 주된 일자리의 직무(성별 상위 5순위)

<표 II-50> 과거 주된 일자리의 직무

(단위: 명, %)

직무	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
사업관리	16	4.3	15	7.0	31	5.3
경영·회계·사무	86	22.9	35	16.4	121	20.5
금융·보험	17	4.5	6	2.8	23	3.9
교육·자연·사회과학	75	20.0	9	4.2	84	14.3
법률·경찰·소방·교도·국방	3	0.8	4	1.9	7	1.2
보건·의료	35	9.3	9	4.2	44	7.5
사회복지·종교	32	8.5	3	1.4	35	5.9
문화·예술·디자인·방송	12	3.2	2	0.9	14	2.4
운전·운송	4	1.1	14	6.5	18	3.1
영업판매	22	5.9	18	8.4	40	6.8
경비·청소	6	1.6	5	2.3	11	1.9
이용·숙박·여행·오락·스포츠	8	2.1	4	1.9	12	2.0
음식서비스	27	7.2	2	0.9	29	4.9
건설	8	2.1	27	12.6	35	5.9
기계	2	0.5	27	12.6	29	4.9
재료	1	0.3	3	1.4	4	0.7
화학·바이오	1	0.3	3	1.4	4	0.7
섬유·의복	8	2.1	1	0.5	9	1.5
전기·전자	5	1.3	12	5.6	17	2.9
정보통신	3	0.8	7	3.3	10	1.7
식품가공	2	0.5	1	0.5	3	0.5
인쇄·목재·가구·공예	1	0.3	3	1.4	4	0.7
환경·에너지·안전	1	0.3	3	1.4	4	0.7
농림어업	0	0.0	1	0.5	1	0.2
합계	375	100.0	214	100.0	589	100.0

- **(경력 및 월평균 급여)** 응답자의 경력은 '5~10년'이 169명(28.7%)으로 가장 많았고, 다음으로 '5년 미만'(134명, 22.8%)으로 나타남
  - 월평균 급여는 '200～250만 원 미만'(127명, 21.6%)이 가장 높은 비중을 차지함
  - '여성'보다 '남성'이 비교적 경력이 길고, 월평균 급여도 높게 나타남. 월평균 급여 분포에서는 '여성'은 과반수가 250만 원 미만, 남성은 250만 원 이상으로 성별 간 임금 격차가 존재함

<표 II-51> 과거 주된 일자리의 경력 및 월평균 급여

(단위: 명, %)

경력 및 월평균 급여		여성		남성		전체	
		빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
경력	5년 미만	106	28.3	28	13.1	134	22.8
	5～10년 미만	122	32.5	47	22.0	169	28.7
	10～15년 미만	65	17.3	58	27.1	123	20.9
	15～20년 미만	36	9.6	38	17.8	74	12.6
	20～25년 미만	23	6.1	24	11.2	47	8.0
	25년 이상	23	6.1	19	8.9	42	7.1
월평균 급여	100만 원 미만	16	4.3	7	3.3	23	3.9
	100～150만 원 미만	36	9.6	4	1.9	40	6.8
	150～200만 원 미만	78	20.8	11	5.1	89	15.1
	200～250만 원 미만	108	28.8	19	8.9	127	21.6
	250～300만 원 미만	58	15.5	37	17.3	95	16.1
	300～400만 원 미만	50	13.3	51	23.8	101	17.1
	400～500만 원 미만	15	4.0	39	18.2	54	9.2
	500만 원 이상	14	3.7	46	21.5	60	10.2
합계		375	100.0	214	100.0	589	100.0

- 응답이 많았던 산업의 월평균 급여를 보면, '제조업' '300~400만 원', '건설업' '300~400만 원', '교육 서비스업' '200～250만 원 미만', '보건업 및 사회복지 서비스업' '200～250만 원 미만'으로 나타남
  - 중위수를 기준으로 계산한 평균 월평균 급여는 '건설업'이 347만 원 수준으로 가장 높았으며, '제조업'이 344만 원이었음

<표 II-52> 과거 주된 일자리의 산업별 월평균 급여

(단위: 만 원, 명)

산업	평균*	100만 원 미만	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	400~500만 원 미만	500만 원 이상
농업, 임업 및 어업, 광업	290	0	0	0	2	2	0	1	0
제조업	344	1	5	11	8	13	27	20	18
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	244	0	0	1	2	0	1	0	0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	275	0	0	0	0	2	0	0	0
건설업	347	2	2	2	4	5	12	10	7
도매 및 소매업	252	4	4	5	9	3	8	2	2
운수 및 창고업	284	2	0	3	2	6	4	1	2
숙박 및 음식점업	258	0	4	6	7	6	2	0	4
정보통신업	280	0	1	2	4	4	0	1	2
금융 및 보험업	304	0	1	6	6	6	4	3	5
부동산업	272	0	1	2	1	1	2	0	1
전문, 과학 및 기술 서비스업	300	0	1	4	2	5	5	2	2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	243	0	2	4	6	6	4	0	0
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	286	3	1	5	8	2	1	4	5
교육 서비스업	254	6	8	19	36	16	15	5	7
보건업 및 사회복지 서비스업	254	1	7	14	20	13	9	3	4
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	274	2	0	2	4	3	5	2	0
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	208	0	2	1	4	2	0	0	0
가구 내 고용활동 및 달리 분류 되지 않은 자가 소비 생산활동	135	2	1	2	0	0	0	0	0
국제 및 외국기관	330	0	0	0	2	0	2	0	1
합계	**284**	**23**	**40**	**89**	**127**	**95**	**101**	**54**	**60**

* 100만 원 미만은 100만 원, 500만 원 이상은 500만 원, 그 외는 중위수를 이용하여 평균 계산

- 직무별 월평균 급여를 보면, ‘경영·회계·사무’와 ‘교육·자연·사회과학’, ‘사회복지·종교’가 ‘200～250만 원 미만’, ‘건설’과 ‘기계’ 직무는 ‘300~400만 원’ 수준을 보임
  · 평균 기준으로 ‘환경·에너지·안전’ 직무가 평균 388만 원으로 가장 급여 수준이었음. 다음으로 ‘화학·바이오’, ‘재료’, ‘기계’, ‘건설’ 순으로 높은 급여 수준을 나타냄
  · 가장 급여 수준이 낮은 직무는 ‘경비·청소’(189만 원)였으며, 다음으로 ‘섬유·의복’, ‘음식서비스’, ‘사회복지·종교’ 순이었음

<표 II-53> 과거 주된 일자리의 직무별 월평균 급여

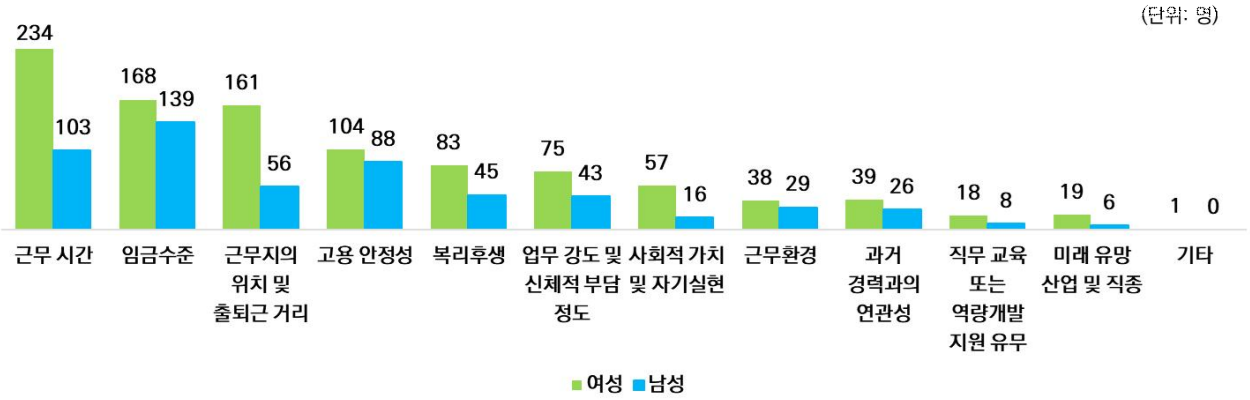
(단위: 만 원, 명)

직무	평균*	100만 원 미만	100～150만 원 미만	150～200만 원 미만	200～250만 원 미만	250～300만 원 미만	300～400만 원 미만	400～500만 원 미만	500만 원 이상
사업관리	317	0	1	6	4	4	8	3	5
경영·회계·사무	269	4	9	22	27	23	18	10	8
금융·보험	324	0	0	4	5	3	4	2	5
교육·자연·사회과학	267	2	6	14	24	14	13	5	6
법률·경찰·소방·교도·국방	321	0	1	0	2	1	0	2	1
보건·의료	270	2	3	8	8	8	10	2	3
사회복지·종교	232	3	3	4	17	3	2	2	1
문화·예술·디자인·방송	234	1	1	3	5	0	4	0	0
운전·운송	315	1	0	1	3	3	7	1	2
영업판매	283	3	4	5	5	9	5	4	5
경비·청소	189	2	2	2	2	3	0	0	0
이용·숙박·여행·오락·스포츠	290	1	0	1	4	2	1	2	1
음식서비스	230	1	4	4	10	7	2	0	1
건설	341	2	1	3	3	4	9	7	6
기계	368	0	1	2	3	3	7	5	8
재료	369	0	0	0	1	0	1	2	0
화학·바이오	375	0	0	0	0	2	0	1	1
섬유·의복	225	1	2	3	0	0	2	1	0
전기·전자	321	0	1	3	2	2	4	2	3
정보통신	330	0	1	1	1	3	0	1	3
식품가공	283	0	0	1	1	0	0	1	0
인쇄·목재·가구·공예	288	0	0	2	0	0	1	1	0
환경·에너지·안전	388	0	0	0	0	0	3	0	1
농림어업	275	0	0	0	0	1	0	0	0
합계	**284**	**23**	**40**	**89**	**127**	**95**	**101**	**54**	**60**

* 100만 원 미만은 100만 원, 500만 원 이상은 500만 원, 그 외는 중위수를 이용하여 평균 계산

○ 희망 일자리

- **(신규 일자리 선택 시 주요 고려 요인)** 새로운 일자리 선택 시 가장 중요하게 고려하는 요인은 '근무 시간(주당 근무일수, 시간대 등)'으로 337명(56.2%)이 선택하였으며, '임금수준'은 307명(51.2%)으로 나타남
  - 성별로는 '여성'의 경우 '근무시간', '임금수준', '근무지의 위치 및 출퇴근 거리' 순으로 중요하게 고려하였으며, '남성'은 '임금수준', '근무 시간', '고용 안정성'을 주요 고려 요인으로 응답함



[그림Ⅱ-4] 신규 일자리 선택 시 주요 고려 요인

<표 Ⅱ-54> 신규 일자리 선택 시 주요 고려 요인

(단위: 명, %)

일자리 선택 요인	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
임금수준	168	43.6	139	64.7	307	51.2
근무 시간(주당 근무일수, 시간대 등)	234	60.8	103	47.9	337	56.2
고용 안정성(정규직 또는 고용형태의 안정성 등)	104	27.0	88	40.9	192	32.0
과거 경력과의 연관성	39	10.1	26	12.1	65	10.8
복리후생(4대 보험, 유급휴가, 의료지원 등 포함)	83	21.6	45	20.9	128	21.3
근무환경(휴게실, 쾌적한 사무실 환경 등)	38	9.9	29	13.5	67	11.2
업무 강도 및 신체적 부담 정도	75	19.5	43	20.0	118	19.7
근무지의 위치 및 출퇴근 거리	161	41.8	56	26.0	217	36.2
사회적 가치 및 자기실현(일의 보람, 사회적 지위, 사회공헌 기여도 등)	57	14.8	16	7.4	73	12.2
직무 교육 또는 역량개발 지원 유무	18	4.7	8	3.7	26	4.3
미래 유망 산업 및 직종	19	4.9	6	2.8	25	4.2
기타	1	0.3	0	0.0	1	0.2
기준인원(n)	385	100.0	215	100.0	600	100.0

주: 복수응답 3개까지 선택

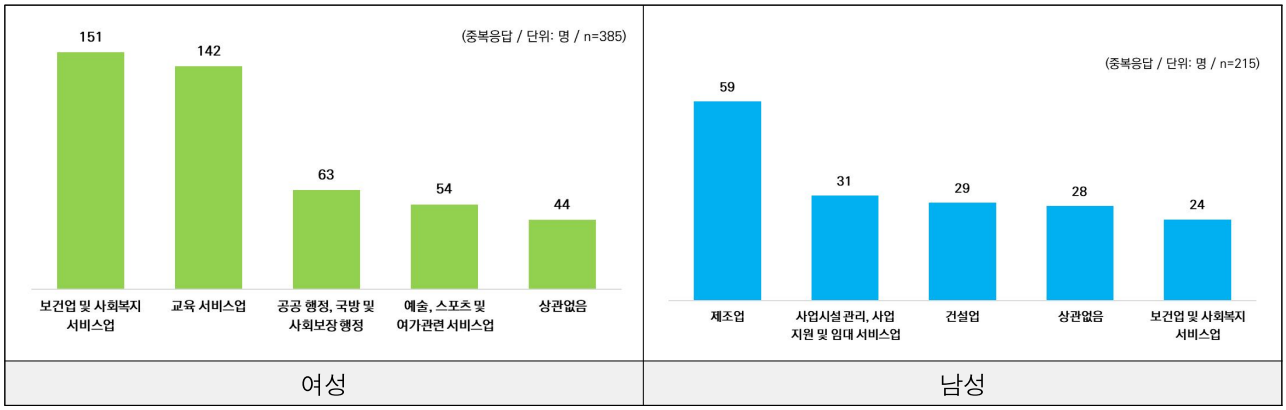
- **(희망 경제활동 지속시기)** ‘65세까지’ 경제활동을 지속하기를 희망하는 중장년이 176명(29.3%)으로 가장 많았으며, ‘가능하다면 계속 하고 싶다’는 162명(27.0%)으로 나타남
  - 성별로는 ‘여성’에서 ‘가능하다면 계속 하고 싶다’가 127명(33.0%)으로 가장 많았으며, ‘남성’은 ‘65세까지’가 78명(36.3%)으로 가장 많았음
  - 2순위 응답은 ‘여성’의 경우 ‘65세까지’(98명, 25.5%), ‘남성’은 ‘70세까지’(48명, 22.3%)로 나타남

<표 Ⅱ-55> 희망 경제활동 지속 시기

(단위: 명, %)

희망 경제활동 지속 시기	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
60세까지	31	8.1	25	11.6	56	9.3
65세까지	98	25.5	78	36.3	176	29.3
70세까지	65	16.9	48	22.3	113	18.8
75세까지	27	7.0	17	7.9	44	7.3
현재는 잘 모르겠다	37	9.6	12	5.6	49	8.2
가능하다면 계속 하고 싶다	127	33.0	35	16.3	162	27.0
합계	**385**	**100.0**	**215**	**100.0**	**600**	**100.0**

- **(희망 일자리 산업)** 희망 산업에서 성별 차이가 뚜렷하게 나타났으며, ‘여성’은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’(151명, 39.2%)이 가장 높았고, ‘남성’은 ‘제조업’(59명, 27.4%)이 가장 높음
  - ‘여성’은 2순위인 ‘교육 서비스업’에서도 142명(36.9%)으로 높은 선호를 보인 반면, ‘남성’은 ‘제조업’ 외에 뚜렷한 우위 산업이 없음. 특히, 2~4순위 산업은 모두 약 13~14% 수준으로 응답이 고르게 분포
  - ‘상관없음’ 응답은 ‘여성’ 5위(44명, 11.4%), ‘남성’ 4위(28명, 13.0%)로 나타남



[그림Ⅱ-5] 희망 일자리 산업(성별 상위 5순위)

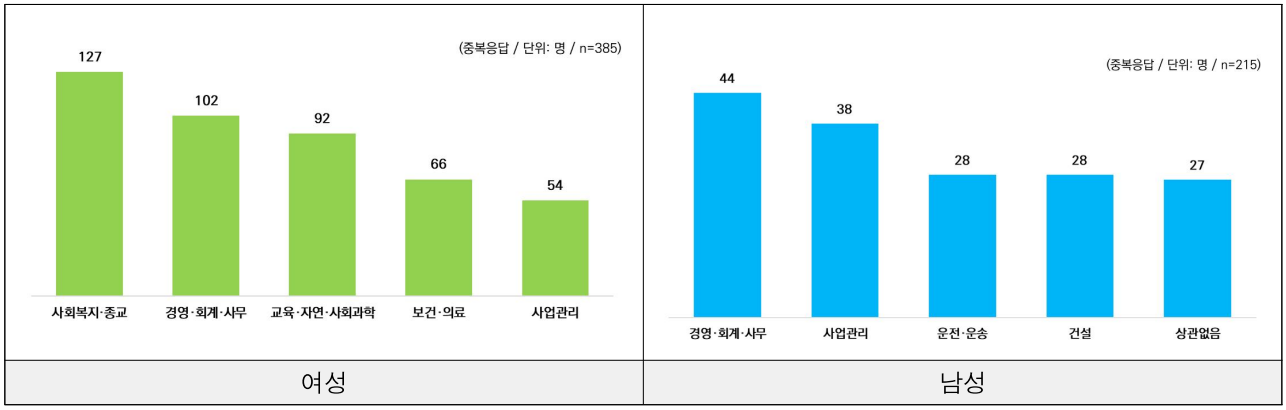
<표 Ⅱ-56> 희망 일자리 산업

(단위: 명, %)

산업	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
농업, 임업 및 어업, 광업	8	2.1	7	3.3	15	2.5
제조업	25	6.5	59	27.4	84	14.0
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0.0	11	5.1	11	1.8
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0.0	1	0.5	1	0.2
건설업	7	1.8	29	13.5	36	6.0
도매 및 소매업	42	10.9	16	7.4	58	9.7
운수 및 창고업	1	0.3	22	10.2	23	3.8
숙박 및 음식점업	39	10.1	16	7.4	55	9.2
정보통신업	22	5.7	18	8.4	40	6.7
금융 및 보험업	14	3.6	10	4.7	24	4.0
부동산업	31	8.1	15	7.0	46	7.7
전문, 과학 및 기술 서비스업	18	4.7	20	9.3	38	6.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	10	2.6	31	14.4	41	6.8
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	63	16.4	21	9.8	84	14.0
교육 서비스업	142	36.9	17	7.9	159	26.5
보건업 및 사회복지 서비스업	151	39.2	24	11.2	175	29.2
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	54	14.0	16	7.4	70	11.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	24	6.2	11	5.1	35	5.8
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가 소비 생산활동	10	2.6	3	1.4	13	2.2
국제 및 외국기관	5	1.3	9	4.2	14	2.3
상관없음	44	11.4	28	13.0	72	12.0
합계	385	100.0	215	100.0	600	100.0

주: 복수응답 3개까지 선택

- **(희망 일자리 직무)** ‘여성’과 ‘남성’ 모두 희망 일자리 직무로 ‘경영·회계·사무’와 ‘사업관리’를 선호함
  - ‘여성’은 ‘사회복지·종교’(127명, 33.0%), ‘경영·회계·사무’(102명, 26.5%), ‘교육·자연·사회과학’(92명, 23.9%), ‘보건·의료’(66명, 17.1%), ‘사업관리’(54명, 14.0%) 순으로 희망 직무를 선택함
  - ‘남성’은 ‘경영·회계·사무’(44명, 20.5%)가 가장 높았으며, ‘사업관리’(38명, 17.7%), ‘운전·운송’(28명, 13.0%), ‘건설’(28명, 13.0%), ‘상관없음’(27명, 12.6%) 순으로 나타남



[그림Ⅱ-6] 희망 일자리 직무(성별 상위 5순위)

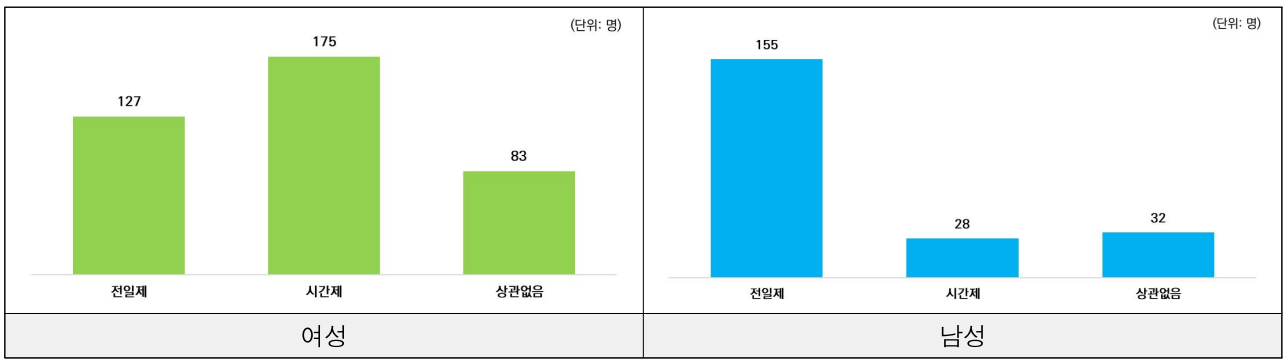
<표 Ⅱ-57> 희망 일자리 직무

(단위: 명, %)

희망 일자리 직무	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
사업관리	54	14.0	38	17.7	92	15.3
경영·회계·사무	102	26.5	44	20.5	146	24.3
금융·보험	13	3.4	11	5.1	24	4.0
교육·자연·사회과학	92	23.9	19	8.8	111	18.5
법률·경찰·소방·교도·국방	5	1.3	5	2.3	10	1.7
보건·의료	66	17.1	17	7.9	83	13.8
사회복지·종교	127	33.0	19	8.8	146	24.3
문화·예술·디자인·방송	46	11.9	14	6.5	60	10.0
운전·운송	3	0.8	28	13.0	31	5.2
영업판매	24	6.2	15	7.0	39	6.5
경비·청소	9	2.3	15	7.0	24	4.0
이용·숙박·여행·오락·스포츠	33	8.6	20	9.3	53	8.8
음식서비스	48	12.5	8	3.7	56	9.3
건설	5	1.3	28	13.0	33	5.5
기계	0	0.0	24	11.2	24	4.0
재료	0	0.0	9	4.2	9	1.5
화학·바이오	2	0.5	6	2.8	8	1.3
섬유·의복	21	5.5	0	0.0	21	3.5
전기·전자	5	1.3	16	7.4	21	3.5
정보통신	18	4.7	18	8.4	36	6.0
식품가공	11	2.9	3	1.4	14	2.3
인쇄·목재·가구·공예	11	2.9	7	3.3	18	3.0
환경·에너지·안전	8	2.1	19	8.8	27	4.5
농림어업	4	1.0	4	1.9	8	1.3
상관없음	38	9.9	27	12.6	65	10.8
합계	385	100.0	215	100.0	600	100.0

주: 복수응답 3개까지 선택

- **(희망 근로시간)** 희망 근로시간 유형은 성별에 따라 차이가 뚜렷한 차이를 보였으며, '여성'은 '시간제' 근로(45.4%)를, '남성'은 '전일제' 근로(72.1%)를 희망함
  - '시간제'의 세부 근로시간을 보면, '여성'의 경우 '3~4일', '3~5시간' 근무를 가장 많이 희망하였으며, '남성'은 '5일', '6~8시간' 근무를 선호함



[그림Ⅱ-7] 성별 희망 근로시간

<표 Ⅱ-58> 희망 근로시간

(단위: 명, %)

희망 근로시간	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전일제	127	33.0	155	72.1	282	47.0
시간제	175	45.4	28	13.0	203	33.8
상관없음	83	21.6	32	14.9	115	19.2
합계	**385**	**100.0**	**215**	**100.0**	**600**	**100.0**

<표 Ⅱ-59> 시간제 세부 희망 근로시간

(단위: 명, %)

시간제 세부 희망 근로시간		3시간 미만	3~5시간	6~8시간	상관없음	합계
여성	1~2일	4	3	1	1	9
	3~4일	3	70	11	4	88
	5일	1	39	22	6	68
	상관없음	0	6	1	3	10
	소계	**8**	**118**	**35**	**14**	**175**
남성	1~2일	1	0	0	0	1
	3~4일	0	4	3	0	7
	5일	1	3	14	1	19
	상관없음	0	0	1	0	1
	소계	2	7	18	1	28
전체		**10**	**125**	**53**	**15**	**203**

- **(희망 월평균 급여)** 월평균 희망급여 또한 성별에 따라 차이를 보였으며, '여성'은 '200~250만 원 미만'과 '250~300만 원 미만' 구간의 선호도가 높았고, '남성'은 '300~350만 원 미만', '500만 원 이상', '400~500만 원 미만' 순으로 나타남

<표 Ⅱ-60> 희망 월평균 급여

(단위: 명, %)

희망 월평균 급여	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
100만 원 미만	15	3.9	4	1.9	19	3.2
100~150만 원 미만	72	18.7	3	1.4	75	12.5
150~200만 원 미만	62	16.1	11	5.1	73	12.2
200~250만 원 미만	94	24.4	24	11.2	118	19.7
250~300만 원 미만	90	23.4	34	15.8	124	20.7
300~400만 원 미만	28	7.3	46	21.4	74	12.3
400~500만 원 미만	3	0.8	43	20.0	46	7.7
500만 원 이상	5	1.3	44	20.5	49	8.2
상관없음	16	4.2	6	2.8	22	3.7
합계	385	100.0	215	100.0	600	100.0

○ 직업훈련 수요

- **(직업훈련 참여 의향)** 직업훈련에 참여 의향은 '조건이 맞는다면 참여하고 싶다'가 342명(57.0%)로 가장 많았으며, '매우 참여하고 싶다'는 182명(30.3%)으로 나타나 전체 참여 의향은 524명(87.3%)으로 나타남

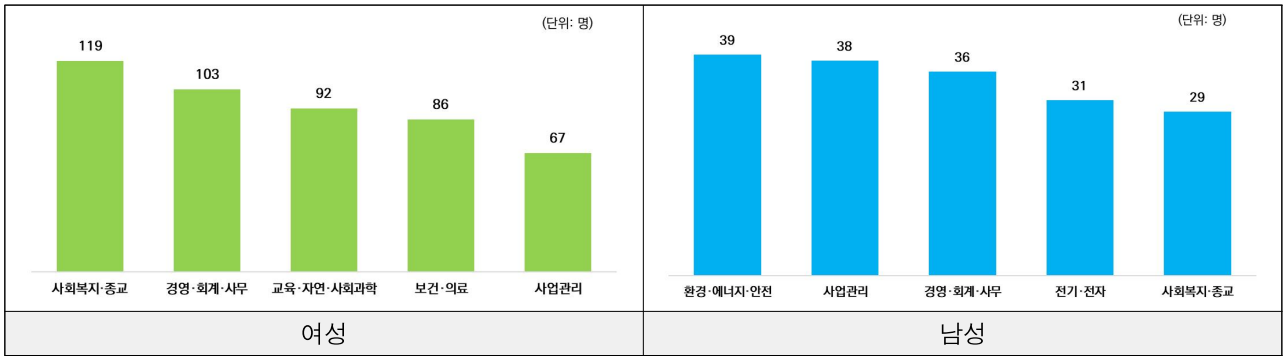
<표 Ⅱ-61> 직업훈련 참여 의향

(단위: 명, %)

직업훈련 참여 의향	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
매우 참여하고 싶다	112	29.1	70	32.6	182	30.3
조건이 맞는다면 참여하고 싶다	228	59.2	114	53.0	342	57.0
가능하면 참여하고 싶지만 부담이 있다	20	5.2	24	11.2	44	7.3
특별한 이유가 없으면 참여하지 않을 것 같다	18	4.7	4	1.9	22	3.7
전혀 참여할 생각이 없다	7	1.8	3	1.4	10	1.7
합계	385	100.0	215	100.0	600	100.0

- **(직업훈련 참여 희망 분야)** 직업훈련 참여 희망 분야 또한 성별에 따라 차이를 보임. '여성'은 '사회복지·종교' 분야가 119명(33.1%)으로 가장 많았으며, '경영·회계·사무' 분야가 103명(28.6%)으로 뒤를 이름. 반면에, '남성'은 '환경·에너지·안전' 분야가 39명(18.8%)으로 가장 많았으며, '사업관리'(38명, 18.3%), '경영·회계·사무'(36명, 17.3%) 순으로 나타남

· 특히, ‘전기·전자’, ‘기계’, ‘운전·운송’, ‘건설’ 등 분야는 ‘남성’의 직업훈련 수요가 두드러진 반면, ‘여성’의 참여는 미미한 수준임. 반대로 ‘교육·자연·사회과학’, ‘보건·의료’ 분야는 ‘여성’의 수요가 높고, ‘남성’ 비중은 낮은 편으로 나타남. 이와 같이 직업훈련 수요는 성별에 따라 뚜렷한 편차를 보임



[그림 II-8] 직업훈련 참여 희망 분야(성별 상위 5순위)

<표 II-62> 직업훈련 참여 희망 분야

(단위: 명, %)

직업훈련 참여 희망 분야	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
사업관리	67	18.6	38	18.3	105	18.5
경영·회계·사무	103	28.6	36	17.3	139	24.5
금융·보험	19	5.3	16	7.7	35	6.2
교육·자연·사회과학	92	25.6	16	7.7	108	19.0
법률·경찰·소방·교도·국방	5	1.4	14	6.7	19	3.3
보건·의료	86	23.9	17	8.2	103	18.1
사회복지·종교	119	33.1	29	13.9	148	26.1
문화·예술·디자인·방송	59	16.4	21	10.1	80	14.1
운전·운송	5	1.4	21	10.1	26	4.6
영업판매	16	4.4	8	3.8	24	4.2
경비·청소	11	3.1	14	6.7	25	4.4
이용·숙박·여행·오락·스포츠	41	11.4	25	12.0	66	11.6
음식서비스	43	11.9	12	5.8	55	9.7
건설	3	0.8	20	9.6	23	4.0
기계	1	0.3	25	12.0	26	4.6
재료	1	0.3	11	5.3	12	2.1
화학·바이오	2	0.6	11	5.3	13	2.3
섬유·의복	21	5.8	2	1.0	23	4.0
전기·전자	4	1.1	31	14.9	35	6.2
정보통신	35	9.7	25	12.0	60	10.6
식품가공	20	5.6	9	4.3	29	5.1
인쇄·목재·가구·공예	20	5.6	14	6.7	34	6.0
환경·에너지·안전	22	6.1	39	18.8	61	10.7
농림어업	9	2.5	11	5.3	20	3.5
기준인원(n)	360	100.0	208	100.0	568	100.0

주: 복수응답 3개까지 선택

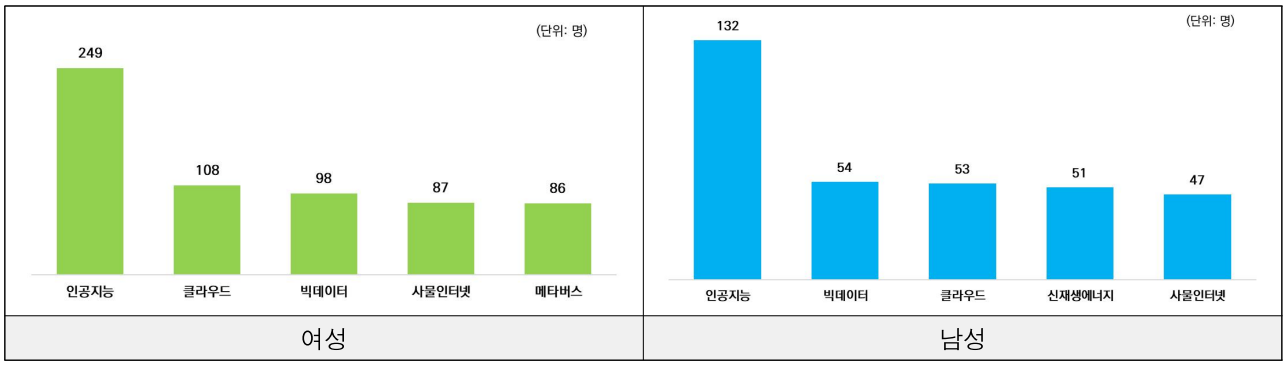
- **(신기술·신산업 직업훈련 참여 의향)** 직업훈련 참여 의향이 있는 568명 중 신기술·신산업 직업훈련 참여 의향도 있는 경우는 490명(86.3%)으로 나타났으며, '남성'이 '여성'보다 5.7%p 높음

<표 II-63> 신기술·신산업 직업훈련 참여 의향

(단위: 명, %)

직업훈련 참여 의향	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
있다	303	84.2	187	89.9	490	86.3
없다	57	15.8	21	10.1	78	13.7
합계	360	100.0	208	100.0	568	100.0

- **(신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야)** 신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야는, '인공지능'이 381명(77.8%)으로 가장 높은 비중을 차지하였으며, '클라우드'가 161명(32.9%)으로 뒤를 이음. 다만, 1순위인 '인공지능' 분야와는 상당한 격차가 존재함
  - 신기술·신산업 분야의 직업훈련 참여 희망 분야는 성별의 차이가 비교적 적은 편이며, '남성'의 경우 '신재생에너지'가 51명(27.3%)의 수요를 보이는 것이 특징적임



[그림 II-9] 신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야(성별 상위 5순위)

<표 II-64> 신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야

(단위: 명, %)

신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
인공지능	249	82.2	132	70.6	381	77.8
클라우드	108	35.6	53	28.3	161	32.9
빅데이터	98	32.3	54	28.9	152	31.0
사물인터넷	87	28.7	47	25.1	134	27.3
메타버스	86	28.4	37	19.8	123	25.1
바이오 헬스	72	23.8	28	15.0	100	20.4

신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
신재생에너지	44	14.5	51	27.3	95	19.4
3D프린팅	54	17.8	38	20.3	92	18.8
지능형 로봇/드론	42	13.9	37	19.8	79	16.1
사이버보안	44	14.5	29	15.5	73	14.9
일반SW	42	13.9	24	12.8	66	13.5
차세대 통신기술	38	12.5	25	13.4	63	12.9
디지털 제조	28	9.2	29	15.5	57	11.6
이차전지	23	7.6	30	16.0	53	10.8
기타 신기술	23	7.6	27	14.4	50	10.2
그린테크	32	10.6	18	9.6	50	10.2
블루푸드	28	9.2	20	10.7	48	9.8
차세대 모빌리티	16	5.3	29	15.5	45	9.2
첨단소재	15	5.0	21	11.2	36	7.3
차세대반도체	12	4.0	14	7.5	26	5.3
수소	7	2.3	16	8.6	23	4.7
디지털 트윈	13	4.3	7	3.7	20	4.1
기준인원(n)	303	100.0	187	100.0	490	100.0

주1: 복수선택 가능(희망하는 신기술·신산업 분야 모두 선택)
주2: 전체 기준 수요가 높은 분야 순

- 신기술·신산업 분야별 직업훈련 참여 희망 수준을 조사한 결과, '3D프린팅', '일반SW', '블루푸드', '첨단소재', '디지털 트윈'은 '실무응용/활용' 수준의 직업훈련 참여 희망 비중이 높게 나타났음. 그 외 모든 분야에서는 '기초/운영지원' 수준의 훈련 참여 비중이 가장 높게 나타남

<표 II-65> 신기술·신산업 분야별 직업훈련 참여 희망 수준

(단위: 명, %)

신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야	전체	기초/운영지원		실무응용/활용		고급개발/설계	
		빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
인공지능	381	227	59.6%	199	52.2%	39	10.2%
클라우드	161	93	57.8%	83	51.6%	20	12.4%
빅데이터	152	88	57.9%	80	52.6%	23	15.1%
사물인터넷	134	80	59.7%	67	50.0%	18	13.4%
메타버스	123	73	59.3%	63	51.2%	10	8.1%
바이오 헬스	100	68	68.0%	41	41.0%	13	13.0%
신재생에너지	95	54	56.8%	48	50.5%	11	11.6%
3D프린팅	92	53	57.6%	56	60.9%	13	14.1%
지능형 로봇/드론	79	45	57.0%	41	51.9%	12	15.2%
사이버보안	73	48	65.8%	33	45.2%	12	16.4%
일반SW	66	36	54.5%	37	56.1%	15	22.7%
차세대 통신기술	63	37	58.7%	30	47.6%	11	17.5%

신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야	전체	기초/운영지원		실무응용/활용		고급개발/설계	
		빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
디지털 제조	57	37	64.9%	28	49.1%	10	17.5%
이차전지	53	30	56.6%	23	43.4%	9	17.0%
기타 신기술	50	38	76.0%	18	36.0%	7	14.0%
그린테크	50	36	72.0%	23	46.0%	5	10.0%
블루푸드	48	26	54.2%	28	58.3%	6	12.5%
차세대 모빌리티	45	30	66.7%	19	42.2%	5	11.1%
첨단소재	36	18	50.0%	20	55.6%	5	13.9%
차세대반도체	26	18	69.2%	9	34.6%	5	19.2%
수소	23	14	60.9%	9	39.1%	2	8.7%
디지털 트윈	20	11	55.0%	12	60.0%	3	15.0%

주1: 신기술·신산업 직업훈련 참여 희망 분야에 한하여 수준 응답
주2: 복수선택 가능(희망하는 신기술·신산업 분야별 직업훈련 참여 희망 수준 모두 선택)
주3: 전체 기준 수요가 높은 분야 순

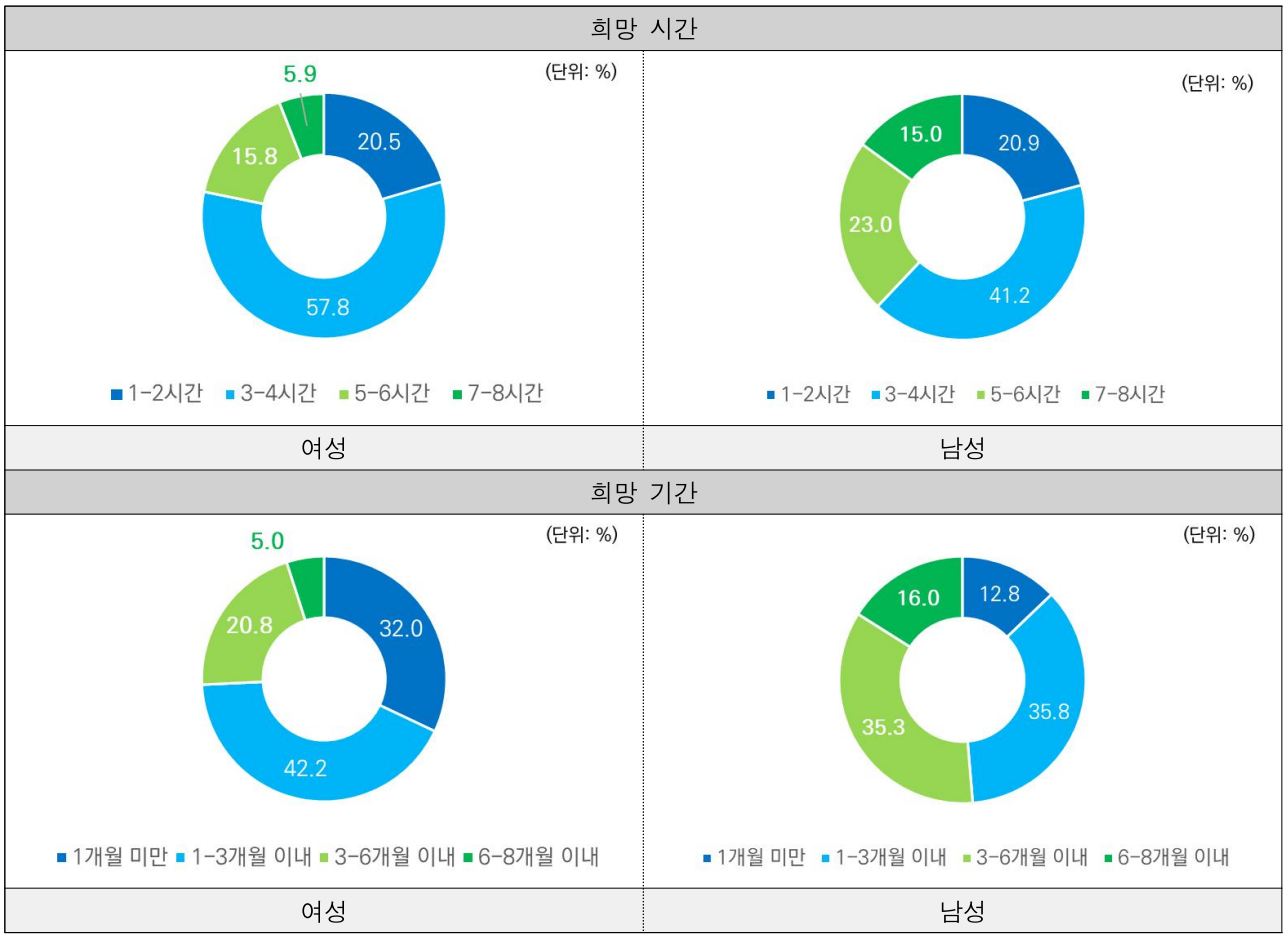
- **(직업훈련 희망 시간)** 중장년의 직업훈련 참여 희망 교육 시간대를 조사한 결과, '주말'(113명)보다 '평일'(291명)을 희망하는 수요가 많았으며, 시간대는 '오전'(211명), '상관없음'(122명) 순으로 나타남
  - '여성'의 경우, '평일/오전'이 140명으로 가장 많았으며, '평일/오후'(51명)가 뒤를 이어 전반적으로 '평일' 교육에 대한 선호가 매우 높은 것으로 조사됨
  - '남성'은 직업훈련 참여 시간에 대해 비교적 유연한 태도를 보임. '평일'(73명)과 '주말'(76명) 선호가 유사하였으며, 시간대는 '상관없음'(57명)을 가장 많이 선택함

<표 II-66> 직업훈련 참여 희망 시간대

(단위: 명, %)

직업훈련 희망 교육 시간대	오전	오후	종일	상관없음	합계
여성	160	67	11	65	303
평일	140	51	8	19	218
주말	10	8	3	16	37
상관없음	10	8	0	30	48
남성	51	50	29	57	187
평일	28	26	9	10	73
주말	18	23	16	19	76
상관없음	5	1	4	28	38
전체	211	117	40	122	490
평일	168	77	17	29	291
주말	28	31	19	35	113
상관없음	15	9	4	58	86

- **(직업훈련을 받을 수 있는 최대 시간 및 기간)** 직업훈련을 받을 수 있는 최대 시간은 1일 '3~4시간'(252명, 51.4%), '1～3개월 이내'(195명, 39.8%) 응답이 가장 많았음. 성별로 보면, '남성'이 '여성'보다 직업훈련을 받을 수 있는 시간과 기간이 더 긴 경향을 보임
  - 1일 기준 '5시간 이상' 훈련이 가능하다고 응답한 비율은 '여성'은 21.7%(66명)였고, 남성은 38.0%(71명)으로 남성이 더 높은 비중을 차지함
  - 최대 훈련 기간은 '여성'의 경우 '1~3개월 이내'(42.2%), '1개월 미만'(32.0%) 순으로 많았으며, '6~8개월 이내'는 5.0% 수준임. '남성'은 '1~3개월 이내'(35.8%), '3~6개월 이내'(29.4%) 순으로 많았으며, '6~8개월 이내'는 16.0%로 '여성'보다 장기 훈련 가능성이 더 높은 것으로 조사됨



[그림Ⅱ-10] 직업훈련을 받을 수 있는 최대 시간 및 기간

<표 Ⅱ-67> 직업훈련을 받을 수 있는 최대 시간 및 기간

(단위: 명, %)

직업훈련을 받을 수 있는 최대 시간 및 기간	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
시간(1일 기준)						
1~2시간	62	20.5	39	20.9	101	20.6
3~4시간	175	57.8	77	41.2	252	51.4
5~6시간	48	15.8	43	23.0	91	18.6
7~8시간	18	5.9	28	15.0	46	9.4
기간						
1개월 미만	97	32.0	24	12.8	121	24.7
1~3개월 이내	128	42.2	67	35.8	195	39.8
3~6개월 이내	63	20.8	66	35.3	129	26.3
6~8개월 이내	15	5.0	30	16.0	45	9.2
합계	303	100.0	187	100.0	490	100.0

- **(직업훈련 희망 교육 방법)** 가장 선호가 높은 교육 방법은 '혼합훈련(오프라인+온라인)'으로 나타남

<표 Ⅱ-68> 직업훈련 희망 교육 방법

(단위: 명, %)

직업훈련 희망 교육 방법	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
집체교육(오프라인)	120	39.6	45	24.1	165	33.7
원격훈련(온라인)	35	11.6	40	21.4	75	15.3
혼합훈련(오프라인+온라인)	148	48.8	102	54.5	250	51.0
합계	303	100.0	187	100.0	490	100.0

- **(직업훈련 선택 시 고려 요인)** 공통적으로 '훈련 종료 후 취업 가능성'(73.1%)과 '자격증 취득 등 실질적 성과'(49.8%)가 가장 중요한 고려 요소로 나타나, 직업훈련이 구체적인 성과(취업, 자격증)와 직접적으로 연결될 때 참여 의지가 강화되는 것으로 조사됨
  - 성별과 관계없이 중요하게 고려하는 요인은 유사하였으나, '훈련비, 교통비 등 자부담 비용이 적절한지'('여성' 12.5%(38명), '남성' 21.9%(41명)), '고숙련 기술 습득이 가능한 훈련인지'('여성' 8.3%(25명), '남성' 18.2%(34명)) 요인에서 비교적 성별에 따른 차이가 존재함. '남성'이 '여성'보다 기술적 성장이나 비용적 측면을 고려하는 경향이 강한 것으로 조사됨

<표 Ⅱ-69> 직업훈련 선택 시 고려 요인

(단위: 명, %)

직업훈련 선택 시 고려 요인	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
훈련 종료 후 취업 가능성이 높은지	227	74.9	131	70.1	358	73.1
자격증 취득 등 실질적인 성과를 달성할 수 있는지	158	52.1	86	46.0	244	49.8
관심 있는 직무나 기술과 관련된 훈련인지	117	38.6	63	33.7	180	36.7
훈련 난이도가 적정한지	52	17.2	38	20.3	90	18.4
훈련비, 교통비 등 자부담 비용이 적절한지	38	12.5	41	21.9	79	16.1
훈련시간이 맞는지	48	15.8	25	13.4	73	14.9
훈련 강사의 전문성이 높은지	40	13.2	28	15.0	68	13.9
고숙련 기술 습득이 가능한 훈련인지	25	8.3	34	18.2	59	12.0
훈련 내용이 자신의 기존 경력과 잘 맞는지	33	10.9	22	11.8	55	11.2
훈련 장소에 가기 쉬운지	31	10.2	19	10.2	50	10.2
유사한 연령대가 참여하는 훈련인지	26	8.6	14	7.5	40	8.2
체력적으로 무리가 가지 않는 훈련인지	21	6.9	5	2.7	26	5.3
기준인원(n)	303	100.0	187	100.0	490	100.0

주1: 복수선택 3개까지 가능
주2: 전체 응답을 기준으로 비중이 큰 요인 순

- **(직업훈련 참여 의사가 없는 이유)** 직업훈련 참여 의사가 없는 주된 이유는 '실제 취업에 큰 도움이 될 것 같지 않아서'(54.5%, 60명)였으며, '정보 부족으로 어떤 훈련이 있는지 몰라서'(21.8%, 24명)가 뒤를 이음
  - 특징적으로 '남성'은 '기존 경력과 다른 분야 훈련 부담'(35.7%)과 '시간 부족'(21.4%)의 비중이 '여성'보다 높은 편으로 나타남

<표 Ⅱ-70> 직업훈련 참여 의사가 없는 이유

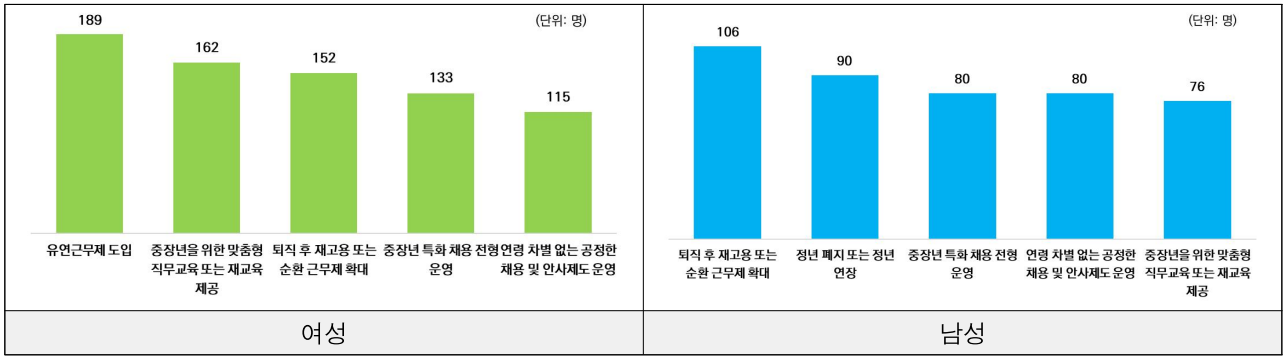
(단위: 명, %)

직업훈련 참여 의사가 없는 이유	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
실제 취업에 큰 도움이 될 것 같지 않아서	49	59.8	11	39.3	60	54.5
정보 부족으로 어떤 훈련이 있는지 몰라서	19	23.2	5	17.9	24	21.8
기존 경력과 다른 분야의 훈련이 부담되어서	10	12.2	10	35.7	20	18.2
자격증 취득 등 실질적인 결과가 부족할 것 같아서	14	17.1	5	17.9	19	17.3
특별히 배우고 싶은 직무나 기술이 없어서	13	15.9	5	17.9	18	16.4
훈련 난이도에 대한 부담감 때문에	13	15.9	4	14.3	17	15.5
직업훈련에 참여할 시간이 부족해서	9	11.0	6	21.4	15	13.6
건강 문제나 체력 부담으로 참여가 어려워서	10	12.2	3	10.7	13	11.8
훈련비, 교통비 등 경제적 부담이 커서	10	12.2	2	7.1	12	10.9
고숙련 기술 습득 훈련이 없어서	7	8.5	3	10.7	10	9.1
강사의 전문성이 부족한 것 같아서	1	1.2	2	7.1	3	2.7
원하는 직업훈련 기관이 멀거나 가기가 어려워서	3	3.7	0	0.0	3	2.7
다양한 연령층이 참여하는 훈련이 부담스러워서	1	1.2	1	3.6	2	1.8
기타	0	0.0	1	3.6	1	0.9
기준인원(n)	82	100.0	28	100.0	110	100.0

주1: 복수선택 3개까지 가능
주2: 전체 응답을 기준으로 비중이 큰 요인 순

○ 고용 활성화를 위해 필요한 지원

- **(중장년이 바라는 기업의 고용 활성화 활동)** 중장년은 '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'(258명, 43.0%)를 가장 필요한 기업의 중장년 고용 활성화 활동으로 인식함
  - '여성'은 '유연근무제 도입'(189명, 49.1%)을 최우선 지원 과제로 응답하였며, '중장년을 위한 맞춤형 직무교육 또는 재교육 제공'(162명, 42.1%), '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'(152명, 39.5%), '중장년 특화 채용 전형 운영'(133명, 34.5%) 순으로 나타남
  - '남성'은 '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'(106명, 49.3%)가 가장 필요하다고 응답하였으며, '정년 폐지 또는 정년 연장'(90명, 41.9%), '중장년 특화 채용 전형 운영'(80명, 37.2%) 순으로 나타나, '여성'보다 법적·제도적으로 안정된 고용 환경 마련을 더 중요하게 고려하는 것으로 조사됨



[그림 II-11] 중장년이 바라는 기업의 고용 활성화 활동(성별 상위 5순위)

<표 II-71> 중장년이 바라는 기업의 고용 활성화 활동

(단위: 명, %)

중장년이 바라는 기업의 고용 활성화 활동	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대	152	39.5	106	49.3	258	43.0
유연근무제 도입	189	49.1	65	30.2	254	42.3
중장년을 위한 맞춤형 직무교육 또는 재교육 제공	162	42.1	76	35.3	238	39.7
중장년 특화 채용 전형 운영	133	34.5	80	37.2	213	35.5
정년 폐지 또는 정년 연장	112	29.1	90	41.9	202	33.7
연령 차별 없는 공정한 채용 및 안사제도 운영	115	29.9	80	37.2	195	32.5
세대 간 협업 장려 등 연령 차별없는 조직 문화 조성	61	15.8	35	16.3	96	16.0
복리후생 제도 강화	37	9.6	22	10.2	59	9.8
기타	0	0.0	2	0.9	2	0.3
기준인원(n)	**385**	**100.0**	**215**	**100.0**	**600**	**100.0**

주1: 복수선택 3개까지 가능
주2: 전체 응답을 기준으로 비중이 큰 요인 순

- **(지원정책 수요)** 중장년의 경제활동 참여 활성화를 위해 필요한 지원정책은 '중장년 채용 시 기업에 대한 인건비 또는 채용장려금 지원'이 20.7%로 가장 높았으며, '중장년 대상 직접적인 취업·채용 지원'(17.1%), '기업의 계속고용 지원제도 도입 지원'(12.5%) 순으로 나타남
  - 반면에, '중장년 근로자 대상 복지 지원', '중장년 채용 전용 플랫폼 또는 채용 박람회 정례화', '중장년 고용장려 우수기업 인증제 또는 인센티브 제도 운영' 등에 대한 필요성은 상대적으로 낮은 편으로 조사됨
  - '중장년 맞춤형 직업훈련 지원'은 4순위로 12.1% 수준으로 나타남

<표 Ⅱ-72> 중장년 경제활동 참여 활성화를 위해 필요한 지원 정책

(단위: 명, %)

필요 지원 정책	여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
중장년 채용 시, 기업에 대한 인건비 또는 채용장려금 지원	78	20.1	47	21.6	124	20.7
중장년 대상의 직접적인 취업, 채용 지원	74	19.1	29	13.3	102	17.1
기업의 계속 고용지원제도 도입 지원	44	11.5	31	14.3	75	12.5
중장년 맞춤형 직업훈련 지원	51	13.2	22	10.2	73	12.1
중장년 맞춤형 고용서비스 지원	36	9.3	28	12.9	64	10.6
지역 내 공공일자리 및 사회공헌 일자리 확대	36	9.3	14	6.4	50	8.3
중장년 채용기업, 중장년 구직자 정보 제공	20	5.2	11	4.9	31	5.1
무응답	18	4.7	8	3.8	26	4.4
중장년 근로자 대상의 복지 지원	14	3.5	8	3.5	21	3.5
중장년 채용 전용 플랫폼 또는 채용 박람회 정례화	7	1.9	11	5	18	3
중장년고용 장려 우수기업 인증제 또는 인센티브 제도 운영	8	2.1	8	3.5	16	2.6
기타	0	0	1	0.5	1	0.2

주1: 1~3순위 응답을 순위별 가중치를 적용하여 종합 순위 계산
주2: 전체 응답을 기준으로 비중이 큰 요인 순

<표 II-73> 중장년 고용 활성화를 위해 필요한 지원정책

(단위: 명, %)

필요 지원정책	1순위						2순위						3순위					
	여성		남성		전체		여성		남성		전체		여성		남성		전체	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
중장년 채용 시, 기업에 대한 인건비 또는 채용장려금 지원	129	33.5	79	36.7	208	34.7	25	6.5	16	7.4	41	6.8	28	7.3	10	4.7	38	6.3
중장년 대상의 직접적인 취업, 채용 지원	84	21.8	27	12.6	111	18.5	75	19.5	35	16.3	110	18.3	40	10.4	21	9.8	61	10.2
기업의 계속 고용지원제도 도입 지원	50	13.0	32	14.9	82	13.7	42	10.9	34	15.8	76	12.7	32	8.3	21	9.8	53	8.8
중장년 맞춤형 고용서비스 지원	39	10.1	22	10.2	61	10.2	32	8.3	36	16.7	68	11.3	33	8.6	29	13.5	62	10.3
중장년 맞춤형 직업훈련 지원	31	8.1	18	8.4	49	8.2	83	21.6	28	13.0	111	18.5	45	11.7	21	9.8	66	11.0
중장년 채용 전용 플랫폼 또는 채용 박람회 정례화	6	1.6	7	3.3	13	2.2	11	2.9	13	6.0	24	4.0	3	0.8	18	8.4	21	3.5
중장년 채용기업, 중장년 구직자 정보 제공	11	2.9	8	3.7	19	3.2	28	7.3	12	5.6	40	6.7	32	8.3	15	7.0	47	7.8
지역 내 공공일자리 및 사회공헌 일자리 확대	24	6.2	10	4.7	34	5.7	42	10.9	15	7.0	57	9.5	59	15.3	23	10.7	82	13.7
장년고용 장려 우수기업 인증제 또는 인센티브 제도 운영	2	0.5	4	1.9	6	1.0	10	2.6	9	4.2	19	3.2	23	6.0	15	7.0	38	6.3
중장년 근로자 대상의 복지 지원	9	2.3	6	2.8	15	2.5	13	3.4	7	3.3	20	3.3	28	7.3	13	6.0	41	6.8
기타	0	0.0	2	0.9	2	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	0	0.0	1	0.2
무응답	0	0.0	0	0.0	0	0.0	24	6.2	10	4.7	34	5.7	61	15.8	29	13.5	90	15.0

(2) 사업체 조사(정량)

○ 사업체 일반 현황

- **(산업)** 조사된 산업 중 '제조업'이 3,498개(28.1%)로 가장 많았으며, '보건업 및 사회복지 서비스업'이 3,093개(24.8%)로 뒤를 이음
- **(규모)** 규모별로는 '10~29인'(8,844개, 71.0%), '30~99인'(2,912개, 23.4%) 순으로 많은 편임

<표 II-74> 산업별 규모별 사업체 수

(단위: 개)

산업	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	총합계
C 제조업	2,484	863	126	25	3,498
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	5	3	4	17
E 수도, 하수 및 폐기물 처리 원료 재생업	57	43	1	0	101
F 건설업	427	94	14	4	539
G 도매 및 소매업	1,197	170	16	2	1,385
H 운수 및 음식점업	484	260	79	22	845
I 숙박 및 음식점업	804	121	14	3	942
J 정보통신업	244	55	21	0	320
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	566	154	28	2	750
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	446	186	64	31	727
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	1,926	930	199	38	3,093
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	103	21	9	0	133
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	101	10	1	1	113
합계	8,844	2,912	575	132	12,463

<표 II-75> 지역별 사업체 수

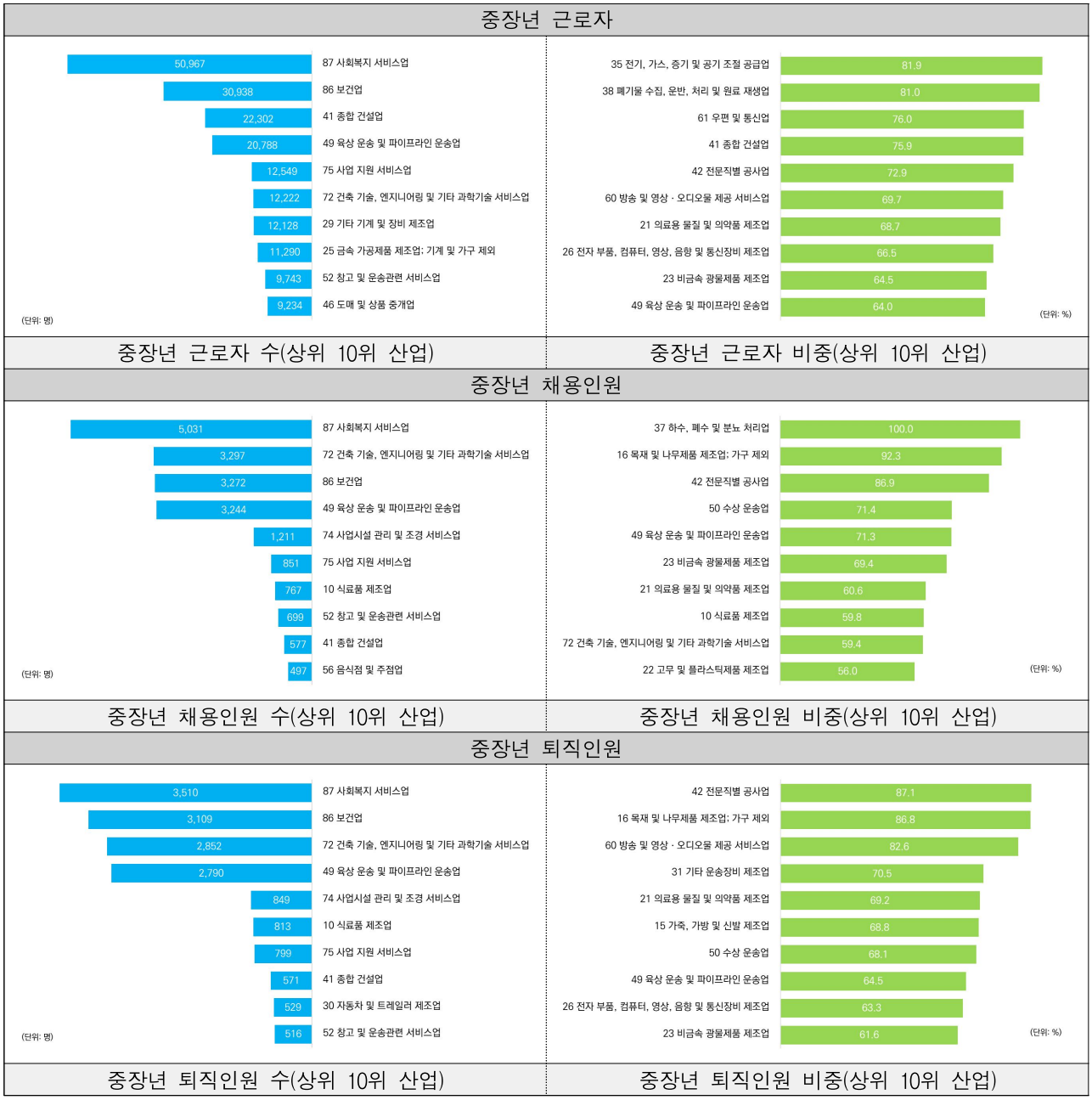
(단위: 개, %)

지역	사업체 수	비중
강서구	1,849	14.8
금정구	699	5.6
기장군	996	8.0
남구	558	4.5
동구	676	5.4
동래구	635	5.1
부산진구	977	7.8
북구	382	3.1
사상구	1,149	9.2
사하구	978	7.8
서구	384	3.1
수영구	436	3.5
연제구	643	5.2
영도구	403	3.2
중구	456	3.7
해운대구	1,243	10.0
합계	12,463	100.0

- **(지역)** 강서구 소재의 사업체(1,849개, 14.8%)가 가장 많았고, 다음이 해운대구(1,243개, 10.0%), 사상구(1,149개, 9.2%) 순으로 나타남

○ 인력 현황

- **(산업별 중장년 인력현황)** 2025년 7월 1일 기준 전체 근로자 수는 547,984명이었으며, 이 중 중장년 근로자는 272,808명으로 전체의 49.8%를 차지함. 2025년 상반기(2025. 1. 1.~6. 30.) 동안 실제 채용된 인원은 총 66,789명으로 확인되었으며, 이 중 중장년은 23,846명(35.7%)으로 집계됨. 동기간 퇴직인원은 총 57,950명, 중장년 퇴직인원은 20,872명(36.0%)으로 나타남
  - 중장년 근로자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(50,967명), '86 보건업'(30,938명), '41 종합 건설업'(22,302명) 순임. 중장년 근로자 비중이 높은 산업은 '35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업'(88.4%), '38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업'(83.5%), '42 전문직별 공사업'(71.6%) 순으로 나타남
  - 중장년 채용인원이 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(5,031명), '72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업'(3,297명), '86 보건업'(3,272명)으로 조사됨. 채용인원 중 중장년 비중이 높은 산업은 '37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업'(100.0%)이었으나 상반기 동안 단 2명을 채용한 것으로 나타났으며, '16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외' (92.3%), '42 전문직별 공사업'(86.9%), '50 수상 운송업' (71.4%), '49 육상 운송 및 파이프라인 운송업'(71.3%) 순으로 운수업에서 중장년 채용 비중이 다소 높은 편임
  - 중장년 퇴직인원이 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(3,510명), '86 보건업'(3,109명), '72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업'(2,852명)으로 나타남. 중장년 퇴직인원 비중이 높은 산업은 '42 전문직별 공사업', '16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외', '60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업' 순으로 중장년이 전체 퇴직인원의 80% 이상을 차지함



[그림 II-12] 부산지역 산업별 중장년 인력 현황(상위 10위 산업)

· 산업별로 살펴보았을 때, ‘제조업’의 중장년 근로자 비중은 54.3%로 전체 중장년 근로자 비중(49.8%)보다 높으나, 중장년 채용 비중은 30.4%로 전체 비중(35.7%)보다 낮았으며, 퇴직인원 비중은 37.2%로 전체(36.0%)보다 높은 편임. ‘제조업’은 중장년 근로자 구성비가 높은 산업임에도 중장년 신규 유입은 저조한 것으로 나타남. 제조업을 중분류 기준으로 중장년 채용인원 비중이 평균보다 높은 산업은 ‘10 식료품 제조업’, ‘16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외’, ‘21 의료용 물질 및 의약품 제조업’, ‘22 고무 및 플라스틱제품 제조업’, ‘23 비금속 광물제품 제조업’, ‘24 1차 금속 제조업’, ‘26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업’, ‘27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업’ 8개로 조사됨
· ‘운송·물류·건설에’서는 중장년 근로자의 고유입-고이탈이 동시에 발생하고 있으며, 특히 ‘운송업’에서는 모든 항목에서 중장년이 차지하는 비중이 높은 편임
· 디지털·정보통신 분야에는 진입장벽이 존재하는 것으로 나타났으며, 2025년 상반기 채용인원 중 중장년 비중은 ‘62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업’ 16.7%, ‘63 정보서비스업’이 13.1%로 나타남
· 중장년 인력의 절대 규모가 가장 크게 나타난 분야는 ‘보건·복지’ 분야였음. 다만, 산업 전체 근로자 규모가 워낙 크기 때문에 중장년 인력의 절대 규모는 가장 크더라도 전체에서 중장년이 차지하는 비중은 타 산업 대비 상대적으로 낮은 편임
· 도·소매업은 중장년 인력의 구성비는 50% 이상이지만, 신규 채용인원에서 차지하는 비중은 20% 수준으로 구성비 대비 채용 비중이 낮은 편으로 나타남

<표 II-76> 산업별 중장년 근로자 및 채용·퇴직 현황(2025년 상반기)

(단위: 개, %)

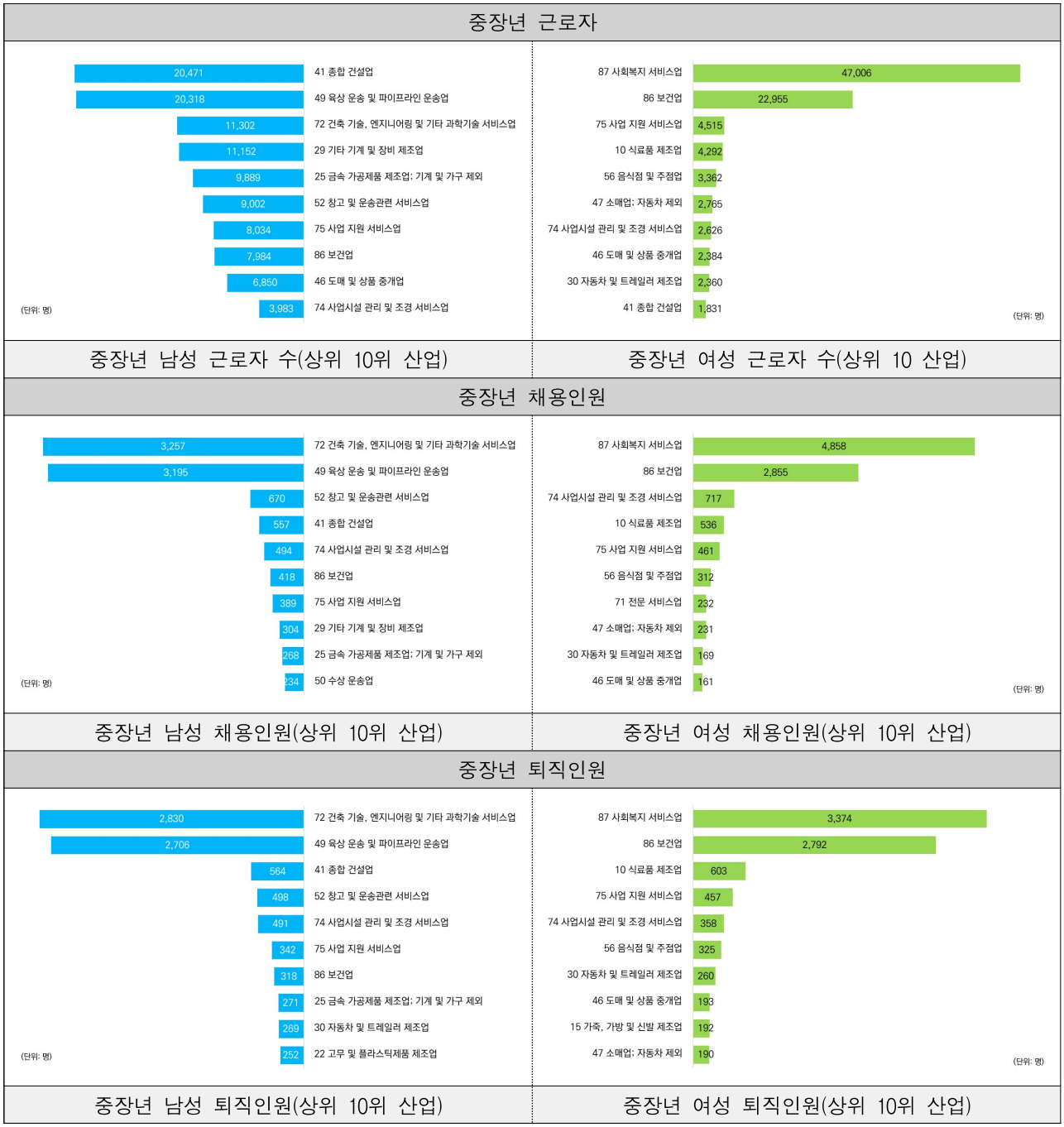
산업	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
10 식료품 제조업	11,124	5,975	53.7	1,283	767	59.8	1,381	813	58.9
11 음료 제조업	268	138	51.6	16	4	23.5	14	7	50.2
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	4,475	1,809	40.4	921	126	13.7	250	123	49.3
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	2,804	1,644	58.6	98	19	19.7	146	38	25.8
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	3,645	1,959	53.7	365	124	33.9	355	245	68.8
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	480	301	62.6	24	22	92.3	28	24	86.8
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,143	458	40.1	203	19	9.3	25	12	49.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	1,049	492	46.9	165	28	16.8	139	14	10.4

산업	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	4,475	2,183	48.8	217	59	27.0	293	63	21.4
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	733	479	65.3	39	24	60.6	31	21	69.2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	7,962	4,901	61.6	530	297	56.0	692	350	50.6
23 비금속 광물제품 제조업	1,645	981	59.7	90	62	69.4	84	52	61.6
24 1차 금속 제조업	3,175	1,778	56.0	105	41	39.2	173	101	58.3
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	19,789	11,290	57.1	1,045	306	29.3	896	294	32.8
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	2,820	1,890	67.0	130	47	36.5	140	89	63.3
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	3,752	2,034	54.2	138	54	39.3	182	66	36.4
28 전기장비 제조업	7,230	3,923	54.3	731	200	27.4	598	82	13.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	25,020	12,128	48.5	1,204	323	26.8	1,018	267	26.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	8,746	5,399	61.7	1,872	360	19.2	1,876	529	28.2
31 기타 운송장비 제조업	5,902	3,666	62.1	352	104	29.7	269	190	70.5
32 가구 제조업	384	225	58.7	20	7	35.1	11	1	12.5
33 기타 제품 제조업	1,631	617	37.8	446	67	15.1	495	31	6.4
34 산업용 기계 및 장비 수리업	553	263	47.6	153	27	17.8	119	18	14.9
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2,175	1,922	88.4	24	3	11.2	28	11	39.1
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	223	127	57.0	2	2	100.0	2	0	0.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	2,953	2,465	83.5	426	109	25.5	410	89	21.7
41 종합 건설업	36,095	22,302	61.8	1,884	577	30.6	1,813	571	31.5
42 전문직별 공사업	669	479	71.6	87	76	86.9	79	69	87.1
45 자동차 및 부품 판매업	1,048	479	45.7	38	13	35.4	35	17	47.0
46 도매 및 상품 중개업	17,973	9,234	51.4	1,801	363	20.2	1,518	403	26.5
47 소매업; 자동차 제외	8,976	5,043	56.2	1,361	405	29.8	1,287	365	28.3
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	33,272	20,788	62.5	4,550	3,244	71.3	4,328	2,790	64.5
50 수상 운송업	6,054	3,957	65.4	368	263	71.4	364	248	68.1
52 창고 및 운송관련 서비스업	24,454	9,743	39.8	3,825	699	18.3	3,308	516	15.6
55 숙박업	4,882	1,986	40.7	436	150	34.3	424	162	38.3
56 음식점 및 주점업	19,073	4,759	25.0	2,117	497	23.5	1,465	414	28.3
58 출판업	5,637	2,273	40.3	369	161	43.7	312	156	50.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1,006	243	24.1	180	3	1.8	40	3	8.4

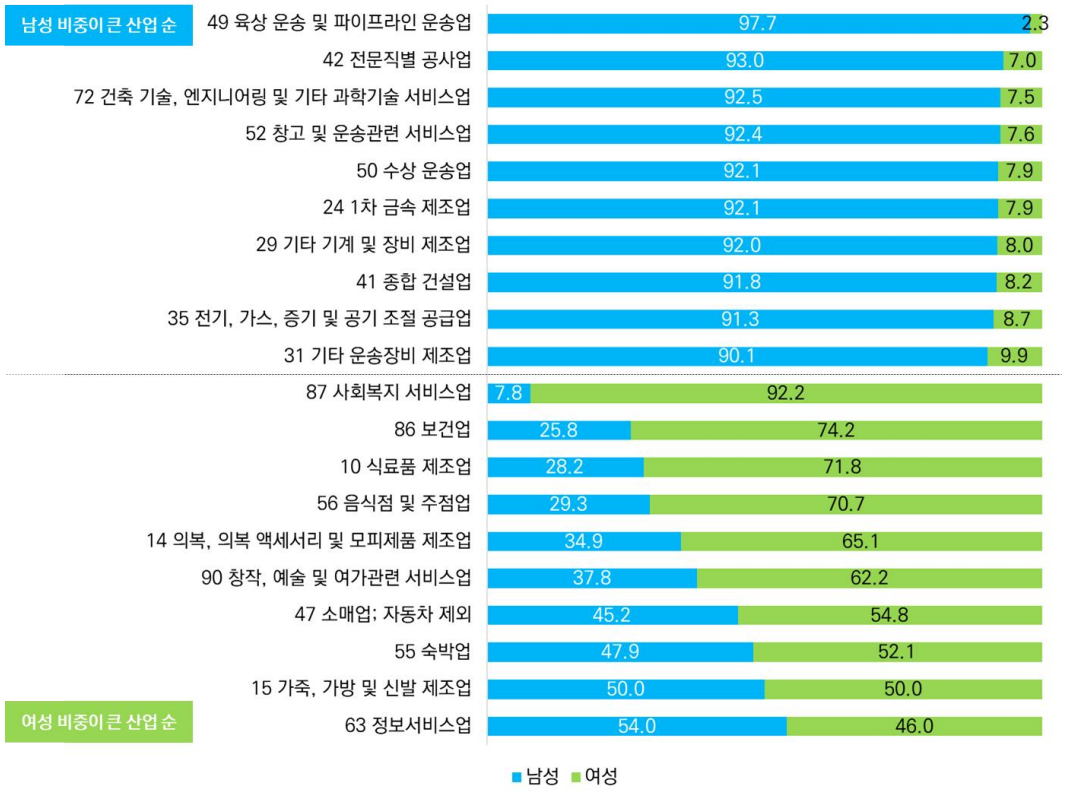
산업	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	357	253	70.9	21	4	18.9	20	17	82.6
61 우편 및 통신업	780	537	68.9	64	30	47.2	73	26	35.8
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1,578	712	45.1	144	24	16.7	109	22	19.8
63 정보서비스업	492	233	47.3	67	9	13.1	61	0	0.0
71 전문 서비스업	7,636	4,002	52.4	1,088	334	30.7	757	250	33.0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	33,681	12,222	36.3	5,551	3,297	59.4	4,973	2,852	57.4
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,470	463	31.5	86	40	45.9	88	29	32.9
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	18,751	6,609	35.2	5,321	1,211	22.8	5,529	849	15.4
75 사업 지원 서비스업	34,760	12,549	36.1	4,756	851	17.9	4,695	799	17.0
86 보건업	67,820	30,938	45.6	9,251	3,272	35.4	7,660	3,109	40.6
87 사회복지 서비스업	90,051	50,967	56.6	12,048	5,031	41.8	8,762	3,510	40.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	2,216	1,094	49.4	295	47	15.8	73	13	17.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2,771	832	30.0	288	18	6.3	293	89	30.3
95 개인 및 소비용품 수리업	2,326	1,064	45.8	194	28	14.4	229	64	28.0
합계	**547,984**	**272,808**	**49.8**	**66,789**	**23,846**	**35.7**	**57,950**	**20,872**	**36.0**

주: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)

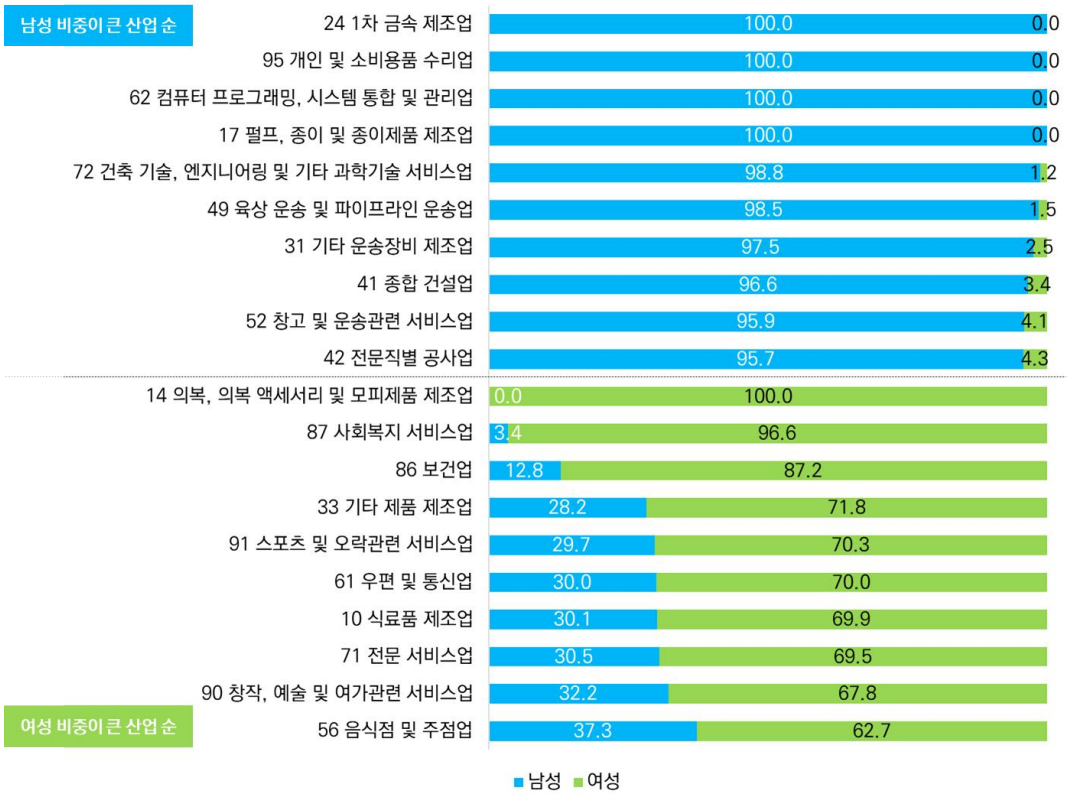
- **(산업별·성별 중장년 인력현황)** 중장년 '남성' 근로자는 159,590명(58.5%), '여성'은 113,218명(41.5%)이었으며, 채용인원은 '남성' 12,491명(52.4%), '여성' 11,356명(47.6%), 퇴직인원은 '남성' 11,197명(53.6%), '여성' 9,675명(46.4%)으로 '남성'의 경제활동 참가가 여성보다 다소 높은 편임
  - 성별을 기준으로 살펴보면, 성별 분업 구조가 산업 내에서 명확하게 고착화된 것으로 확인됨
  - '남성' 중장년은 '제조·건설·운송' 중심 산업군, '여성' 중장년은 '보건·복지·식품·의류' 중심 산업군으로 집중되어 있음. 근로자 수를 넘어 채용 단계에서도 성별 격차는 유지되고 있으며, '제조업'과 '건설업'에서 채용되는 중장년의 80~90%가 '남성'이며, '보건·복지'는 '여성'이 80~90%를 차지함



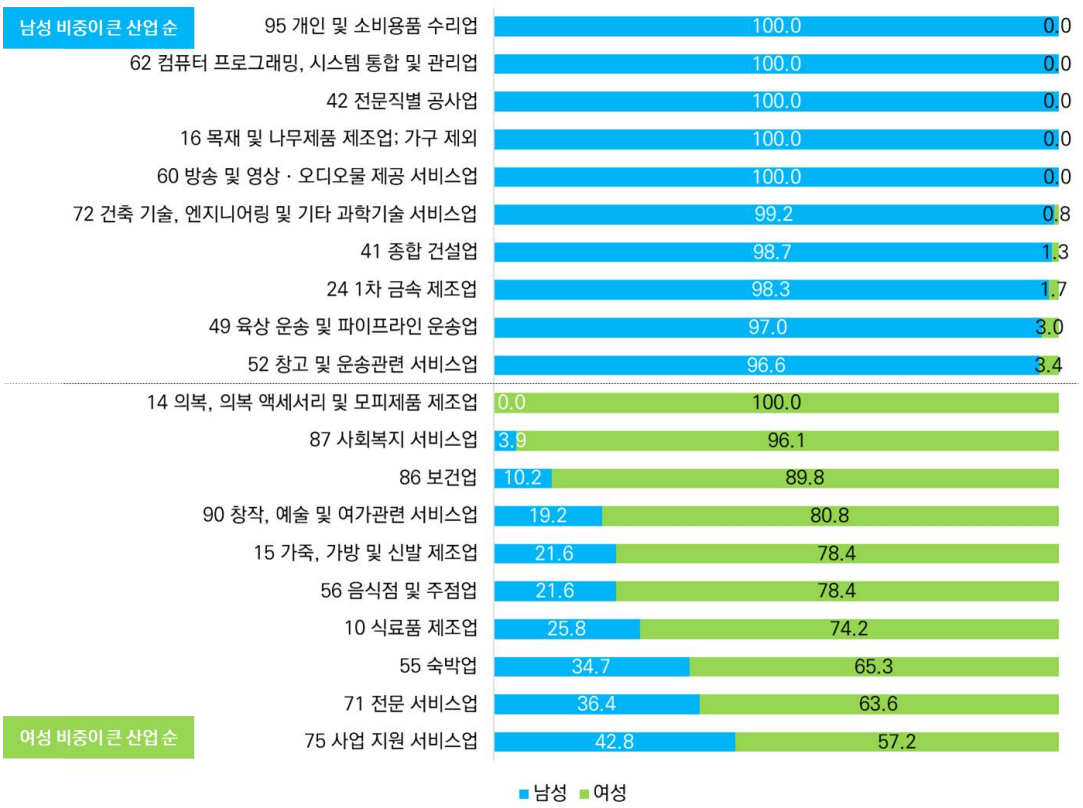
[그림 II-13] 부산지역 산업별·성별 중장년 인력 현황(상위 10위 산업)



중장년 성별 근로자 수 비중(상위 10위 산업)



중장년 성별 채용인원 비중(상위 10위 산업)



중장년 성별 퇴직인원 비중(상위 10위 산업)

주1: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)
주2: 채용·퇴직인원 10인 이상 산업을 대상으로 순위 산정

[그림 II-14] 부산지역 중장년 산업별·성별 비중 비교

<표 II-77> 산업별·성별 중장년 근로자 및 채용·퇴직 현황(2025년 상반기)

(단위: 개, %)

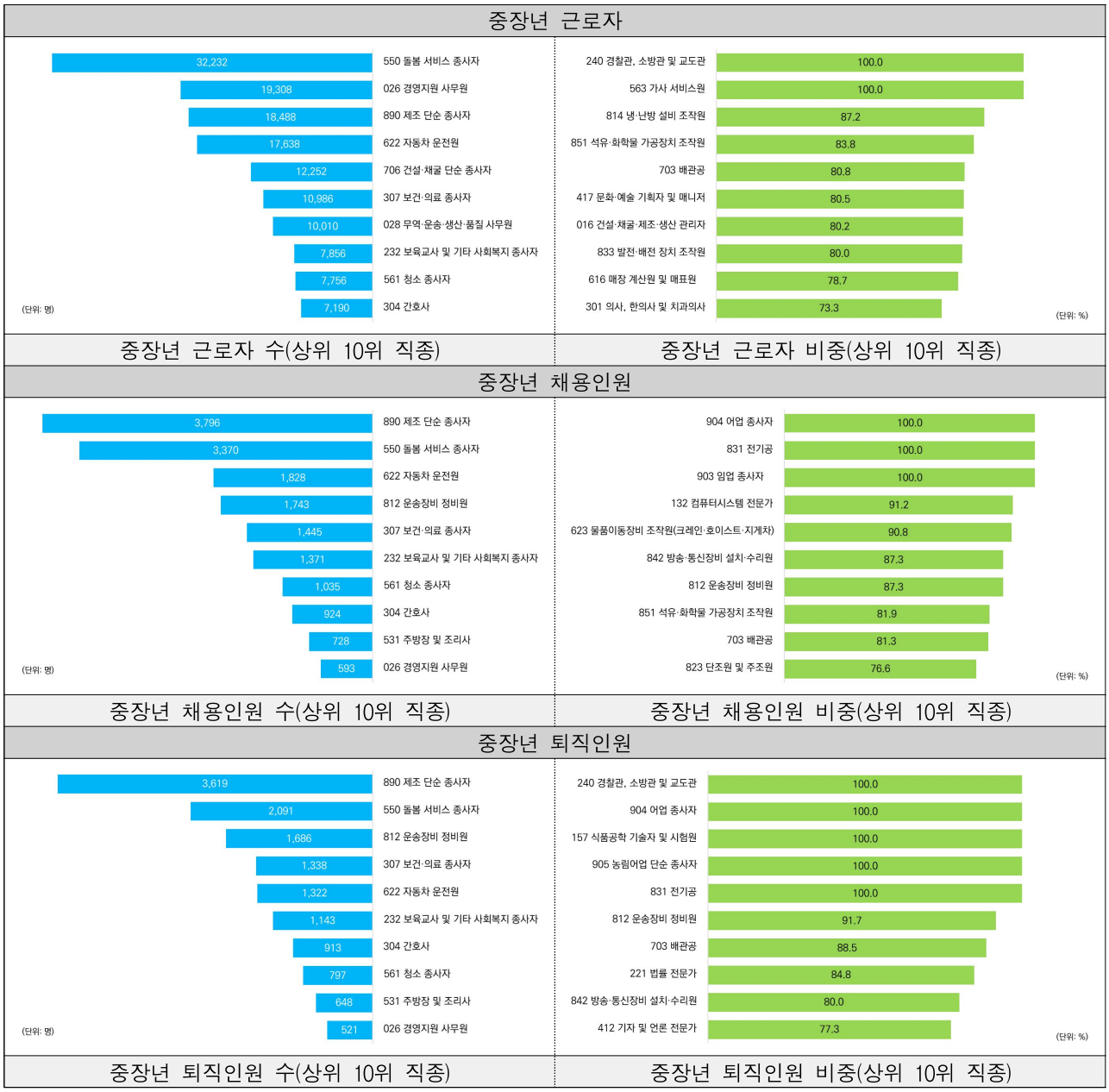
산업	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
10 식료품 제조업	5,975	1,683	28.2	4,292	71.8	767	231	30.1	536	69.9	813	210	25.8	603	74.2
11 음료 제조업	138	99	71.8	39	28.2	4	4	100.0	0	0.0	7	7	100.0	0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	1,809	1,301	71.9	509	28.1	126	82	65.4	44	34.6	123	92	74.8	31	25.2
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1,644	574	34.9	1,069	65.1	19	0	0.0	19	100.0	38	0	0.0	38	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1,959	979	50.0	980	50.0	124	49	39.7	75	60.3	245	53	21.6	192	78.4
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	301	235	78.3	65	21.7	22	11	51.8	11	48.2	24	24	100.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	458	373	81.4	85	18.6	19	19	100.0	0	0.0	12	10	82.1	2	17.9
18 인쇄 및 기록매체 복제업	492	340	69.1	152	30.9	28	13	47.0	15	53.0	14	7	51.2	7	48.8
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	2,183	1,699	77.9	483	22.1	59	52	88.0	7	12.0	63	56	89.4	7	10.6
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	479	273	57.1	205	42.9	24	20	84.9	4	15.1	21	14	66.6	7	33.4
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	4,901	3,298	67.3	1,603	32.7	297	220	74.0	77	26.0	350	252	71.8	99	28.2
23 비금속 광물제품 제조업	981	787	80.1	195	19.9	62	40	64.2	22	35.8	52	42	81.4	10	18.6
24 1차 금속 제조업	1,778	1,637	92.1	141	7.9	41	41	100.0	0	0.0	101	99	98.3	2	1.7
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	11,290	9,889	87.6	1,401	12.4	306	268	87.4	39	12.6	294	271	92.1	23	7.9
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,890	1,045	55.3	844	44.7	47	39	82.8	8	17.2	89	58	65.3	31	34.7

산업	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	2,034	1,604	78.9	429	21.1	54	45	82.9	9	17.1	66	52	78.9	14	21.1
28 전기장비 제조업	3,923	2,752	70.2	1,170	29.8	200	157	78.3	43	21.7	82	55	67.9	26	32.1
29 기타 기계 및 장비 제조업	12,128	11,152	92.0	975	8.0	323	304	94.2	19	5.8	267	216	81.2	50	18.8
30 자동차 및 트레일러 제조업	5,399	3,039	56.3	2,360	43.7	360	191	53.0	169	47.0	529	269	50.8	260	49.2
31 기타 운송장비 제조업	3,666	3,304	90.1	361	9.9	104	102	97.5	3	2.5	190	166	87.7	23	12.3
32 가구 제조업	225	184	81.6	41	18.4	7	7	100.0	0	0.0	1	1	100.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	617	431	69.9	186	30.1	67	19	28.2	48	71.8	31	23	72.6	9	27.4
34 산업용 기계 및 장비 수리업	263	218	83.0	45	17.0	27	24	88.9	3	11.1	18	9	49.0	9	51.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	1,922	1,754	91.3	168	8.7	3	3	100.0	0	0.0	11	9	87.8	1	12.2
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	127	109	85.9	18	14.1	2	0	0.0	2	100.0	0	0	-	0	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	2,465	2,149	87.2	315	12.8	109	95	87.1	14	12.9	89	76	85.5	13	14.5
41 종합 건설업	22,302	20,471	91.8	1,831	8.2	577	557	96.6	19	3.4	571	564	98.7	7	1.3
42 전문직별 공사업	479	446	93.0	33	7.0	76	72	95.7	3	4.3	69	69	100.0	0	0.0
45 자동차 및 부품 판매업	479	378	78.9	101	21.1	13	10	75.9	3	24.1	17	15	87.9	2	12.1
46 도매 및 상품 중개업	9,234	6,850	74.2	2,384	25.8	363	203	55.8	161	44.2	403	210	52.1	193	47.9
47 소매업; 자동차 제외	5,043	2,278	45.2	2,765	54.8	405	174	43.0	231	57.0	365	175	47.9	190	52.1
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	20,788	20,318	97.7	469	2.3	3,244	3,195	98.5	49	1.5	2,790	2,706	97.0	84	3.0
50 수상 운송업	3,957	3,644	92.1	314	7.9	263	234	88.9	29	11.1	248	224	90.2	24	9.8
52 창고 및 운송관련 서비스업	9,743	9,002	92.4	741	7.6	699	670	95.9	29	4.1	516	498	96.6	18	3.4
55 숙박업	1,986	952	47.9	1,034	52.1	150	73	49.1	76	50.9	162	56	34.7	106	65.3

산업	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
56 음식점 및 주점업	4,759	1,397	29.3	3,362	70.7	497	185	37.3	312	62.7	414	89	21.6	325	78.4
58 출판업	2,273	1,739	76.5	533	23.5	161	137	85.1	24	14.9	156	128	81.8	28	18.2
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	243	158	65.0	85	35.0	3	2	50.0	2	50.0	3	3	100.0	0	0.0
60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	253	216	85.6	37	14.4	4	4	100.0	0	0.0	17	17	100.0	0	0.0
61 우편 및 통신업	537	340	63.2	198	36.8	30	9	30.0	21	70.0	26	13	50.0	13	50.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	712	621	87.3	90	12.7	24	24	100.0	0	0.0	22	22	100.0	0	0.0
63 정보서비스업	233	126	54.0	107	46.0	9	7	75.1	2	24.9	0	0	-	0	-
71 전문 서비스업	4,002	2,413	60.3	1,588	39.7	334	102	30.5	232	69.5	250	91	36.4	159	63.6
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	12,222	11,302	92.5	919	7.5	3,297	3,257	98.8	40	1.2	2,852	2,830	99.2	22	0.8
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	463	278	60.0	185	40.0	40	18	45.4	22	54.6	29	19	66.5	10	33.5
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	6,609	3,983	60.3	2,626	39.7	1,211	494	40.8	717	59.2	849	491	57.8	358	42.2
75 사업 지원 서비스업	12,549	8,034	64.0	4,515	36.0	851	389	45.8	461	54.2	799	342	42.8	457	57.2
86 보건업	30,938	7,984	25.8	22,955	74.2	3,272	418	12.8	2,855	87.2	3,109	318	10.2	2,792	89.8
87 사회복지 서비스업	50,967	3,961	7.8	47,006	92.2	5,031	173	3.4	4,858	96.6	3,510	136	3.9	3,374	96.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	1,094	414	37.8	680	62.2	47	15	32.2	32	67.8	13	2	19.2	11	80.8
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	832	520	62.5	312	37.5	18	5	29.7	13	70.3	89	42	47.7	46	52.3
95 개인 및 소비용품 수리업	1,064	853	80.1	212	19.9	28	28	100.0	0	0.0	64	64	100.0	0	0.0
합계	**272,808**	**159,590**	**58.5**	**113,218**	**41.5**	**23,846**	**12,491**	**52.4**	**11,356**	**47.6**	**20,872**	**11,197**	**53.6**	**9,675**	**46.4**

주: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)

- **(직종별 중장년 인력현황)** 중장년 근로자 수가 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(32,232명), '026 경영지원 사무원'(19,308명) 순으로 나타남
  - 중장년 채용인원이 많은 직종은 '890 제조 단순 종사자'(3,796명), '550 돌봄 서비스 종사자'(3,370명), '622 자동차 운전원'(1,828명) 순임. 퇴직인원은 '890 제조 단순 종사자'(3,619명), '550 돌봄 서비스 종사자'(2,091명), '812 운송장비 정비원'(1,686명) 순으로 조사됨



주1: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)
주2: 근로자 수 비중은 50인 이상, 30인 이상 채용·퇴직인원 10인 이상 직종을 대상으로 순위 산정

[그림 II-15] 부산지역 직종별 중장년 인력 현황(상위 10위 직종)

· 직종별로 살펴본 결과, ‘경영·행정·사무직’에서 중장년 근로자는 전문직으로의 중장년 비중이 높은 편이나, ‘일반 사무직’은 50% 수준으로 나타남. 특히, ‘일반 사무직’에서 채용 비중은 20~30%대 수준으로 상대적으로 중장년 진입이 낮은 편임
· ‘정보통신 연구개발직 및 공학기술직’은 ‘132 컴퓨터시스템 전문가’(중장년 근로자 비중 60.6%, 채용인원 비중 91.2%, 퇴직인원 비중 60.8%), ‘136 정보시스템 및 웹 운영자’(중장년 근로자 비중 55.1%, 채용인원 비중 59.1%, 퇴직인원 비중 40.8%)에서는 중장년 고용 참가가 활발하게 나타났으나, 그 외의 직종에서는 저조한 수준임
· ‘사회복지 및 보건·의료직’에서는 ‘232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자’(중장년 근로자 비중 65.6%, 채용인원 비중 75.5%, 퇴직인원 비중 72.1%)와 ‘301 의사, 한의사 및 치과의사’(중장년 근로자 비중 73.3%, 채용인원 비중 44.0%, 퇴직인원 비중 64.5%)에서 중장년 비중이 높은 편으로 나타남
· ‘운전·운송직’에서는 ‘622 자동차 운전원’, ‘623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)’, ‘건설·채굴직’에서는 ‘703 배관공’, ‘704 건설·채굴 기계 운전원’, ‘705 기타 건설 기능원(채굴포함)’에서 근로자 비중과 채용·퇴직인원 비중 모두 높은 편임
· ‘건설·채굴·제조·생산 관리자’(80.2%), ‘전기·전자 설비·기계 조작원’(60~80%), ‘운송장비 조립원’(56.4%), ‘금속·기계 관련 기능원’(약 55%), ‘용접원 및 용접기 조작원’(66.7%) 등은 중장년 근로자 비중이 매우 높은 편으로 나타남. 현장 중심 직종은 고령화와 숙련 축적이 동시에 진행되고 있는 것으로 판단됨

<표 II-78> 직종별 중장년 근로자 및 채용·퇴직 현황(2025년 상반기)

(단위: 개, %)

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	1,037	689	66.5	36	3	8.8	51	19	37.4
012 행정·경영·금융·보험 관리자	1,841	1,294	70.3	357	40	11.1	226	13	5.9
013 전문서비스 관리자	939	400	42.6	88	13	14.7	79	15	19.3
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	1,148	448	39.0	630	62	9.9	609	34	5.6
015 영업·판매·운송 관리자	4,363	1,992	45.7	540	132	24.4	421	167	39.7
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	7,100	5,694	80.2	557	207	37.2	582	158	27.0

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
021 정부행정 전문가 및 관련 종사자	66	48	72.8	0	0	-	0	0	-
022 경영·인사 전문가	1,633	1,026	62.8	93	14	14.9	99	22	22.2
023 회계·세무·감정 전문가	917	666	72.7	34	18	52.5	27	11	39.9
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	742	331	44.6	93	52	56.3	63	11	17.8
025 정부행정 사무원	2,241	1,185	52.9	540	217	40.1	212	95	44.7
026 경영지원 사무원	37,708	19,308	51.2	2,403	593	24.7	2,020	521	25.8
027 회계·경리 사무원	12,148	6,319	52.0	664	199	30.0	408	160	39.1
028 무역·운송·생산·품질 사무원	21,293	10,010	47.0	1,710	373	21.8	1,564	411	26.3
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	6,601	1,856	28.1	1,058	107	10.1	1,244	235	18.9
032 금융·보험 사무원	10	0	0.0	5	0	0.0	5	0	0.0
110 인문·사회과학 연구원	96	35	36.2	0	0	-	4	4	100.0
121 자연과학 연구원 및 시험원	564	246	43.7	65	13	20.0	108	13	12.0
122 생명과학 연구원 및 시험원	50	7	13.9	0	0	-	0	0	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	1,015	416	41.0	79	6	7.8	14	4	27.6
132 컴퓨터시스템 전문가	341	206	60.6	71	64	91.2	71	43	60.8
133 소프트웨어 개발자	3,689	1,321	35.8	275	39	14.4	172	41	23.6
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	163	57	35.3	29	2	7.9	4	4	100.0
135 데이터 전문가	231	86	37.1	5	3	50.0	5	3	50.0
136 정보시스템 및 웹 운영자	420	231	55.1	17	10	59.1	25	10	40.8
137 통신·방송송출 장비 기사	203	96	47.3	9	0	0.0	7	4	59.5
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	5,748	3,323	57.8	249	188	75.5	349	263	75.3
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2,843	1,195	42.0	152	19	12.4	85	47	55.7
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	2,252	827	36.7	25	5	21.8	24	13	54.2
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	2,015	1,253	62.2	116	62	53.6	113	61	54.3
154 화학공학 기술자 및 시험원	438	294	67.2	7	5	80.5	4	1	23.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	637	260	40.9	35	18	52.2	8	0	0.0
156 섬유공학 기술자 및 시험원	235	121	51.4	26	4	15.3	26	4	15.3
157 식품공학 기술자 및 시험원	544	120	22.0	25	19	76.6	67	67	100.0
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	2,998	1,750	58.4	264	122	46.1	138	59	42.7
159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	506	365	72.1	71	31	43.1	1	0	0.0

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
211 대학 교수 및 강사	26	26	100.0	0	0	-	0	0	-
213 유치원 교사	416	255	61.1	139	23	16.7	93	69	75.0
215 장학관 및 기타 교육 종사자	77	39	49.8	0	0	-	0	0	-
221 법률 전문가	741	468	63.2	93	60	65.0	71	60	84.8
222 법률 사무원	1,166	583	50.0	128	76	59.2	141	99	70.2
231 사회복지사 및 상담사	7,900	3,640	46.1	1,210	245	20.2	954	66	6.9
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	11,969	7,856	65.6	1,816	1,371	75.5	1,585	1,143	72.1
240 경찰관, 소방관 및 교도관	4,434	4,434	100.0	0	0	-	133	133	100.0
301 의사, 한의사 및 치과의사	5,826	4,273	73.3	523	230	44.0	370	238	64.5
302 수의사	238	60	25.1	5	2	50.0	2	0	0.0
303 약사 및 한약사	649	243	37.4	50	16	31.9	49	4	9.0
304 간호사	21,972	7,190	32.7	2,992	924	30.9	2,352	913	38.8
305 영양사	1,428	678	47.5	131	31	24.0	131	51	39.2
306 의료기사·치료사·재활사	10,778	2,706	25.1	1,260	97	7.7	732	34	4.6
307 보건·의료 종사자	18,341	10,986	59.9	3,005	1,445	48.1	2,784	1,338	48.1
412 기자 및 언론 전문가	351	256	72.7	11	3	27.3	22	17	77.3
413 학예사·사서·기록물관리사	199	103	51.7	0	0	-	0	0	-
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	42	3	6.7	0	0	-	0	0	-
415 디자이너	1,729	478	27.6	155	44	28.6	132	53	40.5
416 연극·영화·방송 전문가	261	110	42.0	6	0	0.0	8	6	80.2
417 문화·예술 기획자 및 매니저	102	82	80.5	5	0	0.0	7	0	0.0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	1,598	469	29.4	126	14	11.4	128	48	37.9
511 미용 서비스원	524	143	27.2	42	6	13.2	31	6	18.0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	135	59	43.8	3	0	0.0	0	0	-
513 반려동물 서비스원	222	5	2.3	2	0	0.0	7	0	0.0
521 여행 서비스원	651	290	44.6	551	0	0.0	562	12	2.1
522 항공기·선박·열차 객실승무원	240	40	16.7	28	4	14.3	46	6	13.0
523 숙박시설 서비스원	1,385	648	46.8	116	14	12.3	126	16	12.7
524 오락시설 서비스원	228	32	14.1	103	0	0.0	79	2	2.9

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
531 주방장 및 조리사	12,131	5,722	47.2	1,456	728	50.0	1,305	648	49.6
532 식당 서비스원	9,842	1,998	20.3	1,144	176	15.4	839	196	23.4
541 경호·보안 종사자	1,216	698	57.4	135	9	6.5	52	22	42.3
542 경비원	14,531	1,688	11.6	2,741	164	6.0	3,322	166	5.0
550 돌봄 서비스 종사자	58,047	32,232	55.5	7,781	3,370	43.3	5,918	2,091	35.3
561 청소 종사자	20,314	7,756	38.2	3,893	1,035	26.6	3,588	797	22.2
562 세정원 및 방역원	47	35	75.7	3	3	100.0	4	2	50.0
563 가사 서비스원	157	157	100.0	6	6	100.0	6	6	100.0
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	2,924	1,907	65.2	489	274	56.1	394	216	54.7
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	1,341	625	46.6	74	22	30.4	82	43	52.8
613 자동차 및 제품 영업원	6,892	4,037	58.6	287	55	19.3	269	35	13.0
614 텔레마케터	2,497	952	38.1	107	18	16.7	122	61	50.0
615 판매 종사자	4,978	2,593	52.1	485	164	33.8	600	274	45.8
616 매장 계산원 및 매표원	920	724	78.7	99	47	47.8	68	47	69.6
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	1,152	838	72.7	156	99	63.7	92	48	52.8
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	4,937	2,105	42.6	505	191	37.8	421	116	27.6
622 자동차 운전원	29,090	17,638	60.6	3,830	1,828	47.7	4,018	1,322	32.9
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	2,215	1,386	62.6	101	92	90.8	124	94	75.8
624 택배원 및 기타 운송 종사자	14,005	5,665	40.5	2,122	291	13.7	1,414	269	19.0
701 건설구조 기능원	5,704	535	9.4	923	137	14.8	966	181	18.7
702 건축마감 기능원	1,058	713	67.4	21	0	0.0	17	7	40.3
703 배관공	576	466	80.8	32	26	81.3	26	23	88.5
704 건설·채굴 기계 운전원	847	561	66.3	62	42	67.6	51	35	67.4
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	237	168	70.9	6	6	100.0	3	3	100.0
706 건설·채굴 단순 종사자	17,157	12,252	71.4	248	34	13.5	234	38	16.2
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	2,402	1,279	53.3	181	32	17.9	213	30	14.1
812 운송장비 정비원	7,476	5,113	68.4	1,998	1,743	87.3	1,839	1,686	91.7
813 금형원 및 공작기계 조작원	7,726	4,314	55.8	374	153	40.8	352	212	60.4
814 냉·난방 설비 조작원	729	636	87.2	46	25	53.8	41	18	43.9

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	201	128	63.6	0	0	-	9	0	0.0
816 기계 조립원(운송장비 제외)	7,053	4,148	58.8	518	176	34.0	398	184	46.2
817 운송장비 조립원	2,602	1,467	56.4	258	92	35.6	193	141	73.1
821 금속관련 기계·설비 조작원	7,459	4,285	57.4	416	215	51.6	382	176	46.1
822 판금원 및 제관원	2,431	1,060	43.6	84	14	16.9	219	0	0.0
823 단조원 및 주조원	476	218	45.9	51	39	76.6	39	6	14.7
824 용접원 및 용접기 조작원	1,908	1,272	66.7	55	24	44.0	86	31	36.2
825 도장원 및 도금원	795	414	52.0	35	16	46.9	28	17	59.9
826 비금속제품 생산기계 조작원	1,114	769	69.0	58	38	65.4	46	19	41.9
831 전기공	1,106	663	59.9	80	80	100.0	62	62	100.0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	1,115	804	72.1	38	16	42.1	43	20	46.2
833 발전·배전 장치 조작원	420	336	80.0	4	0	0.0	17	7	40.1
834 전기·전자 설비 조작원	1,644	997	60.7	44	21	47.7	34	22	66.4
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2,414	1,524	63.1	125	45	36.2	103	49	47.2
836 전기·전자 부품·제품 조립원	2,678	1,099	41.0	1,324	50	3.8	204	55	26.8
841 정보통신기기 설치·수리원	975	334	34.3	17	9	53.9	8	0	0.0
842 방송·통신장비 설치·수리원	619	425	68.7	128	112	87.3	93	74	80.0
851 석유·화학물 가공장치 조작원	1,209	1,014	83.8	77	63	81.9	54	13	25.2
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	4,241	2,197	51.8	340	128	37.7	403	164	40.6
853 환경관련 장치 조작원	191	118	61.6	8	8	100.0	4	4	100.0
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	1,772	898	50.7	220	102	46.7	162	78	48.2
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	1,768	1,059	59.9	82	28	33.6	63	9	13.6
863 의복 제조원 및 수선원	662	26	4.0	636	0	0.0	0	0	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	706	407	57.6	66	45	68.5	94	49	52.4
871 제과·제빵원 및 떡 제조원	1,670	555	33.3	202	95	47.3	124	33	26.3
872 식품 가공 기능원	3,328	1,939	58.3	774	418	54.1	671	320	47.6
873 식품 가공 기계 조작원	1,552	793	51.1	133	44	33.3	115	36	31.0
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	236	136	57.8	14	7	50.0	17	12	67.1
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	790	323	40.9	19	8	41.0	14	9	67.1

직종	근로자 수			채용인원			퇴직인원		
	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중	전체	중장년	중장년 비중
883 가구·목제품 제조·수리원	183	112	61.4	5	5	100.0	5	5	100.0
884 공예원 및 귀금속세공원	155	78	50.0	0	0	-	31	19	60.0
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	181	128	70.7	8	2	30.8	10	0	0.0
890 제조 단순 종사자	44,332	18,488	41.7	8,704	3,796	43.6	8,333	3,619	43.4
901 작물재배 종사자	75	51	67.5	1	0	0.0	1	0	0.0
903 임업 종사자	36	36	100.0	30	30	100.0	0	0	-
904 어업 종사자	263	40	15.2	100	100	100.0	100	100	100.0
905 농림어업 단순 종사자	74	48	65.6	5	0	0.0	28	28	100.0
합 계	**547,984**	**272,808**	**49.8**	**66,789**	**23,846**	**35.7**	**57,950**	**20,872**	**36.0**

주: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)

- **(직종별·성별 중장년 인력현황)** 중장년 '남성'과 '여성'의 상위 10위 직종의 인력 현황을 살펴보면, 남성은 '운전·운송·제조·건설' 직군, '여성'은 '사회복지·보건·돌봄 서비스' 직군에 주로 종사함. 채용에서도 동일 직군 중심으로 유입-재직이 이어져, 직종 내 성별 구도가 고착되는 양상을 보임

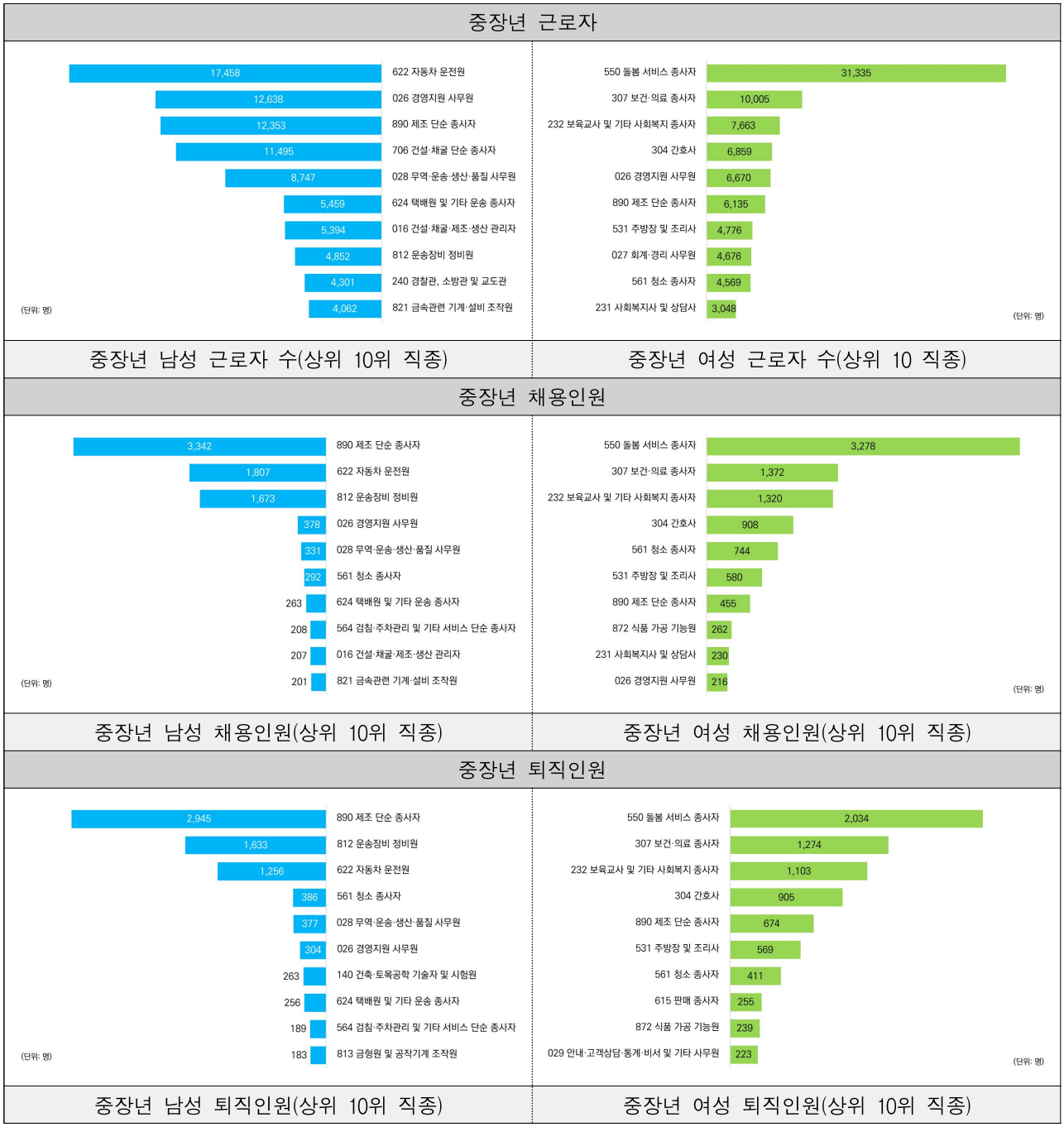
· 근로자 수 기준으로, '남성'과 '여성'의 성비가 6:4 수준으로 비교적 균형을 이루는 직종은 18개[5]이며, '여성' 중심 직종[6] 23개, '남성' 중심 직종 89개로 파악됨. 전반적으로 '남성' 중심 직종 수가 우세하며, '여성'은 '사회서비스·사무' 일부에 집중적으로 종사함

· 채용이 있었던 직종을 기준으로는 비교적 균형을 이루는 직종이 13개, '여성' 채용 우세 직종 30개, '남성' 채용 우세 직종 66개로 나타남. 여전히 채용 구조에서도 '남성' 우세 현상이 나타나나, 채용 단계에서는 '여성' 참여 직종 폭이 확대되는 양상을 보임

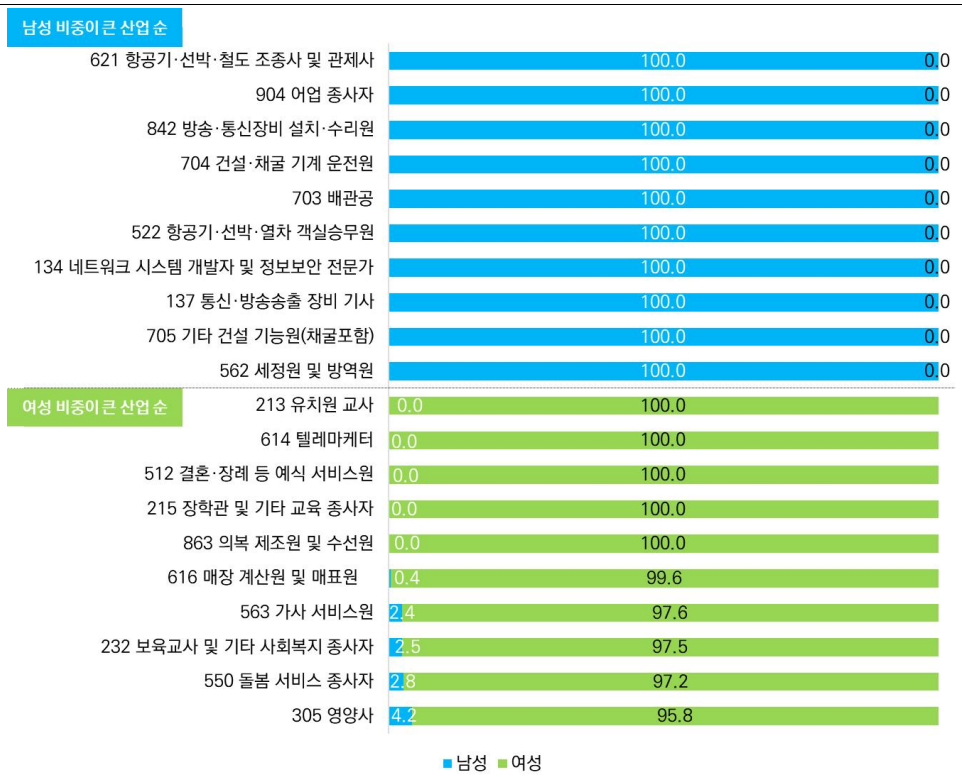
· 직종별로 성별 특성이 명확하므로 이를 반영하되, 일부 직종에서 '여성' 유입이 확대되는 점을 고려하여 직종별 성별 분화를 완화하는 전환훈련·정착지원(디지털 실무 보강, 근무여건 개선, 멘토링·현장적응 프로그램 등)을 병행할 필요가 있음

5) 014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자, 025 정부행정 사무원, 156 섬유공학 기술자 및 시험원, 157 식품공학 기술자 및 시험원, 303 약사 및 한약사, 306 의료기사·치료사·재활사, 415 디자이너, 420 스포츠·레크리에이션 종사자, 513 반려동물 서비스원, 521 여행 서비스원, 523 숙박시설 서비스원, 561 청소 종사자, 564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자, 615 판매 종사자, 617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자, 836 전기·전자 부품·제품 조립원, 864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원, 871 제과·제빵원 및 떡 제조원

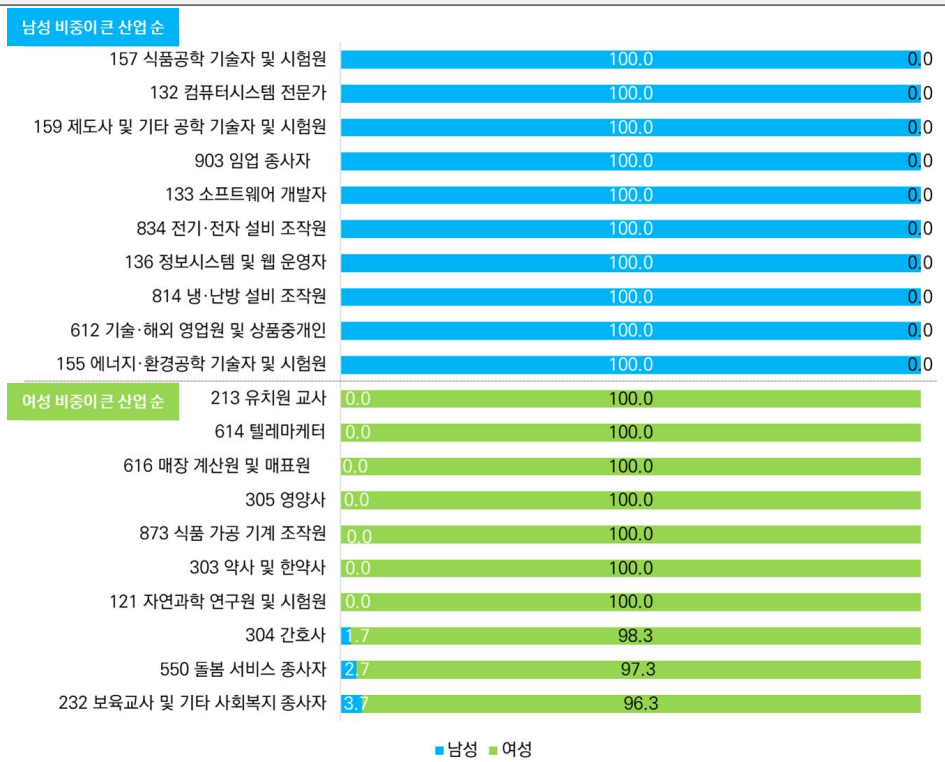
6) 한쪽 성별 비중이 70% 이상이면 해당 성 중심 직종으로 분류하였음



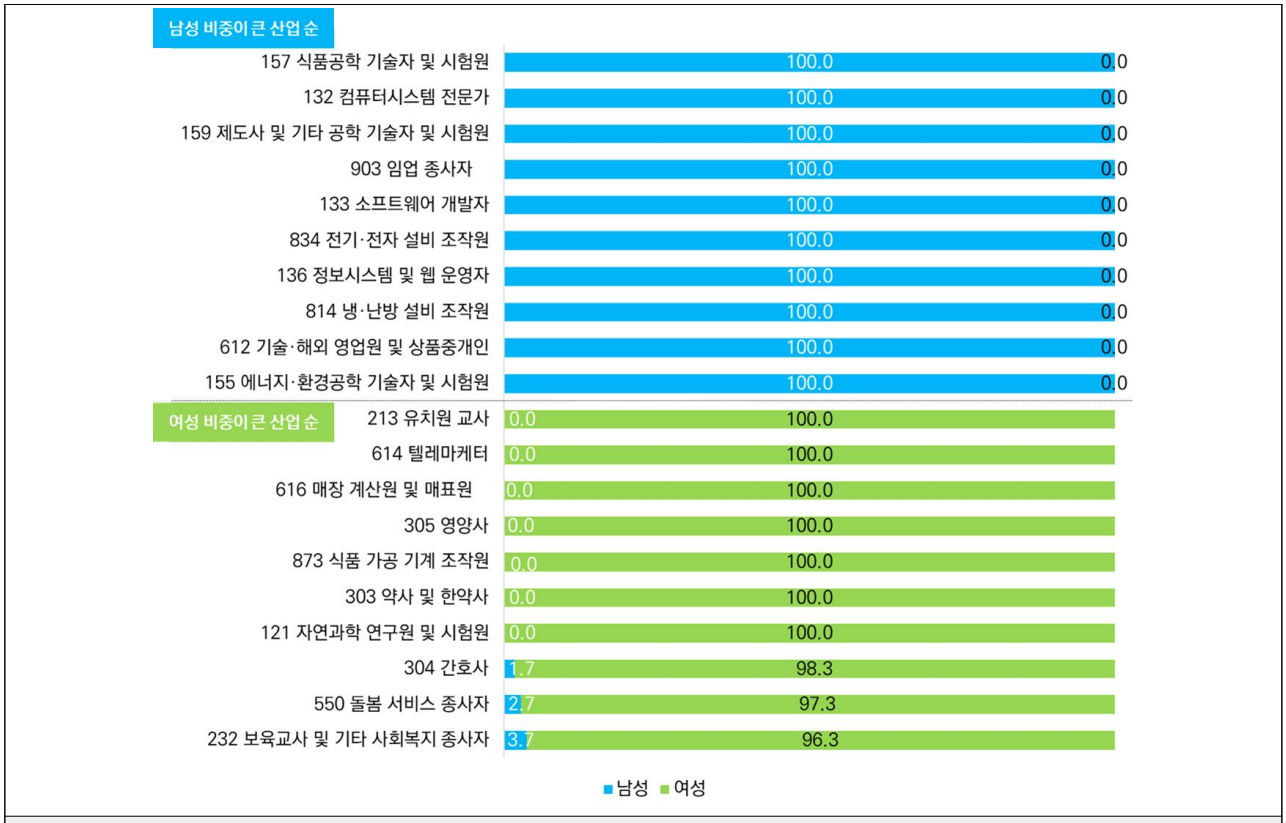
[그림 II-16] 부산지역 직종별·성별 중장년 인력 현황(상위 10위 직종)



중장년 성별 근로자 수 비중(상위 10위 직종)



중장년 성별 채용인원 비중(상위 10위 직종)



중장년 성별 퇴직인원 비중(상위 10위 직종)

주1: **(인력 현황 조사 기준시점)** 근로자 수(2025. 7. 1.), 채용·퇴직인원(2025. 1. 1.~6. 30.)
주2: 채용·퇴직인원 10인 이상 직종을 대상으로 순위 산정

[그림 II-17] 부산지역 중장년 직종별·성별 비중 비교

<표 II-79> 직종별·성별 중장년 근로자 및 채용·퇴직 현황(2025년 상반기)

(단위: 개, %)

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	689	618	89.7	71	10.3	3	3	100.0	0	0.0	19	16	83.0	3	17.0
012 행정·경영·금융·보험 관리자	1,294	955	73.8	340	26.2	40	2	6.1	37	93.9	13	0	0.0	13	100.0
013 전문서비스 관리자	400	295	73.8	105	26.2	13	11	83.0	2	17.0	15	12	77.7	3	22.3
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	448	268	59.8	180	40.2	62	25	40.5	37	59.5	34	13	38.9	21	61.1
015 영업·판매·운송 관리자	1,992	1,590	79.8	402	20.2	132	58	44.2	74	55.8	167	79	47.1	88	52.9
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	5,694	5,394	94.7	301	5.3	207	207	100.0	0	0.0	158	147	93.0	11	7.0
021 정부행정 전문가 및 관련 종사자	48	36	74.6	12	25.4	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
022 경영·인사 전문가	1,026	770	75.1	255	24.9	14	7	53.1	6	46.9	22	22	100.0	0	0.0
023 회계·세무·감정 전문가	666	526	79.0	140	21.0	18	7	39.9	11	60.1	11	0	0.0	11	100.0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	331	204	61.6	127	38.4	52	21	39.4	32	60.6	11	6	57.7	5	42.3
025 정부행정 사무원	1,185	563	47.5	622	52.5	217	71	32.6	146	67.4	95	39	41.0	56	59.0
026 경영지원 사무원	19,308	12,638	65.5	6,670	34.5	593	378	63.7	216	36.3	521	304	58.4	216	41.6
027 회계·경리 사무원	6,319	1,643	26.0	4,676	74.0	199	45	22.7	154	77.3	160	47	29.2	113	70.8
028 무역·운송·생산·품질 사무원	10,010	8,747	87.4	1,263	12.6	373	331	88.7	42	11.3	411	377	91.8	34	8.2
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	1,856	467	25.2	1,389	74.8	107	19	18.1	88	81.9	235	11	4.8	223	95.2

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
032 금융·보험 사무원	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
110 인문·사회과학 연구원	35	28	80.1	7	19.9	0	0	-	0	-	4	4	100.0	0	0.0
121 자연과학 연구원 및 시험원	246	153	62.2	93	37.8	13	0	0.0	13	100.0	13	13	100.0	0	0.0
122 생명과학 연구원 및 시험원	7	1	19.1	6	80.9	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	416	405	97.5	10	2.5	6	6	100.0	0	0.0	4	4	100.0	0	0.0
132 컴퓨터시스템 전문가	206	147	71.4	59	28.6	64	64	100.0	0	0.0	43	43	100.0	0	0.0
133 소프트웨어 개발자	1,321	1,124	85.1	197	14.9	39	39	100.0	0	0.0	41	34	84.5	6	15.5
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	57	57	100.0	0	0.0	2	2	100.0	0	0.0	4	4	100.0	0	0.0
135 데이터 전문가	86	78	90.6	8	9.4	3	3	100.0	0	0.0	3	3	100.0	0	0.0
136 정보시스템 및 웹 운영자	231	201	86.9	30	13.1	10	10	100.0	0	0.0	10	7	73.4	3	26.6
137 통신·방송송출 장비 기사	96	96	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-	4	4	100.0	0	0.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	3,323	3,133	94.3	190	5.7	188	188	100.0	0	0.0	263	263	100.0	0	0.0
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1,195	986	82.5	209	17.5	19	10	50.7	9	49.3	47	47	100.0	0	0.0
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	827	793	95.9	34	4.1	5	5	100.0	0	0.0	13	9	68.7	4	31.3
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	1,253	1,208	96.4	45	3.6	62	62	100.0	0	0.0	61	61	100.0	0	0.0
154 화학공학 기술자 및 시험원	294	283	96.4	11	3.6	5	4	77.4	1	22.6	1	0	0.0	1	100.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	260	244	93.7	17	6.3	18	18	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
156 섬유공학 기술자 및 시험원	121	69	57.3	51	42.7	4	4	100.0	0	0.0	4	0	0.0	4	100.0
157 식품공학 기술자 및 시험원	120	71	59.6	48	40.4	19	19	100.0	0	0.0	67	13	20.0	54	80.0
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1,750	1,660	94.8	91	5.2	122	111	91.4	10	8.6	59	59	100.0	0	0.0
159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	365	299	81.9	66	18.1	31	31	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
211 대학 교수 및 강사	26	26	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
213 유치원 교사	255	0	0.0	255	100.0	23	0	0.0	23	100.0	69	0	0.0	69	100.0
215 장학관 및 기타 교육 종사자	39	0	0.0	39	100.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
221 법률 전문가	468	396	84.5	72	15.5	60	30	50.0	30	50.0	60	30	50.0	30	50.0
222 법률 사무원	583	390	66.9	193	33.1	76	16	20.6	60	79.4	99	39	39.4	60	60.6
231 사회복지사 및 상담사	3,640	592	16.3	3,048	83.7	245	15	6.0	230	94.0	66	24	36.8	42	63.2
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	7,856	193	2.5	7,663	97.5	1,371	50	3.7	1,320	96.3	1,143	40	3.5	1,103	96.5
240 경찰관, 소방관 및 교도관	4,434	4,301	97.0	133	3.0	0	0	-	0	-	133	133	100.0	0	0.0
301 의사, 한의사 및 치과의사	4,273	3,154	73.8	1,119	26.2	230	178	77.6	52	22.4	238	175	73.3	64	26.7
302 수의사	60	48	80.7	12	19.3	2	2	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
303 약사 및 한약사	243	80	32.8	163	67.2	16	0	0.0	16	100.0	4	0	0.0	4	100.0
304 간호사	7,190	331	4.6	6,859	95.4	924	16	1.7	908	98.3	913	9	0.9	905	99.1
305 영양사	678	29	4.2	649	95.8	31	0	0.0	31	100.0	51	0	0.0	51	100.0

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
306 의료기사·치료사·재활사	2,706	1,352	50.0	1,353	50.0	97	49	50.0	49	50.0	34	6	18.6	28	81.4
307 보건·의료 종사자	10,986	981	8.9	10,005	91.1	1,445	73	5.0	1,372	95.0	1,338	64	4.8	1,274	95.2
412 기자 및 언론 전문가	256	207	81.1	48	18.9	3	3	100.0	0	0.0	17	17	100.0	0	0.0
413 학예사·사서·기록물관리사	103	7	6.7	96	93.3	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	3	3	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
415 디자이너	478	223	46.7	255	53.3	44	22	48.7	23	51.3	53	28	51.9	26	48.1
416 연극·영화·방송 전문가	110	88	80.0	22	20.0	0	0	-	0	-	6	6	100.0	0	0.0
417 문화·예술 기획자 및 매니저	82	70	84.8	12	15.2	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	469	281	59.8	189	40.2	14	5	37.2	9	62.8	48	15	30.7	33	69.3
511 미용 서비스원	143	17	11.7	126	88.3	6	3	50.0	3	50.0	6	3	50.0	3	50.0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	59	0	0.0	59	100.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
513 반려동물 서비스원	5	3	54.6	2	45.4	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
521 여행 서비스원	290	110	37.8	181	62.2	0	0	-	0	-	12	6	50.0	6	50.0
522 항공기·선박·열차 객실승무원	40	40	100.0	0	0.0	4	4	100.0	0	0.0	6	6	100.0	0	0.0
523 숙박시설 서비스원	648	302	46.6	346	53.4	14	5	37.1	9	62.9	16	6	35.5	10	64.5
524 오락시설 서비스원	32	28	85.7	5	14.3	0	0	-	0	-	2	2	100.0	0	0.0
531 주방장 및 조리사	5,722	946	16.5	4,776	83.5	728	148	20.3	580	79.7	648	79	12.1	569	87.9

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
532 식당 서비스원	1,998	295	14.8	1,703	85.2	176	41	23.2	135	76.8	196	31	15.8	165	84.2
541 경호·보안 종사자	698	676	96.8	22	3.2	9	9	100.0	0	0.0	22	22	100.0	0	0.0
542 경비원	1,688	1,636	96.9	52	3.1	164	162	98.9	2	1.1	166	121	72.9	45	27.1
550 돌봄 서비스 종사자	32,232	896	2.8	31,335	97.2	3,370	91	2.7	3,278	97.3	2,091	57	2.7	2,034	97.3
561 청소 종사자	7,756	3,187	41.1	4,569	58.9	1,035	292	28.2	744	71.8	797	386	48.4	411	51.6
562 세정원 및 방역원	35	35	100.0	0	0.0	3	3	100.0	0	0.0	2	2	100.0	0	0.0
563 가사 서비스원	157	4	2.4	153	97.6	6	0	0.0	6	100.0	6	0	0.0	6	100.0
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,907	1,025	53.7	883	46.3	274	208	76.0	66	24.0	216	189	87.7	27	12.3
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	625	573	91.7	52	8.3	22	22	100.0	0	0.0	43	43	100.0	0	0.0
613 자동차 및 제품 영업원	4,037	3,697	91.6	340	8.4	55	39	69.8	17	30.2	35	33	94.3	2	5.7
614 텔레마케터	952	0	0.0	952	100.0	18	0	0.0	18	100.0	61	0	0.0	61	100.0
615 판매 종사자	2,593	1,211	46.7	1,381	53.3	164	35	21.5	129	78.5	274	20	7.1	255	92.9
616 매장 계산원 및 매표원	724	3	0.4	721	99.6	47	0	0.0	47	100.0	47	0	0.0	47	100.0
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	838	336	40.1	502	59.9	99	43	42.7	57	57.3	48	29	59.0	20	41.0
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	2,105	2,105	100.0	0	0.0	191	191	100.0	0	0.0	116	116	100.0	0	0.0
622 자동차 운전원	17,638	17,458	99.0	179	1.0	1,828	1,807	98.9	21	1.1	1,322	1,256	95.0	66	5.0
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	1,386	1,383	99.8	3	0.2	92	89	96.5	3	3.5	94	94	100.0	0	0.0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	5,665	5,459	96.4	205	3.6	291	263	90.5	28	9.5	269	256	95.2	13	4.8

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
701 건설구조 기능원	535	507	94.7	28	5.3	137	137	100.0	0	0.0	181	181	100.0	0	0.0
702 건축마감 기능원	713	700	98.2	13	1.8	0	0	-	0	-	7	7	100.0	0	0.0
703 배관공	466	466	100.0	0	0.0	26	26	100.0	0	0.0	23	23	100.0	0	0.0
704 건설·채굴 기계 운전원	561	561	100.0	0	0.0	42	42	100.0	0	0.0	35	35	100.0	0	0.0
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	168	168	100.0	0	0.0	6	6	100.0	0	0.0	3	3	100.0	0	0.0
706 건설·채굴 단순 종사자	12,252	11,495	93.8	757	6.2	34	34	100.0	0	0.0	38	29	76.1	9	23.9
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	1,279	1,259	98.4	20	1.6	32	32	100.0	0	0.0	30	27	89.9	3	10.1
812 운송장비 정비원	5,113	4,852	94.9	260	5.1	1,743	1,673	96.0	70	4.0	1,686	1,633	96.9	52	3.1
813 금형원 및 공작기계 조작원	4,314	3,896	90.3	417	9.7	153	132	86.3	21	13.7	212	183	86.3	29	13.7
814 냉·난방 설비 조작원	636	565	88.7	72	11.3	25	25	100.0	0	0.0	18	18	100.0	0	0.0
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	128	128	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	4,148	3,473	83.7	675	16.3	176	77	43.5	100	56.5	184	97	52.8	87	47.2
817 운송장비 조립원	1,467	1,184	80.7	283	19.3	92	77	83.9	15	16.1	141	121	85.6	20	14.4
821 금속관련 기계·설비 조작원	4,285	4,062	94.8	224	5.2	215	201	93.6	14	6.4	176	156	88.6	20	11.4
822 판금원 및 제관원	1,060	1,055	99.5	5	0.5	14	14	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
823 단조원 및 주조원	218	212	97.0	6	3.0	39	39	100.0	0	0.0	6	6	100.0	0	0.0
824 용접원 및 용접기 조작원	1,272	1,255	98.7	16	1.3	24	24	100.0	0	0.0	31	31	100.0	0	0.0
825 도장원 및 도금원	414	389	94.1	24	5.9	16	16	100.0	0	0.0	17	17	100.0	0	0.0

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
826 비금속제품 생산기계 조작원	769	691	89.9	78	10.1	38	25	66.3	13	33.7	19	19	100.0	0	0.0
831 전기공	663	622	93.8	41	6.2	80	69	87.1	10	12.9	62	49	79.1	13	20.9
832 전기·전자 기기 설치·수리원	804	802	99.7	2	0.3	16	16	100.0	0	0.0	20	20	100.0	0	0.0
833 발전·배전 장치 조작원	336	302	89.9	34	10.1	0	0	-	0	-	7	7	100.0	0	0.0
834 전기·전자 설비 조작원	997	852	85.4	146	14.6	21	21	100.0	0	0.0	22	22	100.0	0	0.0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1,524	1,036	68.0	488	32.0	45	33	72.5	12	27.5	49	28	57.9	20	42.1
836 전기·전자 부품·제품 조립원	1,099	491	44.7	608	55.3	50	30	61.1	19	38.9	55	23	41.9	32	58.1
841 정보통신기기 설치·수리원	334	334	100.0	0	0.0	9	9	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
842 방송통신장비 설치·수리원	425	425	100.0	0	0.0	112	112	100.0	0	0.0	74	74	100.0	0	0.0
851 석유·화학물 가공장치 조작원	1,014	948	93.5	66	6.5	63	61	96.4	2	3.6	13	13	100.0	0	0.0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2,197	1,497	68.2	700	31.8	128	107	83.2	21	16.8	164	125	76.0	39	24.0
853 환경관련 장치 조작원	118	112	94.7	6	5.3	8	8	100.0	0	0.0	4	4	100.0	0	0.0
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	898	707	78.8	191	21.2	102	65	63.0	38	37.0	78	55	71.0	23	29.0
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	1,059	315	29.8	743	70.2	28	4	15.4	23	84.6	9	9	100.0	0	0.0
863 의복 제조원 및 수선원	26	0	0.0	26	100.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	407	198	48.5	209	51.5	45	10	22.2	35	77.8	49	8	16.4	41	83.6
871 제과·제빵원 및 떡 제조원	555	250	45.1	305	54.9	95	47	49.5	48	50.5	33	7	20.0	26	80.0
872 식품 가공 기능원	1,939	485	25.0	1,453	75.0	418	156	37.2	262	62.8	320	81	25.2	239	74.8

직종	중장년 근로자 수					중장년 채용인원					중장년 퇴직인원				
	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중	전체	남성	남성 비중	여성	여성 비중
873 식품 가공 기계 조작원	793	181	22.9	612	77.1	44	0	0.0	44	100.0	36	2	6.2	33	93.8
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	136	104	76.2	32	23.8	7	2	33.3	5	66.7	12	9	80.4	2	19.6
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	323	310	95.9	13	4.1	8	8	100.0	0	0.0	9	9	100.0	0	0.0
883 가구·목제품 제조·수리원	112	103	91.3	10	8.7	5	3	50.8	3	49.2	5	5	100.0	0	0.0
884 공예원 및 귀금속세공원	78	56	72.0	22	28.0	0	0	-	0	-	19	16	83.3	3	16.7
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	128	104	81.4	24	18.6	2	2	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
890 제조 단순 종사자	18,488	12,353	66.8	6,135	33.2	3,796	3,342	88.0	455	12.0	3,619	2,945	81.4	674	18.6
901 작물재배 종사자	51	51	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-	0	0	-	0	-
903 임업 종사자	36	30	83.3	6	16.7	30	30	100.0	0	0.0	0	0	-	0	-
904 어업 종사자	40	40	100.0	0	0.0	100	100	100.0	0	0.0	100	100	100.0	0	0.0
905 농림어업 단순 종사자	48	39	81.0	9	19.0	0	0	-	0	-	28	18	66.7	9	33.3
합 계	272,808	159,590	58.5	113,218	41.5	23,846	12,491	52.4	11,356	47.6	20,872	11,197	53.6	9,675	46.4

○ 직무 적합성

- **(직무적합성)** 12,463개의 사업체에서 하나의 사업체에 여러 직종(사무직, 생산직, 영업직 등)이 있는 경우, 각 직종마다 직무 적합성에 대하여 필수 응답하였으며, 총 49,062개 직종에 대한 직무 적합성이 조사됨. 연령별 직무 적합성은 직무를 수행하기 적합한 모든 연령을 선택하도록 함
  - 성별 기준으로 보면, '남성' 적합이 11,113개, '여성' 8,173개, 성별 무관이 29,776개로 성별 무관이 전체의 60.7%를 차지함
  - 연령 기준으로 보면, 연령 무관이 20,579개(41.9%)로 가장 많았으며, '30~39세'(20,241개, 41.3%), '40~49세'(19,179개, 39.1%) 순으로 나타남. '50~59세'(11,307개, 23.0%)로 직무 적합성이 비교적 낮은 편임. '20~29세'에 대한 직무 적합성으로는 10,936개(22.3%)가 조사되어, '60~65세'(3,172개)를 제외하고 가장 낮은 편으로 나타남

<표 II-80> 직무적합성(성별, 연령별)

(단위: 개, %)

구분		응답 직종 수	비중
성별	남성	11,113	22.7
	여성	8,173	16.7
	성별무관	29,776	60.7
연령	20～29세	10,936	22.3
	30～39세	20,241	41.3
	40～49세	19,179	39.1
	50～59세	11,307	23.0
	60～65세	3,172	6.5
	연령무관	20,579	41.9
총 직종 수		49,062	100.0
총 사업체 수		12,463	-

- **(산업별 직무 적합성)** '40~49세' 중장년의 직무 적합성이 50% 이상으로 높은 산업은 '제조업', '수도 하수 및 폐기물 처리업', '건설업', '도소매업', '수상운송업', '출판업' 등 총 19개 산업으로 나타남
  - '50~59세' 중장년의 경우, 직무 적합성이 50% 이상인 산업은 '42 전문직별 공사업'이 유일한 것으로 분석됨
  - 성별 '상관없음'이 42개의 산업에서 50% 이상의 비중을 보여, 대다수 산업에서 성별 제한이 없는 것으로 나타남. 일부 '제조업', '건설업', '운송업' 등 6개 산업에서 '남성'의 직무 적합성이 50% 이상으로 나타나, 특정 산업에서 성별 선호가 존재함을 확인할 수 있음

· ‘여성’의 직무 적합성 비중이 가장 높은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’이었으나, 비중은 33.5%로 낮은 편임. ‘남성’의 직무 적합성 비중이 가장 높은 산업은 ‘24 1차 금속 제조업’(62.4%)이며, 다음으로 ‘41 종합 건설업’(62.2%), ‘42 전문직별 공사업’(62.1%) 순으로 높게 나타남

· 연령별 직무 적합성 비중이 높은 산업의 상위 5순위는 다음과 같음

<표 II-81> 연령별 직무 적합성이 높은 산업(상위 5순위)

(단위: %)

순위	20~29세		30~39세		40~49세	
	산업	비중	산업	비중	산업	비중
1	58 출판업	84.3	58 출판업	86.7	58 출판업	77.9
2	60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	74.9	60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	83.4	42 전문직별 공사업	71.9
3	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	69.4	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	79.5	50 수상 운송업	71.0
4	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	60.6	34 산업용 기계 및 장비 수리업	76.3	55 숙박업	67.1
5	45 자동차 및 부품 판매업	56.1	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	75.4	14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	65.8
순위	50~59세		60~65세		연령무관	
	산업	비중	산업	비중	산업	비중
1	42 전문직별 공사업	70.0	42 전문직별 공사업	35.8	56 음식점 및 주점업	72.4
2	38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	46.1	90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	22.7	52 창고 및 운송관련 서비스업	69.5
3	50 수상 운송업	42.7	75 사업 지원 서비스업	17.9	21 의료용 물질 및 의약품 제조업	65.9
4	41 종합 건설업	40.6	38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	17.7	49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	63.6
5	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	37.1	41 종합 건설업	16.6	71 전문 서비스업	62.2

- 아래 표는 중장년(40~59세)의 성별 직무 적합성을 나타냄

<표 II-82> 산업별·성별 중장년 직무 적합성

(단위: 개)

산업	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
10 식료품 제조업	93	75	46	105	82	73	392	203	331
11 음료 제조업	10	2	15	3	2	0	0	0	13
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	145	51	38	19	19	11	218	129	194
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	48	27	0	16	5	4	198	55	96

산업	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	79	51	9	9	0	0	211	119	113
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	6	3	12	4	4	0	17	3	30
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	54	34	14	0	0	5	38	8	37
18 인쇄 및 기록매체 복제업	62	30	10	0	0	0	53	10	43
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	47	23	63	34	0	12	45	20	165
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	1	0	3	3	1	2	10	5	35
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	167	148	46	56	11	10	274	172	233
23 비금속 광물제품 제조업	71	56	14	19	11	2	75	23	42
24 1차 금속 제조업	162	8	88	0	0	5	43	31	54
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	274	89	148	21	7	20	608	100	525
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	50	24	7	0	0	8	128	49	89
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	26	5	14	9	3	4	53	18	167
28 전기장비 제조업	120	36	60	47	0	21	139	22	333
29 기타 기계 및 장비 제조업	555	449	767	150	19	11	647	392	949
30 자동차 및 트레일러 제조업	157	66	9	31	5	0	315	181	216
31 기타 운송장비 제조업	135	81	41	20	0	5	171	89	198
32 가구 제조업	11	9	4	0	0	2	13	12	14
33 기타 제품 제조업	16	2	14	41	5	6	61	35	94
34 산업용 기계 및 장비 수리업	15	3	0	12	0	3	18	6	12
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	8	4	7	0	0	0	10	4	27
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	10	4	5	4	2	0	5	7	9
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	87	77	54	4	4	15	67	59	38
41 종합 건설업	651	577	516	169	9	54	294	224	180
42 전문직별 공사업	57	68	4	6	7	0	22	8	5

산업	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
45 자동차 및 부품 판매업	36	26	10	5	0	0	77	8	30
46 도매 및 상품 중개업	740	438	177	293	84	148	898	566	733
47 소매업; 자동차 제외	191	90	165	193	60	101	403	229	656
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	87	122	318	0	0	0	123	104	448
50 수상 운송업	168	139	60	10	5	0	119	34	35
52 창고 및 운송관련 서비스업	87	43	222	36	0	65	64	38	667
55 숙박업	103	82	14	42	39	0	213	71	56
56 음식점 및 주점업	85	0	121	68	44	108	101	3	1,523
58 출판업	96	36	10	23	0	11	349	64	38
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	21	9	0	6	0	0	30	15	11
60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	4	2	0	0	0	0	8	3	2
61 우편 및 통신업	17	9	3	4	2	0	11	7	22
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	0	35	7	0	4	16	10	60
63 정보서비스업	1	0	0	3	0	0	14	2	32
71 전문 서비스업	29	13	46	21	0	20	28	12	361
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	242	233	252	41	12	5	415	116	278
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	4	1	2	10	7	0	98	29	52
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	76	61	216	71	37	40	102	51	397
75 사업 지원 서비스업	179	153	87	130	75	47	304	204	347
86 보건업	36	121	41	477	729	113	1,375	547	896
87 사회복지 서비스업	61	142	146	1,078	945	1,247	1,410	1,161	3,221
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	15	7	10	14	0	28	15	69
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	10	4	18	15	0	44	21	76
95 개인 및 소비용품 수리업	47	0	71	19	0	40	42	1	93
합계	5,437	3,750	4,014	3,347	2,265	2,221	10,395	5,293	14,344

주: 하나의 사업체에 여러 직종(사무직, 생산직, 영업직 등)이 있는 경우, 각 직종마다 직무 적합성에 대하여 필수 응답함. 연령은 복수응답으로 응답함

<표 II-83> 산업별 직무적합성(성별, 연령별)

(단위: 개, %)

산업	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
10 식료품 제조업	166	206	997	12.1	15.1	72.8	435	683	590	360	52	450	43.1	26.3	32.9
11 음료 제조업	27	6	13	58.4	13.5	28.1	8	11	13	4	0	28	27.5	8.1	59.1
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	195	34	482	27.5	4.8	67.7	95	335	382	199	41	242	53.7	27.9	34.1
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	52	22	324	13.1	5.5	81.4	123	249	262	86	9	100	65.8	21.7	25.2
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	99	34	373	19.5	6.7	73.8	59	211	299	170	5	122	59.0	33.6	24.1
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	18	4	47	26.3	5.4	68.3	10	24	28	10	0	42	39.8	14.6	60.2
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	74	5	92	43.3	2.7	54.0	32	60	92	42	11	55	53.8	24.8	32.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	82	7	120	39.3	3.2	57.5	53	120	115	41	3	53	55.4	19.7	25.6
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	134	68	236	30.7	15.5	53.9	61	100	126	43	10	239	28.8	9.7	54.7
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	6	8	47	9.6	13.0	77.4	3	11	14	6	0	40	23.7	9.8	65.9
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	234	97	560	26.3	10.8	62.9	210	455	497	331	50	290	55.8	37.1	32.5
23 비금속 광물제품 제조업	114	31	117	43.6	11.7	44.6	63	139	165	90	34	58	62.9	34.3	22.1
24 1차 금속 제조업	271	26	135	62.6	6.1	31.3	62	248	205	40	18	146	47.4	9.2	33.8
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	594	64	1,662	25.6	2.8	71.6	808	1,474	904	195	9	693	38.9	8.4	29.9
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	77	20	261	21.5	5.6	73.0	169	220	178	73	6	104	49.8	20.5	29.2

산업	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	60	19	239	18.8	6.1	75.2	50	118	88	26	0	185	27.7	8.2	58.1
28 전기장비 제조업	245	112	534	27.5	12.6	60.0	100	366	307	58	10	414	34.4	6.5	46.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	1,370	203	1,658	42.4	6.3	51.3	496	1,199	1,353	860	97	1,726	41.9	26.6	53.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	249	46	617	27.3	5.0	67.7	386	523	504	252	63	224	55.3	27.6	24.6
31 기타 운송장비 제조업	227	39	447	31.9	5.4	62.7	157	360	325	169	4	244	45.7	23.8	34.2
32 가구 제조업	22	5	41	32.2	7.2	60.6	25	37	23	21	2	20	34.8	31.4	29.8
33 기타 제품 제조업	32	51	172	12.6	20.0	67.4	62	127	118	43	4	114	46.1	16.7	44.8
34 산업용 기계 및 장비 수리업	21	18	36	27.9	24.3	47.8	30	57	45	9	0	15	60.6	11.9	19.6
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	18	4	41	28.4	5.9	65.7	4	26	18	9	0	33	29.7	14.1	53.9
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	16	4	16	45.5	10.8	43.7	4	14	19	13	2	14	51.8	34.7	39.2
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	155	31	119	50.8	10.1	39.1	42	102	158	140	54	107	52.0	46.1	35.3
41 종합 건설업	1,241	236	519	62.2	11.8	26.0	404	850	1,114	809	331	751	55.8	40.6	37.6
42 전문직별 공사업	73	13	32	62.1	10.8	27.1	24	44	85	82	42	9	71.9	70.0	7.8
45 자동차 및 부품 판매업	49	5	128	26.8	2.8	70.4	102	129	118	33	5	41	64.9	18.4	22.3
46 도매 및 상품 중개업	1,081	663	1,775	30.7	18.8	50.4	1,139	1,889	1,930	1,088	187	1,058	54.9	30.9	30.1
47 소매업; 자동차 제외	358	339	1,204	18.8	17.8	63.3	581	876	786	378	26	922	41.4	19.9	48.5
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	467	63	674	38.8	5.2	56.0	249	356	210	225	57	766	17.4	18.7	63.6
50 수상 운송업	235	15	169	56.1	3.6	40.3	135	265	297	179	41	95	71.0	42.7	22.8
52 창고 및 운송관련 서비스업	393	124	856	28.6	9.1	62.3	176	271	188	82	22	954	13.7	5.9	69.5
55 숙박업	117	49	369	21.9	9.2	68.9	291	385	359	192	46	70	67.1	36.0	13.1
56 음식점 및 주점업	221	332	1,868	9.1	13.7	77.2	111	378	254	47	0	1,751	10.5	2.0	72.4

산업	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
58 출판업	106	34	461	17.6	5.6	76.7	506	520	468	100	0	59	77.9	16.6	9.8
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	24	9	71	23.1	8.7	68.2	63	82	57	24	3	11	55.0	23.1	10.2
60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	7	0	27	22.0	0.0	78.0	26	28	13	4	1	2	37.6	12.8	6.6
61 우편 및 통신업	19	8	42	28.1	12.1	59.8	18	43	32	19	2	24	45.9	27.0	34.9
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	42	17	107	25.5	10.1	64.4	25	46	23	10	5	98	13.7	5.8	59.3
63 정보서비스업	1	7	68	1.4	9.0	89.6	5	43	18	2	0	32	23.3	2.9	41.4
71 전문 서비스업	98	90	498	14.4	13.1	72.6	35	165	78	25	2	427	11.3	3.7	62.2
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	534	61	825	37.6	4.3	58.1	514	640	698	362	60	536	49.2	25.5	37.7
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	8	59	211	3.0	21.2	75.8	193	209	112	37	5	55	40.4	13.3	19.7
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	374	150	551	34.8	14.0	51.2	96	176	248	150	163	653	23.1	13.9	60.7
75 사업 지원 서비스업	392	215	810	27.6	15.2	57.2	379	537	612	431	254	481	43.2	30.5	33.9
86 보건업	215	1,875	3,879	3.6	31.4	65.0	1,463	3,112	1,888	1,397	939	1,050	31.6	23.4	17.6
87 사회복지 서비스업	288	2,534	4,733	3.8	33.5	62.6	623	1,567	2,549	2,249	441	4,615	33.7	29.8	61.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	23	19	152	12.0	9.8	78.2	28	65	38	44	44	76	19.5	22.7	39.2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	19	34	193	7.8	13.8	78.4	88	116	69	47	7	80	28.2	19.0	32.7
95 개인 및 소비용품 수리업	168	61	173	41.7	15.2	43.0	113	178	108	1	7	203	26.8	0.2	50.5
합계	**11,113**	**8,173**	**29,776**	**22.7**	**16.7**	**60.7**	**10,936**	**20,241**	**19,179**	**11,307**	**3,172**	**20,579**	**39.1**	**23.0**	**41.9**

주: 하나의 사업체에 여러 직종(사무직, 생산직, 영업직 등)이 있는 경우, 각 직종마다 직무 적합성에 대하여 필수 응답함. 연령은 복수응답으로 응답함

- **(직종별 직무 적합성)** 한국고용직업분류 중분류 기준으로 볼 때, ‘40~49세’는 ‘생산직’, ‘연구직’, ‘건설직’, ‘사회복지직’ 등 폭넓은 직종(51개)에서 적합성이 50% 이상 높게 나타남. ‘50~50세’는 ‘청소직’, ‘소방직’, ‘사회복지직’, ‘생산직’ 등 14개의 직종에서 적합성이 높은 편임
  - 대부분의 직종에서 직무 역량을 높게 평가하여 ‘성별 무관’을 선택하였으나, 일부 직종에서는 여전히 성별 격차가 존재함
  - ‘여성’의 직무 적합성 비중이 가장 높은 직종은 ‘213 유치원 교사’(100.0%)였으며, 다음으로 ‘511 미용 서비스원’(92.5%), ‘305 영양사’(77.4%), ‘512 결혼·장례 등 예식 서비스원’(70.8%), ‘513 반려동물 서비스원’(68.6%)으로 서비스직 중심으로 ‘여성’의 직무 적합성이 높게 조사됨
  - ‘남성’은 ‘704 건설·채굴 기계 운전원’과 ‘705 기타 건설 기능원(채굴포함)’이 100.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘706 건설·채굴 단순 종사자’(99.1%), ‘883 가구·목제품 제조·수리원’(95.5%), ‘701 건설구조 기능원’(95.5%) 순으로 ‘건설·채굴직’ 중심으로 ‘남성’ 적합성이 매우 높은 편임
  - 50개 이상의 사업체가 응답한 직종에 대하여, 연령별 직무 적합성 비중이 높은 상위 5순위 직종은 표 <표 Ⅱ-84>와 같음

<표 Ⅱ-84> 연령별 직무 적합성이 높은 직종(상위 5순위)

(단위: %)

순위	20～29세		30～39세		40～49세	
	산업	비중	산업	비중	산업	비중
1	511 미용 서비스원	82.2	511 미용 서비스원	100.0	131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	79.8
2	157 식품공학 기술자 및 시험원	73.0	152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	89.0	826 비금속제품 생산기계 조작원	75.6
3	029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	54.5	304 간호사	82.5	152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	69.6
4	415 디자이너	51.4	415 디자이너	79.9	706 건설·채굴 단순 종사자	67.4
5	306 의료기사·치료사·재활사	49.1	306 의료기사·치료사·재활사	76.4	304 간호사	66.1

순위	50～59세		60～65세		연령무관	
	산업	비중	산업	비중	산업	비중
1	706 건설·채굴 단순 종사자	62.9	561 청소 종사자	46.9	701 건설구조 기능원	94.7
2	862 패턴사, 재단사 및 재봉사	54.7	706 건설·채굴 단순 종사자	40.6	012 행정·경영·금융· 보험 관리자	93.2
3	817 운송장비 조립원	54.4	702 건축마감 기능원	29.3	871 제과·제빵원 및 떡 제조원	86.3
4	561 청소 종사자	52.4	542 경비원	27.3	550 돌봄 서비스 종사자	82.1
5	231 사회복지사 및 상담사	49.1	531 주방장 및 조리사	23.0	023 회계·세무·감정 전문가	74.7

- <표 Ⅱ-85>는 중장년(40~59세)의 성별 직무 적합성을 나타낸 것

<표 Ⅱ-85> 직종별·성별 중장년 직무 적합성

(단위: 개)

직종	남성			여성			성별무관		
	40～49세	50～59세	연령무관	40～49세	50～59세	연령무관	40～49세	50～59세	연령무관
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	13	83	31	0	0	0	31	33	203
012 행정·경영·금융·보험 관리자	2	5	24	0	0	3	20	23	638
013 전문서비스 관리자	11	11	2	0	0	0	31	28	103
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	5	0	6	6	19	0	0	4	81
015 영업·판매·운송 관리자	92	45	42	0	0	0	61	32	225
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	278	221	215	11	11	0	32	23	112
021 정부행정 전문가 및 관련 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	6
022 경영·인사 전문가	10	6	7	0	0	2	70	36	241
023 회계·세무·감정 전문가	0	0	21	0	0	0	3	0	81
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	0	0	0	0	0	18	7	44
025 정부행정 사무원	0	0	0	4	0	0	13	13	20
026 경영지원 사무원	282	256	307	352	81	97	2,742	1,297	3,335
027 회계·경리 사무원	25	15	21	760	115	323	1,707	478	1,332
028 무역·운송·생산·품질 사무원	529	265	157	53	0	3	576	278	758
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	33	0	10	184	52	75	201	107	138
032 금융·보험 사무원	0	0	0	0	0	0	5	0	0
110 인문·사회과학 연구원	0	0	0	0	0	0	10	9	0

직종	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
121 자연과학 연구원 및 시험원	5	5	0	0	0	0	22	0	12
122 생명과학 연구원 및 시험원	0	0	0	0	0	0	1	0	1
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	28	25	2	0	0	0	25	11	1
132 컴퓨터시스템 전문가	6	0	0	0	0	0	16	11	5
133 소프트웨어 개발자	49	19	5	0	0	0	81	32	80
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	10	10	4	0	0	0	8	2	6
135 데이터 전문가	0	0	4	0	0	0	10	5	4
136 정보시스템 및 웹 운영자	4	0	0	5	3	0	6	4	29
137 통신·방송송출 장비 기사	2	1	3	0	0	0	0	0	7
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	58	37	22	0	0	0	54	63	50
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	128	74	28	0	0	0	55	45	70
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	26	9	5	0	0	0	77	12	12
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	51	16	8	0	0	0	24	8	74
154 화학공학 기술자 및 시험원	9	2	0	0	0	0	10	8	8
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	2	9	0	0	0	0	29	5	13
156 섬유공학 기술자 및 시험원	0	4	0	0	0	0	17	4	13
157 식품공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0	0	0	26	19	13
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	45	42	80	0	0	0	19	3	38
159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	0	0	11	0	0	0	38	4	0
211 대학 교수 및 강사	0	0	0	0	0	0	0	0	0
213 유치원 교사	0	0	0	23	23	0	0	0	0
215 장학관 및 기타 교육 종사자	0	0	0	0	0	6	0	0	0
221 법률 전문가	27	0	12	0	0	0	1	0	50
222 법률 사무원	0	0	0	0	0	0	11	0	93
231 사회복지사 및 상담사	0	0	0	202	180	15	583	532	547
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	0	0	0	207	130	113	102	80	103
240 경찰관, 소방관 및 교도관	44	44	0	0	0	0	0	0	6

직종	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
301 의사, 한의사 및 치과의사	0	15	0	0	0	0	360	253	489
302 수의사	0	0	0	0	0	0	24	18	16
303 약사 및 한약사	0	0	7	4	0	0	61	7	38
304 간호사	0	0	0	190	56	0	329	77	65
305 영양사	0	0	0	187	84	49	32	14	50
306 의료기사·치료사·재활사	19	0	2	24	0	0	217	93	79
307 보건·의료 종사자	0	0	20	332	102	54	287	43	113
412 기자 및 언론 전문가	0	0	0	0	0	0	1	0	4
413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	0	0	0	0	0	0	7
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	0	0	0	0	0	8	0	0
415 디자이너	9	0	0	8	0	4	151	42	49
416 연극·영화·방송 전문가	6	3	0	0	0	0	5	3	1
417 문화·예술 기획자 및 매니저	0	0	0	0	0	0	2	0	0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	0	0	0	0	0	0	21	10	10
511 미용 서비스원	0	0	0	17	0	0	7	3	0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	0	0	7	17	0	0	0	0	0
513 반려동물 서비스원	0	0	0	0	0	0	5	2	0
521 여행 서비스원	0	0	0	0	0	0	8	0	16
522 항공기·선박·열차 객실승무원	0	0	2	0	0	0	0	0	0
523 숙박시설 서비스원	14	4	0	3	3	0	15	13	8
524 오락시설 서비스원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
531 주방장 및 조리사	25	8	11	254	587	369	101	103	596
532 식당 서비스원	0	0	0	46	22	105	43	3	450
541 경호·보안 종사자	25	16	5	0	0	0	0	0	7
542 경비원	20	102	281	0	0	0	0	0	111
550 돌봄 서비스 종사자	0	0	0	49	110	759	118	118	341
561 청소 종사자	21	19	26	90	494	114	95	144	336
563 가사 서비스원	0	0	0	0	0	0	4	4	0
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	0	0	0	6	30	0	0	12	96
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	40	39	85	21	7	7	34	39	39
613 자동차 및 제품 영업원	57	21	21	0	0	0	88	24	57
614 텔레마케터	695	587	215	0	0	0	218	116	239
615 판매 종사자	0	0	0	8	8	0	4	0	0

직종	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
616 매장 계산원 및 매표원	0	0	0	72	14	58	18	17	33
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	14	0	0	5	5	0	37	14	133
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	62	59	31	0	0	0	0	0	21
622 자동차 운전원	400	347	191	0	0	0	45	60	371
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	30	34	112	0	0	0	5	5	42
624 택배원 및 기타 운송 종사자	199	115	223	0	0	0	0	0	57
701 건설구조 기능원	5	5	83	0	0	0	0	0	4
702 건축마감 기능원	55	83	69	0	0	0	13	6	6
703 배관공	26	12	35	0	0	0	0	0	4
704 건설·채굴 기계 운전원	34	29	31	0	0	0	0	0	0
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	6	6	21	0	0	0	0	0	0
706 건설·채굴 단순 종사자	125	116	53	0	0	0	0	0	2
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	114	50	144	0	0	3	12	3	29
812 운송장비 정비원	116	83	217	7	7	0	37	30	14
813 금형원 및 공작기계 조작원	189	109	172	11	0	0	109	57	45
814 냉·난방 설비 조작원	51	34	36	0	0	0	4	1	4
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	0	0	0	0	0	0	9	9	0
816 기계 조립원(운송장비 제외)	79	39	105	5	0	0	41	13	79
817 운송장비 조립원	39	23	11	0	0	0	42	45	11
821 금속관련 기계·설비 조작원	171	47	85	0	0	0	105	64	15
822 판금원 및 제관원	51	0	19	0	0	0	20	20	10
823 단조원 및 주조원	17	7	12	0	0	0	2	0	0
824 용접원 및 용접기 조작원	63	34	127	0	0	0	20	20	33
825 도장원 및 도금원	33	0	28	0	0	0	0	0	0
826 비금속제품 생산기계 조작원	48	27	8	10	0	0	20	16	17
831 전기공	20	29	0	0	0	0	0	0	8
832 전기·전자 기기 설치·수리원	63	49	12	0	0	0	0	0	10
833 발전·배전 장치 조작원	1	1	2	0	0	0	3	0	2
834 전기·전자 설비 조작원	93	99	73	0	0	0	35	25	124
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	34	9	17	0	0	0	26	9	23
836 전기·전자 부품·제품 조립원	20	0	0	0	0	0	31	10	51
841 정보통신기기 설치·수리원	9	4	20	0	0	0	0	0	8
842 방송·통신장비 설치·수리원	12	10	16	0	0	0	0	0	4

직종	남성			여성			성별무관		
	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관	40~49세	50~59세	연령무관
851 석유·화학물 가공장치 조작원	28	0	5	0	0	0	1	0	8
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	47	40	32	0	1	0	64	45	60
853 환경관련 장치 조작원	17	4	2	0	0	0	3	3	3
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	46	28	30	0	0	0	23	20	26
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	8	8	0	14	14	10	73	59	30
863 의복 제조원 및 수선원	0	0	0	5	5	0	0	0	8
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	27	12	5	0	0	0	18	18	19
871 제과·제빵원 및 떡 제조원	13	0	0	0	0	0	3	7	121
872 식품 가공 기능원	29	13	11	29	41	14	54	53	38
873 식품 가공 기계 조작원	16	6	9	0	0	0	70	44	26
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	24	11	4	6	6	0	6	6	14
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	31	25	27	0	0	0	0	0	24
883 가구·목제품 제조·수리원	5	5	18	0	0	0	0	0	1
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0	0	0	0	0	3
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	0	0	0	0	0	0	18	2	6
890 제조 단순 종사자	202	116	123	80	52	12	315	213	604
901 작물재배 종사자	7	7	6	0	0	0	0	0	4
903 임업 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	6
904 어업 종사자	1	1	0	0	0	0	0	0	0
905 농림어업 단순 종사자	0	0	0	0	0	0	0	0	0
합 계	5,437	3,750	4,014	3,347	2,265	2,221	10,395	5,293	14,344

주: 하나의 사업체에 여러 직종(사무직, 생산직, 영업직 등)이 있는 경우, 각 직종마다 직무 적합성에 대하여 필수 응답함. 연령은 복수응답으로 응답함

<표 II-86> 직종별 직무적합성(성별, 연령별)

(단위: 개, %)

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	122	0	256	32.3	0.0	67.7	8	12	44	117	60	233	11.5	30.9	61.8
012 행정·경영·금융·보험 관리자	31	11	670	4.3	1.6	94.1	8	17	22	28	8	664	3.1	4.0	93.2
013 전문서비스 관리자	18	11	140	10.7	6.7	82.6	20	32	42	38	20	105	24.7	22.7	61.7
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	13	19	105	9.7	14.0	76.3	0	0	12	24	32	87	8.5	17.2	63.1
015 영업·판매·운송 관리자	180	0	301	37.4	0.0	62.6	98	179	153	77	5	267	31.8	16.0	55.6
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	531	11	144	77.4	1.6	21.0	52	227	321	255	121	327	46.8	37.2	47.8
021 정부행정 전문가 및 관련 종사자	0	0	6	0.0	0.0	100.0	0	0	0	0	0	6	0.0	0.0	100.0
022 경영·인사 전문가	20	2	338	5.6	0.6	93.8	41	59	80	43	20	250	22.3	11.9	69.4
023 회계·세무·감정 전문가	21	12	103	15.4	8.9	75.7	27	28	3	0	0	102	2.4	0.0	74.7
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	0	79	0.0	0.0	100.0	27	29	18	7	5	44	22.6	9.0	55.7
025 정부행정 사무원	0	4	36	0.0	9.0	91.0	13	20	17	13	6	20	42.7	33.7	49.4
026 경영지원 사무원	739	601	7,046	8.8	7.2	84.0	2,269	3,680	3,376	1,634	146	3,739	40.3	19.5	44.6
027 회계·경리 사무원	105	1,621	3,860	1.9	29.0	69.1	2,434	3,527	2,492	608	41	1,676	44.6	10.9	30.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	784	64	1,611	31.9	2.6	65.5	573	1,210	1,158	542	85	917	47.1	22.1	37.3
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	51	546	536	4.5	48.2	47.3	618	785	417	159	6	223	36.8	14.0	19.7

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
032 금융·보험 사무원	0	0	5	0.0	0.0	100.0	5	5	5	0	0	0	100.0	0.0	0.0
110 인문·사회과학 연구원	0	0	11	0.0	0.0	100.0	4	11	10	9	0	0	95.3	84.4	0.0
121 자연과학 연구원 및 시험원	5	0	41	10.6	0.0	89.4	27	34	27	5	0	12	57.8	10.6	26.0
122 생명과학 연구원 및 시험원	0	0	12	0.0	0.0	100.0	0	10	1	0	0	1	8.9	0.0	10.9
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	31	0	36	46.0	0.0	54.0	39	32	53	36	3	3	79.8	53.5	4.6
132 컴퓨터시스템 전문가	6	0	20	23.2	0.0	76.8	22	22	22	11	0	5	82.3	40.3	17.7
133 소프트웨어 개발자	54	0	213	20.3	0.0	79.7	130	176	130	50	0	85	48.7	18.8	31.8
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	14	0	19	41.6	0.0	58.4	20	20	17	12	2	11	52.7	36.6	32.3
135 데이터 전문가	6	0	14	31.6	0.0	68.4	8	10	10	5	0	8	48.8	23.8	37.6
136 정보시스템 및 웹 운영자	4	5	52	6.5	8.4	85.1	29	29	15	7	0	29	25.2	10.8	48.0
137 통신·방송송출 장비 기사	7	0	9	41.5	0.0	58.5	4	6	2	1	0	10	14.7	5.4	63.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	84	0	134	38.5	0.0	61.5	55	85	112	100	24	73	51.4	46.0	33.3
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	202	0	154	56.8	0.0	43.2	86	231	183	119	0	98	51.4	33.6	27.5
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	38	0	111	25.6	0.0	74.4	73	132	103	20	0	16	69.6	13.7	11.0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	88	0	111	44.2	0.0	55.8	47	88	75	24	10	82	37.9	12.2	41.5
154 화학공학 기술자 및 시험원	9	0	22	29.6	0.0	70.4	9	11	19	9	0	8	59.8	29.0	25.7

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	18	0	48	27.4	0.0	72.6	21	25	30	14	9	13	46.1	20.9	20.0
156 섬유공학 기술자 및 시험원	4	0	34	9.5	0.0	90.5	3	21	17	8	4	13	45.3	20.2	35.4
157 식품공학 기술자 및 시험원	0	0	74	0.0	0.0	100.0	54	49	26	19	0	13	35.1	26.1	18.1
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	138	0	57	70.7	0.0	29.3	25	50	64	45	3	118	32.7	23.1	60.4
159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	13	0	43	23.7	0.0	76.3	8	46	38	4	0	11	67.1	7.5	19.1
211 대학 교수 및 강사	0	0	13	0.0	0.0	100.0	13	13	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0
213 유치원 교사	0	23	0	0.0	100.0	0.0	0	23	23	23	0	0	100.0	100.0	0.0
215 장학관 및 기타 교육 종사자	0	6	13	0.0	33.0	67.0	13	0	0	0	0	6	0.0	0.0	33.0
221 법률 전문가	39	0	86	31.3	0.0	68.7	0	35	28	0	0	63	22.1	0.0	50.1
222 법률 사무원	6	0	133	4.2	0.0	95.8	0	35	11	0	0	93	7.8	0.0	67.1
231 사회복지사 및 상담사	0	244	1,206	0.0	16.8	83.2	174	578	785	712	23	562	54.2	49.1	38.8
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	0	339	212	0.0	61.5	38.5	160	322	309	211	5	217	56.1	38.3	39.4
240 경찰관, 소방관 및 교도관	44	0	6	88.2	0.0	11.8	44	44	44	44	0	6	88.2	88.2	11.8
301 의사, 한의사 및 치과의사	15	0	1,016	1.5	0.0	98.5	0	89	360	268	60	489	34.9	26.0	47.4
302 수의사	0	0	46	0.0	0.0	100.0	19	30	24	18	0	16	51.7	39.0	35.3
303 약사 및 한약사	7	10	157	4.0	6.0	90.0	79	111	65	7	0	45	37.4	4.0	25.7
304 간호사	0	251	534	0.0	32.0	68.0	202	648	519	133	11	65	66.1	16.9	8.3

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
305 영양사	0	430	125	0.0	77.4	22.6	55	354	219	98	11	99	39.4	17.7	17.9
306 의료기사·치료사·재활사	21	82	788	2.3	9.2	88.4	438	681	259	93	11	81	29.1	10.4	9.1
307 보건·의료 종사자	20	496	649	1.7	42.6	55.7	216	832	619	146	25	187	53.1	12.5	16.0
412 기자 및 언론 전문가	0	0	9	0.0	0.0	100.0	4	4	1	0	0	4	11.4	0.0	47.9
413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	7	0.0	0.0	100.0	0	0	0	0	0	7	0.0	0.0	100.0
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	0	8	0.0	0.0	100.0	8	8	8	0	0	0	100.0	0.0	0.0
415 디자이너	9	19	325	2.4	5.5	92.1	182	282	167	42	0	54	47.4	11.8	15.3
416 연극·영화·방송 전문가	9	0	20	31.2	0.0	68.8	12	25	11	6	0	1	36.6	19.6	3.9
417 문화·예술 기획자 및 매니저	0	0	5	0.0	0.0	100.0	5	5	2	0	0	0	49.6	0.0	0.0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	0	0	58	0.0	0.0	100.0	34	48	21	10	0	10	36.3	16.9	16.9
511 미용 서비스원	0	88	7	0.0	92.5	7.5	78	95	24	3	0	0	25.3	2.9	0.0
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	7	17	0	29.2	70.8	0.0	3	17	17	0	0	7	70.8	0.0	29.2
513 반려동물 서비스원	0	16	7	0.0	68.6	31.4	21	24	5	2	0	0	21.6	9.8	0.0
521 여행 서비스원	0	0	23	0.0	0.0	100.0	6	8	8	0	0	16	32.5	0.0	67.5
522 항공기·선박·열차 객실승무원	2	0	0	100.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	2	0.0	0.0	100.0
523 숙박시설 서비스원	14	3	26	31.7	7.7	60.7	11	29	32	20	0	8	75.3	47.3	17.9
524 오락시설 서비스원	2	0	6	26.7	0.0	73.3	9	6	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
531 주방장 및 조리사	37	964	847	2.0	52.2	45.8	37	176	380	698	425	976	20.6	37.8	52.9
532 식당 서비스원	15	236	591	1.8	28.0	70.2	117	149	89	25	25	555	10.5	2.9	65.9
541 경호·보안 종사자	35	0	7	83.1	0.0	16.9	19	30	25	16	0	12	60.3	38.4	29.3
542 경비원	458	0	121	79.1	0.0	20.9	0	15	20	102	158	393	3.4	17.6	67.8
550 돌봄 서비스 종사자	0	881	459	0.0	65.8	34.2	26	39	167	228	181	1,100	12.4	17.0	82.1
561 청소 종사자	73	641	537	5.8	51.3	42.9	20	46	206	656	588	475	16.4	52.4	38.0
562 세정원 및 방역원	0	0	4	0.0	0.0	100.0	4	4	4	4	0	0	100.0	100.0	0.0
563 가사 서비스원	0	30	109	0.0	21.6	78.4	0	0	6	42	42	96	4.6	30.4	69.6
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	170	28	78	61.5	10.1	28.4	4	33	95	86	63	131	34.5	31.1	47.4
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	88	0	166	34.7	0.0	65.3	96	140	144	45	7	78	56.9	17.7	30.8
613 자동차 및 제품 영업원	1,023	0	542	65.4	0.0	34.6	212	573	912	703	155	454	58.3	44.9	29.0
614 텔레마케터	0	8	4	0.0	68.1	31.9	4	11	11	8	0	0	100.0	68.1	0.0
615 판매 종사자	155	81	612	18.3	9.6	72.1	118	284	236	43	14	518	27.8	5.1	61.1
616 매장 계산원 및 매표원	0	130	78	0.0	62.6	37.4	81	110	89	31	0	91	43.1	14.9	43.8
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	14	5	170	7.6	2.8	89.6	17	37	57	20	0	133	29.9	10.5	70.1
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	94	0	26	78.1	0.0	21.9	11	30	62	59	27	52	51.5	48.7	43.1
622 자동차 운전원	660	0	440	60.0	0.0	40.0	144	262	445	407	174	563	40.4	37.0	51.1
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	168	0	47	78.1	0.0	21.9	12	39	35	39	15	154	16.1	18.2	71.6

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
624 택배원 및 기타 운송 종사자	488	0	82	85.7	0.0	14.3	88	183	199	115	31	280	35.0	20.3	49.2
701 건설구조 기능원	88	0	4	95.5	0.0	4.5	0	5	5	5	0	87	5.3	5.3	94.7
702 건축마감 기능원	170	0	20	89.7	0.0	10.3	16	47	68	89	56	76	36.0	46.9	39.8
703 배관공	61	0	4	94.0	0.0	6.0	26	26	26	12	0	39	40.1	18.0	59.9
704 건설·채굴 기계 운전원	64	0	0	100.0	0.0	0.0	4	25	34	29	5	31	52.6	44.9	47.4
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	27	0	0	100.0	0.0	0.0	0	6	6	6	6	21	22.3	22.3	77.7
706 건설·채굴 단순 종사자	183	0	2	99.1	0.0	0.9	5	55	125	116	75	55	67.4	62.9	29.7
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	284	3	51	84.1	0.9	15.1	90	153	126	53	6	176	37.1	15.5	52.1
812 운송장비 정비원	366	7	67	83.1	1.6	15.3	84	159	160	120	9	231	36.4	27.2	52.5
813 금형원 및 공작기계 조작원	380	11	173	67.3	1.9	30.7	35	279	309	166	62	217	54.8	29.4	38.4
814 냉·난방 설비 조작원	92	0	8	91.7	0.0	8.3	30	49	55	35	5	40	54.8	34.7	40.1
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	0	0	9	0.0	0.0	100.0	0	9	9	9	0	0	100.0	100.0	0.0
816 기계 조립원(운송장비 제외)	228	5	127	63.4	1.4	35.2	83	131	126	52	5	184	35.0	14.3	51.0
817 운송장비 조립원	50	0	76	39.4	0.0	60.6	29	43	81	68	23	21	64.2	54.4	16.9
821 금속관련 기계·설비 조작원	326	0	132	71.2	0.0	28.8	184	296	276	111	9	101	60.2	24.1	22.0
822 판금원 및 제관원	91	0	30	75.5	0.0	24.5	42	90	70	20	0	29	57.9	16.2	24.0
823 단조원 및 주조원	28	0	6	83.2	0.0	16.8	10	22	19	7	0	12	56.2	20.2	34.3
824 용접원 및 용접기 조작원	200	0	53	79.0	0.0	21.0	39	78	83	54	0	160	32.7	21.3	63.1
825 도장원 및 도금원	61	0	7	89.7	0.0	10.3	26	40	33	0	0	28	48.7	0.0	41.0

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
826 비금속제품 생산기계 조작원	57	10	38	54.3	9.7	36.0	23	79	79	43	0	25	75.6	41.0	24.4
831 전기공	39	0	8	83.4	0.0	16.6	14	30	20	29	2	8	43.0	62.0	16.6
832 전기·전자 기기 설치·수리원	86	0	10	89.3	0.0	10.7	7	54	63	49	10	22	65.1	50.4	23.2
833 발전·배전 장치 조작원	3	0	4	42.7	0.0	57.3	0	4	4	1	0	3	54.4	19.8	45.6
834 전기·전자 설비 조작원	235	0	178	57.0	0.0	43.0	51	113	128	124	69	198	31.0	30.1	47.9
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	55	13	49	47.1	11.2	41.7	32	58	60	18	0	40	51.1	15.0	34.4
836 전기·전자 부품·제품 조립원	20	0	84	19.3	0.0	80.7	6	39	51	10	2	51	48.9	9.4	48.8
841 정보통신기기 설치·수리원	29	0	8	77.7	0.0	22.3	9	9	9	4	0	28	24.7	10.0	75.3
842 방송통신장비 설치·수리원	28	0	4	88.1	0.0	11.9	10	12	12	10	0	20	39.0	30.3	61.0
851 석유·화학물 가공장치 조작원	35	0	13	72.4	0.0	27.6	14	16	29	0	0	12	59.8	0.0	25.5
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	86	1	132	39.2	0.6	60.2	28	74	112	86	0	92	51.0	39.1	41.8
853 환경관련 장치 조작원	18	0	7	73.4	0.0	26.6	14	20	20	8	0	5	80.1	30.3	19.9
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	80	0	49	61.7	0.0	38.3	4	33	69	48	7	56	53.6	37.3	43.2
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	8	25	116	5.1	16.8	78.1	5	45	95	81	21	41	64.1	54.7	27.2
863 의복 제조원 및 수선원	0	5	12	0.0	26.8	73.2	0	5	5	5	4	8	26.8	26.8	49.4
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	32	0	38	45.7	0.0	54.3	11	32	45	31	0	24	64.8	44.4	35.2
871 제과·제빵원 및 떡 제조원	13	0	128	9.1	0.0	90.9	0	3	16	7	0	121	11.4	4.7	86.3
872 식품 가공 기능원	51	58	114	22.7	26.1	51.2	46	101	112	107	37	63	50.1	47.8	28.1
873 식품 가공 기계 조작원	25	0	123	16.7	0.0	83.3	48	51	86	49	29	35	58.4	33.6	23.9

직종	성별						연령별								
	사업체 수			비중			사업체 수						중장년 비중		
	남성	여성	성별 무관	남성	여성	성별 무관	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~65세	연령 무관	40~49세	50~59세	연령 무관
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	28	6	19	52.9	10.9	36.2	0	36	36	22	0	18	66.1	41.5	33.9
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	60	0	24	71.4	0.0	28.6	2	19	31	25	2	51	36.8	29.2	60.6
883 가구·목제품 제조·수리원	28	0	1	95.5	0.0	4.5	7	9	5	5	0	20	16.2	16.2	67.7
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	3	0.0	0.0	100.0	0	0	0	0	0	3	0.0	0.0	100.0
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	0	0	24	0.0	0.0	100.0	0	18	18	2	0	6	75.9	9.8	24.1
890 제조 단순 종사자	373	92	955	26.3	6.4	67.3	248	458	597	381	66	739	42.0	26.8	52.0
901 작물재배 종사자	13	0	4	74.1	0.0	25.9	0	7	7	7	0	10	39.3	39.3	58.5
903 임업 종사자	0	0	6	0.0	0.0	100.0	0	0	0	0	0	6	0.0	0.0	100.0
904 어업 종사자	1	0	0	100.0	0.0	0.0	1	1	1	1	0	0	100.0	100.0	0.0
905 농림어업 단순 종사자	2	0	0	100.0	0.0	0.0	2	0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0
합 계	11,113	8,173	29,776	22.7	16.7	60.7	10,936	20,241	19,179	11,307	3,172	20,579	39.1	23.0	41.9

주: 하나의 사업체에 여러 직종(사무직, 생산직, 영업직 등)이 있는 경우, 각 직종마다 직무 적합성에 대하여 필수 응답함. 연령은 복수응답으로 응답함

○ 중장년 채용 의향

- **(산업별 중장년 채용 의향)** 전체 12,463개 사업체 중 향후 1년(2025. 7. 1.~2026. 6. 30.) 동안 채용 예정 직종이 있는 사업체는 4,839개(38.8%)였으며, 이 중 중장년 채용 의향이 있는 사업체는 3,970개(82.0%)로 나타남
  - 향후 1년 내 채용 가능성이 있는 사업체 수가 가장 많은 산업은 '제조업'으로 1,411개이며, 이 중 1,168개(82.8%)가 중장년 채용 의향을 보임. 중장년 채용 의향 사업체 수가 가장 많은 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'으로 1,228개에 달함
  - 향후 채용 가능성 비중이 가장 높은 산업은 '정보통신업'으로, 전체 사업체의 51.1%가 향후 채용 가능성이 있으나, 중장년 채용 의향 비중은 48.7%로 전 산업 중 가장 낮게 나타났음. '운수 및 창고업'은 채용 가능성 비중이 48.3%로 높게 나타났으며, 중장년 채용 의향 비중은 82.2%로 전체 평균 수준을 보임

<표 II-87> 중장년 채용 의향 규모가 큰 산업(상위 20위)

(단위: 개, %)

산업	사업체 수	채용 가능 사업체	중장년 채용 의향 사업체	비중
C 제조업	3,498	1,411	1,168	82.8
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	17	5	5	100.0
E 수도, 하수 및 폐기물 처리 원료 재생업	101	39	34	88.4
F 건설업	539	217	197	90.6
G 도매 및 소매업	1,385	326	233	71.5
H 운수 및 창고업	845	408	336	82.2
I 숙박 및 음식점업	942	242	184	76.3
J 정보통신업	320	163	80	48.7
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	750	320	223	69.7
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	727	325	231	71.2
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	3,093	1,292	1,228	95.0
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	133	66	33	49.8
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	113	26	18	69.6
합계	**12,463**	**4,839**	**3,970**	**82.0**

주: '중장년 채용 의향 사업체'란 하나 이상의 직종에서 중장년 채용 의향이 있다고 응답한 사업체를 의미함

· 산업 중분류별로 보면, 중장년 채용 의사가 있는 사업체는 '87 사회복지 서비스업'이 1,062개(전체의 26.8%)로 가장 많음. 2순위인 '29 기타 기계 및 장비 제조업' 250개로 1순위와 상당한 격차를 보임

<표 II-88> 중장년 채용 의향 규모가 큰 산업(상위 20위)

(단위: 개)

순위	산업	사업체 수	순위	산업	사업체 수
1	87 사회복지 서비스업	1,062	11	10 식료품 제조업	141
2	29 기타 기계 및 장비 제조업	250	12	46 도매 및 상품 중개업	124
3	49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	241	13	47 소매업; 자동차 제외	101
4	72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	190	14	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	84
5	41 종합 건설업	180	15	28 전기장비 제조업	73
6	86 보건업	166	16	31 기타 운송장비 제조업	72
7	25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	157	17	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	63
8	56 음식점 및 주점업	152	18	52 창고 및 운송관련 서비스업	63
9	30 자동차 및 트레일러 제조업	151	19	58 출판업	51
10	75 사업 지원 서비스업	147	20	15 가죽, 가방 및 신발 제조업	38

· 채용 가능성 비중이 높은 산업은 '49 육상 운송 및 파이프라인 운송업'(88.9%), '30 자동차 및 트레일러 제조업'(71.2%), '34 산업용 기계 및 장비 수리업'(65.4%)임. 해당 산업의 중장년 채용 의향은 각각 97.9%, 95.7%, 67.8%로 '34 산업용 기계 및 장비 수리업'을 제외한 산업에서 중장년 채용 의사가 매우 높은 수준을 보임

<표 II-89> 산업별 중장년 채용 의향

(단위: 개, %)

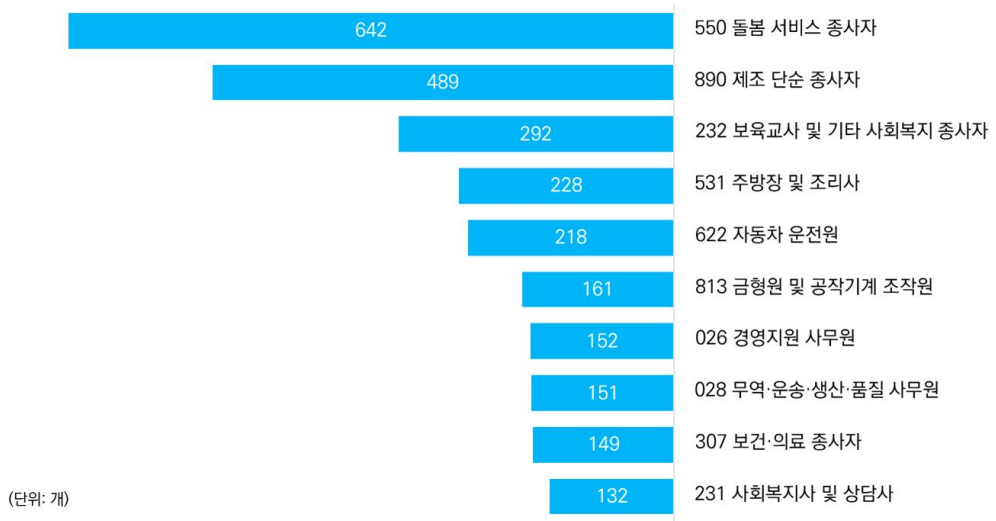
산업	사업체 수	채용 가능 사업체	중장년 채용 의향 사업체	비중
10 식료품 제조업	367	163	141	86.2
11 음료 제조업	11	4	4	100.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	179	38	35	92.7
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	112	28	28	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	102	44	38	85.5
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	24	1	1	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	42	4	0	0.0

산업	사업체 수	채용 가능 사업체	중장년 채용 의향 사업체	비중
18 인쇄 및 기록매체 복제업	47	17	11	66.8
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	103	33	29	87.9
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	14	4	4	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	217	81	63	78.4
23 비금속 광물제품 제조업	59	25	13	53.4
24 1차 금속 제조업	89	30	30	100.0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	566	193	157	81.5
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	80	6	6	100.0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	75	25	18	72.0
28 전기장비 제조업	232	103	73	70.6
29 기타 기계 및 장비 제조업	658	320	250	78.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	222	158	151	95.7
31 기타 운송장비 제조업	178	76	72	95.2
32 가구 제조업	18	6	4	58.7
33 기타 제품 제조업	76	35	28	79.7
34 산업용 기계 및 장비 수리업	27	18	12	67.8
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	17	5	5	100.0
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	9	0	0	0.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	92	39	34	88.4
41 종합 건설업	507	197	180	91.2
42 전문직별 공사업	32	20	17	84.5
45 자동차 및 부품 판매업	39	18	8	42.1
46 도매 및 상품 중개업	845	198	124	62.4
47 소매업; 자동차 제외	501	109	101	92.8
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	277	246	241	97.9
50 수상 운송업	85	32	32	100.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	483	130	63	48.1
55 숙박업	97	54	32	59.6
56 음식점 및 주점업	845	188	152	81.1
58 출판업	186	109	51	46.3
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	29	11	3	31.1
60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업	8	2	0	0.0
61 우편 및 통신업	20	7	1	14.2

산업	사업체 수	채용 가능 사업체	중장년 채용 의향 사업체	비중
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	53	33	24	71.3
63 정보서비스업	24	1	1	100.0
71 전문 서비스업	298	59	31	52.9
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	377	243	190	78.1
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	75	17	1	6.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	286	115	84	72.8
75 사업 지원 서비스업	441	209	147	70.3
86 보건업	1,059	180	166	92.0
87 사회복지 서비스업	2,034	1,112	1,062	95.5
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	47	13	12	88.7
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	86	52	21	40.0
95 개인 및 소비용품 수리업	113	26	18	69.6
합계	**12,463**	**4,839**	**3,970**	**82.0**

주: '중장년 채용 의향 사업체'란 하나 이상의 직종에서 중장년 채용 의향이 있다고 응답한 사업체를 의미함

- **(직종별 중장년 채용 의향)** 향후 채용 가능성이 있는 4,839개 사업체의 채용 가능 직종 수는 총 5,923개이며, 사업체당 평균 약 1.2개 직종에서 채용 의향을 보인 것으로 해석됨. 이 중 중장년 채용 의향이 있는 직종 수는 4,778개로, 전체 채용 가능 직종의 80.7%를 차지함
  - 중장년 채용 의향 사업체 수가 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'로 642개임



[그림 II-18] 직종별 중장년 채용 의향 규모가 큰 직종(상위 10위 직종)

<표 II-90> 직종별 중장년 채용 의향

(단위: 개, %)

직종	채용 가능 직종	중장년 채용 의향 직종	비중	직종	채용 가능 직종	중장년 채용 의향 직종	비중
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	8	0	0.0	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	84	52	61.4
012 행정·경영·금융·보험 관리자	14	10	69.3	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	47	38	80.3
013 전문서비스 관리자	7	3	48.3	152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	16	9	56.5
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	27	8	28.0	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	37	37	100.0
015 영업·판매·운송 관리자	92	60	64.8	154 화학공학 기술자 및 시험원	4	2	47.5
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	91	48	52.3	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	21	16	76.6
022 경영·인사 전문가	20	16	79.5	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	20	20	100.0
023 회계·세무·감정 전문가	12	0	0.0	159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	31	20	65.4
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	18	13	71.6	213 유치원 교사	23	23	100.0
025 정부행정 사무원	12	12	100.0	231 사회복지사 및 상담사	161	132	81.6
026 경영지원 사무원	239	152	63.8	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	299	292	97.6
027 회계·경리 사무원	97	38	39.5	240 경찰관, 소방관 및 교도관	44	0	0.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	240	151	62.8	301 의사, 한의사 및 치과의사	16	16	100.0
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	67	34	50.0	303 약사 및 한약사	1	1	100.0
032 금융·보험 사무원	5	5	100.0	304 간호사	88	76	85.7
110 인문·사회과학 연구원	1	1	100.0	305 영양사	23	23	100.0
121 자연과학 연구원 및 시험원	13	13	100.0	306 의료기사·치료사·재활사	65	44	66.9
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	22	4	18.0	307 보건·의료 종사자	164	149	91.1
132 컴퓨터시스템 전문가	6	6	100.0	412 기자 및 언론 전문가	3	0	0.0
133 소프트웨어 개발자	128	68	52.8	415 디자이너	40	5	12.1
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	5	2	40.3	416 연극·영화·방송 전문가	7	2	25.0
136 정보시스템 및 웹 운영자	4	4	100.0	420 스포츠·레크리에이션 종사자	28	8	29.6
137 통신·방송송출 장비 기사	4	0	0.0	513 반려동물 서비스원	5	0	0.0

직종	채용 가능 직종	중장년 채용 의향 직종	비중	직종	채용 가능 직종	중장년 채용 의향 직종	비중
521 여행 서비스원	16	16	100.0	814 냉·난방 설비 조작원	17	17	100.0
522 항공기·선박·열차 객실승무원	2	2	100.0	816 기계 조립원(운송장비 제외)	127	125	98.5
523 숙박시설 서비스원	19	12	63.6	817 운송장비 조립원	32	28	88.4
524 오락시설 서비스원	6	0	0.0	821 금속관련 기계·설비 조작원	117	88	75.4
531 주방장 및 조리사	246	228	92.8	822 판금원 및 제관원	22	22	100.0
532 식당 서비스원	140	84	60.2	823 단조원 및 주조원	16	16	100.0
541 경호·보안 종사자	2	2	100.0	824 용접원 및 용접기 조작원	51	41	80.4
542 경비원	69	52	75.3	826 비금속제품 생산기계 조작원	7	3	35.6
550 돌봄 서비스 종사자	642	642	100.0	831 전기공	29	19	65.6
561 청소 종사자	157	128	81.9	832 전기전자기기 설치수리원	2	2	100.0
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	48	39	81.5	833 발전·배전 장치 조작원	2	2	100.0
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	20	4	20.0	834 전기·전자 설비 조작원	10	10	100.0
613 자동차 및 제품 영업원	91	64	70.5	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	15	15	100.0
614 텔레마케터	8	8	100.0	836 전기전자부품제품 조립원	48	25	51.1
615 판매 종사자	55	55	100.0	841 정보통신기기 설치수리원	17	17	100.0
616 매장 계산원 및 매표원	3	0	0.0	842 방송통신장비 설치수리원	19	19	100.0
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	20	20	100.0	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	41	40	96.3
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	27	27	100.0	861 섬유 제조·가공 기계 조작원	8	8	100.0
622 자동차 운전원	218	218	100.0	862 패턴사, 재단사 및 재봉사	40	40	100.0
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	25	25	100.0	864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	17	17	100.0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	77	49	63.4	871 제과제빵원 및 떡 제조원	8	8	100.0
701 건설구조 기능원	62	58	93.3	872 식품 가공 기능원	83	73	87.3
702 건축마감 기능원	13	13	100.0	873 식품 가공 기계 조작원	8	8	100.0
703 배관공	6	6	100.0	881 인쇄기계사진현상기 조작원	2	2	100.0
704 건설·채굴 기계 운전원	17	17	100.0	882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	14	14	100.0
705 기타 건설 기능원 (채굴포함)	8	8	100.0	883 가구·목제품 제조·수리원	4	1	34.5
706 건설·채굴 단순 종사자	14	14	100.0	890 제조 단순 종사자	549	489	89.2
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	17	15	83.7	904 어업 종사자	1	0	0.0
812 운송장비 정비원	60	52	86.8	**합계**	**5,923**	**4,778**	**80.7**
813 금형원 및 공작기계 조작원	166	161	96.7				

- **(산업별·직종별 중장년 채용 의향)** 산업 대분류와 직종 중분류를 교차하여 중장년 채용 의향을 분석한 결과, '제조업'에서는 '89 제조 단순직'과 '81 기계 설치·정비·생산직', '건설업'에서는 '70 건설·채굴직', '도매 및 소매업'에서는 '61 영업·판매직', '운수 및 창고업'에서는 '62 운전·운송직', '보건업 및 사회복지 서비스업'에서는 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'에서 중장년 채용 의향이 가장 높은 것으로 나타남

<표 II-91> 산업별·직종별 중장년 채용 의향(채용 규모 기준 상위 5위 직종)

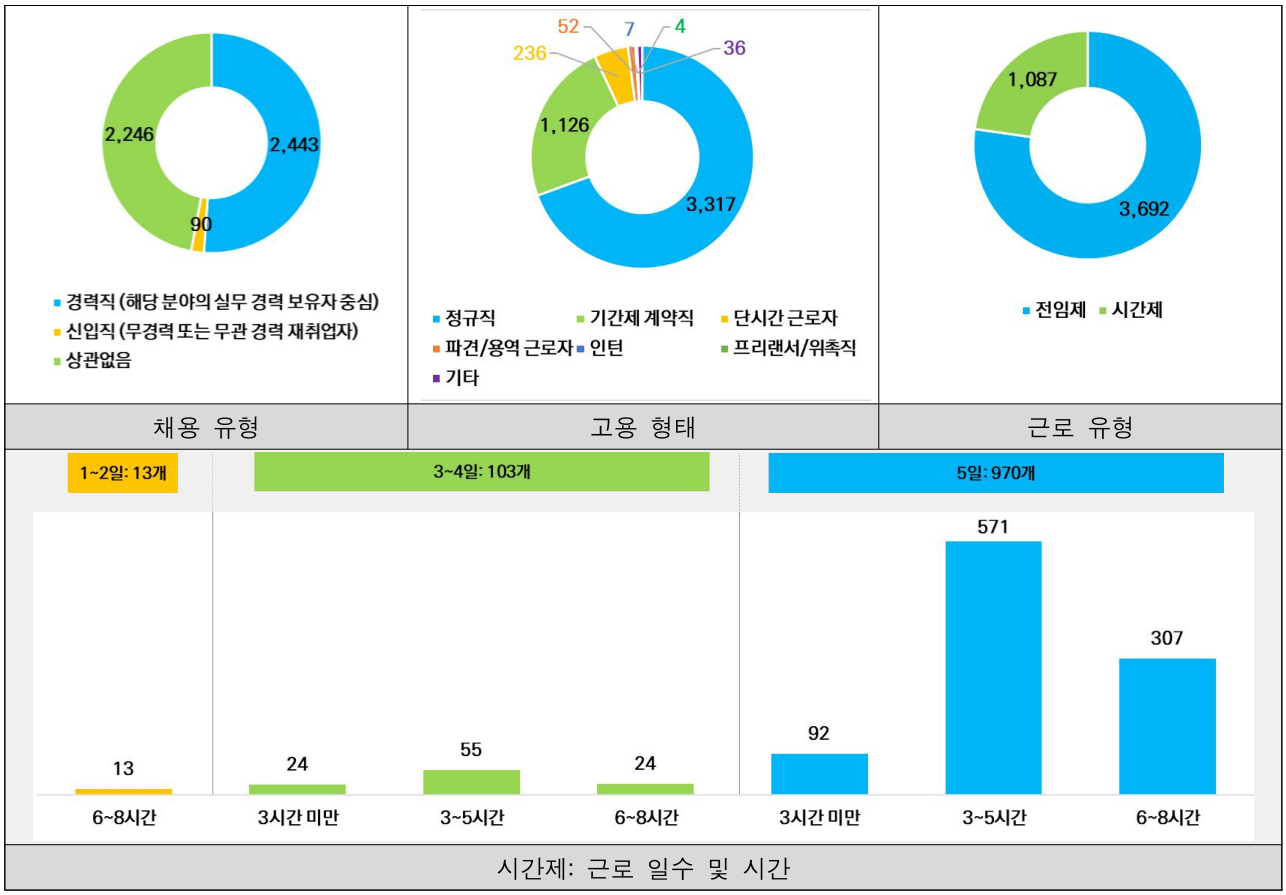
(단위: 개, %)

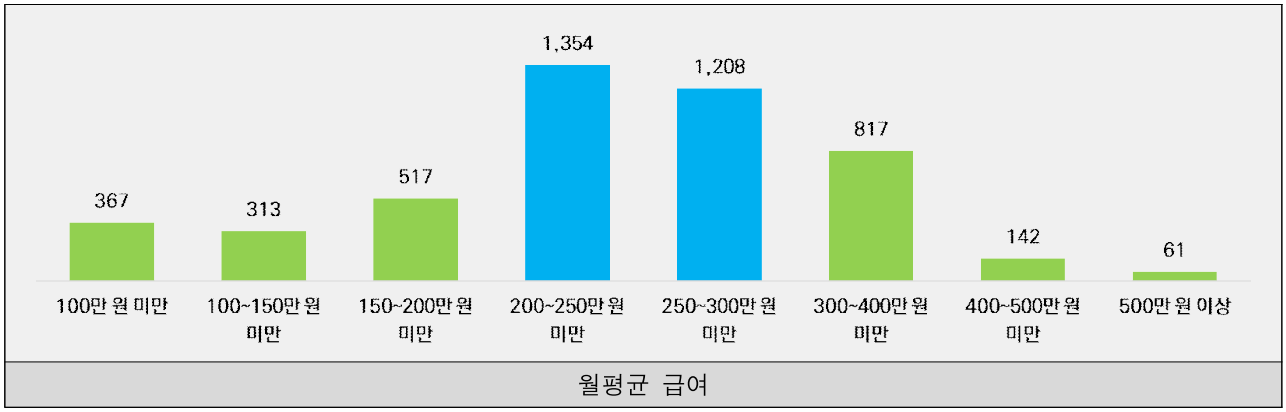
산업 및 직종		채용 가능 직종	중장년 채용 의향 직종	비중
C 제조업		1,757	1,446	82.3
	89 제조 단순직	404	345	85.3
	81 기계 설치·정비·생산직	352	340	96.5
	02 경영·행정·사무직	251	171	68.2
	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	195	152	77.6
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	106	86	81.1
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업		5	5	100.0
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	2	2	100.0
	01 관리직(임원·부서장)	2	2	100.0
	02 경영·행정·사무직	1	1	100.0
E 수도, 하수 및 폐기물 처리 원료 재생업		43	39	89.7
	56 청소 및 기타 개인서비스직	16	16	100.0
	70 건설·채굴직	9	9	100.0
	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	5	5	100.0
	62 운전·운송직	9	4	49.4
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4	4	100.0
F 건설업		237	210	88.6
	70 건설·채굴직	92	92	100.0
	84 정보통신 설치·정비직	32	32	100.0
	01 관리직(임원·부서장)	28	28	100.0
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	17	17	100.0
	02 경영·행정·사무직	28	14	49.5
G 도매 및 소매업		391	246	62.8
	61 영업·판매직	106	84	79.2
	02 경영·행정·사무직	129	52	40.2
	89 제조 단순직	34	34	100.0
	01 관리직(임원·부서장)	49	27	55.6
	81 기계 설치·정비·생산직	21	21	100.0

산업 및 직종	채용 가능 직종 수	중장년 채용 의향 직종	비중
H 운수 및 창고업	**453**	**377**	**83.2**
62 운전·운송직	288	264	91.7
02 경영·행정·사무직	78	51	65.7
01 관리직(임원·부서장)	39	17	43.8
61 영업·판매직	16	16	100.0
81 기계 설치·정비·생산직	11	11	100.0
I 숙박 및 음식점업	**370**	**272**	**73.4**
53 음식 서비스직	272	204	75.1
02 경영·행정·사무직	35	11	31.9
52 여행·숙박·오락 서비스직	19	12	63.6
83 전기·전자 설치·정비·생산직	10	10	100.0
61 영업·판매직	9	9	100.0
J 정보통신업	**205**	**95**	**46.5**
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	133	74	55.7
02 경영·행정·사무직	26	7	29.1
41 예술·디자인·방송직	18	3	15.3
01 관리직(임원·부서장)	13	2	12.8
61 영업·판매직	7	4	57.7
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	**377**	**260**	**68.9**
89 제조 단순직	94	94	100.0
02 경영·행정·사무직	84	39	46.4
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	65	45	70.0
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	53	39	73.2
01 관리직(임원·부서장)	14	14	100.0
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	**419**	**291**	**69.6**
56 청소 및 기타 개인서비스직	124	93	75.4
54 경호·경비직	49	32	65.1
24 경찰·소방·교도직	44	0	0.0
02 경영·행정·사무직	38	34	88.5
01 관리직(임원·부서장)	31	8	24.2
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	**1,571**	**1,485**	**94.5**
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	626	626	100.0
23 사회복지·종교직	437	407	93.2
30 보건·의료직	332	296	89.1
53 음식 서비스직	83	83	100.0
56 청소 및 기타 개인서비스직	27	27	100.0
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	**69**	**35**	**50.8**
42 스포츠·레크리에이션직	28	8	29.6
02 경영·행정·사무직	14	13	91.6
54 경호·경비직	9	9	100.0
52 여행·숙박·오락 서비스직	6	0	0.0
53 음식 서비스직	6	0	0.0
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	**26**	**18**	**69.6**
81 기계 설치·정비·생산직	20	12	60.8
56 청소 및 기타 개인서비스직	6	6	100.0

○ 중장년 채용 조건

- [그림Ⅱ-28]은 부산지역 사업체가 중장년 채용 시 희망하는 조건을 정리한 것임
- **(채용 유형)** ‘경력직(해당 분야의 실무 경력 보유자 중심)’이 2,443개(51.1%)로 가장 많았으며, ‘상관없음’ 2,246개(47.0%), ‘신입직(무경력 또는 무관 경력 재취업자)’ 90개(1.9%) 순으로 나타남
- **(고용 형태)** ‘정규직’ 3,317개(69.4%), ‘기간제 계약직’ 1,126개(23.6%)로 두 유형이 전체의 93.0%를 차지함
  - 기타 의견으로는 ‘기간제 계약직 고용 후 평가를 거쳐 정규직으로 전환’하는 방식이 가장 많이 제시됨
- **(근로 유형)** ‘전일제 3,692개(77.3%), ’시간제‘ 1,087개(22.7%)로 전일제 비중이 높게 나타남. ’시간제‘의 경우 ‘주 5일, 1일 3~5시간 근무’ 형태가 가장 많음
- **(월평균 급여)** 중장년의 희망 월평균 급여는 ‘200~250만 원 미만’이 1,354개(28.3%)로 가장 많음. ‘250~300만 원 미만’이 1,208개(25.3%)로 그 다음을 차지함





[그림 II-19] 부산지역 중장년 채용 조건

- **(산업별 중장년 채용 조건)** <표 II-93>은 산업별 중장년 채용 조건(채용 유형, 고용 형태, 근로 유형)을 나타낸 것임
  - 채용 유형을 보면, 중장년 채용 의향이 있는 49개 산업 중 32개 산업에서 '경력직' 선호 비중이 50% 이상임. 특히, '72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업'은 '경력직' 선호 비중이 93.1%로 중장년 '경력직' 채용 수요가 가장 큰 산업임
  - 채용 의향이 있는 직종 수가 10개 이상인 산업 중 '상관없음' 비중이 가장 높은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(82.1%)이며, '30 자동차 및 트레일러 제조업'(77.5%)이 그 다음임
  - 고용 형태로 대부분 '정규직' 또는 '기간제 계약직'을 제시하였음. '정규직' 및 '기간제 계약직' 이외의 고용 형태를 제시한 산업은 총 9개임(18 인쇄 및 기록매체 복제업, 33 기타 제품 제조업, 41 종합 건설업, 49 육상 운송 및 파이프라인 운송업, 59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업, 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업, 75 사업 지원 서비스업, 87 사회복지 서비스업, 91 스포츠 및 오락관련 서비스업)
  - '정규직'보다 '기간제 계약직' 비중이 더 높은 산업은 6개로 나타남(33 기타 제품 제조업, 45 자동차 및 부품 판매업, 59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업, 61 우편 및 통신업, 73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업, 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업, 87 사회복지 서비스업)
  - 근로 유형은 대부분의 산업에서 '전임제'를 선호하는 것으로 나타남. '시간제'를 더 선호하는 산업은 4개임('61 우편 및 통신업', '73 기타 전문·과학 및 기술 서비스업', '87 사회복지 서비스업', '90 창작·예술 및 여가관련 서비스업')

<표 II-92> 산업별 중장년 채용 조건(채용 유형, 고용 형태, 근로 유형)

(단위: 개)

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
10 식료품 제조업	66	0	90	143	13	0	0	0	0	0	126	30	0	5	25	0	0	30
11 음료 제조업	0	3	3	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	21	0	24	45	0	0	0	0	0	0	45	0	0	0	0	0	0	0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	20	0	8	28	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0	0	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	58	3	9	70	0	0	0	0	0	0	70	0	0	0	0	0	0	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	8	0	3	8	0	3	0	0	0	0	8	3	0	0	3	0	3	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	20	2	15	35	2	0	0	0	0	0	37	0	0	0	0	0	0	0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	3	0	1	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	34	0	37	57	14	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0	0	0	0
23 비금속 광물제품 제조업	5	2	6	13	0	0	0	0	0	0	7	6	0	0	6	0	0	6
24 1차 금속 제조업	18	3	15	36	0	0	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	142	0	64	183	22	0	0	0	0	0	162	43	0	7	36	0	0	43
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	6	0	3	9	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	16	0	7	24	0	0	0	0	0	0	19	4	0	0	4	0	4	0

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
28 전기장비 제조업	63	5	35	104	0	0	0	0	0	0	104	0	0	0	0	0	0	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	175	0	155	330	0	0	0	0	0	0	313	17	0	0	17	0	0	17
30 자동차 및 트레일러 제조업	25	14	133	155	17	0	0	0	0	0	163	8	0	0	8	0	0	8
31 기타 운송장비 제조업	48	0	31	79	0	0	0	0	0	0	79	0	0	0	0	0	0	0
32 가구 제조업	2	0	1	4	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	1
33 기타 제품 제조업	9	7	11	6	7	7	0	7	0	0	21	7	0	0	7	0	7	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	6	0	6	12	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	0	3	3	2	0	0	0	0	0	3	2	0	0	2	0	0	2
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	29	0	10	28	11	0	0	0	0	0	39	0	0	0	0	0	0	0
41 종합 건설업	146	24	24	124	6	63	0	0	0	0	130	63	0	50	13	0	50	13
42 전문직별 공사업	16	0	1	16	1	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0
45 자동차 및 부품 판매업	3	0	4	2	5	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	110	8	6	116	8	0	0	0	0	0	118	6	0	0	6	0	0	6
47 소매업; 자동차 제외	94	0	20	100	14	0	0	0	0	0	88	27	0	0	27	0	0	27
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	166	0	84	233	11	0	0	0	0	5	236	14	0	0	14	0	14	0
50 수상 운송업	28	0	9	26	11	0	0	0	0	0	37	0	0	0	0	0	0	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	59	0	32	56	34	0	0	0	0	0	88	2	0	0	2	0	0	2
55 숙박업	23	0	18	30	12	0	0	0	0	0	35	6	0	3	3	0	3	3
56 음식점 및 주점업	168	5	57	224	6	0	0	0	0	0	215	15	0	5	10	0	4	11

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
58 출판업	39	0	20	48	11	0	0	0	0	0	59	0	0	0	0	0	0	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	8	0	0	0	7	0	0	0	2	0	8	0	0	0	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	26	0	0	21	5	0	0	0	0	0	21	5	0	5	0	2	2	0
63 정보서비스업	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
71 전문 서비스업	15	0	17	18	14	0	0	0	0	0	17	14	0	0	14	0	0	14
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	212	0	16	133	94	0	0	0	0	0	213	14	0	0	14	0	0	14
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	46	0	60	5	60	23	18	0	0	0	60	46	7	0	40	0	17	30
75 사업 지원 서비스업	112	0	74	83	47	6	27	0	0	21	131	54	6	0	47	0	19	35
86 보건업	160	13	193	312	54	0	0	0	0	0	351	15	0	0	15	0	15	0
87 사회복지 서비스업	200	0	918	338	631	133	7	0	0	10	458	661	0	21	640	111	487	63
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	14	0	0	9	5	0	0	0	0	0	3	11	0	6	5	0	0	11
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	13	0	8	19	0	0	0	0	2	0	13	8	0	0	8	2	0	6
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0	12	18	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0
합계	2,443	90	2,246	3,317	1,126	236	52	7	4	36	3,692	1,087	13	103	970	116	626	345

- **(산업별·채용 유형별 월평균 급여)** 중장년 채용 시 희망하는 월평균 급여는 '경력직' 288만 원, '신입직' 238만 원, '상관없음'에서는 204만 원으로 조사됨
  - '경력직'의 월평균 급여가 가장 높은 산업은 '42 전문직별 공사업'으로 500만 원이었으며, 다음으로 '50 수상 운송업'(370만 원), '52 창고 및 운송관련 서비스업'(366만 원) 순으로 나타남. 주로 '건설업'과 '운수·창고업'에서 비교적 높은 수준의 급여를 제시하며 경력직 채용을 희망함
  - '제조업' 내에서는 '21 의료용 물질 및 의약품 제조업'이 월평균 359만 원으로 가장 높은 수준의 경력직 급여를 제시하였으며, '제조업' 전체 경력직의 월평균 급여는 290만 원임
  - '신입직'으로 중장년을 채용하기를 희망하는 산업은 중분류 기준 12개임. '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(350만 원)에서 가장 높은 수준의 월평균 급여를 제시함
  - '상관없음' 유형의 경우, 월평균 급여 수준이 가장 높은 산업은 '41 종합 건설업'(362만 원)임. 다음으로 '35 전기·가스·증기 및 공기 조절 공급업'(308만 원), '58 출판업'(289만 원), '72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업'(284만 원) 순으로 나타남
  - '제조업' 내 '상관없음'의 월평균 급여는 '31 기타 운송장비 제조업'이 280만 원으로 가장 높은 수준의 월평균 급여를 제시하였음. '24 1차 금속 제조업'(279만 원)이 그다음임. '제조업' 전체 '상관없음' 유형의 월평균 급여는 248만 원임
  - 한편, '상관없음' 유형의 채용 규모가 가장 큰 '보건업 및 사회복지 서비스업'의 월평균 급여는 167만 원으로, 산업 대분류 기준 전 산업 두 번째로 낮게 나타남

<표 II-93> 중장년 산업별·채용 유형별 월평균 급여

(단위: 개, 만 원)

산업코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만 원 미만	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	400~500만 원 미만	500만 원 이상	평균 급여	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	평균 급여	100만 원 미만	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	400~500만 원 미만	평균 급여
10	0	0	0	37	18	11	0	0	260	0	0	0	0	0	-	0	5	8	67	8	3	0	224
11	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	3	0	275	0	0	0	3	0	0	0	225
13	0	0	0	12	9	0	0	0	246	0	0	0	0	0	-	0	0	0	4	20	0	0	266
14	0	0	7	4	5	4	0	0	241	0	0	0	0	0	-	0	0	0	8	0	0	0	225
15	0	0	0	15	38	5	0	0	269	0	0	0	3	0	275	0	0	0	4	5	0	0	254
16	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	1	0	0	275
18	0	0	0	7	0	1	0	0	243	0	0	0	0	0	-	3	0	0	0	0	0	0	100
20	0	0	0	4	9	0	7	0	327	0	0	0	0	2	350	0	0	0	2	13	0	0	269
21	0	0	0	0	1	1	1	0	359	0	0	0	0	0	-	0	0	0	1	0	0	0	225
22	0	0	0	11	18	5	0	0	271	0	0	0	0	0	-	0	0	5	15	8	8	0	257
23	0	0	0	0	5	0	0	0	275	0	0	0	2	0	275	0	0	0	6	0	0	0	225
24	0	0	0	0	10	8	0	0	308	0	0	0	3	0	275	0	0	0	6	3	5	0	279
25	0	0	0	28	88	25	0	0	278	0	0	0	0	0	-	0	0	0	44	0	20	0	264
26	0	0	0	0	4	3	0	0	309	0	0	0	0	0	-	0	0	0	3	0	0	0	225
27	0	0	0	5	8	3	0	0	272	0	0	0	0	0	-	0	0	4	3	0	0	0	195
28	0	0	0	0	31	24	7	0	324	0	0	0	5	0	275	0	0	0	24	12	0	0	241
29	0	0	0	0	91	84	0	0	311	0	0	0	0	0	-	0	0	0	62	91	2	0	256
30	0	0	0	0	11	14	0	0	317	0	14	0	0	0	175	0	0	14	56	60	0	3	248
31	0	0	0	0	32	13	3	0	305	0	0	0	0	0	-	0	0	5	0	18	8	0	280

산업코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	500만원이상	평균급여	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	평균급여	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	평균급여
32	0	0	0	0	0	2	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	1	0	0	275
33	0	0	0	9	0	0	0	0	225	0	7	0	0	0	175	7	0	0	0	2	2	0	181
34	0	0	0	0	0	6	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	3	3	0	0	250
35	0	0	2	0	0	0	0	0	175	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	2	1	0	308
38	0	0	0	0	0	29	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	9	0	1	0	238
41	0	0	0	13	0	104	30	0	359	0	0	9	15	0	257	0	0	0	0	7	8	8	362
42	0	0	0	0	0	0	0	16	500	0	0	0	0	0	-	0	0	0	1	0	0	0	225
45	0	0	0	3	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	4	0	0	0	225
46	0	0	0	16	47	36	11	0	309	0	0	0	0	8	350	0	0	0	0	6	0	0	275
47	0	0	0	27	46	2	19	0	298	0	0	0	0	0	-	0	0	0	20	0	0	0	225
49	0	0	17	5	18	112	14	0	329	0	0	0	0	0	-	0	4	44	27	4	5	0	203
50	0	0	0	0	3	17	8	0	370	0	0	0	0	0	-	0	0	0	5	3	0	0	244
52	0	0	0	0	33	0	10	16	366	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	32	0	0	275
55	0	0	7	7	10	0	0	0	231	0	0	0	0	0	-	0	3	0	15	0	0	0	209
56	0	0	51	35	44	39	0	0	252	5	0	0	0	0	125	0	0	35	0	22	0	0	214
58	0	0	0	0	15	23	0	0	320	0	0	0	0	0	-	0	0	0	7	5	8	0	289
59	0	0	0	0	7	0	2	0	310	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
61	0	0	1	0	0	0	0	0	175	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
62	0	5	0	4	0	14	3	0	301	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
63	0	0	0	0	1	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
71	0	0	0	0	10	5	0	0	299	0	0	0	0	0	-	0	0	0	10	0	7	0	278

산업코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만 원 미만	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	400~500만 원 미만	500만 원 이상	평균 급여	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	평균 급여	100만 원 미만	100~150만 원 미만	150~200만 원 미만	200~250만 원 미만	250~300만 원 미만	300~400만 원 미만	400~500만 원 미만	평균 급여
72	0	0	94	17	9	75	16	0	267	0	0	0	0	0	-	0	0	3	0	8	5	0	284
73	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	1	0	0	275
74	0	5	12	26	3	0	0	0	204	0	0	0	0	0	-	7	5	18	31	0	0	0	188
75	0	21	12	36	10	18	0	13	258	0	0	0	0	0	-	14	4	7	24	23	2	0	210
86	0	0	0	39	80	25	0	16	298	0	0	13	0	0	225	0	15	31	120	26	0	0	216
87	18	18	42	100	23	0	0	0	200	0	0	0	0	0	-	319	215	70	280	34	0	0	156
90	0	6	0	0	8	0	0	0	209	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
91	0	0	6	0	0	7	0	0	268	0	0	0	0	0	-	0	2	0	6	0	0	0	198
95	0	0	0	0	0	6	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	12	0	0	275
합계	18	55	251	461	744	722	130	61	288	5	21	22	32	10	238	349	253	245	871	432	85	12	204

주: 100만 원 미만은 100만 원, 500만 원 이상은 500만 원, 그 외는 중위수를 이용하여 평균 계산함

- **(직종별 월평균 급여)** <표 Ⅱ-95>는 직종별 중장년 채용 조건(채용 유형, 고용 형태, 근로 유형)을 나타낸 것임
  - 채용 유형을 직종 기준으로 보면, 대부분의 직종에서 '경력직' 선호가 높게 나타남. 37개 직종에서는 응답한 사업체 전부가 '경력직' 채용을 희망하였으며, 경력직 선호 비중이 과반을 넘는 직종까지 포함하면 총 62개 직종에서 경력직 선호가 높음
  - '상관없음'도 30개 직종에서 높은 선호를 보임. 특히, '550 돌봄 서비스 종사자'는 채용 규모가 클 뿐만 아니라, '상관없음' 비중이 92.4%로 매우 높음
  - 고용 형태 측면에서는 대부분의 직종에서 '정규직' 선호가 높으나 '기간제 계약직'을 더 선호하는 직종은 13개[7]임. '550 돌봄 서비스 종사자'는 '정규직' 선호 사업체가 84개, '기간제 계약직' 선호 사업체가 477개로 다수 사업체가 '기간제 계약직'을 선호함. '624 택배원 및 기타 운송 종사자' 또한 '정규직' 선호 4개, '기간제 계약직' 선호 39개로 '기간제 계약직' 중심의 고용 형태가 두드러짐
  - 근로 유형에서는 대부분 직종에서 '전일제' 선호가 높았으나, '시간제'를 더 선호하는 직종은 총 10개임. '시간제' 선호 직종에는 '550 돌봄 서비스 종사자', '701 건설구조 기능원', '822 판금원 및 제관원' 등이 포함됨
  - '550 돌봄 서비스 종사자'는 직종 특성상 자격증만 보유하면 경력 보유 여부와 무관하게 채용이 이루어지는 경향이 있음. 고용 형태와 근로 유형에서도 '기간제 계약직' 및 '시간제' 근로를 상대적으로 더 선호하는 것으로 나타남

7) 013 전문서비스 관리자, 025 정부행정 사무원, 121 자연과학 연구원 및 시험원, 134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가, 231 사회복지사 및 상담사, 416 연극·영화·방송 전문가, 522 항공기·선박·열차 객실승무원, 542 경비원, 550 돌봄 서비스 종사자, 561 청소 종사자, 564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자, 624 택배원 및 기타 운송 종사자, 822 판금원 및 제관원

<표 II-94> 직종별 중장년 채용 조건(채용 유형, 고용 형태, 근로 유형)

(단위: 개)

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
012 행정·경영·금융·보험 관리자	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	10	0	0	10
013 전문서비스 관리자	3	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	2	0	0	2	0	0	2
014 미용·여행·숙박·음식· 경비·청소 관리자	5	0	2	0	0	0	8	0	0	0	0	8	0	0	8	0	0	8
015 영업·판매·운송 관리자	26	8	26	52	8	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	27	6	14	43	5	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	0	0
022 경영·인사 전문가	16	0	0	16	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0
024 광고·조사·상품기획· 행사기획 전문가	13	0	0	6	6	0	0	0	0	0	8	5	0	0	5	0	0	5
025 정부행정 사무원	2	0	11	3	9	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0
026 경영지원 사무원	102	9	41	132	15	0	0	0	0	5	135	17	0	2	15	2	15	0
027 회계·경리 사무원	13	0	25	32	7	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0	0	0	0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	140	0	11	150	1	0	0	0	0	0	150	1	0	1	0	0	0	1
029 안내·고객상담·통계·비서 및 기타 사무원	11	0	22	34	0	0	0	0	0	0	34	0	0	0	0	0	0	0
032 금융·보험 사무원	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0
110 인문·사회과학 연구원	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
121 자연과학 연구원 및 시험원	13	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
132 컴퓨터시스템 전문가	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
133 소프트웨어 개발자	50	0	18	59	9	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0	0	0	0
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
136 정보시스템 및 웹 운영자	4	0	0	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	2	0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	46	0	5	50	2	0	0	0	0	0	52	0	0	0	0	0	0	0
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	17	0	21	38	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0	0	0	0
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	9	0	0	9	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	37	0	0	37	0	0	0	0	0	0	37	0	0	0	0	0	0	0
154 화학공학 기술자 및 시험원	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	4	0	12	16	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0
158 소방·방재·산업안전· 비파괴 기술자	11	9	0	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
159 제도사 및 기타 공학 기술자 및 시험원	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
213 유치원 교사	23	0	0	23	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0
231 사회복지사 및 상담사	58	0	73	59	73	0	0	0	0	0	96	35	0	0	35	0	4	31
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	86	0	206	186	62	35	0	0	0	10	225	67	0	0	67	0	67	0
301 의사, 한의사 및 치과의사	16	0	0	9	7	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0
303 약사 및 한약사	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
304 간호사	48	0	28	67	9	0	0	0	0	0	76	0	0	0	0	0	0	0

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
305 영양사	11	0	12	23	0	0	0	0	0	0	20	3	0	0	3	0	0	3
306 의료기사·치료사·재활사	7	0	36	19	0	24	0	0	0	0	19	24	0	0	24	0	24	0
307 보건·의료 종사자	60	13	76	125	24	0	0	0	0	0	134	15	0	0	15	0	0	15
415 디자이너	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
416 연극·영화·방송 전문가	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	0	0	8	6	0	0	0	0	2	0	0	8	0	0	8	2	0	6
521 여행 서비스원	0	0	16	16	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0
522 항공기·선박·열차 객실승무원	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
523 숙박시설 서비스원	7	0	5	7	5	0	0	0	0	0	6	6	0	3	3	0	3	3
531 주방장 및 조리사	148	5	76	189	33	6	0	0	0	0	217	11	6	5	0	0	0	11
532 식당 서비스원	19	0	66	84	0	0	0	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0
541 경호·보안 종사자	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
542 경비원	47	0	5	19	33	0	0	0	0	0	43	9	0	6	2	0	0	9
550 돌봄 서비스 종사자	48	0	593	84	477	74	7	0	0	0	117	525	0	21	504	111	391	23
561 청소 종사자	49	0	79	46	55	22	5	0	0	0	68	60	7	0	54	0	36	25
564 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	19	0	20	7	21	1	5	0	0	4	13	26	0	0	26	0	4	21
612 기술·해외 영업원 및 상품중개인	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
613 자동차 및 제품 영업원	50	1	12	59	5	0	0	0	0	0	64	0	0	0	0	0	0	0
614 텔레마케터	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
615 판매 종사자	51	0	3	55	0	0	0	0	0	0	43	12	0	0	12	0	0	12

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	14	5	0	5	0	0	0	5
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	27	0	0	15	12	0	0	0	0	0	27	0	0	0	0	0	0	0
622 자동차 운전원	135	0	83	197	16	0	0	0	0	5	202	16	0	0	16	0	14	2
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	25	0	0	25	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	32	0	17	4	39	0	6	0	0	0	48	1	0	0	1	0	1	0
701 건설구조 기능원	50	0	7	7	0	50	0	0	0	0	7	50	0	50	0	0	50	0
702 건축마감 기능원	13	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13	0	0	13	0	0	13
703 배관공	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
704 건설·채굴 기계 운전원	17	0	0	17	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
706 건설·채굴 단순 종사자	14	0	0	14	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	9	0	6	15	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0
812 운송장비 정비원	32	0	20	40	5	0	7	0	0	0	45	7	0	0	7	0	0	7
813 금형원 및 공작기계 조작원	93	0	68	161	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0
814 냉·난방 설비 조작원	17	0	0	17	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0
816 기계 조립원(운송장비 제외)	47	5	72	118	0	0	7	0	0	0	118	7	0	0	7	0	0	7
817 운송장비 조립원	2	14	13	16	9	3	0	0	0	0	25	3	0	0	3	0	3	0
821 금속관련 기계·설비 조작원	53	0	35	88	1	0	0	0	0	0	77	11	0	7	4	0	0	11
822 판금원 및 제관원	22	0	0	0	22	0	0	0	0	0	0	22	0	0	22	0	0	22
823 단조원 및 주조원	10	3	3	16	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0
824 용접원 및 용접기 조작원	41	0	0	41	0	0	0	0	0	0	27	14	0	0	14	0	0	14
826 비금속제품 생산기계 조작원	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0

산업	채용 유형			고용 형태							근로 유형		시간제_근로 일수 및 시간					
	경력직	신입직	상관 없음	정규직	기간제 계약직	단시간 근로자	파견/ 용역 근로자	인턴	프리 랜서/ 위촉직	기타	전임제	시간제	1~2일	3~4일	5일	3시간 미만	3~5 시간	6~8 시간
831 전기공	19	0	0	19	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
833 발전·배전 장치 조작원	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
834 전기·전자 설비 조작원	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	6	0	9	15	0	0	0	0	0	0	11	4	0	0	4	0	4	0
836 전기·전자 부품·제품 조립원	12	0	13	25	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0
841 정보통신기기 설치·수리원	17	0	0	17	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0
842 방송·통신장비 설치·수리원	19	0	0	19	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	17	0	23	38	2	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	40	0	0	40	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	12	0	5	17	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0
871 제과·제빵원 및 떡 제조원	5	0	3	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
872 식품 가공 기능원	21	0	52	54	8	4	7	0	0	0	62	11	0	0	11	0	4	7
873 식품 가공 기계 조작원	7	0	1	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0
883 가구·목제품 제조·수리원	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
890 제조 단순 종사자	238	15	236	348	124	3	0	7	0	7	416	73	0	0	73	0	3	70
합계	2,443	90	2,246	3,317	1,126	236	52	7	4	36	3,692	1,087	13	103	970	116	626	345

- 직종별·채용 유형별 월평균 급여

· 경력직의 월평균 급여가 가장 높은 직종은 '301 의사·한의사 및 치과의사'(500만 원)임. 다음으로 '624 택배원 및 기타 운송 종사자'(455만 원), '022 경영·인사 전문가'(450만 원) 순으로 나타남

· 반면에, '경력직' 채용 급여 수준이 가장 낮은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(168만 원)임. '542 경비원'(194만 원), '231 사회복지사 및 상담사'(203만 원), '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자'(212만 원) 순으로, 사회복지 서비스 관련 직종은 '경력직'임에도 전반적으로 임금 수준이 낮은 것으로 확인됨

· '신입직'으로 중장년을 채용하기를 희망하는 직종은 소분류 기준 12개임. 이 중 '015 영업·판매·운송 관리자'와 '154 화학공학 기술자 및 시험원'이 월평균 350만 원으로 가장 높은 수준의 급여를 제시함

· 가장 낮은 급여를 제시한 직종은 '531 주방장 및 조리사'로 100~150만 원 수준임

· '상관없음' 유형의 경우, 월평균 급여 수준이 가장 높은 직종은 '823 단조원 및 주조원'으로 450만 원이었으며, 다음으로 '016 건설·채굴·제조·생산 관리자'(377만 원), '131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자'와 '132 컴퓨터시스템 전문가'(각 350만 원) 순임

· 한편, '상관없음' 유형에서도 채용 급여를 가장 낮게 책정한 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(130만 원)임. 다음은 '306 의료기사·치료사·재활사'(158만 원), '817 운송장비 조립원'(164만 원) 순임

<표 II-95> 중장년 직종별·채용 유형별 월평균 급여

(단위: 개, 만 원)

직종 코드	경력직									신입직						상관없음							
	100 만 원 미만	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	400~500 만 원 미만	500 만 원 이상	평균 급여	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	평균 급여	100 만 원 미만	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	400~500 만 원 미만	평균 급여
012	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	10	0	0	0	225
013	0	0	2	0	0	0	2	0	319	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
014	0	0	0	5	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	2	0	0	0	0	175
015	0	0	0	0	7	3	16	0	393	0	0	0	0	8	350	0	0	0	6	12	8	0	288
016	0	0	0	0	13	5	6	4	353	0	0	0	6	0	275	0	0	0	0	6	0	8	377
022	0	0	0	0	0	0	16	0	450	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
024	0	0	0	0	2	5	6	0	391	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
025	0	0	0	0	2	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	7	0	0	3	0	232
026	0	17	0	9	53	23	0	0	262	0	0	9	0	0	225	0	0	0	17	17	8	0	269
027	0	0	0	7	0	7	0	0	289	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	25	0	0	275
028	0	0	0	6	43	85	6	0	326	0	0	0	0	0	-	0	0	0	7	1	3	0	267
029	0	0	6	0	5	0	0	0	222	0	0	0	0	0	-	0	0	0	22	0	0	0	225
032	0	0	0	0	0	5	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
110	0	0	0	0	0	1	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
121	0	0	0	0	0	13	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
131	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	4	0	350
132	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	6	0	350
133	0	0	0	0	15	31	3	0	333	0	0	0	0	0	-	0	0	0	7	5	6	0	281
134	0	0	0	0	0	2	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-

직종코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	500만원이상	평균급여	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	평균급여	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	평균급여
136	0	2	0	0	0	2	0	0	232	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
140	0	0	0	0	0	38	9	0	369	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	5	0	350
151	0	0	0	0	12	5	0	0	299	0	0	0	0	0	-	0	0	0	14	7	0	0	241
152	0	0	0	0	0	9	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
153	0	0	0	0	0	37	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
154	0	0	0	0	0	0	1	0	450	0	0	0	0	1	350	0	0	0	0	0	0	0	-
155	0	0	0	0	4	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	4	8	0	0	258
158	0	0	0	8	1	3	0	0	258	0	0	0	9	0	275	0	0	0	0	0	0	0	-
159	0	0	0	0	20	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
213	0	0	0	23	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
231	0	0	26	32	0	0	0	0	203	0	0	0	0	0	-	0	0	22	52	0	0	0	210
232	0	18	11	34	23	0	0	0	212	0	0	0	0	0	-	10	35	5	125	32	0	0	209
301	0	0	0	0	0	0	0	16	500	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
303	0	0	0	0	0	1	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
304	0	0	0	0	36	11	0	0	293	0	0	0	0	0	-	0	0	0	16	12	0	0	247
305	0	0	0	3	0	8	0	0	316	0	0	0	0	0	-	0	0	0	12	0	0	0	225
306	0	0	0	0	0	7	0	0	346	0	0	0	0	0	-	0	24	0	12	0	0	0	158
307	0	0	0	32	28	0	0	0	249	0	0	13	0	0	225	0	0	15	47	14	0	0	224
415	0	0	0	0	5	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
416	0	0	0	0	2	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
420	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	2	0	6	0	0	0	198

직종코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	500만원이상	평균급여	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	평균급여	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	평균급여
521	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	16	0	0	275
522	0	0	0	0	0	0	2	0	450	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
523	0	0	0	7	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	3	0	2	0	0	0	170
531	0	0	41	42	31	34	0	0	251	5	0	0	0	0	125	6	0	0	57	12	0	0	223
532	0	0	0	0	19	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	43	12	11	0	0	201
541	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	2	0	350
542	0	6	19	19	2	0	0	0	194	0	0	0	0	0	-	0	0	0	5	0	0	0	225
550	18	0	11	19	0	0	0	0	168	0	0	0	0	0	-	309	156	41	85	2	0	0	130
561	0	12	17	3	2	15	0	0	226	0	0	0	0	0	-	7	20	30	16	6	1	0	176
564	0	0	0	5	14	0	0	0	262	0	0	0	0	0	-	0	4	7	8	0	0	0	184
612	0	0	0	4	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
613	0	0	0	20	21	3	7	0	284	0	0	0	1	0	275	0	0	0	12	0	0	0	225
614	0	0	0	8	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
615	0	0	0	27	25	0	0	0	249	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	3	0	0	275
617	0	0	0	0	20	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
621	0	0	0	0	0	11	0	16	440	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
622	0	0	17	0	10	95	14	0	333	0	0	0	0	0	-	0	4	44	17	6	11	0	214
623	0	0	0	5	8	5	0	7	348	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
624	0	0	1	0	0	4	10	17	455	0	0	0	0	0	-	0	0	0	11	6	0	0	242
701	0	0	0	0	0	50	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	7	0	0	275
702	0	0	0	13	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-

직종코드	경력직									신입직						상관없음							
	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	500만원이상	평균급여	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	평균급여	100만원미만	100~150만원미만	150~200만원미만	200~250만원미만	250~300만원미만	300~400만원미만	400~500만원미만	평균급여
703	0	0	0	0	0	0	6	0	450	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
704	0	0	0	0	5	11	0	1	338	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
705	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	8	0	350
706	0	0	0	0	0	14	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
811	0	0	0	0	6	3	0	0	301	0	0	0	0	0	-	0	0	0	3	3	0	0	250
812	0	0	0	7	4	19	3	0	322	0	0	0	0	0	-	0	0	0	10	10	0	0	251
813	0	0	0	0	50	43	0	0	310	0	0	0	0	0	-	0	0	0	22	47	0	0	259
814	0	0	0	0	17	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
816	0	0	0	7	40	0	0	0	268	0	0	0	5	0	275	0	0	0	45	22	5	0	249
817	0	0	0	0	2	0	0	0	275	0	14	0	0	0	175	3	0	7	2	0	0	0	164
821	0	0	0	7	23	19	4	0	308	0	0	0	0	0	-	0	0	0	12	18	5	0	269
822	0	0	0	0	22	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
823	0	0	0	0	0	10	0	0	350	0	0	0	3	0	275	0	0	0	0	0	0	3	450
824	0	0	0	15	0	23	4	0	314	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
826	0	0	0	0	3	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
831	0	0	0	0	3	0	17	0	427	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
832	0	0	0	0	0	2	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
833	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	2	0	0	275
834	0	0	0	0	10	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
835	0	0	0	0	6	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	9	0	0	0	0	175
836	0	0	0	3	9	0	0	0	262	0	0	0	0	0	-	0	0	0	13	0	0	0	225

직종 코드	경력직									신입직						상관없음							
	100 만 원 미만	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	400~500 만 원 미만	500 만 원 이상	평균 급여	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	평균 급여	100 만 원 미만	100~150 만 원 미만	150~200 만 원 미만	200~250 만 원 미만	250~300 만 원 미만	300~400 만 원 미만	400~500 만 원 미만	평균 급여
841	0	0	0	0	0	17	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
842	0	0	0	0	0	19	0	0	350	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
852	0	0	0	0	17	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	8	6	9	0	0	228
861	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	8	0	0	275
862	0	0	7	17	15	0	0	0	234	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
864	0	0	0	0	8	4	0	0	299	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	5	0	0	275
871	0	0	0	0	5	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	3	0	0	275
872	0	0	0	18	0	3	0	0	245	0	0	0	0	0	-	4	5	0	43	0	0	0	207
873	0	0	0	0	7	0	0	0	275	0	0	0	0	0	-	0	0	0	1	0	0	0	225
881	0	0	0	2	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	-
882	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	12	1	0	0	230
883	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	1	0	0	275
890	0	0	94	55	72	17	0	0	229	0	7	0	7	1	231	10	0	5	119	94	8	0	243
합계	18	55	251	461	744	722	130	61	288	5	21	22	32	10	238	349	253	245	871	432	85	12	204

주: 100만 원 미만은 100만 원, 500만 원 이상은 500만 원, 그 외는 중위수를 이용하여 평균 계산함

- **(산업별·직종별·채용 유형별 월평균 급여)** <표 Ⅱ-96>은 산업 대분류, 직업분류 대분류 기준으로 채용 유형별 월평균 급여의 평균치를 나타낸 것임

<표 Ⅱ-96> 중장년 산업별·직종별·채용 유형별 월평균 급여

(단위: 만 원)

산업 및 직종		평균 월급여		
		경력직	신입직	상관없음
C 제조업		290	225	248
	0 경영·사무·금융·보험직	304	-	274
	1 연구직 및 공학 기술직	315	350	271
	2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	-	-	225
	3 보건·의료직	314	-	-
	5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	225	-	225
	6 영업·판매·운전·운송직	314	275	282
	7 건설·채굴직	275	-	-
	8 설치·정비·생산직	283	220	244
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업		175	-	308
	0 경영·사무·금융·보험직	175	-	350
	8 설치·정비·생산직	-	-	275
E 수도, 하수 및 폐기물 처리 원료 재생업		350	-	238
	1 연구직 및 공학 기술직	-	-	225
	5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	350	-	350
	6 영업·판매·운전·운송직	350	-	-
	7 건설·채굴직	350	-	-
	8 설치·정비·생산직	-	-	225
F 건설업		373	257	354
	0 경영·사무·금융·보험직	408	246	450
	1 연구직 및 공학 기술직	374	275	-
	6 영업·판매·운전·운송직	500	-	225
	7 건설·채굴직	338	-	314
	8 설치·정비·생산직	384	-	-
G 도매 및 소매업		303	350	235
	0 경영·사무·금융·보험직	396	350	225
	1 연구직 및 공학 기술직	350	-	-
	4 예술·디자인·방송·스포츠직	275	-	-
	5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	275	-	-
	6 영업·판매·운전·운송직	248	-	225
	8 설치·정비·생산직	275	-	240

산업 및 직종	평균 월급여		
	경력직	신입직	상관없음
H 운수 및 창고업	**342**	**-**	**224**
0 경영·사무·금융·보험직	314	-	267
1 연구직 및 공학 기술직	275	-	-
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	-	-	225
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	450	-	225
6 영업·판매·운전·운송직	347	-	207
8 설치·정비·생산직	350	-	275
I 숙박 및 음식점업	**249**	**125**	**213**
0 경영·사무·금융·보험직	350	-	225
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	175	-	-
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	246	125	205
6 영업·판매·운전·운송직	275	-	275
8 설치·정비·생산직	275	-	275
J 정보통신업	**310**	**-**	**289**
0 경영·사무·금융·보험직	268	-	-
1 연구직 및 공학 기술직	326	-	289
4 예술·디자인·방송·스포츠직	275	-	-
6 영업·판매·운전·운송직	215	-	-
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	**269**	**-**	**281**
0 경영·사무·금융·보험직	318	-	278
1 연구직 및 공학 기술직	342	-	306
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	-	-	175
7 건설·채굴직	350	-	-
8 설치·정비·생산직	200	-	-
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	**242**	**-**	**200**
0 경영·사무·금융·보험직	217	-	199
1 연구직 및 공학 기술직	350	-	-
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	189	-	198
6 영업·판매·운전·운송직	500	-	225
8 설치·정비·생산직	231	-	200
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	**244**	**222**	**167**
0 경영·사무·금융·보험직	350	-	204
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	212	-	209
3 보건·의료직	302	225	213
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	194	125	138
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	**237**	**-**	**198**
0 경영·사무·금융·보험직	270	-	-
4 예술·디자인·방송·스포츠직	-	-	198
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	192	-	-
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	**350**	**-**	**275**
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	-	-	275
8 설치·정비·생산직	350	-	275
전체	**288**	**238**	**204**

주: 100만 원 미만은 100만 원, 500만 원 이상은 500만 원, 그 외는 중위수를 이용하여 평균 계산함

○ 중장년 채용 고려 및 우려 요인

- **(중장년 채용 고려 요인)** 중장년을 채용하려는 주요 이유로는 '직무 분야의 실무 경험과 숙련도(전문성, 실무 역량)'가 8,652개(69.4%)로 가장 높게 나타남. '성실성·책임감 등 업무 태도'로 7,297개(58.6%)로 그 다음을 차지함
  - '청년층 대비 낮은 이직률'(2,754개, 22.1%), '청년 인력 부족에 따른 대안'(2,452개, 19.7%)이 각각 3, 4순위로 나타나, 청년층 중심의 인력 수급이 어려운 상황에서 중장년 인력을 대안적 인력 자원으로 고려하는 경향이 뚜렷함
  - 기타 응답으로는 '중장년 채용 고려 의사가 없다'는 응답이 80.0%(233개)를 차지함

<표 II-97> 중장년 채용 고려 요인

(단위: 개, %)

중장년 채용 고려 요인	사업체 수	비중
직무 분야의 실무 경험과 숙련도 (전문성, 실무 역량)	8,652	69.4
높은 조직 적응력	1,424	11.4
성실성, 책임감 등 업무 태도	7,297	58.6
기존 직원의 멘토 역할 기대	309	2.5
청년층 대비 낮은 이직률	2,754	22.1
경력 대비 낮은 인건비	787	6.3
다양한 근무형태(단시간 등)에 대한 유연한 대응	991	8.0
중장년 채용에 따른 고용지원 제도 활용 (고용장려금 등)	486	3.9
중장년 채용에 따른 사회적 가치 실현	378	3.0
청년 인력의 부족에 따른 대안	2,452	19.7
기타	279	2.2
기준 사업체 수(N)	12,463	100.0

주: 복수응답 3개까지 가능

- **(중장년 채용 우려 요인)** 중장년을 채용할 때 우려하거나 부담을 느끼는 요소로는 '경력에 적합한 임금 책정 부담'이 4,171개(33.5%)로 가장 높게 나타남. 다음으로 '경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족'이 3,788개(30.4%), '신체적 한계로 인한 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려'가 3,687개(29.6%) 순임
  - 또한 '새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족'(22.2%)과 '기존 조직과의 문화·세대 차이 등으로 인한 적응력 부족'(20.0%)도 상위 응답으로 확인됨. 중장년의 조직·업무 적응력 역시 주요 우려 요인으로 작용하고 있음

<표 II-98> 중장년 채용 우려 요인

(단위: 개, %)

중장년 채용 우려 요인	사업체 수	비중
경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	3,788	30.4
기존 조직과의 문화세대 차이 등 적응력 부족	2,499	20.0
새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	2,766	22.2
기존 조직 내 업무 분장 및 직위 설정의 어려움	1,355	10.9
관리감독 시 의사소통의 어려움	1,156	9.3
복리후생 관련 비용 부담	903	7.2
경력에 적합한 임금 책정 부담	4,171	33.5
신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	3,687	29.6
디지털IT 활용 역량 부족(워드, 엑셀, EMS, 생성형AI 등)	782	6.3
기타	1,296	10.4
기준 사업체 수(N)	**12,463**	**100.0**

주: 복수응답 3개까지 가능

- 특히 산업별 1~3순위 우려 요인을 살펴본 결과, 산업 특성에 따라 중장년 채용 시 부담을 느끼는 지점이 구분됨
- 먼저, ‘수도, 하수 및 폐기물 처리·원료 재생업’, ‘건설업’, ‘숙박 및 음식점업’에서는 ‘신체적 한계로 인한 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려’ 비중이 각각 81.1%, 72.4%, 68.4%로 매우 높게 나타남. 이들 산업은 현장·육체노동 비중이 크고 근무 강도가 높아, 중장년의 체력·건강 문제를 핵심 리스크로 인식하고 있는 것으로 해석됨. ‘도매 및 소매업’, ‘운수 및 음식점업’, ‘사업시설 관리·사업 지원 및 임대 서비스업’에서도 신체적 한계를 1~2순위 우려 요인으로 꼽음. 대체로 현장·서비스·운송 중심 산업에서 중장년의 장기근무·현장 대응 가능성에 대한 우려가 공통적으로 높높음
- 반면, ‘제조업’, ‘정보통신업’, ‘전문·과학 및 기술 서비스업’, ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘협회 및 단체·수리 및 기타 개인 서비스업’에서는 ‘경력에 적합한 임금 책정 부담’을 1순위 우려 요인으로 응답함. 2순위는 모두 ‘경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족’으로 나타남. 고숙련·전문성을 요구하는 산업일수록 경력직 채용 시 실제 업무 수행 능력을 사전에 충분히 검증하기 어렵다는 점이 임금 수준 결정의 부담으로 직결되고 있음을 보여주는 결과로 해석됨
- ‘보건업 및 사회복지 서비스업’은 기타 응답 비중이 26.0%로 유독 높았는데, 이는 상당수가 ‘부담 요인 없음’이라고 응답한 경우로, 다른 산업에 비해 중장년 채용에 대한 장애 요인이 상대적으로 적다는 점을 시사함

<표 II-99> 산업별 중장년 채용 우려 요인(상위 3순위)

(단위: %)

산업	1순위		2순위		3순위	
	요인	비중	요인	비중	요인	비중
C 제조업	경력에 적합한 임금 책정 부담	38.7	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	34.0	새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	31.3
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	기존 조직과의 문화세대 차이 등 적응력 부족	51.5	관리감독 시 의사소통의 어려움	35.1	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	29.9
E 수도, 하수 및 폐기물 처리 원료 재생업	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	81.1	새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	27.4	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	25.5
F 건설업	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	72.4	경력에 적합한 임금 책정 부담	64.4	기존 조직 내 업무 분장 및 직위 설정의 어려움	22.9
G 도매 및 소매업	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	38.5	경력에 적합한 임금 책정 부담	30.0	새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	30.0
H 운수 및 음식점업	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	40.0	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	33.6	경력에 적합한 임금 책정 부담	23.0
I 숙박 및 음식점업	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	68.4	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	47.8	기존 조직과의 문화세대 차이 등 적응력 부족	44.4
J 정보통신업	경력에 적합한 임금 책정 부담	44.3	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	24.9	기존 조직 내 업무 분장 및 직위 설정의 어려움	18.8
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	경력에 적합한 임금 책정 부담	39.2	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	26.7	기존 조직과의 문화세대 차이 등 적응력 부족	21.2
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	32.9	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	29.0	새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	27.9
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	경력에 적합한 임금 책정 부담	33.8	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	28.4	기타	26.0
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	기존 조직과의 문화세대 차이 등 적응력 부족	38.9	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	30.3	새로운 업무에 대한 적극성 및 적응력 부족	30.3
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	경력에 적합한 임금 책정 부담	62.0	경력 대비 직무 및 업무 수행 능력 부족	23.7	신체적 한계로 장기근무 또는 현장 근무 가능성에 대한 우려	23.7

○ 중장년 주요 평가 역량

- 중장년을 채용할 때, 직무 수행과 관련하여 중요하게 평가하는 역량으로 '관련 분야의 오랜 실무 경력'(2,173개, 54.7%)이 가장 많았음. '체력 및 건강 상태'(1,670개, 42.1%)가 2순위, '직무 관련 자격증 또는 전문 기술 보유'(1,416개, 35.7%)가 3순위로 나타남
  · '제조업'에서는 '관련 분야의 오랜 실무 경력', 보건업 및 사회복지 서비스업에서는 '직무 관련 자격증 또는 전문 기술 보유'를 가장 중요하게 평가하는 것으로 조사됨

<표 II-100> 중장년 주요 평가 역량

(단위: 개, %)

중장년 주요 평가 역량	사업체 수	비중
관련 분야의 오랜 실무 경력	2,173	54.7
관련 분야의 업무 성과(포트폴리오, 경력기술서 등)	532	13.4
직무 관련 자격증 또는 전문 기술 보유	1,416	35.7
직무 관련 직업교육훈련 이수 경험	219	5.5
디지털IT 기술에 대한 이해 및 활용 능력	176	4.4
체력 및 건강 상태	1,670	42.1
기타	60	1.5
기준 사업체 수(N)	3,970	100.0

주: 중장년 채용 의향이 있는 사업체만 응답. 복수응답 2개까지 가능

○ 활용 역량이 필요한 디지털 도구

- 중장년 채용 시 업무 수행을 위해 필수적으로 활용할 수 있어야 한다고 응답한 디지털 도구·서비스로는 '특별히 요구하는 디지털 도구나 서비스 없음'이 1,605개(40.4%)로 가장 높게 나타남
  · 다음으로는 '문서 작성 도구(MS Word, 한글 등)'가 1,448개(36.5%), '스마트폰 앱(업무용 앱, 지도, 금융앱 등)'이 1,054개(26.6%), '데이터 처리 도구(엑셀, 스프레드시트 등)'가 1,049개(26.4%) 순으로 조사됨

<표 II-101> 중장년이 활용 역량이 필요한 디지털 도구 및 서비스

(단위: 개, %)

디지털 도구 및 서비스	사업체 수	비중
문서 작성 도구 (MS Word, 한글 등)	1,448	36.5
데이터 처리 도구 (엑셀, 스프레드시트 등)	1,049	26.4
프레젠테이션 도구 (파워포인트, 한쇼 등)	307	7.7
클라우드 저장 서비스 (Google Drive, One Drive, 네이버 MYBOX 등)	161	4.1
이메일 및 커뮤니케이션 도구 (Gmail, 아웃룩, 슬랙 등)	702	17.7
화상 회의 서비스 (Zoom, Google Meet, MS Teams 등)	169	4.3
검색 엔진 (Google, 네이버 등)	457	11.5
생성형 AI 도구 (ChatGPT, Gemini 등)	107	2.7
웹 기반 디자인 제작 서비스 (미리캔버스, 캔바, 망고보드 등)	65	1.6
SNS 및 콘텐츠 홍보 도구 (블로그, 인스타그램, 유튜브 등)	93	2.3
디지털 업무 시스템 (ERP, MES, 인사회계 시스템 등)	349	8.8
스마트폰 앱 (업무용 앱, 지도, 금융앱 등)	1,054	26.6
특별히 요구하는 디지털 도구나 서비스 없음	1,605	40.4
기준 사업체 수(N)	3,970	100.0

주: 중장년 채용 의향이 있는 사업체만 응답. 해당하는 항목 모두 선택

○ 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 수행하고 있는 활동

- 중장년의 고용 유지 및 채용을 위한 활동을 수행하고 있는 사업체는 4,039개(32.4%)임
  - 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 가장 많이 수행하고 있는 활동은 '연령 차별 없는 공정한 채용 및 인사제도 운영'(1,591개)이었으며, 다음으로 '정년 폐지 또는 정년 연장'(1,442개), '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'(1,093개) 순으로 나타남. 일부 사업체에서는 정년 이후에도 고용을 유지하거나 재고용을 확대하는 등 중장년 인력을 지속적으로 활용하려는 노력이 이루어지고 있음

<표 II-102> 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 수행하고 있는 활동

(단위: 개, %)

중장년 고용 유지 및 채용을 위해 수행하고 있는 활동	사업체 수	비중
정년 폐지 또는 정년 연장	1,442	11.6
퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대	1,093	8.8
중년 특화 채용 전형 운영	465	3.7
연령 차별 없는 공정한 채용 및 인사제도 운영	1,591	12.8
중장년을 위한 맞춤형 직무교육 또는 재교육 제공	189	1.5
유연근무제(단시간, 시간선택제 등) 도입	613	4.9
청년-중장년 협력 업무 추진 등 차별없는 조직 문화 조성	511	4.1
복리후생 제도 강화	345	2.8
정부지자체 고용지원제도 활용	517	4.1
관련 활동 없음	8,424	67.6
기타	3	0.0
기준 사업체 수(N)	12,463	100.0

주: 해당하는 항목 모두 선택

○ 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 필요한 지원 정책

- <표 Ⅱ-103>는 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 필요한 지원 정책에 대해 우선순위 3순위까지 응답을 받아 순위별로 가중치를 적용해 12,463개 사업체 기준으로 환산한 수치임
  - 종합 순위 결과, '중장년 채용 시 기업에 인건비 또는 채용장려금 지원'이 4,432개(35.6%)로 가장 높았고, 다음으로 '중장년 채용기업·중장년 구직자 정보 제공'(1,090개, 8.7%), '중장년 근로자 대상 복지 지원'(1,057개, 8.5%), '협약을 통한 중장년 인재 연계(직접적 채용지원)'(1,053개, 8.4%) 순으로 조사됨
  - 중장년 채용과 관련하여 재정 지원과 함께, 중장년 인력에 대한 직접적인 연계를 강화하는 정책에 대한 수요가 높게 나타난 것으로 해석됨

<표 Ⅱ-103> 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 필요한 지원 정책

(단위: 개, %)

중장년 고용 유지 및 채용을 위해 필요한 지원 정책	사업체 수	비중
중장년 채용 인턴십 사업	576	4.6
협약을 통한 중장년 인재 연계(직접적 채용지원)	1,053	8.4
중장년 채용 시, 기업에 인건비 또는 채용장려금 지원	4,432	35.6
기업의 정년폐지, 연장, 퇴직 후 재고용 등 계속고용지원제도 도입 지원	1,000	8.0
중장년 맞춤형 직업상담, 경력 진단, 전직 설계 등 고용서비스	453	3.6
구직전략 수립, 구직서류 및 면접 전략 등 재취업 지원 서비스	337	2.7
중장년 맞춤형 직무훈련 및 재교육 지원	645	5.2
중장년 대상 디지털신기술 분야 전환 훈련 지원	261	2.1
중장년 채용기업중장년 구직자 정보 제공	1,090	8.7
중장년 채용 전용 플랫폼 또는 채용 박람회 정례화	99	0.8
지역 내 공공일자리 및 사회공헌 일자리 확대	505	4.1
장년고용 장려 우수기업 인증제 또는 인센티브 제도 운영	766	6.1
중장년 근로자 대상의 복지 지원	1,057	8.5
기타	32	0.3
필요한 정책 또는 지원제도 없음	158	1.3
기준 사업체 수(N)	**12,463**	**100.0**

주: 우순선위 3순위까지 응답한 결과에 순위별 가중치를 적용하여 환산

○ 신기술 활용 현황

- 신기술 활용 현황을 보면, 전체 12,463개 사업체 중 10,499개(84.2%)가 신기술을 활용하고 있다고 응답함. 신기술 활용 사업체 중 92.8%(9,747개)가 '일반 SW'를 활용한다고 응답하였으며, 다음으로 '사이버보안'(2,075개, 19.8%), '클라우드'(1,567개, 14.9%) 순으로 나타남
  · 최근 이슈가 되고 있는 '인공지능(AI)'은 4순위로, 1,070개(10.2%) 사업체에서 활용하고 있는 것으로 조사됨

- 대부분의 신기술 분야에서 중장년이 수행하기 적합한 업무 수준은 '기초/운영지원'과 '실무응용/활용' 단계로 인식됨
  · '실무응용/활용' 수준에서도 중장년의 신기술 활용이 가능하다고 응답한 비중이 높은 기술은 '바이오 헬스'(94.5%)였으며, '블루푸드'(81.5%)가 다음 순위를 차지함

<표 II-104> 신기술 활용 현황 및 중장년 수행 적합 수준

(단위: 개, %)

신기술 분야	신기술 활용 사업체 수	중장년 적합 수준			비중		
		기초/운영지원	실무응용/활용	고급개발/설계	기초/운영지원	실무응용/활용	고급개발/설계
인공지능(AI)	1,070	990	395	134	92.5	36.9	12.5
클라우드	1,567	1,351	648	105	86.2	41.4	6.7
사물인터넷(IoT)	747	595	342	74	79.7	45.7	9.9
메타버스	135	89	96	58	66.0	71.1	43.0
차세대 통신기술(5G·6G 등)	260	156	134	50	60.2	51.6	19.2
일반 SW	9,747	9,037	5,997	199	92.7	61.5	2.0
빅데이터	505	370	331	107	73.2	65.6	21.1
사이버보안	2,075	1,658	1,615	104	79.9	77.9	5.0
디지털 제조	201	134	65	37	66.6	32.3	18.6
디지털 트윈	69	21	42	40	30.2	61.2	58.1
지능형 로봇 및 드론	102	78	26	23	76.7	26.0	22.3
차세대 모빌리티	170	132	69	33	77.6	40.8	19.6
이차전지	76	73	3	4	95.2	3.3	5.2
블루푸드	13	2	11	0	18.5	81.5	0.0
바이오 헬스	38	20	36	0	53.7	94.5	0.0
첨단소재	49	19	36	20	38.1	73.9	40.3
차세대반도체	8	2	5	0	33.1	66.9	0.0
3D프린팅	190	135	64	22	71.1	33.9	11.5
그린테크(신재생에너지 제외)	53	35	13	5	65.6	25.5	8.9
신재생에너지	69	42	29	18	61.6	41.8	25.8
수소	55	46	12	0	83.1	21.5	0.0
기타 신기술	80	52	38	4	64.9	47.5	4.8
신기술 활용 사업체	10,499						
미활용 사업체	1,964						

(3) 사업체 조사(정성)

○ 조사 개요

구분	차수	
	1차	2차
조사방법	○ FGI(Focus Group Interview)	○ FGI(Focus Group Interview)
조사대상	○ 부산지역 제조산업 및 운송산업 사업체 6개소	○ 부산지역 유통 및 운송산업 사업체 2개소
조사내용	○ 부산지역 제조산업 및 운송산업의 경영환경 및 산업구조변화 현황 ○ 부산지역 제조산업 및 운송산업의 필요 직무 능력 및 훈련 수요 ○ 부산지역 제조산업 및 운송산업의 계층별 인력 수요 ○ 신기술 분야 관련 필요 인력 및 훈련 수요 ○ 부산지역 제조산업 및 운송산업의 필요 지원·개선사항 등	○ 부산지역 유통산업 및 운송산업의 경영환경 및 산업구조변화 현황 ○ 부산지역 유통산업 및 운송산업의 필요 직무 능력 및 훈련 수요 ○ 부산지역 유통산업 및 운송산업의 계층별 인력 수요 ○ 신기술 분야 관련 필요 인력 및 훈련 수요 ○ 부산지역 유통산업 및 운송산업의 필요 지원·개선사항 등
조사일시	○ 2025. 10. 15.(수) 13:30～14:30	○ 2025. 10. 15.(수) 15:30～16:30
조사장소	○ 부산지역인적자원개발위원회 회의실	○ 부산지역인적자원개발위원회 회의실

○ 참여자 현황

연번	성명	소속	직위	비고
1	정○○	A기업	차장	1차
2	공○○	B기업	영양사	
3	이○○	C기업	실장	
4	김○○	D기업	관리담당	
5	김○○	E기업	과장	
6	하○○	F기업	대표이사	
7	김○○	A기업	과장	2차
8	백○○	B기업	과장	

○ 조사 결과

- 1차 조사 결과

조사항목	주요 조사 결과
참여기업 현황	○ 제조산업 사업체 5개소, 운송산업 사업체 1개소가 참여 - 자동차 부품업체 2개소, 식품 가공업체 2개소, 금형 가공업체 1개소, 운수업체 1개소 참여 - 제조업의 특성상 생산직의 비중이 컸으며, 생산직의 경우 40대 이상으로 구성 - 청년층의 생산직 기피로 생산직의 연령이 고령화되고 있고, 외국인을 생산직으로 채용하고 있는 추세
인력 구성 현황	○ 제조업 - 청년층을 선호하나, 높은 퇴사율 및 이직률로 상대적으로 이직률이 낮은 중장년층(40～50대) 및 외국인을 선호, 전환하는 추세 · 관리직은 30대 내국인, 생산직은 외국인 선호 - 중장년층(40～50대)의 경우 업무 강도가 높더라도 이직률이 낮으며, 업무 습득 속도 또한 높은 편 · 노년층의 경우 업무 습득에 애로가 있으며, 중장년층 또한 청년층 대비 생산성이 낮아 생산직의 경우 청년층의 외국인을 선호하는 경향 - 경력단절여성의 채용 시 내일배움카드 등 고용부의 직업능력개발사업(훈련)을 수강한 경우 업무 능력을 보유하고 있어 만족하고 있으나, 관리직의 경우 다양한 업무를 수행해야 됨에 따라 적합한 인력을 찾는데 애로 - 청년층을 채용할 경우 업무 학습에 대한 수요가 높아 일학습병행을 활용, 인턴십 이후 정규직으로 채용하는 사례 有 · 청년층들은 작업 환경 적응에 애로를 겪는 경우가 많아 장기 근속자가 적고, 이직률이 매우 높은 편 ○ 운수업 - 운전직의 연봉이 고액으로 책정됨에 따라 운전직 구직 수요가 높아지고 있으나, 마을버스의 경우 시내버스 운전직 대비 낮은 연봉으로 이직률이 높은 편 - 고액 연봉으로 고학력자의 채용 또한 늘고 있으며, 고령 운전자의 경우 사고의 위험으로 채용 기피
중장년층 훈련 수요	○ 제조업 - 관리직의 경우 기본적인 전산 활용 능력이 필요하며, 생산직의 경우 지게차 운전 역량 필요 - 단순 업무의 경우 역량보다는 오래 근무할 수 있는 성실함 필요 - 직업훈련이 구직에 도움이 되었으나, 자기부담금으로 비용 일부를 부담해야 됨에 따라 훈련 수강 애로 · 교육 참여 제고를 위해서는 생산 현장 기술 교육의 경우 100% 지원 필요 - 중장년 인턴십 제도 도입 건의 · 중장년 인턴십을 통해 구직자는 직무 적응력이 제고되고, 구인처에서는 채용 여부 판단이 가능해 상호 도움이 되는 제도라고 판단 - 영세 기업의 경우 다기능 보유자를 선호하고 있으며, 중장년층보다는 외국인 근로자를 더 선호 · 외국인의 경우 신규 입사자보다는 직무 역량을 갖추고 있고, 한국어 능력을 보유하고 있는 사업장 변경 근로자를 선호 · 다만, 외국인 근로자들 또한 임금에 따라 이직률이 높은 편

조사항목	주요 조사 결과
중장년층 훈련 수요	○ 운수업 - 버스 운전기사의 경우 안전 등의 이유로 운전자 양성소 교육이 필요하나, 전국에 두 군데만 있어 교육을 받을 수 있는 인원이 한정적 - 버스 정비를 자체적으로 해결하고 있으나, 수소 버스의 경우 안정성의 문제로 자체 정비를 할 수 없어 애로 - 부산에 수소 버스 정비 교육 실시를 건의 - 인력난 문제 등을 해결하기 위해 자율운행버스의 확대 운영 건의
필요 지원정책 및 개선사항	○ 중장년층 대상 청년 내일채움공제와 같은 제도 도입이 필요하며, 근로자에게 직접 지원해주는 정부 지원 정책 건의 - 지원 제도의 일관성 및 연속성 보장 필요 ○ 한국산업인력공단에서 지원하는 S-OJT 사업이 기업과 훈련생, 강사에게 지원금이 지급되고, 기업 맞춤형으로 진행됨에 따라 효과적 - 중장년 인턴제와 S-OJT와 같은 효과성 높은 제도의 확대 건의 ○ 고령자 채용 시 고령 친화 기업 제도가 도움 ○ 경력단절여성 채용 시 여성인력개발센터의 교육 및 취업 매칭, 취업 후 기업과 근로자 지원, 사후 점검까지 이루어지는 지원 사업을 활용, 만족도 높은 편. 이러한 지원 제도 확대 필요 ○ 운전직과 같은 특수직의 경우 출산휴가나 육아휴직 시 대체인력을 채용하여 운영하는 데 한계가 있어 운전직 인사 관리에 애로

- 2차 조사 결과

조사항목	주요 조사 결과
참여기업 현황	○ 제조산업 사업체 5개소, 운송산업 사업체 1개소가 참여하였음 - 유통·판매 사업체 1개소, 운수업체 1개소
인력 구성 현황	○ 유통·판매기업의 경우 사업 특성상 판매직의 비중이 높으며, 취급하는 제품이 고가인 경우 주 고객층이 중장년층으로 판매직 또한 중장년층, 여성의 비중이 높은 편 - 판매직의 채용은 원활한 편이나, 이직률이 높은 편 ○ 운수 사업체는 운전직이 대부분을 차지하고 있으며, 30~40대 비중이 40~45% 정도의 비중을 차지하고 있으며, 그 외는 50~60대가가 주 - 가장 선호하는 연령대는 40대 중반~50대 초반으로 운전 및 사회 경험이 풍부하기 때문 - 운전직 채용 시 교육의 이수 여부가 중요하나, 전국에 교육기관이 2곳으로 매우 부족한 실정
중장년층 훈련 수요	○ 유통·판매업 - 판매직의 경우 고객 응대·관리 시 필요한 직업윤리 교육 수요가 있었으며, 고객 관리 및 홍보를 위한 디지털 마케팅 교육 필요 - 직종별로 해당 업무 외에 업무의 질을 제고할 수 있는 수단으로서 디지털 역량 강화 교육 필요 - 중장년층은 끼인세대로 청년층 및 고령층 대비 지원 정책의 소외 연령층으로 중장년층 대상 정부 지원 확대 건의 - 판매, 서비스직 또한 정부 지원에서 소외되고 있어 정부 지원정책의 대상 직종·직무 확대 필요 ○ 운수업 - 운전직의 업무 스트레스 해소를 위한 지원이 필요하며, 시민들의 인식 교육 또한 필요 - 고객 응대 및 민원 처리·관리 역량 강화 교육 필요
필요 지원정책 및 개선사항	○ 중장년 인턴십 및 중장년 대상 내일채움공제와 같은 지원 건의

□ 수시 수요조사 결과 시사점

(1) 워크넷 구인·구직 현황 분석

- 부산지역 신규 구인·구직 현황 분석을 통해 구인인원 대비 구직인원이 적은 직종을 도출함으로써 구인난을 겪고 있는 직종 대상 훈련 공급 방안을 마련하고자 함
  - 구인배율 '1' 이상의 직종을 도출하여, 인력난을 겪고 있는 직종을 대상으로 우선적인 훈련 공급이 필요함. 부산에서 구인배율이 '1' 이상인 직종은 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(구인배율 1.0)임
  - 다음으로 구인배율이 높은 직종은 '81 기계 설치·정비·생산직'(구인배율 0.7) '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(구인배율 0.7), '85 화학·환경 설치·정비·생산직'(구인배율 0.8)으로 나타났음. 이들 직종은 2024년 동기간에는 구인배율이 1 이상이었던 분야로, 지속적으로 훈련을 우선 공급할 필요가 있음
- 고령화가 빠르게 증가하면서 노인 돌봄 수요가 급격히 증가하여 돌봄 관련 일자리가 늘어난 반면, 인력 공급이 수요 증가 속도를 따라가지 못해 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'의 구인난이 지속되고 있는 것으로 보임
  - 구인난 해소를 위해 돌봄 인력 양성의 증가 및 근로조건 개선이 필요함
  - 국내 인력 도입과 함께 외국인 노동자 활용 또한 고려할 필요가 있음
  - 지자체의 통합돌봄 서비스 제공 등의 공공 주도의 돌봄 시스템 구축이 필요함
- 부산지역 소부장(소재·부품·장비) 산업 관련 직종들은 구인인원에 비해 구직인원이 부족해 만성적인 인력난을 겪고 있어 구직 유인을 위한 제도적 보완이 필요한 상황임
  - 훈련 측면에서는 훈련생 수당 우대 및 특별훈련수당 지원 등을 통해 훈련생 모집을 적극 도모할 필요가 있음
  - 산업 환경 개선과 임금 지원을 통해 해당 산업의 전반적인 경쟁력을 강화하고, 인력난이 심화된 직종에 대해서는 임금 우대 정책을 병행하여 구직을 유도해야 함
  - 신규 인력 채용을 지원하는 동시에 산업계 맞춤형 재직자 훈련을 강화하고, 고급 인력을 양성함으로써 제한된 인력으로도 생산성을 높일 수 있는 전략 마련이 요구됨

(2) 중장년 일자리 실태조사

○ 부산지역 중장년 희망 일자리 및 훈련 수요조사

- 부산지역 중장년 구직자는 성별에 따른 특성이 뚜렷하게 구분되어, 성별에 따른 일자리 설계·매칭 기준을 차별화할 필요가 있음
- 새로운 일자리 선택 요인으로 남녀 모두 '근무시간'과 '임금수준'을 공통적으로 중요하게 인식함. '여성'은 '근무지 위치', '남성'은 '고용안정성'을 상대적으로 더 중시하는 경향을 보임
  - 임금수준의 경우, '남성'이 '여성'보다 더 높은 수준을 희망함. '여성'은 '200~250만 원 미만'과 '250~300만 원 미만' 구간을 선호하고, '남성'은 '300~350만 원 미만'과 '500만 원 이상' 구간을 선호함
  - 남녀 모두 '근무시간'을 중요하게 생각하였으나, '근무시간'에 대해 남녀 간 인식 차이가 존재함. '여성'은 주 3~4일, 1일 3~5시간 수준의 '시간제' 근무 형태를 선호하는 반면에, 남성은 1일 9시간 내외의 '전일제·고정 근무시간'을 중요하게 고려하는 것으로 나타남
- '과거 경력과의 연관성' 자체는 새로운 일자리를 선택할 때 중요한 요인으로 작용하지는 않으나, 대부분 기존의 일자리와 유사한 산업과 직종에서 근무하기를 희망하였음
- 취업을 희망하는 산업을 보면, '여성'은 '보건업 및 사회복지 서비스업'을, '남성'은 '제조업'을 가장 선호함
- 성별 희망 직무를 분석한 결과, 남녀 모두 '경영·회계·사무' 직무를 공통적으로 선호하는 것으로 나타났으며, 그 외 직종에서는 성별 차이를 보임
  - '여성'이 희망하는 직무는 '사회복지·종교', '경영·회계·사무', '교육·자연·사회과학', '보건·의료', '사업관리' 순이었음
  - '남성'이 희망하는 직무로 '경영·회계·사무'가 가장 많았고, '사업관리', '운전·운송', '건설', '상관없음' 순이었음
- 중장년 구직자 조사 결과를 분석한 결과, 중장년 대상 일자리·훈련 설계 시 성별에 따른 산업·직무 선호를 종합적으로 고려한 맞춤형 설계가 필요함
- 기업의 중장년 고용 활성화 활동으로 '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'를 수행할 필요가 있는 것으로 조사됨. 필요한 지원 정책으로는 '중장년 채용 시 기업에 대한 인건비 또는 채용장려금 지원'이 가장 높게 나타남. 기업에 대한 채용 지원을 구직자 또한 가장 중요하게 생각하는 것으로 나타남

○ 부산지역 중장년 인력 및 신기술 수요조사

- 사업체를 대상으로 연령별 직무 적합성을 조사한 결과, ‘연령 무관’이 가장 높은 응답 비중을 보였으며, 다음으로 ‘30~39세’, ‘40~49세’ 순으로 나타났음. 반면 ‘50~59세’와 ‘20~29세’에 대한 직무 적합성 평가는 상대적으로 낮은 편임
  - ‘40~49세’ 중장년의 직무 적합성이 50% 이상으로 높게 나타난 산업은 ‘제조업’, ‘수도·하수 및 폐기물 처리업’, ‘건설업’, ‘도소매업’, ‘수상운송업’, ‘출판업’ 등이었음. ‘50~59세’ 중장년의 직무 적합성이 50% 이상으로 나타난 산업은 ‘42 전문직별 공사업’이 유일했음
- 성별 직무 적합성을 분석한 결과, ‘여성’의 직무 적합성 비중이 가장 높은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’이나, 비중은 33.5%로 높다고 보기 어려움. 반면에, ‘24 1차 금속 제조업’, ‘41 종합 건설업’, ‘42 전문직별 공사업’은 ‘남성’의 직무 적합성이 60% 이상으로 조사되어, ‘제조업’과 ‘건설업’은 직무 특성상 남성이 더 적합하다고 인식하는 경향이 강하게 나타남
- 직종별 직무 적합성을 분석한 결과, ‘40~49세’는 ‘생산직’, ‘연구직’, ‘건설직’, ‘사회복지직’ 등 51개 직종에서 직무 적합성이 50% 이상으로 폭넓게 나타남. 반면에, ‘50~59세’는 ‘청소직, 소방직, 사회복지직, 생산직’ 등 14개 직종에서만 직무 적합성이 높게 나타나 연령대가 높아질수록 적합하다고 인식되는 직종의 폭이 좁아지는 경향을 보임
  - 직종별 성별 분업 구조를 부석한 결과, ‘서비스직’을 중심으로 ‘여성’의 직무 적합성이 높게 조사되었고, ‘남성’은 ‘건설·채굴직’을 중심으로 직무 적합성이 매우 높게 인식되는 등 산업·직종별 성별 분업 구조가 여전히 강하게 나타남
- 중장년 채용 의향이 가장 큰 규모의 직종은 ‘550 돌봄 서비스 종사자’임. ‘890 제조 단순 종사자’가 그 다음을 차지하고 있어 ‘사회복지 서비스업’과 ‘제조업’ 관련 사업체에서 중장년 채용 수요가 상대적으로 높은 것으로 나타남
  - 산업 대분류와 직종 중분류를 교차하여 중장년 채용 의향을 분석한 결과, ‘제조업’에서는 ‘89 제조 단순직’과 ‘81 기계 설치·정비·생산직’, ‘건설업’에서는 ‘70 건설·채굴직’, ‘도매 및 소매업’에서는 ‘61 영업·판매직’, ‘운수 및 창고업’에서는 ‘62 운전·운송직’, ‘보건업’ 및 ‘사회복지 서비스업’에서는 ‘55 돌봄 서비스직(간병·육아)’에서 중장년 채용 의향이 가장 높게 나타남
- 채용 조건 측면에서, 사업체는 ‘경력직’을 우선 선호하고, 전반적으로 ‘전일제’ 근무 형태를 가장 많이 선호하는 것으로 조사됨
  - 다만, ‘87 사회복지 서비스업’의 경우, ‘전일제’보다 ‘시간제’ 근무 형태를 선호하는 비중이 높았으며, 주 5일, 1일 3~5시간 근무 형태를 희망하는 경향이 나타남

- 중장년 채용 시 희망하는 월평균 급여 수준은 '경력직' 288만 원, '신입직' 238만 원, '상관없음' 유형이 204만 원으로 조사되었으며, 급여 수준은 산업별로 차이가 있음. '건설업', '운수 및 창고업'에서 360만 원 이상의 비교적 높은 수준의 급여를 제시하며 '경력직' 채용을 희망하는 경향이 나타남
  - 한편, '상관없음' 유형의 채용 규모가 가장 큰 '보건업' 및 '사회복지 서비스업'의 월평균 급여는 167만 원으로, 산업 대분류 기준 전 산업 중 가장 낮은 수준이었음. 이는 '시간제' 근로 형태가 많은 산업 특성에 따라 나타난 결과로 해석됨
- 중장년 채용에서 가장 중요한 평가 요인은 실무 경력과 체력·건강 상태였으며, 디지털 도구 활용 능력은 전반적으로 큰 장애요인으로 인식되지 않는 것으로 조사됨
- 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 현재 수행하고 있는 활동으로는 '연령 차별 없는 공정한 채용 및 인사제도 운영'이 가장 많았음. '정년 폐지 또는 정년 연장', '퇴직 후 재고용 또는 순환 근무제 확대'가 그 다음을 차지함
- 중장년 고용 유지 및 채용을 위해 필요한 지원 정책으로는 '중장년 채용 시 기업에 대한 인건비 또는 채용장려금 지원'이 가장 높게 나타남. '중장년 채용기업·중장년 구직자 정보 제공', '중장년 근로자 대상 복지 지원', '협약을 통한 중장년 인재 연계(직접적 채용 지원)' 순으로 응답이 많았음
  - 중장년 채용과 관련해서 재정 지원과 함께, 중장년 인력에 대한 직접적인 연계를 강화하는 정책에 대한 수요가 높게 나타난 것으로 해석됨

○ 종합 분석 결과

- 구직자와 사업체 모두 '임금수준'과 '근무시간'을 핵심 요인으로 인식하고 있으나, 실제 제시·희망 수준에는 간극이 존재함. 산업과 구직자가 요구하는 임금·근로시간 조건의 차이를 완화할 수 있는 설계가 필요함
  - 특히, '여성' 중장년 구직자의 선호가 높은 '87 사회복지 서비스업'에서 급여 수준의 상당한 미스매치가 확인됨. '여성' 구직자는 월 '200~300만 원' 수준의 급여를 희망하는 반면, 사업체가 제시한 급여 수준은 167만 원으로 미스매치가 확인됨. 근무시간 역시 구직자는 '주 3~4일' 근무를 선호하지만, 사업체는 '주 5일' 근무를 희망하는 등 조건 간 차이가 있음
  - '남성' 구직자는 월 '300~350만 원' 수준의 임금을 희망하고 있음. '건설업'과 '운수 및 창고업'에서 경력직을 대상으로 제시하는 '360만 원 이상'의 임금과는 대체로 부합하나, '제조업'의 경우 제시하는 임금이 '280만 원' 수준에 그쳐 괴리가 존재함
- '여성'과 '남성'의 산업 및 직무 선호 구조가 분명히 다른 만큼, 중장년 대상 일자리·훈련 설계 시 성별 맞춤형 트랙 설정이 필요함. 다만, 사업체 응답에서는 '성별 무관' 비중이 가장 높고, 실제 중장년 취업 구조에서도 '여성'의 산업·직무의 선택

폭이 확장되고 있는 만큼, 여성의 산업·직무 범위를 보다 확장적인 관점에서 설정할 필요가 있음

· ‘돌봄·사회복지’, ‘제조 단순직’, ‘기계 설치·정비’, ‘건설·채굴’, ‘영업·판매, 운전·운송’ 직종에서 중장년 채용 의향이 높게 나타났음. 특히, ‘제조·건설’에서는 ‘남성’을, ‘사회복지·서비스’에서는 ‘여성’이 더 적합하다고 인식하는 등 전통적인 성별 분업 구조가 여전히 강하게 작동하고 있음. 이는 중장년 구직자의 희망 일자리 구조와도 대체로 일치함

- 산업 현장에서는 40대와 50대를 구분해 인식하고 있음. 연령이 높아질수록 투입 가능한 직무 범위가 좁아지는 경향이 확인되어, 40대와 50대를 구분한 경로 설계가 필요함

· 구직자 조사 결과, 응답 상으로는 과거 경력과의 연관성을 크게 중요하게 보지 않는다고 응답함. 그러나, 실제 희망 일자리는 기존과 유사한 산업·직종에 집중되는 경향이 있어 이·전직과 동일·유사 직종 재취업에 대한 수용 형태가 공존하는 것으로 볼 수 있음

· 이에 따라, 40대는 ‘기존 경력 + 새로운 기술·직무로의 확장형 전환’으로, 50대는 ‘기존 강점을 살리되, 신체·시간 부담이 상대적으로 적은 영역으로의 전환’ 등 40대와 50대의 경로 설계를 차별적으로 할 필요가 있음

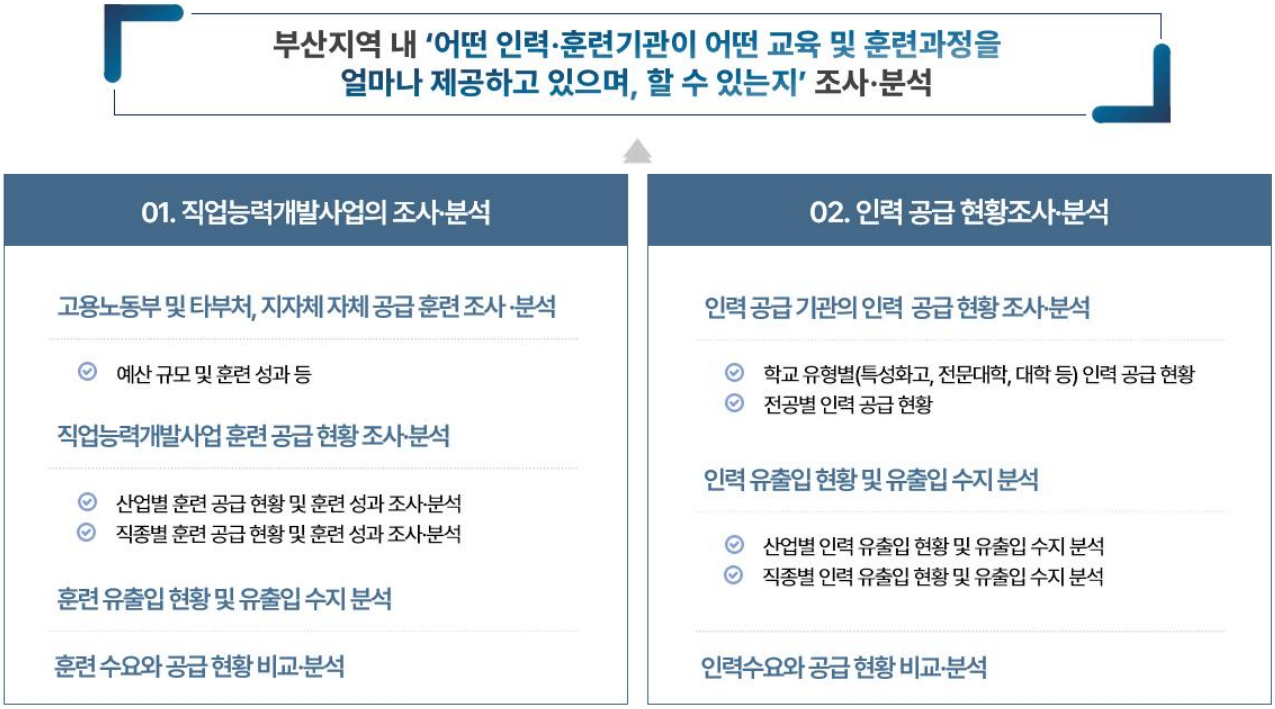
- 중장년의 고용 확대를 위한 단일 수단이 아니라 통합 전략이 요구됨. ‘중장년 맞춤형 훈련공급 + 일자리 품질 개선 + 중장년 채용 기업 인센티브’가 동시에 작동하는 통합 전략이 필요함

2. 부산지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과

□ 부산지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 개요

가. 부산지역 인력 및 훈련 공급 실태 조사 분석 체계

○ 부산지역 훈련 공급조사 분석 방향



나. 훈련 공급 분석 방법

(1) 인력 공급 및 유출입 현황 조사 분석

○ 인력 공급 및 유출입 현황 조사 분석 자료 및 내용

구분	조사 분석 자료	조사 분석 내용
부산지역 인력 공급 현황	○ 한국교육개발원 교육통계자료 - 고등교육기관졸업자 취업통계조사 - 직업계고 졸업자 취업통계 시스템	○ 교육기관별 졸업생 현황 - 특성화고, 전문대, 대학, 대학원 ○ 교육기관별 취업(취업인원 및 취업률) 현황 - **(직업계고)** 직업계고 유형별, 전공계열별 취업 현황 - **(고등교육)** 고등교육 유형별, 전공계열별 취업 현황
부산지역 인력 유출입 현황	○ 한국고용정보원 - 청년패널조사(YP)	○ 전공별, 산업별, 직종별, 성별 인력 유출입 현황 및 수지

(2) 훈련 공급 및 유출입 분석

○ 훈련 공급 및 유출입 현황 조사 분석 자료 및 내용

구분	조사 분석 자료	조사 분석 내용
부산지역 훈련 공급 현황	○ HRD-net 자료 - 실업자 지원(양성) · 국가기간·전략산업직종훈련 · 실업자계좌제 · 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성) - 재직자 지원(향상) · 사업주직업능력개발훈련 · 국가인적자원개발컨소시엄 · 근로자직업능력개발훈련 · 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상) ○ 부산지역 직종별 직업능력개발훈련 과정 통합심사 현황 분석	○ 부산지역 훈련 승인 현황 분석 - 훈련 정원, 훈련 과정 수 ○ 부산지역 양성훈련 성과 - 실시인원(실시율), 수료인원(수료율), 취업인원(취업률) ○ 부산지역 향상훈련 성과 - 실시인원(실시율), 수료인원(수료율) ○ 부산지역 직업능력개발훈련 과정 통합심사 현황 추이 분석 ○ 지역별, 기관형태별 훈련 공급 현황 - 직종별, 훈련기관 형태별 훈련 공급 현황
부산지역 훈련 유출입 현황	○ HRD-net 자료 - 국가기간·전략산업직종훈련 - 실업자계좌제	○ 훈련수료생의 훈련 수료 후 지역별 취업 이동 경로 ○ 훈련 유출입 현황 및 수지 ○ 훈련지역-취업 지역 이동 경로 분석 - 성별, 연령별, 산업별, 직종별

□ 부산지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과

가. 인력 및 훈련 공급 분석 결과

(1) 부산지역 인력 공급 현황

○ 학교 유형별 인력 공급 현황

- 인력 공급의 가장 기본적인 단위인 학교 유형에 따른 인력 공급 현황을 분석함
- 2023년 기준 총 졸업자 수는 50,357명으로 이 중 취업대상자 수는 41,478명임. 취업자 수는 27,033명으로 취업률은 65.2%임
- 학교(특성화고, 전문대학, 4년제 대학, 대학원 합계 기준) 전체의 졸업자 수, 취업대상자 수는 지속적인 감소 추세를 보였으나, 2023년은 대학원 졸업자 수가 대폭 증가하면서, 전년 대비 졸업자 및 취업자 수 증가함. 다만, 대학원을 제외한 다른 학교 유형에서는 모두 감소함
  - 2021년 대비 2023년 졸업자 수는 1,156명(2.3%), 취업대상자 수는 871명(2.1%), 취업자 수는 1,727명(6.8%), 취업률은 2.9%p 증가함
- 학교 유형별로 살펴보면, 2023년 기준 4년제 대학의 졸업자 수(30,574명) 및 취업대상자 수(27,253명)가 가장 많았음. 전문대학의 졸업자 수(9,036명) 및 취업대상자 수(7,751명))가 그 다음을 차지함
- 2021년 대비 2023년 학교 유형별 변화는 다음과 같음
  - 4년제 대학의 졸업자 수는 2021년 대비 186명(0.6%) 감소함
  - 전문대학은 감소 폭이 가장 크며, 2021년 대비 1,361명(13.1%) 감소함. 전문대학은 졸업자, 취업자 수 모두 매년 감소하는 추세임
  - 특성화고는 졸업자 수 159명(3.3%) 감소하였음
  - 대학원은 유일하게 증가한 유형으로 2021년 대비 2023년 2,862명(89.9%) 큰 폭으로 증가함
- 매년 취업률이 가장 높은 유형은 대학원임
  - 대학원의 졸업자 수, 취업자 수는 2022년, 2023년 모두 전년 대비 증가하였으나, 취업률은 2023년에 2022년 대비 1.0%p 감소함

<표 Ⅱ-105> 학교 유형별 인력 공급 현황(2021년~2023년)

(단위: 명, %)

학교 유형	2021				2022				2023			
	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률
특성화고	4,861	1,910	1,009	52.8	5,004	2,069	1,005	48.6	4,702	1,798	980	54.5
전문대학	10,397	8,795	6,086	69.2	9,346	8,009	5,740	71.7	9,036	7,751	5,469	70.6
4년제 대학	30,760	27,668	16,336	59.0	31,204	27,943	17,372	62.2	30,574	27,253	16,699	61.3
대학원	3,183	2,234	1,875	83.9	3,482	2,448	2,058	84.1	6,045	4,676	3,885	83.1
전체	**49,201**	**40,607**	**25,306**	**62.3**	**49,036**	**40,469**	**26,175**	**64.7**	**50,357**	**41,478**	**27,033**	**65.2**

자료: 한국교육개발원 교육통계 자료, 2025(교육대학 제외)
주: (고등) 취업대상자 = 졸업자 – (진학자 + 입대자)
(대학) 취업률= 취업자수/취업대상자 수×100
(대학) 진학률= 진학자/졸업자×100
(대학) 취업대상자= 졸업자 – (진학자 + 입대자 + 취업불가능자 + 제외 인정자 + 외국인 유학생)
(대학) 취업자= 건강보험직장가입자 + 교내 취업자 + 해외 취업자 + 영농업 종사자
(대학) 취업불가능자: 수형자, 사망자, 해외이민자, 6개월 이상 장기입원자
(대학) 제외 인정자 - 의료급여수급자, 여자군인 중 임관 전 훈련생, 항공종사자 전문교육기관 교육대상, 종교지도자 양성 관련학과 졸업자

○ 부산지역 대학별 전공별 인력 공급 현황 및 추이

- 전문대학의 2023년 기준 전체 전문대 졸업자 수는 9,036명임. 취업대상자 7,751명 중 5,469명이 취업하였으며, 취업률은 70.6%임
  · 2023년 기준 졸업자 수가 가장 많은 전공계열은 '공학계열'(2,424명)로 전체 졸업자 수의 26.8%를 차지함. 다음으로 '의약계열'(2,190명(24.2%)), '사회계열'(1,704명(18.9%)) 순임
  · 취업률을 살펴보면, 2023년 기준 '의약계열'의 취업률이 81.1%로 가장 높음. 전년 대비 2023년 취업률은 '예체능계열', '의약계열'을 제외하고 모두 감소함. 특히, '교육계열은 전년 대비 큰 폭(6.7%p)으로 감소함

- 4년제 대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이를 살펴보면, 2023년 기준 전체 졸업자 수는 30,574명으로 전체 대학 졸업자의 67.0%를 차지함. 취업대상자 27,253명 중 취업자 수는 16,699명이며, 취업률은 61.3%임
  · 2023년 기준 전공별로는 '사회계열'의 졸업자 수가 9,261명(30.3%)로 가장 많았으며, 다음으로 '공학계열' 8,462명(27.7%), '인문계열' 3,485명(11.4%) 순임
  · 전공별 졸업자 수는 대부분 감소함. '교육계열' 및 '사회계열'을 제외하고는 모두 전년 대비 감소함. 취업자 수는 '교육계열' 외 모든 전공에서 전년 대비 감소함
  · 2023년 취업률은 '의약계열'이 82.3%로 가장 높았으며, 취업률이 가장 낮은 전공계열은 '인문계열'(53.3%)임

- 대학원 전공별 인력 공급 현황 및 추이를 보면, 2023년 기준 대학원의 전체 졸업자 수는 6,045명이며, 취업대상자 4,676명 중 취업자 수는 3,885명, 취업률은 83.1%임. 대학원 졸업자는 꾸준히 증가하고 있으며, 특히 2023년은 전년 대비 대폭(2,563명) 증가함
  - 2023년 졸업자 수가 가장 많은 전공계열은 '사회계열'(1,676명, 27.7%)임. 다음으로 '공학계열'(1,411명, 23.3%), '교육계열'(1,014명, 16.8%) 순으로 나타남
  - 2023년 기준 취업률은 '의약계열'이 90.7%로 가장 높음. 취업률이 가장 낮은 전공은 '인문계열'(66.4%)임

<표 II-106> 대학별 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2021년~2023년)

(단위: 명, %)

대학	전공	2021				2022				2023			
		졸업자 수	취업 대상자 수	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자 수	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자 수	취업자 수	취업률
전문대학	공학계열	2,911	2,489	1,703	68.4	2,324	2,025	1,440	71.1	2,424	2,138	1,498	70.1
	교육계열	674	635	512	80.6	618	586	490	83.6	471	441	339	76.9
	사회계열	2,391	1,884	1,157	61.4	1,997	1,594	1,035	64.9	1,704	1,354	852	62.9
	예체능계열	1,428	1,116	698	62.5	1,319	1,053	664	63.1	1,278	1,004	634	63.1
	의약계열	2,136	1,963	1,574	80.2	2,209	2,015	1,622	80.5	2,190	2,026	1,643	81.1
	인문계열	178	132	84	63.6	190	136	87	64	174	135	80	59.3
	자연계열	674	571	358	62.7	689	600	402	67	795	653	423	64.8
	소계	10,392	8,790	6,086	69.2	9,346	8,009	5,740	71.7	9,036	7,751	5,469	70.6
4년제 대학	공학계열	8,993	8,105	4,858	59.9	8,831	7,936	5,193	65.4	8,462	7,572	4,795	63.3
	교육계열	999	910	454	49.9	956	869	464	53.4	1,316	1,203	647	53.8
	사회계열	8,938	8,171	4,670	57.2	9,252	8,348	5,032	60.3	9,261	8,322	5,018	60.3
	예체능계열	3,169	2,819	1,717	60.9	3,311	2,975	1,776	59.7	3,081	2,755	1,672	60.7
	의약계열	2,072	1,998	1,644	82.3	2,171	2,098	1,767	84.2	2,132	2,059	1,694	82.3
	인문계열	3,543	3,116	1,597	51.3	3,591	3,151	1,696	53.8	3,485	3,049	1,626	53.3
	자연계열	3,046	2,549	1,396	54.8	3,092	2,566	1,444	56.3	2,837	2,293	1,247	54.4
	소계	30,760	27,668	16,336	59.0	31,204	27,943	17,372	62.2	30,574	27,253	16,699	61.3
대학원	공학계열	1,113	853	757	88.7	1,171	912	813	89.1	1,411	1,138	1,004	88.2
	교육계열	208	150	114	76	234	180	127	70.6	1,014	928	753	81.1
	사회계열	557	299	260	87	562	307	274	89.3	1,676	1,225	1,030	84.1
	예체능계열	318	177	129	72.9	412	201	135	67.2	511	293	217	74.1
	의약계열	338	318	293	92.1	384	357	338	94.7	445	408	370	90.7
	인문계열	234	134	91	67.9	277	160	93	58.1	510	336	223	66.4
	자연계열	415	303	231	76.2	442	331	278	84	478	348	288	82.8
	소계	3,183	2,234	1,875	83.9	3,482	2,448	2,058	84.1	6,045	4,676	3,885	83.1
전체		44,335	38,692	24,297	62.8	44,032	38,400	25,170	65.5	45,655	39,680	26,053	65.7

자료: 한국교육개발원 교육통계 자료, 2025

(2) 부산지역 인력 유출입 현황[8)]

○ 지역별 인력 유출입 현황[9)]

- ‘청년패널조사2021’ 3차 조사 기준, 2023년 부산에서 대학을 졸업하여 취업한 학생은 총 15,514명이며, 이 중 7,906명(51.0%)이 부산에 취업하였음. 기타 지역을 제외하면, 가장 많은 인원이 유출된 지역은 울산으로, 1,842명(11.9%)이 울산에 취업함
- 부산에 취업한 대졸자는 총 11,676명이며, 이 중 부산에서 대학을 졸업한 취업자가 67.7%로 가장 큰 비중을 차지함. 다음으로 경남 지역에서 대학을 졸업한 취업자가 2,110명(18.1%)으로 부산에 다수 취업함

<표 II-107> 지역별 대학교 졸업자 인력 유출입 현황(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

구분		현 직장 소재지						합계
		서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
대학 소재지	서울	45,001	0	0	15,306	662	6,432	67,401
	부산	613	7,906	1,842	1,494	1,218	2,441	15,514
	울산	558	586	2,574	0	0	802	4,520
	경기	16,206	0	0	31,860	0	5,890	53,956
	경남	0	2,110	256	994	650	0	4,010
	기타 지역	21,878	1,074	1,226	21,884	469	84,319	130,850
	전체	84,256	11,676	5,898	71,538	2,999	99,884	276,251

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

○ 지역별 인력 유출입 수지

- 2023년 기준, 부산의 순유출 인원은 총 3,838명으로, 대학교 졸업자 중 부산을 떠난 인원이 유입 인원보다 많은 수준임
- 가장 많은 순유출이 발생한 지역은 경기(1,494명)로 전체 순유출 인원의 약 39%를 차지함. 다음으로 기타지역(1,367명), 울산(1,256명) 순으로 나타남
- 반면에, 경남에서는 892명이 순유입되어 부산으로의 순유입이 발생한 유일한 지역임

8) 가중치를 적용함에 따라 소수점의 반올림으로 전체 합계가 상이할 수 있음
9) 청년패널조사2021년 3차 기준, 2023년 대학교 졸업자 중 취업자를 대상으로 유출입 현황을 분석

<표 Ⅱ-108> 지역별 대학교 졸업자 인력 유출입 수지(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

구분		현 직장 소재지						합계
		서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
대학 소재지	서울	-	613	558	900	-662	15,446	16,855
	부산	-613	-	-1,256	-1,494	892	-1,367	-3,838
	울산	-558	1,256	-	256	256	424	1,378
	경기	-900	1,494	0	-	994	15,994	17,582
	경남	662	-892	-256	-994	-	469	-1,011
	기타 지역	-15,446	1,367	-424	-15,994	-469	-	-30,966

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

○ 산업별 인력 유출입

- 부산지역 대학 졸업자들이 가장 많이 취업한 산업은 '제조업'(3,312명)으로 나타났으며, '정보통신업'(3,177명)이 그 다음으로 높은 취업 비중을 차지함
  - '제조업'의 경우, 전체 취업자 중 2,039명(61.6%)이 타 지역에 취업한 것으로 나타나, 과반수 이상이 부산 외 지역으로 유출됨
  - 또한, '전기·가스·증기 및 공기 조절 공급업', '금융 및 보험업', '전문·과학 및 기술 서비스업', '교육 서비스업은 모두 타 지역에서만 취업이 이루어진 산업으로, 부산 내에서는 해당 산업군으로의 취업 사례 전무함

<표 Ⅱ-109> 부산지역 대학 졸업자의 산업별 인력 유출 현황(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

산업	현 직장 소재지						합계
	서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
제조업	0	1,273	0	815	450	774	3,312
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	333	0	0	0	333
도매 및 소매업	0	958	676	0	0	0	1,634
숙박 및 음식점업	0	550	0	0	385	0	935
정보통신업	613	1,680	0	0	0	884	3,177
금융 및 보험업	0	0	202	0	0	0	202
부동산업	0	593	0	0	0	0	593
전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	0	678	0	783	1,461
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	0	530	0	0	0	0	530
교육 서비스업	0	0	0	0	383	0	383
보건업 및 사회복지 서비스업	0	1,796	631	0	0	0	2,427
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	253	0	0	0	0	253
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	273	0	0	0	0	273
전체	613	7,906	1,842	1,493	1,218	2,441	15,514

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

- 산업별 유출입 수지를 살펴보면, 부산의 경우 유입되는 산업이 없고, 대부분의 산업에서 순유출이 발생
  · 가장 큰 순유출 산업은 '정보통신업'으로, 총 1,247명이 타 지역으로 유출됨. 다음으로는 '전문·과학 및 기술 서비스업'에서 626명이 순유출되었으며, 이는 신기술 및 신산업 분야 인력이 부산 외 지역으로 대거 빠져나가고 있음을 시사함
  · 한편, 경남에서는 '제조업' 분야로 1,083명의 순유입이 있었으나, 경기 및 기타 지역으로의 유출이 더 많아, '제조업' 역시 결과적으로는 506명의 순유출이 발생함

<표 II-110> 대학 졸업자의 산업별 인력 유출입 수지(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

산업	현 직장 소재지					합계
	서울	울산	경기	경남	기타 지역	
제조업	0	0	-815	1,083	-774	-506
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	-333	0	0	0	-333
도매 및 소매업	0	-307	0	0	0	-307
숙박 및 음식점업	0	217	0	-385	0	-168
정보통신업	-613	0	0	250	-884	-1,247
금융 및 보험업	0	-202	0	0	0	-202
전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	-678	0	52	-626
교육 서비스업	0	0	0	-383	0	-383
보건업 및 사회복지 서비스업	0	-631	0	327	239	-65
전체	**-613**	**-1,256**	**-1,494**	**893**	**-1,367**	**-3,837**

주: 유출입 수지가 있는 산업만 표기
자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

○ 직종별 인력 유출입

- 직종별로 살펴보면, 부산 지역 대학 졸업자들이 가장 많이 취업한 직종은 '연구직 및 공학 기술직'으로 4,487명, 다음은 '경영·사무·금융·보험직'으로 3,328명임
  · '연구직 및 공학 기술직'의 52.3%에 해당하는 2,345명이 타 지역에 취업하여, 해당 직종의 절반 이상이 외부로 유출됨. '경영·사무·금융·보험직'도 54.6%인 1,816명이 타 지역에 취업함
  · '건설·채굴직'은 모든 취업자가 부산이 아닌 경남 및 기타 지역에서 취업한 것으로 나타나, 전원 외부 유출된 직종임
  · 반면에, '교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인', '보건·의료직', '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직', '영업·판매·운전·운송직', '농림어업직' 등 서비스직 계열 직종에서는 정주율이 50% 이상으로 나타나, 해당 직종은 비교적 부산 내에서 취업이 잘 이루어지는 편이었음

<표 Ⅱ-111> 부산지역 대학 졸업자의 직종별 인력 유출 현황(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

직종	현 직장 소재지						합계
	서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
경영·사무·금융·보험직	0	1,512	1,211	0	0	605	3,328
연구직 및 공학 기술직	0	2,142	0	678	0	1,667	4,487
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	0	530	0	0	383	0	913
보건·의료직	0	1,450	631	0	0	0	2,081
예술·디자인·방송·스포츠직	613	237	0	0	0	0	850
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	0	537	0	0	385	0	922
영업·판매·운전·운송직	0	958	0	0	0	0	958
건설·채굴직	0	0	0	0	450	169	619
설치·정비·생산직	0	287	0	815	0	0	1,102
농림어업직	0	253	0	0	0	0	253
전체	**613**	**7,906**	**1,842**	**1,493**	**1,218**	**2,441**	**15,514**

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

- 직종별 인력 유출입 수지를 살펴보면, '영업·판매·운전·운송직'에서만 369명의 순유입이 발생하여, 모든 직종 중 유일하게 부산으로 인력이 유입된 직종임
  - 반면에, 그 외의 모든 직종에서는 순유출이 발생함. '연구직 및 공학 기술직'은 2,095명 순유출로 가장 큰 규모의 인력 유출을 보임. 다음으로 '건설·채굴직'에서 619명의 순유출이 발생함

<표 Ⅱ-112> 대학 졸업자의 직종별 인력 유출입 수지(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

직종	현 직장 소재지					합계
	서울	울산	경기	경남	기타 지역	
경영·사무·금융·보험직	0	-1,211	0	835	230	-146
연구직 및 공학 기술직	0	0	-678	250	-1,667	-2,095
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	0	0	0	-55	0	-55
보건·의료직	0	-631	0	0	239	-392
예술·디자인·방송·스포츠직	-613	217	0	0	0	-396
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	0	0	0	-385	0	-385
영업·판매·운전·운송직	0	369	0	0	0	369
건설·채굴직	0	0	0	-450	-169	-619
설치·정비·생산직	0	0	-815	698	0	-118
농림어업직	0	0	0	0	0	0
전체	**-613**	**-1,256**	**-1,494**	**893**	**-1,367**	**-3,837**

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

○ 전공계열별 인력 유출입

- 2023년 기준 부산에서 대학 졸업 후 타 지역으로의 유출이 가장 많은 전공계열은 '공학계열'으로 6,510명 중 63.2%인 4,114명이 부산 외 지역으로 취업하였음
  · 공학계열 졸업자는 기타지역(1,837명)과 경기(1,494명)로 다수 유출되었음
  · 예체능계열 졸업자는 다른 지역 유출이 적었으며, 다음으로 '의/약학계열'과 '인문계열'에서 유출 비중이 각각 26.0%, 28.6%로 낮게 나타났음

<표 II-113> 부산지역 대학 졸업자의 전공계열별 인력 유출 현황(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

전공	현 직장 소재지						합계
	서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
인문계열	0	958	0	0	383	0	1,341
사회계열	613	1,696	878	0	385	0	3,572
자연계열	0	550	0	0	0	604	1,154
공학계열	0	2,396	333	1,494	450	1,837	6,510
의/약학계열	0	1,796	631	0	0	0	2,427
교육계열	0	0	0	0	0	0	0
예체능계열	0	510	0	0	0	0	510
전체	**613**	**7,906**	**1,842**	**1,494**	**1,218**	**2,441**	**15,514**

주: 상경계열은 사회계열에 포함
자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

- 전공계열별로 살펴보면, 가장 많은 순유출이 발생한 전공은 '공학계열'로 총 3,493명이 타 지역으로 유출된 것으로 나타났음. 다음으로 유출이 많은 전공은 '사회계열(상경 포함)'로, 서울(613명)과 울산(878명)을 중심으로 유출이 이루어졌으며, 총 순유출 규모는 714명이었음
  · 한편, 부산으로 순유입이 발생한 유일한 지역인 '경남'에서는 '사회계열'(777명), '인문계열'(315명)에서 순유입이 확인되었음

<표 II-114> 대학 졸업자의 전공계열별 인력 유출입 수지(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

전공	현 직장 소재지					합계
	서울	울산	경기	경남	기타 지역	
인문계열	0	0	0	315	0	315
사회계열	-613	-878	0	777	0	-714
자연계열	0	0	0	0	230	230
공학계열	0	36	-1,494	-199	-1,837	-3,493
의/약학계열	0	-631	0	0	239	-392
교육계열	0	0	0	0	0	0
예체능계열	0	217	0	0	0	217
전체	**-613**	**-1,256**	**-1,494**	**893**	**-1,367**	**-3,837**

주: 상경계열은 사회계열에 포함
자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

○ 성별 인력 유출입 현황

- ‘남성’은 부산에서 기타 지역으로 가장 많은 유출(2,441명)이 있었고, ‘여성’은 울산(1,166명)으로 가장 많이 유출됨
- 유입을 보면, 남녀 모두 경남에서 최대 유입됨. ‘남성’은 경남에서 1,783명 유입되었으며, ‘여성’은 경남 327명으로 가장 많이 유입됨

<표 II-115> 대학 졸업자의 성별 인력 유출입 현황(2023년 졸업자 기준)

(단위: 명)

성별	대학소재지	현 직장 소재지						합계
		서울	부산	울산	경기	경남	기타 지역	
남성	서울	19,635	0	0	7,186	662	2,195	29,678
	부산	613	3,476	676	1,494	1,218	2,441	9,917
	울산	242	369	1,859	0	0	802	3,272
	경기	8,413	0	0	13,439	0	3,155	25,007
	경남	0	1,783	0	994	650	0	3,428
	기타지역	13,658	835	1,226	15,344	469	37,573	69,105
소계		42,561	6,463	3,762	38,457	2,999	46,166	140,409
여성	서울	25,365	0	0	8,119	0	4,237	37,722
	부산	0	4,431	1,166	0	0	0	5,597
	울산	316	217	714	0	0	0	1,247
	경기	7,793	0	0	18,421	0	2,735	28,949
	경남	0	327	256	0	0	0	583
	기타지역	8,220	239	0	6,540	0	46,746	61,745
소계		41,694	5,213	2,136	33,080	0	53,719	135,843
전체		84,256	11,677	5,898	71,538	2,999	99,884	276,251

자료: 한국고용정보원, 청년패널조사2021 3차, 2025

(3) 부산지역 훈련 공급 현황

○ 부산지역 훈련 공급 현황 조사 분석 개요

- 교육훈련은 고용노동부의 HRD-net 자료(2022년~2024년)를 활용하여 실업자 지원(양성훈련)과 재직자 지원(향상훈련)으로 나누어 분석함

구분	조사 분석 자료	조사 분석 내용
실업자 지원(양성) 훈련	○ 국가기간전략산업직종훈련 ○ 실업자계좌제 ○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성) ○ 산업변화대응 등 특화훈련 ○ K-디지털 트레이닝 등	○ 부산지역 양성훈련 현황 및 성과 - 훈련정원, 실시인원, 수료인원(수료율), 취업인원(취업률)
재직자 지원(향상) 훈련	○ 사업주훈련 ○ 근로자직업능력개발훈련 ○ 국가인적자원개발컨소시엄 ○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)	○ 부산지역 향상훈련 현황 - 훈련정원, 실시인원, 수료인원(수료율)

○ 부산지역 훈련 공급 현황

- 부산지역 훈련 공급은 훈련과정 수, 훈련정원 등 모든 지표에서 감소 추세를 보임

- 2024년 기준 실업자 지원(양성) 훈련 중 훈련정원이 가장 많은 직업능력개발사업은 실업자계좌제(38,407명)으로 전체 훈련의 77.0%를 차지함. 훈련 수료율 또한 92.7%로 가장 높은 수치를 보임

  · 실시율과 취업률이 가장 높은 산업은 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)으로 2024년 기준 실시율은 94.3%, 취업률은 71.7%로 나타남. 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)은 부산지역의 우선훈련직종으로 공동훈련센터의 협약기업을 대상으로 훈련을 실시하는 특징이 있음. 이에 따라, 타 훈련사업 대비 상대적으로 적은 인원으로 훈련을 실시하고, 채용약정형으로 진행됨에 따라 훈련 성과가 높은 편임

<표 Ⅱ-116> 부산지역 직업능력개발사업 현황(2022년~2024년)(실업자 지원)

(단위: 개, 명)

구분	훈련과정 수			훈련정원			실시인원			수료인원			취업인원		
	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년
국가기간·전략산업직종훈련	410	330	330	9,421	7,445	7,168	5,581	3,964	3,828	4,691	3,311	3,161	3,187	2,188	1,465
실업자계좌제	2,109	2,006	1,977	43,312	41,113	38,407	22,696	19,807	16,466	21,368	18,762	15,262	10,849	9,554	6,044
지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)	11	10	11	330	255	210	249	202	198	221	180	173	162	146	124
산업변화대응 등 특화훈련	29	95	102	710	2,325	2,422	312	932	1,097	268	792	929	149	425	380
K-디지털 트레이닝 등	21	48	61	2,404	1,264	1,668	358	813	964	276	709	779	175	394	345
합계	**2,580**	**2,489**	**2,481**	**56,177**	**52,402**	**49,875**	**29,196**	**25,718**	**22,553**	**26,824**	**23,754**	**20,304**	**14,522**	**12,707**	**8,358**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료 및 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025
주: K-디지털 트레이닝은 K-디지털 트레이닝, 플랫폼 특화훈련, K-디지털, K-디지털 기초역량훈련을 포함

- 2024년 기준 재직자 지원(향상) 훈련 중 훈련정원이 가장 많은 직업능력개발사업은 사업주훈련(292,139,360명)임

<표 II-117> 부산지역 직업능력개발사업 현황(2022년~2024년)(재직자 지원)

(단위: 개, 명)

구분	훈련과정 수			훈련정원			실시인원			수료인원		
	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년
사업주훈련	10,113	9,611	5,817	355,239,261	502,853,923	292,139,360	283,233	287,877	137,827	262,474	270,721	130,852
근로자직업능력개발훈련	7,792	7,509	7,350	2,796,070	2,300,392	2,959,948	20,785	18,626	16,611	17,906	16,121	14,252
국가인적자원개발컨소시엄	593	791	864	9,889	13,224	15,615	7,284	9,732	11,217	7,218	9,676	10,974
지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)	126	122	147	5,534	6,292	6,551	3,817	4,478	5,155	3,692	4,466	5,136
합계	**18,624**	**18,033**	**14,178**	**358,050,754**	**505,173,831**	**295,121,474**	**315,119**	**320,713**	**170,810**	**291,290**	**300,984**	**161,214**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료 및 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

○ 실업자 지원(양성)훈련 공급 현황

- 2024년 기준 부산지역 전체 양성훈련 중 '531 주방장 및 조리사'의 훈련과정 수가 300개(12.1%)로 가장 많았으며, 다음으로 '550 돌봄 서비스 종사자'(294개, 11.9%), '511 미용 서비스원'(282개, 11.4%) 순으로 나타남

- 2024년 기준 부산지역 전체 양성훈련 중 훈련정원이 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(10,837명, 21.7%)였으며, 다음으로 '511 미용 서비스원'(4,348명, 8.7%), '531 주방장 및 조리사'(3,969명, 8.0%) 순임

- 2024년 기준 국가기간·전략산업직종훈련에서 훈련과정 수와 훈련정원이 가장 많은 직종은 '415 디자이너'로 훈련과정 수는 72개(21.8%), 훈련정원은 1,478명(20.6%)이었음. 실업자계좌제에서 훈련 공급 규모가 가장 큰 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'로 훈련과정 수는 294개(14.9%), 훈련정원은 10,837명(28.2%)으로 나타남

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성) 및 K-디지털 트레이닝은 훈련 공급 대상 및 훈련 분야가 타 양성훈련 대비 한정적임에 따라 훈련 공급 규모가 작은 것이 특징임
  · 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)은 부산지역 공동훈련센터(6개소)의 협약기업을 대상으로 훈련을 공급하고 있음. 2024년 기준 훈련과정 수 및 훈련정원이 가장 많은 직종은 '133 소프트웨어 개발자'(훈련과정 수 3개, 훈련정원 65명)임
  · K-디지털 트레이닝은 SW 인력양성이 목적인 훈련으로 훈련 직종 또한 SW 관련 분야로 한정되어 있음. 2024년 기준 훈련 공급 규모가 가장 큰 직종은 '133 소프트웨어 개발자'로 훈련과정 수 58개, 훈련정원 1,594명임

<표 II-118> 부산지역 실업자 지원(양성) 직업능력개발사업 직종별 공급 현황(2022~2024년)(훈련과정 수 및 정원)

(단위: 개, 명)

직종(KECO 3digit)	국가기간·전략산업직종훈련						실업자계좌제						지역산업 맞춤형 인력양성사업(양성)						K-디지털 트레이닝					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
023 회계·세무·감정 전문가	-	-	-	-	-	-	7	145	5	105	3	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	7	170	3	60	-	-	9	114	7	120	10	134	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
025 정부·공공 행정 사무원	-	-	-	-	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
026 경영지원 사무원	-	-	-	-	-	-	97	1,281	121	1,558	126	1,694	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
027 회계·경리 사무원	-	-	-	-	-	-	154	2,749	147	2,627	143	2,503	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
028 무역·운송·생산·품질 사무원	31	832	23	630	27	670	4	80	6	120	4	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	-	-	-	-	-	-	259	3,702	243	3,594	248	3,717	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	2	40	1	20	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
133 소프트웨어 개발자	63	1633	47	1205	43	987	11	237	5	91	5	81	1	25	2	50	3	65	12	294	32	869	58	1,594
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	10	241	4	98	7	175	-	-	-	-	-	-	1	25	-	-	1	20	8	2,085	4	95	2	50
135 정보보안 전문가	3	83	2	53	3	73	-	-	-	-	-	-	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	21	458	18	350	12	215	10	140	8	145	14	223	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	31	630	24	495	16	320	20	268	28	449	28	416	2	50	3	70	0	0	1	25	2	50	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	4	94	4	109	3	65	2	50	-	-	-	-	-	-	-	-	2	40	-	-	-	-	1	24
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	7	140	9	180	7	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	국가기간·전략산업직종훈련						실업자계좌제						지역산업 맞춤형 인력양성사업(양성)						K-디지털 트레이닝					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	-	-	-	-	-	-	10	416	8	220	14	472	-	-	2	60	2	40	-	-	-	-	-	-
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231 사회복지사 및 상담사	-	-	-	-	-	-	30	640	26	545	25	483	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	-	-	-	-	-	-	24	759	29	889	1	33	-	-	-	-	-	-	-	-	5	125	-	-
307 보건·의료 종사자	-	-	-	-	-	-	109	3,298	91	2,752	89	2,720	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
415 디자이너	79	1690	71	1460	72	1478	87	1,539	70	1,322	51	936	1	80	2	30	1	15	-	-	3	75	-	-
416 연극·영화·방송 전문가	-	-	-	-	2	32	14	276	5	93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
511 미용 서비스원	-	-	-	-	-	-	258	4,094	250	3,931	282	4,348	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	-	-	-	-	-	1	30	3	90	7	225	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
521 여행 서비스원	4	90	7	170	10	230	4	70	4	60	9	145	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	3	60	2	40	-	-	5	75	15	225	3	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
531 주방장 및 조리사	-	-	-	-	-	-	315	4,504	293	4,197	300	3,969	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
550 돌봄 서비스 종사자	-	-	-	-	-	-	338	12,786	350	13,298	294	10,837	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
615 판매 종사자	-	-	-	-	-	-	15	176	13	170	12	154	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	-	-	-	-	-	-	5	20	2	8	-	-	2	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
622 자동차 운전원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	-	-	-	-	-	-	63	960	63	922	93	1,397	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
701 건설구조 기능원	15	290	16	296	15	267	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
702 건축마감 기능원	14	307	9	203	18	388	33	503	26	403	21	317	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
703 배관공	2	40	2	40	1	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
704 건설·채굴 기계 운전원	-	-	-	-	-	-	33	495	45	670	21	310	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	국가기간·전략산업직종훈련						실업자계좌제						지역산업 맞춤형 인력양성사업(양성)						K-디지털 트레이닝					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	4	90	4	90	1	20	2	40	2	40	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
812 운송장비 정비원	17	521	15	452	18	472	-	-	15	300	11	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
813 금형원 및 공작기계 조작원	16	320	15	300	12	240	-	-	-	-	-	-	1	15	-	-	1	15	-	-	-	-	-	-
814 냉·난방 설비 조작원	2	40	4	80	4	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	-	-	1	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
824 용접원	24	518	16	354	14	290	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	15	-	-	-	-	-	-
825 도장원 및 도금원	-	-	-	-	-	-	4	40	3	30	5	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
831 전기공	19	445	16	365	26	605	57	1,691	8	205	12	375	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	11	271	7	172	5	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
842 방송·통신장비 설치·수리원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	1	15	1	15	2	30	2	30	5	72	6	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	-	-	-	-	3	50	3	45	7	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
871 제과·제빵원 및 떡제조원	-	-	-	-	-	-	102	1,741	83	1,492	110	1,989	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-	2	75	1	45	-	-	-	-	-	-	-	-
884 공예원 및 귀금속세공원	3	68	5	108	4	88	20	273	17	185	19	230	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
901 작물재배 종사자	17	335	5	100	3	60	-	-	7	140	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
전체	**410**	**9,421**	**330**	**7,445**	**330**	**7,168**	**2,109**	**43,312**	**2,006**	**41,113**	**1,977**	**38,407**	**11**	**330**	**10**	**255**	**11**	**210**	**21**	**2,404**	**48**	**1,264**	**61**	**1,668**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료 및 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

① 국가기간·전략산업직종훈련의 공급 현황

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 공급 현황
  - 2024년 국가기간·전략산업직종훈련의 실시인원은 3,828명으로 전년 대비 136명 감소(3.4% 감소)함
  - 2024년 기준 실시인원이 가장 많은 직종은 '415 디자이너'(859명)임
  - 전년 대비 2024년 실시인원 증가 폭이 가장 큰 직종은 '131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자'(16명, 400.0%)였으며, 다음으로 '135 정보보안 전문가'(23명, 191.7%), '862 패턴사, 재단사 및 재봉사'(13명, 144.4%) 순임
  - 전년 대비 실시인원 감소 폭이 가장 큰 직종은 '811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)'(30명, 85.7% 감소)이며,, '153 전기·전자공학 기술자 및 시험원'(42명, 71.2%), '901 작물재배 종사자'(39명, 58.2%) 순으로 나타남

<표 II-119> 국가기간·전략산업직종훈련 직종별 훈련 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	134	116	86.6	52	44	84.6	-	-	-
028 무역·운송·생산·품질 사무원	407	350	86.0	322	291	90.4	385	334	86.8
131 컴퓨터하드웨어· 통신 공학 기술자	25	19	76.0	4	4	100.0	20	18	90.0
133 소프트웨어 개발자	1,128	957	84.8	675	572	84.7	488	380	77.9
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	161	149	92.5	54	42	77.8	74	60	81.1
135 정보보안 전문가	34	28	82.4	12	8	66.7	35	32	91.4
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	277	232	83.8	202	165	81.7	152	118	77.6
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	310	270	87.1	218	191	87.6	136	117	86.0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	45	40	88.9	59	43	72.9	17	16	94.1
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	50	29	58.0	80	47	58.8	68	42	61.8
415 디자이너	1,044	892	85.4	865	738	85.3	859	714	83.1
416 연극·영화·방송 전문가	-	-	-	-	-	-	14	14	100.0
521 여행 서비스원	44	34	77.3	72	61	84.7	119	108	90.8
523 숙박시설 서비스원	48	42	87.5	28	20	71.4	-	-	-
701 건설구조 기능원	189	149	78.8	158	126	79.7	160	132	82.5
702 건축마감 기능원	183	135	73.8	88	64	72.7	186	138	74.2
703 배관공	15	13	86.7	15	12	80.0	9	7	77.8
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	32	30	93.8	35	29	82.9	5	4	80.0
812 운송장비 정비원	325	275	84.6	236	204	86.4	280	241	86.1
813 금형원 및 공작기계 조작원	210	161	76.7	193	126	65.3	107	79	73.8
814 냉·난방 설비 조작원	29	25	86.2	59	57	96.6	62	59	95.2
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	-	-	-	-	5	5	100.0
824 용접원	252	213	84.5	152	120	78.9	162	132	81.5
831 전기공	204	154	75.5	170	127	74.7	299	252	84.3
834 전기·전자 설비 조작원	150	123	82.0	72	59	81.9	73	61	83.6
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	6	6	100.0	9	7	77.8	22	17	77.3
883 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	-	-	24	22	91.7
884 공예원 및 귀금속세공원	53	44	83.0	67	58	86.6	39	32	82.1
901 작물재배 종사자	226	205	90.7	67	62	92.5	28	27	96.4
전체	5,581	4,691	84.1	3,964	3,277	82.7	3,828	3,161	82.6

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 성과

· 2024년 기준 국가기간·전략산업직종훈련의 취업률은 46.3%로 2023년 대비 6.9%p 감소함

· 2024년 기준 취업인원이 가장 많은 직종은 '415 디자이너'(319명)로 전체 취업인원의 21.8%를 차지함. 다음으로 '028 무역·운송·생산·품질 사무원' 148명(10.1%), '812 운송장비 정비원' 148명(10.1%) 순임

· 2024년 기준 취업률이 가장 높은 직종은 '135 정보보안 전문가'(78.1% 취업률)이지만 수료인원 32명 중 25명 취업으로 타 직종 대비 상대적으로 적은 규모임. '153 전기·전자공학 기술자 및 시험원'은 취업률 68.8%(16명 수료생 중 11명 취업)으로 2순위를 차지함

<표 II-120> 국가기간·전략산업직종훈련 직종별 훈련 성과(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	116	72	62.1	44	34	77.3	-	-	-
028 무역·운송·생산·품질 사무원	350	242	69.1	291	141	48.5	334	148	44.3
131 컴퓨터하드웨어· 통신 공학 기술자	19	17	89.5	4	3	75.0	18	16	89
133 소프트웨어 개발자	957	627	65.5	572	293	51.2	380	131	34.5
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	149	114	76.5	42	32	76.2	60	38	63.3
135 정보보안 전문가	28	20	71.4	8	7	87.5	32	25	78.1
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	232	156	67.2	165	94	57.0	118	47	39.8
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	270	212	78.5	191	92	48.2	117	53	45.3
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	40	31	77.5	43	31	72.1	16	11	68.8
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	29	16	55.2	47	19	40.4	42	23	54.8
415 디자이너	892	607	68.0	738	401	54.3	714	319	44.7
416 연극·영화·방송 전문가	-	-	-	-	-	-	14	3	21.4
521 여행 서비스원	34	27	79.4	61	32	52.5	108	65	60.2
523 숙박시설 서비스원	42	29	69.0	20	9	45.0	-	-	-
701 건설구조 기능원	149	80	53.7	126	42	33.3	132	52	39.4
702 건축마감 기능원	135	76	56.3	64	19	29.7	138	53	38.4
703 배관공	13	8	61.5	12	4	33.3	7	-	-
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	30	22	73.3	29	9	31.0	4	2	50.0
812 운송장비 정비원	275	215	78.2	204	132	64.7	241	148	61.4
813 금형원 및 공작기계 조작원	161	108	67.1	126	80	63.5	79	47	59.5
814 냉·난방 설비 조작원	25	21	84.0	57	23	40.4	59	27	46
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	-	-	-	-	5	0	0.0
824 용접원	213	147	69.0	20	81	67.5	132	72	54.5
831 전기공	154	103	66.9	127	64	50.4	252	119	47.2
834 전기·전자 설비 조작원	123	96	78.0	59	38	64.4	61	39	63.9
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	6	3	50.0	7	2	28.6	17	9	53
863 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	-	-	22	5	22.7
884 공예원 및 귀금속세공원	44	23	52.3	58	22	37.9	32	8	25
901 작물재배 종사자	205	115	56.1	62	38	61.3	27	5	18.5
전체	4,691	3,187	67.9	3,277	1,742	53.2	3,161	1,465	46.3

주: **(취업률)** 훈련 수료 후 6개월 이내 고용보험 가입 기준

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

② 실업자계좌제의 훈련 공급 현황

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 공급 현황

· 2024년 실업자계좌제의 실시인원은 16,466명으로 전년 대비 3,341명(16.9%) 감소함

· 2024년 기준 실시인원이 가장 많은 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(4,177명, 25.4%)임. 실시인원이 두 번째로 많은 직종은 '029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원'(1,797명, 10.9%)으로 1순위와 2순위 간 다소 큰 격차를 보임

· 2024년에 전년 대비 실시인원 증가 폭이 가장 큰 직종은 '623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)'(301명, 47.6% 증가)이며, 감소 폭이 가장 큰 직종은 '550 돌봄 서비스 종사자'(3,250명, 43.8% 감소)임

<표 II-121> 실업자계좌제 직종별 훈련 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율
023 회계·세무·감정 전문가	37	34	91.9	23	20	87.0	9	8	88.9
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	58	54	93.1	41	37	90.2	48	44	91.7
025 정부·공공 행정 사무원	20	18	90.0	-	-	-	-	-	-
026 경영지원 사무원	601	553	92.0	666	627	94.1	789	721	91.4
027 회계·경리 사무원	1,322	1,212	91.7	1,274	1,203	94.4	1,264	1,161	91.9
028 무역·운송·생산·품질 사무원	29	26	89.7	39	38	97.4	28	27	96.4
029 안내·고객상담·통계·비서· 사무보조 및 기타 사무원	1,783	1,642	92.1	1,730	1,601	92.5	1,797	1,670	92.9
133 소프트웨어 개발자	123	107	87.0	63	56	88.9	31	26	83.9
135 정보보안 전문가	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	60	44	73.3	52	42	80.8	102	86	84.3
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	124	115	92.7	129	123	95.3	181	173	95.6
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	20	19	95.0	-	-	-	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	94	89	94.7	87	78	89.7	138	135	97.8
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231 사회복지사 및 상담사	293	276	94.2	234	222	94.9	174	154	88.5
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	313	311	99.4	413	410	99.3	20	20	100.0
307 보건·의료 종사자	1,904	1,645	86.4	1,241	1,082	87.2	1,123	987	87.9
415 디자이너	706	629	89.1	501	457	91.2	472	409	86.7
416 연극·영화·방송 전문가	136	124	91.2	30	28	93.3	-	-	-
511 미용 서비스원	1,705	1,532	89.9	1,461	1,333	91.2	1,576	1,397	88.6
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	16	13	81.3	37	34	91.9	78	58	74.4
521 여행 서비스원	15	14	93.3	45	41	91.1	78	69	88.5
523 숙박시설 서비스원	55	53	96.4	174	147	84.5	31	29	93.5
531 주방장 및 조리사	1,965	1,872	95.3	1,625	1,535	94.5	1,685	1,540	91.4
550 돌봄 서비스 종사자	8,177	8,034	98.3	7,427	7,269	97.9	4,177	4,066	97.3
615 판매 종사자	61	56	91.8	84	76	90.5	79	71	89.9

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율	실시 인원	수료 인원	수료 율
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	6	5	83.3	2	2	100.0	-	-	-
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	683	655	95.9	632	613	97.0	933	887	95.1
702 건축마감 기능원	286	271	94.8	179	158	88.3	137	127	92.7
704 건설·채굴 기계 운전원	283	276	97.5	359	351	97.8	197	192	97.5
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	16	16	100.0	31	31	100.0	9	9	100.0
812 운송장비 정비원	-	-	-	60	58	96.7	65	60	92.3
825 도장원 및 도금원	11	11	100.0	6	6	100.0	11	10	90.9
831 전기공	620	572	92.3	89	81	91.0	135	130	96.3
834 전기·전자 설비 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	17	15	88.2	40	40	100.0	49	43	87.8
863 의복 제조원 및 수선원	37	31	83.8	36	32	88.9	59	50	84.7
871 제과·제빵원 및 떡제조원	1,008	938	93.1	796	740	93.0	868	797	91.8
884 공예원 및 귀금속세공원	112	106	94.6	108	100	92.6	98	86	87.8
901 작물재배 종사자	-	-	-	93	91	97.8	25	20	80.0
전체	**22,696**	**21,368**	**94.1**	**19,807**	**18,762**	**94.7**	**16,466**	**15,262**	**92.7**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 성과

· 실업자계좌제의 2023년 취업률은 2022년 대비 소폭(0.1%p)이지만 증가하였으나, 2024년에는 전년 대비 11.3%p로 매우 큰 폭으로 감소

· 2024년 기준 취업률이 가장 높은 직종은 '523 숙박시설 서비스원'(89.7%)임

· '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자'의 취업률이 전년 대비 30.6%p로 증가로 가장 큰 증가 폭을 보임

· 2024년 기준 '550 돌봄 서비스 종사자'의 취업인원이 1,902명으로 전체 취업인원의 31.5%를 차지하며 가장 많았음. 다음으로 '307 보건·의료 종사자'가 688명(11.4%), '029 안내·고객상담·통계·비서· 사무 보조 및 기타 사무원' 535명(8.9%) 순으로 취업인원이 많았음

<표 II-122> 실업자계좌제 직종별 훈련 성과(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률
023 회계·세무·감정 전문가	34	13	38.2	20	6	30.0	8	2	25.0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	54	22	40.7	37	14	37.8	44	17	38.6
025 정부·공공 행정 사무원	18	9	50.0	-	-	-	-	-	-
026 경영지원 사무원	553	271	49.0	627	296	47.2	721	240	33.3
027 회계·경리 사무원	1,212	760	62.7	1,203	743	61.8	1,161	476	41.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	26	10	38.5	38	22	57.9	27	9	33.3
029 안내·고객상담·통계·비서· 사무 보조 및 기타 사무원	1,642	838	51.0	1,601	734	45.8	1,670	535	32.0
133 소프트웨어 개발자	107	62	57.9	56	26	46.4	26	4	15.4
135 정보보안 전문가	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	44	21	47.7	42	22	52.4	86	35	40.7
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	115	63	54.8	123	66	53.7	173	51	29.5
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	19	5	26.3	-	-	-	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	89	44	49.4	78	42	53.8	135	46	34.1
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231 사회복지사 및 상담사	276	121	43.8	222	90	40.5	154	41	26.6
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	311	151	48.6	410	182	44.4	20	15	75.0
307 보건·의료 종사자	1,645	1,273	77.4	1,082	846	78.2	987	688	69.7
415 디자이너	629	270	42.9	457	188	41.1	409	122	29.8
416 연극·영화·방송 전문가	124	47	37.9	28	13	46.4	-	-	-
511 미용 서비스원	1,532	496	32	1,333	447	34	1,397	333	24
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	13	9	69.2	34	23	67.6	58	32	55.2
521 여행 서비스원	14	9	64.3	41	31	75.6	69	38	55.1
523 숙박시설 서비스원	53	44	83.0	147	107	72.8	29	26	89.7
531 주방장 및 조리사	1,872	758	40.5	1,535	652	42.5	1,540	522	33.9

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	수료 인원	취업 인원	취업 률	수료 인원	취업 인원	취업 률	수료 인원	취업 인원	취업 률
550 돌봄 서비스 종사자	8,034	4,048	50.4	7,269	3,797	52.2	4,066	1,902	46.8
615 판매 종사자	56	20	36	76	27	36	71	13	18
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	5	3	60.0	2	1	50.0	-	-	-
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	655	432	66	613	383	62	887	399	45
702 건축마감 기능원	271	174	64.2	158	101	63.9	127	57	44.9
704 건설·채굴 기계 운전원	276	154	55.8	351	191	54.4	192	84	43.8
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	16	13	81.3	31	24	77.4	9	5	55.6
812 운송장비 정비원	-	-	-	58	25	43.1	60	15	25.0
825 도장원 및 도금원	11	4	36.4	6	1	16.7	10	2	20.0
831 전기공	572	230	40.2	81	35	43.2	130	31	23.8
834 전기·전자 설비 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	15	5	33	40	12	30	43	12	28
863 의복 제조원 및 수선원	31	13	41.9	32	16	50.0	50	8	16.0
871 제과·제빵원 및 떡제조원	938	410	43.7	740	306	41.4	797	243	30.5
884 공예원 및 귀금속세공원	106	47	44	100	41	41	86	30	35
901 작물재배 종사자	-	-	-	91	44	48.4	20	11	55.0
전체	21,368	10,849	50.8	18,762	9,554	50.9	15,262	6,044	39.6

주: **(취업률)** 훈련 수료 후 6개월 이내 고용보험 가입 기준
자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

③ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련(채용예정자)

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 공급 현황
  - 지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 경우 지역인적자원개발위원회에서 선정하는 우선훈련직종으로 한정하여 훈련을 공급하며, 훈련기관 수 또한 적어 타 직업능력개발사업보다 훈련 물량이 적은 편임
  - 실시인원은 감소 추세이며, 수료율은 2023년 증가했다가 2024년 감소하였음. 2024년 기준 실시인원은 198명, 수료인원 173명, 훈련 수료율은 87.4%임

<표 II-123> 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)의 직종별 훈련 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
133 소프트웨어 개발자	23	19	82.6	60	55	91.7	61	58	95.1
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	-	-	-	-	-	-	21	16	76.2
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	32	30	93.8	36	30	83.3	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	43	32	74.4
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	65	59	90.8	50	47	94.0	30	29	96.7
415 디자이너	27	25	92.6	30	26	86.7	16	15	93.8
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	14	13	92.9	-	-	-	-	-	-
813 금형원 및 공작기계 조작원	-	-	-	-	-	-	12	10	83.3
824 용접원	-	-	-	-	-	-	15	13	86.7
883 가구·목제품 제조·수리원	41	35	85.4	26	22	84.6	-	-	-
전체	249	221	88.8	202	180	89.1	198	173	87.4

자료: 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 성과
  · 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)의 취업률은 2022년에서 2023년 7.8%p 증가하였다가, 2024년 9.4%p 다시 감소하여 2024년의 취업률은 71.1%를 기록함
- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 국가기간·전략산업직종훈련이나 실업자계좌제보다 훈련을 적게 공급하고 있지만, 공동훈련센터의 협약기업 맞춤형으로 훈련을 실시함에 따라 취업률이 타 양성훈련보다 높게 나타나는 것이 특징임

<표 II-124> 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)의 직종별 훈련 성과(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
133 소프트웨어 개발자	19	18	94.7	55	45	81.8	58	47	81.0
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	-	-	-	-	-	-	16	12	75.0
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	30	20	66.7	30	20	66.7			
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원							32	17	53.1
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	59	48	81.4	47	43	91.5	29	26	89.7
415 디자이너	25	18	72.0	26	20	76.9	15	13	86.7
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	13	4	30.8	-	-	-			
813 금형원 및 공작기계 조작원	-		-	-	-	-	10	4	40.0
824 용접원									
883 가구·목제품 제조·수리원	35	29	82.9	22	18	81.8			
전체	**221**	**162**	**73.3**	**180**	**146**	**81.1**	**173**	**124**	**71.7**

주: **(취업률)** 훈련 수료 후 3개월 이내 고용보험 가입 기준
자료: 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

④ K-디지털 트레이닝

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 공급 현황
  - K-디지털 트레이닝은 SW 인력양성에 특화된 훈련으로 훈련 공급 직종이 한정적이며, 이에 따라 타 양성훈련 대비 실시인원 및 수료인원이 적은 편임
  - 2024년 기준 실시인원은 964명, 수료인원 779명, 수료율 80.8%임
  - 2022년 이후 K-디지털 트레닝은 2024년까지 훈련 공급 인원이 비약적으로 증가함. 2022년 대비 2024년에 실시인원이 2배 가까이(628명, 186.9%) 증가함

<표 II-125> K-디지털 트레이닝의 직종별 훈련 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
133 소프트웨어 개발자	233	190	81.5	582	506	86.9	914	734	80.3
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	100	64	64.0	50	42	84.0	39	34	87.2
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	25	22	88.0	22	18	81.8	0	0	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	11	11	100.0
415 디자이너	-	-	-	57	44	77.2	0	-	0
전체	**336**	**273**	**81.3**	**711**	**610**	**85.8**	**964**	**779**	**80.8**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

- 직종별(KECO 3digit) 훈련 성과
  - K-디지털 트레이닝의 2024년 평균 취업률은 80.8%이며, 전년 대비 큰 폭(39.7%p)으로 증가함
  - 2024년 기준 '153 전기·전자공학 기술자 및 시험원'이 취업률 100.0%로 가장 높은 취업률을 보임

<표 II-126> K-디지털 트레이닝의 직종별 훈련 성과(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
133 소프트웨어 개발자	190	122	64.2	506	199	39.3	914	734	80.3
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	64	33	51.6	42	22	52.4	39	34	87.2
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	22	20	90.9	18	16	88.9	0	0	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	11	11	100.0
415 디자이너	-	-	-	44	14	31.8	0	0	-
전체	**276**	**175**	**63.4**	**610**	**251**	**41.1**	**964**	**779**	**80.8**

주: **(취업률)** 훈련 수료 후 6개월 이내 고용보험 가입 기준
자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

○ 재직자 지원(향상) 훈련 공급 현황

- 2024년 기준 부산지역 전체 향상훈련 중에서 '026 경영지원 사무원'의 훈련과정 수가 2,364개(16.7%)로 가장 많았으며, 다음으로 '307 보건·의료 종사자'(1,183개, 8.3%), '029 안내·고객상담· 통계·비서·사무보조 및 기타 사무원'(906개, 6.4%) 순임

- 2024년 기준 부산지역 전체 향상훈련 중 훈련정원이 가장 많은 직종 또한 '026 경영지원 사무원'(141,562,357명, 48.0%)이었으며, 다음으로 '304 간호사'(59,298,426명, 20.1%), '012 행정·경영·금융·보험 관리자'(43,984,457명, 14.9%) 순으로 나타남

  · 2024년 기준 사업주훈련에서 훈련과정 수와 훈련정원이 가장 많은 직종은 '026 경영지원 사무원'임. 훈련과정 수 1,749개(30.1%), 훈련정원 141,333,517명(48.4%)) 이었음. '307 보건·의료 종사자'가 그 다음으로 훈련과정 수 959개(16.5%), 훈련정원 42,064,538명(14.4%)이었음. 사업주훈련이 재직자 지원(향상) 훈련에서 차지하는 비중이 90% 이상으로 높기 때문에, 전체 재직자 지원(향상) 훈련의 과정 수 및 정원 순위와 동일

  · 2024년 기준 근로자직업능력개발훈련에서 훈련과정 수가 가장 많은 직종은 '531 주방장 및 조리사'(858개, 11.7%)이며, 훈련정원이 가장 많은 직종은 '027 회계·경리 사무원'로 516,626명(17.5%)임

  · 2024년 기준 국가인적자원개발컨소시엄에서 훈련 공급 규모가 가장 큰 직종은 '621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사'로 훈련과정 수는 191개(22.1%), 훈련정원은 3,852명(24.7%)임

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상) 훈련 또한 양성훈련과 마찬가지로 공급 대상 및 훈련 분야가 타 향상훈련 대비 한정적임에 따라 훈련 공급 규모가 작은 것이 특징

  · 2024년 기준 훈련과정 수가 가장 많은 직종은 '151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원'(34개, 23.1%)이며, 훈련정원이 가장 많은 직종은 '415 디자이너'(860명, 13.1%)임

<표 Ⅱ-127> 부산지역 사업주 및 근로자직업능력개발훈련 직종별 공급 현황(2022년~2024년)(훈련과정 수 및 정원)

(단위: 개, 명)

직종(KECO 3digit)	사업주훈련						근로자직업능력개발훈련					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
011 의회의원·고위공무원 및 공공단체임원	7	2,004,998	6	8,000	-	-	-	-	-	-	-	-
012 행정·경영·금융 ·보험 관리자	607	1,355,000	604	74,585,427	332	43,898,957	161	83,500	172	88,000	160	85,500
013 전문서비스 관리자	-	-	50	50,000	38	28,000	23	11,500	22	11,000	15	7,500
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	-	-	-	-	1	60	-	-	-	-	-	-
015 영업·판매·운송 관리자	21	33,000	19	21,000	12	34,000	54	27,500	45	27,000	44	22,500
016 건설·채굴·제조 ·생산 관리자	32	55,370	31	57,200	15	18,261	3	1,500	3	1,500	6	3,000
021 정부·공공행정 전문가	-	-	5	83	-	-	-	-	-	-	-	-
022 경영·인사 전문가	95	1,125,959	80	123,529	192	492,916	53	26,500	76	38,000	153	94,500
023 회계·세무·감정 전문가	-	-	4	9,005	-	-	56	25,120	50	22,120	72	235,119
024 광고·조사·상품 기획·행사기획 전문가	124	6,251,554	36	61,020	77	151,534	76	17,752	80	10,142	72	16,772
025 정부·공공 행정 사무원	4	78	5	86	20	5,357	6	70	5	2,510	17	10,000
026 경영지원 사무원	1,705	202,793,740	2,046	289,116,104	1,749	141,333,517	494	167,682	542	198,865	614	228,660
027 회계·경리 사무원	176	460,072	156	405,570	134	388,530	502	171,169	472	169,316	645	516,626
028 무역·운송·생산·품질 사무원	239	447,626	254	438,589	152	289,483	107	48,700	97	47,060	98	45,160
029 안내·고객상담· 통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	220	349,257	276	466,464	208	291,145	617	215,439	809	214,860	698	246,206
031 금융·보험 전문가	13	29,000	133	611,000	29	103,000	53	26,500	82	41,000	110	56,500
032 금융·보험 사무원	58	120,644	37	49,020	49	59,898	111	55,500	67	33,500	94	47,000
033 금융·보험 영업원	-	-	-	-	-	-	2	1,000	1	500	-	-
121 정부·공공행정 전문가	-	-	1	3,000	-	-	5	2,500	2	1,000	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	-	2	61	1	5	5	90	15	240	18	780
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	4	16	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-
132 컴퓨터시스템 전문가	19	15,076	19	16,059	30	57,525	19	9,500	4	2,000	11	5,500
133 소프트웨어 개발자	368	2,137,198	101	144,192	73	157,167	156	58,770	153	66,955	184	85,311
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	705	67,763,997	185	671,574	244	809,024	71	35,015	55	27,012	102	50,582
135 정보보안 전문가	1	3,000	24	61,502	12	29,000	1	500	5	2,500	1	500
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	4	12,000	27	66,300	8	13,620	147	46,505	143	35,435	183	49,610

직종(KECO 3digit)	사업주훈련						근로자직업능력개발훈련					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	55	105,247	97	123,471	84	170,943	166	35,582	155	39,294	134	34,919
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	-	-	6	93	6	56	-	-	-	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	32	3,072,110	43	123,010	47	141,000	206	101,140	157	77,135	91	44,135
154 화학공학 기술자 및 시험원	18	45,066	15	15,139	12	298	22	11,000	9	4,500	2	1,000
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	13	73	21	651	4	110	60	30,000	71	35,500	29	14,500
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-
157 식품공학 기술자 및 시험원	1	500	3	27	3	6,500	11	62,500	4	11,500	7	32,000
158 소방·방재·산업 안전·비파괴 기술자	3	54	16	3,673	5	1,028	761	363,052	709	337,893	617	291,871
159 제도사 및 기타 인쇄 ·목재 등 공학 기술자 및 시험원	1	3,000	4	7	1	5	-	-	-	-	-	-
214 문리·기술·예능 강사	-	-	-	-	1	30	-	-	-	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	1	6	1	20	1	20	-	-	-	-	-	-
222 법률 사무원	14	42,000	24	72,000	13	39,000	268	240,770	27	6,270	13	6,018
231 사회복지사 및 상담사	3	71	4	6,062	26	27,226	230	101,516	284	127,571	174	124,007
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	778	1,892,030	1,130	3,852,585	229	722,374	3	80	19	420	2	2,000
240 경찰관, 소방관 및 교도관	4	4,000	10	10,000	-	-	410	410,000	278	278,000	322	322,000
304 간호사	357	602,985	322	60,322,377	146	59,288,426	31	15,500	29	14,500	20	10,000
306 의료기사·치료사 ·재활사	124	114,069	20	6,102	3	41	40	20,000	22	11,000	20	10,000
307 보건·의료 종사자	2,700	6,532,477	2,667	60,594,861	959	42,064,538	191	85,627	191	82,341	224	97,918
411 작가·통번역가	9	23,000	2	4,000	-	-	11	5,500	5	4,500	4	4,000
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-
415 디자이너	86	53,055,955	45	9,059,509	68	137,007	226	93,926	210	17,256	183	30,316
416 연극·영화·방송 전문가	1	3,000	6	18,000	6	15,005	49	4,688	43	7,940	67	2,534
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	-	1	2	2	6,000	4	2,000	4	2,000	8	4,000
420 스포츠·레크리 에이션 종사자	2	57	17	680	25	1,000	32	520	29	460	27	504
511 미용 서비스원	6	32	7	102	4	64	84	1,116	57	3,732	87	1,211
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	-	-	-	-	-	-	3	90	2	60	1	30
521 여행 서비스원	1	20	4	70	7	107	25	11,535	15	5,565	15	6,060
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	4	111	5	191	-	-	-	-	-	-
523 숙박시설 서비스원	35	4,562	31	1,097	31	1,223	13	1,650	5	1,045	23	812
531 주방장 및 조리사	1	10	3	8	-	-	1,030	13,894	983	13,604	858	10,935

직종(KECO 3digit)	사업주훈련						근로자직업능력개발훈련					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
532 식당 서비스원	2	30	1	17	-	-	-	-	-	-	-	-
541 경호·보안 종사자	16	625	6	260	14	590	-	-	42	21,000	3	1,500
542 경비원	-	-	6	6,000	-	-	-	-	-	-	12	6,000
550 돌봄 서비스 종사자	315	11,867	10	418	10	400	191	6,856	209	7,416	170	6,354
561 청소·방역 및 가사 서비스원	-	-	-	-	-	-	23	390	28	596	38	842
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	1	3,000	1	60	-	-	97	48,500	71	35,500	-	-
612 영업원 및 상품중개인	156	189,540	270	1,118,850	72	67,476	48	24,000	104	52,000	67	48,000
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	129	113,000	29	24,501	-	-	2	1,000	-	-	-	-
615 판매 종사자	375	432,861	131	500,005	110	1,259,121	18	7,140	17	6,140	26	4,760
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	131	2,961	113	8,399	200	7,801	12	4,512	4	1,504	5	2,500
622 자동차 운전원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	2	60	3	90	3	90	53	784	76	988	119	1,729
701 건설구조 기능원	2	25	4	80	2	20	10	2,108	8	1,593	1	15
702 건축마감 기능원	-	-	-	-	-	-	21	402	23	433	57	990
703 배관공	-	-	-	-	-	-	1	20	-	-	-	-
704 건설·채굴 기계 운전원	-	-	-	-	-	-	51	731	59	799	62	876
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	10	186	6	120	6	60	-	-	-	-	-	-
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	4	100	10	141	7	54	2	45	2	45	31	7,385
812 운송장비 정비원	52	1,180	91	1,823	86	1,842	38	5,080	19	380	13	260
813 금형원 및 공작기계 조작원	2	16	9	36	13	93	6	120	5	100	4	80
814 냉·난방 설비 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	20
815 자동조립라인· 산업 용로봇 조작원	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	21	54	26	406	11	105	-	-	-	-	-	-
817 운송장비 조립원	11	141	7	181	-	-	7	3,500	-	-	-	-
821 금속관련 기계·설비 조작원	4	8	11	160	16	47	-	-	-	-	-	-
822 판금원 및 제관원	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-
823 단조원 및 주조원	-	-	1	5	1	5	2	1,000	7	3,500	0	0
824 용접원	6	65	14	232	11	76	36	787	30	654	15	320
825 도장원 및 도금원	-	-	5	12	3	9	6	60	6	60	7	70
826 비금속제품 생산기계 조작원	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-
831 전기공	2	6,000	4	3,030	2	3,005	103	10,994	136	13,429	104	6,238
832 전기·전자 기기 설치·수리원	5	72	6	86	6	51	-	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	사업주훈련						근로자직업능력개발훈련					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
833 발전·배전 장치 조작원	142	3,175	139	3,130	113	2,643	8	8,000	11	11,000	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	12	185	13	127	12	131	-	-	1	24	-	-
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	11	8	72	7	25	-	-	-	-	-	-
836 전기·전자 부품·제품 조립원	1	21	8	81	5	65	-	-	-	-	-	-
841 정보통신기기 설치·수리원	8	4,008,998	4	6,007	4	12,000	1	500	2	1,000	-	-
842 방송·통신장비 설치·수리원	13	156	12	130	14	133	-	-	-	-	-	-
851 석유·화학물 가공장치 조작원	11	362	14	373	7	193	32	16,000	22	11,000	13	6,500
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	19	540	23	529	3	13	-	-	-	-	-	-
853 환경관련 장치 조작원	-	-	-	-	-	-	5	2,500	-	-	-	-
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	4	81	7	51	-	-	-	-	2	1,000	3	1,500
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	1	20	2	40	1	10	40	647	68	1,020	47	664
863 의복 제조원 및 수선원	-	-	-	-	-	-	19	205	14	161	19	208
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	1	2	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-
871 제과·제빵원 및 떡제조원	-	-	-	-	1	30	189	3,109	217	3,744	195	3,351
872 식품 가공 기능원	-	-	-	-	-	-	-	-	1	500	-	-
873 식품 가공 기계 조작원	1	3	4	6	1	1	-	-	-	-	-	-
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	-	-	4	4	1	10	-	-	-	-	-	-
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	2	6	12	156	13	169	9	117
884 공예원 및 귀금속세공원	-	-	-	-	-	-	137	1,966	86	1,196	86	1,213
890 제조 단순 종사자	-	-	-	-	3	32	-	-	-	-	-	-
901 작물재배 종사자	2	6,000	-	-	-	-	24	960	18	840	18	360
전체	10,113	355,239,261	9,611	502,853,923	5,817	292,139,360	7,792	2,796,070	7,509	2,300,392	7,350	2,959,948

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

<표 Ⅱ-128> 부산지역 국가인적자원개발컨소시엄 및 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상) 직종별 공급 현황(2022년~2024년)(훈련과정 수 및 정원)

(단위: 개, 명)

직종(KECO 3digit)	국가인적자원개발컨소시엄						지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
022 경영·인사 전문가	6	150	7	175	8	200	-	-	-	-	-	-
024 광고·조사·상품 기획·행사기획 전문가	-	-	2	30	4	48	-	-	-	-	-	-
026 경영지원 사무원	-	-	-	-	-	-	8	325	2	234	1	180
028 무역·운송·생산·품질 사무원	7	140	7	141	5	122	10	655	8	550	8	473
029 안내·고객상담· 통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	-	-	-	-	-	-	2	40	1	20	-	-
132 컴퓨터시스템 전문가	4	100	4	100	3	75	1	80	-	-	-	-
133 소프트웨어 개발자	-	-	-	-	2	40	2	200	1	15	1	15
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	-	-	1	30	10	185	2	60	4	140	7	333
135 정보보안 전문가	1	40	4	120	4	120	-	-	-	-	-	-
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	35	339	26	260	19	190	3	480	5	780	5	670
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	103	2,275	179	3,336	149	3,087	25	843	13	533	34	827
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	8	247	6	84	9	144	7	255	8	298	5	253
154 화학공학 기술자 및 시험원	5	111	8	134	2	28	-	-	-	-	-	-
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	-	-	2	36	-	-	6	200	7	328	6	325
158 소방·방재·산업 안전·비파괴 기술자	9	140	14	182	10	200	4	195	5	295	4	300
159 제도사 및 기타 인쇄 ·목재 등 공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	1	20	-	-	-	-
415 디자이너	4	50	3	36	5	60	15	800	16	1,000	16	860
416 연극·영화·방송 전문가	-	-	-	-	-	-	7	115	-	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
615 판매 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	144	2,475	187	3,540	191	3,852	5	375	5	365	5	570
624 택배원 및 기타 운송 종사자	-	-	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-
701 건설구조 기능원	2	10	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	국가인적자원개발컨소시엄						지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)					
	2022		2023		2024		2022		2023		2023	
	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원	과정수	정원
702 건축마감 기능원	6	48	3	30	3	30	4	200	3	136	2	125
703 배관공	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	-	-	5	50	54	768	-	-	2	60	9	265
812 운송장비 정비원	119	1,804	165	2,461	202	3,491	2	40	-	-	1	10
813 금형원 및 공작기계 조작원	-	-	-	-	-	-	8	107	12	227	12	170
814 냉·난방 설비 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	1	45	-	-
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	15
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	2	40	-	-	-	-	1	20	3	40
817 운송장비 조립원	39	790	49	1,005	44	940	-	-	-	-	-	-
821 금속관련 기계·설비 조작원	0	0	15	260	27	540	-	-	-	-	-	-
824 용접원	7	165	8	185	10	230	10	464	-	-	19	690
825 도장원 및 도금원	54	468	43	326	60	630	-	-	-	-	-	-
831 전기공	-	-	-	-	-	-	-	-	20	726	5	230
834 전기·전자 설비 조작원	-	-	-	-	-	-	2	35	4	120	2	120
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100	4	100	4	100	-	-	-	-	-	-
836 전기·전자 부품·제품 조립원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	4	20	2	8	-	-	1	15	-	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	7	99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	23	302	32	437	29	405	-	-	-	-	-	-
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	2	16	11	110	7	70	-	-	-	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	-	-	1	30	-	-	-	-
901 작물재배 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-	4	400	1	80
전체	**593**	**9,889**	**791**	**13,224**	**864**	**15,615**	**126**	**5,534**	**122**	**6,292**	**147**	**6,551**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료 및 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

① 사업주훈련

- 2024년 기준 사업주훈련에서 실시인원과 수료인원이 가장 많은 직종은 '307 보건·의료 종사자'(실시 42,402명, 수료 40,293명)로 사업주훈련 실시인원의 30.8%를 차지함. 다음으로 '026 경영지원 사무원'(실시 26,877명, 수료 25,212명), '304 간호사'(실시 14,833명, 수료 14,417명) 순으로 나타남

<표 II-129> 사업주훈련 실시 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	8	7	87.5	28	26	92.9	-	-	-
012 행정·경영·금융·보험 관리자	14,107	12,523	88.8	15,448	14,735	95.4	4,593	4,394	95.7
013 전문서비스 관리자	-	-	-	1,671	1,433	85.8	1,526	1,252	82.0
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	-	-	-	-	-	-	37	37	100.0
015 영업·판매·운송 관리자	31	27	87.1	62	58	93.5	15	15	100.0
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	209	200	95.7	193	187	96.9	138	131	94.9
021 정보·공공행정 전문가	0	0	-	80	79	98.8	-	-	-
022 경영·인사 전문가	2,096	1,899	90.6	1,174	1,058	90.1	11,316	10,787	95.3
023 회계·세무·감정 전문가	-	-	-	8	8	100.0	-	-	-
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2,805	2,600	92.7	103	97	94.2	1,515	1,455	96.0
025 정부·공공 행정 사무원	64	62	96.9	86	86	100.0	297	296	99.7
026 경영지원 사무원	42,231	38,381	90.9	56,074	50,067	89.3	26,877	25,212	93.8
027 회계·경리 사무원	489	455	93.0	434	420	96.8	241	221	91.7
028 무역·운송·생산·품질 사무원	1,716	1,673	97.5	2,610	2,534	97.1	1,119	1,051	93.9
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1,153	926	80.3	1,191	972	81.6	1,586	1,174	74.0
031 금융·보험 전문가	165	158	95.8	4,718	4,478	94.9	550	541	98.4
032 금융·보험 사무원	633	597	94.3	911	736	80.8	697	503	72.2
121 자연과학 연구원 및 시험원	-	-	-	1	1	100.0	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	-	-	-	61	58	95.1	5	5	100.0
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	16	16	100.0	2	2	100.0	-	-	-
132 컴퓨터시스템 전문가	81	79	97.5	66	65	98.5	839	838	99.9
133 소프트웨어 개발자	4,248	3,940	92.7	219	170	77.6	145	135	93.1
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	37,219	33,419	89.8	4,976	4,683	94.1	4,757	4,647	97.7
135 정보보안 전문가	1	1	100.0	1,607	1,561	97.1	745	744	99.9
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	7	7	100.0	112	110	98.2	31	28	90.3
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	269	247	91.8	447	365	81.7	248	219	88.3
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	-	-	-	38	37	97.4	29	29	100.0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	162	151	93.2	88	85	96.6	65	60	92.3
154 화학공학 기술자 및 시험원	60	57	95.0	135	121	89.6	160	159	99.4
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	60	47	78.3	117	84	71.8	33	31	93.9
156 섬유공학 기술자 및 시험원	-	-	-	-	-	-	5	5	100.0
157 식품공학 기술자 및 시험원	188	185	98.4	24	21	87.5	43	42	97.7

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	53	51	96.2	167	165	98.8	19	19	100.0
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	1	1	100.0	7	6	85.7	5	5	100.0
214 문리·기술·예능 강사	-	-	-	-	-	-	28	20	71.4
215 장학관 및 기타 교육 종사자	4	-	-	15	15	100.0	19	-	-
222 법률 사무원	14	10	71.4	61	59	96.7	14	14	100.0
231 사회복지사 및 상담사	50	49	98.0	51	51	100.0	227	204	89.9
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	17,297	16,499	95.4	30,252	29,263	96.7	7,675	7,478	97.4
240 경찰관, 소방관 및 교도관	5	2	40.0	25	12	48.0	-	-	-
304 간호사	13,200	12,274	93.0	24,878	23,931	96.2	14,833	14,417	97.2
306 의료기사·치료사·재활사	1,307	1,216	93.0	415	379	91.3	41	41	100.0
307 보건·의료 종사자	106,194	98,918	93.1	117,969	112,035	95.0	42,402	40,293	95.0
411 작가·통번역가	23	16	69.6	4	2	50.0	-	-	-
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	-	-	-	9	4	44.4	-	-	-
415 디자이너	3,753	3,467	92.4	1,982	1,842	92.9	2,326	2,325	100.0
416 연극·영화·방송 전문가	1	1	100.0	6	3	50.0	11	9	81.8
417 문화·예술 기획자 및 매니저	-	-	-	2	2	100.0	2	2	100.0
420 스포츠·레크리에이션 종사자	20	20	100.0	63	53	84.1	100	78	78.0
511 미용 서비스원	32	26	81.3	99	87	87.9	64	39	60.9
521 여행 서비스원	3	3	100.0	9	9	100.0	37	31	83.8
522 항공기·선박·열차 객실승무원	-	-	-	126	105	83.3	229	168	73.4
523 숙박시설 서비스원	332	313	94.3	339	314	92.6	307	256	83.4
531 주방장 및 조리사	10	10	100.0	7	7	100.0	-	-	-
532 식당 서비스원	19	19	100.0	17	16	94.1	-	-	-
541 경호·보안 종사자	265	252	95.1	119	119	100.0	247	245	99.2
542 경비원	-	-	-	1,286	1,223	95.1	-	-	-
550 돌봄 서비스 종사자	9,801	9,745	99.4	393	381	96.9	321	315	98.1
561 청소·방역 및 가사 서비스원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	24	23	95.8	22	19	86.4	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	4,002	3,789	94.7	6,506	6,451	99.2	1,575	1,563	99.2
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	2,227	2,157	96.9	572	550	96.2	-	-	-
615 판매 종사자	11,556	11,116	96.2	4,301	4,088	95.0	4,187	4,095	97.8
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	1,449	1,424	98.3	1,108	1,107	99.9	2,328	2,163	92.9
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	51	51	100.0	80	80	100.0	58	57	98.3
701 건설구조 기능원	17	17	100.0	60	54	90.0	18	18	100.0
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	155	149	96.1	82	75	91.5	50	50	100.0
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	81	69	85.2	108	93	86.1	42	42	100.0

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
812 운송장비 정비원	487	481	98.8	742	734	98.9	720	672	93.3
813 금형원 및 공작기계 조작원	14	14	100.0	31	30	96.8	78	73	93.6
815 자동조립라인·산업용 로봇 조작원	-	-	-	5	5	100.0	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	32	32	100.0	291	266	91.4	90	88	97.8
817 운송장비 조립원	57	56	98.2	167	101	60.5	-	-	-
821 금속관련 기계·설비 조작원	6	6	100.0	109	99	90.8	46	42	91.3
822 판금원 및 제관원	-	-	-	-	-	-	7	7	100.0
823 단조원 및 주조원	-	-	-	5	5	100.0	5	5	100.0
824 용접원	42	40	95.2	146	142	97.3	58	58	100.0
825 도장원 및 도금원	-	-	-	12	12	100.0	6	6	100.0
826 비금속제품 생산기계 조작원	-	-	-	-	-	-	5	5	100.0
831 전기공	2	2	100.0	32	32	100.0	3	3	100.0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	55	45	81.8	65	53	81.5	44	42	95.5
833 발전·배전 장치 조작원	1,749	1,667	95.3	1,689	1,567	92.8	1,493	1,432	95.9
834 전기·전자 설비 조작원	131	129	98.5	93	92	98.9	94	94	100.0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	9	9	100.0	52	49	94.2	23	23	100.0
836 전기·전자 부품·제품 조립원	20	20	100.0	81	72	88.9	63	63	100.0
841 정보통신기기 설치· 수리원	10	10	100.0	10	10	100.0	7	7	100.0
842 방송·통신장비 설치· 정비원	111	110	99.1	104	104	100.0	110	107	97.3
851 석유·화학물 가공장치 조작원	197	197	100.0	110	106	96.4	113	105	92.9
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	243	243	100.0	242	239	98.8	13	13	100.0
853 환경관련 장치 조작원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	64	34	53.1	38	37	97.4	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	11	10	90.9	18	18	100.0	8	-	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	2	-	-	-	-	-	6	6	100.0
871 제과·제빵원 및 떡제조원	-	-	-	-	-	-	15	-	-
872 식품가공 기능원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
873 식품가공 기계 조작원	3	3	100.0	5	5	100.0	1	1	100.0
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	-	-	-	4	4	100.0	5	5	100.0
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	-	-	-	2	2	100.0	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	-	-	-	-	-	-	5	5	100.0
890 제조 단순 종사자	-	-	-	-	-	-	32	32	100.0
901 작물재배 종사자	17	17	100.0	-	-	-	-	-	-
전체	**283,233**	**262,474**	**92.7**	**287,877**	**270,721**	**94.0**	**137,827**	**130,852**	**94.9**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

② 근로자직업능력개발훈련

- 2024년 기준 실시인원과 수료인원이 가장 많은 직종은 '158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자'로 실시인원 1,909명(11.5%), 수료인원 1,702명(11.9%), 수료율 89.2%임. '531 주방장 및 조리사'는 실시인원 1,801명(10.8%), 수료인원 1,696명(11.9%), 수료율 94.2%로 2순위를 차지함. '027 회계·경리 사무원'은 실시인원 1,312명(7.9%), 수료인원 1,045명(7.3%), 수료율 79.6%)로 3순위를 차지함

<표 Ⅱ-130> 근로자직업능력개발훈련 훈련 실시 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
012 행정·경영·금융·보험 관리자	165	133	80.6	176	135	76.7	163	124	76.1
013 전문서비스 관리자	27	8	29.6	22	9	40.9	16	14	87.5
015 영업·판매·운송 관리자	66	45	68.2	47	39	83.0	45	41	91.1
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	3	1	33.3	3	3	100.0	6	4	66.7
022 경영·인사 전문가	58	51	87.9	85	74	87.1	165	137	83.0
023 회계·세무·감정 전문가	66	34	51.5	59	31	52.5	89	46	51.7
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	200	179	89.5	296	267	90.2	227	203	89.4
025 정부·공공 행정 사무원	5	4	80.0	5	2	40.0	18	13	72.2
026 경영지원 사무원	823	719	87.4	891	766	86.0	949	820	86.4
027 회계·경리 사무원	1,147	919	80.1	1,090	886	81.3	1,312	1,045	79.6
028 무역·운송·생산·품질 사무원	119	77	64.7	113	83	73.5	138	93	67.4
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1,108	936	84.5	1,363	1,144	83.9	1,287	1,049	81.5
031 금융·보험 전문가	66	53	80.3	97	76	78.4	122	88	72.1
032 금융·보험 사무원	113	102	90.3	70	58	82.9	98	83	84.7
033 보험 관련 영업원	2	-	-	1	1	100.0	-	-	-
121 자연과학 연구원 및 시험원	5	4	80.0	2	-	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	28	28	100.0	67	67	100.0	91	89	97.8
132 컴퓨터시스템 전문가	20	11	55.0	4	4	100.0	11	7	63.6
133 소프트웨어 개발자	290	190	65.5	188	131	69.7	248	165	66.5
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	81	51	63.0	59	45	76.3	122	79	64.8
135 정보보안 전문가	1	1	100.0	5	5	100.0	1	1	100.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	453	368	81.2	460	395	85.9	498	428	85.9
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	365	301	82.5	329	276	83.9	290	240	82.8
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	317	242	76.3	254	200	78.7	151	108	71.5
154 화학공학 기술자 및 시험원	22	14	63.6	10	6	60.0	2	2	100.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	77	60	77.9	97	83	85.6	39	26	66.7
157 식품공학 기술자 및 시험원	11	9	81.8	4	2	50.0	7	5	71.4
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	2,644	2,343	88.6	2,519	2,200	87.3	1,909	1,702	89.2

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
222 법률 사무원	344	250	72.7	72	69	95.8	15	13	86.7
231 사회복지사 및 상담사	346	217	62.7	495	286	57.8	254	172	67.7
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	18	18	100.0	63	62	98.4	2	1	50.0
240 경찰관, 소방관 및 교도관	1,593	1,241	77.9	786	561	71.4	910	684	75.2
304 간호사	31	24	77.4	29	27	93.1	20	17	85.0
306 의료기사·치료사·재활사	47	41	87.2	26	20	76.9	21	17	81.0
307 보건·의료 종사자	396	356	89.9	385	335	87.0	365	304	83.3
411 작가·통번역가	11	7	63.6	5	3	60.0	4	-	-
415 디자이너	849	750	88.3	629	541	86.0	459	365	79.5
416 연극·영화·방송 전문가	163	132	81.0	98	80	81.6	177	156	88.1
417 문화·예술 기획자 및 매니저	4	3	75.0	4	4	100.0	8	7	87.5
420 스포츠·레크리에이션 종사자	125	125	100.0	134	133	99.3	89	88	98.9
511 미용 서비스원	192	167	87.0	143	123	86.0	256	222	86.7
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	11	10	90.9	12	12	100.0	5	5	100.0
521 여행 서비스원	29	18	62.1	21	10	47.6	36	28	77.8
523 숙박시설 서비스원	15	10	66.7	5	2	40.0	15	10	66.7
531 주방장 및 조리사	2,580	2,419	93.8	2,056	1,942	94.5	1,801	1,696	94.2
541 경호·보안 종사자	-	-	-	59	19	32.2	3	-	-
542 경비원	-	-	-	-	-	-	12	8	66.7
550 돌봄 서비스 종사자	1,765	1,741	98.6	1,576	1,557	98.8	720	710	98.6
561 청소·방역 및 가사 서비스원	65	63	96.9	108	103	95.4	106	99	93.4
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	117	49	41.9	83	38	45.8	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	51	38	74.5	119	90	75.6	77	58	75.3
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	2	1	50.0	-	-	-	-	-	-
615 판매 종사자	43	38	88.4	33	29	87.9	72	53	73.6
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	12	9	75.0	4	3	75.0	5	2	40.0
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	356	323	90.7	363	334	92.0	597	556	93.1
701 건설구조 기능원	60	52	86.7	34	27	79.4	11	10	90.9
702 건축마감 기능원	123	106	86.2	112	102	91.1	225	211	93.8
703 배관공	5	5	100.0	-	-	-	-	-	-
704 건설·채굴 기계 운전원	262	253	96.6	256	253	98.8	257	243	94.6
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	12	11	91.7	10	8	80.0	68	58	85.3
812 운송장비 정비원	107	93	86.9	69	63	91.3	58	53	91.4
813 금형원 및 공작기계 조작원	37	35	94.6	32	25	78.1	16	15	93.8
817 운송장비 조립원	7	5	71.4	-	-	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
823 단조원 및 주조원	2	1	50.0	7	3	42.9	-	-	-
824 용접원	268	242	90.3	191	175	91.6	93	80	86.0
825 도장원 및 도금원	16	16	100.0	8	8	100.0	14	14	100.0
831 전기공	392	326	83.2	571	515	90.2	478	436	91.2
833 발전·배전 장치 조작원	8	6	75.0	11	7	63.6	-	-	-
841 정보통신기기 설치· 수리원	1	1	100.0	2	2	100.0	-	-	-
851 석유·화학물 가공장치 조작원	35	21	60.0	27	21	77.8	13	7	53.8
853 환경관련 장치 조작원	6	1	16.7	-	-	-	-	-	-
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	-	-	-	2	-	-	3	2	66.7
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	143	132	92.3	282	261	92.6	178	169	94.9
863 의복 제조원 및 수선원	116	98	84.5	80	68	85.0	92	79	85.9
871 제과·제빵원 및 떡제조원	994	878	88.3	826	753	91.2	571	520	91.1
872 식품 가공 기능원	-	-	-	1	-	-	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	63	54	85.7	49	45	91.8	47	42	89.4
884 공예원 및 귀금속세공원	524	483	92.2	328	311	94.8	344	323	93.9
901 작물재배 종사자	157	154	98.1	104	103	99.0	110	107	97.3
전체	**20,785**	**17,906**	**86.1**	**18,626**	**16,121**	**86.6**	**16,611**	**14,252**	**85.8**

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

③ 국가인적자원개발컨소시엄

- 2024년 기준 국가인적자원개발컨소시엄에서 훈련 실시인원과 수료인원이 가장 많은 직종은 '621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사'로 실시인원 2,727명, 수료인원 2,568명, 수료율 94.2%임. '151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원'이 그 다음으로 실시인원 2,606명, 수료인원 2,591명, 수료율 99.4%를 기록함

<표 II-131> 국가인적자원개발컨소시엄 훈련 실시 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
022 경영·인사 전문가	92	92	100.0	94	94	100.0	115	115	100.0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	-	-	-	24	24	100.0	43	38	88.4
028 무역·운송·생산·품질 사무원	114	113	99.1	110	110	100.0	99	99	100.0
031 금융·보험 전문가	-	-	-	-	-	-	5	5	100.0
132 컴퓨터시스템 전문가	68	68	100.0	71	71	100.0	73	73	100.0
133 소프트웨어 개발자	-	-	-	-	-	-	10	10	100.0
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	-	-	-	21	21	100.0	134	133	99.3
135 정보보안 전문가	31	31	100.0	84	84	100.0	101	101	100.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	199	199	100.0	157	157	100.0	121	121	100.0
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1,851	1,826	98.6	2,774	2,758	99.4	2,606	2,591	99.4
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	202	201	99.5	60	57	95.0	136	130	95.6
154 화학공학 기술자 및 시험원	106	106	100.0	136	136	100.0	23	23	100.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	-	-	-	29	29	100.0	-	-	-
158 소방·방재·산업 안전·비파괴 기술자	131	131	100.0	153	153	100.0	130	130	100.0
415 디자이너	52	50	96.2	27	25	92.6	65	57	87.7
612 영업원 및 상품중개인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
615 판매 종사자	-	-	-	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	1,606	1,591	99.1	2,363	2,335	98.8	2,727	2,568	94.2
624 택배원 및 기타 운송 종사자	-	-	-	-	-	-	31	31	100.0
701 건설구조 기능원	4	4	100.0	9	9	100.0	-	-	-
702 건축마감 기능원	27	27	100.0	13	13	100.0	13	13	100.0
703 배관공	-	-	-	-	-	-	-	-	-
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	-	-	-	45	45	100.0	572	572	100.0
812 운송장비 정비원	1,305	1,301	99.7	1,754	1,753	99.9	2,384	2,366	99.2
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	-	16	16	100.0	-	-	-
817 운송장비 조립원	609	605	99.3	721	721	100.0	587	584	99.5
821 금속관련 기계·설비 조작원	0	0	-	206	206	100.0	284	281	98.9
824 용접원	94	94	100.0	90	90	100.0	112	112	100.0
825 도장원 및 도금원	318	318	100.0	258	258	100.0	355	352	99.2
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	72	72	100.0	62	62	100.0	70	70	100.0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	14	14	100.0	9	9	100.0	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	98	95	96.9	-	-	-	-	-	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	283	272	96.1	373	367	98.4	372	350	94.1
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	8	8	100.0	73	73	100.0	49	49	100.0
전체	7,284	7,218	99.1	9,732	9,676	99.4	11,217	10,974	97.8

자료: HRD-net 훈련 정보 자료, 2025

④ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)의 실시인원과 수료율은 2022년 이후 증가 추세이나, 2024년에 0.1% 감소함. 2024년 실시인원은 2023년 대비 15.1%(677명) 증가하였으며, 2024년 수료율은 99.6%임

- 실시인원과 수료인원이 가장 높은 직종은 '151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원'으로 실시인원 707명(13.7%), 수료인원 703명(13.6%)으로 나타남

<표 II-132> 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상) 훈련 실시 현황(2022년~2024년)

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	2022			2023			2024		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
026 경영지원 사무원	247	244	98.8	216	216	100.0	177	177	100.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	478	473	99.0	404	403	99.8	372	369	99.2
029 안내·고객상담·통계·비서· 사무보조 및 기타 사무원	31	30	96.8	17	17	100.0	-	-	-
132 컴퓨터시스템 전문가	40	39	97.5	-	-	-	-	-	-
133 소프트웨어 개발자	112	110	98.2	17	15	88.2	17	14	82.4
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	34	32	94.1	95	94	98.9	261	260	99.6
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	436	434	99.5	668	667	99.9	592	590	99.7
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	538	529	98.3	405	403	99.5	707	703	99.4
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	199	153	76.9	187	187	100.0	235	235	100.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	143	143	100.0	260	260	100.0	255	255	100.0
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	153	152	99.3	256	253	98.8	281	281	100.0
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	2	2	100.0	-	-	-	-	-	-
415 디자이너	405	402	99.3	548	548	100.0	460	460	100.0
416 연극·영화·방송 전문가	76	73	96.1	-	-	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	225	225	100.0	269	269	100.0	452	452	100.0
702 건축마감 기능원	171	166	97.1	113	112	99.1	114	114	100.0
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	-	-	-	46	46	100.0	183	180	98.4
812 운송장비 정비원	34	29	85.3	-	-	-	7	7	100.0
813 금형원 및 공작기계 조작원	65	56	86.2	125	125	100.0	116	115	99.1
814 냉·난방 설비 조작원	-	-	-	27	27	100.0	-	-	-
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	-	-	-	-	-	-	15	15	100.0
816 기계 조립원(운송장비 제외)	-	-	-	10	10	100.0	30	29	96.7
824 용접원	379	352	92.9	-	-	-	506	506	100.0
831 전기공	-	-	-	511	510	99.8	204	203	99.5
834 전기·전자 설비 조작원	28	27	96.4	88	88	100.0	116	116	100.0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	6	6	100.0	-	-	-	-	-	-
883 가구·목제품 제조·수리원	15	15	100.0	-	-	-	-	-	-
901 작물재배 종사자	-	-	-	216	216	100.0	55	55	100.0
전체	3,817	3,692	96.7	4,478	4,466	99.7	5,155	5,136	99.6

자료: 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

(4) 부산지역 훈련 유출입 현황[10)]

○ 지역별 훈련 유출입 현황

- 2024년 기준 부산에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 취업한 훈련생은 2,625명(25.5%)이며, 그중 서울(995명, 37.9%)로 가장 많이 취업함
- 2024년 기준 타 지역에서 훈련을 받고 부산으로 취업한 훈련생은 2,243명이며, 서울의 훈련생이 60.5%(1,356명)로 과반 수 이상을 차지함

<표 II-133> 실업자 지원(양성)훈련 수료생의 취업지역에 따른 유출입 현황(2024년)

(단위: 명)

훈련 기관 소재지	취업지역																	전체	타 지역 취업자 수
	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주		
서울	31,512	1,356	859	1,537	487	938	429	256	9,784	643	611	803	565	467	931	1,638	328	53,144	21,632
부산	995	7,668	42	36	5	39	141	6	294	17	26	50	14	21	66	834	39	10,293	2,625
대구	656	53	5,308	35	7	56	50	10	306	41	24	26	3	21	777	124	30	7,527	2,219
인천	1,819	17	3	5,136	15	31	5	10	1,235	24	31	67	17	23	19	20	14	8,486	3,350
광주	376	11	5	14	2,223	41	2	4	104	7	5	14	56	437	9	9	6	3,323	1,100
대전	486	18	15	12	11	2,536	6	165	209	12	153	249	19	10	25	25	4	3,955	1,419
울산	152	95	26	16	-	3	1,573	4	69	5	7	20	-	4	82	45	2	2,103	530
세종	14	-	-	2	2	20	-	172	14	-	20	14	1	2	1	2	-	264	92
경기	5,870	70	69	618	28	96	28	25	17,837	136	122	218	58	48	107	65	37	25,432	7,595
강원	152	6	2	6	5	6	1	1	82	1,447	17	8	1	2	5	3	1	1,745	298
충북	307	10	7	22	7	53	9	51	171	38	2,307	58	11	11	15	16	6	3,099	792
충남	784	88	77	49	40	124	24	51	449	22	67	2,541	2,926	63	63	121	21	7,510	4,969
전북	5	-	-	-	1	-	-	-	4	-	1	1	128	1	1	-	-	142	14
전남	137	18		6	67	9	2	2	44	1	6	12	12	1,471	14	10	6	1,817	346
경북	210	32	218	12	3	16	21	5	85	10	16	14	5	17	2,810	30	4	3,508	698
경남	406	469	26	13	4	14	35	1	96	9	10	22	11	26	38	5,325	9	6,514	1,189
제주	95		6	3	-	4	3	1	11	8	1	1	-	1	1	2	576	713	137
전체	43,976	9,911	6,663	7,517	2,905	3,986	2,329	764	30,794	2,420	3,424	4,118	3,827	2,625	4,964	8,269	1,083	139,575	49,005

10) 기준년도에 국가기간전략산업직종훈련과 실업자계좌제 훈련을 정상수료한 수료생을 대상으로 분석, HRD-net 훈련 정보 자료(2025)

- 부산지역 훈련생 유출입 현황의 3개년 추이를 살펴보면, 2022년은 1,527명 순유출, 2023년 300명 순유입, 2024년 382명 순유출로 나타남
  · 서울은 2022년까지는 부산 대비 훈련생 순유출 지역이었으나, 2023~2024년에는 순유입으로 전환되면서 2024년 기준 부산으로 가장 많은 훈련생이 유입되는 지역임
  · 순유출이 가장 많은 지역은 경남으로 2024년 기준 365명이며, 경기(224명)가 그 다음을 차지함

<표 II-134> 부산지역 실업자 지원(양성)훈련의 지역별 훈련 유출입 수지(2022년~2024년)

(단위: 명)

지역	2022년	2023년	2024년
서울	-221	1,002	361
대구	30	53	11
인천	-39	-32	-19
광주	12	0	6
대전	-84	-40	-21
울산	-71	-64	-46
세종	-4	-1	-6
경기	-418	-205	-224
강원	-16	-33	-11
충북	-19	-17	-16
충남	0	292	38
전북	-2	-6	-14
전남	-28	-23	-3
경북	-61	-48	-34
경남	-552	-535	-365
제주	-54	-43	-39
전체	**-1,527**	**300**	**-382**

○ 지역별·성별 훈련 유출입 현황

- 2024년 훈련 수료생 중 취업자는 '여성' 93,392명, '남성' 46,183명이며, 이 중 부산 훈련생의 취업자는 '여성' 6,735명, '남성' 3,558명임
  · '여성'은 1,178명(17.5%), '남성'은 1,447명(40.7%)이 타 지역에 취업해 '남성'이 '여성'보다 수료 후 타 지역으로 취업하는 비중이 높은 편임
  · '여성'은 서울(542명), 경남(328명), 경기(97명) 순으로 타 지역 취업이 많았음.
  · '남성'은 경남(506명), 서울(453명), 경기(197명) 순으로 타 지역 취업이 많았음
  · 성별과 무관하게 부산 훈련생의 주요 유출 지역은 서울·경기·경남인 것으로 확인됨
  · 타 지역 훈련생의 유입 또한 성별과 무관하게 서울과 경남이 상위권을 차지함

<표 Ⅱ-135> 실업자 지원(양성)훈련 수료생의 성별·취업지역별 따른 유출입 현황(2024년)

(단위: 명)

성별	훈련 기관 소재지	취업지역																	합계
		서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	
여성	서울	20,688	964	590	883	326	591	261	175	5,426	403	371	424	365	284	553	1,141	233	33,678
	부산	542	5,557	20	15	3	19	53	3	97	7	10	12	6	5	31	328	27	6,735
	대구	401	32	4,090	16	4	35	14	6	168	28	10	11	1	17	440	59	16	5,348
	인천	1,000	5	1	3,820	6	14	1	7	578	14	15	25	7	12	5	5	11	5,526
	광주	236	6	2	10	1,641	23	-	3	37	5	3	2	28	233	4	5	5	2,243
	대전	265	8	4	7	3	1,772	4	81	93	8	68	125	8	1	12	9	2	2,470
	울산	72	54	18	10	-	1	1,067	-	39	3	5	3	-	-	43	21	2	1,338
	세종	7	-	-	1	2	12	-	148	9	-	13	12	-	1	-	1	-	206
	경기	3,647	33	32	411	11	53	8	11	13,374	52	54	87	32	16	42	25	19	17,907
	강원	111	4	2	1	2	3	1	1	49	1,156	12	4	-	1	3	1	-	1,351
	충북	162	1	3	6	3	34	4	34	61	9	1,766	18	2	3	5	3	3	2,117
	충남	515	68	50	28	21	82	17	30	250	10	33	1,956	2,093	36	32	84	14	5,319
	전북	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	116	-	1	-	-	124
	전남	90	10	-	2	33	5	-	2	18	-	4	5	7	1,023	1	6	2	1,208
	경북	126	16	169	4	3	13	4	-	36	4	5	7	1	2	2,249	15	1	2,655
	경남	255	326	19	7	3	6	13	1	44	5	6	7	7	8	16	3,909	5	4,637
	제주	62	-	6	2	-	2	1	-	6	-	-	1	-	1	-	2	447	530
	소계	28,184	7,084	5,006	5,223	2,062	2,665	1,448	502	20,285	1,704	2,375	2,700	2,673	1,643	3,437	5,614	787	93,392

성별	훈련기관 소재지	취업지역																	합계
		서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	
남성	서울	10,824	392	269	654	161	347	168	81	4,358	240	240	379	200	183	378	497	95	19,466
	부산	453	2,111	22	21	2	20	88	3	197	10	16	38	8	16	35	506	12	3,558
	대구	255	21	1,218	19	3	21	36	4	138	13	14	15	2	4	337	65	14	2,179
	인천	819	12	2	1,316	9	17	4	3	657	10	16	42	10	11	14	15	3	2,960
	광주	140	5	3	4	582	18	2	1	67	2	2	12	28	204	5	4	1	1,080
	대전	221	10	11	5	8	764	2	84	116	4	85	124	11	9	13	16	2	1,485
	울산	80	41	8	6	-	2	506	4	30	2	2	17	-	4	39	24	-	765
	세종	7	-	-	1	-	8	-	24	5	-	7	2	1	1	1	1	-	58
	경기	2,223	37	37	207	17	43	20	14	4,463	84	68	131	26	32	65	40	18	7,525
	강원	41	2		5	3	3			33	291	5	4	1	1	2	2	1	394
	충북	145	9	4	16	4	19	5	17	110	29	541	40	9	8	10	13	3	982
	충남	269	20	27	21	19	42	7	21	199	12	34	585	833	27	31	37	7	2,191
	전북	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	12	1	-	-	-	18
	전남	47	8	-	4	34	4	2	-	26	1	2	7	5	448	13	4	4	609
	경북	84	16	49	8	-	3	17	5	49	6	11	7	4	15	561	15	3	853
	경남	151	143	7	6	1	8	22	-	52	4	4	15	4	18	22	1,416	4	1,877
	제주	33	-	-	1	-	2	2	1	5	8	1	-	-	-	1	-	129	183
	소계	15,792	2,827	1,657	2,294	843	1,321	881	262	10,509	716	1,049	1,418	1,154	982	1,527	2,655	296	46,183
전체		43,976	9,911	6,663	7,517	2,905	3,986	2,329	764	30,794	2,420	3,424	4,118	3,827	2,625	4,964	8,269	1,083	139,575

○ 연령별 훈련 유출입 현황

- 연령별로 보면, 부산에서 훈련을 받은 뒤 타 지역으로 가장 많이 취업하는 연령층은 '20~29세'로, 전체 타 지역 취업자의 54.6%(1,434명)를 차지함
  · '20~29세' 부산 훈련생 기준으로는 훈련생의 37.7%(1,434명)가 타 지역으로 취업해 전 연령층 중 타 지역 취업 비중이 가장 높은 편임. 다음으로 '19세 이하'(31.3%), '30~39세'(30.8%) 순으로 청년층에서 타 지역 취업 비중이 상대적으로 높게 나타남
- 타 지역에서 부산으로 유입되는 취업자 비중이 가장 높은 연령층 또한 '20~29세'로, 청년층을 중심으로 지역 간 유출입이 활발하게 이루어지고 있는 것으로 판단됨

<표 II-136> 부산지역 실업자 지원(양성)훈련의 연령별 훈련 유출입 현황(2024년)

(단위: 명, %)

연령	부산 훈련 → 부산 취업		부산 훈련 → 타 지역 취업		타 지역 훈련 → 부산 취업	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
19세 이하	44	0.6	20	0.8	34	1.5
20~29세	2,371	30.9	1,434	54.6	886	39.5
30~39세	1,134	14.8	505	19.2	488	21.8
40~49세	1,262	16.5	256	9.8	329	14.7
50~59세	1,550	20.2	258	9.8	354	15.8
60~64세	753	9.8	94	3.6	106	4.7
65세 이상	554	7.2	58	2.2	46	2.1
전체	7,668	100.0	2,625	100.0	2,243	100.0

○ 산업별 훈련 유출입 현황

- 취업한 산업을 기준으로 볼 때 훈련생이 가장 많이 취업한 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(3,268명, 42.6%)이었으며, 그다음은 '제조업'(753명, 9.8%), '숙박 및 음식점업'(627명, 8.2%) 순임
- 부산에서 훈련을 받고 타 지역으로 가장 많이 취업한 산업은 '제조업'(506명, 19.3%)이었으며, 다음으로 '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'(358명, 13.6%), '운수 및 창고업'(134명, 5.1%) 순으로 나타남
  · 부산 훈련 수료생 중 취업한 산업을 기준으로 산업별 타 지역 취업자 비중을 살펴본 결과, '전기·가스·증기 및 공기조절 공급업'(66.7%)과 '농업·임업 및 어업'(53.3%)이 가장 높음. 그러나, 두 산업 모두 취업자 규모는 다소 적은 편임. 다음으로 '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'(52.1%), '금융 및 보험업' (51.0%), '정보통신업'(50.7%) 순으로 타 지역 취업자 비중이 과반을 차지함

<표 Ⅱ-137> 부산지역 실업자 지원(양성)훈련의 산업별 훈련 유출입 현황(2024년)

(단위: 명, %)

산업	부산 훈련 → 부산 취업		부산 훈련 → 타 지역 취업		타 지역 훈련 → 부산 취업	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
A 농업, 임업 및 어업	7	0.1	8	0.3	6	0.3
B 광업	1	0.0	0	0.0	0	0.0
C 제조업	753	9.8	506	19.3	276	12.3
D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	2	0.0	4	0.2	7	0.3
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	10	0.1	6	0.2	4	0.2
F 건설업	174	2.3	95	3.6	74	3.3
G 도매 및 소매업	495	6.5	287	10.9	217	9.7
H 운수 및 창고업	196	2.6	134	5.1	73	3.3
I 숙박 및 음식점업	627	8.2	230	8.8	155	6.9
J 정보통신업	237	3.1	244	9.3	150	6.7
K 금융 및 보험업	25	0.3	26	1.0	65	2.9
L 부동산업 및 임대업	290	3.8	45	1.7	36	1.6
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	252	3.3	131	5.0	151	6.7
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	329	4.3	358	13.6	127	5.7
O 공공행정, 국방 및 사회보장 행정	168	2.2	30	1.1	72	3.2
P 교육 서비스업	198	2.6	41	1.6	93	4.1
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	3,268	42.6	186	7.1	439	19.6
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	63	0.8	20	0.8	23	1.0
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	256	3.3	87	3.3	59	2.6
z 해당없음	317	4.1	187	7.1	216	9.6
전체	**7,668**	**100.0**	**2,625**	**100.0**	**2,243**	**100.0**

○ 직종별(KECO 2digit) 훈련 유출입 현황

- 2024년 기준 부산에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 취업을 가장 많이 한 직종은 '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(444명, 16.9%)이고, 다음은 '02 경영·행정·사무직'(427명, 16.3%), '62 운전·운송직'(216명, 8.2%) 순임
- 타 지역에서 훈련을 받은 후 부산으로 취업을 가장 많이 한 직종 또한 '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'으로 775명(34.6%)이 부산으로 취업함

<표 II-138> 부산지역 실업자 지원(양성)훈련의 직종별 훈련 유출입 현황(2024년)

(단위: 명, %)

직종	부산 훈련 → 부산 취업		부산 훈련 → 타 지역 취업		타 지역 훈련 → 부산 취업	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
01 관리직(임원·부서장)	0	0.0	0	0.0	30	1.3
02 경영·행정·사무직	1,368	17.8	427	16.3	454	20.2
03 금융·보험직	0	0.0	0	0.0	14	0.6
12 자연·생명과학 연구직	0	0.0	0	0.0	3	0.1
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	414	5.4	444	16.9	775	34.6
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	64	0.8	40	1.5	14	0.6
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	179	2.3	121	4.6	110	4.9
21 교육직	0	0.0	0	0.0	76	3.4
22 법률직	0	0.0	0	0.0	23	1.0
23 사회복지·종교직	63	0.8	14	0.5	44	2.0
30 보건·의료직	842	11.0	67	2.6	40	1.8
41 예술·디자인·방송직	426	5.6	189	7.2	132	5.9
51 미용·예식 및 반려동물 서비스직	339	4.4	95	3.6	63	2.8
52 여행·숙박·오락 서비스직	84	1.1	81	3.1	5	0.2
53 음식 서비스직	452	5.9	160	6.1	62	2.8
54 경호·경비직	0	0.0	0	0.0	5	0.2
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	2,246	29.3	167	6.4	157	7.0
56 청소 및 기타 개인서비스직	0	0.0	0	0.0	11	0.5
61 영업·판매직	19	0.2	5	0.2	9	0.4
62 운전·운송직	232	3.0	216	8.2	40	1.8
70 건설·채굴직	120	1.6	129	4.9	42	1.9
81 기계 설치·정비·생산직	242	3.2	162	6.2	39	1.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	84	1.1	71	2.7	22	1.0
83 전기·전자 설치·정비·생산직	209	2.7	130	5.0	38	1.7
85 화학·환경 설치·정비·생산직	0	0.0	0	0.0	1	0.0
86 섬유·의복 생산직	29	0.4	13	0.5	1	0.0
87 식품 가공·생산직	200	2.6	78	3.0	29	1.3
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	39	0.5	13	0.5	2	0.1
90 농림어업직	17	0.2	3	0.1	2	0.1
전체	7,668	100.0	2,625	100.0	2,243	100.0

(5) 부산시 직업능력개발훈련 현황

○ 부산광역시는 '부산시 맞춤형 직업훈련사업'을 실시하고 있음

- 부산광역시 '부산시 맞춤형 직업훈련사업'은 부산지역인적자원개발위원회가 선정한 '부산지역 우선훈련직종'으로 훈련과정을 모집·운영하고 있음
- 2025년 기준 33개 훈련기관, 33개 훈련과정, 626명 훈련정원으로 훈련을 공급하였음
- '151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원' 직종 훈련과정이 5개로 가장 많았으며, 정원은 100명, 실시인원은 95명, 수료인원은 48명이었음

<표 II-139> 부산시 맞춤형 직업훈련사업의 훈련 실시 현황(2024년)

(단위: 개)

직종	훈련기관 수	과정 수	훈련정원	실시인원	수료인원	취업인원
026 경영지원 사무원	3	3	50	50	47	3
027 회계·경리 사무원	2	2	40	37	33	1
028 무역·운송·생산·품질 사무원	4	4	65	57	53	11
133 소프트웨어 개발자	3	3	60	50	41	10
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	3	3	60	45	40	4
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	5	100	95	48	21
307 보건·의료 종사자	1	1	20	20	19	0
415 디자이너	3	3	60	58	52	10
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	1	15	14	14	5
702 건축마감 기능원	4	4	76	70	65	1
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	2	40	35	32	1
812 운송장비 정비원	1	1	20	19	18	0
831 전기공	1	1	20	19	15	3
총계	33	33	626	569	477	70

주1: 훈련기관 수 총계는 훈련 구분(신청 직종)을 중복으로 신청한 경우 중복 계산
주2: 취업실적은 수료 후 6개월을 기준으로 산정함에 따라 최종 집계된 실적이 아니며 2025. 11. 26.기준 실적임
자료: 부산광역시 내부자료, 2025

□ 지역 내 교육 및 훈련기관 현황

○ 부산지역 직업훈련기관 현황

- 2025년 기준 부산지역의 직업훈련기관은 ‘학원’이 187개(51.4%)로 가장 많고, 다음으로 ‘기타’(73개, 19.8%), ‘평생교육시설’(48개, 13.2%) 순으로 많았음
- 직업훈련기관이 가장 많은 기초지자체는 ‘부산진구’(88개, 24.2%)였으며, 다음으로 ‘동래구’(34개, 9.3%), ‘해운대구’(27개, 7.4%) 순임
- 직업훈련기관 수가 가장 적은 기초지자체는 ‘영도구’(4개, 1.1%)였음

<표 II-140> 2025년 부산지역 직업훈련기관 현황(구·군별)

(단위: 개)

구·군	훈련기관 유형							
	지정직업 훈련시설	학교	직업능력 개발 훈련시설	평생교육 시설	학원	사업주·사업주 단체 등의 시설	기타	소계
강서구				1	5	2	4	12
금정구	1	1		3	13		5	23
기장군			1	1	6		4	12
남구	1	2	1	2	13		2	21
동구	2			1	6		5	14
동래구	2			9	19		4	34
부산진구	16	1	1	12	48	1	9	88
북구	1		1	2	15		7	26
사상구	3	3	1	3	11		4	25
사하구	4				11		4	19
서구	1				1		3	5
수영구	2			3	6		5	16
연제구	2		2	5	13		3	25
영도구		1					3	4
중구			2	2	7		2	13
해운대구	2			4	13		8	27
전체	**37**	**8**	**9**	**48**	**187**	**3**	**72**	**364**

주1: 고용노동부 훈련 실시 기관
주2: 지정직업훈련시설(직업능력개발훈련시설, 직업능력개발훈련법인, 지정직업훈련시설), 학교(초·중등교육법에 의한 학교, 고등교육법에 의한 학교), 기타(타법령에 따른 직업훈련시설(기관), 사업주 사업주단체 등의 시설)
자료: 부산지방고용노동청 내부자료, 2025

○ 부산지역 대학 현황

- 부산지역의 교육기관인 대학교 현황은 2024년 특수대학으로 분류되던 부산외국어대학교가 공식적으로 4년제 대학으로 포함됨에 따라, 2025년 총 24개임

<표 II-141> 부산지역 대학교 현황(2021년~2025년)

(단위: 개)

대학교	2021	2022	2023	2024	2025
일반대	12	12	12	13	13
원격 및 사이버대학	2	2	2	2	2
전문대	8	8	8	8	8
교육대	1	1	1	1	1
전체	**23**	**23**	**23**	**24**	**24**

자료: 한국교육개발원, 교육통계 자료, 2025

□ 2025년 부산지역 직업능력개발사업 실태조사

가. 조사 개요

- 부산지역 직업능력개발사업 추진 현황 및 계획을 전반적으로 파악하기 위해 부산지역의 훈련 공급 기관을 대상으로 실태조사를 실시함

<표 II-142> 부산지역 직업능력개발사업 실태조사 개요

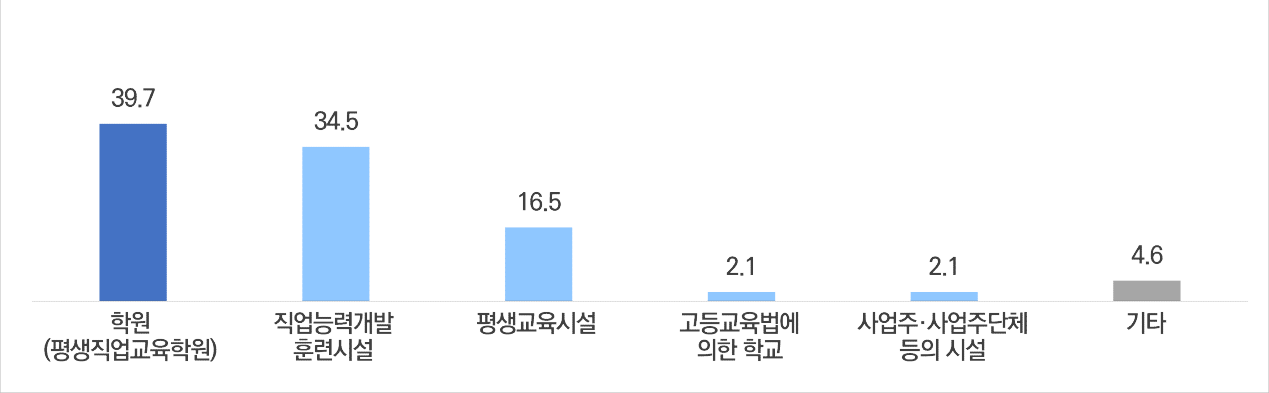
구분	내용	
조 사 명	부산지역 직업능력개발사업 실태조사	
조사기간	2025 8. 18.(월)~9. 30.(화)	
조사방법	구조화된 설문지를 이용한 대면조사, 전화·이메일·팩스 조사	
조사대상	부산지역 직업능력개발사업 수행기관 194개 - 365개 기관 중 조사불가(폐업, 중복, 결번 등)를 제외한 249개 중 194개 조사(77.9%)	
조사기관	㈜글로벌리서치	
조사내용	훈련기관 일반 현황	○ 훈련기관명, 훈련기관 유형, 인력 현황 ○ 주요 훈련 분야(NCS)
	훈련 공급 현황	○ 연간 훈련 공급 규모(훈련과정 수, 훈련생 규모 등) ○ 연간 직업훈련 예산 규모 ○ 최근 1년간(2024년) 훈련과정별 정원, 실시율, 수료율, 취업률 ○ 훈련과정 운영 시 애로사항 ○ 훈련 공급 활성화를 위한 필요 지원사항
	신산업·신기술 훈련 공급 현황 및 계획	○ 신산업·신기술 훈련과정 공급 현황(훈련과정 수, 연간 훈련인원) ○ 향후 신산업·신기술 분야 훈련과정 공급 계획 ○ 신산업·신기술 분야 훈련 미실시 사유 및 장애요인 ○ 신산업·신기술 분야 훈련과정 운영 시 애로사항 ○ 신산업·신기술 훈련 공급 확대를 위한 필요 지원사항
	훈련생 계층별(청년, 중장년, 여성 등) 훈련 공급 현황 및 계획	○ 훈련생 계층별 훈련과정 공급 현황(훈련과정 수, 연간 훈련인원) ○ 훈련생 계층별 훈련 공급 계획 ○ 훈련생 계층별 맞춤형 훈련 공급 시 애로사항 ○ 훈련생 계층별 맞춤형 훈련 공급 확대를 위한 필요 지원사항

나. 조사 결과

(1) 훈련기관 유형

○ 부산지역 직업훈련기관의 훈련기관 유형은 ‘학원’이 39.7%로 가장 높은 비중을 차지함. 다음으로 ‘직업능력개발훈련시설’(34.5%), ‘평생교육시설’(16.5%) 순으로 나타남

○ ‘기타’의 경우, ‘타법령에 따른 직업훈련시설’, ‘요양보호사교육원’ 등의 응답으로 확인으로 확인됨



주: Base: 전체, n=194, 단위: %
자료: 부산지역인적자원개발위원회 내부자료, 2025

[그림Ⅱ-20] 2025년 부산지역 훈련기관 유형

<표 Ⅱ-143> 2025년 부산지역 훈련기관 유형

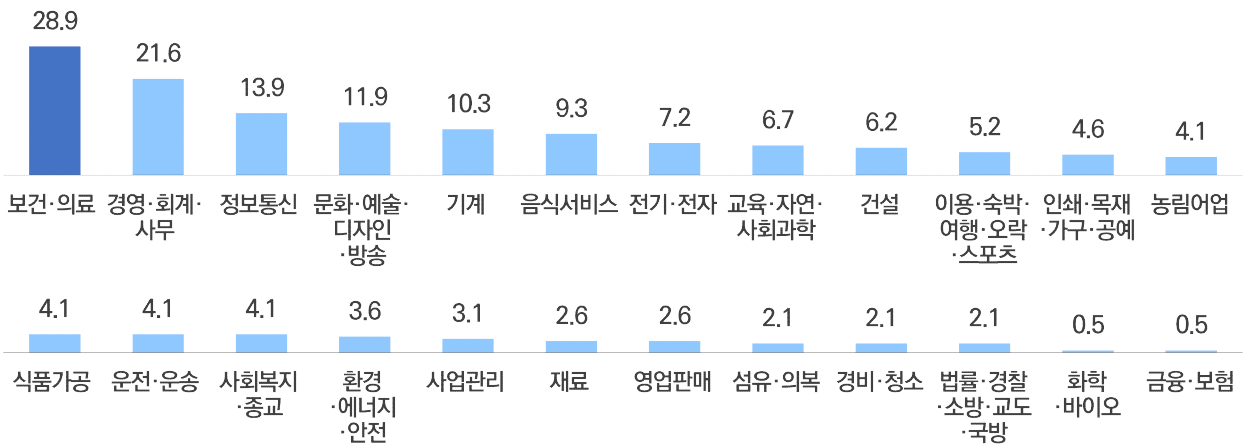
(단위: 개, %)

구분		사례수	학원 (평생직업 교육학원)	직업능력 개발 훈련시설	평생교육 시설	고등교육 법에 의한 학교	사업주·사업주 단체 등의 시설	기타
전체		194	39.7	34.5	16.5	2.6	2.1	4.6
전체 임직원 수	5명 미만	70	55.7	31.4	11.4	-	-	1.4
	5명~10명 미만	52	36.5	34.6	23.1	1.9	-	3.8
	10명~20명 미만	46	34.8	37.0	19.6	-	2.2	6.5
	20명 이상	26	11.5	38.5	11.5	15.4	11.5	11.5
전담 훈련 교사 수	3명 미만	61	52.5	23.0	18.0	1.6	1.6	3.3
	3명~5명 미만	57	40.4	40.4	15.8	-	1.8	1.8
	5명~10명 미만	42	31.0	42.9	16.7	2.4	2.4	4.8
	10명 이상	34	26.5	35.3	14.7	8.8	2.9	11.8
연간 훈련 예산 규모	1억원 미만	51	47.1	25.5	17.6	3.9	5.9	-
	1억 원~5억 원 미만	103	39.8	36.9	12.6	1.9	1.0	7.8
	5억 원~10억 원 미만	18	44.4	22.2	27.8	5.6	-	-
	10억 원~50억 원 미만	20	20.0	55.0	25.0	-	-	-
	50억 원 이상	2	-	50.0	-	-	-	50.0

(2) 주력 훈련 분야

○ 부산지역 직업훈련기관의 주력 훈련 분야

- 부산지역 직업훈련기관의 주력 훈련 분야는 '보건·의료'가 28.9%로 가장 높은 비중을 차지함
- 다음으로 '경영·회계·사무'(21.6%), '정보통신'(13.9%), '문화·예술·디자인·방송'(11.9%) 등의 순으로 나타남



주: Base: 전체, n=194, 단위: %, 복수응답

[그림 II-21] 부산지역 주력 훈련 분야

○ 훈련기관 유형별

- 직업능력개발훈련시설의 주력 훈련 분야는 '보건·의료'(25.4%), '정보통신'(22.4%) 등의 순임
- 고등교육법에 의한 학교의 주력 훈련 분야는 '교육·자연·사회과학'(40.0%)이 가장 높은 비중을 차지함
- 평생교육시설의 주력 훈련 분야는 '보건·의료', '경영·회계·사무'(각 31.3%)가 가장 높은 비중을 차지함
- 학원(평생직업교육학원)의 주력 훈련 분야는 '보건·의료'(28.6%), '경영·회계·사무'(19.5%) 등의 순으로 나타남
- 사업주·사업주단체 등의 시설의 주력 훈련 분야는 '기계'(75.0%)가 가장 높은 비중을 차지함

<표 II-145> 2025년 부산지역 주력 훈련 분야 1

(단위: 개, %, 복수응답)

구분		사례수	보건·의료	경영·회계·사무	정보통신	문화·예술·디자인·방송	기계	음식서비스	전기·전자	교육·자연·사회과학
전체		194	28.9	21.6	13.9	11.9	10.3	9.3	7.2	6.7
훈련기관유형	직업능력개발훈련시설	67	25.4	17.9	22.4	14.9	16.4	9.0	13.4	1.5
	고등교육법에 의한 학교	5	-	-	20.0	-	20.0	20.0	20.0	40.0
	평생교육시설	32	31.3	31.3	21.9	15.6	3.1	6.3	3.1	18.8
	학원(평생직업교육학원)	77	28.6	19.5	2.6	9.1	5.2	11.7	3.9	5.2
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	-	50.0	-	-	75.0	-	-	-
	기타	9	77.8	33.3	22.2	11.1	-	-	-	-
전체임직원 수	5명 미만	70	21.4	21.4	7.1	2.9	5.7	14.3	2.9	8.6
	5명~10명 미만	52	34.6	15.4	15.4	15.4	5.8	3.8	1.9	5.8
	10명~20명 미만	46	41.3	21.7	15.2	17.4	13.0	8.7	13.0	-
	20명 이상	26	15.4	34.6	26.9	19.2	26.9	7.7	19.2	15.4
전담훈련교사수	3명 미만	61	34.4	24.6	13.1	6.6	6.6	9.8	-	1.6
	3명~5명 미만	57	19.3	22.8	10.5	10.5	8.8	10.5	7.0	12.3
	5명~10명 미만	42	33.3	11.9	16.7	16.7	9.5	4.8	9.5	4.8
	10명 이상	34	29.4	26.5	17.6	17.6	20.6	11.8	17.6	8.8
연간훈련예산규모	1억 원 미만	51	29.4	11.8	2.0	-	3.9	17.6	-	7.8
	1억 원~5억 원 미만	103	32.0	22.3	9.7	9.7	12.6	8.7	4.9	7.8
	5억 원~10억 원 미만	18	22.2	27.8	33.3	33.3	-	-	11.1	5.6
	10억 원~50억 원 미만	20	20.0	30.0	40.0	30.0	25.0	-	35.0	-
	50억 원 이상	2	-	100.0	100.0	50.0	-	-	-	-

<표 II-146> 2025년 부산지역 주력 훈련 분야 2

(단위: 개, %, 복수응답)

구분		사례수	건설	이용·숙박·여행·오락·스포츠	인쇄·목재·가구·공예	농림어업	식품가공	운전·운송	사회복지·종교	환경·에너지·안전
전체		194	6.2	5.2	4.6	4.1	4.1	4.1	4.1	3.6
훈련기관유형	직업능력개발훈련시설	67	7.5	6.0	3.0	-	6.0	4.5	4.5	4.5
	고등교육법에 의한 학교	5	20.0	20.0	-	-	-	20.0	-	-
	평생교육시설	32	-	6.3	3.1	9.4	6.3	6.3	6.3	6.3
	학원(평생직업교육학원)	77	7.8	3.9	7.8	6.5	2.6	1.3	1.3	2.6
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	9	-	-	-	-	-	11.1	22.2	-
전체임직원 수	5명 미만	70	4.3	7.1	4.3	7.1	2.9	2.9	4.3	-
	5명~10명 미만	52	7.7	3.8	5.8	3.8	3.8	3.8	1.9	1.9
	10명~20명 미만	46	10.9	4.3	4.3	2.2	6.5	-	2.2	10.9
	20명 이상	26	-	3.8	3.8	-	3.8	15.4	11.5	3.8
전담훈련교사수	3명 미만	61	1.6	4.9	3.3	8.2	-	3.3	4.9	1.6
	3명~5명 미만	57	7.0	5.3	7.0	3.5	8.8	1.8	5.3	1.8
	5명~10명 미만	42	14.3	7.1	4.8	2.4	4.8	4.8	-	4.8
	10명 이상	34	2.9	2.9	2.9	-	2.9	8.8	5.9	8.8
연간훈련예산규모	1억 원 미만	51	-	7.8	-	9.8	3.9	3.9	3.9	-
	1억 원~5억 원 미만	103	6.8	3.9	4.9	2.9	4.9	4.9	3.9	3.9
	5억 원~10억 원 미만	18	16.7	5.6	11.1	-	5.6	5.6	5.6	-
	10억 원~50억 원 미만	20	10.0	5.0	10.0	-	-	-	5.0	15.0
	50억 원 이상	2	-	-	-	-	-	-	-	-

<표 Ⅱ-147> 2025년 부산지역 주력 훈련 분야 3

(단위: 개, %, 복수응답)

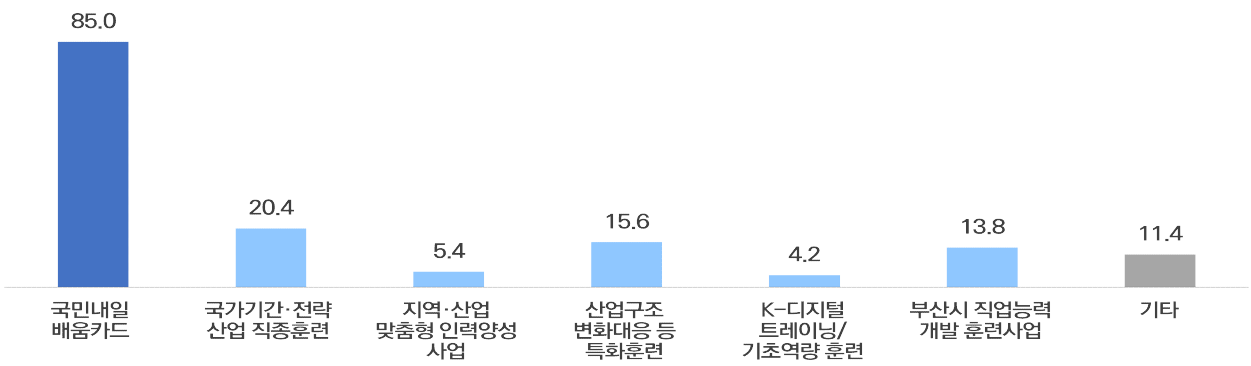
구분		사례수	사업관리	재료	영업판매	섬유·의복	경비·청소	법률·경찰·소방·교도·국방	화학·바이오	금융·보험
전체		194	3.1	2.6	2.6	2.1	2.1	2.1	0.5	0.5
훈련 기관 유형	직업능력개발훈련시설	67	1.5	6.0	1.5	1.5	1.5	-	-	-
	고등교육법에 의한 학교	5	20.0	-	-	-	-	-	-	-
	평생교육시설	32	9.4	3.1	9.4	-	3.1	3.1	3.1	3.1
	학원(평생직업교육학원)	77	-	-	1.3	2.6	-	3.9	-	-
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	9	11.1	-	-	11.1	22.2	-	-	-
전체 임직원 수	5명 미만	70	1.4	-	-	1.4	-	-	-	-
	5명~10명 미만	52	1.9	-	3.8	1.9	-	3.8	-	-
	10명~20명 미만	46	4.3	6.5	4.3	-	2.2	4.3	-	2.2
	20명 이상	26	7.7	7.7	3.8	7.7	11.5	-	3.8	-
전담 훈련 교사 수	3명 미만	61	3.3	-	3.3	3.3	1.6	3.3	-	-
	3명~5명 미만	57	1.8	-	1.8	1.8	1.8	-	-	1.8
	5명~10명 미만	42	4.8	7.1	2.4	-	-	4.8	-	-
	10명 이상	34	2.9	5.9	2.9	2.9	5.9	-	2.9	-
연간 훈련 예산 규모	1억 원 미만	51	2.0	-	-	-	-	3.9	-	-
	1억 원~5억 원 미만	103	2.9	1.9	2.9	2.9	1.9	1.0	1.0	-
	5억 원~10억 원 미만	18	-	-	5.6	5.6	5.6	5.6	-	-
	10억 원~50억 원 미만	20	5.0	15.0	5.0	-	5.0	-	-	5.0
	50억 원 이상	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-

(3) 대상별 훈련 공급 현황

○ 실업자 지원 훈련(양성훈련)

① 훈련기관의 직업능력개발사업 참여 현황(양성훈련)

- 기관이 참여한 실업자 대상 직업능력 개발사업은 '국민내일배움카드'가 85.0%로 가장 비중을 차지하였으며, 다음으로 '국가기간·전략산업직종훈련'(20.4%), '산업구조 변화대응 등 특화훈련'(15.6%) 순임



주: Base: 실업자 대상 직업능력 개발 사업 참여 기관, n=167, 단위: %

[그림Ⅱ-22] 훈련기관의 직업능력개발사업 참여 현황(양성훈련)

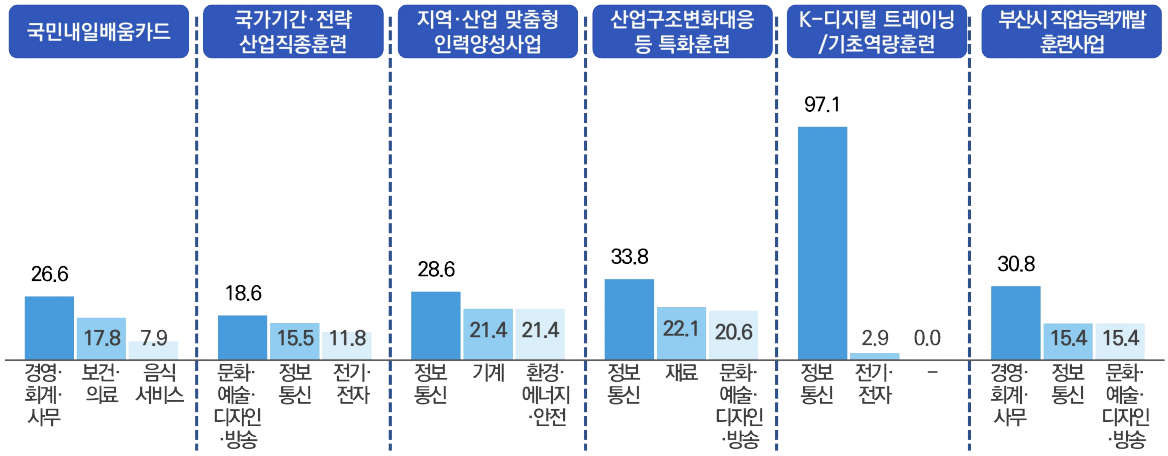
<표 Ⅱ-148> 훈련기관의 직업능력개발사업 참여 현황(양성훈련)

(단위: 개, %)

구분		사례수	국민내일배움카드	국가기간·전략산업직종훈련	지역·산업맞춤형인력양성사업	산업구조변화대응등특화훈련	K-디지털트레이닝/기초역량훈련	부산시직업능력개발훈련사업	기타
전체		167	85.0	20.4	5.4	15.6	4.2	13.8	11.4
훈련기관 유형	직업능력개발훈련시설	62	77.4	35.5	4.8	25.8	9.7	19.4	9.7
	고등교육법에 의한 학교	3	-	-	100.0	-	-	-	-
	평생교육시설	20	80.0	20.0	10.0	20.0	5.0	25.0	15.0
	학원(평생직업교육학원)	73	94.5	11.0	-	8.2	-	8.2	9.6
	사업주·사업주단체 등의 시설	1	100.0	-	-	-	-	-	-
	기타	8	100.0	-	12.5	-	-	-	37.5
전체 임직원 수	5명 미만	63	90.5	4.8	-	3.2	1.6	11.1	12.7
	5명~10명 미만	48	85.4	22.9	2.1	20.8	-	14.6	6.3
	10명~20명 미만	40	85.0	40.0	2.5	27.5	5.0	17.5	15.0
	20명 이상	16	62.5	25.0	43.8	18.8	25.0	12.5	12.5
전담 훈련 교사 수	3명 미만	51	92.2	5.9	3.9	7.8	-	5.9	7.8
	3명~5명 미만	50	82.0	18.0	-	14.0	2.0	20.0	18.0
	5명~10명 미만	39	87.2	30.8	5.1	23.1	7.7	17.9	5.1
	10명 이상	27	74.1	37.0	18.5	22.2	11.1	11.1	14.8
연간 훈련 예산 규모	1억 원 미만	43	95.3	-	2.3	-	-	4.7	4.7
	1억 원~5억 원 미만	91	84.6	18.7	3.3	13.2	1.1	14.3	14.3
	5억 원~10억 원 미만	15	80.0	40.0	20.0	33.3	6.7	33.3	20.0
	10억 원~50억 원 미만	17	64.7	58.8	11.8	47.1	23.5	17.6	5.9
	50억 원 이상	1	100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	-

② 직업능력개발사업별 훈련 분야(양성훈련)

- 실업자 대상 사업의 훈련 분야는 '경영·회계·사무'가 19.3%로 가장 높은 비중을 차지하였으며, 다음으로 '정보통신'(11.9%), '보건·의료'(10.8%) 등의 순으로 나타남
- 직업능력개발사업별로 살펴보면, 국민내일배움카드의 훈련 분야는 '경영·회계·사무'(26.6%) 비율이 가장 높은 편임
- 국가기간·전략산업직종훈련의 훈련 분야는 '문화·예술·디자인·방송'(18.6%) 비율이 가장 높음
- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 훈련 분야는 '정보통신'(28.6%) 비율이 가장 높은 비중을 차지함
- 산업구조변화대응 등 특화훈련의 훈련 분야는 '정보통신'(33.8%) 비율이 가장 높음
- K-디지털 트레이닝/기초역량훈련의 훈련 분야는 '정보통신'(97.1%)이 매우 높은 비중을 차지함
- 부산시 직업능력개발 훈련사업의 훈련 분야는 '경영·회계·사무'(30.8%) 비율이 가장 높음



주: Base: 훈련과정 개수, n=800, 단위: %

[그림 II-23] 직업능력개발사업별 훈련 분야(양성훈련)

<표 II-149> 직업능력개발사업별 훈련 분야(양성훈련) 1

(단위: 개, %)

구분	사례수	경영·회계·사무	정보통신	보건·의료	문화·예술·디자인·방송	전기·전자	기계	건설
전체	800	19.3	11.9	10.8	10.0	6.6	6.1	6.0
국민내일배움카드	455	26.6	0.4	17.8	6.2	6.4	4.0	3.5
국가기간·전략산업직종훈련	161	8.7	15.5	-	18.6	11.8	11.8	11.8
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	-	28.6	-	-	-	21.4	-
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	1.5	33.8	-	20.6	5.9	11.8	1.5
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	-	97.1	-	-	2.9	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	30.8	15.4	3.8	15.4	-	3.8	15.4
기타	42	23.8	9.5	9.5	9.5	-	-	19.0

<표 II-150> 직업능력개발사업별 훈련 분야(양성훈련) 2

(단위: 개, %)

구분	사례수	음식 서비스	이용·숙박·여행·오락·스포츠	식품가공	재료	사회복지·종교	농림어업	인쇄·목재·가구·공예
전체	800	4.6	4.3	4.1	3.0	2.9	2.1	1.9
국민내일배움카드	455	7.9	6.4	7.3	-	3.7	3.1	0.2
국가기간·전략산업직종훈련	161	-	2.5	-	5.0	-	1.2	7.5
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	-	-	-	7.1	7.1	-	7.1
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	-	-	-	22.1	-	-	-
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	-	-	-	-	-	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	-	3.8	-	-	-	-	-
기타	42	2.4	-	-	-	11.9	2.4	2.4

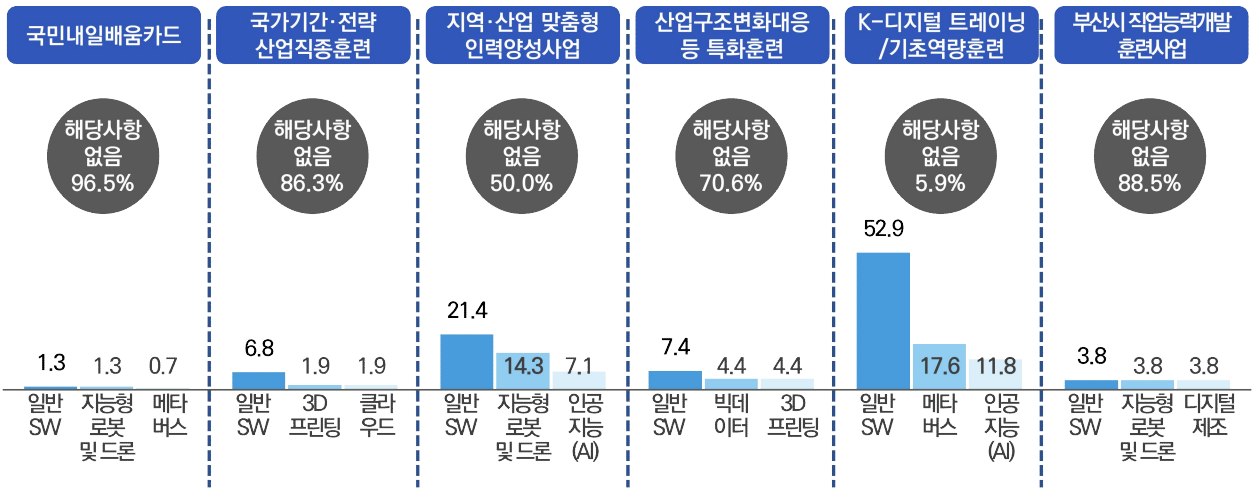
<표 Ⅱ-151> 직업능력개발사업별 훈련 분야(양성훈련) 3

(단위: 개, %)

구분	사례수	환경·에너지·안전	교육·자연·사회과학	영업·판매	운전·운송	섬유·의복	경비·청소	법률·경찰·소방·교도·국방	사업관리
전체	**800**	**1.6**	**1.3**	**1.1**	**0.9**	**0.8**	**0.5**	**0.3**	**0.1**
국민내일배움카드	455	1.3	0.9	1.3	1.3	0.7	0.7	0.4	-
국가기간·전략산업직종훈련	161	2.5	1.9	-	-	1.2	-	-	-
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	21.4	-	-	-	-	7.1	-	-
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	-	-	2.9	-	-	-	-	-
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	-	-	-	-	-	-	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	-	-	3.8	3.8	3.8	-	-	-
기타	42	-	7.1	-	-	-	-	-	2.4

③ 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(양성훈련)

- 실업자 대상 훈련의 신산업·신기술 분야는 '일반 SW'가 5.5%로 가장 높고, 다음으로 '인공지능(AI)'(1.6%), '지능형 로봇 및 드론', '메타버스'(각 1.1%) 등의 순이며, '해당사항 없음'은 86.4%로 확인됨
- 직업능력개발사업별로 살펴보면, 모든 훈련사업에서 '일반 SW' 분야가 가장 많았으며, 이 중 K-디지털 트레이닝/기초역량훈련의 '일반 SW' 분야 비율이 52.9%로 가장 높음
- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 '지능형 로봇 및 드론' 비율이 14.3%로 타 사업 대비 높은 편임



주: Base: 훈련과정 개수, n=800, 단위: %

[그림Ⅱ-24] 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(양성훈련)

<표 Ⅱ-152> 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(양성훈련) 1

(단위: 개, %)

구분	사례수	일반SW	인공지능(AI)	지능형 로봇 및 드론	메타버스	빅데이터	3D 프린팅	신재생에너지	클라우드
전체	**800**	**5.5**	**1.6**	**1.1**	**1.1**	**0.9**	**0.8**	**0.5**	**0.5**
국민내일배움카드	455	1.3	-	1.3	0.7	-	-	-	-
국가기간·전략산업직종훈련	161	6.8	0.6	-	-	-	1.9	1.2	1.9
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	21.4	7.1	14.3	-	-	-	-	-
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	7.4	2.9	-	-	4.4	4.4	2.9	-
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	52.9	11.8	-	17.6	8.8	-	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-
기타	42	-	11.9	-	-	2.4	-	-	2.4

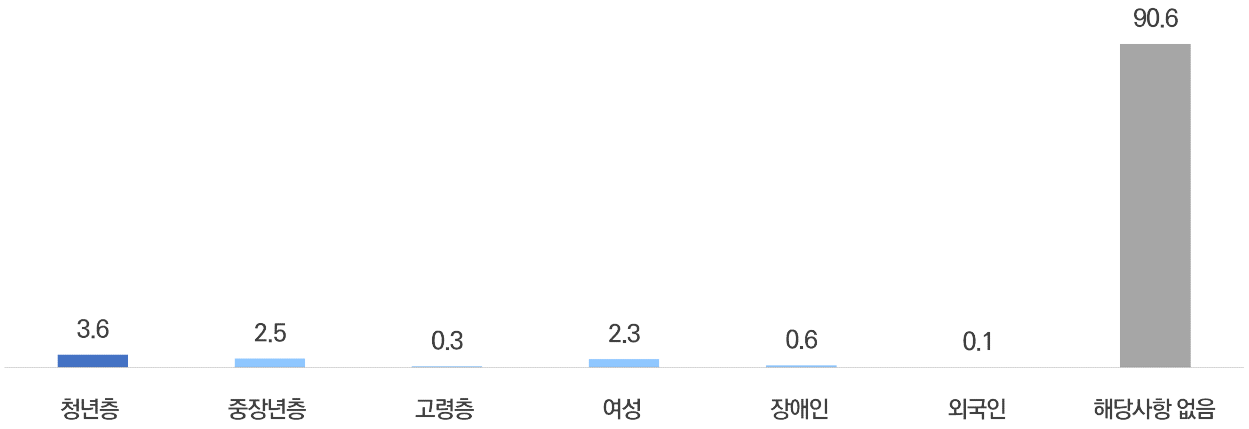
<표 Ⅱ-153> 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(양성훈련) 2

(단위: 개, %)

구분	사례수	기타 신기술	바이오 헬스	사물인터넷(IoT)	그린테크(신재생에너지 제외)	차세대 반도체	디지털 제조	차세대 통신기술(5G/6G 등)	해당사항 없음
전체	**800**	**0.4**	**0.4**	**0.4**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**86.4**
국민내일배움카드	455	-	-	-	-	-	-	0.2	96.5
국가기간·전략산업직종훈련	161	1.2	-	-	-	-	-	-	86.3
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	-	-	7.1	-	-	-	-	50.0
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	-	2.9	2.9	1.5	-	-	-	70.6
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	-	-	-	-	2.9	-	-	5.9
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	-	-	-	-	-	3.8	-	88.5
기타	42	2.4	2.4	-	-	-	-	-	78.6

④ 직업능력개발사업별 대상 특화(양성훈련)

- 실업자 대상 사업의 대상 특화 비중은 '청년층'이 3.6%로 가장 높고, 다음으로 '중장년층'(2.5%), '여성'(2.3%) 등의 순이며, '해당사항 없음'은 90.6%임
- 기타와 지역·산업 맞춤형 인력양성사업을 제외한 직업능력개발사업에서 대상 특화에 대한 질문에 '해당사항 없음'으로 응답(85% 이상)했으며, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 특화 대상 중 '청년층'이 42.9%로 높은 편으로 나타났음
  - '기타'에는 고용노동부의 실업자 및 재직자 지원 훈련 외 여성가족부 등의 특정 대상을 위한 훈련사업을 운영하는 경우가 포함되어 '해당사항 없음' 응답이 낮게 나타남



주: Base: 훈련과정 개수, n=800, 단위: %

[그림 II-25] 직업능력개발사업별 대상 특화(양성훈련)

<표 II-154> 직업능력개발사업별 대상 특화(양성훈련)

(단위: 개, %)

구분	사례수	청년층	중장년층	고령층	여성	장애인	외국인	해당사항 없음
전체	**800**	**3.6**	**2.5**	**0.3**	**2.3**	**0.6**	**0.1**	**90.6**
국민내일배움카드	455	2.6	0.9	0.2	0.9	-	0.2	95.2
국가기간·전략산업직종훈련	161	5.0	5.0	-	-	-	-	90.1
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	42.9	7.1	-	7.1	-	-	42.9
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	4.4	8.8	-	-	-	-	86.8
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	-	-	-	-	-	-	100.0
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	-	-	3.8	-	-	-	96.2
기타	42	-	2.4	-	31.0	11.9	-	54.8

⑤ 직업능력개발사업별 훈련 인원(양성훈련)

- 실업자 대상 사업의 훈련정원은 평균 41.5명, 실시인원은 평균 25.5명, 수료인원은 평균 23.4명, 취업인원은 평균 10.8명이었음. 취업률은 평균 46.2%임
- 직업능력개발사업별로 평균 취업률을 살펴보면, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업이 취업률 71.7%로 가장 높았고, 다음으로 국가기간·전략산업직종훈련(60.9%)이 높았음

<표 II-155> 직업능력개발사업별 훈련 인원(양성훈련)

(단위: 개, 명)

구분	사례수	훈련정원 평균	실시인원 평균	수료인원 평균	취업인원 평균	취업률 평균
전체	**800**	**41.5**	**25.5**	**23.4**	**10.8**	**46.2**
국민내일배움카드	455	51.7	31.2	29.5	12.9	43.7
국가기간·전략산업직종훈련	161	28.4	16.8	13.3	8.1	60.9
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	14	22.3	20.7	19.1	13.7	71.7
산업구조변화대응 등 특화훈련	68	24.7	15.7	12.8	6.6	51.6
K-디지털 트레이닝/기초역량훈련	34	29.3	17.2	13.6	8.0	58.8
부산시 직업능력개발 훈련사업	26	20.1	17.9	16.1	9.2	57.1
기타	42	37.8	27.2	26.0	7.6	29.2

○ 재직자 지원 훈련(향상훈련)

① 직업능력개발사업 참여 현황(향상훈련)

- 재직자 대상 직업능력개발사업 참여 현황을 분석한 결과, '국민내일배움카드'가 81.0%로 가장 높은 비중을 차지함. 다음으로 '사업주훈련'(9.8%), '국가인적자원개발 컨소시엄', '지역·산업 맞춤형 인력양성사업', '부산시 직업능력개발 훈련사업'(각 3.9%) 순으로 나타남
- 평생교육시설은 '사업주훈련' 사업 비율이 34.8%로 상대적으로 높은 편임

주: Base: 재직자 대상 직업능력 개발 사업 참여 기관, n=153, 단위: %

[그림 II-26] 직업능력개발사업 참여 현황(향상훈련)

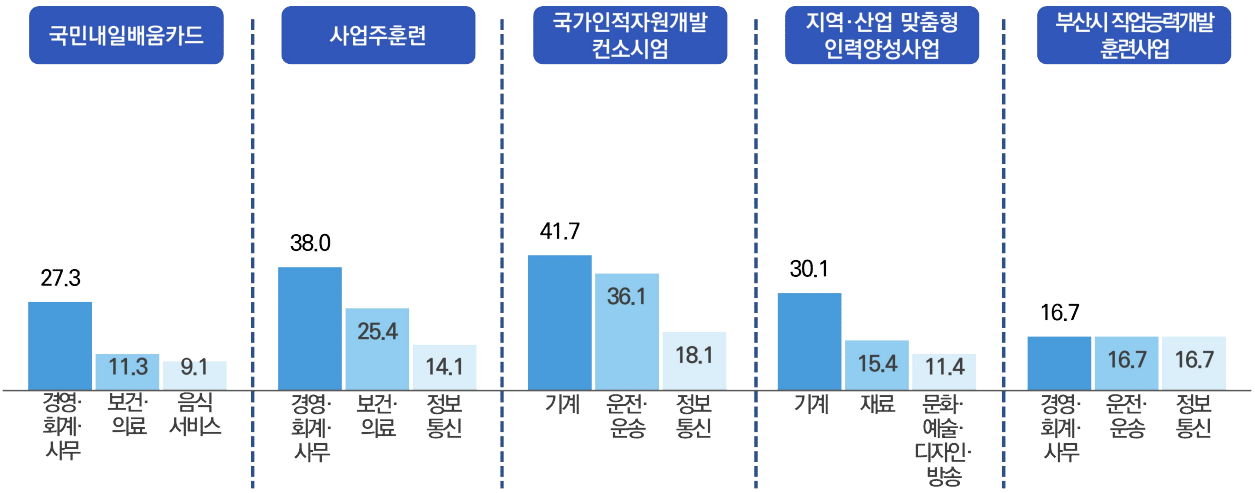
<표 II-156> 직업능력개발사업 참여 현황(향상훈련)

(단위: 개, %)

구분		사례수	국민내일배움카드	사업주훈련	국가인적자원개발컨소시엄	지역·산업 맞춤형 인력양성사업	부산시 직업능력개발 훈련사업	기타
전체		153	81.0	9.8	3.9	3.9	3.9	8.5
훈련기관 유형	직업능력개발훈련시설	54	85.2	7.4	5.6	5.6	5.6	1.9
	고등교육법에 의한 학교	5	-	20.0	-	60.0	-	40.0
	평생교육시설	23	56.5	34.8	-	-	8.7	13.0
	학원(평생직업교육학원)	60	96.7	-	-	-	1.7	8.3
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	25.0	-	75.0	-	-	-
	기타	7	85.7	28.6	-	-	-	28.6
전체 임직원 수	5명 미만	54	88.9	-	1.9	-	5.6	7.4
	5명~10명 미만	41	87.8	4.9	-	2.4	2.4	9.8
	10명~20명 미만	36	88.9	16.7	-	-	2.8	2.8
	20명 이상	22	36.4	31.8	22.7	22.7	4.5	18.2
전담 훈련 교사 수	3명 미만	47	78.7	8.5	2.1	2.1	4.3	10.6
	3명~5명 미만	45	88.9	4.4	4.4	-	4.4	11.1
	5명~10명 미만	33	84.8	9.1	6.1	6.1	3.0	-
	10명 이상	28	67.9	21.4	3.6	10.7	3.6	10.7
연간 훈련 예산 규모	1억 원 미만	43	81.4	7.0	4.7	2.3	-	7.0
	1억 원~5억 원 미만	84	85.7	4.8	3.6	1.2	6.0	10.7
	5억 원~10억 원 미만	14	71.4	14.3	7.1	14.3	7.1	7.1
	10억 원~50억 원 미만	10	60.0	50.0	-	20.0	-	-
	50억 원 이상	2	50.0	50.0	-	-	-	-

② 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련)

- 재직자 대상 사업의 훈련 분야는 '경영·회계·사무'가 22.3%로 가장 높고, 다음으로 '기계'(11.5%), '보건·의료'(9.4%) 순임
- 직업능력개발사업별 주력 훈련 분야를 분석한 결과, 국민내일배움카드(27.3%), 사업주훈련(38.0%), 부산시 직업능력개발 훈련사업(16.7%)은 '경영·회계·사무' 훈련 비율이 가장 높음. 국가인적자원개발컨소시엄(41.7%), 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(30.1%)은 '기계' 훈련 비율이 가장 높음
- 국가인적자원개발컨소시엄의 경우, '운전·운송'(36.1%) 훈련 비율이 타 사업 대비 높았으며, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업은 '재료'(15.4%) 훈련 비율이 타 사업 대비 높은 것이 특징이었음



주: Base: 훈련과정 개수, n=810, 단위: %
주: 각 직업능력개발사업별 Top3 훈련 분야, 기타 제외

[그림 II-27] 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련)

<표 II-157> 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련) 1

(단위: 개, %)

구분	사례수	경영·회계·사무	기계	보건·의료	전기·전자	음식서비스	운전·운송	문화·예술·디자인·방송
전체	**810**	**22.3**	**11.5**	**9.4**	**6.3**	**5.9**	**5.4**	**4.9**
국민내일배움카드	506	27.3	4.5	11.3	7.1	9.1	1.0	5.1
사업주훈련	71	38.0	2.8	25.4	-	-	9.9	-
국가인적자원개발 컨소시엄	72	2.8	41.7	-	-	-	36.1	-
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	4.1	30.1	-	10.6	-	4.1	11.4
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	16.7	-	-	-	-	16.7	-
기타	32	25.0	3.1	3.1	6.3	6.3	-	-

<표 II-158> 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련) 2

(단위: 개, %)

구분	사례수	정보통신	건설	법률·경찰·소방·교도·국방	재료	섬유·의복	식품가공	사회복지·종교
전체	**810**	**4.7**	**4.7**	**4.6**	**3.5**	**2.6**	**2.5**	**2.5**
국민내일배움카드	506	0.4	4.9	7.1	1.4	4.0	3.8	3.8
사업주훈련	71	14.1	-	-	2.8	-	-	-
국가인적자원개발 컨소시엄	72	18.1	-	-	-	-	-	-
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	6.5	7.3	0.8	15.4	-	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	16.7	-	-	-	16.7	-	-
기타	32	12.5	12.5	-	-	-	3.1	3.1

<표 Ⅱ-159> 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련) 3

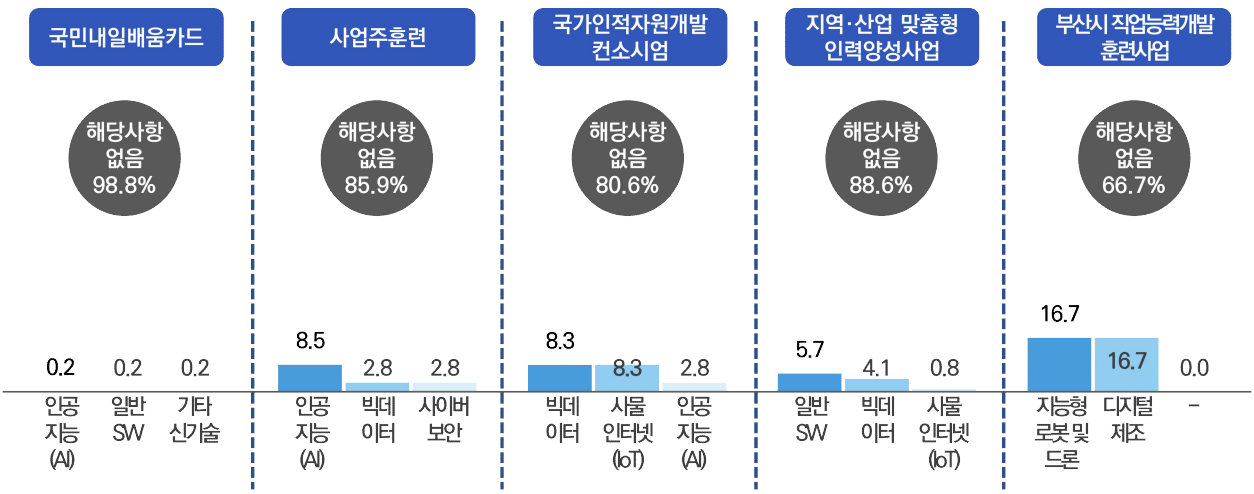
(단위: 개, %)

구분	사례수	이용·숙박·여행·오락·스포츠	농림어업	환경·에너지·안전	교육·자연·사회과학	영업판매	인쇄·목재·가구·공예	경비·청소	사업관리
전체	**810**	**2.1**	**1.6**	**1.6**	**1.5**	**1.1**	**0.9**	**0.2**	**0.2**
국민내일배움카드	506	3.2	2.4	0.6	0.6	1.0	1.2	0.4	-
사업주훈련	71	-	-	-	5.6	-	-	-	1.4
국가인적자원개발 컨소시엄	72	-	-	1.4	-	-	-	-	-
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	-	-	7.3	-	2.4	-	-	-
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	-	-	-	-	16.7	16.7	-	-
기타	32	3.1	3.1	-	15.6	-	-	-	3.1

③ 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(향상훈련)

- 재직자 대상 훈련의 신산업·신기술 분야를 분석한 결과, '빅데이터'가 1.6%로 가장 높고, 다음으로 '인공지능(AI)'(1.2%), '일반SW'(1.0%) 순으로 나타남. '해당사항 없음'은 93.5%임

- 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야를 보면, 국민내일배움카드는 '해당사항 없음'이 98.8%로 매우 높음. 사업주훈련은 '인공지능(AI)'(8.5%)가 높은 비중을 차지함. 국가인적자원개발컨소시엄은 '빅데이터', '사물인터넷(IoT)'(각 8.3%)가 높은 비율을 차지함. 지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 '일반SW'(5.7%) 비율이 가장 높음. 부산시 직업능력개발 훈련사업은 '지능형 로봇 및 드론', '디지털 제조'(각 16.7%) 비율이 높은 편임



주: Base: 훈련과정 개수, n=810, 단위: %
주: 각 직직업능력개발사업별 Top3 신산업·신기술 분야, 기타 제외

[그림Ⅱ-28] 직업능력개발사업별 훈련 분야(향상훈련)

<표 Ⅱ-160> 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(향상훈련) 1

(단위: 개, %)

구분	사례수	빅데이터	인공지능 (AI)	일반SW	사물인터넷 (IoT)	기타 신기술	메타버스
전체	**810**	**1.6**	**1.2**	**1.0**	**0.9**	**0.5**	**0.4**
국민내일배움카드	506	-	0.2	0.2	-	0.2	0.2
사업주훈련	71	2.8	8.5	-	-	-	-
국가인적자원개발 컨소시엄	72	8.3	2.8	-	8.3	-	-
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	4.1	-	5.7	0.8	-	0.8
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	-	-	-	-	-	-
기타	32	-	3.1	-	-	9.4	3.1

<표 Ⅱ-161> 직업능력개발사업별 신산업·신기술 분야(향상훈련) 2

(단위: 개, %)

구분	사례수	지능형 로봇 및 드론	사이버 보안	신재생 에너지	3D 프린팅	차세대 반도체	디지털 제조	해당사항 없음
전체	**810**	**0.2**	**0.2**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**93.5**
국민내일배움카드	506	0.2	-	0.2	-	-	-	98.8
사업주훈련	71	-	2.8	-	-	-	-	85.9
국가인적자원개발 컨소시엄	72	-	-	-	-	-	-	80.6
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	-	-	-	-	-	-	88.6
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	16.7	-	-	-	-	16.7	66.7
기타	32	-	-	-	3.1	3.1	-	78.1

④ 직업능력개발사업별 대상 특화(향상훈련)

- 재직자 대상 사업의 대상 특화 비중은 '중장년층'이 1.9%로 가장 높고, 다음으로 '청년층'(1.2%), '여성'(1.1%) 순으로 나타남. '해당사항 없음'은 95.6%로 높은 비중을 차지함. 대부분의 직업능력개발사업이 '해당사항 없음' 비율이 95% 이상으로 높은 편임. 기타 사업의 경우, '여성' 대상 특화 훈련이 타 사업 대비 높은 비중을 차지함

주: Base: 훈련과정 개수, n=810, 단위: %

[그림 II-29] 직업능력개발사업별 대상 특화(향상훈련)

<표 II-162> 직업능력개발사업별 대상 특화(향상훈련)

(단위: 개, %)

구분	사례수	청년층	중장년층	고령층	여성	외국인	해당사항 없음
전체	**810**	**1.2**	**1.9**	**0.1**	**1.1**	**0.1**	**95.6**
국민내일배움카드	506	0.4	2.2	0.2	-	-	97.2
사업주훈련	71	-	-	-	-	-	100.0
국가인적자원개발 컨소시엄	72	-	-	-	-	-	100.0
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	1.6	-	-	-	-	98.4
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	-	-	-	-	-	100.0
기타	32	18.8	12.5	-	28.1	3.1	37.5

⑤ 직업능력개발사업별 훈련 인원(향상훈련)

- 재직자 대상 사업의 훈련정원은 평균 71.7명, 실시인원은 평균 36.9명, 수료인원은 평균 34.6명임. 수료율은 평균 93.8%로 높은 편임
- 직업능력개발사업별 수료율은 사업주훈련(96.3%), 국가인적자원개발 컨소시엄(99.7%), 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(99.7%)에서 높게 나타남

<표 II-163> 직업능력개발사업별 훈련 인원(향상훈련)

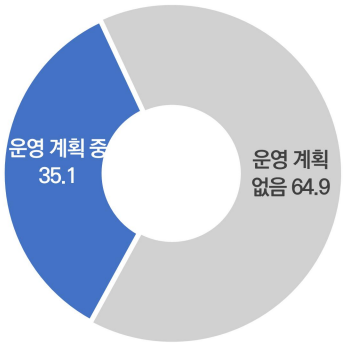
(단위: 개, 명)

구분	사례 수	훈련정원 평균	실시인원 평균	수료인원 평균
전체	**810**	**71.7**	**36.9**	**34.6**
국민내일배움카드	506	72.5	21.5	18.9
사업주훈련	71	196.3	191.9	184.8
국가인적자원개발 컨소시엄	72	51.6	39.7	39.6
지역·산업 맞춤형 인력양성사업	123	41.3	34.1	34.0
부산시 직업능력개발 훈련사업	6	14.3	13.2	9.8
기타	32	64.1	53.1	47.5

(4) 신산업·신기술 분야

○ 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 운영 계획

- 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 '운영 계획이 있는(계획 중)인 기관'은 35.1%, '운영 계획이 없는 기관'은 64.9%로 나타남
  - 훈련기관 중 평생교육시설에서 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 '운영 계획이 있는 기관'의 비율이 타 기관 대비 높음
  - 연간 교육훈련 예산 규모가 높을수록 신산업·신기술 관련 훈련과정 '운영 계획 중 기관'의 비율이 높아지는 경향을 보임



주: Base: 전체, n=194, 단위: %

[그림 II-30] 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 운영 계획

<표 Ⅱ-164> 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 운영 계획

(단위: 개, %)

구분		사례 수	운영 계획 중	운영 계획 없음
전체		194	35.1	64.9
훈련기관 유형	직업능력개발훈련시설	67	32.8	67.2
	고등교육법에 의한 학교	5	80.0	20.0
	평생교육시설	32	46.9	53.1
	학원(평생직업교육학원)	77	28.6	71.4
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	50.0	50.0
	기타	9	33.3	66.7
전체 임직원 수	5명 미만	70	30.0	70.0
	5명~10명 미만	52	30.8	69.2
	10명~20명 미만	46	30.4	69.6
	20명 이상	26	65.4	34.6
전담 훈련 교사 수	3명 미만	61	29.5	70.5
	3명~5명 미만	57	40.4	59.6
	5명~10명 미만	42	21.4	78.6
	10명 이상	34	52.9	47.1
연간 훈련 예산 규모	1억 원 미만	51	25.5	74.5
	1억 원~5억 원 미만	103	27.2	72.8
	5억 원~10억 원 미만	18	66.7	33.3
	10억 원~50억 원 미만	20	70.0	30.0
	50억 원 이상	2	50.0	50.0

○ 운영 계획 중인 신산업·신기술 훈련 분야 및 연간 평균 훈련 공급 계획

- 기관에서 운영 계획 중인 신산업·신기술 훈련 분야는 '인공지능(AI)'이 60.3%로 가장 많았으며, 다음으로 '빅데이터', '일반SW'(26.5%), '기타 신기술'(19.1%), '사물인터넷(IoT)'(16.2%) 순으로 나타남

- 신산업·신기술 훈련 공급 계획의 경우 연간 훈련과정 수는 평균 2.9개, 연간 훈련 인원은 평균 61.8명임
  - '차세대 통신기술(5G·6G 등)'(12.0개), 기타 신기술 훈련 분야(9.7개)는 타 분야 대비 과정 수가 많은 편임
  - '사이버보안'은 연간 훈련인원 수가 260명으로 타 분야 대비 훈련인원이 규모가 많은 것으로 확인됨

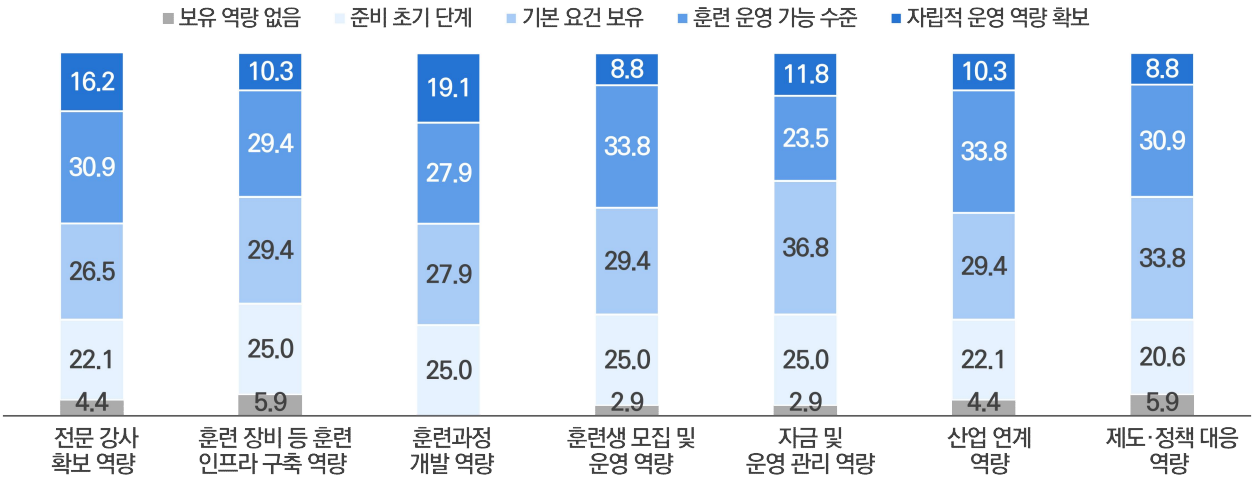
<표 II-165> 운영 계획 중인 신산업·신기술 훈련 분야 및 연간 평균 훈련 공급 계획

(단위: 개, 명, %, 복수응답)

신산업·신기술 분야	계획 중	훈련 공급 계획		
		사례 수	훈련 공급 계획 규모	
			평균 연간 훈련과정 수	평균 연간 훈련인원
전체	-	**162**	**2.9**	**61.8**
인공지능(AI)	60.3	41	2.8	90.3
클라우드	11.8	8	2.4	111.4
사물인터넷(IoT)	16.2	11	2.0	31.0
메타버스	11.8	8	2.8	46.4
차세대 통신기술(5G·6G 등)	1.5	1	12.0	100.0
일반SW	26.5	18	2.3	58.9
빅데이터	26.5	18	2.2	71.4
사이버보안	2.9	2	1.0	260.0
디지털 제조	4.4	3	2.3	28.3
디지털 트윈	7.4	5	1.4	28.4
차세대 모빌리티	2.9	2	2.0	35.0
지능형 로봇 및 드론	5.9	4	2.3	46.3
차세대 모빌리티	-	0	-	-
이차전지	2.9	2	1.0	25.0
블루푸드	1.5	1	1.0	15.0
바이오 헬스	8.8	6	1.2	24.2
첨단소재	-	0	-	-
차세대반도체	2.9	2	2.0	42.5
3D프린팅	13.2	9	2.3	30.1
그린테크(신재생에너지 제외)	5.9	4	1.0	40.0
신재생에너지	4.4	3	1.7	33.3
수소	1.5	1	1.0	15.0
기타 신기술	19.1	13	9.7	31.5

○ 향후 신산업·신기술 분야 훈련 공급을 위해 보유 및 준비 중인 역량

- 향후 신산업·신기술 관련 훈련과정 운영 계획이 있는 기관의 현재 수준은 '기본 요건 보유'(30.5%)로 훈련과정 운영을 위한 핵심 요소를 일부 보유하고 있는 상태임
  - 다음으로 '훈련 운영 가능 수준'(30.0%), '준비 초기 단계'(23.5%), '자립적 운영 역량 확보'(12.2%), '보유 역량 없음'(3.8%) 순으로 나타남
  - 역량별 보유 수준을 살펴보면, '자금 및 운영 관리 역량', '제도/정책 대응 역량'은 '기본 요건 보유' 수준이 가장 높게 나타났으며, 그 외 역량은 '훈련 운영 가능 수준'이 가장 높은 편임
  - 훈련과정 개발 역량은 '자립적 운영 역량 확보' 수준이 19.1%로 다른 역량 대비 높은 편임



주: Base: 향후 3년간 신산업·신기술 관련 훈련과정 운영 계획이 있는 기관, n=68, 단위: %

[그림 II-31] 향후 신산업·신기술 분야 훈련 공급을 위해 보유 및 준비 중인 역량

<표 II-166> 향후 신산업·신기술 분야 훈련 공급을 위해 보유 및 준비 중인 역량

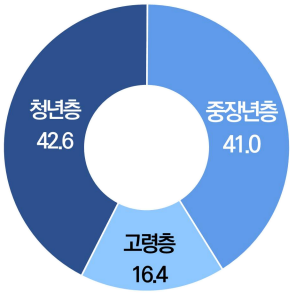
(단위: %)

구분	사례수	보유 역량 없음	준비 초기 단계	기본 요건 보유	훈련 운영 가능 수준	자립적 운영 역량 확보
전체	476	3.8	23.5	30.5	30.0	12.2
전문 강사 확보 역량	68	4.4	22.1	26.5	30.9	16.2
훈련 장비 등 훈련 인프라 구축 역량	68	5.9	25.0	29.4	29.4	10.3
훈련과정 개발 역량	68	-	25.0	27.9	27.9	19.1
훈련생 모집 및 운영 역량	68	2.9	25.0	29.4	33.8	8.8
자금 및 운영 관리 역량	68	2.9	25.0	36.8	23.5	11.8
산업 연계 역량	68	4.4	22.1	29.4	33.8	10.3
제도·정책 대응 역량	68	5.9	20.6	33.8	30.9	8.8

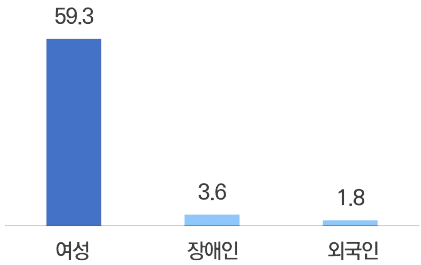
(5) 훈련생 대상별 훈련 공급 현황

○ 최근 1년간 훈련생 대상별 비중

- 최근 1년간 훈련을 수강한 훈련생의 연령별 분포를 보면 '청년층'이 42.6%로 가장 많았으며, 다음으로 '중장년층'(41.0%), '고령층'(16.4%) 순으로 나타남
- 연령 기준 외 대상별 분포를 보면, '여성'이 과반 이상임. '여성'이 59.3%로 많은 비중을 차지했으며, 다음으로 '장애인'(3.6%), '외국인'(1.8%) 순으로 나타남



연령별 대상



연령 기준 외 대상

주: Base: 전체, n=194, 단위: %

[그림 II-32] 최근 1년간 훈련생 대상별 비중

<표 II-167> 최근 1년간 훈련생 대상별 비중

(단위: 개, %)

구분		사례수	연령별 대상				연령 기준 외 대상		
			청년층	중장년층	고령층	합계	여성	장애인	외국인
전체		194	42.6	41.0	16.4	100.0	59.3	3.6	1.8
훈련기관 유형	직업능력개발훈련시설	67	40.2	39.1	20.7	100.0	56.5	5.4	2.0
	고등교육법에 의한 학교	5	49.0	44.0	7.0	100.0	17.8	0.2	0.2
	평생교육시설	32	51.3	36.8	12.0	100.0	52.3	5.0	1.4
	학원(평생직업교육학원)	77	44.0	43.0	13.0	100.0	67.3	2.1	2.1
	사업주·사업주단체 등의 시설	4	40.0	56.0	4.0	100.0	30.3	-	-
	기타	9	15.6	44.8	39.7	100.0	73.4	2.3	0.9
전체 임직원 수	5명 미만	70	40.8	42.6	16.6	100.0	69.1	5.5	2.0
	5명~10명 미만	52	41.3	39.7	19.0	100.0	55.7	4.9	2.5
	10명~20명 미만	46	42.2	41.0	16.8	100.0	63.0	1.0	1.2
	20명 이상	26	50.9	39.5	9.7	100.0	33.8	0.8	0.7
전담 훈련 교사 수	3명 미만	61	39.7	43.5	16.8	100.0	68.9	1.7	1.4
	3명~5명 미만	57	42.1	41.8	16.1	100.0	60.6	6.0	2.2
	5명~10명 미만	42	42.9	41.6	15.5	100.0	48.0	5.4	2.3
	10명 이상	34	48.4	34.3	17.3	100.0	54.0	1.0	1.2
연간 훈련 예산 규모	1억 원 미만	51	34.8	46.0	19.2	100.0	69.0	3.3	1.7
	1억 원~5억 원 미만	103	42.0	40.7	17.3	100.0	60.1	5.0	2.3
	5억 원~10억 원 미만	18	50.0	40.2	9.8	100.0	66.8	0.5	0.5
	10억 원~50억 원 미만	20	57.8	30.0	12.2	100.0	26.1	0.9	0.6
	50억 원 이상	2	56.0	43.5	0.5	100.0	38.0	0.5	0.5

○ 최근 1년간 대상별 특화 훈련 공급 현황

- 대상별 특화 훈련이 있는 기관을 대상으로 최근 1년간 훈련 대상별 훈련유형 공급 현황을 살펴보면, 청년층은 ‘일반 취업 준비 과정’이 88.2%로 가장 높고, 다음으로 ‘신산업·신기술 과정’(29.4%), ‘직업기초능력 향상 과정’(23.5%) 순으로 나타남
- 중장년층은 ‘재취업 지원 과정’이 58.3%로 가장 높고, 다음으로 ‘전직·이직 지원 과정’(33.3%), ‘디지털 역량 향상 과정’, ‘생애설계 과정’(각 8.3%) 순으로 나타남
- ‘여성’은 ‘경력단절여성 재취업 과정’, ‘여성 특화 직종 훈련’(각 75.0%)이 높은 편임
- 고령층은 ‘고령자 재취업 과정’, 장애인은 ‘장애인 맞춤형 직업훈련’, 외국인은 ‘외국인 근로자 직업훈련’이 100.0%임

<표 II-168> 최근 1년간 대상별 특화 훈련 공급 현황

(단위: 개, %, 복수응답)

구분	사례 수	훈련 유형	%
청년층	17	일반 취업 준비 과정	88.2
		신산업·신기술 과정	29.4
		직업기초능력 향상 과정	23.5
		창업 지원 과정	5.9
중장년층	12	재취업 지원 과정	58.3
		전직·이직 지원 과정	33.3
		디지털 역량 향상 과정	8.3
		생애설계 과정	8.3
		기타	16.7
고령층	2	고령자 재취업 과정	100.0
여성	4	경력단절여성 재취업 과정	75.0
		여성 특화 직종 훈련	75.0
		워킹맘 지원 과정	50.0
		여성 창업 지원 과정	50.0
		기타	25.0
장애인	3	장애인 맞춤형 직업훈련	100.0
외국인	2	외국인 근로자 직업훈련	100.0

□ 지역 인력 및 훈련 공급조사 결과 시사점

○ 인력 공급 구조의 변화에 따른 대응 필요함

- 학교 유형별 인력 공급 현황을 보면, 2022년까지 졸업자 수는 4년제 대학, 전문대학, 특성화고, 대학원 순을 유지하였으나, 2023년에는 대학원 졸업자가 큰 폭으로 증가하면서 특성화고 졸업자 수를 상회하는 것으로 나타났음
- 특성화고·전문대학 졸업생 수는 각각 300명 이상 감소한 반면, 4년제 대학과 대학원 졸업생 수는 증가함. 이는 직업계고·전문대 출신의 직접 노동시장 진입은 줄고, 고학력·추가 학업을 통한 진입이 확대되는 구조로 변화하고 있음을 나타냄
- 취업률 현황을 보면, 대학원 졸업자의 취업률이 가장 높게 나타났음. 특성화고는 2021년~2022년에 비해 취업률이 상승하였으나 여전히 50%대 수준으로, 조기 노동시장 진입계층(직업계고 등)에 대한 교육청·유관기관의 안정적 취업 지원 강화가 필요함을 시사함

○ 부산 대학 졸업자는 울산·경남·수도권으로 주로 유출되며, 제조·디지털·연구개발과 연관된 전공에서 유출 비중이 높음

- 부산의 2023년 대학교 졸업자 중 약 절반만 부산에 취업하고 있으며, 나머지는 울산·경남·경기 등으로 이동하는 구조를 보임. 부산에 취업한 대졸자 중 18.1%는 경남 소재 대학 출신으로, 부산·경남은 인력 순환 구조가 형성되어 있음
- 전공계열별로 보면, 공학·연구직 중심으로 유출되고 있음. '공학계열' 졸업자의 60% 이상이 타 지역으로 취업함. 직종별로도 '연구개발직 및 공학기술직', '경영·사무·금융·보험직', '건설·채굴직'의 타 지역 취업 비중이 높음. 반면에 부산에 취업하는 비중이 높은 직종은 '돌봄·사회복지·서비스' 등 서비스 중심 직종임
- 이는 부산의 전략산업(디지털테크, 에너지테크, 바이오·해양 등)을 뒷받침할 고급 기술·전문 인력이 지역에서 충분히 흡수·활용되지 못하고 있음을 의미함
- 아울러 부산·울산·경남 간에는 '제조'·'서비스' 인력의 순환이 활발하지만, '정보통신업'·'전문·과학·기술서비스업' 등 신기술·전문 서비스 분야에서는 부산의 순유출이 뚜렷함. 따라서 초광역권 단위의 광역 인력 전략 수립과 함께, 부산 내 고임금·고부가가치 직무 확대 및 정주 유인 강화가 병행될 필요가 있음

○ 훈련 공급은 보건·사무·서비스 분야에 편중되어 있으며, 제조, 건설 분야 훈련은 상대적으로 부족함

- 실업자·재직자 훈련 공급은 전반적으로 '보건·의료', '경영·회계·사무', '정보통신', '문화·예술·디자인·방송' 등 보건·사무·서비스 및 디지털 분야에 편중되어 있으며, 제조·기계·건설 등 지역의 전통산업 관련 훈련은 상대적으로 비중이 낮은 편임

- 산업·노동시장 분석에서 제조업·운수 및 창고업의 인력난과 높은 미충원·부족률이 확인된 만큼, 이러한 산업을 대상으로 한 양성·향상훈련 공급의 확대와 직무 고도화가 필요함
- 반면에, 보건·복지·사무 등 훈련 공급 과다 분야는 단순 물량 확대보다는 직무 수준·경력 경로 중심의 질적 개선으로 전환할 필요가 있음

○ 연령·직종별 훈련 후 이동 특성에 따른 훈련 전략이 필요함

- 부산에서 훈련을 받은 뒤 타 지역으로 가장 많이 취업하는 연령층은 '20~29세'로, 전체 타 지역 취업자의 절반 이상을 차지하며, 20~30대 초반 청년층에서 타 지역 취업 비중이 특히 높게 나타남. 반면에, 40대 이후는 부산 내 취업 비중이 상대적으로 높은 편임
- 산업별, 직종별 취업 현황은 다음과 같음
  · 훈련생이 가장 많이 취업한 산업은 '보건업 및 사회복지 서비스업'임. 다음으로 '제조업', '숙박 및 음식점업' 순으로 나타나 복지·서비스 및 일부 제조업에 취업이 집중되어 있음
  · 타 지역으로 가장 많이 취업한 산업은 '제조업', '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업', '운수 및 창고업' 등으로, 제조·사업지원·물류는 훈련 수료 후 타 지역 유출 비중이 높고, 보건·사회복지 분야는 부산 내 취업과 타 지역 유입이 모두 많은 '지역 정착형 산업'으로 기능하고 있음
  · 직종별 취업 현황을 분석한 결과, 정보통신·경영직은 타 지역, 돌봄·서비스직은 부산 내 취업하는 비중이 높음. '정보통신 연구개발 및 공학기술직', '경영·행정·사무직', '운전·운송직' 등에서 타 지역 취업 비중이 높고, '돌봄·사회복지·미용·서비스직' 등은 부산 내 취업 비중이 높음
- 타 지역에서 부산으로 유입되는 취업자 역시 20대 비중이 높아, 청년층을 중심으로 한 광역권 단위의 순환형 인력 이동 구조가 형성되어 있음
- 이에 따라 연령·직종별 차별화된 훈련 전략을 수립할 필요가 있음
  · 청년층 훈련은 부산 전략산업(스마트 제조·항만·물류, 디지털·친환경 에너지 등)과 연계된 고급·융합 직무 중심의 정착형·채용연계형 과정을 확대하여 부산 정착 유인을 강화할 필요가 있음
  · 중·장년층 훈련은 지역 정착 가능성이 높은 점을 활용하여 제조·물류·사회서비스 등 지역 기반 일자리와 연계한 리스킬링(Re-skilling)·업스킬링(Up-skilling) 중심 경로로 설계할 필요가 있음

○ 훈련공급기관, 신기술·계층별 훈련 공급에 한계가 있음

- 훈련기관의 주력 훈련 분야는 '보건·의료', '경영·회계·사무', '정보통신', '문화·예술·디자인·방송' 순으로 나타남. 직업능력개발훈련시설·평생교육시설·학원 등 대부분이

보건·사무·디지털 중심으로 운영되고 있음

- 훈련기관이 운영·계획 중인 신산업·신기술 분야는 '인공지능(AI)', '빅데이터', '일반 SW', 'IoT', '차세대 통신', '사이버보안' 등 디지털 분야에 집중되어 있으나, 실제 과정 수와 훈련인원은 아직 제한적임. K-디지털 트레이닝, 산업구조변화대응 등 특화훈련, 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 등 일부 사업이 신기술 훈련을 사실상 전담하고 있음

- 계층별 특화 훈련은 필요성 대비 공급 규모는 아직 제한적임
  · 훈련기관은 청년층, 중장년층, 고령층, 여성, 장애인, 외국인 근로자 등을 대상으로 일부 특화과정을 운영·계획하고 있으나, 전체 과정 중 비중은 높지 않고, 소수 과정에 집중되어 있음

○ 훈련 공급 현황을 보다 구체적으로 분석하는 데에는 기본적인 한계는 존재함

- 교육훈련기관의 공식적인 통계 이외에 실질적 교육훈련 프로그램의 현황을 파악하기에 현실적으로 대단히 어려운 문제가 있음

- 정부부처 간 칸막이로 인하여 정부의 수많은 지원사업 내용을 구체적으로 파악하기가 어려운 상황임

- 2013년 이후 훈련 수요조사 대상 및 규모의 확대를 통해 부산지역의 훈련 수요는 전반적으로 파악이 되나, 훈련 공급 현황 분석은 여전히 고용노동부 직업능력개발사업에 국한되어 있어, 부산지역 전반의 훈련 수급 분석에 어려움이 있음

- 이에 '부산지역의 직업능력개발사업 실태조사'를 통해 고용노동부 외의 타 정부부처 및 지자체 자체 훈련 공급 현황을 파악하고자 하였으나, 전수조사를 하지 못하여 부산지역 공급 현황을 전체적으로 분석하는 데 한계가 있었음

○ 전략산업 전환과 계층별 인력전략을 연계한 공급 구조의 재설계가 필요함

- 부산의 인력 및 훈련 공급 구조는 공학·디지털·전문 직종 청년 인력의 대규모 외부 유출, 보건·사회복지·서비스 분야 인력의 지역 내 정착이라는 특징을 가짐. 훈련 공급의 보건·사무·서비스 분야 편중이라는 특징도 나타남. 이는 부산이 지향하는 디지털·에너지·해양·첨단 제조 중심의 전략산업 구조 전환과 부분적으로 괴리가 있음

- 따라서 교육 및 훈련 후 이동 데이터를 통합 분석하여, 전략산업별·계층별로 차별화된 인력·훈련 공급 전략을 수립할 필요가 있음
  · 청년층은 전략산업, 고급·융합 직무 중심 교육·훈련과 함께, 채용약정·인턴 연계 등 지역 정착형 지원이 병행되어야 함
  · 중장년층은 제조·물류·서비스 분야의 지역 기반 산업 중심으로 경력 전환·역량 제고를 위한 훈련이 필요할 것으로 보임
  · 고령층은 사회서비스·환경·안전·지역 커뮤니티 기반 일자리를 중심으로 생애 후반부 경로를 설계하는 훈련·지원 체계가 요구됨

- 신산업·신기술 분야 훈련은 '인공지능(AI)', '빅데이터', '일반 SW', 'IoT', '차세대 통신', '사이버보안' 등 디지털 분야 일부에 한정된 소수 과정 중심으로 운영되고 있음. 훈련과정 수와 훈련인원 규모도 제한적이며, 훈련과정 내용도 유사한 수준임. 또한 기초 수요조사의 신기술 관련 훈련 수요조사는 산업별·직무별로 어떤 기술·어떤 수준의 역량이 필요한지까지 세분화하여 파악하기 어려운 구조임. 수요·공급 양쪽에서 모두 신기술이 지역 산업 맞춤형이 아닌 추상적 수준에 머물러 있는 상태임

  · 이에 따라 향후에는 별도의 신기술 훈련 실태조사를 통해 산업별·직무별로 필요한 디지털·신기술 역량을 NCS·직무 단위 수준까지 구체화할 필요가 있음. 구체적인 조사 결과를 기반으로 현재 운영 중인 훈련과정이 이러한 수요를 어느 정도 충족하는지를 공급 측면에서 진단하여 부족 분야에 대해서는 우선훈련직종으로 선정할 필요가 있음. 선정된 우선훈련직종에 따라 훈련 공급이 가능한 훈련기관을 발굴하고, 훈련사업과 연계를 확대 등 신기술 훈련 공급의 구체적 확대 방안을 마련할 필요가 있음

  · 특히, 부산의 전략산업(디지털테크, 스마트 해양·물류, 첨단 제조 등)을 고려할 때, 신기술 훈련은 단순한 '일반 디지털 기초교육'을 넘어, 전략산업별로 특화된 디지털 역량과 연계된 직무 중심·프로젝트 기반 훈련으로 고도화할 필요가 있음

- 아울러, 인구 고령화, 여성 경제활동 증가, 외국인 근로자 확대 등 부산 노동시장 구조 변화를 고려하여 대상별 훈련 공급의 확대 또한 고려해야 함

  · 중장년·고령층을 대상으로 하는 재취업·전직지원·생애설계형 훈련 공급 확대가 필요함

  · 경력단절여성·워킹맘을 대상으로 하는 돌봄·사회서비스·사무·디지털 결합형 훈련의 확대가 필요함

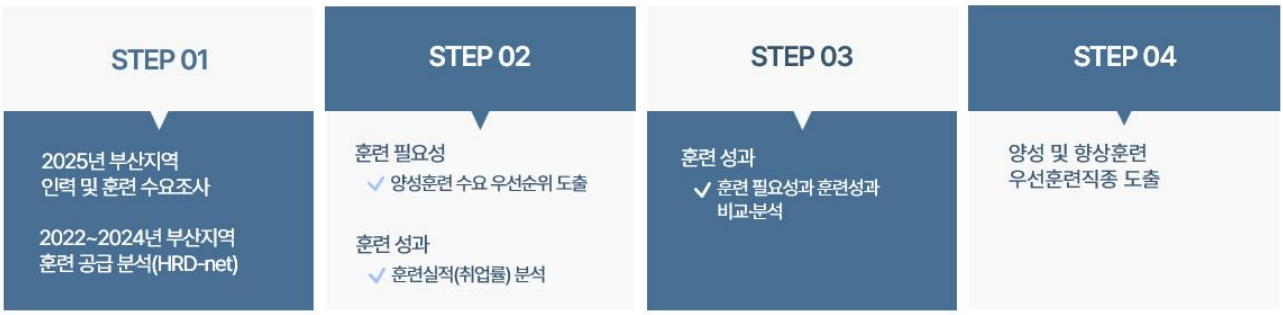
  · 외국인 근로자·장애인 등 취약계층을 대상으로 하는 맞춤형 직업훈련 및 언어·안전·노동권 교육 등의 공급 확대가 필요함

- 훈련공급기관 조사를 통해 고용노동부 외 타 정부부처 및 지자체 자체 훈련 등 전반적인 공급 실태를 파악하고자 하였으나, 훈련 공급기관의 응답률이 저조하여 세부적인 실태 파악에는 한계가 있었음. 이를 보완하기 위해, 타 정부부처 및 지자체 훈련 공급 현황을 파악할 수 있는 별도의 조사 방법 또는 자료 연계·공유 방안을 모색할 필요가 있음

3. 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

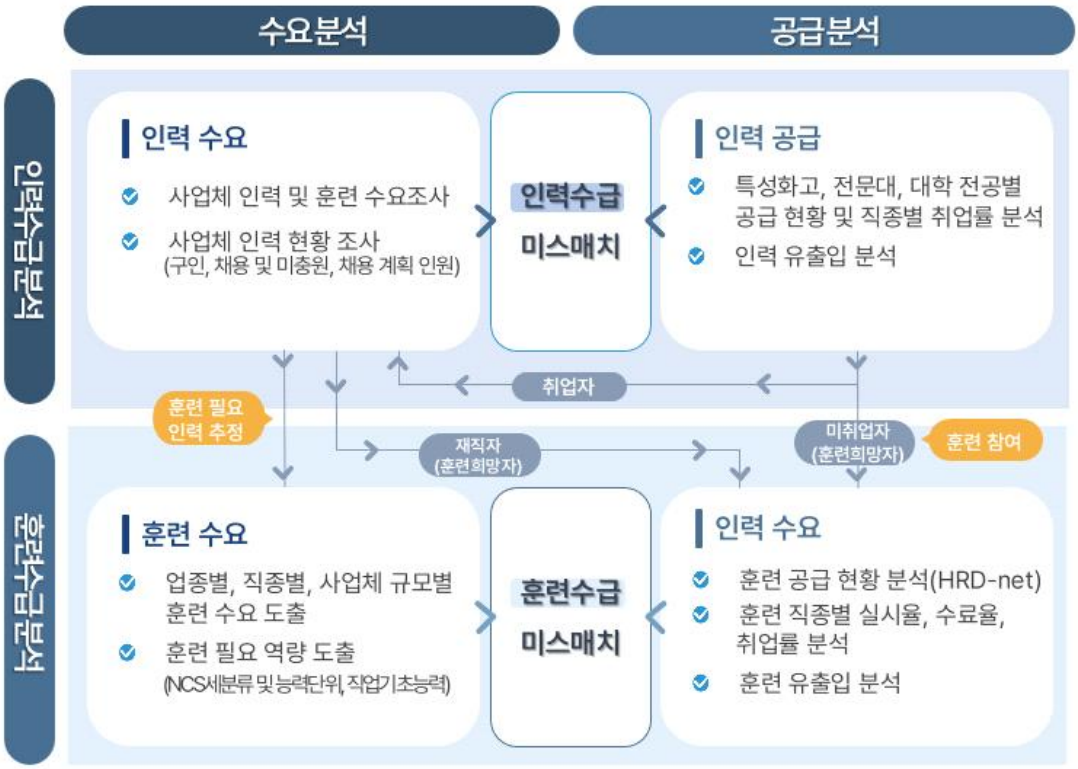
□ 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 개요

○ 추진체계



- 직종별 훈련 공급 인원 결정시 고려 요인

○ 인력 및 훈련 수급 분석 체계도



○ 훈련 수급 분석 방법

- 훈련받은 인원이 모두 공급된다는 것은 비현실적인 가정이므로, 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율에 대하여 가정하고, 그에 따른 적정 훈련 공급을 산출함
- 훈련 수요의 2배를 적정 훈련 공급으로 간주하여 분석함

수요/공급	주요 가정	직종분류 방법
훈련 수요	○ 훈련 수요(=2025년도 부산지역 지역 인력 및 훈련 수요조사)	○ 한국고용직업분류 소분류 기준(KECO 3digit)
훈련 공급	○ 적정 훈련 공급(=훈련 수요 × 2) ○ 실제 훈련 공급 = 국가기간·전략산업직종훈련 + 실업자계좌제 + 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 ○ 2024년 실시인원 기준	

□ 부산지역 인력 및 훈련 수급 분석 결과

○ 부산지역 훈련 수급조사 분석 결과는 <표 Ⅱ-169>와 같음

<표 Ⅱ-169> 훈련 수요와 적정 훈련 공급

(단위: 명, %)

직종(KECO 3digit)	A. 훈련 수요 (신입+경력)	B. 실제 훈련 공급	C. 적정 훈련 공급 (A×2)	D. 수요/실제 공급비율 (A/B)	E. 적정/실제 공급비율 (C/B)	F. 취업률
012 행정·경영·금융·보험 관리자	3	-	6	-	-	-
013 전문서비스 관리자	11	-	22	-	-	-
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	4	-	9	-	-	-
015 영업·판매·운송 관리자	10	-	19	-	-	-
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	1	-	3	-	-	-
023 회계·세무·감정 전문가	-	9	-	-	-	25.0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	36	48	71	0.74	1.49	38.6
025 정부·공공 행정 사무원	12	-	25	-	-	-
026 경영지원 사무원	665	808	1,331	0.82	1.65	33.5
027 회계·경리 사무원	357	1,264	714	0.28	0.57	41.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	680	437	1,359	1.56	3.11	44.3
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	634	1,797	1,268	0.35	0.71	32.0
032 금융·보험 사무원	4	-	8	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	5	-	10	-	-	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	10	20	20	0.50	1.00	88.9
132 컴퓨터시스템 전문가	13	-	27	-	-	-
133 소프트웨어 개발자	227	1,804	454	0.13	0.25	40.2
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	19	172	38	0.11	0.22	55.8

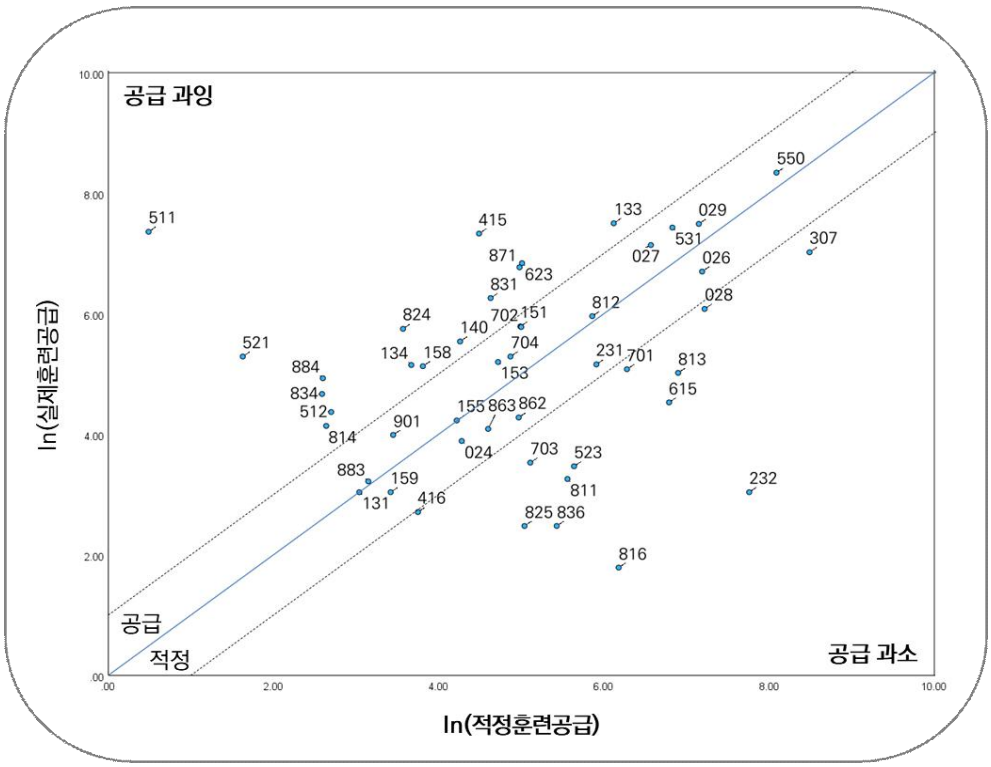
직종(KECO 3digit)	A. 훈련 수요 (신입+경력)	B. 실제 훈련 공급	C. 적정 훈련 공급 (A×2)	D. 수요/실제 공급비율 (A/B)	E. 적정/실제 공급비율 (C/B)	F. 취업률
135 정보보안 전문가	-	35	-	-	-	78.1
136 통신·방송송출 장비 기사	18	0	37	-	-	-
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	35	254	70	0.14	0.27	40.2
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	73	326	146	0.22	0.45	36.8
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	10	0	20	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	56	180	111	0.31	0.62	45.5
154 화학공학 기술자 및 시험원	8	0	15	-	-	-
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	33	68	67	0.49	0.98	54.8
157 식품공학 기술자 및 시험원	7	0	14	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	22	168	44	0.13	0.26	43.9
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	15	20	30	0.74	1.48	61.5
214 문리·기술·예능 강사	2	0	4	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	14	0	28	-	-	-
222 법률 사무원	8	0	15	-	-	-
231 사회복지사 및 상담사	184	174	367	1.06	2.11	26.6
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,171	20	2,342	58.55	117.10	75.0
301 의사, 한의사 및 치과의사	73	0	146	-	-	-
303 약사 및 한약사	29	0	58	-	-	-
304 간호사	1,422	0	2,844	-	-	-
305 영양사	34	0	68	-	-	-
306 의료기사·치료사·재활사	451	0	901	-	-	-
307 보건·의료 종사자	2,431	1,123	4,863	2.17	4.33	69.7
413 학예사·사서·기록물관리사	18	0	36	-	-	-
415 디자이너	44	1,526	88	0.03	0.06	38.1
416 연극·영화·방송 전문가	21	14	42	1.48	2.97	21.4
420 스포츠·레크리에이션 종사자	53	0	106	-	-	-
511 미용 서비스원	0	1,576	1	0.00	0.00	23.8
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	7	78	14	0.09	0.18	55.2
521 여행 서비스원	2	197	4	0.01	0.02	58.2
523 숙박시설 서비스원	141	31	281	4.54	9.08	89.7
524 오락시설 서비스원	16	0	32	-	-	-
531 주방장 및 조리사	461	1,685	923	0.27	0.55	33.9
532 식당 서비스원	623	0	1,245	-	-	-
542 경비원	260	0	520	-	-	-
550 돌봄 서비스 종사자	1,631	4,177	3,262	0.39	0.78	46.8
561 청소·방역 및 가사 서비스원	409	0	818	-	-	-
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	120	0	240	-	-	-

직종(KECO 3digit)	A. 훈련 수요 (신입+경력)	B. 실제 훈련 공급	C. 적정 훈련 공급 (A×2)	D. 수요/실제 공급비율 (A/B)	E. 적정/실제 공급비율 (C/B)	F. 취업률
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	2	0	3	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	453	0	906	-	-	-
613 텔레마케터	477	0	953	-	-	-
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	42	0	85	-	-	-
615 판매 종사자	444	92	888	4.83	9.66	23.2
616 매장 계산원 및 매표원	28	0	55	-	-	-
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	181	0	362	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	37	0	75	-	-	-
622 자동차 운전원	306	0	611	-	-	-
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	74	933	149	0.08	0.16	45.0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	225	0	451	-	-	-
701 건설구조 기능원	267	160	534	1.67	3.34	39.4
702 건축마감 기능원	74	323	148	0.23	0.46	41.5
703 배관공	82	33	165	2.49	4.99	37.5
704 건설·채굴 기계 운전원	65	197	129	0.33	0.66	43.8
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	83	0	166	-	-	-
706 건설·채굴 단순 종사자	58	0	115	-	-	-
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	130	25	260	5.20	10.40	56.5
812 운송장비 정비원	174	388	348	0.45	0.90	55.9
813 금형원 및 공작기계 조작원	494	150	988	3.29	6.59	61.7
814 냉·난방 설비 조작원	6	62	13	0.10	0.21	45.8
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	5	0	10	-	-	-
816 기계 조립원(운송장비 제외)	242	5	484	48.42	96.84	0.0
817 운송장비 조립원	341	0	681	-	-	-
821 금속관련 기계·설비 조작원	479	0	957	-	-	-
822 판금원 및 제관원	23	0	46	-	-	-
823 단조원 및 주조원	46	0	92	-	-	-
824 용접원	17	312	34	0.06	0.11	55.3
825 도장원 및 도금원	76	11	153	6.94	13.89	20.0
826 비금속제품 생산기계 조작원	40	0	80	-	-	-
831 전기공	51	522	102	0.10	0.19	37.0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	12	0	23	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	6	106	12	0.06	0.12	65.6
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	109	0	218	-	-	-
836 전기·전자 부품·제품 조립원	113	11	226	10.29	20.59	70.0
841 정보통신기기 설치·수리원	2	0	3	-	-	-
842 방송·통신장비 설치·수리원	33	0	66	-	-	-
851 석유·화학물 가공장치 조작원	42	0	85	-	-	-

직종(KECO 3digit)		A. 훈련 수요 (신입+경력)	B. 실제 훈련 공급	C. 적정 훈련 공급 (A×2)	D. 수요/실제 공급비율 (A/B)	E. 적정/실제 공급비율 (C/B)	F. 취업률
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	192	0	384	-	-	-
853	환경관련 장치 조작원	26	0	52	-	-	-
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	54	0	109	-	-	-
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	72	71	143	1.01	2.02	35.0
863	의복 제조원 및 수선원	49	59	98	0.83	1.67	16.0
864	제화원, 기타 섬유의복 기계 조작원 및 조립원	70	0	139	-	-	-
871	제과·제빵원 및 떡제조원	72	868	144	0.08	0.17	30.5
872	식품 가공 기능원	40	0	79	-	-	-
873	식품 가공 기계 조작원	281	0	562	-	-	-
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	25	0	50	-	-	-
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	110	0	219	-	-	-
883	가구·목제품 제조·수리원	11	24	22	0.47	0.93	22.7
884	공예원 및 귀금속세공원	6	137	12	0.05	0.09	32.2
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	33	0	66	-	-	-
890	제조 단순 종사자	245	0	489	-	-	-
901	작물재배 종사자	15	53	30	0.29	0.57	34.0
902	낙농·사육 종사자	0	0	1	-	-	-

주1: 훈련 수요(신입직+경력직)는 소수점을 반올림한 값으로 합계 또는 곱의 수치가 다를 수 있음
주2: C와 D는 세부 파악을 위해 소수점 둘째 자리까지, 취업률은 소수점 첫째 자리까지 산출함

○ 다음은 부산지역 훈련 수급조사 분석 결과임



[그림 II-33] 부산지역 직종별 훈련 공급과 실제 훈련 공급 분석

구분	직종(KECO 3digit)	
훈련 공급 과소	028 무역·운송·생산·품질 사무원	703 배관공
	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
	307 보건·의료 종사자	813 금형원 및 공작기계 조작원
	416 연극·영화·방송 전문가	816 기계 조립원(운송장비 제외)
	523 숙박시설 서비스원	825 도장원 및 도금원
	615 판매 종사자	836 전기·전자 부품·제품 조립원
	701 건설구조 기능원	
훈련 공급 적정	024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	531 주방장 및 조리사
	026 경영지원 사무원	550 돌봄 서비스 종사자
	027 회계·경리 사무원	702 건축마감 기능원
	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	704 건설·채굴 기계 운전원
	131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	812 운송장비 정비원
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	862 패턴사, 재단사 및 재봉사
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	863 의복 제조원 및 수선원
	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	883 가구·목제품 제조·수리원
	159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	901 작물재배 종사자
	231 사회복지사 및 상담사	
훈련 공급 과잉	133 소프트웨어 개발자	623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	814 냉·난방 설비 조작원
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	824 용접원
	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	831 전기공
	415 디자이너	834 전기·전자 설비 조작원
	511 미용 서비스원	871 제과·제빵원 및 떡제조원
	512 결혼·장례 등 예식 서비스원	884 공예원 및 귀금속세공원
	521 여행 서비스원	

구분	직종(KECO 3digit)	
훈련 수요 有 훈련 공급 無	012 행정·경영·금융·보험 관리자	613 텔레마케터
	013 전문서비스 관리자	614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자
	014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	616 매장 계산원 및 매표원
	015 영업·판매·운송 관리자	617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자
	016 건설·채굴·제조·생산 관리자	621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
	025 정부·공공 행정 사무원	622 자동차 운전원
	032 금융·보험 사무원	624 택배원 및 기타 운송 종사자
	122 생명과학 연구원 및 시험원	705 기타 건설 기능원(채굴포함)
	132 컴퓨터시스템 전문가	706 건설·채굴 단순 종사자
	136 통신·방송송출 장비 기사	815 자동조립라인·산업용로봇 조작원
	152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	817 운송장비 조립원
	154 화학공학 기술자 및 시험원	821 금속관련 기계·설비 조작원
	157 식품공학 기술자 및 시험원	822 판금원 및 제관원
	214 문리·기술·예능 강사	823 단조원 및 주조원
	215 장학관 및 기타 교육 종사자	826 비금속제품 생산기계 조작원
	222 법률 사무원	832 전기·전자 기기 설치·수리원
	301 의사, 한의사 및 치과의사	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원
	303 약사 및 한약사	841 정보통신기기 설치·수리원
	304 간호사	842 방송·통신장비 설치·수리원
	305 영양사	851 석유·화학물 가공장치 조작원
	306 의료기사·치료사·재활사	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원
	413 학예사·사서·기록물관리사	853 환경관련 장치 조작원
	420 스포츠·레크리에이션 종사자	861 섬유 제조·가공 기계 조작원
	524 오락시설 서비스원	864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원
	532 식당 서비스원	872 식품 가공 기능원
	542 경비원	873 식품 가공 기계 조작원
	561 청소·방역 및 가사 서비스원	881 인쇄기계·사진현상기 조작원
	562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원
	611 부동산 컨설턴트 및 중개인	885 악기·간판 및 기타 제조 종사자
	612 영업원 및 상품중개인	890 제조 단순 종사자
훈련 수요 無 훈련 공급 有	023 회계·세무·감정 전문가	135 정보보안 전문가
	511 미용 서비스원	

○ 양성훈련 성과 분석

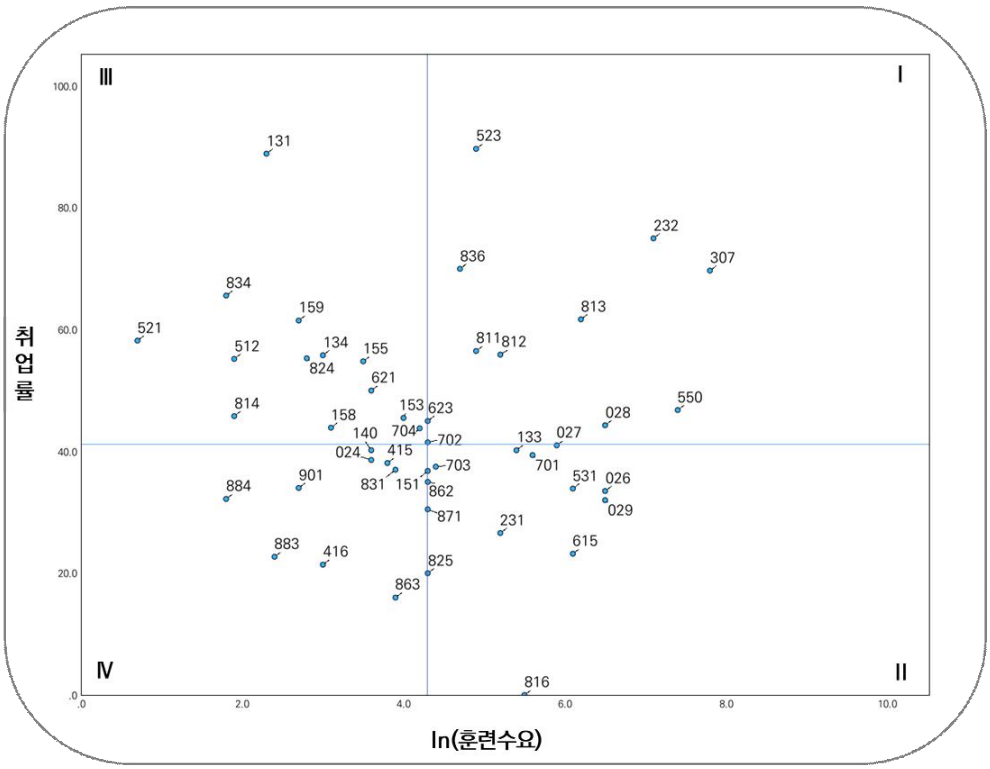
- 양성훈련 성과 분석 방법은 다음과 같음
  · 직종별 훈련 수요와 국민내일배움(구직자)·지산맞(양성) 취업률을 분석함. 고용보험 가입 기준 평균 취업률은 41.2%임

※ **(국민내일배움(구직자))** 국가기간전략산업직종훈련, 내일배움카드훈련, K-디지털 트레이닝, 산업변화대응 등 특화훈련

직종별 훈련 필요인원 관계 산점도 분석

Ⅰ사분면	훈련 필요 인원도 많고, 취업률도 높은 직종 ➜ 훈련 공급 긍정적 검토
Ⅱ사분면	훈련 필요 인원은 많으나, 취업률이 낮은 직종 ➜ 훈련 공급 신중 검토
Ⅲ사분면	훈련 필요 인원은 적으나, 취업률이 높은 직종 ➜ 훈련 공급 신중 검토
Ⅳ사분면	훈련 필요 인원이 적고, 취업률도 낮은 직종 ➜ 훈련 공급 부정적 검토

○ 양성훈련 성과 분석 결과는 [그림 Ⅱ-34]와 같음

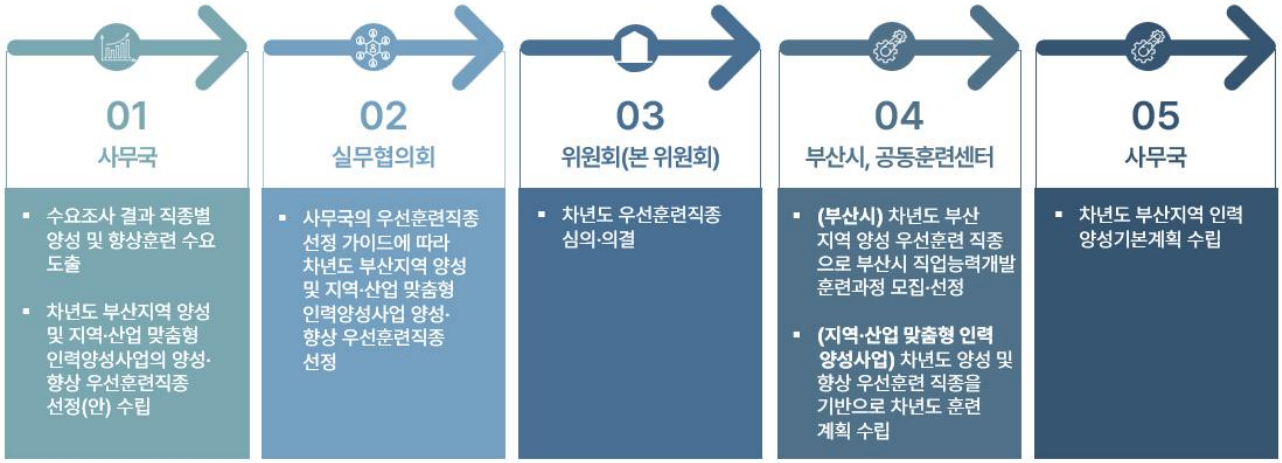


[그림 Ⅱ-34] 부산지역 양성훈련 취업률과 취업 필요 인원 산점도

구분	직종(KECO 3digit)	
(Ⅰ) 훈련 수요 高 훈련 취업률 高	028 무역·운송·생산·품질 사무원	702 건축마감 기능원
	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
	307 보건·의료 종사자	812 운송장비 정비원
	523 숙박시설 서비스원	813 금형원 및 공작기계 조작원
	550 돌봄 서비스 종사자	836 전기·전자 부품·제품 조립원
	623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	
(Ⅱ) 훈련 수요 高 훈련 취업률 低	026 경영지원 사무원	615 판매 종사자
	027 회계·경리 사무원	701 건설구조 기능원
	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	703 배관공
	133 소프트웨어 개발자	816 기계 조립원(운송장비 제외)
	231 사회복지사 및 상담사	825 도장원 및 도금원
	531 주방장 및 조리사	
(Ⅲ) 훈련 수요 低 훈련 취업률 高	131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	521 여행 서비스원
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	704 건설·채굴 기계 운전원
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	814 냉·난방 설비 조작원
	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	824 용접원
	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	834 전기·전자 설비 조작원
	159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	
	512 결혼·장례 등 예식 서비스원	
(Ⅳ) 훈련 수요 低 훈련 취업률 低	024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	862 패턴사, 재단사 및 재봉사
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	863 의복 제조원 및 수선원
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	871 제과·제빵원 및 떡제조원
	415 디자이너	883 가구·목제품 제조·수리원
	416 연극·영화·방송 전문가	884 공예원 및 귀금속세공원
	831 전기공	901 작물재배 종사자

□ 2026도 부산지역 양성 및 향상훈련 우선훈련직종 선정

가. 2026년도 부산지역 양성 및 향상훈련 우선훈련직종 선정 체계



나. 2026년도 부산지역 양성훈련 우선훈련직종 선정

○ 양성훈련 수요 추정 방법

- 2026년도 직종별 양성훈련 수요는 “2025년 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(기초 수요조사)”의 채용인원(2024. 1. 1.~12. 31.)(신입+경력직)에 직업훈련 필요인원 비중을 곱하여 추정함

○ 양성훈련 우선훈련직종 선정 기준은 다음과 같음

- “2025년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과 도출된 2026년 양성훈련 수요 우선순위에서 선정
- 훈련 수급조사 분석 결과 ‘훈련공급 과소’ 직종 우선 선정
- 훈련 수급조사 분석 결과 ‘훈련공급 적정 직종’ 중 훈련 수요가 높거나, 훈련 성과가 높은 직종
- 훈련 수급조사 분석 결과 ‘훈련공급 과잉 직종’이나 훈련 수요가 높고, 훈련 성과가 높은 직종
- “2025년도 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(기초 수요조사)”의 ‘채용예정인원(2025)’ 우선순위 고려
- 훈련 수급조사 분석 결과 양성훈련 수요는 적으나, 부산시 주력산업 직종 등은 우선훈련 직종으로 선정 고려

※ **(부산지역 지역특화산업)** 초정밀소재부품산업, 저온고압에너지저장공급시스템산업, 실버케어테크산업

※ **(부산광역시 제6차 전략산업)** 디지털테크, 에너지테크, 바이오헬스, 미래모빌리티, 융합부품소재, 라이프스타일, 해양, 금융, 문화관광

- IT·ICT서비스·SW개발, (정보)통신업, 콘텐츠·방송산업 등 노동시간 단축으로 인하여 일자리 인력수요 증가가 예상되는 직종은 우선 선정

- 4차 산업 대비 신산업·신기술 직종 우선 선정

· 4차 산업혁명 신기술 분야*

① AI	② 클라우드	③ IoT
④ 메타버스	⑤ 5G · 6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안
⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 차세대 반도체
⑯ 차세대 디스플레이	⑰ 바이오헬스	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자
㉒ 우주	㉓ 나노	㉔ 기타 신기술

주: 한국산업인력공단, "2025년도 지역 · 산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 선정 및 사업계획 심사방향" 참고

- **(지역·산업 맞춤형 인력양성사업)** 사업주훈련 등 타 정부 지원을 통해 충분한 공급이 이루어지고 있다고 인자위가 판단하는 직종은 미선정

- **(지역·산업 맞춤형 인력양성사업)** 경영·회계·사무(NCS 중분류 01~03) 등 민간훈련 시장에서 공급이 원활한 과정은 최소화

○ 2026년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 양성훈련 우선훈련직종(19개)

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	028	무역·운송·생산·품질 사무원	11	415	디자이너
2	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	12	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
3	133	소프트웨어 개발자	13	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
4	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	14	812	운송장비 정비원
5	135	데이터 전문가	15	813	금형원 및 공작기계 조작원
6	136	정보시스템 및 웹 운영자	16	816	기계 조립원(운송장비 제외)
7	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	17	821	금속관련 기계·설비 조작원
8	153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	18	824	용접원
9	155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	19	836	전기·전자 부품·제품 조립원
10	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	**19개 직종**		

다. 2025년도 부산지역 향상훈련 우선훈련직종 선정

○ 향상훈련 수요 추정 방법

- 사업체 재직자의 직업훈련 필요인원에 층별 사후가치를 부여하여 향상훈련 수요를 추정함

○ 향상훈련 우선훈련직종 선정 기준은 다음과 같음

- "2025년 부산지역 인력 및 훈련 수요조사(기초 수요조사)" 결과 도출된 향상훈련 수요 우선순위에서 선정
- IT·ICT서비스·SW개발, (정보)통신업, 콘텐츠·방송산업 등 노동시간 단축으로 인하여 일자리 인력수요 증가가 예상되는 직종은 우선 선정
- 신산업·신기술 직종 우선 선정
  · 4차 산업 신기술 분야*

① AI	② 클라우드	③ IoT
④ 메타버스	⑤ 5G · 6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안
⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 차세대 반도체
⑯ 차세대 디스플레이	⑰ 바이오헬스	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자
㉒ 우주	㉓ 나노	㉔ 기타 신기술

* 한국산업인력공단, "2026년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 선정 및 사업계획 심사방향" 참고

※ **(부산지역 지역특화산업)** 초정밀소재부품산업, 저온고압에너지저장공급시스템산업, 실버케어테크산업

※ **(부산광역시 제6차 전략산업)** 디지털테크, 에너지테크, 바이오헬스, 미래모빌리티, 융합부품소재, 라이프스타일, 해양, 금융, 문화관광

- **(지역·산업 맞춤형 인력양성사업)** 사업주훈련 등 타 정부 지원을 통해 충분한 공급이 이루어지고 있다고 인자위가 판단하는 직종은 미선정
- **(지역·산업 맞춤형 인력양성사업)** 경영·회계·사무(NCS 중분류 01~03) 등 민간훈련 시장에서 공급이 원활한 과정은 최소화 선정

○ 2026년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 향상훈련 우선훈련직종(22개)

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	028	무역·운송·생산·품질 사무원	12	415	디자이너
2	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	13	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
3	133	소프트웨어 개발자	14	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
4	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	15	812	운송장비 정비원
5	135	데이터 전문가	16	813	금형원 및 공작기계 조작원
6	136	정보시스템 및 웹 운영자	17	815	자동조립라인·산업용로봇 조작원
7	140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	18	816	기계 조립원(운송장비 제외)
8	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	19	821	금속관련 기계·설비 조작원
9	153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	20	824	용접원
10	155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	21	835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원
11	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	22	852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원

주: 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 “2025년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순

Ⅲ. 부산지역 인력양성 기본방향

1. 2025년도 지역 인력양성 기본계획 성과

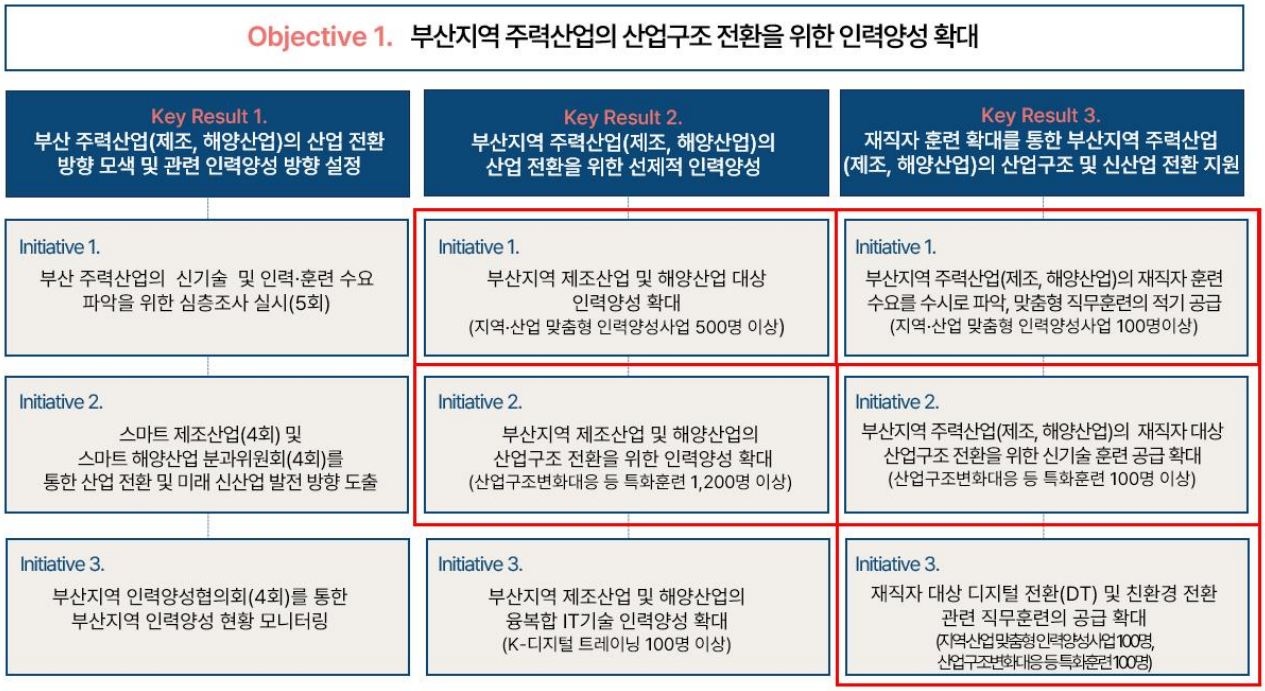
□ 2025년 부산지역 훈련 성과

○ 2025년 부산지역 인적자원개발(HRD) 의제에 기반하여 훈련을 공급하고자 함

- 부산지역 주력산업의 신산업 및 산업 전환을 위한 인력양성

· **(추진배경)** 디지털·저탄소 등 산업구조 변화 흐름에 대한 대응이 요구되고 있고, 관련한 인력양성에 대한 수요가 증가, 특히 부산은 스마트 공장을 본격적으로 확산하고 있으며, 자동차 부품, 선박, 물류 등 기존 전략산업의 미래 산업 전환 촉진 중. 미래 신산업 전환을 위한 인력을 선도적으로 양성하여 부산 주력산업의 산업전환 활성화 지원

· 2025년 부산지역 인적자원개발 OKR



① **(Key Result 2) 부산지역 주력산업(제조, 해양산업)의 산업 전환을 위한 선제적 인력양성**

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업을 통해 부산지역 주력산업의 기술인력 양성 확대

(단위: 시간, 명, %)

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황						
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	취업 인원	취업률
채용 예정자 훈련	대한상공회의소 부산인력개발원	CNC선반 가공 프로그래밍 양성과정	148	12	7	7	3	42.9
		AIoT 로봇융합 스마트제조 실무 양성과정	720	20	15	12	2	16.7
	국립 한국해양대학교	하이테크현장산업안전 양성과정	240	60	61	61	36	59.0
소계	2개 훈련기관	3개 훈련과정	-	162	150	145	71	49.0

※ 2025. 10. 31. 기준

② **(Key Result 3)** 재직자 훈련 확대를 통한 부산지역 주력산업(제조, 해양산업)의 산업구조 및 신산업 전환 지원

- 부산지역 주력산업(제조, 해양산업)의 재직자 대상 산업구조 전환을 위한 신기술 훈련 공급 확대

(단위: 시간, 명, %)

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황					
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	수료율
향상 훈련	대한상공회의소 부산인력개발원	로봇협업설계 실무 향상과정	12	12	0	0	0.0
		(유급)산업환경 안전관리 향상과정	40	20	40	40	100.0
		(수시) 기계품질 개선관리 향상과정_유급	40	20	33	33	100.0
	한국폴리텍대학 부산캠퍼스	스마트팩토리를 위한 공압제어 실무	8	20	21	21	100.0
		스마트팩토리를 위한 유압제어 실무	8	20	20	20	100.0
		(수시) 전송시스템구축 실무	8	10	20	20	100.0
		(수시) 무선통신망구축 일반	8	10	10	10	100.0
		(수시) 무선통신망구축 심화	8	10	11	11	100.0
	국립 한국해양대학교	IOT융합 스마트 팩토리 구축	8	15	16	16	100.0
		스마트 자동화제어시스템 실무	8	15	11	11	100.0
		(수시) 수소 연료 기반 스마트 선박 시스템 운용	8	20	19	19	100.0
	한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	(수시) 로봇용접 기본작업	8	20	17	17	100.0
		(수시) 로봇용접 기본작업 심화	8	20	19	19	100.0
소계	4개 훈련기관	13개 훈련과정	-	212	237	237	100.0

※ 2025. 10. 31. 기준

- 지역·산업 맞춤형 인력양성사업을 통해 부산지역 산업의 재직자 훈련 수요를 수시로 파악, 맞춤형 직무 훈련 적기 공급

(단위: 시간, 명, %)

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황					
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	수료율
향상 훈련	대한상공회의소 부산인력개발원	(수시) 기계품질 개선관리 향상과정_유급	40	20	33	33	100.0
		(수시) 생산현장 안전관리 향상과정_유급	40	20	41	40	97.6
	(재)부산디자인 진흥원	(수시) Notion 프로젝트 관리	6	20	55	55	100.0
		(수시) 생성형 AI 활용 보고서 작성	6	20	6	6	100.0
	한국폴리텍대학 부산캠퍼스	(수시) 공조배관 설치 실무	8	10	11	11	100.0
		(수시) 냉동장치 제작 실무	8	10	11	11	100.0
		(수시) 피복아크용접 필릿용접 실무	8	15	18	18	100.0
		(수시) 피복아크용접 심화 향상과정	8	15	25	25	100.0
		(수시) CO2용접 심화 향상과정	8	15	28	28	100.0
		(수시) 전송시스템구축 실무	8	10	20	20	100.0
		(수시) 무선통신망구축 일반	8	10	10	10	100.0
		(수시) 무선통신망구축 심화	8	10	11	11	100.0
	국립 한국해양대학교	(수시) 업무혁신을 위한 생성형AI 활용 실무	8	200	253	253	100.0
		(수시) 수소 연료 기반 스마트 선박 시스템 운용	8	20	19	19	100.0
	한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	(수시)전기배선시공 실무_일반	8	40	62	62	100.0
		(수시)전기용접 심화 향상과정_일반	8	20	17	17	100.0
		(수시)CO2용접 심화 향상과정_일반	8	20	19	19	100.0
소계	**5개 훈련기관**	**17개 훈련과정**	**-**	**475**	**639**	**638**	**99.8**

※2025. 10. 31. 기준

· 지역·산업 맞춤형 인력양성사업을 통해 유급휴가훈련 확대를 통한 고용위기 업종의 재직자 직무능력 향상 및 이·전직 지원

(단위: 시간, 명, %)

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황					
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	수료율
향상 훈련	대한상공회의소 부산인력개발원	(수시) 기계품질 개선관리 향상과정_유급	40	40	33	33	100.0
		(수시) 생산현장 안전관리 향상과정_유급	40	40	41	40	97.6
		(유급)산업환경 안전관리 향상과정	40	40	40	40	100.0
		(유급)현장 개선 공정품질관리 향상과정	40	40	42	40	95.2
		(장기유급휴가훈련) 선체가공과 블록 검사 실무	140	20	15	14	93.3
		(장기유급휴가훈련) 선체생산관리 실무	140	20	13	실시중	-
		(장기유급휴가훈련) 선체조립 도면검토 실무	140	20	11	11	100.0
		(장기유급휴가훈련)CNC선반/MCT가공프로그래밍	120	15	12	실시중	-
		(장기유급휴가훈련)CNC선반가공프로그래밍실무	120	20	19	19	100.0
		(장기유급휴가훈련)공유압 장치조립 실무	120	20	14	14	100.0

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황					
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	수료율
향상 훈련	대한상공회의소 부산인력개발원	(장기유급휴가훈련)기계조립장치 도면분석	120	15	9	9	100.0
		(장기유급휴가훈련)동력전달장치 도면분석	120	15	9	9	100.0
		(장기유급휴가훈련)동력전달장치 도면분석실무	120	20	17	17	100.0
		(장기유급휴가훈련)불량제로 현장공정품질관리(A)	120	29	28	28	100.0
		(장기유급휴가훈련)불량제로 현장공정품질관리(B)	120	30	26	26	100.0
		(장기유급휴가훈련)산업현장 재해예방 안전관리(A)	120	29	27	27	100.0
		(장기유급휴가훈련)산업현장 재해예방 안전관리(B)	120	40	40	40	100.0
		(장기유급휴가훈련)생산현장공정품질관리	120	40	25	25	100.0
		(장기유급휴가훈련)선박 거주구 구조상세도 작성 실무	140	30	26	25	96.2
		(장기유급휴가훈련)선박 절단도 작성 실무	140	25	24	24	100.0
		(장기유급휴가훈련)선박강재와 구조모델링 실무	140	25	22	21	100.0
		(장기유급휴가훈련)선박기관실 구조상세도 작성 실무	140	25	20	20	100.0
		(장기유급휴가훈련)선체 선수미 구조상세도 작성 실무	140	25	21	21	100.0
		(장기유급휴가훈련)선체 중앙 횡단면도 작성 실무	140	20	15	15	100.0
		(장기유급휴가훈련)선체 중앙부 구조상세도 작성 실무	140	35	32	32	100.0
		(장기유급휴가훈련)자동제어장치회로구성	120	22	22	22	100.0
		(장기유급휴가훈련)자동차 사출 부분품 도면분석	150	9	9	9	100.0
		(장기유급휴가훈련)자동화기계장치조립(A)	120	21	21	21	100.0
		(장기유급휴가훈련)자동화기계장치조립(B)	120	21	21	21	100.0
	한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	(장기유급) 2D CAD 기계설계 향상과정	120	20	22	22	100.0
		(장기유급) 조선업 특화 산업안전보건 실무A	120	20	17	17	100.0
		(장기유급) 조선업 특화 산업안전보건 실무B	120	20	21	21	100.0
		(장기유급) 조선업 근로자 산업안전 및 산업재해예방	120	40	42	42	100.0
		(장기유급) 조선업 근로자 산업재해 예방 실무	120	12	9	9	100.0
		(장기유급) 조선업 배관용접 산업안전보건 실무	120	8	7	7	100.0
		(장기유급) 조선업 근로자 배관용접 실무	120	12	12	실시중	-
소계	2개 훈련기관	36개 훈련과정	-	883	784	741	94.5

※2025. 10. 31. 기준

- 부산지역 제조산업 산업 전환 지원을 위한 신규 훈련과정 발굴

· 조선기자재산업의 스마트 선박 관련 재직자 직무 역량 강화를 위한 신규 훈련과정 발굴

· **(추진 절차)** 2024년 부울경 초광역권 거버넌스를 통해 '수소'산업의 재직자 훈련 수요 도출 ➔ 공동훈련센터 협약기업 대상 '수소' 관련 구체적 훈련 수요 도출 ➔ '수소' 관련 훈련과정 개발

(단위: 시간, 명, %)

훈련 형태	훈련기관 명	훈련공급 현황					
		훈련과정명	훈련 시간	연인원	실시 인원	수료 인원	수료율
향상 훈련	국립 한국해양대학교	(수시) 수소 연료 기반 스마트 선박 시스템 운용	8	20	19	19	100.0
소계	**1개 훈련기관**	**1개 훈련과정**	**8**	**20**	**19**	**19**	**100.0**

※2025. 10. 31. 기준

- 부산지역 전략산업 인력양성 및 일자리 매칭을 위한 훈련과정 발굴 예정

· **(2025)** 스마트 해양산업 분과위원회를 통해 항만·물류산업의 계층별(경력단절 여성, 중장년, 청년, 재직자) 훈련 프로그램 개발* ➔ **(2026)** 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 수시 훈련과정을 통해 신규 훈련과정 모집·선정·공급 예정

<표 III-1> 항만·물류 분야 훈련 프로그램 개발 현황

구분	훈련대상	훈련과정명
양성훈련	경력단절여성	○ **(기초 과정)** AI·스마트 물류 기초 실무 과정 ○ **(전문가 과정)** 빅데이터·AI 융합 스마트 물류 심화 과정
	중장년	○ **(기초 과정)** 스마트 항만 설비 정비·IT 융복합 기초과정 ○ **(전문가 과정)** 중장년층 스마트 항만·물류 운영 기초 실무자 양성과정
	청년	○ **(일반 과정(비전공자 대상))** 스마트 물류 실무 과정 ○ **(전문가 과정(전공자 대상))** 스마트 물류 전문가 양성 과정
향상훈련	항만·물류 사업체 재직자	○ 스마트 항만 AI 기반 유지보수 전문 과정 ○ 스마트 항만 디지털 트윈 운영 혁신 과정 ○ 스마트 물류 플랫폼·AI 융합 역량 강화 과정

* 향상 훈련과정 개발 현황(일부)

훈련 과정명	교과목명	주요 내용	NCS 능력단위		훈련 시간(H)
스마트 항만 AI 기반 유지보수 전문 과정	스마트 항만 자동화 개론	자동화 항만 구조, 운영체계 이해	비NCS	항만 자동화 설비 이해	4
	AI 기반 예측 유지보수	IoT 센서 데이터와 AI 결합 운영	2001070401_24v2	인공지능서비스 운영계획 수립	6
	AI 프롬프트 실습	예측 유지보수 프롬프트 작성 및 활용	2001070206_22v2	인공지능 서비스 활용 기획	6

· 부산지역 전략산업의 신기술·디지털 직무 전환을 위한 신규 훈련 프로그램 개발이 필요하며, 신규 훈련과정 개발을 위한 지원 강화

○ 부산지역 주력산업의 산업구조 전환을 위한 인력양성 확대(산업구조변화대응 등 특화훈련)

- (추진배경)
· 디지털·저탄소 등 산업구조 변화 흐름에 대응하여 훈련을 공급하는 "산업구조변화 대응 등 특화훈련"을 2022년부터 실시함
· 산업구조 변화, 고용 위기 등에 따라 어려움이 있는 산업 분야의 재직자, 실업자 등의 노동이동 및 고용유지 활성화를 지원할 필요가 있음
- (추진내용) 2025년 부산지역 전력산업 지원을 위한 인력양성
· 부산지역 전략산업을 대상으로 1,200명 이상의 인력양성
- (추진결과) 31개 훈련기관, 73개 훈련과정, 1,230명 훈련 공급

(단위: 개, 명)

훈련 공급 산업		훈련기관 수	훈련과정 수	훈련인원
육성산업	초정밀소재부품산업	9	11	169
	저온고압에너지저장공급시스템산업	7	11	193
	실버케어테크산업	15	31	512
	디지털테크산업	3	3	44
	라이프스타일산업	2	2	38
	문화관광산업	4	4	70
	에너지테크산업	3	3	42
	융합부품소재산업	2	2	29
	해양산업	1	1	27
	기타(자동차 정비)	2	5	106
총계		31*	73	1,230

* (훈련기관 수) 훈련 구분(신청 산업)을 중복으로 신청한 경우 중복 계산

○ 부산지역 융복합 IT기술 인력양성 확대(K-디지털 트레이닝)

- **(추진내용)** IT산업뿐만 아니라 타 산업·기술과 융합된 IT 인력양성
  · 지역주도형 K-디지털 트레이닝(지역·산업 주도형)을 통해 200명 이상의 IT 인력양성
- **(추진결과)** 5개 훈련과정, 220명 훈련 공급

(단위: 명)

훈련분야	KDT 훈련직종	훈련기관	훈련과정명	훈련인원
실감형 콘텐츠	VR/AR 콘텐츠 개발	그린컴퓨터 아카데미 부산	(기업연계 프로젝트형) 메타버스 콘텐츠 (Unity기반 실감형, VR/AR/XR) 제작자 양성	40
	스마트웹&콘텐츠 개발	부산예일직업 전문학교	인공지능(AI) 활용 스마트웹 개발자 양성(Java, Python)	50
			ICT활용 스마트물류시스템개발	30
빅데이터	빅데이터 전문가	KH정보교육원	빅데이터 기반 웹 검색엔진 개발	50
서비스플랫폼	클라우드 운영 관리	부산IT 아카데미	AWS 클라우드 구축과 보안솔루션을 이용한 IDC엔지니어 양성	50
총계	**4개 직종**	**5개 훈련과정**		**220**

나. 공동훈련센터 훈련과정 개설 성과

○ 2025년 부산지역 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 우선훈련직종 훈련 운영 현황

- 채용예정자(양성) 훈련-우선훈련직종 연계 현황

(단위: 명)

연번	KECO (소)	양성훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
1	133	국립부경대학교	윈도우 플랫폼기반 IoT시스템 개발자	25	29	28
			빅데이터를 활용한 자바 개발자	25	22	21
		(재)부산디자인 진흥원	UI/UX 웹디자인 퍼블리셔 과정	20	20	실시중
2	134	국립부경대학교	빅데이터 기반 AI 개발 전문가	20	16	16
3	151	대한상공회의소 부산인력개발원	AIoT 로봇융합 스마트제조 실무 양성과정	20	15	12
4	158	대한상공회의소 부산인력개발원	반도체 건설안전관리자 양성과정	20	-	-
		국립한국해양 대학교	하이테크현장산업안전 양성과정	60	61	61
5	415	(재)부산디자인 진흥원	콘텐츠 편집디자인 전문가 과정	20	20	17
6	813	대한상공회의소 부산인력개발원	CNC선반 가공 프로그래밍 양성과정	12	7	7
계	**6개 직종**	**4개 기관**	**9개 과정**	**222**	**190**	**162**

주: 2025. 10. 31. 기준

- 재직자(향상) 훈련-우선훈련직종 연계 현황

(단위: 명)

연번	KECO (소)	향상훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
1	028	대한상공회의소 부산인력개발원	품질관리체계 구축을 위한 ISO9001 품질경영시스템 내부심사원 향상과정	30	49	49
			(유급)현장 개선 공정품질관리 향상과정	20	42	40
			(수시) 기계품질 개선관리 향상과정_유급	20	33	33
		국립한국해양 대학교	사내표준화관리 실무	20	65	65
			품질경영시스템 전환 구축	20	20	20
2	131	한국폴리텍대학 부산캠퍼스	(수시) 전송시스템구축 실무	10	20	20
			(수시) 무선통신망구축 일반	10	10	10
			(수시) 무선통신망구축 심화	10	11	11
3	133	국립부경대학교	업무효율을 위한 개인용 웹파일서버 구축	10	5	5
			Python 프로그래밍 실무	10	3	2

연번	KECO (소)	향상훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
3	133	(재)부산디자인 진흥원	UI디자인을 위한 피그마 활용 실무	20	14	14
4	134	국립부경대학교	오라클 데이터베이스 실무	10	3	3
			MySQL 성능 최적화 실무	10	8	8
			공동주택 홈네트워크 및 보안시스템 관리 실무	40	75	75
		(재)부산디자인 진흥원	성공을 위한 고객 마케팅 실전	40	12	12
			SNS 마케팅 콘텐츠 기획 전략	40	57	57
		국립한국해양 대학교	빅데이터 구축을 위한 데이터전환설계	20	11	11
			빅데이터 구축을 위한 데이터전환시험	20	-	-
			빅데이터 구축을 위한 데이터전환검증	20	108	108
			인공지능(AI) 활용 스킬업	20	514	514
			(수시) 업무혁신을 위한 생성형AI 활용 실무	200	253	253
5	140	국립부경대학교	건축물 전문관리자 실무	90	102	101
			건축물 관리법령 실무	45	127	127
			건축물 보수계획 실무	90	258	258
			집합건물 관리 실무	40	70	70
			설비 도면해독법 실무	30	32	31
6	151	대한상공회의소 부산인력개발원	기계장치 도면분석 향상과정	30	26	26
			기계요소 보전실무 향상과정	15	12	12
			제조설비 제어시스템구축 실무 향상과정	15	12	12
			SIMENS PLC 통신실무 향상과정	12	12	12
			설비보전 공압제어실무 향상과정	30	36	36
			설비보전 유압제어실무 향상과정	30	31	31
		한국폴리텍대학 부산캠퍼스	스마트팩토리를 위한 공압제어 실무	20	21	21
			스마트팩토리를 위한 유압제어 실무	20	20	20
			PLC 특수모듈 프로그래밍	10	12	12
		국립한국해양 대학교	해양플랜트 서비스 실무	20	39	39
			도면분석 실무	15	59	59
			3D 형상모델링 실무	15	27	27
			IOT융합 스마트 팩토리 구축	15	16	16
7	153	대한상공회의소 부산인력개발원	로봇협업설계 실무 향상과정	12	-	-
		국립한국해양대 학교	EPLAN 활용 제어반 기기배치 및 배선설계	15	73	73
			전장설계(EPLAN)표준화 하이테크 실무	15	27	27
		한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	전기공압제어	20	13	13
			전기유압제어	20	12	12
			전기저장장치 운영 및 유지보수	45	44	44

연번	KECO (소)	향상훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
8	155	대한상공회의소 부산인력개발원	환경관리체계 구축을 위한 ISO14001 환경경영시스템 내부심사원 향상과정	30	15	15
			조선해양기자재 진동규격 및 측정평가	20	27	27
			산업재해예방 위험성평가 실무	80	60	23
9	158	대한상공회의소 부산인력개발원	(유급)산업환경 안전관리 향상과정	20	40	40
			금속재료 비파괴검사 향상과정	12	9	9
			(수시) 업무혁신을 위한 생성형AI 활용 실무	20	41	40
		국립한국해양 대학교	Ex Awareness(방폭)	20	66	66
			(수시) 수소 연료 기반 스마트 선박 시스템 운용	20	19	19
		한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	전기 산업안전관리	20	4	-
			건설현장 산업안전관리	20	-	-
			화공 산업안전관리	20	-	-
10	415	(재)부산디자인 진흥원	국책 사업 제안서 작성법	40	30	30
			어도비 AI 신기능 활용 이미지 제작 실무	40	30	30
			한눈에 들어오는 프레젠테이션 디자인	20	16	16
			고객을 위한 디자인씽킹 문제해결법	20	8	8
			미드저니를 활용한 콘텐츠 제작 실무	40	50	50
			생성형 AI를 활용한 상세페이지 GPT 기획 및 디자인	40	67	67
			Firefly를 활용한 홍보 콘텐츠 제작	40	11	11
			블렌더 활용 3D 콘텐츠 제작	40	11	11
			숏폼 콘텐츠 활용 실무	20	23	23
			애프터이펙트를 활용한 모션그래픽	20	2	2
			영상편집을 위한 프리미어 활용법	20	4	4
			AI활용 홍보영상콘텐츠 제작 실무	20	26	26
			(수시) Notion 프로젝트 관리	20	55	55
			(수시) 생성형 AI 활용 보고서 작성	20	6	6
11	621	국립한국해양 대학교	선박보조기계실무	20	59	59
			선박 추진시스템 운용	20	70	70
			고전압 운용교육(운항급)	15	18	18
			고전압 직무교육(관리급)	15	18	18
			선박 교통 관제 역량 강화	20	29	29
12	811	한국폴리텍대학 부산캠퍼스	(수시) 공조배관 설치 실무	10	11	11
			(수시) 냉동장치 제작 실무	10	11	11
		한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	냉동공조유지보수관리 실무	20	48	48
		국립한국해양 대학교	승강기 구조 및 안전관리	20	8	8
13	812	한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	자동차 차체정비 실무	10	-	-
14	813	대한상공회의소 부산인력개발원	CNC선반 가공 프로그래밍 향상과정	10	4	4
			머시닝센터(MCT) 가공 프로그래밍 향상과정	10	3	3

연번	KECO (소)	향상훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
14	813	한국폴리텍대학 부산캠퍼스	CNC선반 프로그램 작성	10	5	5
			CNC선반 장비 조작	10	6	6
			CNC밀링(머시닝센터)프로그램 작성	10	14	14
			CNC밀링(머시닝센터)장비 조작	10	13	13
			CATIA(CAM) 프로그램 작성하기	10	12	12
			CATIA(CAM) 프로그램 검증하기	10	22	22
		국립한국해양 대학교	3D 프린팅 부품 디자인	15	13	13
		한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	CNC선반 가공	10	19	19
			밀링(머시닝센터) 가공	10	12	12
			CNC선반 가공 심화	10	2	2
			밀링(머시닝센터) 가공 심화	10	5	5
			기계가공 3D모델링	10	5	5
15	815	국립한국해양 대학교	스마트 자동화제어시스템 실무	15	11	11
16	816	대한상공회의소 부산인력개발원	공압장치조립실무 향상과정	30	12	11
			유압장치조립실무 향상과정	15	11	11
17	824	대한상공회의소 부산인력개발원	설비보전 아크필렛용접 향상과정	30	28	28
			철 구조물 맞대기용접 향상과정	30	27	27
		한국폴리텍대학 부산캠퍼스	피복아크용접 맞대기용접 실무	45	47	47
			피복아크용접 가용접작업 실무	45	47	46
			CO2용접 맞대기용접 실무	45	44	44
			CO2용접 가용접작업 실무	45	41	41
			가스텅스텐아크용접 맞대기용접 실무	30	44	44
			가스텅스텐아크용접 가용접작업 실무	30	45	45
			가스메탈아크용접 맞대기용접 실무	30	36	36
			가스메탈아크용접 가용접작업 실무	30	38	38
			(수시) 피복아크용접 필릿용접 실무	15	18	18
			(수시) 피복아크용접 심화 향상과정	15	25	25
			(수시) CO2용접 심화 향상과정	15	28	28
		한국폴리텍대학 동부산캠퍼스	구조물 일반 CO2 용접	40	46	46
			구조물 일반 CO2 용접 심화	40	39	39
			구조물 특수 GTAW 용접	40	36	36
			구조물 특수 GTAW 용접 심화	40	42	42
			피복아크용접	40	34	34
			피복아크용접 심화	40	36	36
			(수시) 로봇용접 기본작업	20	17	17
			(수시) 로봇용접 기본작업 심화	20	19	19

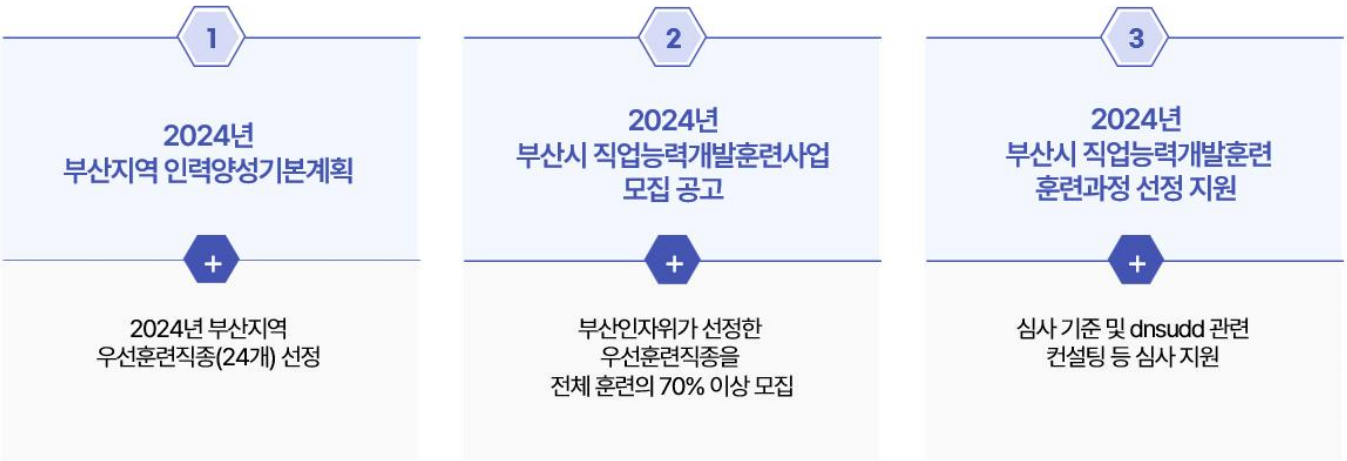
연번	KECO (소)	향상훈련-우선훈련직종 연계 현황				
		훈련기관명	훈련과정명	연인원	실시 인원	수료 인원
18	835	대한상공회의소 부산인력개발원	동력제어반공사실무 향상과정	15	12	12
			동력설비공사실무 향상과정	15	12	12
계	18개 직종	6개 기관	120개 과정	3,031	4,216	4,167

주: 2025. 10. 31. 기준

다. 지자체 인력양성사업 반영 성과

○ 부산시 직업능력개발사업 모집 공고 계획 수립 및 심사 지원

- 추진내용



· 2026년 부산지역 우선훈련직종 22개 직종 선정

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	026	경영지원 사무원	12	415	디자이너
2	027	회계·경리 사무원	13	523	숙박시설 서비스원
3	028	무역·운송·생산·품질 사무원	14	550	돌봄 서비스 종사자
4	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	15	623	물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)
5	133	소프트웨어 개발자	16	702	건축마감 기능원
6	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	17	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
7	135	데이터 전문가	18	812	운송장비 정비원
8	136	정보시스템 및 웹 운영자	19	813	금형원 및 공작기계 조작원
9	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	20	821	금속관련 기계·설비 조작원
10	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	21	824	용접원
11	307	보건·의료 종사자	22	836	전기·전자 부품·제품 조립원

주: 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 "2025년도 부산지역 인력 및 훈련수급 조사 분석" 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순

- **(추진 현황)** 2025년 부산시 직업능력개발훈련 모집 및 선정

구분	주요 내용
모집공고기간	○ 2025. 2. 21.(금)~3. 6.(목)
모집내용	○ 직종별 훈련 - "2024년 부산지역 인력 및 훈련 수급분석" 결과에 따른 **우선훈련직종** 및 4차 산업 분야 중심의 맞춤 훈련 ○ 시니어 훈련(채용연계형) - 50세 이상 미취업자 및 소상공인 사업자 대상 적합 직무 훈련 후 채용 연계
모집규모	○ 25개 훈련과정, 훈련인원 550명 내외
선정 결과	○ **(직종별 훈련)** 21개 훈련과정, 581명 훈련인원 ○ **(시니어 훈련)** 1개 훈련과정, 20명 훈련인원

○ **(부산광역시교육청)** 2025년 직업계고 재구조화 지원 및 직업교육 혁신지구 사업 방향성 설정

- 부산지역 인력양성기본계획을 바탕으로 특성화고등학교 학과 재구조화 및 직업교육 혁신지구 사업 방향성 설정
  · **(설명회)** 직업계고 재구조화 설명회 참석 및 발표 진행
  · **(컨설팅)** 대진전자통신고등학교 학과개편에 대한 타당성 검토 및 자문
  · **(선정 결과)** 1개 학교, 1개 학과 선정
- 부산광역시교육청 교육 방향설정 관련 위원 참여(2025년)

주요 연계 사례	주요 활동 내용
직업계고 학과 재구조화 지원사업 설명회	○ '부산지역 인력수급조사 분석' 발표
부산 직업계고 일자리 실태 및 인력 수급조사 업무협의회	○ 수급조사 추진 관련 사항 논의
현장실습 선도기업인정 협의체	○ 현장 실습 프로그램 적정성 검토
권역별 직업계고 취업지원 유관기관 협의체	○ 고졸 취업지원 활성화
직업교육 혁신지구 위원회	○ 추진 방향 및 계획 검토, 운영 관련 자문
직업계고 학교 밖 교육학점 인정 심의위원회	○ 학교 밖 이수 신청 심의

2. 2026년도 지역 인력양성 기본방향

□ 부산지역 인력양성의 기본방향

가. 부산지역인적자원개발위원회 미션·비전·추진 전략

나. 2026년 부산지역 인력양성의 기본방향

(1) 부산지역 인력양성의 기본방향

○ 부산지역 산업(전략산업 분야) 및 노동시장 추이 등의 변화를 반영한 부산지역 인력양성기본계획을 수립함

- 부산지역 경제 여건 및 산업 현황, 노동시장 추이 분석을 통해 부산지역 인력 및 훈련 공급 산업 설정 ➔ "2026년 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석(3개년 수요 추정)" 결과 및 심층조사, 현장사례조사 등을 기반으로 산업별 인력 및 훈련 필요 직종 선정(**우선훈련직종**) ➔ 2027~2029년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 및 부산시 맞춤형 훈련으로 훈련과정 개설·공급
  - 우선훈련직종으로 부산지역·산업 맞춤형 인력양성사업과 부산시 직업능력개발훈련 사업의 훈련과정 모집·선정
  - **(부산시 직업훈련사업)** 2021년 이후 "부산지역 인력양성기본계획"을 바탕으로 모집·선정

※ **부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과를 기반으로 부산시 직업능력개발훈련 사업 계획 수립, 조정방향 제시(부산광역시, "제20차 비상경제대책회의"(2021. 11. 11.))**

○ 부산광역시의 '부산지역산업진흥계획' 및 '제6차 전략산업 육성 마스터플랜'과 연계하여 부산지역 전략산업의 인력양성기본계획을 수립함

- 산업구조변화대응 등 특화훈련 추진 방향을 다음과 같이 설정함
  - '부산지역산업진흥계획' 및 '제6차 전략산업 육성 마스터플랜'의 전략산업별 인력양성 및 일자리창출 전략과 연계하여 산업구조변화대응 등 특화훈련 모집 산업·직종 선정
  - "2026년 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석(3개년 수요 추정)" 결과를 바탕으로 지원대상산업 및 육성산업의 훈련 직종을 선정, 산업구조변화대응 등 특화훈련 공급
  - **(2025년 추진 현황)** '제6차 전략산업 육성 마스터플랜'의 전략산업*을 '2025년 산업구조변화대응 등 특화훈련'의 육성산업으로 선정하여 훈련기관 및 훈련과정 모집·선정

* **디지털테크, 에너지테크, 바이오헬스, 미래모빌리티, 융합부품소재, 라이프스타일, 해양, 금융, 문화·관광**

○ 부산시의 "부산 디지털경제 혁신전략 2030*"과 연계한 신기술(디지털 분야 등)의 인력양성기본계획을 수립함

- "부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석"(기초 및 심층)을 기반으로 SW 인력양성 기본계획을 수립함
  - 지역·산업 맞춤형 인력양성사업, 산업구조변화대응 등 특화훈련, K-디지털 트레이닝(지역·산업 주도형)을 통해 디지털 분야 훈련 공급

* 부산 디지털경제 혁신전략 2030

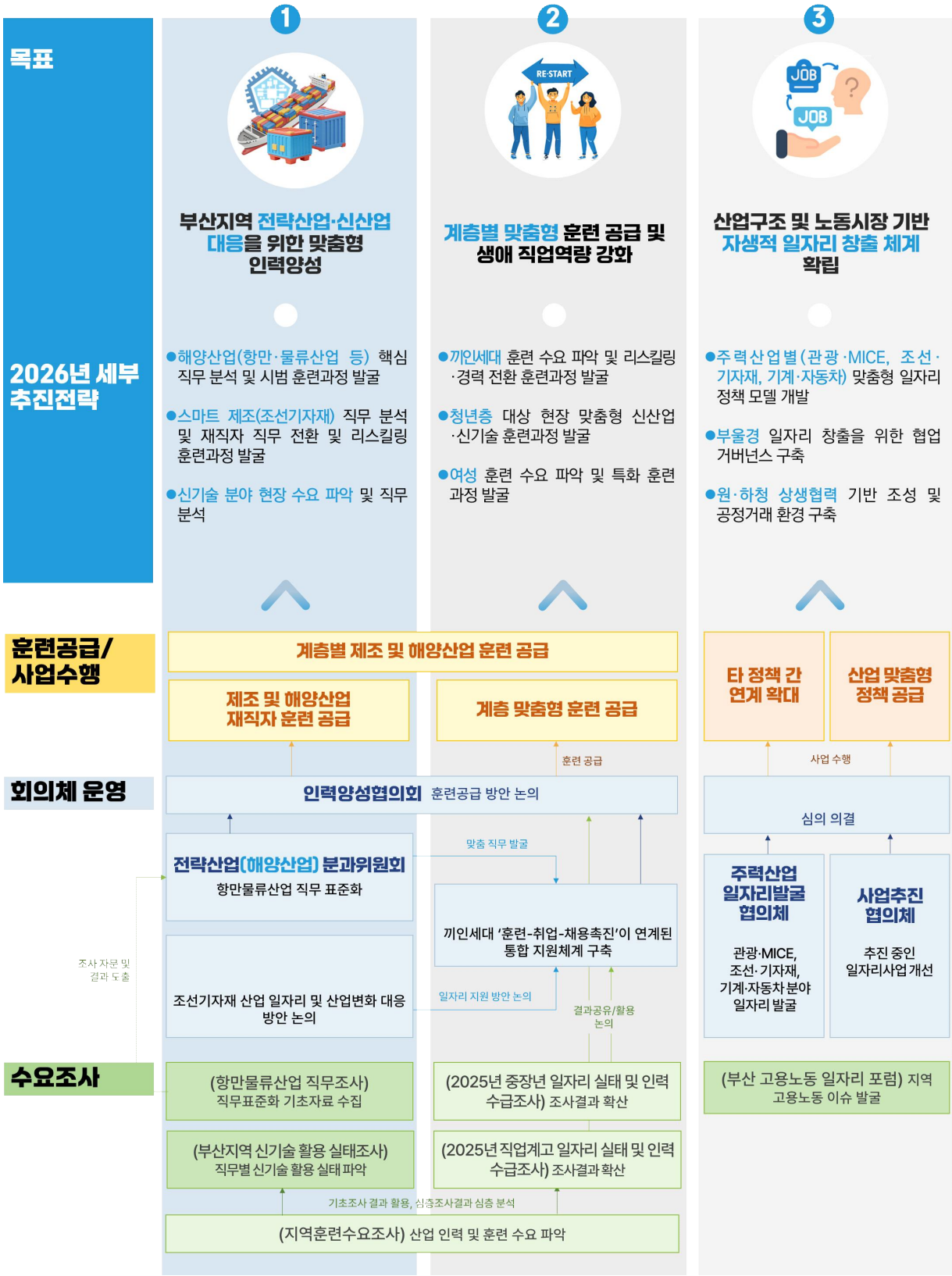
□ 부산지역 인력양성기본계획의 추진 체계 및 전략

(1) 부산지역 인력양성기본계획의 추진 체계

○ 부산지역 인력양성기본계획 수립 체계

○ 부산지역 인력양성기본계획 추진 체계 및 전략

- “부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석(기초 및 심층)”와 부산인자위 회의체(본 위원회, 실무협의회, 산업·기능 분과위원회, 인력양성협의회) 논의·자문 결과를 기반으로 부산지역 인력양성기본계획을 수립·실행함



○ 부산지역 인력양성기본계획의 중점 추진 과제(2026~2029년)

- 산업별, 계층별 인력양성기본계획 추진목표 및 추진전략 수립

· **(산업)** 전략산업, 신산업 / **(계층)** 끼인세대, 청년, 여성

목표	추진전략	2026	2027	2028~2029
1 부산지역 전략산업·신산업 대응을 위한 맞춤형 인력양성	**전략산업** 직무 기반 훈련체계 구축	• 해양산업(항만·물류산업 등) **핵심 직무 분석** 및 시범 훈련과정 발굴	• 해양산업(항만·물류산업 등) **실무형 훈련과정 공급** 및 직무 로드맵 구축	• 해양산업(항만·물류산업 등) **직무 로드맵 확산**
	제조산업 직무 전환 및 재직자 리스킬링 체계 구축	• 스마트 제조(조선기자재) 직무 분석 및 **재직자 직무 전환 및 리스킬링 훈련과정 발굴**	• 스마트 제조 **재직자 전문 훈련 과정 공급** 및 직무 로드맵 구축	• 스마트 제조 **직무 로드맵 확산**
	신산업·신기술 대응 선제적 훈련 체계 구축	• 신기술 분야 **현장 수요 파악** 및 직무 분석	• 산학연 연계 신기술 분야 **훈련 과정 발굴 및 공급**	• 신기술 분야 **훈련-일자리 매칭 체계 구축 지원**
2 계층별 맞춤형 훈련 공급 및 생애 직업역량 강화	**끼인세대** 리스킬링 및 경력 전환 지원	• 끼인세대 훈련 수요 파악 및 **리스킬링·경력 전환 훈련과정 발굴**	• 끼인세대 맞춤형 리스킬링 및 경력 전환 **훈련과정 공급 확대**	• 끼인세대 **훈련-일자리 매칭** 체계 구축 지원
	청년층 신직업·전문직종 현장 실습 강화	• 청년층 대상 현장 맞춤형 **신산업·신기술 훈련과정 발굴**	• 신기술 분야 현장실무형 **훈련과정 공급 확대**	• 신기술 분야 청년 **훈련-일자리 매칭** 체계 구축 지원
	여성 특화 경력 개발·전환 지원	• 여성 훈련 수요 파악 및 **특화훈련 과정 발굴**	• **기업-훈련기관**과 연계한 여성 **특화훈련 프로그램 공급** 확대	• 여성 특화 **훈련-일자리 매칭** 체계 구축 지원
3 산업구조 및 노동시장 기반 자생적 일자리 창출 체계 확립	부산지역 핵심 **주력산업** 일자리 확대	• **주력산업별**(관광/마이스, 조선/기자재, 기계/자동차) **맞춤형 일자리 정책 모델 개발**	• 산업 특화형 **일자리 사업 운영 및 확대**	• 주력산업 **고용 선순환 체계 구축** 및 고도화
	초광역단위 협력형 일자리 창출	• **부울경** 일자리 창출을 위한 **협업 거버넌스 구축**	• 부울경 광역단위 인력 이동 및 **고용 프로그램 통합 및 활성화**	• 부울경 **노동시장 벨트 활성화** 및 **지역 정착 모델 확산**
	지역 상생 생태계 조성을 통한 양질의 일자리 확산	• **원·하청 상생협력** 기반 조성 및 공정거래 환경 구축	• **조선산업 근로환경 개선** 및 **격차 완화** 확대 추진	• 상생형 양질의 **일자리 모델 정착** 및 **확산**

(2) 부산지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 기본방향

○ 우선훈련직종 및 4차 산업 신기술분야 중심으로 훈련을 공급할 수 있도록 공모함

- 2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 채용예정자(양성)훈련: 19개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	028	무역·운송·생산·품질 사무원	11	415	디자이너
2	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	12	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
3	133	소프트웨어 개발자	13	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
4	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	14	812	운송장비 정비원
5	135	데이터 전문가	15	813	금형원 및 공작기계 조작원
6	136	정보시스템 및 웹 운영자	16	816	기계 조립원(운송장비 제외)
7	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	17	821	금속관련 기계·설비 조작원
8	153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	18	824	용접원
9	155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	19	836	전기·전자 부품·제품 조립원
10	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	**19개 직종**		

주: 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 "2024년도 부산지역 인력 및 훈련수급 조사 분석" 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순

- 2026년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 재직자(향상)훈련: 22개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	028	무역·운송·생산·품질 사무원	12	415	디자이너
2	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	13	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
3	133	소프트웨어 개발자	14	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
4	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	15	812	운송장비 정비원
5	135	데이터 전문가	16	813	금형원 및 공작기계 조작원
6	136	정보시스템 및 웹 운영자	17	815	자동조립라인·산업용로봇 조작원
7	140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	18	816	기계 조립원(운송장비 제외)
8	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	19	821	금속관련 기계·설비 조작원
9	153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	20	824	용접원
10	155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	21	835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원
11	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	22	852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원

주: 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 "2024년도 부산지역 인력 및 훈련수급 조사 분석" 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순

- 4차 산업 신기술 분야*

① AI	② 클라우드	③ IoT
④ 메타버스	⑤ 5G・6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안
⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 차세대 반도체
⑯ 차세대 디스플레이	⑰ 바이오헬스	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자
㉒ 우주	㉓ 나노	㉔ 기타 신기술

* 한국산업인력공단, "2026년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 선정 및 사업계획 심사방향" 참고

※ **(부산지역 지역특화산업)** 초정밀소재부품산업, 저온고압에너지저장공급시스템산업, 실버케어테크산업

※ **(부산광역시 제6차 전략산업)** 디지털테크, 에너지테크, 바이오헬스, 미래모빌리티, 융합부품소재, 라이프스타일, 해양, 금융, 문화관광

○ **(부산광역시)** 2026년 부산시 직업능력개발훈련 모집·공고 시 활용

- 제5차 실무협의회(부산시 참여)를 통해 '2026년 부산시 직업능력개발훈련 사업' 모집을 위해 '2025년 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석' 결과를 바탕으로 "2026년 부산지역 양성 우선훈련직종(22개)"을 선정함

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)		연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	
1	026	경영지원 사무원	12	415	디자이너
2	027	회계·경리 사무원	13	523	숙박시설 서비스원
3	028	무역·운송·생산·품질 사무원	14	550	돌봄 서비스 종사자
4	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	15	623	물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)
5	133	소프트웨어 개발자	16	702	건축마감 기능원
6	134	네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가	17	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
7	135	데이터 전문가	18	812	운송장비 정비원
8	136	정보시스템 및 웹 운영자	19	813	금형원 및 공작기계 조작원
9	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	20	821	금속관련 기계·설비 조작원
10	158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	21	824	용접원
11	307	보건·의료 종사자	22	836	전기·전자 부품·제품 조립원

□ 부산지역 인력양성 관련 종합 결론 및 제언

○ 2026년도 부산지역 인력양성기본계획의 방향

- **(부산 전략산업 중심 인력양성)** 해양·항만·물류, 스마트 제조의 전략산업과 연계하여, 공학·디지털·물류·설비 직종을 전략산업 핵심 직무군으로 설정함. 산업별 직무별로 직무 분석을 통해 초급(입직), 중급(숙련), 고급(고부가가치·R&D/설계/공정관리) 단계로 나누어 직무·레벨별 훈련체계를 구축할 필요가 있음

- **(신산업·산업구조 전환 대응)** 제조산업의 디지털 전환을 지원하기 위한 신기술·신산업 실태를 파악하고 훈련으로 지원하고자 함. 2026년은 조선기자재 및 관련 제조업 등을 대상으로 신기술 활용 실태조사(직무별 디지털·친환경·안전 기술 수요조사)를 실시하고, 조선기자재 중심으로 훈련과정 공급을 시범적으로 실시할 예정임

- **(계층별 맞춤형 훈련 공급 및 생애 직업역량 강화)**
  - **(청년층(20~39세))** 훈련 후 부산 외 타지역 취업 비중이 높고, 특히 공학·디지털·연구개발 계열은 순유출이 심각함. 청년 대상 훈련은 전략산업 고급·융합 직무 중심, 지역 정착형(채용약정, 인턴, 현장 프로젝트 연계)으로 설계하여, 부산 정주 유인정책(임금·경력·복지 등)을 강화할 필요가 있음
  - **(중장년(40~59세))** 조사 결과, 중장년 구직자는 성별에 따라 선호 산업·근로형태가 뚜렷하게 구분되고, 여성은 보건·사회복지·교육·사무, 시간제·단시간 근로를 선호, 남성은 제조·건설·운수·사무, 전일제·고정 시간대 근로를 선호함. 사업체는 40대의 직무 적합성을 상대적으로 높게 평가하는 반면, 50대 이상은 제한된 직종에만 적합하다고 인식하는 경향이 있어, 40대는 '기존 경력 , 신기술·신직무 확장형 전환(제조·물류·디지털·안전 등)', 50대는 '강점을 살리되, 신체·시간 부담이 낮은 사회서비스·환경·안전·관리 직무'로 지원하는 연령대별·성별 맞춤형 훈련·일자리 경로 설계가 필요함
  - **(고령층(60세 이상))** 경제활동참가율이 빠르게 증가하고 있으나, 참여할 수 있는 산업 자체는 제한적인 것이 현실임. 고령층이 구직할 수 있는 산업 및 직종에 집중하는 방식으로 사회서비스·환경·안전·지역 커뮤니티 기반 일자리와 연계한 단기·모듈형 재취업·사회참여형 훈련이 필요함
  - **(기타 특화 계층)** 취약계층·특화계층(경력단절여성, 장애인, 외국인 등) 등은 돌봄·사회서비스·사무·디지털 기초 역량을 결합한 맞춤형 과정과 함께, 언어·안전·노동권 교육을 포함한 통합형 훈련으로 설계해야 함. 실제 산업 수요 파악을 위한 추가적인 조사는 별도 수반되어야 할 것임

○ 지역 훈련 공급 조정 방향

- 직업능력개발사업 목적 및 훈련 수급 현황, 성과 등을 고려하여, 부산지역 훈련 수급 및 성과 분석에 따른 2026년 부산지역 훈련 공급 방향 및 공급 사업을 제시하고자 함

- 부산은 제조업 비중이 여전히 크지만, 인력난·자동화·임금 수준 등의 요인으로 제조·운수·물류 분야의 미충원·부족률이 높음. 반대로 보건·사회복지·사무·서비스 분야는 인력·훈련이 집중되는 구조임

- 취업률, 기초조사(훈련 수요), HRD 데이터를 종합하면, 양성훈련의 경우 돌봄·보건, 제조·기계·건설, 물류·운송, 디지털·신기술 직종에서 '수요-공급-성과' 간 괴리가 큼. 이들 직종을 중심으로 훈련 공급 조정이 필요함

  · '028 무역·운송·생산·품질 사무원', '232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자', '307 보건·의료 종사자', '523 숙박시설 서비스원', '615 판매 종사자', '550 돌봄 서비스 종사자', '811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)', '813 금형원 및 공작기계 조작원', '836 전기·전자 부품·제품 조립원' 9개 직종은 훈련 수요 대비 과소 공급되고 있음. 해당 직종들은 훈련 수요가 많고, 훈련 취업률도 높은 직종으로 훈련 공급 확대 및 정교한 경력 경로 설계가 필요한 핵심 직종으로 볼 수 있음

  · '131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자', '151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원', '153 전기·전자공학 기술자 및 시험원', '155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원', '159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원'은 훈련 수요가 많지 않아, 훈련 공급이 적정으로 분류되어 있음. 그러나, 해당 직종은 훈련 취업률이 높은 편이며('151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원 제외') 4차 산업 등 신기술·신산업의 선도적 인력양성 측면에서 고려할 필요가 있음. 현재의 훈련 성과가 다소 저조하더라도 향후 4차 산업 등의 미래 산업 대비를 위해 양성훈련을 공급해야 함. 이때 훈련비 및 훈련 성과는 별도의 기준 마련을 통해 산정이 필요함

○ 2026년 부산지역 훈련공급 방향을 다음과 같이 제시함

- 앞에서 살펴본 훈련 수급·성과 분석, 부산시 제6차 전략산업 육성 마스터플랜(디지털테크, 에너지테크, 해양·바이오, 미래모빌리티, 융합부품소재 등), 그리고 신기술·신산업 및 중장년·청년 고용 구조를 종합하여, 2026년 부산지역 우선훈련직종을 선정함

- 우선훈련직종을 포함한 직종별 훈련 공급 방향은 현재 훈련 수급 분석 대상인 고용노동부의 국가기간·전략산업직종훈련(이하 국기), 실업자계좌제(이하 계좌제), 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(이하 지산맞)과 부산시 맞춤형 직업훈련사업(이하 부산시 직훈)의 공급 방향만 제시함

- 다만, '경영·회계·사무', '돌봄·서비스' 직종을 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 및 산업구조변화대응 등 특화훈련 등의 부산지역인적자원개발위원회가 운영하는 직업

능력개발사업에서 훈련 공급을 제한하고, 실업자계좌제 중심으로 훈련을 공급할 수 있도록 공급 조정 의견 제시하였음. 향후에도 해당 직종의 훈련 공급이 많은 실업자계좌제 훈련 및 부산시 맞춤형 직업훈련사업을 통해 공급할 수 있도록 조정하고자 함

· 고령화가 빠르게 증가하면서 노인 돌봄 수요가 급격히 증가하여 돌봄 관련 일자리가 늘어난 반면, 인력 공급이 수요 증가 속도를 따라가지 못해 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'의 구인난이 증가하였음. 이러한 직종은 2026년 부산지역 양성 우선훈련직종으로 선정하여 공급 확대 조정하는 등의 훈련 사업별 공급 방향을 제시함

<표 III-2> 2026년 부산지역 훈련 공급 조정 방향

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
012 행정·경영·금융·보험 관리자	공급 無	-	훈련 미공급	-	-
013 전문서비스 관리자	공급 無	-	훈련 미공급	-	-
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	공급 無	-	훈련 미공급	-	-
015 영업·판매·운송 관리자	공급 無	-	훈련 미공급	-	-
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	공급 無	-	훈련 미공급	-	-
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	
025 정부·공공 행정 사무원	공급 無	-	-	-	-
026 경영지원 사무원	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	부산시 직훈, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
027 회계·경리 사무원	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	부산시 직훈, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
028 무역·운송·생산·품질 사무원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
032 금융·보험 사무원	공급 無	-	-	-	-
122 생명과학 연구원 및 시험원	공급 無	-	-	-	-
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, KDT	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
132 컴퓨터시스템 전문가	공급 無	-	훈련 공급	KDT	-
133 소프트웨어 개발자	공급 과잉	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, KDT	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가*	공급 과잉 공급 無	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, KDT	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
135 데이터 전문가*			훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, KDT	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
136 정보시스템 및 웹 운영자*			훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, KDT	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	국기, 내배카	-
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, 국기	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	공급 無	-	-	-	-
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	지산맞, 국기, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
154 화학공학 기술자 및 시험원	공급 無	-	-	-	-
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 국기, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
157 식품공학 기술자 및 시험원	공급 無	-	-	-	-
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	지산맞, 부산시 직훈, 국기, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	국기	-
214 문리·기술·예능 강사	공급 無	-	-	-	-
215 장학관 및 기타 교육 종사자	공급 無	-	-	-	-
222 법률 사무원	공급 無	-	-	-	-
231 사회복지사 및 상담사	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	내배카	-
301 의사, 한의사 및 치과의사	공급 無	-	-	-	-
303 약사 및 한약사	공급 無	-	-	-	-
304 간호사	공급 無	-	-	-	-
305 영양사	공급 無	-	-	-	-
306 의료기사·치료사·재활사	공급 無	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
307 보건·의료 종사자	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	부산시 직훈, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
413 학예사·사서·기록물관리사	공급 無	-	-	-	-
415 디자이너	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	지산맞, 부산시 직훈	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
416 연극·영화·방송 전문가	공급 과소	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
420 스포츠·레크리에이션 종사자	공급 無	-	-	-	-
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 축소	내배카	-
521 여행 서비스원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 축소	내배카	-
523 숙박시설 서비스원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	부산시, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
524 오락시설 서비스원	공급 無	-	-	-	-
531 주방장 및 조리사	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
532 식당 서비스원	공급 無	-	-	-	-
542 경비원	공급 無	-	-	-	-
550 돌봄 서비스 종사자	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	부산시 직훈, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
561 청소·방역 및 가사 서비스원	공급 無	-	-	-	-
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	공급 無	-	-	-	-
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	공급 無	-	-	-	-
612 영업원 및 상품중개인	공급 無	-	-	-	-
613 텔레마케터	공급 無	-	-	-	-
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	공급 無	-	-	-	-
615 판매 종사자	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
616 매장 계산원 및 매표원	공급 無	-	-	-	-
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	공급 無	-	-	-	-
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	공급 無	-	훈련 공급	지산맞	우선훈련직종 (지산맞)
622 자동차 운전원	공급 無	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
623 물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	공급 과잉	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 유지	부산시, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
624 택배원 및 기타 운송 종사자	공급 無	-	-	-	-
701 건설구조 기능원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	국기, 산대특, 내배카	-
702 건축마감 기능원	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 유지	부산시 직훈, 국기, 산대특, 내배카	우선훈련직종 (부산시)
703 배관공	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	국기, 산대특	-
704 건설·채굴 기계 운전원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	산대특, 내배카	-
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	공급 無	-	-	-	-
706 건설·채굴 단순 종사자	공급 無	-	-	-	-
811 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, 국기, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
812 운송장비 정비원	공급 적정	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 유지	지산맞, 부산시 직훈, 국기, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
813 금형원 및 공작기계 조작원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	지산맞, 부산시 직훈, 국기, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
814 냉·난방 설비 조작원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 축소	국기	
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	공급 無	-	훈련 공급	지산맞, 부산시 직훈, 국기, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
816 기계 조립원(운송장비 제외)	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	지산맞, 국기, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
817 운송장비 조립원	공급 無	-	-	-	-
821 금속관련 기계·설비 조작원	공급 無	-	-	-	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
822 판금원 및 제관원	공급 無	-	-	-	-
823 단조원 및 주조원	공급 無	-	-	-	-
824 용접원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	지산맞, 부산시 직훈, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
825 도장원 및 도금원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	국기, 산대특	-
826 비금속제품 생산기계 조작원	공급 無	-	-	-	-
831 전기공	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 축소	국기	-
832 전기·전자 기기 설치·수리원	공급 無	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
824 용접원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	지산맞, 부산시 직훈, 산대특	우선훈련직종 (부산시, 지산맞)
825 도장원 및 도금원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 低	훈련 공급 확대	국기, 산대특	-
826 비금속제품 생산기계 조작원	공급 無	-	-	-	-
831 전기공	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 축소	국기	-
832 전기·전자 기기 설치·수리원	공급 無	-	-	-	-
834 전기·전자 설비 조작원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 高	훈련 공급 유지	국기, 산대특	-
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	공급 無	-	훈련 공급 확대	지산맞, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
836 전기·전자 부품·제품 조립원	공급 과소	훈련 수요 高 취업률 高	훈련 공급 확대	부산시, 국기, 산대특	우선훈련직종 (부산시)
841 정보통신기기 설치·수리원	공급 無	-	-	-	-
842 방송·통신장비 설치·수리원	공급 無	-	-	-	-
851 석유·화학물 가공장치 조작원	공급 無	-	-	-	-
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	공급 無	-	훈련 공급 확대	지산맞, 산대특	우선훈련직종 (지산맞)
853 환경관련 장치 조작원	공급 無	-	훈련 공급 확대	산대특	-
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	공급 無	-	-	-	-
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
863 의복 제조원 및 수선원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	공급 無	-	-	-	-
871 제과·제빵원 및 떡제조원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 축소	내배카	-
872 식품 가공 기능원	공급 無	-	-	-	-
873 식품 가공 기계 조작원	공급 無	-	-	-	-
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	공급 無	-	-	-	-
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	공급 無	-	-	-	-

직종(KECO 3digit)	훈련 수급	훈련 성과	훈련 공급 방향	훈련 공급 사업	비고
883 가구·목제품 제조·수리원	공급 적정	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 유지	내배카	-
884 공예원 및 귀금속세공원	공급 과잉	훈련 수요 低 취업률 低	훈련 공급 축소	내배카	-
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	공급 無	-	-	-	-
890 제조 단순 종사자	공급 無	-	-	-	-

※ 직업능력개발사업 명칭은 축약하여 표시하여 다음과 같이 표시함. 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(지산맞), 국가기간·전략산업직종훈련(국기), 국민내일배움카드(내배카), 부산시 맞춤형 직업능력개발훈련(부산시 직훈), 산업구조변화대응 등 특화훈련(산대특), K-디지털 트레이닝(KDT)

* **(한국고용직업분류 2018)** '134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가', '135 정보보안 전문가' → (한국고용직업분류 2025) '134 네트워크 시스템 개발자 및 정보보안 전문가', '135 데이터 전문가', '136 정보시스템 및 웹 운영자'로 변경